

ผลการวิจัย

สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

เพื่อให้เกิดความเข้าใจที่ตรงกัน จึงได้กำหนดสัญลักษณ์ดังนี้

X	แทน	คะแนน
$\bar{X}$	แทน	คะแนนเฉลี่ย
x	แทน	ค่าสัมพัทธ์
S.D	แทน	ค่าความเบี่ยงเบนมาตรฐาน
OC	แทน	บรรยากาศองค์การ
OC <sub>1</sub>	แทน	บรรยากาศองค์การมิติขาดความสามัคคี
OC <sub>2</sub>	แทน	บรรยากาศองค์การมิติอุปสรรค
OC <sub>3</sub>	แทน	บรรยากาศองค์การมิติขวัญ
OC <sub>4</sub>	แทน	บรรยากาศองค์การมิติมิตรสัมพันธ์
OC <sub>5</sub>	แทน	บรรยากาศองค์การมิติห่วงเหิน
OC <sub>6</sub>	แทน	บรรยากาศองค์การมิติมุ่งผลงาน
OC <sub>7</sub>	แทน	บรรยากาศองค์การมิติเป็นแบบอย่าง
OC <sub>8</sub>	แทน	บรรยากาศองค์การมิติกรุณาปรานี
จพ.	แทน	วิทยาลัยพยาบาล

ลำดับชั้นในการเสนอผลการวิจัย

1. พฤติกรรมผู้นำของผู้บริหารวิทยาลัยพยาบาล มิติกิจสัมพันธ์และมิติสัมพันธ์ภาพวิเคราะห์เป็นรายมิติ
2. คะแนนมาตรฐาน ที่ ของบรรยากาศองค์การ 8 มิติ

3. พุทธกรรมฐาน 2 มติ จำแนกตามแบบบรรยากาศองค์การ
4. มติบรรยากาศองค์การ 8 มติ จำแนกตามแบบบรรยากาศองค์การ
5. กาสัมพันธ์ระหว่างพุทธกรรมฐานมิตติสัมพันธ์และมิตติสัมพันธ์ภาพกับบรรยากาศองค์การ 8 มติ
6. กาสัมพันธ์ระหว่างพุทธกรรมฐานมิตติสัมพันธ์และมิตติสัมพันธ์ภาพกับบรรยากาศองค์การ 6 แบบ

### ผลการวิจัย

ผลการวิจัยได้แสดงไว้ในตารางดังต่อไปนี้



ศูนย์วิทยทรัพยากร  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 3 แสดงคะแนนเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของพฤติกรรมผู้นำของ  
แต่ละวิทยาลัยพยาบาล แยกเป็นมิติกิจสัมพันธ์และมิติสัมพันธ์ภาพ

วิทยาลัยพยาบาล	พฤติกรรมผู้นำ					
	มิติกิจสัมพันธ์			มิติสัมพันธ์ภาพ		
	$\bar{X}$	S.D	ระดับ	$\bar{X}$	S.D	ระดับ
1	43.29	5.22	สูง	40.79	7.31	ปานกลาง
2	44.60	5.76	ปานกลาง	37.70	11.33	ปานกลาง
3	46.72	3.33	สูง	45.44	7.68	สูง
4	39.91	8.09	ปานกลาง	35.30	11.42	ปานกลาง
5	41.50	6.89	ปานกลาง	42.56	9.32	ปานกลาง
6	44.17	12.23	ปานกลาง	46.50	10.59	สูง
7	40.40	6.37	ปานกลาง	44.60	10.55	ปานกลาง
8	36.31	6.81	ปานกลาง	34.46	8.60	ปานกลาง
9	47.29	6.06	สูง	41.95	7.49	ปานกลาง
10	41.23	5.21	ปานกลาง	36.09	9.78	ปานกลาง
รวมเฉลี่ย	42.65	7.14	ปานกลาง	39.94	10.03	ปานกลาง

จากตารางแสดงให้เห็นว่า ผู้บริหารวิทยาลัยพยาบาลมีพฤติกรรมผู้นำมิติกิจสัมพันธ์  
อยู่ในระดับสูง 3 แห่ง และระดับปานกลาง 7 แห่ง และมีพฤติกรรมผู้นำมิติสัมพันธ์ภาพอยู่  
ในระดับสูง 2 แห่ง และระดับปานกลาง 6 แห่ง และไม่มีผู้บริหารวิทยาลัยพยาบาลมีพฤติกรรม  
ผู้นำมิติกิจสัมพันธ์และมิติสัมพันธ์ภาพอยู่ในระดับต่ำ มิติกิจสัมพันธ์มีการรวมเฉลี่ยเท่ากับ 42.65  
และมิติสัมพันธ์ภาพมีการรวมเฉลี่ยเท่ากับ 39.94 ส่วนค่าความเบี่ยงเบนมาตรฐานของมิติ  
กิจสัมพันธ์เท่ากับ 7.14 และมิติสัมพันธ์ภาพเท่ากับ 10.03 ซึ่งแสดงว่าผู้บริหารวิทยาลัยพยาบาล  
โดยส่วนรวมมีพฤติกรรมผู้นำทั้งสองมิติอยู่ในระดับปานกลาง และความคิดเห็นของอาจารย์  
พยาบาลมีความแตกต่างกันค่อนข้างสูง

ตารางที่ 4 แสดงคะแนนมาตรฐาน ที่ ของบรรยากาศองค์การ 8 มิติ แยกตาม  
วิทยาลัยพยาบาล

วพ. ที่	OC <sub>1</sub>	OC <sub>2</sub>	OC <sub>3</sub>	OC <sub>4</sub>	OC <sub>5</sub>	OC <sub>6</sub>	OC <sub>7</sub>	OC <sub>8</sub>
1	41.08	39.71	65.08	49.09	62.25	61.44	56.34	46.24
2	64.92	61.03	47.43	32.45	64.19	64.80	59.35	50.79
3	42.27	46.62	60.05	64.90	44.96	51.76	62.52	63.95
4	43.77	46.76	45.56	46.72	38.06	38.44	37.94	38.73
5	60.96	60.51	43.37	39.64	58.68	59.56	48.55	57.03
6	44.50	38.90	63.58	65.90	37.20	41.76	60.00	61.40
7	46.85	63.38	43.69	50.63	40.62	34.80	38.36	46.42
8	64.73	41.99	35.03	50.09	60.62	45.84	37.63	34.93
9	36.85	48.46	52.83	49.91	45.58	51.80	56.07	50.92
10	49.04	47.43	43.32	50.64	55.12	49.68	43.28	45.68

เกณฑ์การจัดบรรยากาศองค์การ 8 มิติ ให้อยู่ในระดับต่ำ ปานกลาง หรือสูง  
ใช้คะแนนมาตรฐาน ที่ ซึ่งคะแนนมาตรฐาน ที่ 20 - 45 จัดเป็นระดับต่ำ 46 - 55 จัด  
เป็นระดับปานกลาง และ 56 - 80 จัดเป็นระดับสูง จากนั้นเปรียบเทียบคะแนนมาตรฐาน  
ที่ จัดเป็นระดับสูง กลาง ต่ำของมิติบรรยากาศองค์การของแต่ละวิทยาลัยพยาบาลที่คำนวณได้  
แล้วกับแบบการแปลมิติบรรยากาศองค์การในตารางที่ 2 หน้า 45 ถ้าปรากฏว่า มิติ  
บรรยากาศองค์การของวิทยาลัยพยาบาลมีความตรงและใกล้เคียงกับแบบบรรยากาศองค์การใด  
มากที่สุด ก็จะจัดให้อยู่ในแบบบรรยากาศนั้น ๆ

จากตารางแสดงให้ทราบว่า ตามเกณฑ์ใดดังนี้

- |                      |   |
|----------------------|---|
| วิทยาลัยพยาบาลที่ 1  | บรรยากาศองค์การมีแนวโน้มเป็นแบบแจ่มใส   |
| วิทยาลัยพยาบาลที่ 2  | บรรยากาศองค์การมีแนวโน้มเป็นแบบควบคุม   |
| วิทยาลัยพยาบาลที่ 3  | บรรยากาศองค์การมีแนวโน้มเป็นแบบแจ่มใส   |
| วิทยาลัยพยาบาลที่ 4  | บรรยากาศองค์การมีแนวโน้มเป็นแบบแจ่มใส   |
| วิทยาลัยพยาบาลที่ 5  | บรรยากาศองค์การมีแนวโน้มเป็นแบบรวบอำนาจ |
| วิทยาลัยพยาบาลที่ 6  | บรรยากาศองค์การมีแนวโน้มเป็นแบบแจ่มใส   |
| วิทยาลัยพยาบาลที่ 7  | บรรยากาศองค์การมีแนวโน้มเป็นแบบเข้มเข่า |
| วิทยาลัยพยาบาลที่ 8  | บรรยากาศองค์การมีแนวโน้มเป็นแบบเข้มเข่า |
| วิทยาลัยพยาบาลที่ 9  | บรรยากาศองค์การมีแนวโน้มเป็นแบบแจ่มใส   |
| วิทยาลัยพยาบาลที่ 10 | บรรยากาศองค์การมีแนวโน้มเป็นแบบเข้มเข่า |

โดยสรุปแล้ว วิทยาลัยพยาบาลมีแนวโน้มของบรรยากาศองค์การเป็นแบบแจ่มใส 5 แห่ง แบบควบคุม 1 แห่ง แบบรวบอำนาจ 1 แห่ง และแบบเข้มเข่า 3 แห่ง แต่ไม่พบวิทยาลัยพยาบาลที่มีบรรยากาศองค์การแบบอิสระและแบบสนับสนุน



ศูนย์วิจัยสุขภาพ  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 5 แสดงค่าคะแนนเฉลี่ย และค่าความเบี่ยงเบนมาตรฐานของพฤติกรรมผู้นำ  
มิติกิจสัมพันธ์และมิติสัมพันธ์ภาพ จำแนกตามแบบบรรยากาศองค์การ

แบบบรรยากาศ องค์การ	ว.พ.ที่	พฤติกรรมผู้นำ			
		มิติกิจสัมพันธ์		มิติสัมพันธ์ภาพ	
		$\bar{X}$	S.D	$\bar{X}$	S.D
แจ่มใส	1	48.29	5.22	40.79	7.31
	3	46.72	3.83	45.45	7.68
	4	37.91	8.09	35.30	11.42
	6	44.17	12.23	46.50	10.59
	9	47.29	6.06	41.95	7.49
	เฉลี่ย	44.44	7.46	41.69	9.91
ควบคุม	2	44.60	5.76	37.7	11.33
	เฉลี่ย	44.60	5.76	37.7	11.33
รวมอำนาจ	5	41.50	6.86	42.56	9.83
	เฉลี่ย	41.50	6.86	42.56	9.83
เข้มงวด	7	40.40	6.87	44.60	10.55
	8	36.31	6.81	34.46	8.60
	10	41.23	5.21	36.99	9.78
	เฉลี่ย	40.41	5.97	37.06	9.48



จากตารางแสดงให้เห็นว่า ไม่พบว่ามีผู้บริหารวิทยาลัยพยาบาลที่บริหารงาน  
ให้เกิดบรรยากาศองค์การ แบบอิสระและแบบสันติสนม

วิทยาลัยพยาบาลที่มีบรรยากาศองค์การแบบแจ่มใส ผู้บริหารมีพฤติกรรมผู้นำทั้ง 2 มิติ  
อยู่ในระดับปานกลาง คือมีคิสิกสัมพันธ์มีค่าคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 44.44 และมีคิสิกสัมพันธ์ภาพ  
มีค่าคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 41.69 ส่วนค่าความเบี่ยงเบนมาตรฐานของคิสิกสัมพันธ์เท่ากับ 7.46  
และมีคิสิกสัมพันธ์ภาพเท่ากับ 9.91

วิทยาลัยพยาบาลที่มีบรรยากาศองค์การแบบควบคุม ผู้บริหารมีพฤติกรรมผู้นำทั้ง  
2 มิติ อยู่ในระดับปานกลาง คือมีคิสิกสัมพันธ์มีค่าคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 44.60 และมีคิสิกสัมพันธ์ภาพ  
มีค่าคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 37.7 ส่วนค่าความเบี่ยงเบนมาตรฐานของคิสิกสัมพันธ์เท่ากับ 5.76  
และมีคิสิกสัมพันธ์ภาพเท่ากับ 11.33

วิทยาลัยพยาบาลที่มีบรรยากาศองค์การแบบรวบอำนาจ ผู้บริหารมีพฤติกรรมผู้นำ  
ทั้ง 2 มิติ อยู่ในระดับปานกลาง คือมีคิสิกสัมพันธ์มีค่าคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 41.50 และมีคิสิก  
สัมพันธ์ภาพมีค่าคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 42.56 ส่วนค่าความเบี่ยงเบนมาตรฐานของคิสิกสัมพันธ์  
เท่ากับ 6.86 และมีคิสิกสัมพันธ์ภาพเท่ากับ 9.83

วิทยาลัยพยาบาลที่มีบรรยากาศองค์การแบบเข้มแข็ง ผู้บริหารมีพฤติกรรมผู้นำทั้ง 2  
มิติ อยู่ในระดับปานกลาง คือมีคิสิกสัมพันธ์มีค่าคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 40.41 และมีคิสิกสัมพันธ์ภาพ  
มีค่าคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 37.06 ส่วนค่าความเบี่ยงเบนมาตรฐานของคิสิกสัมพันธ์เท่ากับ  
5.97 และมีคิสิกสัมพันธ์ภาพเท่ากับ 9.48

โดยสรุปแล้ว วิทยาลัยพยาบาลที่มีบรรยากาศองค์การแบบแจ่มใส แบบควบคุม  
แบบรวบอำนาจ และแบบเข้มแข็ง ผู้บริหารมีพฤติกรรมผู้นำทั้ง 2 มิติ อยู่ในระดับปานกลาง

ตารางที่ 6 แสดงคะแนนเฉลี่ย และความเบี่ยงเบนมาตรฐานของบรรยากาศองค์การ  
8 มิติ จำแนกตามแบบบรรยากาศองค์การ

แบบบรรยากาศ องค์การ	ว.พ.ท.	OC <sub>1</sub>	OC <sub>2</sub>	OC <sub>3</sub>	OC <sub>4</sub>	OC <sub>5</sub>	OC <sub>6</sub>	OC <sub>7</sub>	OC <sub>8</sub>
แจ่มใส	1	$\bar{X}$ 17.00	13.00	29.00	15.43	23.29	18.36	25.21	12.36
		S.D 5.51	2.51	3.78	3.01	1.58	4.07	5.07	4.41
3		$\bar{X}$ 18.61	13.94	28.01	17.17	21.06	15.94	26.83	17.33
		S.D 5.29	3.07	3.90	3.01	2.75	3.00	4.18	3.58
4		$\bar{X}$ 17.70	13.96	25.35	15.17	20.17	12.61	20.39	10.65
		S.D 4.78	2.30	4.79	4.15	2.32	3.47	4.65	3.50
6		$\bar{X}$ 17.89	12.89	28.72	17.28	20.06	13.44	26.17	15.83
		S.D 5.72	3.28	5.32	3.10	2.68	4.63	4.21	3.63
9		$\bar{X}$ 15.90	14.19	26.71	15.52	21.14	15.95	25.14	13.43
		S.D 4.74	3.02	5.47	2.86	2.71	2.37	3.03	2.87
เฉลี่ย		$\bar{X}$ 17.40	13.66	27.36	16.07	21.00	15.01	24.51	13.80
		S.D 5.08	2.83	4.87	3.38	2.65	3.97	5.11	4.31
ควบคุม	2	$\bar{X}$ 23.20	15.90	25.70	13.60	23.00	19.20	26.00	13.40
		S.D 6.12	2.20	4.08	3.03	3.71	4.05	4.66	4.35
เฉลี่ย		$\bar{X}$ 23.20	15.90	25.70	13.60	23.00	19.20	26.00	13.40
		S.D 6.12	2.20	4.08	3.03	3.71	4.05	4.66	4.35



ตารางที่ 6 (ต่อ)

แบบบรรยากาศ องค์การ	วพ.ที่		OC <sub>1</sub>	OC <sub>2</sub>	OC <sub>3</sub>	OC <sub>4</sub>	OC <sub>5</sub>	OC <sub>6</sub>	OC <sub>7</sub>	OC <sub>8</sub>
รวมอำนาจ	5	$\bar{X}$	22.17	15.83	24.94	14.38	22.83	17.89	23.17	14.83
		S.D	7.39	4.62	4.05	2.63	2.25	2.30	5.86	4.00
เฉลี่ย		$\bar{X}$	22.17	15.83	24.94	14.38	22.83	17.80	23.17	14.83
		S.D	7.39	4.62	4.05	2.63	2.25	2.30	5.86	4.00
ซีมีเซา	7	$\bar{X}$	18.50	16.90	25.00	15.60	20.50	11.70	20.50	12.40
		S.D	5.44	1.79	5.16	4.88	3.11	3.86	5.56	3.64
		$\bar{X}$	23.15	13.31	23.38	15.54	23.08	14.46	20.31	9.77
		S.D	6.68	4.07	6.31	3.25	2.25	3.30	5.60	3.39
		$\bar{X}$	19.07	14.05	24.93	15.60	23.37	15.49	21.79	12.40
		S.D	5.88	2.81	4.51	2.68	2.75	3.42	4.59	3.62
เฉลี่ย		$\bar{X}$	19.79	14.33	24.64	15.59	22.23	14.71	21.30	11.88
		S.D	6.08	3.14	4.91	3.36	2.85	3.65	4.89	3.68

จากตารางแสดงให้เห็นว่า ไม่พบวิทยาลัยพยาบาลที่มีบรรยากาศองค์การแบบ  
อิสระและแบบสหนิเทศน์

วิทยาลัยพยาบาลที่มีบรรยากาศองค์การแบบแจ่มใส บรรยากาศองค์การมิติขวัญ (OC<sub>3</sub>)  
มีค่าคะแนนเฉลี่ยสูงสุดคือ 27.36 และมีค่าความเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ 4.87 ส่วน  
บรรยากาศองค์การมิติอุปสรรค (OC<sub>2</sub>) มีค่าคะแนนเฉลี่ยต่ำสุดคือ 13.66 และมีค่าความ  
เบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ 2.83

วิทยาลัยพยาบาลที่มีบรรยากาศองค์การแบบควบคุม บรรยากาศองค์การมิติเป็น  
แบบอย่าง (OC7) มีค่าคะแนนเฉลี่ยสูงสุดคือ 26.00 ซึ่งใกล้เคียงกับมิติขวัญ (OC3) คือ  
25.70 และมีค่าความเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ 4.66 และ 4.08 ตามลำดับ ส่วนบรรยากาศ  
องค์การมิติคุณาปราณี (OC8) มีค่าคะแนนเฉลี่ยต่ำสุดคือ 13.40 ซึ่งใกล้เคียงกับมิติมิตรสัมพันธ์  
(OC4) คือ 13.60 และมีค่าความเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ 4.35 และ 3.03 ตามลำดับ

วิทยาลัยพยาบาลที่มีบรรยากาศองค์การแบบรวบอำนาจ บรรยากาศองค์การมิติขวัญ  
(OC3) มีค่าคะแนนเฉลี่ยสูงสุดคือ 24.94 และมีค่าความเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ 4.05  
ส่วนบรรยากาศองค์การมิติมิตรสัมพันธ์ (OC4) มีค่าคะแนนเฉลี่ยต่ำสุดคือ 14.39 ซึ่งใกล้  
เคียงกับมิติคุณาปราณี (OC8) คือ 14.83 ส่วนค่าความเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ 2.63  
และ 4.00 ตามลำดับ

วิทยาลัยพยาบาลที่มีบรรยากาศองค์การแบบเข้มเข้่า บรรยากาศองค์การมิติขวัญ  
(OC3) มีค่าคะแนนเฉลี่ยสูงสุดคือ 24.64 และมีค่าความเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ 4.91  
ส่วนบรรยากาศองค์การมิติคุณาปราณี (OC8) มีค่าคะแนนเฉลี่ยต่ำสุดคือ 11.88 และมีค่า  
ความเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ 3.68

ศูนย์วิทยทรัพยากร  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 7 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างพฤติกรรมผู้นำภารกิจสัมพันธ์และมิติสัมพันธ์ภาพ  
กับบรรยากาศองค์การ 8 มิติ

พฤติกรรมผู้นำ บรรยากาศองค์การ	ภารกิจสัมพันธ์	มิติสัมพันธ์ภาพ
มิติขาดความสามัคคี	** -.3232	** -.4031
มิติอุปสรรค	** -.2711	** -.2402
มิติขวัญ	** .5966	** .5775
มิติมิตรสัมพันธ์	* .1167	.0354
มิติทางเห็น	** -.1540	** -.2689
มิติมุ่งผลงาน	** .1625	-.0003
มิติเป็นแบบอย่าง	** .7456	** .7101
มิติกรอุบายราณี	** .5447	** .6444

\*\* คำนัยสำคัญระดับ .01

\* คำนัยสำคัญระดับ .05

จากตารางแสดงให้เห็นว่า พฤติกรรมผู้นำภารกิจสัมพันธ์มีความสัมพันธ์ทางลบกับ  
บรรยากาศองค์การมิติขาดความสามัคคี มิติอุปสรรค และมิติทางเห็น อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ  
ระดับ .01 แต่มีความสัมพันธ์ทางบวกกับบรรยากาศองค์การมิติขวัญ มิติมุ่งผลงาน มิติเป็น  
แบบอย่าง และมิติกรอุบายราณี อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติระดับ .01 และมิติมิตรสัมพันธ์ระดับ  
.05

พฤติกรรมผู้นำมีสัมพันธภาพมีความสัมพันธ์ทางลบกับบรรยากาศองค์การมิติขาดความ  
 สามัคคี มิติอุปสรรค และมิติห่างเหิน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 แต่มีความสัมพันธ์  
 ทางบวกกับบรรยากาศองค์การมิติขวัญ มิติเป็นแนวอย่าง และมิติกรุณาปราณี อย่างมีนัยสำคัญ  
 ทางสถิติที่ระดับ .01 ส่วนบรรยากาศองค์การมิติมิตรสัมพันธ์ และมิติมุ่งผลงาน ไม่มีความ  
 สัมพันธ์กับพฤติกรรมผู้นำมีสัมพันธภาพ



ศูนย์วิทยทรัพยากร  
 จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 8 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างพฤติกรรมผู้นำมติดิจสัมพันธ์และมิตสัมพันธ์ภาพกับแบบบรรยากาศองค์การ โดยการจัดอันดับพฤติกรรมผู้นำและแบบบรรยากาศองค์การจากสูงไปต่ำ

พฤติกรรมผู้นำ	แบบบรรยากาศองค์การ
มติดิจสัมพันธ์	.6606*
มิตสัมพันธ์ภาพ	.3940

\* คำนัยสำคัญระดับ .05

จำนวนอันดับในกลุ่มตัวอย่างเท่ากับ 10

จากตารางแสดงให้เห็นว่า พฤติกรรมผู้นำมติดิจสัมพันธ์มีความสัมพันธ์ทางบวกกับแบบบรรยากาศองค์การโดยส่วนรวม (  $r = .6606$  ) อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติระดับ .05 ส่วนพฤติกรรมผู้นำมิตสัมพันธ์ภาพ ไม่มีความสัมพันธ์กับแบบบรรยากาศองค์การโดยส่วนรวม (  $r = .3940$  )

ศูนย์วิจัยทรัพยากร  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย