

บรรณานุกรม

ขม ภูมิภาค. หลักการประชารัฐสัมพันธ์. พิมพ์ครั้งที่ 1. กรุงเทพมหานคร : โอเดียนล็อต,

2516.

หลักการประชารัฐสัมพันธ์. พิมพ์ครั้งที่ 2 กรุงเทพมหานคร : โอเดียนล็อต,

2526.

เสือ หมายเจริญ. และคณะ. "บทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของผู้ช่วยผู้บุคคลากรโรงเรียน."

การพัฒนาการบริหารโรงเรียนมัธยมศึกษา ทฤษฎีและแนวปฏิบัติ. (144-174)

กรุงเทพมหานคร : จงเจริญการพิมพ์, 2526.

ไชยยศ เรืองสุวรรณ. การประชารัฐสัมพันธ์สักการะและวิธีปฏิบัติ. กรุงเทพมหานคร : รีโอนแก้ว
การพิมพ์, 2522.

ณัอม มากะสันทร์. "โรงเรียนชุมชนในภาคการศึกษา 10" ในวิทยาลัยเกียวกับการศึกษา
ประชาราษฎร์. พระนคร : โรงพิมพ์ส่วนห้องถิน, 2515.

นพพงษ์ บุญจิตราดุลย์. หลักการบริหารการศึกษา. พิมพ์ครั้งที่ 2 กรุงเทพมหานคร : บริษัท
เอล เอ็ม เอ็ม จำกัด 2525

ก้าวเข้าสู่ผู้บุคคลากรการศึกษา. กรุงเทพมหานคร : อนงค์ศิลป์, 2525.

นพนร ศศิธร. การสัมภาษณ์คุกคาม : ปัจจุบันอนาคต. กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์
พญาไท, 2525.

บำรุงสุข สีหอรำไพ. "การประชารัฐสัมพันธ์โรงเรียน" การพัฒนาการบริหารโรงเรียนมัธยม
ศึกษา ทฤษฎีและแนวปฏิบัติ. (174-182) กรุงเทพมหานคร : จงเจริญการพิมพ์,
2526.

ประคอง กระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานคณะกรรมการคุณภาพแห่งชาติ กรุงเทพมหานคร : บรรณาธิการ เทอมตั้ง, 2526.

พมส หัมนาศินทร์. หลักการบริหารโรงเรียน, พิมพ์ครั้งที่ 3. กรุงเทพมหานคร : วัดนาพาณิช, 2513.

หลักการบริหารโรงเรียน พิมพ์ครั้งที่ 4. กรุงเทพมหานคร : วัดนาพาณิช, 2524

ไฟฟ้ารับ สินลารักษ์. ปรัชญาการศึกษาเบื้องต้น. กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์วุฒิพิลาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย, 2525.

ภญ. ณัฐ พลารักษ์. หลักบริหารการศึกษา, พิมพ์ครั้งที่ 2. กรุงเทพมหานคร : วัดนาพาณิช, 2516.

หลักบริหารการศึกษา. พิมพ์ครั้งที่ 1. กรุงเทพมหานคร : องค์การค้าครุส่วนภูมิ, 2526.

ธนิตรา อวะฉุล. การประชาสัมพันธ์หลักและวิธีปฏิบัติ. พิมพ์ครั้งที่ 2. กรุงเทพมหานคร : ไทย วัดนาพาณิช, 2526.

วิทย์ ศรีวงศ์รยานนท์. "การประชาสัมพันธ์ของรัฐในปัจจุบัน" ในรายงานการลัมนาทางวิชาการประชาสัมพันธ์แห่งชาติครั้งที่ 1 เรื่องบทบาทการประชาสัมพันธ์ในการพัฒนาประเทศไทย ฉบับสมบูรณ์ 18-20 สิงหาคม 2514.

กรุงเทพมหานคร : ม.ป.ท., 2514.

ธรช. ลภิรัตนกุล. การประชาสัมพันธ์ฉบับสมบูรณ์. กรุงเทพมหานคร : สำนักพิมพ์วุฒิพิลาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย, 2526.

สังค ฤทธานันท์. พื้นฐานและหลักการพัฒนาหลักสูตร. กรุงเทพมหานคร : งานเดือนการพิมพ์,
2527.

ล้มพงศ์ เกษมสิน. การบริหารงานบุคคลແນວใหม่. พิมพ์ครั้งที่ 4. กรุงเทพมหานคร :
ไทยรัฐนาพาณิช, 2523.

สุจิต ตั้งคุ่มยล. การประขาสัมพันธ์. พะนนคร : มงคลการพิมพ์, 2500.

อุวรรณ พัฒน์ "แนวปฏิบัติเกี่ยวกับงานบริหารบุคคล" การพัฒนาการบริหารโรงเรียน
มรดymคีกษา ถูกยืนและแนวปฏิบัติ. (39-40) กรุงเทพมหานคร : จย.เจริญการพิมพ์, 2526

อันนรนา อังกินันท์ และเกื้อภูล คุปรัตน์. สื่อมาลขัณและการประขาสัมพันธ์การศึกษา.
กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์มหาวิทยาลัยรามคำแหง, 2521.

เอกชัย ศรีสุขพันธ์. หลักบริหารการศึกษาทั่วไป. กรุงเทพมหานคร : อมศิลป์การพิมพ์,
2527.

เอกสารอื่น ๆ

ธีระ ลีกติ. "งานบริหารการศึกษาของโรงเรียนมรดymคีกษา เอกสารศึกษา 12" วิทยานิพนธ์
ปริญญามหาบัณฑิต ภาควิชาบริหารการศึกษา บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย,
2519.

ถวัลย์ บุณย์แล่น. "งานบริหารการศึกษาของโรงเรียนมรดymคีกษา เอกสารศึกษา 6"
วิทยานิพนธ์ปริญญามหาบัณฑิต ภาควิชาบริหารการศึกษา บัณฑิตวิทยาลัย
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2522.

นพพงษ์ บุญสิตราดุลย์. "คำบรรยายวิชาการประขาสัมพันธ์โรงเรียน" กรุงเทพมหานคร :
คณะครุศาสตร์ ภาควิชาบริหารการศึกษา จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2526
(อัดล้ำเนา)

นาฎและเสียง สุ่มวงศ์ "ความสัมพันธ์ระหว่างโรงเรียนกับชุมชน" มาตรการตาม ๒ วิทยาลัย
วิชาการศึกษา., 2517. (อัดสานาน)

ประจำปี วันรัตน์ "งานบริหารการศึกษาของโรงเรียนมัธยมศึกษา เขตการศึกษา ๗"
วิทยาณิพนร์ปริญญามหาบัณฑิต ภาควิชาบริหารการศึกษา บัณฑิตวิทยาลัย,
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2519.

ภิญโญ สาระ. "ผู้บริหารกับการประชาสัมพันธ์" วารสารสันกร้เกษม 104 (มกราคม-
กุมภาพันธ์ 2515) ๔-๙.

มนต์ ปัตตะแวง. "ความคิดเห็นของผู้บริหารและครูในเขตการศึกษา ๖ เกี่ยวกับการ
บริหารกิจกรรมนักเรียนในโรงเรียนมัธยมศึกษาขนาดใหญ่ สังกัดกรมสามัญศึกษา".
วิทยาณิพนร์ปริญญามหาบัณฑิต ภาควิชาบริหารการศึกษา บัณฑิตวิทยาลัย
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2526.

ล่มชาญ สุขชาต. "การใช้เวลาในการบริหารของผู้บริหารโรงเรียนมัธยมศึกษา ในเขต
การศึกษา ๑๑" วิทยาณิพนร์ปริญญามหาบัณฑิต ภาควิชาบริหารการศึกษา บัณฑิตวิทยาลัย
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2524.

ล่มปติ จันทรภูมิ. "การวิเคราะห์งานบริหารบุคคลของครูใหญ่โรงเรียนมัธยมศึกษาของรัฐบาล"
วิทยาณิพนร์ปริญญามหาบัณฑิต แผนกวิชาบริหารการศึกษา บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์
มหาวิทยาลัย, 2513.

ล้อด พรมน้อย. "การสัมภาษณ์พัฒนาของโรงเรียนประถมศึกษา จังหวัดอุตรดิตถ์"
วิทยาณิพนร์ปริญญามหาบัณฑิต ภาควิชาบริหารการศึกษา บัณฑิตวิทยาลัย
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2523.

ສູ່ຂາວດີ ສູກໂຕະະ. "ການສັດກາປະປາສັກພົນຮ້ອງກະທຽວສຶກພາກການ" ວິກຍາມີພນລ
ປຣິຄູ່ມານຫາບໍລິຫານ ລາຄວິ່ງປະບວກການສຶກພາກ ບໍລິຫານວິກຍາລັບ ສູ່ຂາວດີການພົມຫາວິກຍາລັບ,
2523.

ອຸທິຍ ບູກປະເລືອດ. "ກວະຜູ້ນໍາ" ນັກບຣຫາຮ 2 (ຮັນນາຄມ 2521) 1 10-12.

Books

Black, Sam. Practical Public Relations. London : Pitman Press,
1978.

Cutlip, Scott M, and Center, Allen H. Effective Public Relations.
New Jersy : Prentice-Hall, 1964.

Douglass, Harl R. Trends and Issues in Secondary Education.
Washington : The Center for Applied Research in Education,
1962.

Kindred, Leslie W. School Public Relations. Englewood Cliffs, New
Jersy : Prentice-Hall, 1957.

Kindred, Leslie W. Bagin, Don. and Gallagher, Donald. The School
and Community Relations Englewood Cliffs, New Jersy :
Prentice-Hall, 1976.

Marston, John E. Modern Public Relations. New York : McGraw-Hill,
1979.

Sachs, Benjamin M. Educational Administration: A Behavioral Approach. Boston : Houghton Mifflin Company, 1966.

Stoops, Emery. Rafferty; L. Max and Johnson, E. Russell. Handbook for Educational Administrators. 3d ed. Boston : Allyn and Bacon, 1978.

Sumpton, Merle R. School Community Relations. New York : McGraw-Hill Book Company, 1966.

Other Materials

Barineau, Tena Bolin. "Classroom Climate and Teacher Stress" Dissertation Abstract International. 42 (February 1982) : 3354-3355 A.

Carlson; Jo Ann, "The Role of Alumni in the Financial Survival of Independent Education" Dissertation Abstract International. 39 (April 1979) : 5830 A.

Ingram, John Earl, Jr. "The Relationship Between School-Community Relations and Student Achievement" Dissertation Abstract International 39 (April 1979) : 5042 A.

Krejcie, Robert V. and Morgan Daryle W. "Determining Sample Size for Research Activities" Journal of Education and Psychological Measurement. (Vol. 13, No. 3 Autumn 1970) : 608.

National Society for the Study of Education, "Citizen Cooperation for Better Schools" 53 Yearbook. Chicago : The University of Chicago Press, 1954.

National Education Association, Research Division. "The School Public Relations Administrator" NEA Research Bulletin. (Vo.46, No. 1 March 1968) : 29-31.

Williams, Charles Owen. "An-In-Depth Investigation of Explicit Tasks Performed by Selected Indiana Junior High School Principals" Dissertation Abstract International 32 (March 1972) : 4909-4910 A.

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย



ภาคผนวก

ศูนย์วิทยทรัพยากร จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

แบบล้อบถามเพื่อการวิจัย

เรื่อง

การสัตว์กิจกรรมประชาสัมพันธ์ในโรงเรียนมารยมศึกษาขนาดใหญ่

สังกัดกรมล้านปักษ์ศึกษา ในเขตการศึกษา 6

ผู้วิจัย

นายธนาศักดิ์ รอดเมฆ

อาจารย์ปริญญา

ผู้ช่วยศาสตราจารย์นพงษ์ บุณฑราดุลย์

**ศูนย์วิทยทรัพยากร
อุปกรณ์และห้องเรียน**

ภาควิชาบริหารการศึกษา บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัย

ปีการศึกษา 2527

ສໍາເນົາ

ການວິຊາບໍລະກາຮ່າການສຶກສາ ຄະນະຄະດີຕະຫຼາດ
ລູກີາລັງກຮມທະນາວິທາລີ

19 ມຸງນາຍນ 2527

ເຮືອງ ຂອງພວກເຮົາໃນການຕອບແບບລ່ອບຄາມ

ເຮືອນ ຜູ້ອໍານວຍການ ຜູ້ໜ້າຢູ່ວຽງຈັນ ແລະ ອາຈານຍູ້ຕອບແບບລ່ອບຄາມ

ເນື່ອງດ້ວຍກະຮຸມນະຍົມນະຄັກຕີ ຮອດເມືຂ ກໍາສັງສຶກພາຍໃນການວິຊາບໍລະກາຮ່າການສຶກສາ ຄະນະຄະດີຕະຫຼາດ ປະຊາທິປະໄຕ ລູກີາລັງກຮມທະນາວິທາລີ ຕາມທັກສູດປະລົງປະງານທີ່ມີຄວາມ ປະລົງຄະດີກຳກັງການວິສີຍເຮືອງ "ການສັດກິຈກະຮຸມປະຊາສັນນັກໂຮງ ເຮັດວຽກມີຄວາມກຳມົດໃຫຍ່ ໃນເຫດການສຶກສາ 6" ໂດຍມີຜູ້ໜ້າຢູ່ວຽງຈັນພໍາພະນັກງານພົມພັນ ບຸນຸ້ມືຕະຫຼາດລົມ ເປັນອາຈານຍູ້ຕົ້ນໄກສຶກສາ ອັນ ເປັນລ່ວນໜຶ່ງຂອງການສຶກສາຕາມທັກສູດຕັ້ງກຳລ່າວ ກະຮຸມທີ່ກ່ຽວຂ້ອງຄວາມກຸງຈາຈາກກ່າວໄດ້ໂປຣດຕອບ ແບບລ່ອບຄາມຕາມຄວາມເປັນຈອງ ເພື່ອໃຫ້ໄດ້ຂ້ອງມູນກີ່ຖຸກຕ້ອງຈະເປັນພະຄູນຢູ່ຈິງ ການເລັນອຸປະກອດການວິສີຍ ຈະກະທຳເປັນລ່ວນຮ່ວມມືໃຫ້ເປັນຜລກະກບກະຮະເກືອນຕ່ອບຄລຫຼວໂຮງເຮັດວຽກນີ້ໂຮງ ເຮັດວຽກໄດ້ກັ້ນສັນ ໃຫ້ກັບຜູ້ອໍານວຍການຫຼືຜູ້ໂຮງ ເຮັດວຽກອົບໝາຍລົ່ງຄືນຜູ້ວິສີຍ ຂອງອຸປະກອດພະຄູນມາ ສະ ໂອກາສັນຕິດ້ວຍ

ຂອແລດຕ່າງຄວາມນັບຖື

ຮະນະຄັກຕີ ຮອດເມືຂ

(ນະຍົມນະຄັກຕີ, ຮອດເມືຂ)

ຜູ້ວິສີຍ

แบบสื่อสอนการวิจัย

เรื่อง

การศึกษาระบบทั่วไปในโรงเรียนมัธยมศึกษาขนาดใหญ่

สังกัดกรมสามัญศึกษาในเขตการศึกษา ๖

คำชี้แจง

1. แบบสื่อสอนนี้ล้ำรอบ ผู้บริหาร ผู้ช่วยผู้บริหารโรงเรียนทุกฝ่ายและครุศาสตร์ ในโรงเรียน
2. แบบสื่อสอนนี้ล้ำรอบให้ทั้งข้อมูลเพื่อการศึกษาวิจัยท่านนั้น จะไม่เป็นผลกระทบต่อการปฏิบัติหน้าที่ และด้านส่วนตัวของผู้ตอบแต่ประการใด
3. แบบสื่อสอนนี้แบ่งออกเป็น ๓ ตอนคือ
 - ตอนที่ ๑ เป็นแบบสื่อสอนลักษณะภาพล้วนตัวแบบเลือกตอบ มี ๔ ข้อ
 - ตอนที่ ๒ เป็นแบบสื่อสอนภาษาอังกฤษภาษาไทยมี ๖๑ ข้อ
 - ตอนที่ ๓ เป็นแบบสื่อสอนเกี่ยวกับปัญหาอุปสรรคในการศึกษาระบบทั่วไป มี ๑๒ ข้อ

คู่มือการพยากรณ์
คุณลักษณะนักเรียนที่มีผลต่อ
คุณลักษณะนักเรียนที่มีผลต่อ

ตอนที่ 1

ข้อมูลเกี่ยวกับลักษณะภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง

โปรด勾กาเครื่องหมาย ในช่อง หน้าข้อค ามกับลักษณะความเป็นจริงเกี่ยวกับ
ตัวของท่าน ดังต่อไปนี้

ข้อ 0 ลักษณะภาพล่มรั่ว

- | | |
|---|---|
| (1) <input checked="" type="checkbox"/> โสด | (2) <input type="checkbox"/> สเมรส์ |
| (3) <input type="checkbox"/> หย่า | (4) <input type="checkbox"/> แยกกันอยู่ |

ส่วนรับผู้วิจัย	
<input type="checkbox"/>	(0)

ลักษณะภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม

ส่วนรับผู้วิจัย		
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
สัดมาร์ท (1)-(3)		

1. เพศ

- | | |
|----------------------------------|-----------------------------------|
| (1) <input type="checkbox"/> ชาย | (2) <input type="checkbox"/> หญิง |
|----------------------------------|-----------------------------------|

<input type="checkbox"/>	(4)
--------------------------	-----

2. อายุ

- | | |
|---------------------------------------|---------------------------------------|
| (1) <input type="checkbox"/> 21-30 ปี | (2) <input type="checkbox"/> 31-40 ปี |
| (3) <input type="checkbox"/> 41-50 ปี | (4) <input type="checkbox"/> 51-60 ปี |

<input type="checkbox"/>	(5)
--------------------------	-----

3. ภูมิลำเนา

- | |
|---|
| (1) <input type="checkbox"/> ต่างกว่าปริญญาตรี |
| (2) <input type="checkbox"/> ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า |
| (3) <input type="checkbox"/> ล้วงกว่าปริญญาตรี |

<input type="checkbox"/>	(6)
--------------------------	-----

4. ประสบการณ์ในการทำงาน ท่านปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งปัจจุบัน

- | | |
|---|--|
| (1) <input type="checkbox"/> ต่ำกว่า 6 ปี | (2) <input type="checkbox"/> 6-10 ปี |
| (3) <input type="checkbox"/> 11-15 ปี | (4) <input type="checkbox"/> 16 ปีขึ้นไป |

<input type="checkbox"/>	(7)
--------------------------	-----

ตอนที่ 2

เป็นความเกี่ยวกับความเห็นที่มีต่อการสัตวกรรมประขาล้มพันธ์โรงเรียน 6 ประการคือ

1. กิจกรรมที่สร้างความล้มพันธ์อันดีของบุคลากรในโรงเรียน
2. กิจกรรมที่สร้างความล้มพันธ์อันดีกับนักเรียนและศิษย์เก่า
3. กิจกรรมที่สร้างความล้มพันธ์อันดีกับผู้ปกครองและชุมชน
4. กิจกรรมที่สร้างความล้มพันธ์อันดีกับกลุ่มบุคคลและลามาคอมวิชาชีพ
5. กิจกรรมนักเรียนและการบริการชุมชนของโรงเรียน
6. กิจกรรมการใช้เอกสารสิ่งพิมพ์และสื่อมวลชน

คำสำคัญ

โปรดอ่านและพิจารณาคำตามแล้วเสียงเครื่องหมาย กับหมายเลขที่ตรงช่องมากที่สุด
มาก น้อย หลัก ไม่มีเลย เพียงหนึ่ง เครื่องหมายในแต่ละข้อ หมายเลขแต่ละช่องมีความหมายของ
ระดับคะแนนเพื่อการวิเครียดดังนี้

4. หมายความว่า ได้มีการดำเนินงานในลิ่งนั้น มากที่สุด
3. หมายความว่า ได้มีการดำเนินงานในลิ่งนั้น มาก
2. หมายความว่า ได้มีการดำเนินงานในลิ่งนั้น น้อย
1. หมายความว่า ได้มีการดำเนินงานในลิ่งนั้น หลัก
0. หมายความว่า ไม่ได้มีการดำเนินงานในลิ่งนั้นเลย

ตัวอย่าง

ข้อความ	มาก	มาก	น้อย	น้อย	ไม่มี	ล้าหลัง
	หลัก	3	2	1	0	ผู้รับ
0. โรงเรียนได้สัตห้องการช่วยเหลือนักเรียนที่มีปัญหา						
การเรียนเพียงใด	4	X	2	1	0	<input type="checkbox"/>

เสียงเครื่องหมาย กับข่องเลข 3 หมายความว่า โรงเรียนได้สัตห้องการช่วยเหลือ
นักเรียนที่มีปัญหาการเรียนอยู่ในระดับมาก

ข้อความ	มาก มาก	น้อย น้อย	ไม่มี ไม่มี	สำหรับ ผู้ริบบ์
	มาสูง	มาต่ำ	น้อย	ไม่มี
ก. กิจกรรมที่สร้างความสัมพันธ์อันดีของบุคลากรในโรงเรียน				
1. โรงเรียนได้ทำการสำรวจข้อมูลและความคิดเห็นตลอดจนความต้องการของบุคลากร เพื่อนำมาใช้เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินการสัมพันธ์เพียงใด	4	3	2	1 0 <input type="checkbox"/> (8)
2. โรงเรียนมีให้มีคณะกรรมการรวมกันกำหนดขอบเขตของงานในหน้าที่ ของแต่ละฝ่ายไว้ชัดเจนเพียงใด	4	3	2	1 0 <input type="checkbox"/> (9)
3. โรงเรียนให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการดำเนินงานโครงการต่างๆ กับความรู้ความล้ามารاثและความต้องการของบุคลากรเพียงใด	4	3	2	1 0 <input type="checkbox"/> (10) X
4. โรงเรียนมีกิจกรรมเพื่อส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรในด้านวิชาชีพและธรรยาบรรณเพียงใด	4	3	2	1 0 <input type="checkbox"/> (11)
5. โรงเรียนได้จัดให้บุคลากรได้มีโอกาสไปศึกษาดูงานร่วมกันเพียงใด	4	3	2	1 0 <input type="checkbox"/> (12) X
6. โรงเรียนได้จัดให้มีการพบปะสังสรรค์อย่างไม่เป็นทางการในหมู่บุคลากรชั้นภายในโรงเรียนเพียงใด	4	3	2	1 0 <input type="checkbox"/> (13) X
7. โรงเรียนมีให้มีกิจกรรมสัมภានการและการศึกษาระหว่างบุคลากรภายในโรงเรียนเพียงใด	4	3	2	1 0 <input type="checkbox"/> (14)
8. โรงเรียนได้จัดให้มีช่องทางในการสื่อสารเพื่อให้บุคลากรได้ทราบความเคลื่อนไหวและเข้าใจอันดีต่องาน (เช่นการสื่อสาร เอกสารประชุม ป้ายประกาศ จดหมายข่าว หรือจดหมายเรียน ฯลฯ)	4	3	2	1 0 <input type="checkbox"/> (15) X

ข้อความ	มาก ศักดิ์	มาก น้อย ศักดิ์	น้อย ศักดิ์	ไม่ใช่ 0	ล้าหรับ ผู้ร่วม
	4	3	2	1	
9 การประเมินผลการปฏิปัติธรรมจากการโรงเรียนได้สัดกำในกฎ คณะกรรมการ โดยมีข้อมูลเป็นหลักฐานอ้างอิงเพื่อให้ เกิดความยุติธรรมเที่ยงได	4	3	2	1	0 <input type="checkbox"/> (16)
10 กิจกรรมทางสังคมและวิชาการต่าง ๆ ทางโรงเรียนสัดสึ้น ทั้งฝ่ายบริหารและอาจารย์เข้าร่วมกันอย่างพร้อมเพรียง เดียวกัน	4	3	2	1	0 <input type="checkbox"/> (17)
11 โรงเรียนสัดให้มีการประกาศเกียรติคุณและเผยแพร่ ผลงานดีเด่นของบุคลากรที่กระทำความดีเที่ยงได	4	3	2	1	0 <input type="checkbox"/> (18)
<u>๑. กิจกรรมที่สร้างความสัมพันธ์อันดีกับนักเรียนและศิษย์เก่า</u>					
12 โรงเรียนสัดให้มีการสำรวจข้อคิดเห็นและความต้องการ ของนักเรียนเพื่อเป็นข้อมูลในการปฏิปัติงานเที่ยงได	4	3	2	1	0 <input type="checkbox"/> (19)
13 โรงเรียนสัดให้มีการปฐมนิเทศน์นักเรียนใหม่เพื่อให้เข้าใจ ระเบียบข้อบังคับและวิธีดำเนินชีวิตในโรงเรียนได้ดีเที่ยงได	4	3	2	1	0 <input type="checkbox"/> (20)
14 โรงเรียนสัดให้มีคณะกรรมการส่งเสริมและดูแลความ ประพฤติและรักษา紀律เปียบเนี้ยของโรงเรียนเที่ยงได	4	3	2	1	0 <input type="checkbox"/> (21)
15 โรงเรียนสัดให้มีกิจกรรมเพื่อลดความลักภิกหลนและ ล้ามศักดิ์ให้กับนักเรียนเที่ยงได	4	3	2	1	0 <input type="checkbox"/> (22)
16 ลูกนักงานธุรการของโรงเรียนสัดให้มีการบริหารและ อำนวยความลับด่วนแก่นักเรียนที่มาติดต่อเที่ยงได	4	3	2	1	0 <input type="checkbox"/> (22)
17 โรงเรียนสัดเจ้าหน้าที่เพื่อบริการด้านสุขภาพล้านамัยและ สุร-esดิการแก่นักเรียนเที่ยงได	4	3	2	1	0 <input type="checkbox"/> (24)
18 โรงเรียนสัดให้มีการประชุมประจำครึ่งปีบ่ายประจำ เพื่อแจ้งข่าวสารความเคลื่อนไหวให้นักเรียนได้ทราบ เดียวกัน	4	3	2	1	0 <input type="checkbox"/> (25)

ข้อความ	มาก ที่สุด	มาก	น้อย	น้อย	ไม่มี	สังหารรับ ผู้ริบัญ
	4	3	2	1	0	
19 โรงเรียนได้สั่งปืนจี้มันให้กับนักเรียนก่อนจะทำการศึกษาได้ดีเพียงใด	4	3	2	1	0	<input type="checkbox"/> (26)
20 โรงเรียนลับลับลับให้มีการสั่งกิจกรรมของศิษย์เก่าเพื่อสร้างความสัมพันธ์กันในหมู่ศิษย์เก่าและโรงเรียนเทียบได้	4	3	2	1	0	<input type="checkbox"/> (27)
21 โรงเรียนสั่งเจ้าหน้าที่เพื่ออำนวยความสั่งด่วนแก่ศิษย์เก่าที่มายื่นความช่วยเหลือต่าง ๆ จากโรงเรียนเพียงใด	4	3	2	1	0	<input type="checkbox"/> (18)
22 โรงเรียนประกาศต่อศิษย์เก่าที่กำลังวางแผนด้านต่างๆ และจากกิจกรรมประจำเดือนของศิษย์เก่าเพียงใด	4	3	2	1	0	<input type="checkbox"/> (29)
23 โรงเรียนได้เชิญศิษย์เก่ามาร่วมกิจกรรมของโรงเรียนในโอกาสพิเศษต่าง ๆ ของโรงเรียนเพียงใด	4	3	2	1	0	<input type="checkbox"/> (30)
24 โรงเรียนสั่งห้ามการเพื่อย้ายเหลือศิษย์เก่าที่ประสงค์ลับบัญหาในด้านต่าง ๆ (เช่น ส่งเสริมอาชีพ ให้การรับรองในการทำงานหรือศึกษาต่อ ฯลฯ) เพียงใด	4	3	2	1	0	<input type="checkbox"/> (31)
ค. กิจกรรมที่สร้างความสัมพันธ์กับผู้ปกครองและชุมชน						
25 โรงเรียนได้สำรวจความคิดเห็น ความต้องการและรับฟังข้อมูลในด้านสังคมวัฒนธรรม เศรษฐกิจและการเมือง ของผู้ปกครองและชุมชนเพียงใด	4	3	2	1	0	<input type="checkbox"/> (32)
26 โรงเรียนเข้มแข็งผู้ปกครองนักเรียนและประชานมาร่วมกิจกรรมในโอกาสพิเศษต่าง ๆ ของโรงเรียนเพียงใด	4	3	2	1	0	<input type="checkbox"/> (33)

ข้อความ	มาก ที่สุด 4	มาก 3	น้อย 2	น้อย 1	ไม่มี 0	ล้าชรับ ผู้วิจัย
27 โรงเรียนสัตเจ้าหน้าที่และลูกงานที่เพื่ออำนวยความลั่นวดก แก่ผู้ปักครองซึ่งมาติดต่อหรือเพื่อกำกิจกรรมของลูกค้าผู้ ปักครองเพียงใด	4	3	2	1	0	<input type="checkbox"/> (34)
28 โรงเรียนสัตให้มีโครงการเปลี่ยนผู้ปักครองนักเรียน และชุมชนเพียงใด	4	3	2	1	0	<input type="checkbox"/> (35)
29 โรงเรียนสั่งข่าวลาร จดหมายข่าวเพื่อแจ้งความ เคลื่อนไหวความก้าวหน้า หรือเปลี่ยนแปลงของโรงเรียน และรับฟังความคิดเห็นจากผู้ปักครองและชุมชนเพียงใด	4	3	2	1	0	<input type="checkbox"/> (36)
30 โรงเรียนเชิญผู้ปักครองหรือประธานชุมชนมีความรู้ความ สามารถมาเป็นวิทยากรของโรงเรียนเพียงใด	4	3	2	1	0	<input type="checkbox"/> (37)
31 โรงเรียนสัตให้มีการประชุมพบปะสั่งลั่นระหัวใจ ผู้ปักครองและครูของโรงเรียนเพียงใด	4	3	2	1	0	<input type="checkbox"/> (38)
32 โรงเรียนสัตโครงการร่วมกับผู้ปักครอง เพื่อสัตกิจกรรม ต่าง ๆ (เช่น สัตหนุนการศึกษา และการลันบลั่น การล่อนรากษาพิพ หรืองานศิลปวัฒนธรรม ฯลฯ) เพียงใด	4	3	2	1	0	<input type="checkbox"/> (39)
33 โรงเรียนสัตให้มีการล่อนหรือฝึกอบรมสั่ง เลี้ร์มอาชีพให้ ความรู้เพิ่มเติมแก่ผู้ปักครองและประธานชุมชนเพียงใด	4	3	2	1	0	<input type="checkbox"/> (40)
34 โรงเรียนสั่งบุคลากรที่มีความรู้ความลั่นสามารถนำไปเป็น วิทยากรให้ความรู้แก่ชุมชนเพียงใด	4	3	2	1	0	<input type="checkbox"/> (41)

ข้อความ	มาก ศักดิ์	มาก 4	น้อย 3	น้อย 2	ไม่มี 1	ส่วนรับ ผู้ริบสัญ
กิจกรรมที่สร้างความสัมพันธ์อันดีกับกลุ่มบุคคลและลูกค้า						
<u>วิชาชีพ</u>						
35. โรงเรียนสืดให้มีการประชุมคณะกรรมการศึกษาเพื่อ ปรึกษาหารือปัญหาและร่วมกันกำหนดนโยบายของโรงเรียน เพียงได	4	3	2	1	0	<input type="checkbox"/> (42)
36. โรงเรียนล่วงข่าวของโรงเรียนให้คณะกรรมการการศึกษา และลูกค้าวิชาชีพทราบเพื่อรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอ แนะเพียงได	4	3	2	1	0	<input type="checkbox"/> (43)
37. โรงเรียนสืดทำระบบข้อมูลเกี่ยวกับลูกค้า ชั้นเรียน และ กลุ่มผู้นำสำหรับติดตามในชั้นเรียนเพียงได	4	3	2	1	0	<input type="checkbox"/> (44)
38. โรงเรียนเขียนกลุ่มบุคคลและลูกค้ามาร่วมในกิจกรรมของ โรงเรียนเพียงได	4	3	2	1	0	<input type="checkbox"/> (45)
39. โรงเรียนเขียนผู้มีความรู้ความลามารถของกลุ่มบุคคล ลูกค้ามาเป็นวิทยากรให้ความรู้แก่ครูและนักเรียนเพียงได	4	3	2	1	0	<input type="checkbox"/> (46)
40. โรงเรียนสืดโครงการให้บุคลากรและนักเรียนไปชั้นกิจการ ของกลุ่มบุคคลและลูกค้าต่าง ๆ ในชุมชนเพียงได	4	3	2	1	0	<input type="checkbox"/> (47)
41. โรงเรียนลับลับลุนและสืดให้ครูไปเป็นลูกศิษย์หรือกรรมการ ร่วมในลูกค้าวิชาชีพเพียงได	4	3	2	1	0	<input type="checkbox"/> (48)
42. โรงเรียนลับลับลุนและสืดล่วงบุคลากรเข้าร่วมประชุมกับ ลูกค้าวิชาชีพในโอกาสต่าง ๆ เพียงได	4	3	2	1	0	<input type="checkbox"/> (49)
43. โรงเรียนบอกรับเป็นลูกศิษย์การล่ารของลูกค้าวิชาชีพ เพื่อเผยแพร่ให้ความรู้แก่บุคลากรเพียงได	4	3	2	1	0	<input type="checkbox"/> (50)

ข้อความ	มาก	มาก	น้อย	น้อย	ไม่มี	ล้าหรับ
	ค่าสูง			ค่าสูง	เลย	ผู้รับ
	4	3	2	1	0	
44 โรงเรียนได้เข้าไปมีส่วนร่วมกับหน่วยงานของราชการ รัฐวิสาหกิจ สภาคมและชุมชนต่าง ๆ ของชุมชน (เช่น กลุ่ม ลูกเสือชาวบ้าน สโมสรโรตารีไอลออนล์ กลุ่ม เกษตรกร ฯลฯ) เพื่อช่วยเหลือและสร้างความเข้าใจ ให้กับประชาชนเพียงได	4	3	2	1	0	<input type="checkbox"/> (51)
<u>๕ การศักดิ์ศรัทธาในโรงเรียนและการบริการชุมชนของโรงเรียน</u>						
45 โรงเรียนมีนโยบายและดำเนินโครงการกิจกรรมเสริม หลักสูตรให้กับนักเรียนเพียงได	4	3	2	1	0	<input type="checkbox"/> (52)
46 โรงเรียนมีศักดิ์สิ่งนักเรียนเข้าร่วมการผลิตงานทาง วิชาการและแข่งขันในด้านความรู้ความล้ำมารถ เพียงได	4	3	2	1	0	<input type="checkbox"/> (53)
47 โรงเรียนมีศักดิ์สิ่งนักเรียนของโรงเรียนเข้าร่วมการแข่งขัน กับโรงเรียนหรือสถาบันอื่น ๆ ที่หน่วยราชการ องค์กร สถาบันสืดให้มีการแข่งขันเพียงได	4	3	2	1	0	<input type="checkbox"/> (54)
48 โรงเรียนมีศักดิ์ความต้องการและกำลังแสลง เผื่อร่วมงานกับชุมชนสืด ขึ้นในรั้วสังคมและงานเทศบาลของชุมชนเพียงได	4	3	2	1	0	<input type="checkbox"/> (55)
49 โรงเรียนเข้าร่วมหรือสืดงานประชุมและนิทรรศการเพื่อ แสดงผลงานทางวิชาการของโรงเรียนเพียงได	4	3	2	1	0	<input type="checkbox"/> (56)
50 โรงเรียนมีศักดิ์โครงการให้นักเรียนออกบ่ำเที่ยวประโยชน์ แก่ชุมชนเพียงได	4	3	2	1	0	<input type="checkbox"/> (57)

ข้อความ	มาก ค่าสูง	มาก ค่าสูง	น้อย ค่าต่ำ	น้อย ค่าต่ำ	ไม่มี เลข	สีหรือสี
	4	3	2	1	0	ผู้ริจัย
51 โรงเรียนสืดโครงการบริการชุมชนในด้านอาคารสถานที่ และวัสดุอุปกรณ์ในการทำกิจกรรมของประชาชาน องค์การส่วนบ้านของรัฐและเอกชนเที่ยงได	4	3	2	1	0	<input type="checkbox"/> (58)
52 โรงเรียนสืดให้มีพิธีแยกประภาคศีลป์บัตรและมอบเกียรติบัตรแก่นักเรียนที่สำเร็จการศึกษา และแก่นักเรียนหรือบุคคลผู้ที่มีประโยชน์ให้แก่โรงเรียนได้ดีเที่ยงได	4	3	2	1	0	<input type="checkbox"/> (59)
53 โรงเรียนมีโครงการฝึกอบรมบุคลากรและนักเรียนเพื่อเป็นผู้นำในการสืดกิจกรรมเที่ยงได	4	3	2	1	0	<input type="checkbox"/> (60)
54 โรงเรียนมีโครงการเผยแพร่กิจกรรมที่ดีเด่นของนักเรียนให้ชุมชนทราบเที่ยงได	4	3	2	1	0	<input type="checkbox"/> (61)
<u>กิจกรรมการใช้เอกสารสั่งพิมพ์และสื่อมวลชน +</u>						
55. โรงเรียนสืดทำเอกสารสั่งพิมพ์ต่าง ๆ เพื่อเผยแพร่องค์การส่วนบ้านอื่น พลางงานของโรงเรียนต่อชุมชนและองค์การส่วนบ้านอื่นเที่ยงได (เช่น หนังสือพิมพ์โรงเรียน หนังสือรุ่น จดหมายช้าของโรงเรียน ฯลฯ)	4	3	2	1	0	<input type="checkbox"/> (62)
56 โรงเรียนสืดทำป้ายประกาศเพื่อเป็นแหล่งเผยแพร่ข่าวสารของโรงเรียนและของหน่วยราชการอื่น ๆ ให้แก่ชุมชนได้ทราบเที่ยงได	4	3	2	1	0	<input type="checkbox"/> (63)
57 โรงเรียนได้สืดให้มีการแสดงผลข่าวแก่สื่อมวลชนหรือเชิญสื่อมวลชนมาชี้มั่นกิจกรรมของโรงเรียนเที่ยงได	4	3	2	1	0	<input type="checkbox"/> (64)

ข้อความ	มาก ที่สุด	มาก	น้อย	น้อย ที่สุด	ไม่มี	ล้าชรับ
	4	3	2	1	0	ผู้วิจัย
58 โรงเรียนได้ส่งบทความหรือผลงานดีเด่นของโรงเรียนไปยัง สถานีวิทยุ โทรทัศน์ และสื่อหนังพิมพ์ต่าง ๆ เพื่อการเผยแพร่ เพียงใด	4	3	2	1	0	<input type="checkbox"/> (65)
59 โรงเรียนให้ความร่วมมือกับสื่อมวลชนของรัฐและเอกชน ในการจัดทำบันทึกหรือเผยแพร่ภาพกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ เช่นในวันสำคัญต่าง ๆ ให้กับชุมชนเพียงใด	4	3	2	1	0	<input type="checkbox"/> (66)
60 โรงเรียนได้สอดแทรกถ้อยคำครูและคู่มือนักเรียนเพื่อเป็นแนว ปฏิบัติภายในโรงเรียนให้ผู้เรียนเกี่ยวข้องกับการสืบการศึกษา และชุมชนทรายเพียงใด	4	3	2	1	0	<input type="checkbox"/> (67)
61 โรงเรียนได้สอดแทรกคู่มือการสอน เกี่ยวกับกิจกรรมของ โรงเรียนไว้เผยแพร่ต่อผู้มาเยี่ยมเยียนเพียงใด (เช่น สไลด์ แผนภูมิ เทปบันทึกภาพ ฯลฯ)	4	3	2	1	0	<input type="checkbox"/> (68)

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตอนที่ 3

ปัญหาและอุปสรรคในการจัดกิจกรรมประชาสัมพันธ์โรงเรียนคำ释义

ปัญหาต่อไปนี้เป็นปัญหาและอุปสรรคในการจัดกิจกรรมประชาสัมพันธ์โรงเรียน

โปรดอ่านแล้วเขียนเครื่องหมาย กับหมายเลขที่แสดงถึงระดับความเป็นปัญหานั้นของ มากที่สุด
มาก น้อย น้อยที่สุด ไม่มีเลย เทียบหนึ่งเครื่องหมายในแต่ละข้อ หมายเลขอื่นๆ ของมีความหมาย
ของระดับความเป็นปัญหา ซึ่งผู้วิจัยให้ระดับคะแนน ดังนี้

4 หมายความว่า เป็นปัญหาอยู่ในระดับ มากที่สุด

3 หมายความว่า เป็นปัญหาอยู่ในระดับ มาก

2 หมายความว่า เป็นปัญหาอยู่ในระดับ น้อย

1 หมายความว่า เป็นปัญหาอยู่ในระดับ น้อยที่สุด

0 หมายความว่า ไม่เป็นปัญหาเลย

ตัวอย่าง

ข้อความ	มาก	มาก	น้อย	น้อย	ไม่มี	ล้าหลัง
	มากที่สุด		น้อยที่สุด	เลบ	ผู้วิจัย	
0 ห้องล้มดูดของโรงเรียนขาดแคลนหนังสือและร่องดูบกรอบ	4	<input checked="" type="checkbox"/>	2	1	0	
1 ห้องล้มดูดของโรงเรียนขาดแคลนหนังสือและร่องดูบกรอบ	4	<input checked="" type="checkbox"/>	2	1	0	

เขียนเครื่องหมาย กับช่องหมายเลข 3 หมายความว่า ห้องล้มดูดของโรงเรียนขาดแคลน
หนังสือและร่องดูบกรอบ มีปัญหาอยู่ในระดับมาก

ข้อความ	มาก ๔	มาก ๓	น้อย ๒	น้อย ๑	ไม่มี ๐	ล้าหรือ ผู้วิจัย
	มาก ๔	มาก ๓	น้อย ๒	น้อย ๑	ไม่มี ๐	ล้าหรือ ผู้วิจัย
<u>ปัญหาและอุปสรรคในการสังกัดกิจกรรมประชาสัมพันธ์โรงเรียน</u>						
62 โรงเรียนยังไม่ได้กำหนดนโยบายและเป้าหมายในการประชาสัมพันธ์โรงเรียน	4	3	2	1	0	<input type="checkbox"/> (69)
63 ขาดการวางแผนงานและดำเนินการประชาสัมพันธ์ชี้แจงในโรงเรียน	4	3	2	1	0	<input type="checkbox"/> (70)
64 โรงเรียนขาดบุคลากรชี้แจงความรู้ ความลับมาตราตั้งในการสังกัดกิจกรรมประชาสัมพันธ์	4	3	2	1	0	<input type="checkbox"/> (71)
65 บุคลากรในโรงเรียนขาดความเข้าใจและความลับในการสังกัดกิจกรรมประชาสัมพันธ์โรงเรียน	4	3	2	1	0	<input type="checkbox"/> (72)
66 โรงเรียนขาดแคลนในด้านการเงินเพื่อ permanence สังกัดกิจกรรม	4	3	2	1	0	<input type="checkbox"/> (73)
67 เครื่องมือและวัสดุอุปกรณ์ในการผลิตสื่อ เพื่อการประชาสัมพันธ์ไม่เพียงพอ	4	3	2	1	0	<input type="checkbox"/> (74)
68 โรงเรียนขาดการเก็บและสั่งระบบข้อมูลเกี่ยวกับลักษณะของชุมชนที่โรงเรียนตั้งอยู่ ซึ่งมีอาชญากรรมให้เป็นประโยชน์ต่อการสังกัดกิจกรรมประชาสัมพันธ์ได้	4	3	2	1	0	<input type="checkbox"/> (75)
69 ประชาชื่นและผู้ปกครองขาดความร่วมมือในการสังกัดกิจกรรมต่าง ๆ ของโรงเรียน	4	3	2	1	0	<input type="checkbox"/> (76)
70 สมาคม กลุ่มนักศึกษาและกลุ่มอิทธิพลในชุมชนมุ่งหวังผลประโยชน์ส่วนตนจนเกิดปัญหาการประชาสัมพันธ์ของโรงเรียน	4	3	2	1	0	<input type="checkbox"/> (77)

ข้อความ	มาก ๔	มาก ๓	น้อย ๒	น้อย ๑	ไม่สืบ เลย ๐	รับ ผู้รับ ผู้รับ
	ที่สุด	ที่ดี	เลย	ผู้รับ	ผู้รับ	
71 โรงเรียนมุ่งประโยชน์ในด้านการหาเงินมากเกินไป จนไม่คำนึงถึงด้านประชาสัมพันธ์	4	3	2	1	0	(78)
72 บุคลากรในโรงเรียนล้วนใหญ่ขาดมูนญลัมพันธ์อันดีกับคน ในชุมชน	4	3	2	1	0	(79)
73 โรงเรียนไม่ได้รับความร่วมมือจากแหล่งบริการทางด้าน การประชาสัมพันธ์ (เช่น สภานักเรียน หนังสือพิมพ์ห้องถีน ฯลฯ)	4	3	2	1	0	(80)

ขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูงในความร่วมมือของท่านและขอความกรุณาลิ้งแบบสอบถาม
ถูกต้องผู้อำนวยการหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายลิ้งคืนผู้รับ

ศูนย์วิทยทรัพยากร
อุปางกรรณมหาวิทยาลัย

ประวัติผู้เขียน

นายธนาศักดิ์ รอดเมฆ เกิดวันที่ 6 มกราคม 2490 บ้านเลขที่ 115 หมู่ 2
ต.โพกราม อ.เมือง จ.สิงห์บุรี สำเร็จปริญญาการศึกษาปั้นพิเศษ (กศ.บ.) จากมหาวิทยาลัย
ศรีนครินทร์ วิชาระบบทั่วไป สาขาบริหารธุรกิจ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ในปี
การศึกษา 2525 ปัจจุบันดำรงตำแหน่งอาจารย์รอง เรียนอินกรบุรี อ.อินกรบุรี จ.สิงห์บุรี



ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย