

บรรณานุกรม



กฎหมาย

ประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์.

ประมวลกฎหมายอาญา.

พระราชบัญญัติ แรงงาน พ.ศ.2499.

พระราชบัญญัติ แรงงานสัมพันธ์ พ.ศ.2518.

พระราชบัญญัติ จัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ.2522.

ประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ 19.

ประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ 103.

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.2517.

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.2519.

ธรรมนูญการปกครองราชอาณาจักร พ.ศ.2520.

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.2521.

ศูนย์วิทยทรัพยากร  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

เอกสารราชการ

กองนิติการ, กรมแรงงาน. "บันทึกที่ มท 1204/1326 ลงวันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2521".

\_\_\_\_\_. "บันทึกที่ มท 1204/5322 ลงวันที่ 9 สิงหาคม 2521".

\_\_\_\_\_. "บันทึกที่ มท 1206/874 ลงวันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2522".

\_\_\_\_\_. "บันทึกที่ มท 1206/1023 ลงวันที่ 7 มีนาคม 2522".

\_\_\_\_\_. "บันทึกที่ มท 1206/1585 ลงวันที่ 27 เมษายน 2522".

\_\_\_\_\_. "บันทึกที่ มท 1206/1984 ลงวันที่ 26 มีนาคม 2524".

\_\_\_\_\_. "บันทึกที่ มท 1206/1609 ลงวันที่ 13 พฤษภาคม 2524".

\_\_\_\_\_. "บันทึกที่ มท 1206/2862 ลงวันที่ 28 สิงหาคม 2524".

\_\_\_\_\_. "บันทึกที่ มท 1206/1145 ลงวันที่ 30 เมษายน 2525".

\_\_\_\_\_. "บันทึกที่ มท 1206/3586 ลงวันที่ 21 พฤษภาคม 2525".

แรงงาน, กรม, กระทรวงมหาดไทย. "แนวปฏิบัติเพื่อส่งเสริมการแรงงานสัมพันธ์ในประเทศไทย พ.ศ. 2524".

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา. "หนังสือที่ สร.0601/1795 ลงวันที่ 30 กรกฎาคม 2525"

สำนักงานทะเบียนกลาง, กองแรงงานสัมพันธ์, กรมแรงงาน. "สถิติองค์การลูกจ้าง

และองค์การนายจ้าง ณ 26 ตุลาคม 2526".

\_\_\_\_\_. "สถิติประเภทของสหภาพแรงงานในเขตกรุงเทพมหานคร ณ 17 ตุลาคม 2526".

\_\_\_\_\_. "รายชื่อและที่ตั้งสหภาพแรงงานในเขตกรุงเทพมหานคร ณ 17 ตุลาคม 2526".

ศูนย์อบรมแรงงาน, กรมแรงงาน. "เอกสารประกอบการอบรม". หลักสูตรเจ้าหน้าที่

สหภาพแรงงาน. โรเนียว. 2 ธันวาคม 2519.

## หนังสือและวารสาร

- เกษมสันต์ วิจารณ์. คำอธิบายกฎหมายแรงงาน. กรุงเทพมหานคร: โรงพิมพ์อักษรสมัย, 2521.
- ..... บทบาทของสหภาพแรงงาน. โรเนียว, พฤศจิกายน 2519.
- ..... ประมวลคำพิพากษาฎีกาคดีแรงงาน พ.ศ.2523. กรุงเทพมหานคร: โรงพิมพ์-  
รุ่งเรืองธรรม, 2523.
- ..... ประมวลคำพิพากษาฎีกาคดีแรงงาน พ.ศ.2524 เล่ม 1,2. กรุงเทพมหานคร:  
โรงพิมพ์รุ่งเรืองธรรม, 2525.
- ..... ประมวลคำพิพากษาฎีกาคดีแรงงาน พ.ศ.2525 เล่ม 1,2,3. กรุงเทพมหานคร:  
โรงพิมพ์รุ่งเรืองธรรม, 2526.
- คณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์, สำนักงาน. คำวินิจฉัยและคำชี้ขาดข้อพิพาทแรงงานของ  
คณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ.2522. กรุงเทพมหานคร: โรงพิมพ์ชวนพิมพ์,  
2523.
- คณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ, สำนักงาน. งานแปลฉบับที่ 38. การไกล่เกลี่ยกรณีพิพาทแรงงาน.  
กรุงเทพมหานคร: โรงพิมพ์คุรุสภาลาดพร้าว, 2519.
- จุฑา ฉัตรคุปต์. "ความรู้เกี่ยวกับเศรษฐกิจ." คำบรรยายในการอบรมวิชาแรงงานสัมพันธ์แก่  
ผู้นำคนงาน. กรุงเทพมหานคร: คณะเศรษฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2517.
- ✓ จุฑา มนัสไพญ้อย. "สหภาพแรงงาน: ความเป็นมา หลักการและโครงสร้าง." คำบรรยาย  
ประกอบโครงการอบรมวิชาแรงงานสัมพันธ์สำหรับผู้นำคนงาน. กรุงเทพมหานคร:  
คณะเศรษฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2523.
- เจริญ ศิริพันธ์, เกษมสันต์ วิจารณ์. แรงงานสัมพันธ์. กรุงเทพมหานคร: คณะบริหารธุรกิจ  
วิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต, โรเนียว, 2521.
- เคนพงษ์ พลละคร. สหภาพแรงงาน. กรุงเทพมหานคร: โรงพิมพ์ไทยเซหม, 2519.
- ถวิล ชาราโกชน์. จิตวิทยาสังคม. กรุงเทพมหานคร: พิมพ์ที่บริษัทรวมสาส์น จำกัด, 2524.
- ถวิล อินทร์กษา. "การบรรยายพ้องเพื่อขอรับประโยชน์คุ้มครองตามกฎหมายตรา 31 แห่ง  
พระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ.2518." วารสารศาลแรงงาน. ปีที่ 4  
ฉบับที่ 1, กรกฎาคม 2526.
- ชนวิทย์ สุภาณิศ. วิวัฒนาการของสหภาพแรงงานในประเทศไทย. โรเนียว, 23 พฤษภาคม 2521.
- นิคม จันทรวีร. แรงงานของประเทศไทย. โรเนียว, 30 กันยายน 2519.
- ..... บทบาทของสหภาพแรงงานในการพัฒนาประเทศ. โรเนียว, ธันวาคม 2518.

นิติศาสตร์, คณะ, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์. วารสารนิติศาสตร์. ฉบับที่ 2 ปีที่ 11, 2523.  
บัญญัติ สุชีวะ. "ความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง." วารสารศาลแรงงาน. ปีที่ 1

ฉบับที่ 10 (ฉบับพิเศษ), เมษายน 2524.

ประคนธ์ พันธุ์วิชาติกุล. "วิธีทำข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง." วารสารศาลแรงงาน.

ปีที่ 4 ฉบับที่ 8, กุมภาพันธ์ 2527.

ไพศิรินทร์ พิพัฒน์กุล. "การคุ้มครองลูกจ้างในกรณีการเลิกจ้าง." วารสารศาลแรงงาน. ปีที่ 2

ฉบับที่ 2, สิงหาคม 2524.

เมธี กุลยจินดา. แรงงานสัมพันธ์และการจัดการอุตสาหกรรม. กรุงเทพมหานคร: สำนักพิมพ์

ป. สัมพันธ์พาณิชย์, 2525.

แรงงาน, กรม, กระทรวงมหาดไทย. การบริหารแรงงานในประเทศไทย พ.ศ. 2521. โรเนียว,

24 กุมภาพันธ์ 2522.

วิจิตร พรหมพันธุ์. "วิวัฒนาการแรงงานในประเทศไทย." วารสารแรงงานสัมพันธ์. ปีที่ 24

ฉบับที่ 3-4, มีนาคม-เมษายน 2525.

วิชา มหาคุณ. การใช้เหตุผลในทางกฎหมาย. กรุงเทพมหานคร: ศิริพรการพิมพ์, 2522.

สภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ, กระทรวงมหาดไทย. รายงานผลงานในรอบปีที่ 2

(1 พฤษภาคม 2524-30 เมษายน 2525). กรุงเทพมหานคร: พิมพ์ หสน.

สหประชาพาณิชย์, 2525.

สหพันธ์แรงงานการสื่อสารระหว่างประเทศ. ข่าวสาร พีทีไอ. ฉบับที่ 14, มิถุนายน 2524.

สุภาศิริ มีทพันธุ์. วิทยานิพนธ์เรื่องเงินทดแทนในกฎหมายแรงงาน.

✓ สุทิน หงษ์เทียมทอง, สมบุญ ศรีภักดิ์มิตร. รายงานการสัมมนาระหว่างประเทศในเอเชีย

เรื่องการแรงงานสัมพันธ์ ระหว่างวันที่ 5 ตุลาคม-22 พฤศจิกายน 2521 ณ

ประเทศญี่ปุ่น. โรเนียว, 2521.

สุกชัย มนต์ไพบูลย์, แล คิลกวิทย์รัตน์, จุฑา มนต์ไพบูลย์, รัชนีวรรณ อุทัยศรี. สิทธิมนุษยชน

กับลูกจ้างในประเทศไทย. กรุงเทพมหานคร: เจริญวิทย์การพิมพ์, 2527.

สุกชัย มนต์ไพบูลย์. "สหภาพแรงงาน." คำบรรยายในการอบรมวิชาแรงงานสัมพันธ์แก่

ผู้นำคนงาน. กรุงเทพมหานคร: คณะเศรษฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2517.

สุวิทย์ จงเจริญ. ความรู้เกี่ยวกับเศรษฐศาสตร์แรงงาน. โรเนียว, พฤศจิกายน 2519.

สุวิทย์ นิมน้อย. อาชญาวิทยา. กรุงเทพมหานคร: โรงพิมพ์มหาวิทยาลัยรามคำแหง, 2520.

อัมพร วิจิตรพันธ์. เศรษฐศาสตร์แรงงาน. กรุงเทพมหานคร: โรงพิมพ์มหาวิทยาลัยรามคำแหง, 2519.

## BIBLIOGRAPHY

- B.N. Datar. Industrial Democracy Bangkok, 24-29 September 1979,  
Background Paper. Bangkok: ILO, F.E.S., 1979, (mimeographed).
- Chamberlain, Neil W. and J.W. Kuhn. Collective Bargaining. New York:  
 McGraw-Hill, 1965.
- Chester A. Morgan. Labor Economics. Homewood, Illinois: The Dorsey  
 Press, 1966.
- Christer Hasplund. Some Aspects of Workers' Participation. Brussels:  
 International Confederation of Free Trade Union, 1972.
- Clark Kear, J.T. Dunlop, F. Harbison, C.A. Myers. Industrialism and  
 Industrial Man. New York: Oxford University Press, 1964.
- International Labour Organization. Convention No. 87, 98, 135.
- \_\_\_\_\_. Report on Trade Unions in Various Countries. Published by  
 ILO, 1962.
- \_\_\_\_\_. Workers' Participation in Decision within Undertakings.  
 Geneva: International Labour Office, 1981.
- ✓ Industrial Relations Act (Singapore), 1960. (Law No. 20 of 1960  
 amendments: Law No. 25 of 1962, 27 of 1965, 22 of 1968,  
 48 of 1970, 29 of 1972).
- ✓ Labor Code of the Philippines, 1974. (Presidential Decree No. 442  
 as amended by Presidential Decree No. 570-A, 626, 643, 823,  
 849, 850, 865-A, and 891).
- ✓ Labour Relations Adjustment Law (Japan), 1946. (Law No. 25 of September  
 27, 1946 amendments: Law No. 175 of 1949, 288 of 1952, 161  
 of 1962).

Trade Unions Act (Singapore), 1940. (Law No. 3 of 1940 amendments:

Law No. 60 of 1941, 33 of 1948, 37 of 1952, 31 of 1958,  
53 of 1959, 62 of 1959, 72 of 1959, 22 of 1963, 24 of  
1966, 8 of 1967).

Trade Union Law (Japan), 1949. (Law No. 174 of June 1, 1949

amendments: Law No. 79 of 1950, 84 of 1950, 139 of 1950,  
203 of 1951, 288 of 1952, 212 of 1954, 137 of 1959,  
140 of 1962, 161 of 1962, 64 of 1966, 67 of 1971, 130  
of 1971, 39 of 1978).

Works Constitution Act, 1952 amendment 1971.



ศูนย์วิทยทรัพยากร  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย



ศูนย์วิทยทรัพยากร  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

แบบขอทราบความคิดเห็นในปัญหากฎหมายเกี่ยวกับสหภาพแรงงานในประเทศไทย

แบบขอทราบความคิดเห็นในปัญหากฎหมายเกี่ยวกับสหภาพแรงงานในประเทศไทยฉบับนี้ ได้จัดทำขึ้นประกอบการ เรียนวิทยาลัยนพนธ์ของการศึกษาตามหลักสูตรปริญญานิติศาสตรมหาบัณฑิต โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อที่จะทราบข้อมูลในปัญหาต่าง ๆ เกี่ยวกับสหภาพแรงงานในประเทศไทย ไม่ว่าจะเป็นปัญหาทางปฏิบัติหรือข้อกฎหมายที่เกิดขึ้นจากบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. 2518 โดยสอบถามจากท่านในฐานะผู้มีความรู้หรือเกี่ยวข้องกับกฎหมายดังกล่าว ข้อมูลในปัญหาต่าง ๆ เหล่านี้จะนำไปประกอบการศึกษาวิจัยพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. 2518 โดยเฉพาะอย่างยิ่งในส่วนที่เกี่ยวกับสหภาพแรงงาน เพื่อจะได้เสนอแนะรัฐบาลหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อพิจารณาปรับปรุง แก้ไขพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ดังกล่าวให้เหมาะสมยิ่งขึ้น ตลอดจนทำมาตรการในการบริหารแรงงานให้เกิดประโยชน์ต่อนายจ้างลูกจ้างและประเทศชาติต่อไปในที่สุด ทั้งนี้ผู้เขียนวิทยานิพนธ์ขอขอบพระคุณล่วงหน้ามา ณ โอกาสนี้ด้วย

โปรดเลือกหรือกรอกข้อความซึ่งตรงกับข้อเท็จจริงหรือความคิดเห็นของท่าน ตามลำดับ และบางคำถามอาจเลือกตอบได้มากกว่าหนึ่งข้อ

ข้อเท็จจริงทั่วไป

1. ในสถานประกอบการของท่านมีการจัดตั้งสหภาพแรงงานหรือไม่  
(ตอบเฉพาะนายจ้างและกรรมการสหภาพแรงงาน)  
 มี  
 ไม่มี
2. ท่านมีฐานะเป็น  
 นายจ้าง  
 กรรมการสหภาพแรงงาน  
 เจ้าหน้าที่กรมแรงงาน โดยอยู่ในฐานะ.....
3. การศึกษาของท่านอยู่ในระดับ  
 ประถมศึกษา  
 มัธยมศึกษา  
 อุดมศึกษาชั้นปริญญา  ทรี  โท  เอก



ความเห็นเกี่ยวกับพระราชบัญญัติ ปรองดองสัมพันธ์ พ.ศ. 2518 ว่าด้วยสหภาพแรงงาน

4. ท่านเห็นว่าควรมีสหภาพแรงงานในประเทศไทยหรือไม่

ควร เพราะ.....

ไม่ควร เพราะ.....

5. ในสถานประกอบการหนึ่ง ๆ ควรจะมีสหภาพแรงงาน

เพียงสหภาพแรงงานเดียว เพราะ.....

.....

มากกว่าหนึ่งสหภาพแรงงาน เพราะ.....

.....

6. สหภาพแรงงานควรจะมีวัตถุประสงค์อย่างไร

แสวงหาและคุ้มครองผลประโยชน์เกี่ยวกับสภาพการจ้างให้แก่ลูกจ้าง

ส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างนายจ้างกับลูกจ้างและระหว่าง  
ลูกจ้างด้วยกัน

พิจารณาละเมิดของนายจ้างเพื่อลูกจ้างจะได้รับผลตอบแทนมากขึ้น

มีส่วนร่วมในทางการเมืองเพื่อแสวงหาความเป็นธรรมให้แก่ลูกจ้าง

อื่น ๆ (โปรดระบุ) .....

7. สหภาพแรงงานระดับลูกจ้างชั้นผู้บังคับบัญชาตามกฎหมาย ท่านเห็นว่าลูกจ้างชั้น  
ผู้บังคับบัญชานั้นควรหมายถึงลูกจ้างที่มีลักษณะอำนาจอย่างไร

มีอำนาจเค็ดษาคด้วยตนเองในเรื่องการจ้าง การลดค่าจ้าง การ  
เลิกจ้าง การให้บำเหน็จหรือการลงโทษ

ไม่จำเป็นต้องมีอำนาจเค็ดษาคด้วยตนเองในเรื่องดังกล่าว หากแต่  
เพียงมีอำนาจเสนอเรื่องให้ผู้บังคับบัญชาชั้นสูงขึ้นไปพิจารณาใช้อำนาจ  
ก็ถือว่าเป็นลูกจ้างชั้นผู้บังคับบัญชาแล้ว

อื่น ๆ (โปรดระบุ) .....

(ข้อ 8 - 14 ให้ตอบเฉพาะกรรมการสหภาพแรงงานเท่านั้น)

8. บทบาทและหน้าที่ ที่สหภาพแรงงานควรจะแสดงต่อนายจ้างคือ

- แสดงเป็นปฏิปักษ์ต่อนายจ้างเพราะสหภาพแรงงานมีหน้าที่แจ้งข้อ  
เรียกร้อง
- สร้างความสัมพันธ์และความเข้าใจที่ดีต่อกันเพื่อจะปรับปรุงสภาพ  
การจ้างให้ดีขึ้น
- สร้างลักษณะผู้นำที่ดีให้นายจ้างยอมรับเพื่อประโยชน์ในการแจ้งข้อ  
เรียกร้องและรวมเจรจาต่อรอง
- อื่น ๆ (โปรดระบุ) .....

9. ท่านเห็นว่าลูกจ้างเข้าใจถึงประโยชน์ของการจัดตั้งสหภาพแรงงานหรือไม่

- เข้าใจดี
- เข้าใจบ้าง
- ยังไม่เข้าใจ

10. การหาสมาชิกสหภาพแรงงานเมื่อปลสรคหรือไม่

- มี เพราะ  นายจ้างคอยกักกันไม่ให้ลูกจ้างสมัคร เป็นสมาชิก  
 ลูกจ้างไม่สมัคร เป็นสมาชิกเพราะไม่เข้าใจถึง  
ประโยชน์ของการ เป็นสมาชิก

ไม่มี เพราะ.....

11. ท่านเห็นว่าความสำเร็จในการดำเนินงานของสหภาพแรงงานขึ้นอยู่กับ

- ความสามารถของคณะกรรมการแต่เพียงอย่างเดียวโดยไม่ต้องขอ  
ความร่วมมือจากสมาชิก
- ความสามารถของคณะกรรมการและความร่วมมือของสมาชิกด้วย
- อื่น ๆ (โปรดระบุ) .....

12. การดำเนินงานของสหภาพแรงงานในเรื่องการจัดประชุมใหญ่สมาชิกสหภาพ  
แรงงานมีปัญหาอย่างไรหรือไม่

- มี เพราะ  ไม่อาจเรียกประชุมใหญ่สมาชิกได้ทั้งหมดเพราะ  
สมาชิกทำงานกระจัดกระจายอยู่ทั่วประเทศ
- สมาชิกไม่อาจหยุดงานเพื่อไปประชุมใหญ่พร้อม  
กันได้ เนื่องจากงานของนายจ้างตอกระทำ  
กีดกัน ตลอดเวลา 24 ชั่วโมง
- นายจ้างกีดกันไม่ให้สมาชิกไปประชุมใหญ่
- สมาชิกไม่สนใจหรือไม่เห็นประโยชน์ของการ  
ประชุมใหญ่
- ขาดกำลังเงินที่จะนำมาเป็นค่าใช้จ่ายในการประชุมใหญ่
- ไม่มี เพราะ .....

13. องค์ประชุมของที่ประชุมใหญ่ควรกำหนดดังนี้

- ไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของสมาชิกทั้งหมด เพราะ .....
- ไม่น้อยกว่าหนึ่งในห้าของสมาชิกทั้งหมด เพราะ .....
- อื่น ๆ (โปรดระบุ) .....

14. การลงคะแนนเสียงในเรื่องสำคัญ ๆ คือการเลือกตั้งกรรมการและกรรมการนัย  
งาน ควรจะกระทำโดยวิธีลงคะแนน

- สลับ เพราะ .....
- เปิดเผย เพราะ .....
- อื่น ๆ (โปรดระบุ) .....

15. ท่านเห็นควยหรือไม่ในกรณีที่กำหนดให้สหภาพแรงงานเท่านั้นเป็นผู้สิทธิแจ้ง  
ขอเรียกร้องต่อนายจ้าง

- เห็นควย เพราะ .....
- ไม่เห็นควย เพราะ .....

16. สหภาพแรงงานควรแจ้งขอเรียกร้องแทนลูกจ้างที่เป็นสมาชิกใดต่อไปนี้
- มีลูกจ้างเป็นสมาชิกไม่น้อยกว่า 20% ของลูกจ้างทั้งหมด
- ไม่น้อยกว่า 51% ของลูกจ้างทั้งหมด
- อื่น ๆ (โปรดระบุ).....
17. การแจ้งขอเรียกร้องเกี่ยวกับสภาพการจ้างควรจะขอมติจากที่ประชุมใหญ่  
สหภาพแรงงานหรือไม่
- ควร เพราะ.....
- .....
- ไม่ควร เพราะ.....
- .....
18. ท่านเห็นว่าในระหว่างที่ขอลดลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างมีผลใช้บังคับสหภาพ  
แรงงานควรแจ้งขอเรียกร้องอีกได้หรือไม่
- ควรแจ้งได้ เพราะ.....
- ไม่ควร เพราะ.....
- .....
19. ขั้นตอนการรวมเจรจาต่อรองตามกฎหมาย
- เหมาะสมดีแล้ว
- ยังไม่เหมาะสม ควรแก้ไขในเรื่อง
- ระยะเวลาเริ่มเจรจาขอเรียกร้องจาก 3 วัน เป็น.....วัน  
นับแต่วันที่ได้รับขอเรียกร้องเพราะ.....
- ระยะเวลาไต่ถ้อยของพนักงานประนอมข้อพิพาทแรงงาน  
จาก 5 วัน เป็น.....วัน นับแต่วันที่ได้รับหนังสือแจ้งเข้า  
ไต่ถ้อยเพราะ.....
- อื่น ๆ (โปรดระบุ).....
20. ในสถานประกอบการหนึ่ง ๆ ควรมีข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง
- เพียงฉบับเดียวเพื่อเป็นมาตรฐานเดียวกัน
- มากกว่าหนึ่งฉบับแล้วแต่การแจ้งขอเรียกร้อง

21. ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างควรใช้อายุไข้อย่างกับ

- ไม่เกิน 1 ปี
- ไม่เกิน 3 ปี
- ไม่เกิน 5 ปี
- อื่น ๆ (โปรดระบุ).....

22. การจัดตั้งสหภาพแรงงานในประเทศไทยควรมีการจดทะเบียนหรือไม่

- ควร เพราะ.....
- ไม่ควร เพราะ.....

23. กฎหมายควรกำหนดให้สหภาพแรงงานนำรายชื่อ ที่อยู่ อาชีพหรือวิชาชีพของกรรมการไปจดทะเบียนก่อนนายทะเบียนสหภาพแรงงานทุกครั้งที่มีการเปลี่ยนแปลงกรรมการหรือไม่

- ควร เพราะ.....
- ไม่ควร เพราะ.....

นอกจากที่กล่าวมาแล้วนั้น ท่านเห็นว่ายังมีข้อมูลหรือปัญหาอื่นใดที่ควรจะได้รับการพิจารณาเพื่อนำไปปรับปรุงแก้ไขพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. 2518 ว่าด้วยสหภาพแรงงานให้สมบูรณ์ยิ่งขึ้น อันจะก่อให้เกิดความผาสุกและความสงบเรียบร้อยในวงการอุตสาหกรรมแรงงาน ตลอดจนความเจริญก้าวหน้าของประเทศชาติต่อไป

.....  
 .....  
 .....

สำหรับนายจ้าง ชื่อสถานประกอบการ.....  
 ประเภทกิจการ.....จำนวนลูกจ้าง.....คน  
 สำหรับกรรมการสหภาพแรงงาน ชื่อสหภาพแรงงาน.....  
 ประเภทกิจการของนายจ้าง.....จำนวนสมาชิก.....คน

สุชาติ หล่อโศกการ  
 กรมอัยการ

ประวัติผู้เขียน

ข้าพเจ้า นายสุชาติ หล่อโลหการ เกิดเมื่อวันที่ 21 มกราคม 2495 ที่จังหวัดภูเก็ต สำเร็จการศึกษานิติศาสตรบัณฑิต เมื่อปีการศึกษา 2520 และเนติบัณฑิตเมื่อปีการศึกษา 2524 เคยรับราชการกรมแรงงาน กรมที่ดิน และสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

ปัจจุบัน รับราชการตำแหน่งอัยการผู้ช่วย กรมอัยการ กระทรวงมหาดไทย



ศูนย์วิทยทรัพยากร  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย