



บทที่ ๓

## การบริหารงานและการจัดองค์การของ ศูนย์เพิ่มผลผลิตแห่งประเทศไทย

เพื่อสะดวกแก่การติดตามเรื่อง และเป็นการปูพื้นฐานในการทำความเข้าใจเกี่ยวกับงานฝึกอบรมที่จะกล่าวในตอนต่อไป จำเป็นที่จะต้องทราบเรื่องราวที่มาและความเป็นไปในงานของศูนย์เพิ่มผลผลิตแห่งประเทศไทยในเรื่องต่าง ๆ คือ ประวัติความเป็นมา งานในหน้าที่ความรับผิดชอบ การบริหารงาน และการแบ่งงาน การควบคุมสายการบังคับบัญชา การแบ่งส่วนราชการของ ศูนย์เพิ่มผลผลิตแห่งประเทศไทย ตลอดจนจำนวนอัตรากำลังของข้าราชการและลูกจ้าง เพื่อเป็นเครื่องประกอบการวิเคราะห์ถึงการบริหารงานฝึกอบรมของ ศูนย์เพิ่มผลผลิตแห่งประเทศไทยอย่างสำคัญ

### ประวัติความเป็นมาของศูนย์เพิ่มผลผลิตแห่งประเทศไทยโดยสังเขป

ศูนย์เพิ่มผลผลิตแห่งประเทศไทยเริ่มก่อตั้งเป็นครั้งแรก โดยกรมโรงงานอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม กล่าวคือได้ริเริ่มมาจากการฝึกอบรมของกรมโรงงานอุตสาหกรรม ในปี พ.ศ. ๒๕๐๐ เนื่องจากในระยะเริ่มต้น กรมโรงงานอุตสาหกรรมมีหน้าที่ควบคุมและดำเนินการเกี่ยวกับโรงงานอุตสาหกรรมโดยตรง

รวบรวมจากรายงานประจำปีของศูนย์เพิ่มผลผลิตแห่งประเทศไทย ปี ๒๕๐๕ - ๒๕๐๖ กรมโรงงานอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม หน้า ๔ และจาก Final Report prepared for the Government of Thailand by the International Labour Organization, as participation and executing agency for the United Nations Development Programme, Geneva, 1969.

โดยมีโรงงานอุตสาหกรรมของรัฐอยู่ในความควบคุมดูแลในขณะนั้น อาทิ โรงงาน น้ำตาล ลำปาง โรงงานน้ำตาลอุตรดิตถ์ โรงงานกระสอบป่านนันทบุรี โรงงาน กระจกสามเสน และโรงงานกระจกกาญจนบุรี ซึ่งกรมโรงงานอุตสาหกรรม มีความคิดว่าควรที่จะปรับปรุงและยกระดับประสิทธิภาพในการผลิตของ โรงงานอุตสาหกรรม ในสังกัดดังกล่าวให้สูงขึ้น จึงริเริ่มหาวิธีการปรับปรุงวิธีการทำงาน โดยจัดให้มีการ ฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ให้มีความรู้ในหลักการจัดการ (Management) เพื่อนำไปใช้ ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ซึ่งการฝึกอบรมในครั้งนั้นได้เริ่มขึ้นเมื่อปี ๒๕๐๕ เป็นการจัดฝึกอบรมให้กับเจ้าหน้าที่ของ โรงงานอุตสาหกรรมในสังกัดเท่านั้น และเป็น การเปิดการฝึกอบรมด้านการจัดการบางแขนงก่อน เช่น การบริหารงานบุคคล การ จัดการพัสดุ เป็นต้น ทั้งนี้เพราะยังขาดเจ้าหน้าที่ฝึกอบรมที่มีความรู้ความสามารถและ แนวความคิดเกี่ยวกับการฝึกอบรมยังไม่เป็นที่แพร่หลายและได้รับความสนใจเท่าที่ควร

อย่างไรก็ตาม กรมโรงงานอุตสาหกรรมก็ยังเล็งเห็นถึงความสำคัญและ ประโยชน์ของการฝึกอบรมว่าจะเป็นการพัฒนาเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานให้มีความรู้ความ ชำนาญในงานยิ่งขึ้น และมองเห็นความจำเป็นในการพัฒนาเจ้าหน้าที่ระดับผู้บังคับบัญชา และหัวหน้างานเป็นลำดับแรก แต่เนื่องจากต้องประสบปัญหาการขาดเจ้าหน้าที่ฝึกอบรม ที่มีความรู้ความชำนาญ กรมโรงงานอุตสาหกรรมจึงเสนอขอความช่วยเหลือจากองค์การ กรรมกรระหว่างประเทศ ในเรื่องนี้และองค์การกรรมกรระหว่างประเทศส่งผู้เชี่ยวชาญ จำนวน ๑ คน ตามแผนการให้ความช่วยเหลือทางวิชาการของสหประชาชาติ เพื่อ ดำเนินการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ผู้บังคับบัญชาตามระบบที่เรียกว่า Training Within Industry (T.W.I.) ให้แก่กรมโรงงานอุตสาหกรรม เพื่อการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ ระดับผู้บังคับบัญชาของ โรงงานอุตสาหกรรมในสังกัดเป็นระยะเวลา ๒ เดือน ดังนั้น การ ฝึกอบรมในระบบ T.W.I. จึงได้เริ่มขึ้น แม้ในระยะเริ่มต้น การฝึกอบรมระบบนี้ จะมุ่ง เฉพาะสำหรับเจ้าหน้าที่ของ องค์การหรือโรงงานอุตสาหกรรมในสังกัด กรมโรงงาน อุตสาหกรรมก็ตาม แต่ในระยะต่อมาก็มีหน่วยราชการและรัฐวิสาหกิจต่าง สังกัดเข้าร่วมรับ

การฝึกอบรมด้วย เช่น การรถไฟแห่งประเทศไทย องค์การ ร.ส.พ. โรงงานยาสูบ กระทรวงการคลัง องค์การทอผ้า องค์การฟอกหนัง และกรมประชาสัมพันธ์ เป็นต้น ในการฝึกอบรมดังกล่าวหลักสูตรได้เน้นหนักในด้านการฝึกอบรมที่จะเป็นครูฝึกอบรม ( Training Trainers ) และการฝึกอบรมผู้บังคับบัญชา ( Training Supervisors ) เพื่อให้มีความรู้และความชำนาญในด้านการสอนงาน ( Job Instruction ) ด้านสัมพันธภาพในงาน ( Job Relations ) และด้านการปรับปรุงวิธีทำงาน ( Job Methods ) ปรากฏว่าผู้เชี่ยวชาญจากองค์การกรมระหว่างประเทศได้อยู่ประจำ เพื่อช่วยเหลือในการฝึกอบรมดังกล่าวเป็นระยะเวลา ๑ ปีเศษ และได้ดำเนินการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่เพื่อเป็นผู้ฝึกอบรม หัวหน้างานและผู้บังคับบัญชาได้เป็นจำนวนมากพอสมควร

ต่อมากรมโรงงานอุตสาหกรรมได้ริเริ่มงานใหม่อีก คือ งานในด้านการเพิ่มผลผลิต ( Productivity ) โดยในปี พ.ศ. ๒๕๐๑ กรมโรงงานอุตสาหกรรมได้ขอความช่วยเหลือจากผู้เชี่ยวชาญจากองค์การกรมระหว่างประเทศ เพื่อมาดำเนินการโครงการการสาธิตวิธีการเพิ่มผลผลิต ( Productivity Demonstration Project ) ให้แก่อุตสาหกรรมต่าง ๆ ปรากฏว่าองค์การกรมระหว่างประเทศได้จัดส่งคณะผู้เชี่ยวชาญมาให้จำนวน ๓ คน โครงการนี้ได้เริ่มขึ้นเมื่อเดือนกรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๐๑ เป็นโครงการที่มุ่งแนะนำให้อุตสาหกรรมทั้งของรัฐและเอกชนได้รู้จักวิธีการและเทคนิคในการดำเนินงานโดยประหยัดและได้ผลผลิตมาก เช่น วิธีการดูแลบำรุงรักษาเครื่องจักร วิธีการและเทคนิคทางวิศวกรรมอุตสาหกรรม ( Industrial Engineering ) และการจัดการอุตสาหกรรม ( Industrial Management ) แบบใหม่ เพื่อช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตให้สูงขึ้น โครงการสาธิตดังกล่าวได้จัดขึ้นครั้งแรกสำหรับบางการรัฐวิสาหกิจ โดยเฉพาะ และในครั้งต่อมาได้จัดขึ้นสำหรับหน่วยงานของเอกชน ต่อจากนั้นก็มีการเปิดฝึกอบรมหลักสูตร Work Study Appreciation Course ขึ้นอีกหลักสูตรหนึ่ง ซึ่งได้รับความสนใจและปรากฏผลเป็นที่น่าพอใจ



จากการฝึกอบรมและสาธิตดังกล่าวแล้ว ทำให้วงการธุรกิจและอุตสาหกรรม  
ของรัฐและเอกชนเริ่มเห็นความสำคัญในการนำเทคนิคใหม่ ๆ ด้านการจัดการมาใช้เพื่อ  
ช่วยเพิ่มผลผลิตให้มากขึ้น และเริ่มมีการยอมรับว่าอุตสาหกรรมในประเทศไทยมีความ  
ต้องการทางเทคนิคใหม่ ๆ อย่างมาก ซึ่งกรมโรงงานอุตสาหกรรมก็ได้ดำเนินการฝึกอบรม  
เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติของรัฐวิสาหกิจราชการและเอกชนต่อไปเรื่อย ๆ โดยไม่หยุดยั้ง เพื่อ  
สนองความต้องการดังกล่าว โดยอาศัยความช่วยเหลือจากคณะผู้เชี่ยวชาญขององค์การ  
กรรมกรระหว่างประเทศ

ในระยะต่อมาคณะผู้เชี่ยวชาญของ องค์การกรรมกรระหว่างประเทศที่มาประจำ  
อยู่เกิดแนวความคิดว่าควรที่จะจัดตั้งองค์การพิเศษขึ้นขององค์การหนึ่ง เป็นการถาวร สำหรับ  
ดำเนินการฝึกอบรมในสาขาวิชาต่าง ๆ ให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานทั่วไป และให้ทำ  
หน้าที่เป็นหน่วยงานให้คำปรึกษาและแนะนำเกี่ยวกับอุตสาหกรรมของรัฐและเอกชนด้วย  
ทั้งนี้ เพื่อเป็นการช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการผลิตให้สูงขึ้น คณะผู้เชี่ยวชาญดังกล่าวจึง  
เสนอแนะต่อกรมโรงงานอุตสาหกรรม และช่วยจัดโครงการสถาปนาศูนย์เพิ่มผลผลิต  
แห่งประเทศไทยขึ้นโดยขอความช่วยเหลือจากกองทุนพิเศษสหประชาชาติ ซึ่งในระยะแรก  
คณะผู้เชี่ยวชาญเสนอโครงการให้ความช่วยเหลือเป็นระยะเวลา ๕ ปี เริ่มตั้งแต่  
พ. ศ. ๒๕๐๕ - ๒๕๑๐ เป็นเงิน ๕๑๕,๕๐๐๐ เหรียญอเมริกัน สำหรับเป็นค่าจ้าง  
ผู้เชี่ยวชาญชาวต่างประเทศ ค่าทุนการศึกษา ค่าเครื่องมือและอุปกรณ์การฝึกอบรม  
และให้ประเทศไทยออกเงินสมทบในโครงการนี้อีกส่วนหนึ่ง เป็นเงิน ๓๔๑,๓๐๐ เหรียญ  
อเมริกัน รวมเป็นมูลค่าทั้งสิ้น ๘๖๑,๘๐๐ เหรียญอเมริกัน หรือประมาณ ๑๓ ล้านบาท  
และถือว่าเป็นโครงการความร่วมมือระหว่างรัฐบาลไทยกับกองทุนพิเศษสหประชาชาติ

ตามโครงการ ๕ ปี ดังกล่าวคณะผู้เชี่ยวชาญเสนอให้จัดตั้งองค์กร ซึ่งเรียกว่า  
ศูนย์เพิ่มผลผลิตแห่งประเทศไทยขึ้นเพื่อทำหน้าที่ในการจัดฝึกอบรมในด้านการจัดการทุกสาขา  
ตลอดจนให้คำปรึกษาแนะนำแก่องค์กรของรัฐ รัฐวิสาหกิจและเอกชนเกี่ยวกับปัญหาต่าง ๆ

ในการจัดการ ทั้งนี้เพื่อจะช่วยเหลือเพิ่มประสิทธิภาพในการผลิตให้สูงขึ้น โดยกำหนดให้ศูนย์เพิ่มผลผลิตแห่งประเทศไทยเป็นองค์กรอิสระมีคณะกรรมการบริหารประกอบด้วยผู้แทนกระทรวงอุตสาหกรรม ผู้แทนของหน่วยราชการที่เกี่ยวข้องของผู้แทนของรัฐมนตรีวิสาหกิจ และผู้แทนของอุตสาหกรรมเอกชน ซึ่งได้รับการแต่งตั้งโดยคณะรัฐมนตรี นอกจากนี้ได้กำหนดให้มีผู้อำนวยการศูนย์เพิ่มผลผลิตแห่งประเทศไทย เป็นผู้บริหารงานประจำ โครงการจัดตั้งศูนย์เพิ่มผลผลิตแห่งประเทศไทยดังกล่าวได้นำเสนอคณะรัฐมนตรีเป็นครั้งแรก เมื่อวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๐๓ คณะรัฐมนตรีมีมติรับหลักการให้จัดตั้งศูนย์เพิ่มผลผลิตแห่งประเทศไทยได้ และให้กรมโรงงานอุตสาหกรรมส่งคำขอและโครงการไปยังสำนักงาน ก.ศ.ว. (ในขณะนั้น) สภาพัฒนาการเศรษฐกิจแห่งชาติ เพื่อพิจารณาและดำเนินการส่งให้กองทุนพิเศษสหประชาชาติพิจารณาต่อไป สภาพัฒนาการเศรษฐกิจแห่งชาติได้พิจารณาและปรับปรุงแก้ไขโครงการอยู่ประมาณ ๕ เดือน และได้เสนอแนะแก้ไขให้ศูนย์เพิ่มผลผลิตแห่งประเทศไทยเปลี่ยนฐานะจากองค์การอิสระเป็นหน่วยราชการหนึ่งของกรมโรงงานอุตสาหกรรมและสำนักงานงบประมาณได้

เตรียมจัดสรรงบประมาณไว้ให้ในระยะ ๕ ปี เป็นเงิน ๖ ล้านบาท

เมื่อสภาพัฒนาการเศรษฐกิจแห่งชาติและสำนักงานงบประมาณพิจารณาเสร็จสิ้นแล้วได้เสนอคณะรัฐมนตรีและคณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๐๓ ให้ส่งคำขอและโครงการนี้ไปยังสำนักงานกองทุนพิเศษแห่งสหประชาชาติ จากผลการประชุมสมัยที่ ๖ ของคณะมนตรีประสานการกองทุนพิเศษแห่งสหประชาชาติระหว่างวันที่ ๒๓-๒๖ พฤษภาคม ๒๕๐๔ ณ นครนิวยอร์ก ได้อนุมัติให้ความช่วยเหลือในโครงการจัดตั้งศูนย์เพิ่มผลผลิตแห่งประเทศไทย ซึ่งกระทรวงการต่างประเทศได้นำรายงานต่อคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๐๔ และคณะรัฐมนตรีได้แจ้งยืนยันให้กระทรวงอุตสาหกรรมดำเนินการจัดตั้งศูนย์เพิ่มผลผลิตแห่งประเทศไทยได้

ดังนั้น จึงอาจสรุปได้ว่า ศูนย์เพิ่มผลผลิตแห่งประเทศไทยจึงได้จัดตั้งขึ้นเป็นทางการ เมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๐๕ ตามโครงการร่วมมือกันระหว่างรัฐบาลไทยและองค์การสหประชาชาติ โดยได้มีการลงนามในข้อตกลงจัดตั้งศูนย์ ฯ ระหว่าง ฯพณฯ บุญย เจริญไชย รัฐมนตรีว่าการกระทรวงอุตสาหกรรม-Mr. T.E. Pigot ผู้อำนวยการโปรแกรมของกองทุนพิเศษแห่งองค์การสหประชาชาติ ประจำภาคตะวันออกไกล และ Mr. W.T. Utting หัวหน้าคณะผู้เชี่ยวชาญองค์การกรมระหว่างประเทศประจำโครงการเพิ่มผลผลิต ซึ่งมีข้อตกลงร่วมกันว่า องค์การสหประชาชาติ จะให้ความช่วยเหลือด้านวิชาการเป็นเวลา ๕ ปี โดยองค์การกรมระหว่างประเทศ ในฐานะสำนักงานตัวแทนบริหารขององค์การสหประชาชาติได้ส่งผู้เชี่ยวชาญมาฝึกอบรม และให้คำปรึกษาแนะนำแก่เจ้าหน้าที่ฝึกอบรมของประเทศไทย ซึ่งต่อมาปรากฏว่าองค์การสหประชาชาติได้ให้ความช่วยเหลือเพิ่มเติมต่อจากโครงการแรกอีกเป็นเวลา ๓ ปี กล่าวคือโครงการได้ไปสิ้นสุดเมื่อปี พ.ศ. ๒๕๑๓ จากนั้นรัฐบาลไทยได้ดำเนินการสืบเนื่องเป็นโครงการถาวรต่อไป

จนกระทั่งปี พ.ศ. ๒๕๑๕ คณะปฏิวัติในขณะนั้น ได้ออกประกาศคณะปฏิวัติ ฉบับที่ ๒๑๗ ลงวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๑๕ ให้โอนศูนย์เพิ่มผลผลิตแห่งประเทศไทยจากกรมโรงงานอุตสาหกรรมไปสังกัดกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม และตามประกาศคณะปฏิวัติ ฉบับที่ ๒๓๗ ลงวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๑๕ เรื่องการแบ่งส่วนราชการของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรมใหม่ ได้กำหนดให้ศูนย์เพิ่มผลผลิตแห่งประเทศไทย มีฐานะเป็นหน่วยราชการของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรมคือกองเพิ่มผลผลิตอุตสาหกรรม จึงทำให้การดำเนินงานของศูนย์เพิ่มผลผลิตแห่งประเทศไทยมีลักษณะเป็นหน่วยราชการหนึ่ง ในสังกัดกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ซึ่งสาเหตุในการโอนศูนย์เพิ่มผลผลิตแห่งประเทศไทยจากกรมโรงงานอุตสาหกรรมไปสังกัดกรมส่งเสริมอุตสาหกรรมก็เพราะลักษณะงานของศูนย์เพิ่มผลผลิตแห่งประเทศไทย เป็นงานด้านการศึกษาฝึกอบรมและให้การปรึกษาแนะนำด้าน



การเพิ่มพูนความรู้ความสามารถในการจัดการเพื่อช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการผลิตให้สูงขึ้น เมื่อจัดตั้งกรมส่งเสริมอุตสาหกรรมแล้ว ลักษณะงานของศูนย์เพิ่มผลผลิตแห่งประเทศไทยดังกล่าวจึงเป็นงานที่สอดคล้องและประสานกับงานของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรมมากกว่างานของกรมโรงงานอุตสาหกรรมซึ่งเป็นงานการควบคุมโรงงาน ดังนั้น จึงได้โอนศูนย์เพิ่มผลผลิตแห่งประเทศไทยมาสังกัดกรมส่งเสริมอุตสาหกรรมเพื่อให้การแบ่งงานระหว่างกรมเป็นไปโดยถูกต้องตามหลักการแบ่งงานเฉพาะอย่างตามความถนัดและสอดคล้องกัน นับแต่บัดนั้นเป็นต้นมาศูนย์เพิ่มผลผลิตแห่งประเทศไทยจึงสังกัดกรมส่งเสริมอุตสาหกรรมมาจนกระทั่งปัจจุบันนี้

เมื่อกล่าวถึงกรมส่งเสริมอุตสาหกรรมก็ควรที่จะได้พิจารณาถึงความเป็นมาและการบริหารราชการโดยสังเขปของกรมนี้ ในฐานะที่เป็นหน่วยงานใหญ่ที่ต้องรับผิดชอบในการดำเนินงานของศูนย์เพิ่มผลผลิตแห่งประเทศไทยอยู่ด้วย กล่าวคือ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรมแต่เดิมเป็นกองอุตสาหกรรมตั้งขึ้นเมื่อ พ.ศ. ๒๔๗๕ สังกัดอยู่ในกรมพาณิชย์ กระทรวงเศรษฐกิจ กองอุตสาหกรรมตั้งขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อทำหน้าที่ดำเนินงานตามนโยบายของรัฐบาลในอันที่จะส่งเสริมสนับสนุนและคุ้มครองควบคุมครองการอุตสาหกรรมต่าง ๆ ที่กระทำอยู่แล้ว และที่จะเกิดใหม่ได้ดำเนินการไปตามแบบแผนและวิธีการที่ดี

ต่อมาในปี พ.ศ. ๒๔๘๐ ได้มีการโอนกองอุตสาหกรรมจากสังกัดกรมพาณิชย์ไปอยู่ในความควบคุมของสำนักงานปลัดกระทรวงเศรษฐกิจ และได้แบ่งส่วนราชการกองอุตสาหกรรมออกเป็น

รายงานประจำปี ๒๕๒๐ "กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม" จัดทำโดย  
กองแผนงาน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม หน้า ๑ - ๒

๑. แผนกกลาง ทำหน้าที่สารบรรณทั่วไปและควบคุมการเงินของหน่วยงานอื่น ๆ ในสังกัด

๒. แผนกสืบสวนและส่งเสริม ทำหน้าที่สืบสวนหาข้อมูลเกี่ยวกับอุตสาหกรรมที่มีอยู่แล้วและที่ยังไม่มีทำมาก่อนเพื่อหาช่องทางส่งเสริมการอุตสาหกรรมให้ก้าวหน้ายิ่งขึ้น

๓. แผนกควบคุมโรงงาน ทำหน้าที่ควบคุมโรงงานตามร่างพระราชบัญญัติ ควบคุมโรงงาน พุทธศักราช ๒๔๘๐

๔. แผนกจำหน่ายสินค้า โดยตั้งร้านจำหน่ายสินค้าที่ผลิตได้ภายในประเทศ ให้ชื่อว่า ร้านไทยอุตสาหกรรม (ร้านนารายณ์กัณฑ์ปัจจุบัน) เพื่อเป็นการสนับสนุนกำลังใจให้เกิดมีผู้นิยมอาชีพประกอบอุตสาหกรรมยิ่งขึ้น

ในปี พ.ศ. ๒๔๘๔ รัฐบาลได้เห็นความสำคัญของการอุตสาหกรรม จึงได้ยกฐานะกองอุตสาหกรรมขึ้นเป็นกรมอุตสาหกรรมในกระทรวงเศรษฐกิจ และได้แบ่งส่วนราชการไว้ดังนี้

๑. สำนักงานเลขานุการกรม
๒. กองคนควาและส่งเสริมอุตสาหกรรม
๓. กองโรงงานอุตสาหกรรม
๔. กองส่งเสริมผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม

ครั้นในรัฐบาลสมัยจอมพล แปลก พิบูลสงคราม เป็นนายกรัฐมนตรี ได้เห็นความจำเป็นที่ควรเร่งรัดพัฒนาการอุตสาหกรรมอย่างจริงจัง จึงได้ประกาศจัดตั้งกระทรวงการอุตสาหกรรมขึ้น เมื่อวันที่ ๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๔๘๕ และกรมอุตสาหกรรมได้รับการเปลี่ยนแปลงเป็นกรมส่งเสริมอุตสาหกรรมมาสังกัดอยู่ในกระทรวงอุตสาหกรรมตั้งแต่นั้นเป็นต้นมา



ส่วนหน้าที่และความรับผิดชอบ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรมมีอำนาจและหน้าที่เกี่ยวกับการส่งเสริมอุตสาหกรรมประเภทที่มีอยู่แล้วให้ก้าวหน้ามั่นคง โดยให้ความช่วยเหลือและคำแนะนำทางวิชาการเกี่ยวกับเทคนิคและกรรมวิธีการผลิตที่เหมาะสมกับสภาพเศรษฐกิจ ให้การฝึกอบรมและคำแนะนำเกี่ยวกับวิธีการจัดการที่ทันสมัย ช่วยเหลือส่งเสริมและเผยแพร่ผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรมภายในประเทศควมมาตรการต่าง ๆ ให้ความช่วยเหลือทางการเงิน และให้บริการพิจารณาขออนุญาตนำช่างผู้ชำนาญการผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศเข้ามาในประเทศ เพื่อช่วยในการปรับปรุงกรรมวิธีการผลิตและเพิ่มผลผลิตในโรงงานอุตสาหกรรม นอกจากนี้ยังส่งเสริมให้เกิดอุตสาหกรรมในประเทศ โดยทำการศึกษาช่วยทางการจัดตั้งอุตสาหกรรมใหม่ ๆ ขึ้นและศึกษาหาทางกระจายอุตสาหกรรมไปในจังหวัดต่าง ๆ ของประเทศ รวมทั้งให้ความช่วยเหลือในด้านต่าง ๆ เพื่อให้เกิดอุตสาหกรรมขึ้นใหม่ ปัจจุบันกรมส่งเสริมอุตสาหกรรมมีอัตรากำลังกำลังเจ้าหน้าที่ทั้งสิ้น ๘๗๕ คน โดยเป็นอัตรากำลังที่เป็นข้าราชการจำนวน ๓๘๒ คน และอัตรากำลังที่เป็นลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราว ๕๑๓ คน

สำหรับการแบ่งส่วนราชการ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม แบ่งส่วนราชการออกเป็น ๘ กอง และ ๒ สถาบัน ดังนี้

๑. สำนักงานเลขาธิการกรม
๒. กองแผนงาน
๓. กองบริการอุตสาหกรรม
๔. กองบริการอุตสาหกรรมภาคเหนือ
๕. กองเพิ่มผลผลิตอุตสาหกรรม

(ศูนย์เพิ่มผลผลิตแห่งประเทศไทย)

๖. กองอุตสาหกรรมในครอบครัว
๗. กองอุตสาหกรรมสิ่งทอ
๘. กองส่งเสริมสหกรณ์กรรมไทย

๕. สำนักงานชนกิจอุตสาหกรรมขนาดย่อม  
๑๐. รายไทยอุตสาหกรรม (นารายณ์ภัทร์)

จากการศึกษาถึงเรื่องราวโดยย่อของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรมดังกล่าวแล้ว จึงอาจจะพิจารณาได้ว่าลักษณะงานของศูนย์เพิ่มผลผลิตแห่งประเทศไทยเป็นงานที่สอดคล้องกับงานของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรมมากกว่างานของกรมโรงงานอุตสาหกรรม จึงเป็นเหตุให้มีการโอนศูนย์เพิ่มผลผลิตแห่งประเทศไทยมาสังกัดกรมส่งเสริมอุตสาหกรรมในที่สุดดังกล่าวแล้วข้างตน

นอกจากนี้ประเด็นที่ควรแก่การสังเกตอีกประการหนึ่งคือ เมื่อแรกการจัดตั้งศูนย์เพิ่มผลผลิตแห่งประเทศไทยนั้น ผู้ริเริ่มมีวัตถุประสงค์ที่จะให้ศูนย์เพิ่มผลผลิตเป็นองค์การอิสระ แต่ปรากฏว่าจากผลการพิจารณาของสภาพพัฒนาการเศรษฐกิจแห่งชาติขณะนั้นกำหนดให้ศูนย์เพิ่มผลผลิตแห่งประเทศไทยมีฐานะเป็นหน่วยราชการในสังกัดกรมโรงงานอุตสาหกรรม และต่อมาได้ถูกโอนมาสังกัดกรมส่งเสริมอุตสาหกรรมในฐานะเป็นกองเพิ่มผลผลิตอุตสาหกรรมจนกระทั่งปัจจุบัน แต่โดยที่ศูนย์เพิ่มผลผลิตแห่งประเทศไทยเป็นชื่อแรกเริ่มตั้งแต่การจัดตั้งครั้งแรก และผลงานของศูนย์เพิ่มผลผลิตแห่งประเทศไทยที่ปรากฏสู่วงการธุรกิจอุตสาหกรรม และราชการทั่วไปภายนอกในช่วงระยะเวลา ๓๗ ปี ที่ผ่านมานี้ เป็นผลงานที่ปรากฏในนามของศูนย์ฯ ทั้งสิ้น และเป็นชื่อที่ใ้คนจนมีความรู้สึกเคยชินและคุ้นเคยสำหรับบุคคลภายนอก แต่เมื่อมีกฎหมายกำหนดแบ่งส่วนราชการของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรมกำหนดให้ศูนย์เพิ่มผลผลิตแห่งประเทศไทย มีฐานะเป็นกองเพิ่มผลผลิตอุตสาหกรรม ชื่อดังกล่าวจึงปรากฏแต่เพียงในกฎหมายและการติดต่อระหว่างส่วนราชการภายในกรมส่งเสริมอุตสาหกรรมเท่านั้น แต่สำหรับภายนอกในวงการธุรกิจ อุตสาหกรรม ราชการ รัฐวิสาหกิจทั่วไป ซึ่งเกี่ยวข้องกับการฝึกอบรมคนใจสู้ศูนย์เพิ่มผลผลิตแห่งประเทศไทย โดยขอเท็จจริงกองเพิ่มผลผลิตอุตสาหกรรมหรือศูนย์เพิ่มผลผลิตแห่งประเทศไทยก็คือหน่วยงานอันเดียวกัน ในการศึกษาวิจัยของผู้วิจัยจะคงใช้ชื่อศูนย์เพิ่มผลผลิตแห่งประเทศไทยซึ่งเป็นที่รู้จักในวงการฝึกอบรมแทนกองเพิ่มผลผลิตอุตสาหกรรม เพราะผู้วิจัยประสงค์จะศึกษาวิจัยถึงการบริหารงานฝึกอบรมของหน่วยงานดังกล่าวเท่านั้น

## วัตถุประสงค์ในการดำเนินงาน

ศูนย์เพิ่มผลผลิตแห่งประเทศไทยจัดตั้งขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์ที่สำคัญในการดำเนินงาน คือ เพื่อจะยกมาตรฐานการจัดการในประเทศไทยให้สูงขึ้นอันจะเป็นการ

- ปรับปรุงประสิทธิภาพในกิจการอุตสาหกรรมและการค้าให้ดีขึ้น
- ปรับปรุงการขายและการผลิตทั้งในด้านคุณภาพและปริมาณ
- ลดทุนในการผลิตและการจำหน่ายต่อหนึ่งหน่วย และ
- ช่วยยกมาตรฐานการครองชีพให้สูงขึ้น

ทั้งนี้โดยอาศัยวิธีการฝึกอบรมและให้การปรึกษาแนะนำแก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ผู้บริหารทุกระดับ ของหน่วยงานธุรกิจอุตสาหกรรม รัฐวิสาหกิจ และหน่วยราชการ เพื่อให้ทราบถึงเทคนิคการจัดการสมัยใหม่ และวิธีการปฏิบัติงาน การบริหารงาน ที่ถูกต้อง เพื่อให้สามารถใช้วัตถุดิบ เครื่องมืออุปกรณ์ได้ดียิ่งขึ้นกว่าเดิม ซึ่งจะมีผลช่วยให้ผลผลิตสูงขึ้น ค่าใช้จ่ายต่ำลงและค่าแรงงานเพิ่มขึ้น

กล่าวคือ การจัดตั้งศูนย์เพิ่มผลผลิตแห่งประเทศไทยขึ้นเพื่อพัฒนาการจัดการดังกล่าวโดยทำการฝึกอบรมผู้ประกอบการจัดการ หัวหน้าคนงาน และช่างเทคนิค ตลอดจนให้คำปรึกษาแก่หน่วยงานธุรกิจอุตสาหกรรมต่าง ๆ ให้ทราบถึงหลักการจัดการที่ถูกต้องก็เพื่อจะช่วยเหลือให้เกิดประสิทธิภาพในงานมากยิ่งขึ้น ซึ่งจะมีผลช่วยลดต้นทุนการผลิต เพราะการสูญเสียจะลดน้อยลง และทำให้มีผลกำไรมากขึ้น ลูกจ้างคนงานจะกลายเป็นแรงงานผู้มีฝีมือเพราะได้รับการฝึกอบรม ค่าจ้างตอบแทนก็จะสูงขึ้น สินค้าที่ผลิตออกมาจะมีคุณภาพดี ราคาต่ำ และจะส่งผลให้ผู้บริโภคได้บริโภคสินค้าที่มีคุณภาพดี ราคาไม่แพง ซึ่งจะแสดงให้เห็นถึงการกินดีอยู่ดีของประชาชน ก็มีมาตรฐานการครองชีพที่สูงขึ้นนั่นเอง ทั้งนี้มีผลมาจากการฝึกอบรมและบริการของศูนย์ ฯ ที่จัดขึ้น อาจกล่าวได้ว่าศูนย์เพิ่มผลผลิตแห่งประเทศไทยจะเป็นองค์กรของรัฐอีกองค์กรหนึ่งที่สำคัญยิ่งในการ เข้ามามีบทบาทช่วยพัฒนาอุตสาหกรรมของประเทศไทยให้เจริญก้าวหน้าต่อไป

หน้าที่และความรับผิดชอบของศูนย์เพิ่มผลผลิตแห่งประเทศไทย

นับแต่การก่อตั้งจนถึงปัจจุบันศูนย์เพิ่มผลผลิตแห่งประเทศไทยได้ดำเนินงานโดยมีวัตถุประสงค์ที่จะช่วยยกมาตรฐานการครองชีพด้วยการเพิ่มผลผลิตให้สูงขึ้น โดยช่วยยกระดับฝีมือ ความชำนาญในการจัดการทุกระดับให้สูงขึ้นด้วยวิธีการฝึกอบรม ให้ทราบเทคนิคการจัดการสมัยใหม่ จากวัตถุประสงค์ดังกล่าวทำให้ศูนย์เพิ่มผลผลิตามีหน้าที่ภารกิจ และความรับผิดชอบที่กว้างขวางพอสมควร ซึ่งพอสรุปได้ดังนี้

(๑) จัดการฝึกอบรม ให้แก่เจ้าหน้าที่จากหน่วยราชการ รัฐวิสาหกิจ และธุรกิจเอกชนทุกระดับชั้นทั้งในส่วนกลางและในส่วนภูมิภาค ตั้งแต่ผู้บริหารชั้นสูง จนถึงหัวหน้างานชั้นต้น เกี่ยวกับเทคนิคการจัดการทุกแขนงวิชาโดยแบ่งเป็นสาขาใหญ่ ๆ ๕ สาขา คือ

- ๑. การจัดการโดยวิธีหลักบัญชี
- ๒. การจัดการตลาด
- ๓. การจัดการบริหารงานบุคคล
- ๔. การจัดระบบและบริหารงานทั่วไป
- ๕. การจัดการผลิต

ซึ่งแต่ละสาขาแยกออกเป็นหลักสูตรการฝึกอบรมวิชาต่าง ๆ อีกมากกว่า ๓๐ วิชา ระยะเวลาการฝึกอบรมมีทั้งระยะสั้น ๑ สัปดาห์ วันละ ๓ ชั่วโมง และการฝึกอบรมระยะยาวใช้เวลาประมาณ ๔ สัปดาห์ แบ่งออกเป็น ๓ ช่วง คือ ช่วงแรก เป็นภาคบรรยาย ที่ศูนย์เพิ่มผลผลิต เป็นระยะเวลา ๒-๓ สัปดาห์ ช่วงที่สองผู้เชี่ยวชาญอบรมทดลองทำภาคปฏิบัติ โดยเลือกหัวข้อที่ตนสนใจและกลับไปปฏิบัติที่หน่วยงานเป็นระยะเวลาประมาณ ๔ สัปดาห์ ช่วงสุดท้ายเป็นการบรรยาย



นอกจากการจัดการฝึกอบรมแล้ว ศูนย์เพิ่มผลผลิต ฯ ยังจัดสัมมนาทางวิชาการเป็นครั้งคราว โดยเลือกหัวข้อที่เป็นประโยชน์และอยู่ในความสนใจของหน่วยงานทั่วไปอีกด้วย

( ๒ ) ทำหน้าที่บริการให้คำปรึกษาแนะนำในสาขาวิชาการจัดการทุกแขนงให้แก่หน่วยงานธุรกิจเอกชน รัฐบาลกิจและหน่วยราชการ เพื่อปรับปรุงและแก้ไขปัญหาด้านการจัดการต่าง ๆ

( ๓ ) ทำหน้าที่เป็นหน่วยงานตัวแทนของประเทศไทยประสานงานติดต่อร่วมมือและขอรับความช่วยเหลือทางวิชาการจากองค์การเพิ่มผลผลิตแห่งเอเชีย ( Asian Productivity Organization:APO ) ซึ่งเป็นองค์การระหว่างประเทศ มีวัตถุประสงค์เพิ่มผลผลิตอุตสาหกรรมและการเกษตรแก่มุมภาคเอเชีย มีประเทศสมาชิกทั้งหมด ๑๔ ประเทศ

( ๔ ) ทำหน้าที่ติดต่อกับคณะกรรมการความร่วมมือทางการจัดการระหว่างประเทศ ( International Management Cooperation Committee:IMCC ) ซึ่งเป็นองค์การของนักธุรกิจชั้นนำของญี่ปุ่นในการขอรับความร่วมมือกับผู้เชี่ยวชาญอาสาสมัครด้านการจัดการจากญี่ปุ่น มาให้บริการปรึกษาแนะนำด้านการจัดการต่าง ๆ ให้แก่บริษัทและโรงงานอุตสาหกรรมที่สนใจ

( ๕ ) ดำเนินการตามโครงการพิเศษเพื่อการเพิ่มผลผลิตอุตสาหกรรมให้ กับหน่วยงานธุรกิจเอกชนและอุตสาหกรรม ปัจจุบันศูนย์เพิ่มผลผลิต ฯ มีโครงการ ดังกล่าว ๒ โครงการ คือ

๑. โครงการให้คำปรึกษาแนะนำ และฝึกอบรมทางด้าน การ จัดบำรุงรักษาเครื่องจักรในโรงงาน
๒. โครงการขยายงานฝึกอบรมด้านการจัดการไปสู่ส่วน ภูมิภาคทั่วประเทศ

( ๖ ) นอกจากงานในหน้าที่ความรับผิดชอบทั้ง ๕ ประการ ซึ่งศูนย์เพิ่มผลผลิตแห่งประเทศไทยได้ดำเนินการมาตลอดตั้งแต่เริ่มก่อตั้งแล้ว ยังมีงานพิเศษอีกงานหนึ่ง ซึ่งกรมส่งเสริมอุตสาหกรรมได้มอบหมายให้ศูนย์เพิ่มผลผลิตแห่งประเทศไทย

ดำเนินการตั้งแต่ปี ๒๕๐๕ เป็นต้นมา คือ การพิจารณาสนับสนุนชาวต่างประเทศ เข้าเมืองเพื่อประโยชน์ทางเศรษฐกิจ ในการดำเนินงานดังกล่าวมีคณะกรรมการซึ่ง ได้มีมติให้แต่งตั้งโดยคณะรัฐมนตรี เรียกว่าคณะกรรมการพิจารณาสนับสนุนชาวต่างประเทศเข้าเมืองเพื่อประโยชน์ทางเศรษฐกิจ (กสศ.) ทำหน้าที่พิจารณาอนุญาตหรือ ไม่อนุญาตให้ช่างฝีมือหรือผู้ชำนาญการชาวต่างประเทศ เข้าประเทศเพื่อทำประโยชน์ ของกิจการธุรกิจอุตสาหกรรม (เฉพาะกรณีของหน่วยงานซึ่งไม่ได้รับบัตรส่งเสริม การลงทุนจากสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน) ซึ่งได้แบ่งการพิจารณา ช่างฝีมือหรือผู้ชำนาญการชาวต่างประเทศดังกล่าว ออกเป็น ๓ ประเภท คือ ประเภทช่างผู้ชำนาญการในโรงงาน ประเภทธุรกิจทั่วไป และประเภทบุคลากรทางการลงทุนในประเทศไทย ทั้งนี้โดยให้ศูนย์เพิ่มผลผลิตแห่งประเทศไทยทำหน้าที่เป็น หน่วยปฏิบัติงานในเรื่องนี้โดยตรง ซึ่งเป็นงานที่เพิ่มผลผลิตอุตสาหกรรมอีกทางหนึ่ง

### การจัดส่งงานของศูนย์เพิ่มผลผลิตแห่งประเทศไทย

นับตั้งแต่วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๒๐ เป็นต้นมา ศูนย์เพิ่มผลผลิตแห่งประเทศไทยได้จัดแบ่งหน่วยงานใหม่ตามปริมาณงานและความรับผิดชอบที่เพิ่มขึ้นกับกำลังคนที่มี อยู่ออกเป็น ๔ ฝ่าย ดังนี้

๑. ฝ่ายบริการและเผยแพร่ทางวิชาการ แบ่งออกเป็น ๕ งาน คือ

#### ๑.๑ งานฝึกอบรมและโสตทัศนศึกษา

ดำเนินงานเกี่ยวกับการเผยแพร่การฝึกอบรมและสัมมนา โดยส่งรายละเอียดเกี่ยวกับการฝึกอบรมไปยังหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค จัดทำโปรแกรมการฝึกอบรมรับสมัครและจัดผู้สมัครให้เข้ารับการอบรมตามหลักสูตรต่าง ๆ จัดเตรียมเอกสารประกอบการฝึกอบรม จัดทำคู่มือให้แก่ผู้เข้ารับการฝึกอบรม รวมทั้งควบคุมและให้บริการยืมอุปกรณ์โสตทัศนศึกษาทางวิชาการ เช่น ฟิล์มภาพยนตร์ ฟิล์มสตริป สไลด์ ฯลฯ แก่หน่วยงานต่าง ๆ

### ๑.๒ งานสำรวจและประเมินผล

ดำเนินการสำรวจความต้องการการศึกษานอกโรงเรียนของหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาคแล้วนำมาวิเคราะห์หาความต้องการการศึกษานอกโรงเรียน และประเมินผลการศึกษานอกโรงเรียนหลังจากที่ได้ให้การอบรมไปแล้ว เพื่อนำมาปรับปรุงการศึกษานอกโรงเรียนให้ทันสมัยยิ่งขึ้น รวบรวมและจัดทำการประเมินผลการปฏิบัติงานของศูนย์ฯ ประจำภาคและประจำปี

### ๑.๓ งานวิเทศสัมพันธ์

ดำเนินงานคือขอประสานงานจัดทำโครงการตามความร่วมมือช่วยเหลือจากองค์การเพิ่มผลผลิตแห่งเอเชีย (เอ.พี.โอ) ทั้งในรูปการจัดการประชุมระหว่างประเทศ ทูลศึกษานอกโรงเรียนและสัมมนาต่างประเทศ ผู้เชี่ยวชาญโครงการสำรวจ ศึกษาวิจัย และจัดคณะศึกษาดูงานต่างประเทศ รวมทั้งวัสดุอุปกรณ์ต่าง ๆ ติดต่อประสานงานร่วมมือช่วยเหลือกับองค์การและหน่วยงานต่างประเทศอื่น ๆ ติดต่อประสานงานจัดทำโครงการร่วมกับหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรมความช่วยเหลือด้านผู้เชี่ยวชาญ รวบรวมรายงานผลผู้รับทุนศึกษานอกโรงเรียนและศึกษาดูงานจาก เอ.พี.โอ.

### ๑.๔ งานสนเทศ

จัดทำวารสารศูนย์เพิ่มผลผลิตซึ่งเป็นวารสารทางวิชาการออกเผยแพร่แก่บุคคลผู้สนใจทั่วไป แดงข่าวการศึกษานอกโรงเรียนและสัมมนาพิเศษทางหนังสือพิมพ์ เผยแพร่บทความวิชาการจัดการและการเพิ่มผลผลิตทางวิทยุกระจายเสียง รวบรวมพิมพ์และจัดส่งบทความที่ออกอากาศทางวิทยุกระจายเสียงประจำปีให้แก่หน่วยงานที่สนใจทั่วไป ให้บริการห้องสมุดโดยให้ยืมหนังสือและเอกสารต่าง ๆ

### ๑.๕ งานธุรการ

ดำเนินงานเกี่ยวกับงานสารบรรณรับ-ส่ง บันทึกโต้ตอบ พิมพ์หนังสือราชการ และเอกสารประกอบการศึกษานอกโรงเรียน ติดต่อประสานงานระหว่างส่วนราชการต่าง ๆ และหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับงานของศูนย์ฯ ดำเนินงานเกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินงบประมาณขอตั้งและจัดสรรเงินงบประมาณประจำปีและทำแผนและผลการใช้เงินประจำปี และประจำภาค รับชำระเงินค่าศึกษานอกโรงเรียน

(๒) ฝ่ายวิชาการจัดการ

แบ่งงานออกเป็น ๔ งาน คือ

๒.๑ งานจัดการบัญชี

ดำเนินการฝึกอบรมทั้งภาคบรรยายและภาคปฏิบัติ รวมทั้งให้คำปรึกษาแนะนำ  
ชั้นต้นแก่ผู้เข้ารับการอบรมด้านการจัดการบัญชี ในสาขาวิชาต่าง ๆ อาทิ การเงิน  
สำหรับนักบริหารที่ไม่ใช่พนักงานการเงิน การบริหารงานคลังพัสดุและสินค่างานเหลือ และ  
การศึกษาโครงการ เป็นต้น

๒.๒ งานจัดการตลาด

ดำเนินการฝึกอบรมทั้งภาคบรรยายและภาคปฏิบัติ รวมทั้งให้คำปรึกษาแนะนำ  
ชั้นต้นแก่ผู้เข้ารับการอบรมทางด้านการจัดการตลาด ในสาขาวิชาต่าง ๆ อาทิ การ  
ตลาดเพื่อการส่งออก การส่งเสริมการขาย ศิลปการขาย และการวิจัยการตลาด  
 เป็นต้น

๒.๓ งานจัดการงานบุคคล

ดำเนินการฝึกอบรมทั้งภาคบรรยาย และภาคปฏิบัติ รวมทั้งให้คำปรึกษา  
แนะนำชั้นต้นแก่ผู้ขออบรมทางด้านการจัดการงานบุคคลในสาขาวิชาต่าง ๆ อาทิ การ  
สอนงานสัมพันธ์ภาพในงาน การพัฒนาผู้บังคับบัญชางาน และศิลปการบังคับบัญชางาน  
 เป็นต้น

๒.๔ งานจัดระบบและบริหารงาน

ดำเนินการฝึกอบรมทั้งภาคบรรยายและภาคปฏิบัติ รวมทั้งให้คำปรึกษาแนะนำ  
ชั้นต้นแก่ผู้ขออบรม ทางด้านการจัดระบบและบริหารงานในสาขาวิชาการต่าง ๆ อาทิ  
เทคนิคในการจัดการระบบข่าวสารเพื่อการจัดการ การจัดเก็บเอกสารใหม่ประสิทธิภาพ  
และการควบคุมค่าใช้จ่ายในสำนักงาน เป็นต้น

(๓) ฝ่ายวิชาการวิศวกรรม

แบ่งออกเป็น ๒ งาน คือ



### ๓.๑ งานเทคนิคการผลิต

ดำเนินการฝึกอบรมและให้คำปรึกษาแนะนำแก่ผู้เข้ารับการอบรมเกี่ยวกับเทคนิคการจัดการผลิต การยกระดับการจัดการบำรุงรักษาเครื่องจักรในโรงงานอุตสาหกรรม วางแผน และกำหนดหลักสูตรการฝึกอบรม

### ๓.๒ งานพัฒนาช่าง

มีหน้าที่พิจารณาและตรวจสอบการขอเข้าช่างเข้าและขออายุช่างผู้ชำนาญการรวมทั้งนักธุรกิจและนักลงทุนจากต่างประเทศ ตามคำขอของหน่วยงานต่าง ๆ สรรวจความต้องการของหน่วยงานต่าง ๆ ในการขอรับบริการผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศ รวมทั้งให้การสนับสนุนการดำเนินงานพัฒนาช่างฝีมือและช่างผู้ชำนาญการในประเทศ

### (๔) ฝ่ายปรึกษาแนะนำ

ดำเนินการจัดทำโครงการปรึกษาแนะนำทางวิชาการจัดการให้แก่หน่วยงานธุรกิจอุตสาหกรรมและรัฐวิสาหกิจต่าง ๆ ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ที่มีปัญหาเกี่ยวกับด้านการจัดการในแขนงวิชาต่าง ๆ ให้คำปรึกษาแนะนำและให้ความช่วยเหลืองานด้านฝึกอบรม รวมทั้งช่วยวางหลักสูตรงานฝึกอบรมใหม่ ๆ

นอกจากนี้ เพื่อให้การดำเนินงานของศูนย์เพิ่มผลผลิตแห่งประเทศไทยเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับนโยบายส่วนรวมของรัฐได้อย่างกว้างขวาง กระทรวงอุตสาหกรรมจึงได้เสนอให้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้น ๒ ชุด คือ

๑. คณะกรรมการพิจารณาสนับสนุนชาวต่างประเทศเข้าเมืองเพื่อประโยชน์แก่กิจการอุตสาหกรรม (กสศ.) และ

๒. คณะกรรมการเพิ่มผลผลิต

(๑) สำหรับคณะกรรมการพิจารณาสนับสนุนชาวต่างประเทศเข้าเมืองเพื่อประโยชน์แก่กิจการอุตสาหกรรม (กสศ.) มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับ

๑.๑ กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขของการพิจารณาอนุญาตให้บุคคลต่างดาวที่ไม่นับเป็นคนเข้าเมือง ตามมาตรา ๑๕ (๑) แห่ง พ.ร.บ.คนเข้าเมือง

พ.ศ. ๒๕๕๓ ซึ่งประสงค์จะเข้ามาพำนักอยู่ในประเทศไทยเป็นการชั่วคราวเพื่อ  
กิจการอุตสาหกรรม

๑.๒ รับและพิจารณาคำขออนุญาตขอบุคคลต่างด้าวค้างกล่าว  
และเสนอผลการพิจารณาไปยังคณะกรรมการพิจารณาคนเข้าเมือง เพื่อขอ  
อนุญาตให้บุคคลต่างด้าวค้างกล่าว รวมตลอดถึงคู่สมรสและบุคคลซึ่งอยู่ในอุปการะ  
พำนักอยู่ชั่วคราวเป็นกรณีพิเศษเฉพาะเรื่องตาม มาตรา ๕๕ แห่งพ.ร.บ.คนเข้า  
เมือง พ.ศ. ๒๕๕๓ ทั้งนี้ไม่รวมถึงบุคคลต่างด้าวที่เข้าเมืองประเภทนักท่องเที่ยว  
บุคคลที่นับเป็นคนเข้าเมือง และบุคคลที่อยู่ภายใต้สิทธิและประโยชน์ของกฎหมาย  
ว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน

๑.๓ ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคคลต่างด้าว  
ที่ได้รับอนุญาตจากคณะกรรมการ ฯ ว่าได้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของคณะกรรมการฯ  
นี้หรือไม่

๑.๔ เสนอแนะคณะกรรมการพิจารณาคนเข้าเมืองให้เปิดถอน  
การอนุญาตแก่บุคคลต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตจากคณะกรรมการ ฯ ในกรณีที่ผู้ขอ  
หรือบุคคลต่างด้าวค้างกล่าวมิได้ปฏิบัติตามวัตถุประสงค์และเงื่อนไขของคณะกรรมการฯ

คณะกรรมการ ฯ ประกอบด้วยผู้แทนจากหน่วยราชการและหน่วยงานที่  
เกี่ยวข้อง ดังนี้

ปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม	เป็นประธานกรรมการ
อธิบดีกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม	เป็นกรรมการ
ผู้แทนกระทรวงการต่างประเทศ	"
ผู้แทน กรมการการค้าต่างประเทศ	"
ผู้แทนกรมแรงงาน	"
ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน	"
ผู้แทนธนาคารแห่งประเทศไทย	"
ผู้แทนองค์การส่งเสริมการท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย	"
ผู้แทนกองตรวจคนเข้าเมือง กรมตำรวจ	"

ผู้แทนกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม	เป็นกรรมการ
ผู้อำนวยการศูนย์เพิ่มผลผลิตแห่งประเทศไทย	"
กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม	และเลขานุการ
หัวหน้ากองแผนงาน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม	เป็นกรรมการและ ผู้ช่วยเลขานุการ

(๒) คณะกรรมการเพิ่มผลผลิต มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

- ๒.๑ ตรวจสอบพิจารณาดำเนินงานเพื่อเพิ่มผลผลิตของประเทศ
- ๒.๒ ให้คำแนะนำเกี่ยวกับการเพิ่มผลผลิต
- ๒.๓ ประสานงานด้านเพิ่มผลผลิตที่ส่วนราชการต่าง ๆ จัดดำเนินการหรือควบคุมอยู่
- ๒.๔ ปรึกษาและแนะนำนโยบายเกี่ยวกับการดำเนินงานต่าง ๆ ของศูนย์เพิ่มผลผลิตแห่งประเทศไทย
- ๒.๕ ติดตามประสานงานกับองค์การเพิ่มผลผลิตต่างประเทศ

คณะกรรมการ ฯ นี้ประกอบด้วยผู้แทนจากหน่วยราชการต่าง ๆ ที่มีส่วน  
เกี่ยวข้องกับการเพิ่มผลผลิตอุตสาหกรรมของประเทศ ดังมีรายละเอียดต่อไปนี้

อธิบดีกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม	เป็นประธานกรรมการ
ผู้แทนกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	เป็นกรรมการ
ผู้แทนสำนักงบประมาณ	"
ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและ สังคมแห่งชาติ	"
ผู้แทนกรมแรงงาน	"
ผู้แทนกรมบัญชีกลาง	"
ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน	"
ผู้อำนวยการกองควบคุมโรงงาน กรมโรงงานอุตสาหกรรม	"
ผู้อำนวยการกองบริการอุตสาหกรรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม	"
หัวหน้ากองแผนงาน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม	"

ผู้อำนวยการศูนย์เพิ่มผลผลิตแห่งประเทศไทย	เป็นกรรมการ
หัวหน้าฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ	เป็นกรรมการและ
ศูนย์เพิ่มผลผลิตแห่งประเทศไทย	เลขาธิการ

งานของคณะกรรมการทั้งสองดังกล่าวแล้วข้างต้นเป็นงานที่กรมส่งเสริมอุตสาหกรรมมอบให้ศูนย์เพิ่มผลผลิตแห่งประเทศไทยเป็นผู้ดำเนินการในฐานะกรรมการและเลขาธิการ จึงทำให้ศูนย์เพิ่มผลผลิต ฯ มีบทบาทในการพิจารณาสนับสนุนชาวต่างประเทศ เข้าเมืองเพื่อประโยชน์แก่งานอุตสาหกรรมและการส่งเสริมการเพิ่มผลผลิตของกลุ่มหรือสมาคมต่าง ๆ ซึ่งถือเป็นงานพิเศษที่ได้รับมอบหมายเพิ่มขึ้น นอกเหนือจากที่โคออร์ดิเนตแล้ว โดยศูนย์เพิ่มผลผลิต ฯ ได้ดำเนินการให้ความสนับสนุนการดำเนินงานของกลุ่มวิชาการและสมาคมต่าง ๆ ที่ทำหน้าที่เกี่ยวข้องกับ การส่งเสริมและเพิ่มผลผลิตอุตสาหกรรมในรูปแบบต่าง ๆ อาทิเช่น ให้การศึกษา แนะนำและอำนวยความสะดวกแก่สถานที่เป็นคน ซึ่งกลุ่มหรือสมาคมเหล่านี้จัดตั้งขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อเป็นแหล่งการประสานความร่วมมือแลกเปลี่ยนความรู้ ขาวสาร และความคิดประสบการณ์ระหว่างหน่วยงานธุรกิจอุตสาหกรรมต่าง ๆ ใน อันที่จะก่อให้เกิดความก้าวหน้าในด้านการตลาดโดยส่วนรวม และอำนวยความสะดวก สถานที่ของศูนย์ ฯ ในบางส่วนให้เป็นสำนักงานชั่วคราวของสมาคมการค้าเออีซีและ พัฒนาบุคคลแห่งประเทศไทย (ส.อ.พ.ท.) ซึ่งจัดตั้งขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อที่จะ ประสานงานระหว่างหน่วยงานเออีซีที่สังกัดรัฐบาลและเอกชนพัฒนาความรู้ความสามารถของสมาชิก ติดต่อแลกเปลี่ยนความรู้และให้ความร่วมมือกับหน่วยงานเออีซี ในประเทศและระหว่างประเทศ และอำนวยความสะดวกเป็นหน่วยงานที่ปรึกษาและทำหน้าที่ ประสานความร่วมมือให้กับกลุ่มเพิ่มผลผลิตรัฐวิสาหกิจ ซึ่งกลุ่มเพิ่มผลผลิตรัฐวิสาหกิจ นี้ตั้งขึ้นจากความศรัทธาเริ่มของกลุ่มโรงงานอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม ใน ระยะเริ่มแรกของการก่อตั้งมีหน่วยราชการและรัฐวิสาหกิจเป็นสมาชิกเพียง ๔ ราย จนกระทั่งปัจจุบันมีสมาชิก ๔๔ ราย มีผู้แทนถาวรและผู้แทนสำรองรวม ๑๐๖ คน ในการดำเนินงานของกลุ่ม มีคณะกรรมการบริหารและที่ปรึกษา เป้าหมายของกลุ่ม ก็เพื่อเป็นแหล่งกลางของรัฐวิสาหกิจต่าง ๆ ในการแลกเปลี่ยนความคิดเห็น และ



ความรู้ความชำนาญ ตลอดจนให้ความช่วยเหลือซึ่งกันและกัน ในอันที่จะยังผลในค่าน  
 เพิ่มพูนสมรรถภาพของผู้ปฏิบัติงานใหม่มีความเข้าใจดีและรอบรู้อยิ่งขึ้น สามารถปฏิบัติ  
 งานใดถูกต้องเรียบร้อยเป็นไปตามหลักประหยัด อันเป็นทางหนึ่งที่จะช่วยให้ประเทศ  
 มีความก้าวหน้ามั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคม ในการดำเนินงานของกลุ่มเพิ่มผลผลิต  
 รัฐวิสาหกิจนี้ ศูนย์เพิ่มผลผลิตแห่งประเทศไทยได้ช่วยเหลือค่านสถานที่ เจ้าหน้าที่  
 ผู้ปฏิบัติงานและการให้คำปรึกษาแนะนำในค่านต่าง ๆ มาโดยตลอดและกลายเป็นกลุ่มที่  
 มีความมั่นคงและสามารถดำเนินงานให้เกิดประโยชน์แก่ส่วนรวมได้ ผู้วิจัยจึงได้ศึกษา  
 เกี่ยวกับกลุ่มเพิ่มผลผลิตรัฐวิสาหกิจดังกล่าวในฐานะที่ศูนย์ ฯ ได้เข้าไปมีบทบาทให้  
 การสนับสนุนในการดำเนินงานอยู่โดยสังเขป ดังนี้

สำหรับการก่อตั้งกลุ่มเพิ่มผลผลิตรัฐวิสาหกิจนั้น กลุ่มเพิ่มผลผลิตรัฐวิสาหกิจ  
 ตั้งขึ้นจากความคิดริเริ่มของกรมโรงงานอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม โดย  
 การเชิญผู้แทนของหน่วยราชการและรัฐวิสาหกิจหลายแห่ง มาประชุมปรึกษาหารือจัดตั้ง  
 เป็นกลุ่มขึ้น เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๐๓

ในระยะเริ่มแรกของการก่อตั้งกลุ่มเพิ่มผลผลิตรัฐวิสาหกิจ มีหน่วยราชการ  
 และรัฐวิสาหกิจเป็นสมาชิกเพียง ๔ ราย คือ การรถไฟแห่งประเทศไทย กรม  
 โรงงานอุตสาหกรรม องค์การน้ำตาลไทย โรงงานยาสูบ องค์การรับส่งสินค้า  
 และพัสดุภัณฑ์ โรงงานกระดาษไทย กรมสรรพสามิต และโรงงานกระสอบป่าน  
 นนทบุรี ต่อมากรมการอุตสาหกรรมทหาร องค์การทอผ้า องค์การฟอกหนัง องค์การ  
 แบตเตอรี่ และองค์การแก้ว ได้เข้าร่วมกลุ่มด้วย โดยมีองค์การผลิตอาหารสำเร็จ  
 รูป และกรมช่างอากาศได้ขอเข้าร่วมกลุ่มในฐานะสมาชิกสังเกตการณ์ ซึ่งภายหลัง  
 ต่อมาองค์การผลิตอาหารสำเร็จรูปโคสมิคส์ เข้าร่วมเป็นสมาชิกของกลุ่มอย่างสมบูรณ์  
 ในปี ๒๕๑๔ การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคและการ  
 ไฟฟ้านครหลวงได้เข้าร่วมเป็นสมาชิกด้วย และในปี ๒๕๑๕ องค์การโทรศัพท์แห่ง

เอกสารรายงานประจำปี ๒๕๒๑ ของกลุ่มเพิ่มผลผลิตรัฐวิสาหกิจ,

ประเทศไทยก็ได้เข้าร่วมเป็นสมาชิกด้วย มีปัจจุบันกลุ่มเพิ่มผลผลิตรัฐวิสาหกิจ มีสมาชิก ๕๔ ราย มีผู้แทนถาวรและผู้แทนสำรองรวม ๑๐๖ ท่าน

สำหรับเป้าหมายของการรวมกลุ่มขึ้นก็เพื่อเป็นแหล่งกลางของรัฐวิสาหกิจต่าง ๆ ได้แลกเปลี่ยนความคิด และความรู้ความชำนาญ ตลอดจนให้ความช่วยเหลือซึ่งกันและกัน ในอันที่จะยังผลในค่านเพิ่มพูนสมรรถภาพของผู้ปฏิบัติงานใหม่มีความเข้าใจและรอบรู้อยิ่งขึ้น จนมองเห็นหลักวิธีการต่าง ๆ และปฏิบัติงานได้ถูกต้องเรียบร้อยเป็นไปตามหลักประหยัค และในขณะเดียวกันก็สามารถใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ อาทิเช่น แรงงาน วัสดุคิย และอุปกรณ์การผลิตอื่น ๆ ให้เกิดประโยชน์สมบูรณ์เพื่อให้ผลผลิตที่ออกมาในรูปของสินค้าและบริการต่าง ๆ สูงขึ้น โดยสิ้นเปลืองค่าใช้จ่ายน้อยลง ทำให้สภาพการทำงานและฐานะความเป็นอยู่ของคณงานสูงขึ้น อันเป็นทางหนึ่งที่จะช่วยให้ประเทศมีความก้าวหน้ามั่นคงทั้งทางเศรษฐกิจและสังคม

#### วัตถุประสงค์ของการรวมกลุ่มมีดังนี้

๑. เพิ่มผลผลิตให้แกกิจการอุตสาหกรรมและวิสาหกิจทุกสาขาที่รัฐบาลเป็นเจ้าของและควบคุม
๒. กระตุ้นและส่งเสริมให้เกิดความสำนึกในคุณค่าของการเพิ่มผลผลิต โดยการเผยแพร่รายละเอียดต่าง ๆ เกี่ยวกับเทคนิคของการเพิ่มผลผลิต
๓. สนับสนุนและให้ความช่วยเหลือในการดำเนินงานเกี่ยวกับการเพิ่มผลผลิตต่าง ๆ เช่น การเยี่ยมชมโรงงานซึ่งกันและกัน การประชุมปรึกษาหารือ การบรรยายและการฝึกอบรม เป็นต้น
๔. สนับสนุนร่วมมือ หรือเข้าร่วมงานในสถาบันอื่นใด ซึ่งมีวัตถุประสงค์ทั้งมวลหรือบางส่วนคล้ายคลึงกันกับวัตถุประสงค์ของกลุ่ม
๕. จัดดำเนินการภายในขอบเขตแห่งกฎหมาย ในอันที่จะช่วยให้บรรดาคตามวัตถุประสงค์ข้างคณนี้

## สมาชิกภาพ

สมาชิกของกลุ่มประกอบด้วยองค์การที่รัฐบาลเป็นเจ้าของหรือควบคุม ตลอดจนโรงงานที่อยู่ในลักษณะเดียวกันนั้น รวมทั้งหน่วยราชการต่าง ๆ อาจจะเข้าเป็นสมาชิกของกลุ่มได้ องค์การสมาชิกจะแต่งตั้งผู้แทน ๑ นาย และผู้แทนสำรอง ๑ นาย เพื่อเป็นตัวแทนขององค์การสมาชิกในการติดต่อหรือประชุม การสมัครเข้าเป็นสมาชิกไม่ต้องเสียเงินค่าธรรมเนียมหรือค่าบำรุงใด ๆ ทั้งสิ้น

## สถานที่ตั้ง

สำนักงานของกลุ่มเพิ่มผลผลิตรัฐวิสาหกิจ ตั้งอยู่ที่ตึกศูนย์เพิ่มผลผลิตแห่งประเทศไทย ถนนพระราม ๖ ภายในบริเวณกระทรวงอุตสาหกรรม โทรศัพท์ หมายเลข ๒๕๑๓๐๓๓ , ๒๕๑๓๑๔๘

## รายงานคณะกรรมการบริหารกลุ่มเพิ่มผลผลิตรัฐวิสาหกิจและที่ปรึกษา

ประจำปี ๒๕๒๒

## ที่ปรึกษา

๑. นายสำเริง นารดศิลป์ ผู้แทนถาวรการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย  
รองผู้ว่าการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย
๒. นายสวรสดี ปุ้ยพันธ์วงศ์ ผู้แทนถาวรการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค  
รองผู้ว่าการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
๓. นายมนู เลียวไพโรจน์ ผู้อำนวยการศูนย์เพิ่มผลผลิตแห่งประเทศไทย
๔. ร.ต. อุทัย สีนรุประภา ผู้แทนถาวรบริษัทไม้อัดไทย จำกัด

## คณะกรรมการบริหารกลุ่มเพิ่มผลผลิตรัฐวิสาหกิจ

๑. ร.ต. ชรรมนนุ คณิตะเดมิย์ ประธานคณะกรรมการ  
ผู้แทนถาวรการไฟฟ้านครหลวง
๒. ร.ท. สมใจ ชีแจง รองประธานคณะกรรมการ  
ผู้แทนถาวรองค์การโทรศัพท์แห่งประเทศไทย

๓. น.อ.นิเวศน์ ปะจายกฤตย์  
ผู้แทนสำรวจกรมช่างอากาศ  
เหรียญก
๔. นายวันชัย มีระเสน  
ผู้แทนสำรวจการทางพิเศษแห่งประเทศไทย  
กรรมการฝ่ายวิชาการ
๕. นายธีรรมย์ คงสายสินธุ์  
ผู้แทนดาวรุ่งองค์การแบคเตอร์  
กรรมการฝ่ายวิชาการ
๖. นายมนัส วรรณกายนต์  
ผู้แทนสำรวจองค์การแก้ว  
กรรมการฝ่ายวิชาการ
๗. นายสำเภา ฉัตรพาน  
ผู้แทนสำรวจองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก  
กรรมการฝ่ายทัศนศึกษาคุณงาน
๘. นายสมจิต นพคุณ  
ผู้แทนดาวรุ่งองค์การสื่อสารมวลชนแห่งประเทศไทย  
กรรมการฝ่ายประชาสัมพันธ์
๙. นายพิพัฒน์ ลุศันันท์  
ผู้แทนดาวรุ่งการรถไฟแห่งประเทศไทย  
กรรมการกลาง
๑๐. ร.ต.ไพโรจน์ วิจิตรานนท์  
ผู้แทนสำรวจบริษัท ไม้อัดไทยจำกัด  
กรรมการกลาง
๑๑. นายเชิดพงษ์ สิริวิชัย  
ศูนย์เพิ่มผลผลิตแห่งประเทศไทย  
กรรมการและเลขานุการ  
กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม
๑๒. นางวิยะกา รัตโนภาส  
ศูนย์เพิ่มผลผลิตแห่งประเทศไทย  
ผู้ช่วยเลขานุการ  
กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม
๑๓. นส.มณีรัตน์ จำภูรัตน์  
ศูนย์เพิ่มผลผลิตแห่งประเทศไทย  
ผู้ช่วยเลขานุการ  
กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม



สำหรับผลงานของกลุ่มเพิ่มผลผลิตรัฐวิสาหกิจนั้น กลุ่ม ๆ ได้จัดกิจกรรมต่าง ๆ ให้แก่เจ้าหน้าที่ทางหน่วยงานสมาชิกและผู้นสนใจเพื่อเป็นการเพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ระหว่างปี ๒๕๒๑ ดังนี้

- จัดการบรรยายและฝึกอบรม รวม ๒ ครั้ง มีผู้เข้ารับฟังการบรรยายและการฝึกอบรมรวมทั้งสิ้น ๔๕๖ คน
- การจัดงาน ได้จัดพาสมาชิกดูงานชมกิจการขององค์กรต่าง ๆ รวม ๒ ครั้ง มีผู้เข้าดูงานทั้งสิ้น ๑๕๐ คน
- การเยี่ยมค่านับและพบปะสังสรรค์ ได้จัดพาคณะกรรมการบริหารเข้าเยี่ยมค่านับบุคคลสำคัญ ๆ และจัดพบปะสังสรรค์ระหว่างสมาชิกและบุคคลภายนอก รวม ๔ ครั้ง

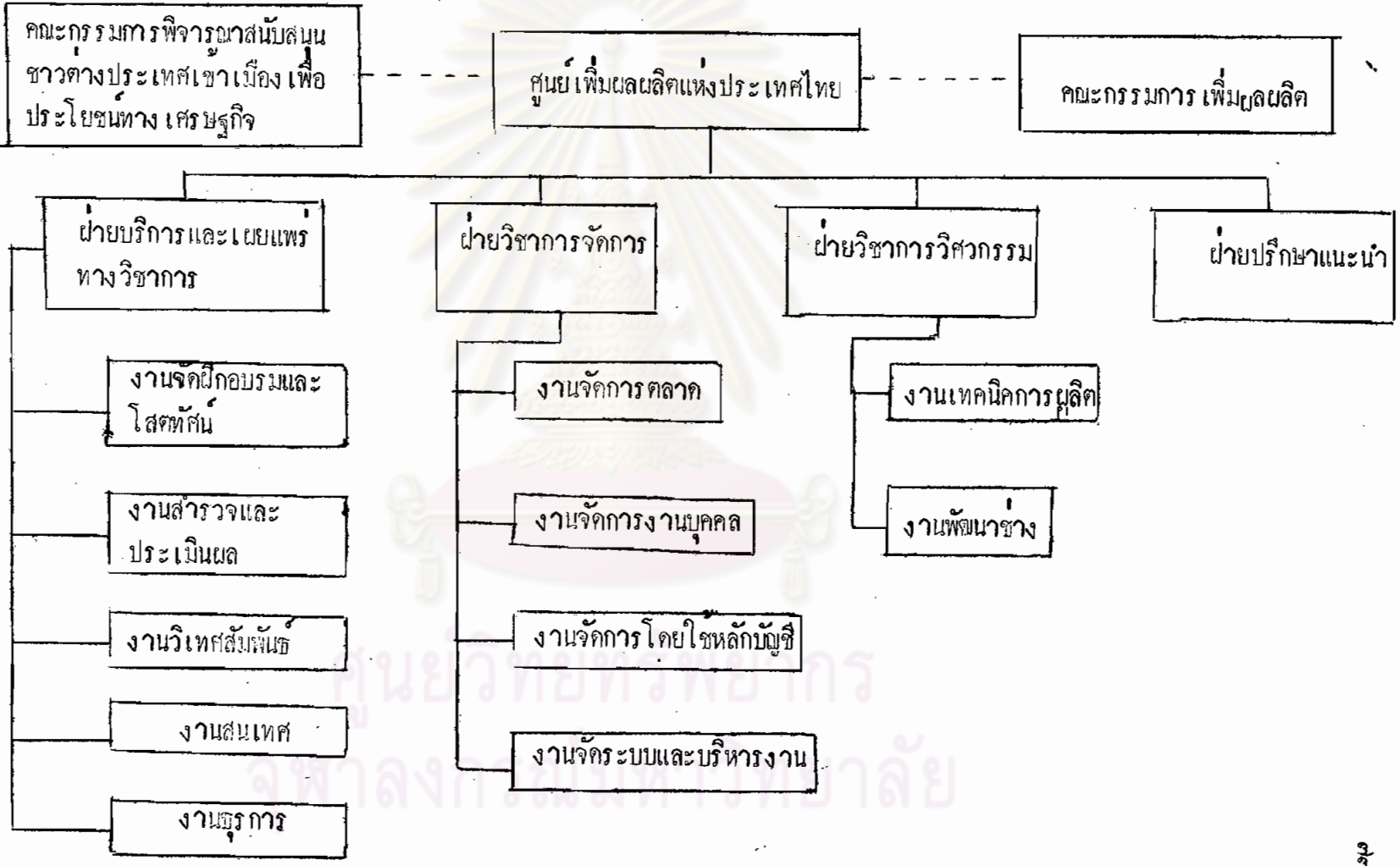
ศูนย์วิทยทรัพยากร  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

แผนผังการจัดแบ่งส่วนราชการของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม



ศูนย์วิทยทรัพยากร  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

แผนผังการแบ่งส่วนราชการ ศูนย์เพิ่มผลผลิตแห่งประเทศไทย กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม



### อัตรากำลัง ของศูนย์เพิ่มผลผลิต ฯ

อัตรากำลัง ของศูนย์เพิ่มผลผลิตแห่งประเทศไทย มีจำนวนทั้งหมด ๘๓ อัตรา แยกเป็นอัตราข้าราชการ จำนวน ๒๘ อัตรา และอัตราลูกจ้างประจำ ๕๕ อัตรา โดยแยกตามฝ่ายต่าง ๆ ได้ดังนี้

๑. ผู้อำนวยการกองเพิ่มผลผลิตอุตสาหกรรม ๑ อัตรา (ข้าราชการ)
๒. ผู้อำนวยการศูนย์เพิ่มผลผลิตแห่งประเทศไทย ๑ อัตรา
๓. รองผู้อำนวยการศูนย์เพิ่มผลผลิตแห่งประเทศไทย ๑ อัตรา

สำหรับตำแหน่ง ผู้อำนวยการและรองผู้อำนวยการศูนย์เพิ่มผลผลิตแห่งประเทศไทย เป็นตำแหน่งว่างที่ยังไม่ได้บรรจุตัวบุคคลเข้าดำรงตำแหน่ง เนื่องจากไม่มีผู้ใดเหมาะสม ปัจจุบันผู้อำนวยการกองเพิ่มผลผลิตอุตสาหกรรมได้ทำหน้าที่รับผิดชอบงานทั้ง ๒ ตำแหน่ง ดังกล่าวแทน

#### ๑. ฝ่ายบริการและเผยแพร่ทางวิชาการ

มีอัตราเจ้าหน้าที่จำนวน ๔๑ อัตรา แยกเป็นข้าราชการ จำนวน ๑๑ อัตรา ลูกจ้างประจำจำนวน ๓๐ อัตรา รายละเอียดดังนี้

##### ๑.๑ อัตราที่เป็นข้าราชการ มีตำแหน่งต่าง ๆ คือ

- เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๒	จำนวน ๑ อัตรา
- เจ้าหน้าที่ฝึกอบรม ๔	" ๓ "
- เจ้าหน้าที่ฝึกอบรม ๓	" ๓ "
- เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๓	" ๒ "
- เจ้าหน้าที่สารสนเทศ ๒	" ๑ "
- เจ้าหน้าที่ธุรการ ๒	" ๑ "
- ช่างพิมพ์ ๒	" ๑ "
- เจ้าหน้าที่พิมพ์ดีด ๑	" ๑ "



๑.๒ อัตราที่เป็นลูกจ้างประจำ มีตำแหน่งต่าง ๆ คือ

- เจ้าหน้าที่สารนิเทศ	จำนวน	๒	อัตรา
- ช่างภาพ	"	๑	"
- ช่างเขียนแบบ	"	๑	"
- พนักงานธุรการชั้น ๑	"	๕	"
- พนักงานธุรการชั้น ๒	"	๑	"
- พนักงานพิมพ์ดีดชั้น ๑	"	๕	"
- พนักงานพิมพ์ดีดชั้น ๒	"	๑	"
- พนักงานรับโทรศัพท์	"	๑	"
- พนักงานขับรถยนต์	"	๔	"
- นักการภารโรง	"	๔	"
- ยาม	"	๑	"

๒. ฝ่ายวิชาการจัดการ

มีอัตราข้าราชการจำนวน ๒ อัตรา และอัตราลูกจ้างประจำ จำนวน ๑๔ อัตรา

ทั้งรายละเอียด

๒.๑ อัตราข้าราชการ

- เจ้าหน้าที่ฝึกอบรม ๒	จำนวน	๑	อัตรา
- เจ้าหน้าที่ฝึกอบรม ๔	"	๒	"
- เจ้าหน้าที่ฝึกอบรม ๓	"	๒	"
- เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๓	"	๑	"

๒.๒ อัตราลูกจ้างประจำ

- เจ้าหน้าที่เทคนิคชั้น ๑	จำนวน	๗	อัตรา
- เจ้าหน้าที่เทคนิคชั้น ๒	"	๑๐	"
- เจ้าหน้าที่บริหาร	"	๑	"

๓. ฝ่ายวิชาการวิศวกรรม

มีอัตราข้าราชการ จำนวน ๕ อัตรา และอัตราลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ อัตรา

ดังนี้

๓.๑ อัตราข้าราชการ

- นายช่างเทคนิคอุตสาหกรรม ๒ จำนวน ๑ อัตรา
- เจ้าหน้าที่ฝึกอบรม ๔ " ๑ "
- เจ้าหน้าที่ฝึกอบรม ๓ " ๑ "
- นายช่างเทคนิคอุตสาหกรรม ๓ " ๒ "

๓.๒ อัตราลูกจ้างประจำ

- พนักงานพิมพ์ดีดชั้น ๑ จำนวน ๑ อัตรา

๔. ฝ่ายปรึกษาแนะนำ

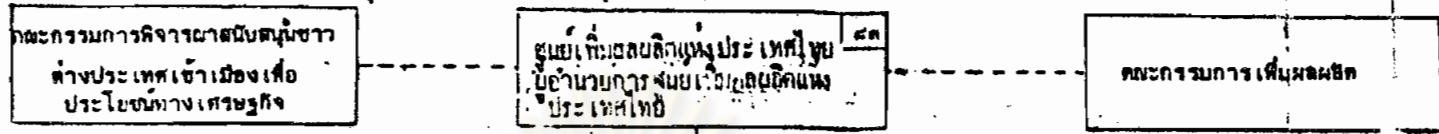
มีอัตราเป็นลูกจ้างประจำทั้งหมด จำนวน ๕ อัตรา

- หัวหน้าฝ่ายบริหารและสารนิเทศ จำนวน ๑ อัตรา
- เจ้าหน้าที่เทคนิคชั้น ๑ " ๔ "

สรุป

ศูนย์เพิ่มผลผลิตแห่งประเทศไทย เป็นหน่วยงานฝึกอบรมซึ่งให้บริการด้านการฝึกอบรมและการปรึกษาแนะนำด้านการจัดการทุกสาขามาเป็นเวลานานประมาณ ๑๗ ปี งานฝึกอบรมและปรึกษาแนะนำดังกล่าวเป็นงานที่ให้บริการแก่หน่วยงานหรือองค์การภายนอกทั้งภาคเอกชนและภาครัฐบาล มีประวัติการจัดตั้งที่ซับซ้อนและจัดเป็นหน่วยงานฝึกอบรมที่มีขนาดใหญ่มีอัตรากำลังเจ้าหน้าที่มากพอสมควร มีการจัดองค์การและการแบ่งงานที่เป็นสัดส่วนแต่อย่างไรก็ตาม ปัญหาการบริหารงานภายใน ตลอดจนการจัดองค์การก็มีอยู่มิใช่น้อย ซึ่งจะได้ศึกษาวิเคราะห์ใหม่ต่อไป.

อัตราค่าจ้างเจ้าหน้าที่ของกองเพิ่มผลผลิตอุตสาหกรรม (ศูนย์เพิ่มผลผลิตแห่งประเทศไทย)  
กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม



- \* ผู้อำนวยการศูนย์เพิ่มผลผลิตแห่งประเทศไทย
- \* รองผู้อำนวยการศูนย์เพิ่มผลผลิตแห่งประเทศไทย

ฝ่ายบริหารและเผยแพร่ ฯ ๔๑  
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๖

- เจ้าหน้าที่ฝึกอบรม ๔ (๓)
- เจ้าหน้าที่ฝึกอบรม ๓ (๓)
- เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๖ (๒)
- (โอนไปทำงานฝ่ายวิชาการจัดการ ๑ อัตรา)
- เจ้าหน้าที่โสตทัศน ๒ (๑)
- เจ้าหน้าที่ธุรการ ๒ (๑)
- ช่างพิมพ์ ๒ (๑)
- เจ้าหน้าที่พิมพ์ดีด ๑ (๑)
- เจ้าหน้าที่สารนิเทศ (๑๑) (๒)
- ช่างภาพ (๑๑) (๑)
- ช่างเขียนแบบ (๑๑) (๑)
- พนักงานธุรการชั้น ๑ (๑๑) (๔)
- พนักงานธุรการชั้น ๒ (๑๑) (๑)
- พนักงานพิมพ์ดีดชั้น ๑ (๑๑) (๔)
- (โอนไปทำงานฝ่ายวิชาการวิศวกรรม ๑ อัตรา)
- พนักงานพิมพ์ดีดชั้น ๒ (๑๑) (๑)
- พนักงานรับโทรศัพท์ (๑๑) (๑)
- พนักงานขับรถแทน (๑๑) (๑)
- จัดการการโรง (๑๑) (๑)
- ช่าง (๑๑) (๑)

ฝ่ายวิชาการจัดการ ๒๔  
เจ้าหน้าที่ฝึกอบรม ๒

- เจ้าหน้าที่ฝึกอบรม ๔ (๒)
- เจ้าหน้าที่ฝึกอบรม ๓ (๒)
- เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๓ (๑)
- (โอนมาจากฝ่ายบริหาร ฯ)
- เจ้าหน้าที่เทคนิคชั้น ๑ (๑๑) (๓)
- เจ้าหน้าที่เทคนิคชั้น ๒ (๑๑) (๑๐)
- เจ้าหน้าที่บริหาร (๑๑) (๑)

ฝ่ายวิชาการวิศวกรรม ๒๐  
นายช่างเทคนิคอุตสาหกรรม ๒

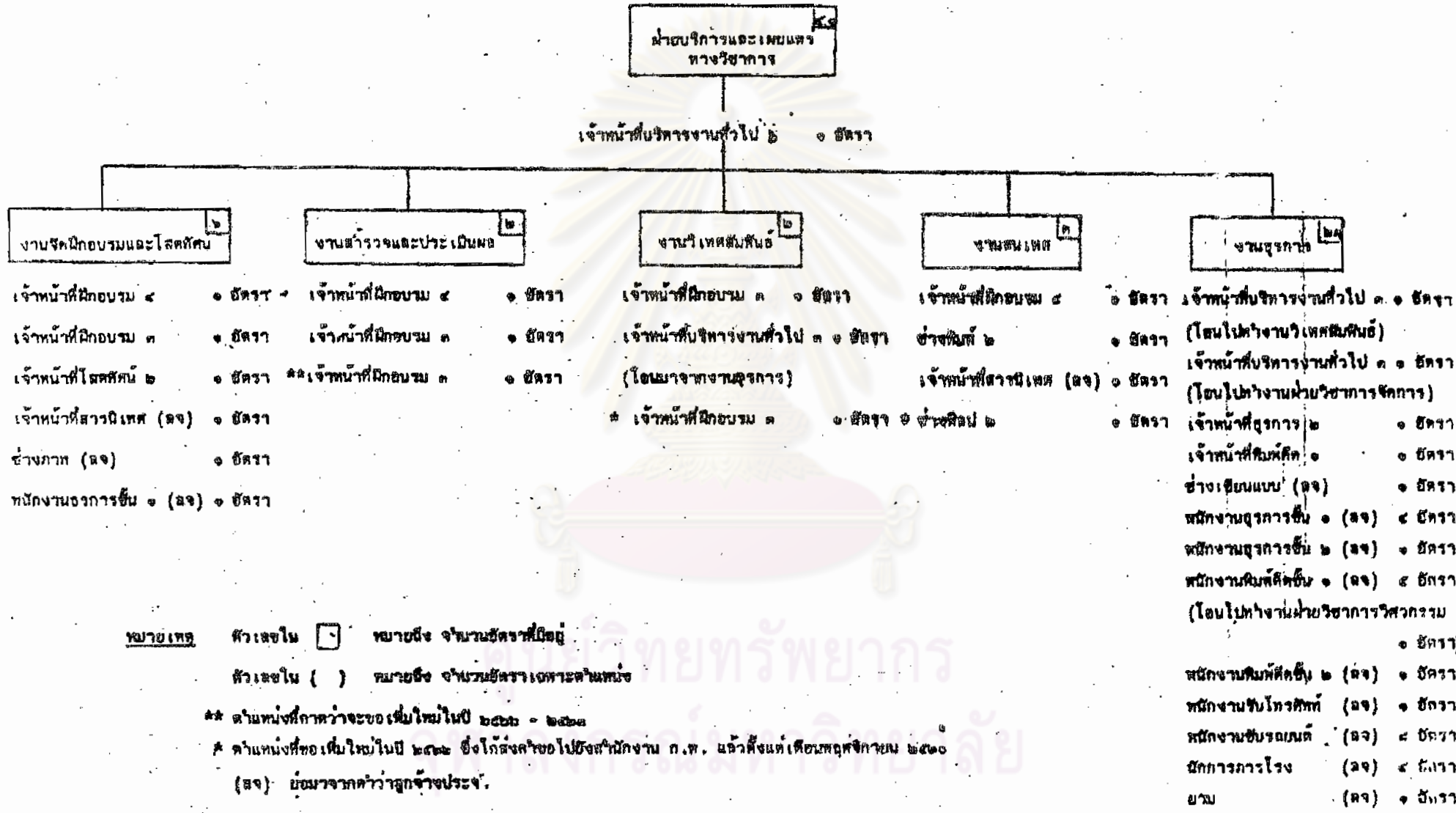
- เจ้าหน้าที่ฝึกอบรม ๔ (๑)
- เจ้าหน้าที่ฝึกอบรม ๓ (๑)
- นายช่างเทคนิคอุตสาหกรรม ๓ (๒)
- พนักงานพิมพ์ดีดชั้น ๑ (๑๑) (๑)
- (โอนมาจากฝ่ายบริหาร ฯ)

ฝ่ายประสานแนะนำ ๔  
หัวหน้าฝ่ายบริหารและสารนิเทศ (๑๑)

เจ้าหน้าที่เทคนิคชั้น ๑ (๑๑) (๔)

- หมายเหตุ** \* หมายถึงตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์ ฯ และรองผู้อำนวยการศูนย์ ฯ เป็นตำแหน่งว่างไม่ได้บรรจุบุคคลเข้าดำรงตำแหน่งซึ่งอยู่กำลังทำเรื่องขึงสมัครงบประมาณขอเปลี่ยนแปลงเป็นตำแหน่ง
- ๒ หัวหน้าเทคนิคชั้น ๑ จำนวน ๓ อัตรา
  - ๒ หัวหน้าเทคนิคชั้น ๒ จำนวน ๓ อัตรา
  - ๓ หัวหน้าเทคนิคชั้น ๑ ( ) หมายถึงจำนวนอัตราเฉพาะตำแหน่ง
  - ๓ หัวหน้าเทคนิคชั้น ๒ ( ) หมายถึงจำนวนอัตรารวมทั้งหน่วยงาน
  - ๔ (๑๑) ยืมมาจากคำว่า "ฉุกเฉินประจำ"

อัตราค่าจ้างเจ้าหน้าที่ฝ่ายบริการและแผนกทางวิชาการ

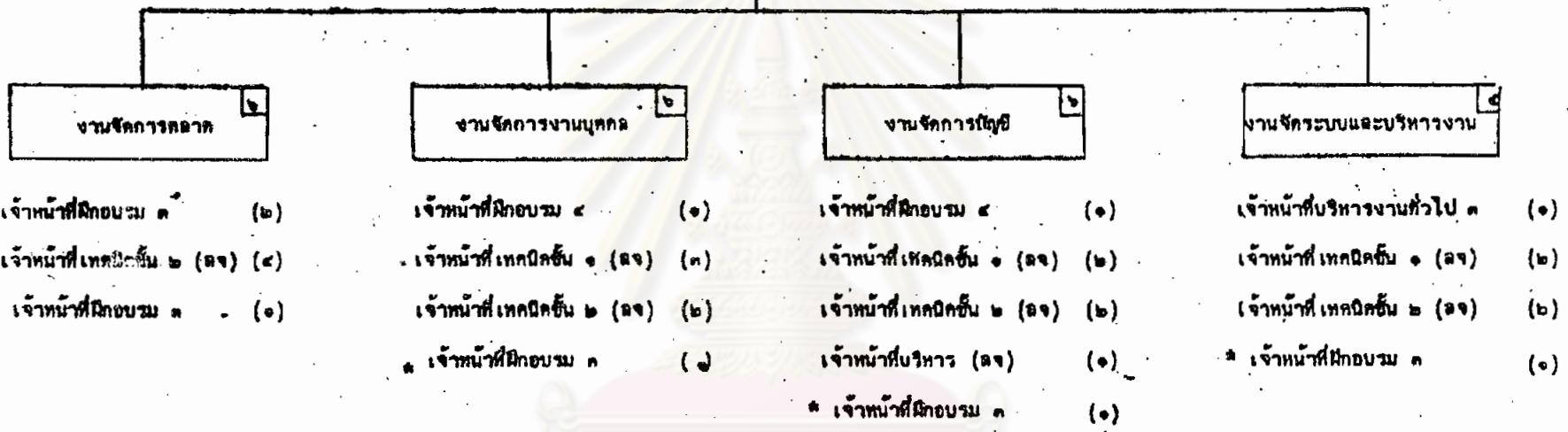




**อัตราจ้างเจ้าหน้าที่ฝ่ายวิชาการ**

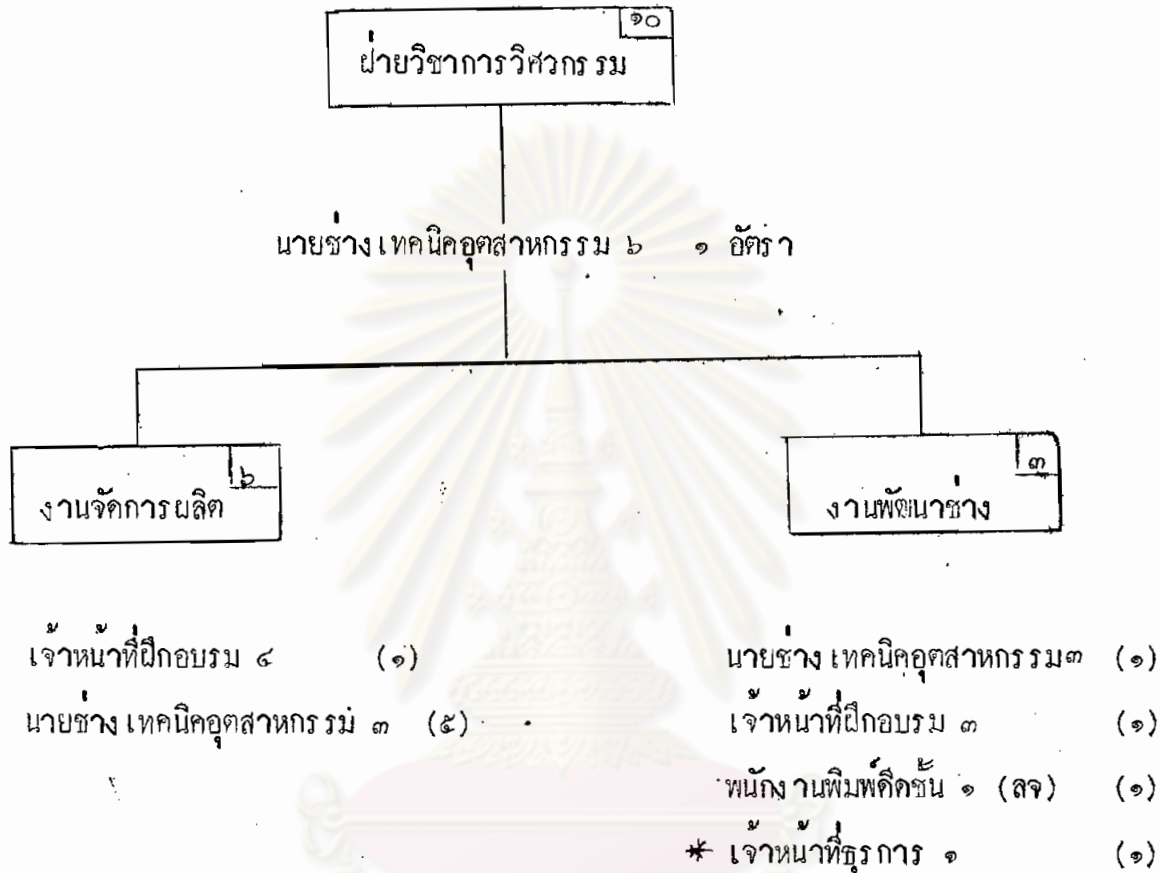
ฝ่ายวิชาการ <sup>๒๔</sup>

เจ้าหน้าที่ฝึกอบรม ๒      • อัตรา



**หมายเหตุ** ตัวเลขใน  หมายถึง จำนวนอัตราที่มีอยู่  
 ตัวเลขใน ( ) หมายถึง จำนวนอัตราเฉพาะตำแหน่ง  
 \* ตำแหน่งที่คาดว่าจะขอเพิ่มใหม่ในปี ๒๕๖๖ - ๒๕๖๓  
 (๑๑) บอมาจากทุกจ้างประจำ

ศูนย์วิทยทรัพยากร  
 จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

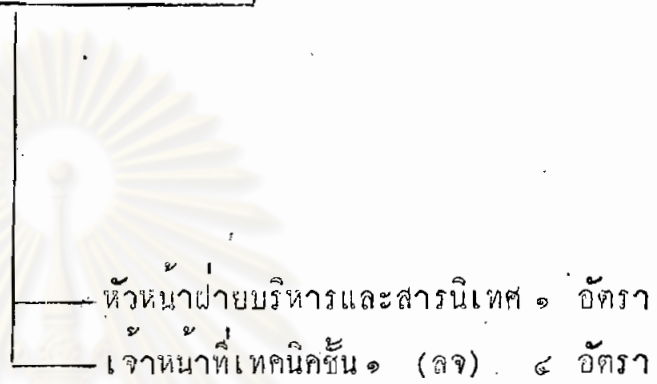


ศูนย์วิทยทรัพยากร

หมายเหตุ ตัวเลขใน □ หมายถึง จำนวนอัคราที่มีอยู่  
 ตัวเลขใน ( ) หมายถึง จำนวนอัคราเฉพาะตำแหน่ง  
 (ลจ) บอมาจากลูกจ้างประจำ

\* ตำแหน่งที่จะขอเพิ่มใหม่ในปี ๒๕๒๒ - ๒๕๒๓.

ฝ่ายปรึกษาแนะนำ	๕
-----------------	---



หมายเหตุ ตัวเลขใน  หมายถึงอัตราที่มีอยู่  
 ตัวเลขใน ( ) หมายถึง จำนวนอัตราเฉพาะตำแหน่ง  
 (๑๑) ย่อมาจากลูกจ้างประจำ

จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย