



รายการอ้างอิง

ภาษาไทย

- เกษมสันต์ วิลาวรรณ. แรงงานสัมพันธ์. กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์อัสสัมชัญ, 2535.
กระทรวงมหาดไทย. หนังสือเวียนที่ มท 1706/ว 2556 เรื่อง แนวปฏิบัติในการตรวจ แรงงาน. 10 พฤศจิกายน 2535
- คณิต ณ นคร. ประมวลกฎหมายอาญา หลักกฎหมายและพื้นฐานการเข้าใจ.
กรุงเทพมหานคร : สำนักพิมพ์ นิติธรรม, 2535.
- คณะกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ, สำนักนายกรัฐมนตรี. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่เจ็ด พ.ศ. 2535- พ.ศ. 2539.
กรุงเทพมหานคร : สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ.
- คณะกรรมการแรงงานและสวัสดิการสังคม. หนังสือชี้แจงการประชุมคณะกรรมการสภาผู้แทนราษฎรด่วนที่สุด ที่ 2813/2537. 18 พฤษภาคม 2537.
- จำเนียร จวงตระกูล. กระทรวงแรงงานกับความปลอดภัยในการทำงาน. วารสาร ?
ฉบับที่ 2 (มิถุนายน 2537) : 23.
- เฉลิมชัย ชัยกิตติภรณ์. การบริหารงานความปลอดภัย หน่วยที่ 1-8. พิมพ์ครั้งที่ 1.
นนทบุรี : โรงพิมพ์มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช, 2533.
- ชมภูศักดิ์ พูลเกษ. OSHA กฎหมายความปลอดภัยและสุขภาพของผู้ประกอบอาชีพ.
กรุงเทพมหานคร : ภาควิชาอาชีวอนามัย มหาวิทยาลัยมหิดล.
- ชุมพร บัจจุสานนท์. กฎหมายกับการพัฒนา. วารสารกฎหมาย 2 (กรกฎาคม - กันยายน 2530) : 36-37.
- ชวลิต หมิ่นนุช. ปัญหาสิ่งแวดล้อมในไทย แนวทางการแก้ไขระดับนโยบาย. วารสารกฎหมายจุฬา 5 (มกราคม - มีนาคม 2536) : 85.
- ชัยยุทธ ชวลิตนริกุล. ความปลอดภัยในการทำงาน สำหรับเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน เล่ม 1. พิมพ์ครั้งที่ 1. กรุงเทพมหานคร : บริษัท เมฆาเพรส จำกัด, 2532.
- _____ . รายงานการฝึกอบรมความปลอดภัยเฉพาะทางด้านสุขศาสตร์อุตสาหกรรมและเวชศาสตร์อุตสาหกรรม. กรุงเทพมหานคร : 2537.
- ชัยยุทธ ชวลิตนริกุล, กาญจนา กานต์วิโรจน์ และสุมาลี ชนะชาญมงคล. เอกสารเรื่อง การป้องกันอุบัติเหตุจากการทำงานในอุตสาหกรรมเคมี. กรุงเทพมหานคร : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน.

- ชัยอนันต์ สมุทวณิช. แผนพัฒนาการเมือง ฉบับแรกของไทย. กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์ อักษรสัมพันธ์, 2531.
- _____. ชนชั้นปกครอง. วิเทศสหการ ฉบับที่ 1 (มกราคม 2511) : 61.
- ชัชชนก พลอยแก้ว. แนวปฏิบัติตาม พ.ร.บ. เงินทดแทน. วารสารกากบาทเขียว ฉบับที่ 3 (กันยายน 2537) : 18-21.
- เดชวิวัฒน์ ผาติสุวิวัฒน์. การแก้ไขปัญหาสุขภาพและความปลอดภัยในการทำงาน. ใน มลพิษ การพัฒนากับต้นทุนชีวิตแรงงานไทย. หน้า 151-152. กรุงเทพมหานคร : พิมพ์โดย บริษัท โปรโตไทป์ จำกัด, 2537.
- ทงนง โพธิอ่าน. รายงานการสัมมนาเรื่องการพัฒนาสภาวะการทำงานเอี่ยมมนุษย์ การศึกษา พยายามระหว่าง ภาครัฐบาลอุตสาหกรรมและแรงงาน. กรุงเทพมหานคร : โรงแมอิมพิเรียล, 2529.
- ทรงพล พลเยี่ยม. มาตรการทางอาญาแกับปัญหาการก่อให้เกิดมลพิษทางโรงงาน อุตสาหกรรม. วิทยานิพนธ์ ปริญญาโทมหาบัณฑิต คณะนิติศาสตร์ จุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย. 2537.
- ธำรงค์ ลิ้มปัทมาปาณี. กว่าจะมาเป็นกระทรวงแรงงาน. วารสารจดหมายข่าว ตมส. ฉบับที่ 7 (กันยายน 2536) : 5-6.
- นอร์เบิร์ต ฟอน ฮอฟแมน. รายงานการสัมมนาเรื่อง การพัฒนาสภาวะการทำงานเอี่ยม มนุษย์ การศึกษาพยายามระหว่าง ภาครัฐบาล อุตสาหกรรม และแรงงาน. กรุงเทพมหานคร : โรงแมอิมพิเรียล, 2529.
- เบญจวรรณ บัวชู. โรคที่เกิดจากการทำงาน. วารสารจดหมายข่าวตมส. ฉบับที่ 2 (เมษายน 2537) : 9.
- บัณฑิตย์ ธนชัยเศรษฐวุฒิ. ความล้มเหลวของระบบบริหารความปลอดภัย โดยรัฐ ราชการ. ใน มลพิษการพัฒนากับต้นทุนชีวิตแรงงานไทย. หน้า 25. กรุงเทพมหานคร : พิมพ์โดย บริษัท โปรโตไทป์ จำกัด, 2537.
- _____. ต้นเหตุปัญหาและยุทธศาสตร์ 10 c เพื่อความปลอดภัยของชีวิตแรงงาน. ใน มลพิษการพัฒนากับต้นทุนชีวิตแรงงานไทย. หน้า 31-32. กรุงเทพมหานคร : พิมพ์โดยบริษัท โปรโตไทป์ จำกัด, 2537.
- _____. โครงการผู้สื่อข่าวพิเศษประจำสถานประกอบการ. ใน มลพิษพัฒนากับต้นทุน ชีวิตแรงงานไทย. หน้า 158-159. กรุงเทพมหานคร : พิมพ์โดยบริษัท โปรโต ไทป์ จำกัด, 2537.
- ปรีชา พุทธาวุฒิไกร. มาตรการด้านความปลอดภัยในการทำงาน. อนุสารกองตรวจความ ปลอดภัย ฉบับที่ 3 (พฤศจิกายน 2538) : 4-5.

- ปรีดี เกษมทรัพย์. ความรู้พื้นฐานทางนิติศาสตร์หรือกฎหมายแพ่งพาณิชย์หลักทั่วไป.
กรุงเทพมหานคร : มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2519.
- ประพัฒน์ โพธิ์วรรณ, ไสว พราหมณี. รายงานการสัมมนา “ผู้ประกอบการพบ ๗๗ นายกรัฐมนตรี”. กรุงเทพมหานคร : ทำเนียบรัฐบาล, 2537.
- พระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. 2537, มาตรา 22. ใน รวมกฎหมายแรงงาน. พิมพ์ครั้งที่ 1. กรุงเทพมหานคร : บริษัท บพิตรการพิมพ์ จำกัด, 2538.
- ไพศิษฐ์ พิพัฒน์กุล. คำอธิบายกฎหมายแรงงาน. กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง, 2522.
- ไพฑูรย์ แก้วทอง. คำกล่าวรายงาน. รายงานการสัมมนา “ผู้ประกอบการพบ ๗๗ ท่านนายกรัฐมนตรี”. กรุงเทพมหานคร : ทำเนียบรัฐบาล, 2537.
- มหาดไทย, กระทรวง. มหาดไทยกับเหตุการณ์เพลิงไหม้โรงงานเคเดอร์. กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์ บริษัท บพิตรการพิมพ์ จำกัด, 2536.
- แรงงานและสวัสดิการสังคม, กระทรวง. คำสั่งที่ 148/2537 เรื่อง แต่งตั้งพนักงานเจ้าหน้าที่ เพื่อปฏิบัติตามประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ 103. 1 สิงหาคม 2537.
- รวมกฎหมายแรงงาน. พิมพ์ครั้งที่ 1. กรุงเทพมหานคร : บริษัท บพิตรการพิมพ์ จำกัด, 2538.
- แรงงานและสวัสดิการสังคม, กระทรวง. เอกสารเผยแพร่ระบบความปลอดภัยในการทำงาน ประเทศฟินแลนด์. (อัดสำเนา)
เอกสารเผยแพร่ระบบอาชีวอนามัยและความปลอดภัยที่ประสบความสำเร็จ ประสิทธิภาพเป็นอย่างดีของเยอรมัน. (อัดสำเนา)
- วิจิตรา พรหมพันธุ์. การประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน : ข้อเท็จจริงและแนวทางแก้ไขป้องกัน. วารสาร ? ฉบับที่ 2 (มิถุนายน 2537) : 29.
- ศรีโพธิ์ วายุศักดิ์. การมีส่วนร่วมของคณาธิการในการตรวจความปลอดภัย. ใน มลพิษการพัฒนากับต้นทุนชีวิตแรงงานไทย. หน้า 92-93. กรุงเทพมหานคร : พิมพ์โดย บริษัท โปรโตไทป์ จำกัด, 2537.
- สมาคมส่งเสริมความปลอดภัย และอนามัยในการทำงาน (ประเทศไทย). รวมกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานและสิ่งแวดล้อม. พิมพ์ครั้งที่ 1. กรุงเทพมหานคร : พิมพ์โดย สมาคมส่งเสริมความปลอดภัยและอนามัยในการทำงาน (ประเทศไทย), 2536.
- ไสว พราหมณี. บทบาทของคณาธิการกับการมีส่วนร่วมคุ้มครองสุขภาพและความปลอดภัยในการทำงาน. ใน มลพิษการพัฒนากับต้นทุนชีวิตแรงงานไทย. หน้า 74. กรุงเทพมหานคร : พิมพ์โดย บริษัท โปรโตไทป์ จำกัด, 2537.

- สุชาติ ศรีวรรกร. อำนาจของฝ่ายปกครองตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของไทย. วิทยานิพนธ์ ปริญญาโทบริหารธุรกิจ คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์. 2531.
- สวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน, กรม. คำสั่งที่ 153/2538 เรื่อง มอบอำนาจให้ร้องทุกข์หรือกล่าวโทษ เพื่อดำเนินคดีอาญาผู้กระทำความผิด. 8 มีนาคม 2538.
- สุริชัย หวันแก้ว. การมีส่วนร่วมของคณาธิการในการตรวจความปลอดภัย. ใน มลพิษการพัฒนา กับต้นทุนชีวิตแรงงานไทย. หน้า 101-102. กรุงเทพมหานคร : พิมพ์โดย บริษัท โปรโตไทย จำกัด, 2537.
- สมศักดิ์ บุตราช, ปิยาพร ชยุดพันธ์. แนวทางในการปรับปรุงกฎหมายความปลอดภัยและสุขภาพ หน่วยที่ 14. พิมพ์ครั้งที่ 1. นนทบุรี : โรงพิมพ์มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช, 2534.
- สำนักงานกฤษฎีกา. หนังสือที่ นร 0203/5829 เรื่อง ร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. มาตรา 98 วรรคแรก. 13 พฤศจิกายน 2537.
- สวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน, กรม. เอกสารประกอบการประชุมสัมมนาข้าราชการ. กรุงเทพมหานคร : โรงแรม เอส.ดี.เอเวนิว, 2538.
- สพรัง มีประดิษฐ์. การมีส่วนร่วมของคณาธิการในการตรวจความปลอดภัย. ใน มลพิษการพัฒนา กับต้นทุนชีวิตแรงงานไทย. หน้า 90. กรุงเทพมหานคร : พิมพ์โดย บริษัท โปรโตไทย จำกัด, 2537.
- สมศักดิ์ มโนสิริกุล. ช่างนำรู้. อนุสารกองตรวจความปลอดภัย. ฉบับที่ 7 (กุมภาพันธ์ 2538) : 6.
- สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสมุทรปราการ. รายงานการตรวจสถานประกอบการ.
- สรารัฐ สุธรรมมาสา. กฎหมายเกี่ยวกับความปลอดภัยและสุขภาพของผู้ประกอบอาชีพ หน่วยที่ 1-8. พิมพ์ครั้งที่ 1. นนทบุรี : โรงพิมพ์มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช, 2533.
- สวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน, กรม. รายงานการสัมมนา "ผู้ประกอบการ พบ ขบวนการ นายกรัฐมนตรี". กรุงเทพมหานคร : ทำเนียบรัฐบาล, 2537.
- อรพรรณ เมธาติลกกุล. โรคปอดอักเสบจากฝุ่นปาย (โรคบิสสิโนซิส). วารสารจดหมายข่าวตมส. ฉบับที่ 10 (ธันวาคม 2536) : 10.
- อรุณี ศรีโต. เสนอมาตรการเพื่อแก้ไขปัญหาสุขภาพและความปลอดภัยในการทำงาน. ใน มลพิษการพัฒนา กับต้นทุนชีวิตแรงงานไทย. หน้า 149-150. กรุงเทพมหานคร : พิมพ์โดย บริษัท โปรโตไทย จำกัด, 2537.

ภาษาอังกฤษ

Bartemus, Peter. Environment and Development” Massachusetts : Allen University Inc., 1986.

91st Congress of U.S.A. Occupational Safety and Helath Act of 1970.
5 November 1990.

Chamnan Potchana. Message. In Special Programme in Occupational Hygiene and Medicine. Bangkok : 1985.

Japan Industrial Safety and Helath Association. Industrial Safety and Health Law of 1972. Japan : Japan Industrial Safety and Health Association. 1991.

Peterson Dan. Techniques of Safety Management. Japan : Tosho Printing Company Limited. 1971.

Takala Jukka. Occupatinal Health. In special Programme in Occupatinal Hygine and Medicine. Bangkok : 1985.

The Nation. Mc Donald’s is burnt by lawsuit over hot coffee.

ภาคผนวก

สาระสำคัญ กฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน

เรื่องเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน

(จากประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่องความปลอดภัยในการทำงานของลูกจ้าง ลงวันที่ 6 พฤษภาคม 2528)

1. นายจ้างที่มีลูกจ้างหนึ่งร้อยคนขึ้นไป ในสถานประกอบกิจการแต่ละแห่ง จัดให้มีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานอย่างน้อยแห่งละหนึ่งคน เพื่อปฏิบัติหน้าที่ ตลอดเวลาการทำงาน
2. เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานต้องสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไปสาขาอาชีวอนามัยหรือสาขาอื่นที่มีหลักสูตรเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงาน หรือผ่านการศึกษาอบรมและทดสอบเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงานจากกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน หรือสถาบันที่กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานรับรอง
3. ให้นายจ้างแจ้งชื่อเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานต่ออธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้แต่งตั้ง
4. ให้เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานมีหน้าที่ดูแลให้มีการปฏิบัติเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงานของลูกจ้าง การใช้อุปกรณ์ความปลอดภัย ตรวจสอบสภาพการทำงาน และการปฏิบัติงานของลูกจ้าง แล้วรายงานให้นายจ้างปรับปรุงแก้ไข
5. ให้เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานมีหน้าที่ให้คำปรึกษา แนะนำเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงาน
6. ให้เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานสอบสวนและรายงานเกี่ยวกับอุบัติเหตุและโรคซึ่งเกิดขึ้นเกี่ยวเนื่องกับการทำงาน
7. ให้เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงาน
8. ให้นายจ้างส่งรายงานการดำเนินการเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงานต่ออธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานเป็นประจำทุกหกเดือน
9. เมื่อเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานพ้นจากหน้าที่ให้นายจ้างจัดให้มีคนใหม่แทน และแจ้งชื่อต่ออธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

เรื่องการป้องกันอัคคีภัย

(จากประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่องการป้องกันและระงับอัคคีภัยในสถานประกอบการเพื่อความปลอดภัยในการทำงานสำหรับลูกจ้าง ลงวันที่ 21 พฤศจิกายน พ.ศ. 2534)

ให้นายจ้างจัดการดำเนินการดังต่อไปนี้

1. จัดให้มีแผนป้องกันและระงับอัคคีภัย เกี่ยวกับการป้องกันอัคคีภัย การฝึกอบรม การตรวจตรา การดับเพลิง การอพยพหนีไฟ การบรรเทาทุกข์เมื่อเกิดอัคคีภัยขึ้นแล้ว เก็บไว้ ณ สถานที่ทำงานพร้อมที่จะให้พนักงานเจ้าหน้าที่ได้ตรวจสอบ
2. จัดให้มีผู้อำนวยการป้องกันและระงับอัคคีภัย พร้อมทั้งกลุ่มพนักงาน เพื่อปฏิบัติหน้าที่ เกี่ยวกับการป้องกันและระงับอัคคีภัย
3. จัดให้มีพนักงานเพื่อทำหน้าที่ดับเพลิงโดยเฉพาะอยู่ตลอดเวลาที่มีการทำงาน
4. การเก็บวัตถุที่ติดไฟได้ง่าย ถ้ามีจำนวนน้อยให้เก็บในภาชนะทนไฟหรือถังโลหะที่มีฝาปิด ถ้ามีจำนวนมากให้แยกเก็บไว้ในอาคารต่างหาก
5. ของเสียที่ติดไฟง่าย ต้องเก็บไว้ในภาชนะปิดที่เป็นโลหะ ทั้งจัดให้มีการทำความสะอาดให้มีการสะสมหรือตกค้างไม่น้อยกว่าวันละหนึ่งครั้ง
6. จัดให้ลูกจ้างเข้ารับการฝึกอบรมการดับเพลิงขั้นต้น จากหน่วยงานที่ทางราชการกำหนดไม่น้อยกว่าร้อยละ 40 ของจำนวนลูกจ้างในแต่ละหน่วยงาน และจัดให้ลูกจ้างที่มีหน้าที่เกี่ยวกับการป้องกันและระงับอัคคีภัยเข้ารับการฝึกอบรม
7. จัดให้มีการฝึกซ้อมดับเพลิงและฝึกซ้อมหนีไฟอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง และทำรายงาน ผลการฝึกซ้อมยื่นต่อพนักงานเจ้าหน้าที่ภายใน 30 วัน นับแต่วันเสร็จสิ้นการฝึกซ้อม
8. จัดให้มีเครื่องดับเพลิงแบบมือถือตามประเภทของเพลิง
9. จัดให้มีทางออกทุกชั้นอย่างน้อยสองทางที่สามารถอพยพลูกจ้างทั้งหมดออกจากบริเวณที่ทำงานออกสู่ทางออกสุดท้ายได้ภายในเวลาไม่เกิน 5 นาทีโดยปลอดภัย

เรื่องไฟฟ้า

(จากประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่องความปลอดภัยเกี่ยวกับไฟฟ้า ลงวันที่ 8 มีนาคม 2522)

ให้นายจ้างจัดการหรือดำเนินการดังต่อไปนี้

1. ให้ตรวจสอบสภาพของสายไฟฟ้าและสภาพอุปกรณ์ไฟฟ้า ถ้าชำรุดหรือมีกระแสไฟฟ้ารั่วให้ซ่อมแซม หรือเปลี่ยนใหม่ทันที
2. จัดให้มีป้ายเตือนอันตรายติดตั้งในบริเวณที่จะเกิดอันตรายจากไฟฟ้าให้เห็นเด่นชัด

3. ในการตรวจสอบ ช่อมแซม ติดตั้งไฟฟ้า ต้องผูกป้ายห้ามสับสวิตช์พื้นสีแดงไว้ที่สวิตช์ หรือให้กุญแจป้องกันการสับสวิตช์ไว้
4. ห้ามมิให้ลูกจ้างสวมใส่เครื่องนุ่งห่มที่เปียกน้ำหรือเป็นสื่อไฟฟ้าปฏิบัติงานขณะมีไฟฟ้า
5. สายไฟฟ้าที่ใช้ต้องใช้สายไฟฟ้าขนาดให้เหมาะกับกระแสไฟฟ้าสูงสุดที่กำหนดไว้
6. การเดินสายไฟฟ้า จะต้องมีการตัดกระแสติดตั้งไว้
7. เครื่องกำเนิดไฟฟ้าต้องติดตั้งในบริเวณพื้นที่ที่กว้างพอที่จะปฏิบัติงานซ่อมแซมได้ ถ้าติดตั้งภายในห้องต้องมีทางระบายอากาศเพียงพอ และท่อไอเสียจากเครื่องยนต์ต้องต่อออกภายนอก
8. จัดหารองเท้าพื้นยางหุ้มข้อชนิดมีสันให้ลูกจ้างสวมใส่ตลอดเวลาทำงาน
9. จัดให้มีการฝึกอบรมลูกจ้างที่ทำงานเกี่ยวกับไฟฟ้า ให้มีความรู้และความสามารถในเรื่องวิธีปฏิบัติเมื่อลูกจ้างประสบอันตรายจากไฟฟ้า การปฐมพยาบาลและการช่วยชีวิต

เรื่องความร้อน แสงสว่าง และเสียง

(จากประกาศกระทรวงมหาดไทยเรื่องความปลอดภัยในการทำงานเกี่ยวกับภาวะแวดล้อม ลงวันที่ 12 พฤศจิกายน พ.ศ. 2519)

ให้นายจ้างจัดการหรือดำเนินการดังต่อไปนี้

1. ภายในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างทำงานอยู่ จะมีสภาพความร้อนที่ทำให้อุณหภูมิของร่างกายของลูกจ้างสูงเกินกว่า 38 องศาเซลเซียสมิได้ ถ้าเกินให้แก้ไขเพื่อลดสภาพความร้อน หากแก้ไขไม่ได้ ต้องจัดให้ลูกจ้างมีเครื่องป้องกันความร้อน
2. ในที่ทำงานใกล้แหล่งกำเนิดความร้อนที่ทำให้อุณหภูมิบริเวณนั้นสูงกว่า 45 องศาเซลเซียส จัดให้ลูกจ้างซึ่งทำงานสวมชุดแต่งกาย ถุงมือ และรองเท้า สำหรับป้องกันความร้อนตามมาตรฐาน ที่กำหนด
3. โถงค้ำหรือห้องเก็บวัสดุ ทางเดิน เฉลียง และบันได ต้องมีความเข้มของแสงสว่าง ไม่น้อยกว่า 50 ลักซ์
4. ณ ที่ให้ลูกจ้างทำงาน ถ้าเป็นงานที่ต้องการความละเอียดสูง เช่น การกลึง หรือแต่งโลหะ การซ่อมแซมเครื่องจักร การทอผ้า เป็นต้น ต้องมีความเข้มของแสงสว่างไม่น้อยกว่า 300 ลักซ์
5. ณ ที่ให้ลูกจ้างทำงาน ถ้าเป็นงานที่ต้องการความละเอียดมากเป็นพิเศษ และต้องใช้เวลาทำงานนาน เช่น งานประกอบเครื่องจักรหรืออุปกรณ์ที่มีขนาดเล็ก นาฬิกา

การเจียรในเพชรพลอย การเย็บผ้าที่มีสีมืดทึบ เป็นต้น ต้องมีความเข้มของแสงสว่างไม่น้อยกว่า 1,000 ลักซ์

6. ให้มีการป้องกันมิให้มีแสงตรงหรือแสงสะท้อนของดวงอาทิตย์หรือเครื่องกำเนิดแสง ที่มีแสงจ้าส่องเข้าตาลูกจ้างในขณะที่ทำงาน ถ้าไม่อาจป้องกันได้จัดให้ลูกจ้างสวมใส่แว่นตาหรือกระบังหน้าลดแสง

7. ภายในสถานประกอบการที่ให้ลูกจ้างทำงานเกินวันละ 7 ชั่วโมงแต่ไม่เกิน 8 ชั่วโมง จะต้องมียกระดับเสียงที่ลูกจ้างได้รับติดต่อกันไม่เกิน 90 เดซิเบล (เอ)

8. ให้ลูกจ้างทำงานที่มีระดับเสียงเกินกว่า 140 เดซิเบล (เอ) มิได้

9. ภายในสถานประกอบการที่มีระดับเสียงที่ลูกจ้างได้รับติดต่อกันเกินกว่าที่กำหนดในข้อ 5 ให้นายจ้างแก้ไข ถ้าไม่อาจแก้ไขได้ ให้จัดให้ลูกจ้างสวมใส่ปลั๊กลดเสียงหรือครอบหูลดเสียง

เรื่องเครื่องจักร

(จากประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่องความปลอดภัยในการทำงานเกี่ยวกับเครื่องจักร ลงวันที่ 23 กรกฎาคม 2519)

ให้นายจ้างจัดการหรือดำเนินการดังต่อไปนี้

1. ก่อนการติดตั้งหรือซ่อมแซมเครื่องจักรหรือเครื่องป้องกันอันตรายของเครื่องจักร ให้นายจ้างทำป้ายปิดประกาศไว้ ณ บริเวณติดตั้งหรือซ่อมแซมและให้แขวนป้ายห้ามเปิดสวิตช์ไว้ที่สวิตช์ด้วย

2. จัดทำรั้ว คอกกั้น หรือเส้นแสดงเขตอันตราย ณ ที่ตั้งของเครื่องจักรให้ชัดเจนทุกแห่ง

3. ให้นายจ้างจัดให้มีอุปกรณ์เพื่อป้องกันอันตรายจากเครื่องจักร

4. จัดให้มีทางเดินเข้าออกจากที่สำหรับปฏิบัติเกี่ยวกับเครื่องจักรมีความกว้างไม่น้อยกว่า 80 เซนติเมตร

5. ดูแลลูกจ้างสวมใส่เครื่องนุ่งห่มให้เรียบร้อย และรัดกุม

6. ดูแลมิให้ลูกจ้างซึ่งมีผมยาวเกินสมควร และมีได้รวบหรือทำอย่างหนึ่งอย่างใดให้ปลอดภัย หรือสวมใส่เครื่องประดับอื่นที่อาจเกี่ยวโยงกับสิ่งหนึ่งสิ่งใดได้ เข้าทำงานเกี่ยวกับเครื่องจักร

7. จัดให้ลูกจ้างซึ่งทำงานเกี่ยวกับเครื่องจักร สวมใส่เครื่องป้องกันอันตรายส่วนบุคคล ตามสภาพและลักษณะของงาน

8. ดูแลลูกจ้างให้ทำงานเกี่ยวกับเครื่องมือกล ทุกวันก่อนนำเครื่องมือกลออกใช้ ต้องตรวจดูให้แน่ใจว่า เครื่องมือกลนั้นอยู่ในสภาพใช้การได้ดีและปลอดภัย

9. ห้ามมิให้ใช้หรือยอมให้ลูกจ้างใช้เครื่องมือกลทำงานเกินพิภักดิ์ที่ผู้ผลิตกำหนดไว้ สำหรับเครื่องมือกลนั้น

เรื่องหม้อน้ำ

(จากประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่องความปลอดภัยในการทำงานเกี่ยวกับหม้อน้ำ ลงวันที่ 21 ตุลาคม พ.ศ. 2534)

ให้นายจ้างจัดการและดำเนินการดังต่อไปนี้

1. จัดทำป้ายระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับวิธีการปฏิบัติงานที่ถูกต้องปลอดภัยในการใช้หม้อน้ำ การตรวจอุปกรณ์หม้อน้ำทุกอย่างก่อนลงมือปฏิบัติงาน รวมทั้งวิธีการแก้ไขข้อขัดข้องต่าง ๆ ติดไว้ในบริเวณห้องหม้อน้ำให้ผู้ควบคุมเห็นได้ชัดเจนพร้อมทั้งชี้แจงให้เข้าใจและถือปฏิบัติ

2. จัดให้มีผู้ควบคุมประจำหม้อน้ำที่มีคุณวุฒิได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงสาขาช่างยนต์ หรือช่างกลโรงงาน

3. จัดให้มีการปรับปรุงคุณภาพน้ำที่ใช้กับหม้อน้ำให้อยู่ในสภาพใสสะอาด มีตะกอนแขวนลอยและสารละลายน้อย ไม่กระด้างและไม่เป็นกรด ให้เหมาะสมกับชนิดและประเภทของหม้อน้ำ

4. จัดให้มีการติดตั้งหม้อน้ำและอุปกรณ์ประกอบและทดสอบก่อนใช้งานโดยวิศวกรเครื่องกล

5. ห้องหม้อน้ำหรือห้องควบคุมต้องจัดให้มีทางออกไม่น้อยกว่าสองทาง ซึ่งอยู่คนละด้านกัน

6. ห้องหม้อน้ำต้องจัดให้มีแสงสว่างเพียงพอ เครื่องวัดต่าง ๆ และอุปกรณ์ประกอบ ต้องมีแสงสว่างให้เพียงพอที่จะอ่านค่าและควบคุมได้สะดวก สิ่งกีดขวางทางเดินหรือสิ่งกีดขวางพาดต่ำกว่าระดับศีรษะต้องทำเครื่องหมายโดยทาสีหรือใช้เทปสะท้อนแสงติดไว้ให้เห็นได้อย่างชัดเจน

7. จัดให้มีระบบไฟแสงสว่างฉุกเฉินส่องไปยังทางออกและเครื่องวัดต่าง ๆ รวมทั้งแผงควบคุมให้เห็นอย่างชัดเจนในกรณีเกิดไฟฟ้าดับ

8. จัดให้มีการตรวจทดสอบและรับรองความปลอดภัยในการใช้งานของหม้อน้ำอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งโดยวิศวกรเครื่องกล แล้วเก็บเอกสารรับรองความปลอดภัยในการใช้หม้อน้ำไว้ เพื่อให้พนักงานเจ้าหน้าที่สามารถตรวจสอบได้ตลอดเวลา

9. เมื่อนายจ้างพบหรือได้รับแจ้งว่ามีการชำรุดเสียหายของหม้อน้ำที่มีผลต่อความปลอดภัย ในการใช้งาน จะต้องหยุดใช้หม้อน้ำนั้นทันที จนกว่าจะได้มีการแก้ไขให้อยู่ในสภาพที่ปลอดภัยเสียก่อน และห้ามนายจ้างให้ลูกจ้างใช้หม้อน้ำที่อยู่ในสภาพที่ไม่ปลอดภัยในการใช้งาน

เรื่องสถานที่อับอากาศ

(จากประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่องความปลอดภัยในการทำงานในสถานที่อับอากาศ ลงวันที่ 8 สิงหาคม 2533)

ให้นายจ้างจัดการหรือดำเนินการดังต่อไปนี้

1. จัดให้มีป้ายแจ้งข้อความว่า “บริเวณอันตราย ห้ามเข้าโดยไม่ได้รับอนุญาต” ปิดประกาศไว้ในบริเวณสถานที่อับอากาศ ซึ่งสามารถมองเห็นได้ชัดเจนตลอดเวลา
2. จัดให้มีผู้ควบคุมงานที่มีความรู้ความสามารถเพื่อปฏิบัติหน้าที่ในการวางแผนการปฏิบัติงาน การป้องกันอันตรายที่อาจเกิดขึ้น ซึ่งแจ้งชักซ้อมหน้าที่วิธีปฏิบัติงานและวิธีป้องกันอันตรายควบคุมดูแลให้ลูกจ้างใช้และตรวจเครื่องป้องกันและอุปกรณ์ความปลอดภัยที่ใช้ให้อยู่ในสภาพพร้อมที่จะใช้งานได้
3. ให้ห้ามลูกจ้างที่ไม่มีหน้าที่เกี่ยวข้องเข้าไปในสถานที่อับอากาศ
4. จัดให้มีใบอนุญาตให้ลูกจ้างเข้าทำงานในสถานที่อับอากาศทุกครั้งตามแบบที่อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกำหนด
5. จัดให้มีอุปกรณ์ช่วยหายใจ เข็มขัดนิรภัย สายชูชีพ และอุปกรณ์ความปลอดภัยส่วนบุคคลที่เหมาะสมกับสภาพของงาน เพื่อให้ลูกจ้างทำงานในสถานที่อับอากาศได้อย่างปลอดภัย
6. ก่อนให้ลูกจ้างทำงานในสถานที่อับอากาศ ให้ตรวจสอบปริมาณออกซิเจน สารเคมี และสิ่งปนเปื้อนในอากาศว่า จะทำให้เกิดการขาดออกซิเจน การระเบิด และการเป็นพิษหรือไม่ และเก็บบันทึกผลการตรวจไว้ให้เจ้าหน้าที่แรงงานสามารถตรวจสอบได้
7. ในระหว่างที่ลูกจ้างปฏิบัติงานในสถานที่อับอากาศ จัดให้มีการตรวจสอบสภาพอากาศ เป็นระยะ ๆ และให้มีผู้ช่วยเหลือที่ผ่านการอบรมคอยดูแลเผื่อที่ปากทางเข้าออกสถานที่อับอากาศ ตลอดเวลา และสามารถติดต่อสื่อสารกับลูกจ้างที่ทำงานในสถานที่อับอากาศ พร้อมด้วยอุปกรณ์ช่วยชีวิตคอยให้ความช่วยเหลือลูกจ้างได้ทันที
8. ให้ห้ามลูกจ้างสูบบุหรี่หรือพกพาอุปกรณ์สำหรับจุดไฟหรือติดไฟเข้าไปในสถานที่อับอากาศ
9. ห้ามให้ลูกจ้างทำงานที่ก่อให้เกิดความร้อนหรือประกายไฟ เช่น การเชื่อม การเผาไหม้ การย้าหมุด การเจาะ การขัด ในสถานที่อับอากาศจนกว่าจะได้จัดมาตรการป้องกันที่เหมาะสม

เรื่องเขตก่อสร้าง

(จากประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่องความปลอดภัยในการทำงานก่อสร้างว่าด้วยเขตก่อสร้าง ลงวันที่ 10 กันยายน 2528)

ให้นายจ้างจัดการหรือดำเนินการดังต่อไปนี้

1. งานก่อสร้าง หมายความว่า การประกอบการเกี่ยวกับการก่อสร้างอาคาร สนามบิน ทางรถไฟ ท่าเรือ ทางน้ำ ถนน การโทรเลข โทรศัพท์ ไฟฟ้า ก๊าซ หรือประปา และหมายความรวมถึงการต่อเติม ซ่อมแซม ซ่อมบำรุงดัดแปลง หรือรื้อถอนอาคาร หรือสิ่งก่อสร้างนั้น ๆ
2. เขตก่อสร้าง หมายความว่า พื้นที่ดินบริเวณโดยรอบพื้นที่ที่ดำเนินการก่อสร้าง ซึ่งนายจ้างได้จัดทำรั้วหรือคอกกั้นไว้
3. เขตอันตราย หมายความว่า บริเวณที่กำลังก่อสร้าง หรือ บริเวณที่ใช้ปั้นจั่น หรือบริเวณที่ติดตั้งนั่งร้าน หรือติดตั้งลิฟท์ขนส่ง หรือส่วนของการก่อสร้างอาคาร หรือทางลำเลียงวัสดุเพื่อการก่อสร้าง หรือสถานที่เก็บเชื้อเพลิง หรือวัสดุเพื่อการก่อสร้าง หรือบริเวณที่ใช้เครื่องจักรกล หรือกระแสไฟฟ้าเพื่อการก่อสร้าง
4. ให้จัดทำรั้วหรือคอกกั้นและปิดประกาศแสดงเขตก่อสร้างในบริเวณที่ดำเนินการก่อสร้าง
5. ให้กำหนดเขตอันตรายในงานก่อสร้าง โดยจัดให้มีรั้วหรือคอกกั้นหรือแผงกั้นกันของตก และเขียนป้ายแจ้ง “เขตอันตราย” ปิดประกาศให้ชัดเจน ในเวลากลางคืนให้มีสัญญาณไฟสีแดงตลอดเวลาด้วย
6. ห้ามมิให้ยินยอมหรือปล่อยให้ลูกจ้างผู้ไม่เกี่ยวข้องเข้าไปในเขตอันตราย
7. แจ้งและปิดประกาศห้ามลูกจ้างและไม่ยินยอมให้ลูกจ้างเข้าพักอาศัยในอาคารที่กำลังก่อสร้าง
8. ประกาศห้ามตามข้อ 7 ให้ปิดไว้ในที่เปิดเผยตลอดเวลา ณ เขตก่อสร้าง
9. ห้ามลูกจ้างเข้าไปในอาคารที่กำลังก่อสร้างหรือเขตก่อสร้างนอกเวลาทำงาน โดยมีได้รับมอบหมายหรือมิได้รับอนุญาตจากนายจ้าง

เรื่องการตอกเสาเข็ม

(จากประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่องความปลอดภัยในการทำงานเกี่ยวกับการตอกเสาเข็ม ลงวันที่ 21 ธันวาคม 2531)

ให้นายจ้างจัดการและดำเนินการดังต่อไปนี้

1. ให้ปฏิบัติตามรายละเอียดและคุณลักษณะของเครื่องตอกเสาเข็ม และคู่มือการใช้งานที่ผู้ผลิตเครื่องตอกเสาเข็มกำหนดไว้
2. ก่อนเริ่มทำงานตอกเสาเข็มจัดให้มีการตรวจอุปกรณ์ยกวางเสี้ยน แม่แรง และส่วนประกอบที่สำคัญของเครื่องตอกเสาเข็ม ให้มีความปลอดภัย โดยผู้ควบคุมงานเป็นผู้บันทึกวันเวลาที่ตรวจและผลการตรวจไว้เป็นหลักฐาน เพื่อให้พนักงานตรวจแรงงานตรวจสอบได้ตลอดเวลา

3. จัดให้มีคู่มือการใช้เครื่องตอกเสาเข็มและวิธีการใช้รหัสสัญญาณ ในการควบคุมการตอกเสาเข็ม ให้ลูกจ้างได้ศึกษาและใช้เป็นข้อที่เข้าใจในระหว่างลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง
4. จัดให้มีผู้ควบคุมงานทำหน้าที่ตรวจสอบความปลอดภัยในการทำงาน เกี่ยวกับการตอกเสาเข็ม ก่อนการทำงานและขณะทำงานทุกขั้นตอน เพื่อให้เกิดความปลอดภัย
5. จัดให้ลูกจ้างซึ่งมีความชำนาญและได้รับการฝึกอบรมวิธีการใช้เครื่องตอกเสาเข็ม อย่างถูกต้องและปลอดภัย เป็นผู้ควบคุมเครื่องตอกเสาเข็ม
6. จัดให้มีผู้ให้สัญญาณในการตอกเสาเข็ม และสัญญาณที่ใช้ต้องเป็นที่เข้าใจระหว่างผู้ที่เกี่ยวข้อง
7. ควบคุมดูแลลูกจ้างที่ทำหน้าที่เปลี่ยนแผ่นครอบหัวเสาเข็ม
8. ห้ามให้ลูกจ้างทำงานเกี่ยวกับเครื่องตอกเสาเข็มที่ชำรุด หรืออยู่ในสภาพที่ไม่ปลอดภัยจนกว่าจะได้มีการซ่อมแซมแก้ไขให้อยู่ในสภาพที่ใช้งานได้อย่างปลอดภัยเสียก่อน
9. จัดให้ลูกจ้างซึ่งทำงานเกี่ยวกับเครื่องตอกเสาเข็มสวมใส่อุปกรณ์ความปลอดภัยส่วนบุคคลตามลักษณะและสภาพของงาน

เรื่องนั้งร้าน

(จากประกาศกระทรวงมหาดไทยเรื่องความปลอดภัยในการทำงานก่อสร้างว่าด้วยนั้งร้าน ลงวันที่ 30 มิถุนายน 2525)

ให้นายจ้างจัดการและดำเนินการดังนี้

1. ในการทำงานก่อสร้างซึ่งมีความสูงเกิน 2.00 เมตรขึ้นไป ต้องจัดให้มีนั้งร้านสำหรับการก่อสร้างงานนั้น
2. นั้งร้านเสาเรียงเดี่ยวที่สูงไม่เกิน 7.00 เมตรขึ้นไป หรือนั้งร้านที่สูงเกิน 21.00 เมตรขึ้นไป ต้องจัดให้ผู้ที่ได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุมตามที่ ก.ว. กำหนดเป็นผู้ออกแบบและกำหนดรายการละเอียดนั้งร้าน
3. นั้งร้านที่สร้างด้วยไม้ต้องใช้ไม้ที่ไม่ผุเปื่อย ไม่มีรอยแตกร้าวหรือชำรุดอื่นๆ ที่จะทำให้เกิดขาดความแข็งแรงทนทาน
4. นั้งร้านต้องสามารถรับน้ำหนักบรรทุกได้ไม่น้อยกว่า 2 เท่าของน้ำหนักแห่งการใช้งานสำหรับนั้งร้านที่สร้างด้วยโลหะและไม่น้อยกว่า 4 เท่าของน้ำหนักการใช้งานสำหรับนั้งร้านที่สร้างด้วยไม้
5. โครงนั้งร้านต้องมีการยึดโยงค้ำยัน หรือตรึงกับพื้นดินหรือส่วนของงานก่อสร้าง เพื่อป้องกันมิให้เซหรือล้ม
6. ต้องมีราวกันตกมีความสูงไม่น้อยกว่า 90 เซนติเมตร และไม่เกิน 1.10 เมตร จากพื้นนั้งร้านตลอดแนวยาวด้านนอกของพื้นนั้งร้าน นอกจากเฉพาะช่วงที่จำเป็นเพื่อขนถ่ายสิ่งของ ยกเว้นนั้งร้านเสาเรียงเดี่ยว

7. ถ้านั่งร้านส่วนใดชำรุดหรือน่าจะเป็นอันตรายต่อการใช้นั่งร้านนั้น ต้องทำการซ่อมแซมส่วนนั้นทันที และห้ามมิให้ใช้ลูกจ้างทำงานบนนั่งร้านส่วนนั้นจนกว่าจะซ่อมแซมเสร็จ

8. ในกรณีที่มีการทำงานแบบนั่งร้านหลาย ๆ ชั้นพร้อมกัน ต้องจัดให้มีสิ่งป้องกันมิให้เกิดอันตรายต่อผู้ที่ทำงานอยู่ชั้นล่างได้

9. จัดให้ลูกจ้างซึ่งทำงานในที่สูงเกิน 4.00 เมตร ซึ่งมีลักษณะโดดเดี่ยวและไม่มีอุปกรณ์ความปลอดภัยหรือการป้องกันอันตรายอย่างอื่น สวมเข็มขัดนิรภัยและเชือกนิรภัยตลอดเวลาทำงาน

เรื่องอันตรายจากการตกจากที่สูง

(จากประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่องความปลอดภัยในการทำงานในสถานที่ที่มีอันตรายจากการตกจากที่สูง วัสดุกระเด็น ตกหล่น และการพังทลาย ลงวันที่ 18 ตุลาคม พ.ศ. 2534)

ให้นายจ้างจัดการหรือดำเนินการดังต่อไปนี้

1. ในกรณีที่ให้ลูกจ้างทำงานสูงจากพื้นที่ที่ปฏิบัติงานเกิน 2 เมตรขึ้นไปจะต้องป้องกันการตกหล่นของลูกจ้าง โดยจัดให้มีนั่งร้านสำหรับลูกจ้างใช้ในขณะที่ปฏิบัติงาน

2. ในกรณีที่ให้ลูกจ้างทำงานในลักษณะโดดเดี่ยวที่สูงเกิน 4 เมตรขึ้นไป ต้องป้องกันการตกหล่นของลูกจ้างและสิ่งของโดยจัดทำราวกันตกหรือตาข่ายนิรภัยหรือจัดให้มีเข็มขัดนิรภัยและสายช่วยชีวิตหรืออุปกรณ์อื่นใดที่มีลักษณะคล้ายกันตลอดระยะเวลาที่มีการทำงาน

3. ช่องเปิดหรือปล่องต่าง ๆ ต้องจัดทำฝาปิดหรือรั้วกันที่มีความสูงไม่น้อยกว่า 90 เซนติเมตร เพื่อป้องกันการตกหล่น

4. ห้ามให้ลูกจ้างทำงานบนหรือในถัง บ่อหรือกรวยสำหรับเทวัสดุหรือภาชนะอื่นใด ที่ลูกจ้างอาจตกลงไปหรืออาจถูกวัสดุพังทับ เว้นแต่นายจ้างได้จัดให้ลูกจ้างสวมใส่เข็มขัดนิรภัย หรือสิ่งปิดกัน หรือทำรั้ว หรืออุปกรณ์ป้องกันอื่นใดที่มีลักษณะคล้ายกัน

5. ให้ปิดกันหรือจัดทำรั้วที่แข็งแรงมีความสูงไม่น้อยกว่า 90 เซนติเมตร ล้อมรอบภาชนะ บรรจุของร้อน กรวย ภาชนะหรือสิ่งอื่นใดที่มีลักษณะคล้ายกันเพื่อป้องกันการตกหล่นของลูกจ้าง

6. ห้ามให้ลูกจ้างทำงานบนที่ลาดชันที่ทำมุมเกิน 30 องศา จากแนวราบถ้ามีการทำงาน บนที่ลาดชันเกิน 15 องศา ต้องจัดให้มีนั่งร้าน หรือเข็มขัดนิรภัยและสายช่วยชีวิต หรืออุปกรณ์อื่นใด ที่มีลักษณะคล้ายกัน สำหรับลูกจ้างใช้ในการปฏิบัติงาน

7. การให้ลูกจ้างทำงานในบริเวณที่อาจมีการพังทลายตกหล่นของหิน ดิน ทราย หรือวัสดุต่าง ๆ ต้องจัดทำไหล่หิน ดิน ทราย หรือวัสดุอื่นให้ลาดเอียงเป็นมุมที่ไม่ทำ

ให้เกิดการพังทลาย และทำการป้องกันการกัดเซาะของน้ำ เช่น การอัดไหลหิน ดิน ทรายให้แน่น หรือใช้วัสดุอื่นที่สามารถป้องกันการรั่วซึมได้ ถ้าให้ลูกจ้างทำงานในท่อ ช่องโพรง อุโมงค์ ถ้า ป่อ ที่อาจมีการพังทลาย จะต้องจัดทำผนังกัน ค้ำยัน หรือใช้วิธีการอื่นใดที่สามารถป้องกันอันตรายนั้นได้

8. ให้จัดให้มีการป้องกันการกระเด็น การตกหล่นของวัสดุ โดยใช้แผ่นกัน ผ้าใบหรือตาข่ายปิดกันหรือรองรับ ในกรณีที่มีการลำเลียงวัสดุจากที่สูงต้องจัดทำราง ปล่อง หรือใช้เครื่องมือลำเลียงลงจากที่สูง

9. ในกรณีที่ให้ลูกจ้างทำงานใกล้สถานที่ก่อสร้างที่มีความสูง หรือสถานที่ที่อาจมีการปลิว หรือตกหล่นของวัสดุ รวมทั้งการให้ทำงานที่อาจมีวัสดุกระเด็นตกหล่นลงมา ต้องจัดหมวกแข็งป้องกันศีรษะให้ลูกจ้างใช้ตลอดเวลาทำงาน

เรื่องลิฟท์ขนส่งวัสดุ

(จากประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่องความปลอดภัยในการทำงานก่อสร้างว่าด้วยลิฟท์ขนส่งวัสดุชั่วคราว ลงวันที่ 29 มกราคม พ.ศ. 2524)

ให้นายจ้างจัดการและดำเนินการดังต่อไปนี้

1. เมื่อได้สร้างลิฟท์แล้ว ต้องให้วิศวกรผู้ออกแบบหรือวิศวกรผู้ควบคุมงานตรวจรับรองว่าได้สร้างถูกต้องแล้วจึงใช้ลิฟท์นั้นได้ ใบรับรองของวิศวกรต้องเก็บรักษาไว้เพื่อให้พนักงานเจ้าหน้าที่กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานตรวจดูได้ตลอดเวลาการใช้ลิฟท์นั้น

2. ในการใช้ลิฟท์ ให้มีผู้ที่ได้รับการฝึกอบรมการใช้ลิฟท์มาแล้วทำหน้าที่บังคับลิฟท์ประจำ ตลอดเวลาที่ใช้ลิฟท์

3. ให้มีข้อบังคับการใช้ลิฟท์ติดไว้ให้เห็นชัดเจนในบริเวณลิฟท์ และผู้ทำหน้าที่บังคับลิฟท์ต้องปฏิบัติตามข้อบังคับนั้นโดยเคร่งครัด

4. ให้มีการตรวจสอบลิฟท์ทุกวัน ถ้ามีส่วนใดชำรุดเสียหายต้องซ่อมให้เรียบร้อยก่อนใช้งาน

5. ติดป้าย “ห้ามใช้ลิฟท์” ให้ลูกจ้างทราบในกรณีลิฟท์ไม่อยู่ในสภาพพร้อมใช้งานหรือไม่มีผู้ทำหน้าที่บังคับลิฟท์

6. ห้ามมิให้บุคคลใดใช้ลิฟท์ขึ้นลงอย่างเด็ดขาด เว้นแต่ในกรณีตรวจสอบหรือซ่อมแซมลิฟท์

7. ติดป้ายบอกพิกัดน้ำหนักบรรทุกไว้ที่ลิฟท์ให้เห็นได้ชัดเจน

8. ต้องจัดวางและป้องกันมิให้วัสดุตกหรือยื่นออกมาขัดกับโครงหอลิฟท์

9. ให้จัดให้ลูกจ้างซึ่งทำงานมีลักษณะโดดเดี่ยวในที่สูงเกิน 4 เมตร และไม่มีเครื่องป้องกันอันตรายหรือการป้องกันอย่างอื่น สวมเข็มขัดนิรภัยและเชือกนิรภัยตลอดเวลาที่ลูกจ้างทำงาน

เรื่องบ้านจั่น

(จากประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่องความปลอดภัยในการทำงานเกี่ยวกับบ้านจั่น ลงวันที่ 17 เมษายน 2530)

ให้นายจ้างจัดการหรือดำเนินการดังต่อไปนี้

1. ให้นายจ้างที่ใช้บ้านจั่นปฏิบัติตามรายละเอียดคุณลักษณะของบ้านจั่นและคู่มือการใช้งานที่ผู้ผลิตบ้านจั่นกำหนดไว้ และในการประกอบ การทดสอบ การซ่อมบำรุง และการตรวจสอบบ้านจั่น ก็ให้ปฏิบัติ ตามรายละเอียดคุณลักษณะ และคู่มือการใช้งานนั้นด้วย ถ้าไม่มีรายละเอียดคุณลักษณะหรือคู่มือการใช้งานหรือผู้ผลิตบ้านจั่นมิได้กำหนดไว้ ให้นายจ้างปฏิบัติตามรายละเอียดคุณลักษณะที่วิศวกรกำหนดขึ้นเป็นหนังสือ

2. ในการทำงานเกี่ยวกับบ้านจั่น จัดให้มีสัญญาณการใช้น้ำบ้านจั่นที่เข้าใจในระหว่างผู้เกี่ยวข้อง และในขณะที่บ้านจั่นเคลื่อนที่ จัดให้มีสัญญาณเสียงและแสงสว่างเตือนให้ลูกจ้างทราบ

3. จัดให้มีการตรวจสอบส่วนประกอบและอุปกรณ์ของบ้านจั่นทุก ๆ สามเดือน และให้บันทึกเวลาที่ตรวจสอบและผลการตรวจสอบโดยมีวิศวกรรับรองไว้เป็นหลักฐานให้พนักงานเจ้าหน้าที่ตรวจสอบได้ในระหว่างเวลาทำงาน

4. จัดทำเครื่องหมายแสดงเขตอันตรายหรือเครื่องกั้นเขตอันตรายในรัศมีส่วนรอบของบ้านจั่นที่หมุนกวาดระหว่างทำงาน เพื่อเตือนลูกจ้างให้ระวังอันตรายที่อาจเกิดขึ้นในรัศมีของส่วนที่หมุนได้

5. ห้ามมิให้ลูกจ้างทำงานเกี่ยวกับบ้านจั่นที่ชำรุดเสียหายหรืออยู่ในสภาพที่ไม่ปลอดภัย

6. ถ้าลูกจ้างปฏิบัติงานบนแขนบ้านจั่น จัดให้มีราวกันตกไว้ ณ บริเวณที่ปฏิบัติงานและจัดให้ลูกจ้างสวมใส่เข็มขัดนิรภัยและสายชูชีพตลอดเวลาที่ปฏิบัติงาน

7. จัดให้มีและให้ลูกจ้างใช้อุปกรณ์ความปลอดภัยตามลักษณะและสภาพของงานตลอดเวลาที่ทำงาน

8. จัดให้มีคู่มือการปฏิบัติงานเกี่ยวกับบ้านจั่นเป็นภาษาไทย ให้ลูกจ้างศึกษาและปฏิบัติตามโดยถูกต้อง

9. จัดให้มีผู้ควบคุมทำหน้าที่ควบคุมการใช้น้ำบ้านจั่นให้เป็นไปโดยถูกต้องและปลอดภัย

เรื่องสารเคมี

(จากประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่องความปลอดภัยในการทำงานเกี่ยวกับภาวะแวดล้อม (สารเคมี) ลงวันที่ 30 พฤษภาคม พ.ศ. 2520)

ให้นายจ้างจัดการหรือดำเนินการดังต่อไปนี้

1. ตลอดระยะเวลาทำงานปกติ ภายในสถานที่ที่ลูกจ้างทำงานจะมีปริมาณความเข้มข้นของสารเคมีในบรรยากาศของการทำงานโดยเฉลี่ยเกินกว่าที่กำหนดไว้ในตารางหมายเลข 1 ห้ามประกาศกระทรวงมหาดไทยมิได้
2. ไม่ว่าระยะเวลาใดของการทำงานปกติ ห้ามมิให้นายจ้างให้ลูกจ้างทำงานในที่ที่มีปริมาณความเข้มข้นของสารเคมีในบรรยากาศของการทำงานเกินกว่าที่กำหนดไว้ในตารางหมายเลข 2 ห้ามประกาศกระทรวงมหาดไทย
3. ห้ามมิให้นายจ้างให้ลูกจ้างทำงานในที่ที่มีปริมาณความเข้มข้นของสารเคมีเกินกว่าที่กำหนดไว้ในตารางหมายเลข 3 ห้ามประกาศกระทรวงมหาดไทย
4. ห้ามมิให้นายจ้างให้ลูกจ้างทำงานในที่ที่มีปริมาณฝุ่นแร่ในบรรยากาศของการทำงานตลอดระยะเวลาการทำงานปกติ โดยเฉลี่ยเกินกว่าที่กำหนดไว้ในตารางหมายเลข 4 ห้ามประกาศกระทรวงมหาดไทย
5. ภายในสถานประกอบการที่มีการใช้สารเคมีที่กำหนดไว้ในตารางห้ามประกาศกระทรวงมหาดไทย ซึ่งสภาพของการใช้นั้น อาจเป็นอันตรายต่อผู้ใช้หรือผู้อยู่ใกล้เคียงให้นายจ้างจัดห้อง หรืออาคารสำหรับการใช้สารเคมีไว้โดยเฉพาะ
6. ในกรณีที่มีสารเคมีหรือฝุ่นแร่ฟุ้งกระจายสู่บรรยากาศของการทำงานเกินกว่าที่กำหนดไว้ในตารางห้ามประกาศกระทรวงมหาดไทยให้นายจ้างแก้ไขหากแก้ไขไม่ได้ ต้องจัดให้ลูกจ้างสวมใส่อุปกรณ์ความปลอดภัยส่วนบุคคลตามมาตรฐานที่กำหนดตลอดเวลาที่ลูกจ้างทำงาน
7. ในที่ที่มีฝุ่น ละออง ฟูม แก๊ส หรือไอเคมี ต้องจัดให้ลูกจ้างสวมใส่เครื่องกรองอากาศ หรือเครื่องช่วยหายใจที่เหมาะสม
8. ในที่ที่มีสารเคมีในรูปของของเหลวที่เป็นพิษ ต้องจัดให้ลูกจ้างสวมใส่กระบังหน้าชนิดใส ถุงมือยาง ที่กันสารเคมีกระเด็นถูกร่างกาย และรองเท้าพื้นยางหุ้มแข้ง
9. ในที่ที่มีสารในรูปของของแข็งที่เป็นพิษ ต้องจัดให้ลูกจ้างสวมใส่ถุงมือยาง และรองเท้าพื้นยางหุ้มส้น

เรื่องสารเคมีอันตราย

(จากประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่องความปลอดภัยในการทำงานเกี่ยวกับสารเคมีอันตราย ลงวันที่ 22 สิงหาคม พ.ศ. 2534)

ให้นายจ้างจัดการหรือดำเนินการดังต่อไปนี้

1. สารเคมีอันตรายหมายความว่า สาร สารประกอบ สารผสม ซึ่งอยู่ในรูปของของแข็ง ของเหลว หรือแก๊สที่มีลักษณะอย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่าง ดังต่อไปนี้

(1) มีพิษ กัดกร่อน ระคายเคือง ทำให้เกิดอาการแพ้ ก่อมะเร็งหรือทำให้เกิดอันตรายต่อสุขภาพอนามัย

(2) ทำให้เกิดการระเบิด เป็นตัวทำปฏิกิริยาที่รุนแรง เป็นตัวเพิ่มออกซิเจนหรือไวไฟ

(3) มีกัมมันตภาพรังสี

ทั้งนี้ ตามชนิดและประเภทที่อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานประกาศกำหนด

2. ห้ามมิให้นายจ้างขนส่ง เก็บรักษา เคลื่อนย้าย หรือนำสารเคมีอันตรายเข้าไปในสถานประกอบการจนกว่าจะได้จัดให้มีฉลากขนาดใหญ่พอสมควรปิดไว้ที่หีบห่อภาชนะที่บรรจุ หรือวัสดุห่อหุ้มสารเคมีอันตรายทุกชนิด ฉลากนั้นจะต้องมี

(1) สัญลักษณ์ที่แสดงถึงอันตราย และคำว่า “สารเคมีอันตราย” เป็นอักษรสีแดง หรือดำขนาดใหญ่กว่าอักษรอื่นซึ่งเห็นได้ชัดเจน

(2) ชื่อทางเคมีหรือทางวิทยาศาสตร์ของสารเคมีอันตราย

(3) ปริมาณและส่วนประกอบของสารเคมีอันตราย

(4) อันตรายและอาการเกิดพิษจากสารเคมีอันตราย

(5) คำเตือนเกี่ยวกับวิธีเก็บ วิธีใช้วิธีเคลื่อนย้ายสารเคมีอันตรายและวิธี

กำจัดหีบห่อ ภาชนะบรรจุ หรือวัสดุห่อหุ้มสารเคมีอันตรายอย่างปลอดภัย

(6) วิธีปฐมพยาบาลเมื่อมีอาการหรือความเจ็บป่วยเนื่องจากสารเคมีอันตราย

3. ให้นายจ้างที่มีสารเคมีอันตรายแจ้งรายละเอียดต่ออธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน หรือผู้ว่าราชการจังหวัดภายใน 7 วันนับแต่วันที่สารเคมีอันตรายไว้ในครอบครอง

4. ให้นายจ้างที่มีสารเคมีอันตรายจัดทำรายงานความปลอดภัยและประเมินการกักอันตรายของสารเคมีอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง และแจ้งอธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานหรือผู้ว่าราชการจังหวัดภายใน 15 วันนับแต่วันที่ประเมิน

5. นายจ้างจะต้องดูแลหรือแก้ไขปรับปรุงมิให้มีปริมาณความเข้มข้นของสารเคมีอันตรายภายในสถานที่ที่ให้ลูกจ้างทำงานเกินกว่าที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด

6. ให้นายจ้างจัดสถานที่ทำงานของลูกจ้างซึ่งเกี่ยวข้องกับสารเคมีอันตรายให้ถูกสุขลักษณะ สะอาด และเป็นระเบียบเรียบร้อย มีการระบายอากาศที่เหมาะสม ทั้งมีระบบป้องกันและกำจัด เช่น ใช้ระบบระบายอากาศเฉพาะที่ ระบบเปียก การปิดคลุมเพื่อมิให้มีสารเคมีอันตรายในบรรยากาศเกินปริมาณที่กำหนด

7. จัดให้มีป้ายแจ้งข้อความ “สถานที่เก็บสารเคมีอันตราย ห้ามเข้าโดยไม่ได้รับอนุญาต” ปิดประกาศไว้ที่ทางเข้าสถานที่นั้นให้เห็นชัดเจนตลอดเวลา

8. ให้นายจ้างจัดให้มีการตรวจวัดปริมาณความเข้มข้นของสารเคมีอันตรายในบรรยากาศ บริเวณสถานที่ทำงาน และสถานที่เก็บเป็นประจำ ซึ่งซ้ำที่สุดจะต้องไม่เกิน 6

เดือนต่อหนึ่งครั้ง และรายงานผลการตรวจต่ออธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานหรือผู้ว่าราชการจังหวัดภายใน 30 วันนับแต่วันตรวจ

9. จัดให้มีการตรวจสอบสภาพลูกจ้างที่ทำงานเกี่ยวกับสารเคมีอันตรายและเก็บผลการตรวจสอบไว้พร้อมที่จะให้พนักงานเจ้าหน้าที่ตรวจสอบได้เป็นเวลาไม่น้อยกว่า 2 ปี

เรื่องประดาน้ำ

(จากประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่องความปลอดภัยในการทำงานเกี่ยวกับภาวะแวดล้อม (ประดาน้ำ) ลงวันที่ 17 กันยายน พ.ศ. 2523)

ให้นายจ้างจัดการและดำเนินการดังต่อไปนี้

1. ก่อนที่จะให้ทำงานประดาน้ำ ต้องจัดให้ลูกจ้างได้ตรวจสอบสภาพ
2. ในการทำงานประดาน้ำทุกครั้ง ต้องมีหัวหน้าประดาน้ำอย่างน้อยหนึ่งคน และผู้ช่วยเหลืออื่นเท่าที่จำเป็น
3. หัวหน้าประดาน้ำ ต้องมีความรู้ความชำนาญในงานประดาน้ำเป็นอย่างดี มีหน้าที่วางแผนการทำงานและแผนการป้องกันอันตรายอันอาจเกิดขึ้นชี้แจงแนะนำหน้าที่ ความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติงาน ตลอดจนวิธีปฏิบัติงานและการป้องกันอันตรายอันอาจเกิดขึ้น ดูแลให้ผู้ปฏิบัติงานทุกคนตรวจตราเครื่องมืออุปกรณ์ที่จะใช้ให้อยู่ในสภาพพร้อมที่จะปฏิบัติงาน ต้องอยู่สั่งการและควบคุมตลอดเวลาที่มีการทำงานประดาน้ำ
4. ประดาน้ำต้องเป็นผู้ที่มีสภาพร่างกายและจิตใจสมบูรณ์ มีความสามารถในการใช้ และดูแลรักษาเครื่องประดาน้ำ มีความสามารถในการว่ายน้ำและดำน้ำ มีหน้าที่ศึกษาและทำความเข้าใจ แผนการทำงาน ปฏิบัติตามแผนการทำงานโดยเฉพาะอย่างยิ่งแผนการดำขึ้นโดยเคร่งครัด และต้องตรวจตราเครื่องประดาน้ำให้อยู่ในสภาพพร้อมที่จะใช้ปฏิบัติงาน
5. พี่เลี้ยงดำน้ำต้องเป็นผู้ที่มีความรู้และประสบการณ์เกี่ยวกับงานประดาน้ำ สามารถแก้ไขสภาพอันตรายที่อาจเกิดขึ้นจากงานประดาน้ำได้ มีหน้าที่ศึกษาและทำความเข้าใจแผนการทำงาน ชักซ้อมทำความเข้าใจแผนการทำงานและแผนการป้องกันอันตรายอันอาจเกิดขึ้น และเตรียมพร้อมเพื่อช่วยเหลือประดาน้ำตลอดเวลาที่ปฏิบัติหน้าที่
6. ผู้รักษาเวลาต้องเป็นผู้ที่มีความรู้และประสบการณ์เกี่ยวกับงานประดาน้ำ และสามารถใช้เครื่องประดาน้ำและอุปกรณ์ มีหน้าที่ศึกษาทำความเข้าใจแผนการทำงาน บันทึกเวลาในการดำน้ำตั้งแต่เริ่มดำเวลาตามขั้นตอนการดำน้ำและเวลาใล่ถึงผิวน้ำและรายงานการบันทึกเวลาให้หัวหน้าประดาน้ำทราบทุกขั้นตอน
7. ระยะเวลาในการดำน้ำรวมถึงระยะเวลาที่พัก ณ จุดต่าง ๆ และระยะเวลาการดำขึ้นต้องเป็นไปตาม “ตารางกำหนดเวลา” ที่ได้กำหนดไว้ท้ายประกาศกระทรวงมหาดไทย

8. ในงานประดาน้ำต้องจัดให้มีบริการการปฐมพยาบาลและเครื่องช่วยชีวิต
พร้อมที่จะช่วยเหลือประดาน้ำตลอดระยะเวลาที่มีการดำน้ำ

9. ในงานประดาน้ำต้องจัดให้มีประดาน้ำสำรองและอุปกรณ์การดำน้ำสำรอง
ตลอดระยะเวลาที่มีการดำน้ำ พร้อมทั้งต้องมีถังอากาศเพื่อใช้ในการช่วยเหลือด้วย

Public Law 91 - 596
91st Congress, S. 2193
December 29, 1970
As amended by Public Law 101-552,
I3101, November 5, 1990

Section 1 OSHACT of 1970

To assure safe and healthful working conditions for working men and women; by authorizing enforcement of the standards developed under the Act; by assisting and encouraging the states in their efforts to assure safe and healthful working conditions; by providing for research, information, education, and training in the field of occupational safety and health; and for other purposes.

Be it enacted by the Senate and House of Representatives of the United States of America in Congress assembled, That this Act may be cited as the "Occupational Safety and Health Act of 1970".

Section 2 Congressional Findings and Purpose

(a) The Congress finds that personal injuries and illnesses arising out of work situations impose a substantial burden upon, and are a hindrance to, interstate commerce in terms of lost production, wage loss, medical expenses, and disability compensation payments.

(b) The Congress declares it to be its purpose and policy, through the exercise of its powers to regulate commerce among the several States and with foreign nations and to provide for the general welfare, to assure so healthful working conditions and to preserve our human resources.

(1) by encouraging employers and employees in their efforts to reduce the number of occupational safety and health hazards at their places of employment, and to stimulate employers and employees to institute new and to perfect existing programs for providing safe and healthful working conditions ;

(2) by providing that employers and employees have separate but dependent responsibilities and rights with respect to achieving safe and healthful working conditions ;

(3) by authorizing the Secretary of Labor to set mandatory occupational safety and health standards applicable to businesses affecting interstate commerce, and by creating an Occupational Safety and Health Review Commission for carrying out adjudicatory functions under the Act ;

(4) by building upon advances already made through employer and employee initiative for providing safe and healthful working conditions ;

(5) by providing for research in the field of occupational safety and health, including the psychological factors involved, and by developing innovative methods, techniques, and approaches for dealing with occupational safety and health problems;

(6) by exploring ways to discover latent diseases, establishing causal connections between diseases and work in environmental conditions, and conducting other research relating to health problems, in recognition of the fact that occupational health standards present problems often different from those involved in occupational safety ;

(7) by providing medical criteria which will assure insofar as practicable that no employee will suffer diminished health, functional capacity, or life expectancy as a result of his work experience ;

(8) by providing for training programs to increase the number and competence of personnel engaged in the field of occupational safety and health ;

(9) by providing for the development and promulgation of occupational safety and health standards ;

(10) by providing an effective enforcement program which shall include a prohibition against giving advance notice of any inspection and sanctions for any individual violating this prohibition ;

(11) by encouraging the States to assume the fullest responsibility for the administration and enforcement of their occupational safety and health laws by providing grants to the States to assist in identifying their needs and responsibilities in the area of occupational safety and health, to develop plans in accordance with the provisions of this Act, to improve the administration and enforcement of State occupational safety and health laws, and to conduct experimental and demonstration projects in connection therewith.

(12) by providing for appropriate reporting procedures with respect to occupational safety and health which procedures will help achieve the objectives of this Act and accurately describe the nature of the occupational safety and health problem ;

(13) by encouraging joint labor management efforts to reduce injuries and disease arising out of employment.

Section 3 Definitions

For the purposes of this Act -

- (1) The term "Secretary" mean the Secretary of Labour.
- (2) The term "Commission" means the Occupational Safety and Health Review Commission established under this Act.
- (3) The term "Commerce" means traee, traffic, commerce, transportation, or communication among the several States, or between a State and any place outside thereof, or within the District of Columbia, or a possession of the United States (other than the Trust Territory of the Pacific Islands), or between points in the same State but through a point outside thereof.
- (4) The term "person" means one or more individuals, partnerships, associations, corporations, business trusts, legal representatives, or any organized group of persons.
- (5) The term "employer" means a person engaged in a business affecting eommerce who has employees, but does not include the United States or any State or ploitical subdivision of a State.
- (6) The term "employee" means an employee of an employer who is employed in a business of his employer which affects commerce.
- (7) The term "State" includes a State of the United States, the District of Columbia, Puerto Rico, the Virgin Islands, American Samoa, Guam, and the Trust Territory of the Pacific Islands.
- (8) The term "occupational safety and health standard" means a standard which requires conditions, or the adoption or use of one or more practices, means, methods, operations, or processes, reasonably necessary or appropriate to provide safe of healthful employment and places of employment.
- (9) The term "national consensus standard" means any occupational safety and health standard or modification thereof which (1), has been adopted and promulgated by a nationally recognized standards-producing organization under procedures whereby it can be determined by the Secretary that persons interested and affected by the scope or provisions of the standard have reached substantial agreement on its adoption, (2) was formulated in a manner which afforded an opportunity for diverse views to be considered and (3) has been designated as such a standard by the Secretary, after consultation with other appropriate Federal agencies.
- (10) The term "established Federal standard" means any operative occupational safety and health standard established by any agency of the United States and presently in effect, or contained in any Act of Congress in force on the date of enactment of this Act.
- (11) The term "Committee" means the National Advisory Committee on Occupational Safety and Health established under this Act.
- (12) The term "Director" means the Director of the National Institute for Occupational Safety and Health.

(13) The term "Institute" means the National Institute for Occupational Safety and Health established under this Act.

(14) The term "Workmen's Compensation Commission" means the National Commission on State Workmen's Compensation Laws established under this Act.

Section 4 Applicability of this Act

(a) This Act shall apply with respect to employment performed in a workplace in a State, the District of Columbia, the commonwealth of Puerto Rico, the Virgin Islands, American Samoa, Guam, the Trust Territory of the Pacific Islands, Wake Island, Outer Continental Shelf Lands defined in the Outer Continental Shelf Lands Act, Johnston Island, and the Canal Zone. The Secretary of the Interior shall, by regulation, provide for judicial enforcement of this Act by the court established for areas in which there are no United States district court having jurisdiction.

(b) (1) Nothing in this Act shall apply to working conditions of employees with respect to which other Federal agencies, and State agencies acting under section 274 of the Atomic Energy Act of 1954, as amended (42 U.S.C. 2021), exercise statutory authority to prescribe or enforce standards of regulations affecting occupational safety of health.

(2) The safety and health standards promulgated under the Act of June 30, 1936, commonly known as the Walsh-Healey Act (41 U.S.C. 35 et seq.), the Service Contract Act of 1965 (41 U.S.C. 351 et seq.), Public Law 91-54, Act of August 9, 1969 (40 U.S.C. 333), Public Law 85-742, Act of August 23, 1958 (33 U.S.C. 941), and the National Foundation on Arts and Humanities Act (20 U.S.C. 951 et seq.) are superseded on the effective date of corresponding standards, promulgated under this Act, which are determined by the Secretary to be more effective. Standards issued under the laws listed in this paragraph and in effect on or after the effective date of this Act shall be deemed to be occupational safety and health standards issued under this Act, as well as under such other Acts.

(3) The Secretary shall, within three years after the effective date of this Act, report to the Congress his recommendations for legislation to avoid unnecessary duplication and to achieve coordination between this Act and other Federal laws.

(4) Nothing in this Act shall be construed to supersede or in any manner affect any workmen's compensation law or to enlarge or diminish or affect in any other manner the common law or statutory rights, duties, or liabilities of employers and employees under any law with respect to injuries, diseases, or death of employees arising out of, or in the course of, employment.

Section 5 Duties

(a) Each employer -

(1) shall furnish to each of his employees employment and a place of employment which are free from recognized hazards that are causing or are likely to cause death or serious physical harm to his employees ;

(2) shall comply with occupational safety and health standards promulgated under this Act.

(b) Each employee shall comply with occupational safety and health standards and all rules, regulations, and orders issued pursuant to this Act which are applicable to his own actions and conduct.



Section 6 Occupational Safety and Health Standards

(a) Without regard to chapter 5 of title 5, United States Code, or to the other subsections of this section, the Secretary shall, as soon as practicable during the period beginning with the effective date of this Act and ending two years after such date, by rule promulgate as an occupational safety or health standard any national consensus standard, and any established Federal standard, unless he determines that the promulgation of such a standard would not result in improved safety of health for specifically designated employees. In the event of conflict among any such standards, the Secretary shall promulgate the standard which assures the greatest protection of the safety or health of the affected employees.

(b) The Secretary may by rule promulgate, modify, or revoke any occupational safety or health standard in the following manner:

(1) Whenever the Secretary, upon the basis of information submitted to him in writing by an interested person, a representative of any organization of employers or employees, a nationally recognized standards-producing organization, the Secretary of Health, Education, and Welfare, the National Institute for Occupational Safety and Health, or a State or political subdivision, or on the basis of information developed by the Secretary or otherwise available to him, determines that a rule should be promulgated in order to serve the objectives of this Act, the Secretary may request the recommendations of an advisory committee appointed under section 7 of this Act. The Secretary shall provide such an advisory committee with any proposals or his own or of the Secretary of Health, Education, and Welfare, together with all pertinent factual information developed by the Secretary or the Secretary of Health, Education, and Welfare, or otherwise available, including the results of research, demonstrations, and experiments. An advisory committee shall submit to the Secretary its recommendations regarding the rule to be promulgated within ninety days from the date of its appointment or within such longer or shorter period as may be prescribed by the Secretary, but in no event for a period which is longer than two hundred and seventy days.

(2) The Secretary shall publish a proposed rule promulgating, modifying, or revoking an occupational safety or health standard in the Federal Register and shall afford interested persons a period of thirty days after publication to submit written data or comments. Where an advisory committee is appointed and the Secretary determines that a rule should be issued, he shall publish the proposed rule within sixty days after the submission of the advisory committee's recommendations or the expiration of the period prescribed by the Secretary for such submission.

(3) On or before the last day of the period provided for the submission of written data or comments under paragraph (2), any interested person may file with the Secretary written objections to the proposed rule, stating the grounds therefor and requesting a public hearing on such objections. Within thirty days after the last day for filing such objections, the Secretary shall publish in the Federal Register a notice specifying the occupational safety or health standard to which objections have been filed and a hearing requested, and specifying a time and place for such hearing.

(4) Within sixty days after the expiration of the period provided for the submission of written data or comments under paragraph (2), or within sixty days after the completion of any hearing held under paragraph (3), the Secretary shall issue a rule promulgating, modifying, or revoking an occupational safety or health standard or make a determination that a rule should not be issued. Such a rule may contain a provision delaying its effective date for such period (not in excess of ninety days) as the Secretary determines may be necessary to insure that affected employers and employees will be informed of the existence of the standard and of its terms and that employers affected are given an opportunity to familiarize themselves and their employees with the existence of the requirements of the standard.

(5) The Secretary, in promulgating standards dealing with toxic materials or harmful physical agents under this subsection, shall set the standard which most adequately assures, to the extent feasible, on the basis of the best available evidence, that no employee will suffer material impairment of health or functional capacity even if such employee has regular exposure to the hazard dealt with by such standard for the period of his working life. Development of standards under this subsection shall be based upon research, demonstrations, experiments, and such other information as may be appropriate. In addition to the attainment of the highest degree of health and safety protection for the employee, other considerations shall be the latest available scientific data in the field, the feasibility of the standards, and experience gained under this and other health and safety laws. Whenever practicable, the standard promulgated shall be expressed in terms of objective criteria and of the performance desired.

(6) (A) Any employer may apply to the secretary for a temporary order granting a variance from a standard or any provision thereof promulgated under this section. Such temporary order shall be granted only if the employer files an application which meets the requirements of clause (B) and establishes that (i) he is unable to comply with a standard by its effective date because of unavailability of professional or technical personnel or of materials an equipment needed to come into compliance with the standard or because necessary construction or alteraion of

facilities cannot be completed by the effective date, (ii) he is taking all available steps to safeguard his employees against the hazards covered by the standard, and (iii) he has an effective program for coming into compliance with the standard as quickly as practicable. Any temporary order issued under this paragraph shall prescribe the practices, means, methods, operations, and processes which the employer must adopt and use while the order is in effect and state in detail his program for coming into compliance with the standard. Such a temporary order may be granted only after notice to employees and an opportunity for a hearing: Provided, That the Secretary may issue one interim order to be effective until a decision is made on the basis of the hearing. No temporary order may be in effect for longer than the period needed by the employer to achieve compliance with the standard or one year, whichever is shorter, except that such an order may be renewed not more than twice (I) so long as the requirements of this paragraph are met and (II) if an application for renewal is filed at least 90 days prior to the expiration date of the order. No interim renewal of an order may remain in effect for longer than 180 days.

(B) An application for temporary order under this paragraph (6) shall contain:

(i) a representation by the employer, supported by representation

Section 7 Advisory Committees ; Administration

(a) (1) There is hereby established a National Advisory Committee on Occupational Safety and Health consisting of twelve members appointed by the Secretary, four of whom are to be designated by the Secretary of Health, Education, and Welfare, without regard to the provisions of title 5, United States Code, governing appointments in the competitive service, and composed of representatives of management, labor, occupational safety and occupational health professions, and of the public. The Secretary shall designate one of the public members as Chairman. The members shall be selected upon the basis of their experience and competence in the field of occupational safety and health.

(2) The Committee shall advise, consult with, and make recommendations to the Secretary and the Secretary of Health, Education, and Welfare on matters relating to the administration of the Act. The Committee shall hold no fewer than two meetings during each calendar year. All meetings of the Committee shall be open to the public and a transcript shall be kept and made available for public inspection.

(3) The members of the Committee shall be compensated in accordance with the provisions of section 3109 of title 5, United States Code.

(4) The Secretary shall furnish to the Committee an executive secretary and such secretarial, clerical, and other services as are deemed necessary to the conduct of its business.

(b) An advisory committee may be appointed by the Secretary to assist him in his standard setting functions under section 6 of this Act. Each such committee shall consist of not more than fifteen members and shall include as a member one of more designees of the Secretary of Health, Education, and Welfare, and shall include among its members an equal number of persons qualified by experience and affiliation to present the viewpoint of the employers involved, an equal number of persons similarly qualified to present the viewpoint of the workers involved, as well as one or more representatives of health and safety agencies of the States. An advisory committee may also include such other persons as the Secretary may appoint who are qualified by knowledge and experience to make a useful contribution to the work of such committee, including one or more representatives of professional organizations of technicians or professionals specializing in occupational safety or health, and one or more representatives of nationally recognized standards-producing organizations, but the number of persons so appointed to any such advisory committee shall not exceed the number appointed to such committee. It may also include such other persons as the Secretary may appoint who are qualified by knowledge and experience to make a useful contribution to the work of such committee, including one or more representatives of professional organizations of technicians or professionals specializing in occupational safety or health, and one or more representatives of nationally recognized standards-producing organizations, but the number of persons so appointed to any such advisory

committee shall not exceed the number appointed to such committee as representatives of Federal and State agencies. Persons appointed to advisory committees from private life shall be compensated in the same manner as consultants or experts under section 3109 of title 5, United States Code. The Secretary shall pay to any State which is the employer of a member of such a committee who is a representative of the health or safety agency of that State, reimbursement sufficient to cover the actual cost to the State resulting from such representative's membership on such committee. Any meeting of such committee shall be open to the public and an accurate record shall be kept and made available to the public. No member of such committee (other than representatives of employers and employees) shall have an economic interest in any proposed rule.

(c) In carrying out his responsibilities under this Act, the Secretary is authorized to -

(1) use, with the consent of any Federal agency, the services, facilities, and personnel of such agency, with or without reimbursement, and with the consent of any State or political subdivision thereof, accept and use the services, facilities, and personnel of any agency of such State or subdivision with reimbursement; and

(2) employ experts and consultants or organizations thereof as authorized by section 3109 of title 5, United States Code, except that contracts for such employment may be renewed annually; compensate individuals so employed at rates not in excess of the rate specified at the time of service for grade GS-18 under section 5332 of title 5, United States Code, including traveltime, and allow them while away from their homes or regular places of business, travel expenses (including per diem in lieu of subsistence) as authorized by section 5703 of title 5, United States Code, for persons in the Government service employed intermittently, while so employed.

Section 8 Inspections, Investigations, and Recordkeeping

(a) In order to carry out the purposes of this Act, the Secretary, upon presenting appropriate credentials to the owner, operator, or agent in charge, is authorized -

(1) to enter without delay and at reasonable times any factory, plant, establishment, construction site, or other area, workplace or environment where work is performed by an employee of an employer; and

(2) to inspect and investigate during regular working hours and at other reasonable times, and within reasonable limits and in a reasonable manner, any such place of employment and all pertinent conditions, structures, machines, apparatus, devices, equipment, and materials therein, and to question privately an such employer, owner, operator, agent or employee.

(b) In making his inspections and investigations under this Act the Secretary may require the attendance and testimony of witnesses and the production of evidence under oath. Witnesses shall be paid the same fees and mileage that are paid witnesses in the courts of the United States. In case of a contumacy, failure, or refusal of any person to obey such an order, any district court of the United States or the United States courts of any territory or possession, within the jurisdiction of which such person is found, or resides or transacts business, upon the application by the Secretary, shall have jurisdiction to issue to such person an order requiring such person to appear to produce evidence if, as, and when so ordered, and to give testimony relating to the matter under investigation or in question, and any failure to obey such order of the court may be punished by said court as a contempt thereof.

(c) (1) Each employer shall make, keep and preserve, and make available to the Secretary or the Secretary of Health, Education, and Welfare, such records regarding his activities relating to this Act as the Secretary, in cooperation with the Secretary of Health, Education, and Welfare, may prescribe by regulation as necessary or appropriate for the enforcement of his act or for developing information regarding the causes and prevention of occupational accidents and illnesses. In order to carry out the provisions of this paragraph such regulations may include provisions requiring employers to conduct periodic inspections. The Secretary shall also issue regulations requiring that employers, through posting of notices or other appropriate means, keep their employees informed of their protections and obligations under this Act, including the provisions of applicable standards.

(2) The Secretary, in cooperation with the Secretary of Health, Education and Welfare, shall issue regulations requiring employers to maintain accurate records of, and to make periodic reports on, work-related deaths, injuries and illnesses other than minor injuries requiring only first aid treatment and which do not involve medical treatment, loss of consciousness, restriction of work or motion, or transfer to another job.

(3) The Secretary, in cooperation with the Secretary of Health, Education, and Welfare, shall issue regulations requiring employers to maintain accurate records of employee exposures to potentially toxic materials or harmful physical agents which are required to be monitored or measured under section 6. Such regulations shall provide employees or their representatives with an opportunity to observe such monitoring or measuring, and to have access to the records thereof. Such regulations shall also make appropriate provision for each employee or former employee to have access to such records as will indicate his own exposure to toxic materials or harmful physical agents. Each employer shall promptly notify any employee who has been or is being exposed to toxic materials or harmful physical agents in concentrations or at levels which exceed those prescribed by an applicable occupational safety and health standard promulgated under section 6, and shall inform any employee who is being thus exposed of the corrective action being taken.

(d) Any information obtained by the Secretary, the Secretary of Health, Education and Welfare, or a State agency under this Act shall be obtained with a minimum burden upon employers, especially those operating small businesses. Unnecessary duplication of efforts in obtaining information shall be reduced to the maximum extent feasible.

(e) Subject to regulations issued by the Secretary, a representative of the employer and a representative authorized by his employees shall be given an opportunity to accompany the Secretary or his authorized representative during the physical inspection of any workplace under subsection (a) for the purpose of aiding such inspection. Where there is no authorized employee representative, the Secretary or his authorized representative shall consult with a reasonable number of employees concerning matters of health and safety in the workplace.

(f) (1) Any employees or representative of employees who believe that a violation of a safety or health standard exists that threatens physical harm, or that an imminent danger exists, may request an inspection by giving notice to the Secretary or his authorized representative of such violation or danger. Any such notice shall be reduced to writing, shall set forth with reasonable particularity the grounds for the notice, and shall be signed by the employees or representative of employees, and a copy shall be provided the employer or representative of employees, and a copy shall be provided the employer or his agent no later than at the time of inspection, except that, upon the request of the person giving such notice, his name and the names of individual employees referred to therein shall not appear in such copy or on any record published, released, or made available pursuant to subsection (g) of this section. If upon receipt of such notification the Secretary determines there are reasonable grounds to believe that such violation or danger exists, he shall make a special inspection in accordance with the provisions of this section as soon as practicable, to determine if such violation or danger exists. If the Secretary determines there are no reasonable grounds to believe that a violation or danger exists he shall notify the employees or representative of the employees in writing of such determination.

(2) Prior to or during any inspection of a workplace, any employees or representative of employees employed in such workplace may notify the Secretary or any representative of the Secretary responsible for conducting the inspection, in writing, of any violation of this Act which they have reason to believe exists in such workplace. The Secretary shall, by regulation, establish procedures for informal review of any refusal by a representative of the Secretary to issue a citation with respect to any such alleged violation and shall furnish the employees or representative of employees requesting such review a written statement of the reasons for the Secretary's final disposition of the case.

(g) (1) The Secretary and Secretary of Health, Education, and Welfare are authorized to compile, analyze, and publish, either in summary or detailed form, all reports or information obtained under this section.

(2) The Secretary and the Secretary of Health, Education, and Welfare shall each prescribe such rules and regulations as he may deem necessary to carry out their responsibilities under this Act, including rules and regulations dealing with the inspection of an employer's establishment.

Section 9 Citations

(a) If, upon inspection or investigation, the Secretary or his authorized representative believes that an employer has violated a requirement of section 5 of this Act, of any standard, rule or order promulgated pursuant to section 6 of this Act, or of any regulations prescribed pursuant to this Act, he shall with reasonable promptness issue a citation to the employer. Each citation shall be in writing and shall describe with particularity the nature of the violation, including a reference to the provision of the Act, standard, rule, regulation, or order alleged to have been violated. In addition, the citation shall fix a reasonable time for the abatement of the violation. The Secretary may prescribe procedures for the issuance of a notice in lieu of a citation with respect to de minimis violations which have no direct or immediate relationship to safety or health.

(b) Each citation issued under this section, or a copy or copies thereof, shall be prominently posted, as prescribed in regulations issued by the Secretary, at or near each place a violation referred to in the citation occurred.

(c) No citation may be issued under this section after the expiration of six months following the occurrence of any violation.

Section 10 Procedure for Enforcement

(a) If, after an inspection or investigation, the Secretary issues a citation under section 9(a), he shall, within a reasonable time after the termination of such inspection or investigation, notify the employer by certified mail of the penalty, if any, proposed to be assessed under section 17 and that the employer has fifteen working days within which to notify the Secretary that he wishes to contest the citation or proposed assessment of penalty. If, within fifteen working days from the receipt of the notice issued by the Secretary the employer fails to notify the Secretary that he intends to contest the citation or proposed assessment of penalty, and no notice is filed by any employee or representative of employees under subsection (c) within such time, the citation and the assessment, as proposed, shall be deemed a final order of the Commission and not subject to review by any court or agency.

(b) If the Secretary has reason to believe that an employer has failed to correct a violation for which a citation has been issued within the period permitted for its correction (which period shall not begin to run until review proceedings under this section initiated by the employer in good faith and not solely for delay or avoidance of penalties), the Secretary shall notify the employer by certified mail of such failure and of the penalty proposed to be assessed under section 17 by reason of such failure, and that the employer has fifteen working days within which to notify the Secretary that he wishes to contest the Secretary's notification or the proposed assessment of penalty. If, within fifteen working days from the receipt of notification issued by the Secretary, the employer fails to notify the Secretary that he intends to contest the notification or proposed assessment of penalty, the notification and assessment, as proposed, shall be deemed a final order of the Commission and not subject to review by any court or agency.

(c) If an employer notifies the Secretary that he intends to contest a citation issued under section 9 (a) or notification issued under subsection (a) or (b) of this section, or if, within fifteen working days of the issuance of a citation under section 9(a), any employee or representative of employees files a notice with the Secretary alleging that the period of time fixed in the citation for the abatement of the violation is unreasonable, the Secretary shall immediately advise the Commission of such notification, and the Commission shall afford an opportunity for a hearing (in accordance with section 554 of title 5, United States Code, but without regard to subsection (a) (3) of such section). The Commission shall thereafter issue an order, based on findings of fact, affirming, modifying, or vacating the Secretary's citation or proposed penalty, or directing other appropriate relief, and such order shall become final thirty days after its issuance. Upon a showing by an employer of a good faith effort to comply with the abatement requirements of a citation, and that abatement has not been completed because of factors beyond his reasonable control, the Secretary, after an opportunity for a hearing as provided in this subsection, shall issue an order affirming or

modifying the abatement requirements in such citation. The rules of procedure prescribed by the Commission shall provide affected employees or representatives of affected employees an opportunity to participate as parties to hearings under this subsection.

Section 11 Judicial Review

(a) Any person adversely affected or aggrieved by an order of the Commission issued under subsection (c) of section 10 may obtain a review of such order in any United States court of appeals for the circuit in which the violation is alleged to have occurred or where the employer has its principal office, or in the Court of Appeals for the District of Columbia Circuit, by filing in such court within sixty days following the issuance of such order a written petition praying that the order be modified or set aside. A copy of such petition shall be forthwith transmitted by the clerk of the court to the Commission and to the other parties, and thereupon the Commission shall file in the court the record in the proceeding as provided in section 2112 of title 28, United States Code. Upon such filing, the court shall have jurisdiction of the proceeding and of the question determined therein, and shall have power to grant such temporary relief or restraining order as it deems just and proper, and to make and enter upon the pleadings, testimony, and proceedings set forth in such record a decree affirming, modifying, or setting aside in whole or in part, the order of the Commission. No objection that has not been urged before the Commission shall be considered by the court, unless the failure or neglect to urge such objection shall be excused because of extraordinary circumstances. The findings of the Commission may modify its findings as to the facts, or make new findings, by reason of additional evidence so taken and filed, and it shall file such modified or new findings, which findings with respect to questions of fact, if supported by substantial evidence on the record considered as a whole, shall be conclusive, and its recommendations, if any, for the modification or setting aside of its original order. Upon the filing of the record with it, the jurisdiction of the court shall be exclusive and its judgment and decree shall be final, except that the same shall be subject to review by the Supreme Court of the United States, as provided in section 1254 of title 28, United States Code. Petitions filed under this subsection shall be heard expeditiously.

(b) The Secretary may also obtain review or enforcement of any final order of the Commission by filing a petition for such relief in the United States court of appeals for the circuit in which the alleged violation occurred or in which the employer has its principal office, and the provisions of subsection (a) shall govern such proceedings to the extent applicable. If no petition for review, as provided in subsection (a), is filed within sixty days after service of the commission's order, the Commission's findings of fact and order shall be conclusive in connection with any petition for enforcement which is filed by the Secretary after the expiration of such sixty-day period. In any such case, as well as in the case of a noncontested citation or notification by the Secretary which has become a final order of the Commission under subsection (a) or (b) of section 10, the clerk of the court, unless otherwise ordered by the court, shall forthwith enter a decree enforcing the order and shall transmit a copy of such decree to the Secretary and the

employer named in the petition. In any contempt proceeding brought to enforce a decree of a court of appeals entered pursuant to this subsection or subsection (a), addition to invoking any other available remedies.

(c) (1) No person shall discharge or in manner discriminate against any employee because such employee has filed any complaint or instituted or caused to be instituted any proceeding under or related to this Act or has testified or is about to testify in any such proceeding or because of the exercise by such employee on behalf of himself or others of any right afforded by this Act.

(2) Any employee who believes that he has been discharged or otherwise discriminated against by any person in violation of this subsection may, within thirty days after such violation occurs, file a complaint with the Secretary alleging such discrimination. Upon receipt of such complaint, the Secretary shall cause such investigation to be made as he deems appropriate. If upon such investigation, the Secretary determines that the provisions of this subsection have been violated, he shall bring an action in any appropriate United States district court against such person. In any such action the United States district courts shall have jurisdiction, for cause shown to restrain violations of paragraph (1) of this subsection and order all appropriate relief including rehiring or reinstatement of the employee to his former position with back pay.

(3) Within 90 days of the receipt of a complaint filed under this subsection the Secretary shall notify the complainant of his determination under paragraph 2 of this subsection.

Section 12 The Occupational safety and Health Review Commission

(a) The Occupation Safety and Health Review Commission is hereby established. The Commission shall be composed of three members who shall be appointed by the President, by and with the advice and consent of the Senate, from among persons who by reason of training, education, or experience are qualified to carry out the function of the commission under this Act. The President designate one of the member of the Commission to serve as Chairman.

(b) The terms of members of the Commission shall be six years except that (1) the members of the Commission first taking office shall serve, as designated by the President at the time of appointment, one for a term of two years, one for a term of four years, and one for a term of six years, and (2) a vacancy caused by the death, resignation, or removal of a member prior to the expiration of the term for which he was appointed shall be filled only for the remainder of such unexpired term. A member of the Commission may be removed by the President for inefficiency, neglect of duty, or malfeasance in office.

(c) (1) Section 5314 of title 5, United States Code, is amended by adding at the end thereof the following new paragraph : “(57) Chairman, Occupational Safety and Health Review Commission. “

(2) Section 5315 of title 5, United States Code, is amended by adding at the end thereof the following new paragraph : “(94) Members, Occupational Safety and Health Review Commission. “

(d) The principal office of the Commission shall be in the District of Columbia. Whenever the Commission deems that the convenience of the public or of the parties may be promoted, or delay or expense may be minimized, it may hold hearings or conduct other proceedings at any other place.

(e) The Chairman shall be responsible on behalf of the Commission for the administrative operations of the Commission and shall appoint such hearing examiners and other employees as he deems necessary to assist in the performance of the Commission's functions and to fix their compensation in accordance with the provisions of chapter 51 and subchapter III of chapter 53 of title 5, United States Code, relating to classification and General Schedule pay rates : Provided, That assignment, removal and compensation of hearing examiners shall be in accordance with sections 3105, 3344, 5362 and 7521 of title 5, United States Code.

(f) For the purpose of carrying out its functions under this Act, two members of the Commission shall constitute a quorum and official action can be taken only on the affirmative vote of at least two members.

(g) Every official act of the Commission shall be entered of record, and its hearings and records shall be open to the public. The Commission is authorized to make such rules as are necessary for the orderly transaction of its proceedings. Unless the Commission has adopted a different rule, its proceedings shall be in accordance with the Federal Rules of Civil Procedure.

(h) The Commission may order testimony to be taken by deposition in any proceedings pending before it at any state of such proceeding. Any person may be compelled to appear and depose, and to produce books, papers, or documents, in the same manner as witnesses may be compelled to appear and testify and produce like documentary evidence before the Commission. Witnesses whose depositions are taken under this subsection, and the persons taking such depositions, shall be entitled to the same fees as are paid for like services in the courts of the United States.

(i) For the purpose of any proceeding before the Commission, the provisions of section 11 of the National Labor Relations Act (29 U.S.C. 161) are hereby made applicable to the jurisdiction and powers of the Commission.

(j) A hearing examiner appointed by the Commission shall hear, and make a determination upon, any proceeding instituted before the Commission and any motion in connection therewith, assigned to such hearing examiner by the Chairman of the Commission, and shall make a report of any such determination which constitutes his final disposition of the proceedings. The report of the hearing examiner shall become the final order of the Commission within thirty days after such report by the hearing examiner, unless within such period any Commission member has directed that such report shall be reviewed by the Commission.

(k) Except as otherwise provided in this Act, the hearing examiners shall be subject to the laws governing employees in the classified civil service, except that appointments shall be made without regard to section 5108 of title 5, United States Code. Each hearing examiner shall receive compensation at a rate not less than that prescribed for GS-16 under section 5332 of title 5, United States Code.



Section 13 Procedures to Counteract Imminent Dangers

(a) The United States district shall have jurisdiction, upon petition of the Secretary, to restrain any conditions or practices in any place of employment which are such that a danger exists which could reasonably be expected to cause death or serious physical harm immediately or before the imminence of such danger can be eliminated through the enforcement procedures otherwise provided by this Act. Any order issued under this section may require such steps to be taken as may be necessary to avoid, correct, or remove such imminent danger and prohibit the employment or presence of any individual in locations or under conditions where such imminent danger exists, except individuals whose presence is necessary to avoid, correct, or remove such imminent danger or to maintain the capacity of a continuous process operation to resume normal operations without a complete cessation of operations, or where a cessation of operations is necessary, to permit such to be accomplished in a safe and orderly manner.

(b) Upon the filing of any such petition the district court shall have jurisdiction to grant such injunctive relief or temporary restraining order pending the outcome of an enforcement proceeding pursuant to this Act. The proceeding shall be as provided by Rule 65 of the Federal Rules, Civil Procedure, except that no temporary restraining order issued without notice shall be effective for a period longer than five days.

(c) Whenever and as soon as an inspector concludes that conditions or practices described in subsection (a) exist in any place of employment, he shall inform the affected employees and employers of the danger and that he is recommending to the Secretary that relief be sought.

(d) If the Secretary arbitrarily or capriciously fails to seek relief under this section, any employee who may be injured by reason of such failure, or the representative of such employees, might bring an action against the Secretary in the United States district court for the district in which the imminent danger is alleged to exist or the employer has its principal office, or for the District of Columbia, for a writ or mandamus to compel the Secretary to seek such an order and for such further relief as may be appropriate.

Section 14 Representation in Civil Litigation

Except as provided in section 518 (a) of title 28, United States Code, relating to litigation before the Supreme Court, the Solicitor of Labor may appear represent the Secretary in any civil litigation brought under this Act but all such litigation shall be subject to the direction and control of the Attorney General.

Section 15 Confidentiality of Trade Secrets

All information reported to or otherwise obtained by the Secretary or his representative in connection with any inspection or proceeding under this Act which contains or which might reveal a trade secret referred to in section 1905 of title 18 of the United States Code shall be considered confidential for the purpose of that section, except that such information may be disclosed to other officers or employees concerned with carrying out this Act or when relevant in any proceeding under this Act. In any such proceeding the Secretary, the Commission, or the court shall issue such orders as may be appropriate to protect the confidentiality of trade secrets.

Section 16 Variations, Tolerances and Exemptions

The Secretary, on the record, after notice and opportunity for a hearing may provide such reasonable limitations and may make such rules and regulations allowing reasonable variations, tolerances, and exemptions to any from any or all provisions of this Act as he may find necessary and proper to avoid serious impairment of the national defense. Such action shall not be in effect for more than six months without notification to affected employees and an opportunity being afforded for a hearing.

Section 17 Penalties

(a) Any employer who willfully or repeatedly violates the requirements of section 5 of this Act, any standard, rule, or order promulgated pursuant to section 6 of this Act, or regulations prescribed pursuant to this Act, may be assessed a civil penalty of not more than \$70,000 for each violation, but not less than \$5,000 for each willful violation.

(b) Any employer who has received a citation for a serious violation of the requirements of section 5 of this Act, of any standard, rule, or order promulgated pursuant to section 6 of this Act, or any regulations prescribed pursuant to this Act, shall be assessed a civil penalty of up to \$7,000 for each such violation.

(c) Any employer who has received a citation for a violation of the requirements of section 5 of this Act, of any standard, rule, or order promulgated pursuant to section 6 of this Act, or of regulations prescribed pursuant to this Act, and such violation is specifically determined not to be of a serious nature, may be assessed a civil penalty of up to \$7,000 for each violation.

(d) Any employer who fails to correct a violation for which a citation has been issued under section 9 (a) within the period permitted for its correction (which period shall not begin to run until the date of the final order of the Commission in the case of any review proceeding under section 10 initiated by the employer in good faith and not solely for delay or avoidance of penalties), may be assessed a civil penalty of not more than \$7,000 for each day during which such failure or violation continues.

(e) Any employer who willfully violates any standard, rule, or order promulgated pursuant to section 6 of this Act, or of any regulations prescribed pursuant to this Act, and that violation caused death to any employee, shall, upon conviction, be punished by a fine of not more than \$10,000 or by imprisonment for not more than six months, or by both; except that if the conviction is for a violation committed after a first conviction of such person, punishment shall be by a fine of not more than \$20,000 or by imprisonment for not more than one year, or by both.

(f) Any person who gives advance notice of any inspection to be conducted under this Act, without authority from the Secretary or his designees, shall, upon conviction, be punished by a fine of not more than \$1,000 or by imprisonment for not more than six months, or by both.

(g) Whoever knowingly makes any false statement, representation, or certification in any application, record, report, plan, or other document filed or required to be maintained pursuant to this Act shall, upon conviction, be punished by a fine of not more than \$10,000, or by imprisonment for not more than six months, or by both.

(h) (1) Section 1114 of title 18, United States Code, is hereby amended by striking out "designated by the Secretary of Health, Education, and Welfare to conduct investigations, or inspections under the Federal Food, Drug, and Cosmetic Act" and inserting in lieu thereof "or of the Department of Labor assigned to perform investigative, inspection, or law enforcement functions".

(2) Notwithstanding the provisions of sections 1111 and 1114 of title 18, United States Code, whoever, in violation of the provisions of section 1114 of such title, kills a person while engaged in or on account of the performance of investigative, inspection, or law enforcement functions added to such section 1114 by paragraph (1) of this subsection, and who would otherwise be subject to the penalty provisions of such section 1111, shall be punished by imprisonment for any term of years or for life.

(i) Any employer who violates any of the posting requirements, as prescribed under the provisions of this Act, shall be assessed a civil penalty of up to \$7,000 for each violation.

(j) The Commission shall have authority to assess all civil penalties provided in this section, giving due consideration to the appropriateness of the penalty with respect to the size of the business of the employer being charged, the gravity of the violation, the good faith of the employer, and the history of previous violations.

(k) For purposes of this section, a serious violation shall be deemed to exist in a place of employment if there is a substantial probability that death or serious physical harm could result from a condition which exists, or from one or more practices, means, methods, operations, or processes which have been adopted or are in use, in such place of employment unless the employer did not, and could not with the exercise of reasonable diligence, know of the presence of the violation.

(1) Civil penalties owed under this Act shall be paid to the Secretary for deposit into the Treasury of the United States and shall accrue to the United States and may be recovered in a civil action in the name of the United States brought in the United States district court for the district where the violation is alleged to have occurred or where the employer has its principal office.



ประวัติผู้เขียน

นายศิริชัย จันทรสิงห์ เกิดวันที่ 16 กันยายน พ.ศ. 2497 ที่เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร สำเร็จการศึกษาปริญญาตรีนิติศาสตรบัณฑิต คณะนิติศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ในปีการศึกษา 2518 และเข้าศึกษาต่อในหลักสูตรนิติศาสตรมหาบัณฑิต ที่ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เมื่อ พ.ศ. 2536 ปัจจุบันรับราชการที่สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัดสมุทรปราการ