



หนังสือ

คณะกรรมการแผนพัฒนาระดับภูมิภาคและท้องถิ่น และศูนย์ประสานการพัฒนาชนบทแห่งชาติ.
แนวทางการปฏิบัติงานของศูนย์ประสานการพัฒนาชนบทระดับจังหวัด. กรุงเทพมหานคร : องค์การส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ, มปป.

คณะกรรมการพัฒนากำลังคนและประสิทธิภาพข้าราชการเพื่อการพัฒนาชนบท. นโยบายและ
มาตรการฝึกอบรมข้าราชการเพื่อการพัฒนาชนบท. กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์
ไทยวัฒนาพานิช, มปป.

เครือวัลย์ ลิมปิยะศรีสกุล. การวิจัยทางรัฐประศาสนศาสตร์. กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2530.

จำเนียร สุขหลาย และคณะ. "แบบจำลอง CIPP." อ้างถึงใน รวมบทความทางการประเมิน
โครงการ, หน้า 182-195. สมหวัง พิธิยานุวัฒน์, บรรณาธิการ. กรุงเทพ
มหานคร : โรงพิมพ์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2528.

ฉัฐพล ชันธไชย. "แนวความคิดและทฤษฎีในการพัฒนาประเทศและการพัฒนาชนบท." อ้างถึงใน
การบริหารงานพัฒนาชนบท, หน้า 1-25. จักรกฤษณ์ นรนิติผดุงการ, บรรณาธิการ.
กรุงเทพมหานคร : โอเดียนสโตร์, 2527.

ธวัช มกรพงษ์. แนวความคิดบางประการเกี่ยวกับการพัฒนาชนบทไทย. กรุงเทพมหานคร :
โรงพิมพ์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2531.

ไพรัตน์ เดชะรินทร์. การบริหารงานพัฒนาชนบท. กรุงเทพมหานคร : สำนักพิมพ์
ไทยวัฒนาพานิช, 2524.

_____. "บทบาทปรัชญาและหลักการการพัฒนาชนบท." อ้างถึงใน ชนบทไทย 2525,
หน้า 29-36. สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ.
กรุงเทพมหานคร : ยูนิทัพลีเคชั่น, มปป.

มหาดไทย, กระทรวง. สำนักนโยบายและแผนมหาดไทย. ประมวลระเบียบปฏิบัติ คำสั่ง หนังสือสั่งการเกี่ยวกับการบริหารการพัฒนาชนบทในช่วงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 6 (พ.ศ.2530-2534). กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์องค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก, มปป.

ยวัฒน์ วุฒิเมธี และอมร รักษาสัตย์. การพัฒนาชนบทแบบผสมผสาน. กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์ไทยอนุเคราะห์ไทย, 2524.

วันรักษ์ มิ่งมณีนาคิน. การพัฒนาชนบทไทย. กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2531.

สัญญา สัญญาวิวัฒน์. การพัฒนาชุมชน. กรุงเทพมหานคร : สำนักพิมพ์ไทยวัฒนาพานิช, 2523.

สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ. แผนพัฒนาชนบทยากจนในระยะของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 5 (2525-2529). กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์ CommaIdo, มปป.

—. ศูนย์ประสานการพัฒนาชนบทแห่งชาติ. คู่มือระบบบริหารการพัฒนาชนบท. กรุงเทพมหานคร : ยูไนเต็ตโปรดักชั่น, มปป.

—. ——. แผนพัฒนาชนบทในช่วงแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 6 (2530-2534). กรุงเทพมหานคร : อรรถการพิมพ์, มปป.

สุวิทย์ ยิ่งวรพันธุ์. การพัฒนาชนบทในประเทศไทย. พระนคร : โรงพิมพ์สหประชาพาณิชย์, 2509.

บทความ

จินตนา ศรีตงกุล. "กชช. การพัฒนาชนบทอย่างเป็นขบวนการ." วารสารเศรษฐกิจและสังคม 21 : 3 (พฤษภาคม-มิถุนายน 2527) : 5-15.

—. "กชช. 5 ปีกับการพัฒนาชนบท." วารสารเศรษฐกิจและสังคม 24 : 2 (มีนาคม-เมษายน 2530) : 5-16.

สุริชัย หวันแก้ว. "พัฒนาชนบทภายใต้รัฐบาลเปรม." สยามรัฐ 37 ปี (ฉบับครบรอบวันเกิด 37 ปี นสพ.สยามรัฐรายวัน 25 มิถุนายน 2530) : 65-70.

อินทรธนู (นามแฝง). "คณะกรรมการพัฒนาชนบทแห่งชาติ." มติชนรายวัน (12 กุมภาพันธ์ 2531) : 18.

เอกสารอื่น ๆ

กระจำจ พันธ์มนาวิน และคณะ. "รูปแบบนักพัฒนาชนบท." เอกสารรายงานผลการวิจัย เสนอต่อสำนักงาน ก.พ., 2530.

ไกรยุทธ อีตรยาคินันท์. "การพัฒนาชนบทแนวใหม่ : ความเก่าในทศวรรษใหม่." เอกสารประกอบการสัมมนาเรื่อง การวิจัยสังคมเพื่อการพัฒนาชนบท เสนอที่สถาบันวิจัยสังคม จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย 12-13 พฤศจิกายน 2524. (อัดสำเนา)

ปธาน สุวรรณมงคล. "การจัดองค์การเพื่อการบริหารการพัฒนาชนบทของระบบราชการไทย." วิทยานิพนธ์ปริญญาโทชั้นบัณฑิต ภาควิชาปกครอง คณะรัฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2526.

ประสิทธิ์ คำรงค์ชัย และคณะ. "ปัญหาและการปรับปรุงการบริหารงานบุคคลในการพัฒนาชนบท." เอกสารรายงานผลการวิจัยเสนอต่อสำนักงาน ก.พ., 2528.

ผดุง อารยะวิญญู และคณะ. "ปัญหาในการบริหารการพัฒนาชนบทของรัฐบาล." เอกสารรายงานผลการวิจัยเสนอต่อสำนักงาน ก.พ., 2528.

มหาดไทย, กระทรวง. "คำสั่งจังหวัดขอนแก่นที่ 2569/2530 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการศูนย์ประสานการพัฒนาชนบทระดับจังหวัด." 1 กันยายน 2530.

—. "คำสั่งจังหวัดนครราชสีมาที่ 1262/2530 เรื่อง การจัดตั้งศูนย์ประสานการพัฒนาชนบทระดับจังหวัด จังหวัดนครราชสีมา." 18 พฤษภาคม 2530.

—. "คำสั่งจังหวัดบุรีรัมย์ที่ 634/2530 เรื่อง จัดตั้งศูนย์ประสานการพัฒนาชนบทระดับจังหวัดบุรีรัมย์." 23 มีนาคม 2530.

- "คำสั่งจังหวัดมหาสารคามที่ 659/2530 เรื่อง การจัดตั้งศูนย์ประสานการพัฒนาชนบทจังหวัดมหาสารคาม (สารคามพัฒนา)." 15 เมษายน 2530.
- "คำสั่งจังหวัดเลยที่ 465/2530 เรื่อง การจัดตั้งศูนย์ประสานการพัฒนาชนบทระดับจังหวัด." 23 มีนาคม 2530.
- "คำสั่งจังหวัดศรีสะเกษที่ 1074/2530 เรื่อง ตั้งศูนย์ประสานการพัฒนาชนบทระดับจังหวัด." 16 มีนาคม 2530.
- "คำสั่งจังหวัดสุรินทร์ที่ 716/2530 เรื่อง ตั้งศูนย์ประสานการพัฒนาชนบทระดับจังหวัด." 6 มีนาคม 2530.
- "คำสั่งจังหวัดอุดรธานีที่ 2207/2530 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการศูนย์ประสานการพัฒนาชนบทระดับจังหวัด." 7 พฤษภาคม 2530.

มหาดไทย, กระทรวง. สำนักนโยบายและแผนมหาดไทย. "โครงสร้าง บทบาท หน้าที่และความรับผิดชอบของศูนย์ประสานการพัฒนาชนบทระดับจังหวัด." มพท., 2530.
(อัดสำเนา)

- — "รายงานการประชุมคณะกรรมการพัฒนาชนบทแห่งชาติ, ครั้งที่ 2/2529." 24 กรกฎาคม 2527.
- — "รายงานการประชุมคณะกรรมการพัฒนาชนบทแห่งชาติ, ครั้งที่ 3/2529." 5 พฤศจิกายน 2529.
- — "รายงานการประชุมคณะกรรมการประสานแผนในระดับชาติและแผนส่วนภูมิภาค, ครั้งที่ 2/2531." 7 กรกฎาคม 2531.
- — "รายงานการประชุมคณะกรรมการแผนพัฒนาระดับภูมิภาคและท้องถิ่น, ครั้งที่ 4/2530." 24 ธันวาคม 2530.

เมธินี พนมภักดิ์. "ปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับการประสานงานของเจ้าหน้าที่ 4 กระทรวงหลักระดับปฏิบัติการในการจัดการศึกษานอกระบบเขตพื้นที่ยากจน : ศึกษาเฉพาะกรณีโครงการโคราชพัฒนา." วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, 2529.

สถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทย. "รายงานผลการศึกษาเรื่อง แนวทางการปรับปรุงการฝึกอบรมด้านสนับสนุนวิชาการเพื่อพัฒนาชนบท." เอกสารรายงานผลการวิจัย หมายเลข 4 เสนอต่อสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ, ตุลาคม 2529.

—. "รายงานผลการศึกษาเรื่อง ระบบบริหารการพัฒนาชนบท." เอกสารรายงานผลการวิจัยหมายเลข 2 เล่ม 1 เสนอต่อสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ, ตุลาคม 2529.

สมัยศ หุ่นหว่า. "การพัฒนาชนบท." เอกสารประกอบการสอนวิชาการพัฒนาชนบท ภาควิชาพัฒนาการเกษตร คณะทรัพยากรธรรมชาติ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์, มปป.

สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ. ศูนย์ประสานการพัฒนาชนบทแห่งชาติ. "ผลการดำเนินงานพัฒนาชนบทในช่วงแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 5 - ต้นแผนฯ ฉบับที่ 6 ในรอบ 7 ปี (พ.ศ. 2525-2531)." มปท., สิงหาคม 2531.
(อัดสำเนา)

สำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน. กองวิชาการ. "สรุปผลรายงานการตรวจสอบการดำเนินงานแผนพัฒนาชนบทยากจนประจำปีงบประมาณ 2526." มปท., มปป. (อัดสำเนา)

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก.

แบบสอบถามสำหรับกลุ่มผู้บริหารงานของ ศปช.จ.

แบบสอบถามสำหรับกลุ่มผู้บริหารงานของ ศปช.จ.

ข้อมูลเกี่ยวกับสถานการณ์ของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง : โปรดกาเครื่องหมาย ลงในช่อง () หน้าข้อความที่ตรงกับความเป็นจริงเกี่ยวกับตัวท่าน และ โปรดตอบรายละเอียดลงในช่องว่างที่กำหนดให้

1. ท่านทำงานสังกัดกระทรวง จังหวัด
2. ตำแหน่งของท่านใน ศปช.จ.
 - () ผู้อำนวยการ ศปช.จ.
 - () เลขานุการ ศปช.จ.
 - () ผู้ช่วยเลขานุการ ศปช.จ.
 - () หัวหน้าคณะทำงาน
 - () อื่น ๆ คือ
3. วุฒิศึกษาสูงสุดของท่าน
 - () ต่ำกว่าหรือเทียบเท่ามัธยมศึกษาตอนปลาย
 - () ประกาศนียบัตร - ปวช. หรือเทียบเท่า
 - () ปวส. - อนุปริญญา หรือเทียบเท่า
 - () ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า
 - () ปริญญาโท หรือเทียบเท่า
 - () ปริญญาเอก หรือเทียบเท่า
 - () อื่น ๆ คือ

ส่วนที่ 1

ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินสภาพแวดล้อมทางการบริหาร

คำชี้แจง : โปรดกาเครื่องหมาย ลงในช่อง () หน้าข้อความที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุด และโปรดตอบรายละเอียดลงในช่องว่างที่กำหนดให้

1. ท่านเห็นว่าการจัดตั้ง สปช.จ. ขึ้นมานั้น มีความจำเป็นและเป็นประโยชน์ต่อการบริหารการพัฒนาชนบทมากน้อยเพียงใด

() มากที่สุด	() ปานกลาง	() น้อย
() มาก		() น้อยที่สุด
2. ท่านเห็นว่าการจัดตั้ง สปช.จ. ขึ้นมานั้นมีความเข้าชื้อนกับองค์กรอื่น ๆ ที่มีอยู่เดิมแล้วในการบริหารการพัฒนาชนบทหรือไม่

() เข้าชื้อน	() ไม่เข้าชื้อน
---------------	------------------
3. สำหรับผู้ที่ตอบว่าเข้าชื้อน
 - 3.1 ท่านเห็นว่ามี ความเข้าชื้อนในระดับใด

() มากที่สุด	() ปานกลาง	() น้อย
() มาก		() น้อยที่สุด
 - 3.2 ท่านเห็นว่ามี ความเข้าชื้อนกันในเรื่องใด

() ตัวบุคคล
() หน้าที่ความรับผิดชอบ
() อื่น ๆ ได้แก่
 - 3.3 องค์กรเดิมที่มีอยู่แล้วและเข้าชื้อนกับ สปช.จ. คือ
 - 3.4 ท่านมีข้อเสนอแนะในการแก้ปัญหาความเข้าชื้อนระหว่าง สปช.จ. กับองค์กรเดิม คือ
4. ท่านเห็นว่าการปฏิบัติงานของ สปช.จ. ในรูปแบบของการจัดตั้งเป็นคณะทำงานเช่นในปัจจุบัน โดยมีได้จัดตั้งองค์กรขึ้นใหม่ แต่เป็นเพียงการระดมบุคลากร วัสดุ และงบประมาณของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาชนบทช่วยเหลือ กพจ. และ อกช. ให้สามารถบริหารงานพัฒนาชนบทอย่างได้ผลนั้น มีความเหมาะสมเพียงใด

() มากที่สุด	() ปานกลาง	() น้อย
() มาก		() น้อยที่สุด



5. ท่านมีข้อเสนอแนะเกี่ยวกับรูปแบบของ สบช.จ. ที่ควรจะเป็นและมีความเหมาะสมมากกว่ารูปแบบคณะกรรมการในปัจจุบันอย่างไร
6. ท่านเห็นว่าจำนวนคณะกรรมการทั้ง 5 คณะทำงานของ สบช.จ. ที่มีอยู่ในปัจจุบันนั้น
- () มีจำนวนคณะกรรมการมากเกินไป โดยที่เหมาะสมแล้วควรมี คณะทำงาน ทั้งนี้ คณะทำงานที่ควรลดได้แก่ เหตุผลคือ
 - () มีจำนวนคณะกรรมการน้อยเกินไป โดยที่เหมาะสมแล้วควรมี คณะทำงาน ทั้งนี้ คณะทำงานที่ควรเพิ่มได้แก่ เหตุผลคือ
 - () มีจำนวนคณะกรรมการที่เหมาะสมดีแล้ว

ส่วนที่ 2

ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินปัจจัยเบื้องต้นทางการบริหาร

คำชี้แจง : โปรดกาเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง () หน้าข้อความที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุด และโปรดตอบรายละเอียดลงในช่องว่างที่กำหนดให้

ก. ปัจจัยเกี่ยวกับปริมาณและภูมิหลังของ จนท. ผู้ปฏิบัติงาน

1. ท่านเห็นว่าจำนวน จนท. โดยเฉลี่ยทั้ง 5 คณะทำงานนั้น
 - () มีจำนวนเจ้าหน้าที่มากเกินไป โดยที่เหมาะสมแล้วควรมี คน
 - () มีจำนวนเจ้าหน้าที่น้อยเกินไป โดยที่เหมาะสมแล้วควรมี คน
 - () มีจำนวนเจ้าหน้าที่เหมาะสมดีแล้ว
2. ท่านได้รับการแต่งตั้งให้เป็นคณะกรรมการและคณะกรรมการอื่น ๆ ทั้งภายในและภายนอก สบช.จ. รวมทั้งสิ้นเป็นจำนวน คณะ ซึ่งท่านคิดว่าเป็นจำนวนที่
 - () มากเกินไป () น้อยเกินไป () เหมาะสมดีแล้ว
3. ท่านเห็นว่าจำนวนอัตรากำลังในปัจจุบันของคณะทำงานทั้ง 5 คณะทำงานเมื่อเทียบกับปริมาณงานที่ต้องรับผิดชอบแล้ว ท่านคิดว่าเหมาะสมเพียงใด
 - () มากที่สุด () ปานกลาง () น้อย
 - () มาก () น้อยที่สุด
4. ถ้าท่าน เห็นว่าปัญหา เรื่องอัตรากำลังที่ไม่เพียงพอ เป็นปัญหาประการหนึ่งในการปฏิบัติงาน ท่านคิดว่าปัญหาดังกล่าวมีสาเหตุมาจาก
5. ท่านมีข้อเสนอแนะที่จะแก้ไขปัญหา เรื่องอัตรากำลัง ไม่เพียงพอคือ

6. ท่านคิดว่า จนท.ผู้ปฏิบัติงานในคณะทำงานต่าง ๆ มีความเหมาะสมในปัจจัยต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับภูมิหลังของ จนท.ดังต่อไปนี้ในระดับใด

ปัจจัยที่ต้องการประเมิน	ระดับความเหมาะสม				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
6.1 ทัศนคติทางการศึกษา					
6.2 ประสบการณ์และงานในหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง					
6.3 ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน					
6.4 การได้รับการฝึกอบรมและพัฒนา					
6.5 อดทนการณในการพัฒนาชนบท					
6.6 อื่น ๆ คือ					

ข. ปัจจัยเกี่ยวกับวัสดุอุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ สถานที่และงบประมาณในการปฏิบัติงาน

7. ท่านคิดว่าในการปฏิบัติงานของคณะทำงานต่าง ๆ ได้รับความสะดวกและความเพียงพอในเรื่องของวัสดุอุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ที่จำเป็นในการปฏิบัติงานเพียงใด

() มากที่สุด () ปานกลาง () น้อย
 () มาก () น้อยที่สุด

8. ถ้าท่านเห็นว่าคณะทำงานประสบกับปัญหาการขาดแคลนดังกล่าวตามข้อ 7. โปรดระบุประเภทของวัสดุอุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ที่ท่านเห็นว่ามีขาดแคลนมากและมีความจำเป็นเร่งด่วนที่จะต้องได้รับการแก้ไข เรียงตามลำดับคือ

1. 3.
 2. 4.

9. ท่านเห็นว่าการปฏิบัติงานของคณะทำงานต่าง ๆ ได้รับความสะดวกในเรื่องของสถานที่ที่ใช้ในการปฏิบัติงานมากน้อยเพียงใด
- () มากที่สุด () ปานกลาง () น้อย
() มาก () น้อยที่สุด
10. ท่านมีข้อเสนอแนะเกี่ยวกับปัญหาเรื่องสถานที่ปฏิบัติงานคือ
-
11. ท่านเห็นว่าการปฏิบัติงานของคณะทำงานต่าง ๆ ได้รับงบประมาณทันเวลาที่กำหนดไว้เหมาะสมเพียงใด
- () มากที่สุด () ปานกลาง () น้อย
() มาก () น้อยที่สุด
12. ท่านเห็นว่าการปฏิบัติงานของคณะทำงานต่าง ๆ ได้รับงบประมาณอย่างเพียงพอและเหมาะสมมากน้อยเพียงใด
- () มากที่สุด () ปานกลาง () น้อย
() มาก () น้อยที่สุด
13. ถ้าท่านเห็นว่าการปฏิบัติงานของคณะทำงานต้องประสบกับปัญหาการได้รับงบประมาณล่าช้าและหรือไม่เพียงพอแล้ว ท่านคิดว่าปัญหาเรื่องงบประมาณยังเกิดจากสาเหตุอื่น ๆ อีกคือ
-
14. ท่านมีข้อเสนอแนะเกี่ยวกับปัญหาเรื่องงบประมาณ คือ
-
-
-

ส่วนที่ 3

ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินกระบวนการทางการบริหาร

คำชี้แจง : โปรดกาเครื่องหมาย ลงในช่อง () หน้าข้อความที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุด และ โปรดตอบรายละเอียดลงในช่องว่างที่กำหนดให้

1. ท่านคิดว่าการปฏิบัติงานของคณะทำงานต่าง ๆ ได้ดำเนินการไปโดยมีความเข้าใจในเรื่องของนโยบาย วัตถุประสงค์ ขอบเขต หน้าที่ความรับผิดชอบ และบทบาทการดำเนินงานของคณะทำงานและ สปช.จ. อย่างเหมาะสมเพียงใด

() มากที่สุด	() ปานกลาง	() น้อย
() มาก		() น้อยที่สุด
2. ท่านคิดว่าการทำงานของคณะทำงานในปัจจุบัน มีการวางแผนการปฏิบัติงานที่แน่นอนและเหมาะสมเพียงใด

() มากที่สุด	() ปานกลาง	() น้อย
() มาก		() น้อยที่สุด
3. ท่านคิดว่าการปฏิบัติงานของคณะทำงานต่าง ๆ ได้มีการประสานงานในเรื่องต่าง ๆ ดังต่อไปนี้เหมาะสมเพียงใด
 - 3.1 การประสานงานระหว่าง จนท.ผู้ปฏิบัติงานของหน่วยงานต่าง ๆ ภายในคณะทำงาน

() มากที่สุด	() ปานกลาง	() น้อย
() มาก		() น้อยที่สุด
 - 3.2 การประสานงานระหว่างคณะทำงานต่าง ๆ ภายใน สปช.จ.

() มากที่สุด	() ปานกลาง	() น้อย
() มาก		() น้อยที่สุด
 - 3.3 การประสานงานระหว่างคณะทำงานกับ สปช.จ.

() มากที่สุด	() ปานกลาง	() น้อย
() มาก		() น้อยที่สุด
4. ท่านคิดว่าการปฏิบัติงานของ จนท.ผู้ปฏิบัติงานในคณะทำงานดำเนินการไปโดยมีสภาพของขวัญและแรงจูงใจอย่างเหมาะสมเพียงใด

() มากที่สุด	() ปานกลาง	() น้อย
() มาก		() น้อยที่สุด

5. ถ้าท่านตอบว่าประสบปัญหาเรื่องขวัญและแรงจูงใจ โปรตรระบบประเภทหรือปัจจัยต่าง ๆ ที่ทำให้ขวัญและแรงจูงใจของผู้ปฏิบัติงานต้องตกต่ำลง (เช่น ปัจจัยเงินเดือน สวัสดิการ และผลประโยชน์อื่นนอกเหนือจาก ลักษณะงาน ฯลฯ) เรียงลำดับตามความสำคัญคือ
 1.
 2.
 3.
6. ชักเสนอแนะสำหรับปัญหาการขาดขวัญและแรงจูงใจ
7. ท่านคิดว่าการปฏิบัติงานของคณะทำงานดำเนินการไปโดยมีความเป็นเอกภาพในการบังคับบัญชาอย่างเหมาะสมเพียงใด

() มากที่สุด	() ปานกลาง	() น้อย
() มาก		() น้อยที่สุด
8. สาเหตุที่ทำให้เกิดปัญหาการขาดเอกภาพในการบังคับบัญชา
9. ข้อเสนอแนะสำหรับการแก้ปัญหาการขาดเอกภาพในการบังคับบัญชา
10. ท่านคิดว่าการปฏิบัติงานของคณะทำงานจะประสบความสำเร็จหรือไม่ขึ้น ขึ้นอยู่กับภาวะความเป็นผู้นำและการตัดสินใจของ ผวจ.มากน้อยเพียงใด

() มากที่สุด	() ปานกลาง	() น้อย
() มาก		() น้อยที่สุด
11. ท่านคิดว่าการปฏิบัติงานของคณะทำงานในปัจจุบัน ได้รับความสนใจและสนับสนุนจาก ผวจ. อย่างเหมาะสมเพียงใด

() มากที่สุด	() ปานกลาง	() น้อย
() มาก		() น้อยที่สุด
12. ท่านคิดว่าการปฏิบัติงานของคณะทำงาน มีระบบการรายงานผลที่สม่ำเสมอและถูกต้องมากน้อยเพียงใด

() มากที่สุด	() ปานกลาง	() น้อย
() มาก		() น้อยที่สุด
13. ถ้าท่านตอบว่าระบบการรายงานผลยังไม่มีความเหมาะสมเพียงพอ ท่านคิดว่ามีสาเหตุมาจาก
- แก้ไขโดย

14. ท่านคิดว่าการปฏิบัติงานของคณะทำงานมีระบบการประเมินและติดตามผลที่มีประสิทธิภาพเพียงใด

() มากที่สุด

() ปานกลาง

() น้อย

() มาก

() น้อยที่สุด

15. ถ้าท่านตอบว่าระบบการประเมินและติดตามผลยังไม่มีความเหมาะสมเพียงพอ ท่านคิดว่ามีสาเหตุมาจาก

แก้ไขโดย

.....

ภาคผนวก ข.

แบบสอบถามสำหรับกลุ่มผู้ปฏิบัติงานของ สปช.จ.

แบบสอบถามสำหรับกลุ่มผู้ปฏิบัติงานของ ศปช.จ

ข้อมูลเกี่ยวกับสถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง : โปรดกาเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง () หน้าข้อความที่เป็นจริงเกี่ยวกับตัวท่าน และโปรดตอบรายละเอียดลงในช่องว่างที่กำหนดให้

1. ท่านทำงานสังกัดกระทรวง จังหวัด
2. คณะทำงานที่ท่านสังกัด
 - () คณะทำงานประสานการจัดทำแผนพัฒนาชนบทระดับจังหวัด
 - () คณะทำงานบริหารและประสานการฝึกอบรม
 - () คณะทำงานบริหารข้อมูล
 - () คณะทำงานติดตามและประเมินผล
 - () คณะทำงานประชาสัมพันธ์การพัฒนาชนบท
3. ตำแหน่งของท่านในคณะทำงาน
 - () เลขานุการคณะทำงาน
 - () ผู้ช่วยเลขานุการคณะทำงาน
 - () คณะทำงาน
 - () อื่น ๆ คือ
4. วุฒิกการศึกษาสูงสุดของท่าน
 - () ต่ำกว่าหรือเทียบเท่ามัธยมศึกษาตอนปลาย
 - () ประกาศนียบัตร - ปวช. หรือเทียบเท่า
 - () ปวส. - อนุปริญญา หรือเทียบเท่า
 - () ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า
 - () ปริญญาโท หรือเทียบเท่า
 - () ปริญญาเอก หรือเทียบเท่า
 - () อื่น ๆ คือ

ส่วนที่ 1

ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินสภาพแวดล้อมทางการบริหาร

คำชี้แจง : โปรดกาเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง () หน้าข้อความที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุด และ โปรดตอบรายละเอียดลงในช่องว่างที่กำหนดให้

1. ท่านเห็นว่าการจัดตั้ง ศปช.จ. ขึ้นมานั้น มีความจำเป็นและเป็นประโยชน์ต่อการบริหาร การพัฒนาชนบทมากน้อยเพียงใด

- () มากที่สุด () ปานกลาง () น้อย
() มาก () น้อยที่สุด

2. ท่านเห็นว่าการจัดตั้ง ศปช.จ. ขึ้นมานั้นมีความเข้าช้กับองค์กรอื่น ๆ ที่มีอยู่เดิมแล้ว ในการบริหารการพัฒนาชนบทหรือไม่

- () เข้าช้ () ไม่เข้าช้

3. สำหรับผู้ที่ตอบว่าเข้าช้

3.1 ท่านเห็นว่ามีความเข้าช้ในระดับใด

- () มากที่สุด () ปานกลาง () น้อย
() มาก () น้อยที่สุด

3.2 ท่านเห็นว่ามีความเข้าช้กันในเรื่องใด

- () ตัวบุคคล
() หน้าที่ความรับผิดชอบ
() อื่น ๆ ได้แก่

3.3 องค์กรเดิมที่มีอยู่แล้วและเข้าช้กับ ศปช.จ. คือ

3.4 ท่านมีข้อเสนอแนะในการแก้ปัญหาความเข้าช้ระหว่าง ศปช.จ. กับองค์กรเดิม คือ

4. ท่านเห็นว่าการปฏิบัติงานของ ศปช.จ. ในรูปแบบของการจัดตั้งเป็นคณะทำงานเช่นในปัจจุบัน โดยมีได้จัดตั้งองค์กรขึ้นใหม่ แต่เป็นเพียงการระดมบุคลากร วัสดุ และงบประมาณของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาชนบทมาช่วยเหลือ กพจ. และ อภช. ให้สามารถบริหารงานพัฒนาชนบทอย่างได้ผลนั้น มีความเหมาะสมเพียงใด

- () มากที่สุด () ปานกลาง () น้อย
() มาก () น้อยที่สุด

5. ท่านมีข้อเสนอแนะเกี่ยวกับรูปแบบของ สปช.จ. ที่ควรจะเป็นและมีความเหมาะสมมากกว่ารูปแบบคณะกรรมการในปัจจุบันอย่างไร
-
-
6. ท่านเห็นว่าจำนวนคณะกรรมการทั้ง 5 คณะทำงานของ สปช.จ. ที่มีอยู่ในปัจจุบันนั้น
- () มีจำนวนคณะกรรมการมากเกินไป โดยที่เหมาะสมแล้วควรมี คณะทำงาน ทั้งนี้ คณะทำงานที่ควรลดได้แก่
- เหตุผลคือ
-
- () มีจำนวนคณะกรรมการน้อยเกินไป โดยที่เหมาะสมแล้วควรมี คณะทำงาน ทั้งนี้ คณะทำงานที่ควรเพิ่มได้แก่
- เหตุผลคือ
-
- () มีจำนวนคณะกรรมการที่เหมาะสมดีแล้ว



ส่วนที่ 2

ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินปัจจัยเบื้องต้นทางการบริหาร

คำชี้แจง : โปรดกาเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง () หน้าข้อความที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุด และ โปรดตอบรายละเอียดลงในช่องว่างที่กำหนดให้

ก. ปัจจัยเกี่ยวกับปริมาณและภูมิหลังของ จนท. ผู้ปฏิบัติงาน

1. ท่านเห็นว่าจำนวน จนท. ในคณะทำงานที่ท่านสังกัดอยู่นั้น
 - () มีจำนวนเจ้าหน้าที่มากเกินไป โดยที่เหมาะสมแล้วควรมี คน
 - () มีจำนวนเจ้าหน้าที่น้อยเกินไป โดยที่เหมาะสมแล้วควรมี คน
 - () มีจำนวนเจ้าหน้าที่เหมาะสมดีแล้ว
2. ท่านได้รับการแต่งตั้งให้เป็นคณะทำงานและคณะกรรมการอื่น ๆ ทั้งภายในและภายนอก ศปช.จ. รวมทั้งสิ้นเป็นจำนวน คณะ ซึ่งท่านคิดว่าเป็นจำนวนที่
 - () มากเกินไป () น้อยเกินไป () เหมาะสมดีแล้ว
3. ท่านเห็นว่าจำนวนอัตรากำลัง ในปัจจุบันของคณะทำงานของท่านเมื่อเทียบกับปริมาณงานที่ต้องรับผิดชอบแล้ว ท่านคิดว่าเหมาะสมเพียงใด
 - () มากที่สุด () ปานกลาง () น้อย
 - () มาก () น้อยที่สุด
4. ถ้าท่านเห็นว่าปัญหาเรื่องอัตรากำลังที่ไม่เพียงพอเป็นปัญหาประการหนึ่งในการปฏิบัติงาน ท่านคิดว่าปัญหาดังกล่าวมีสาเหตุมาจาก

5. ท่านมีข้อเสนอแนะที่จะแก้ไขปัญหาเรื่องอัตรากำลังไม่เพียงพอคือ

6. ท่านคิดว่า จนท.ผู้ปฏิบัติงานในคณะกรรมการของท่านมีความเหมาะสมในปัจจัยต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับภุมิตหลังของ จนท.ดังต่อไปนี้ในระดับใด

ปัจจัยที่ต้องการประเมิน	ระดับความเหมาะสม				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
6.1 คุณวุฒิทางการศึกษา					
6.2 ประสบการณ์และงานในหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง					
6.3 ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน					
6.4 การได้รับการฝึกอบรมและพัฒนา					
6.5 อดทนการณในการพัฒนาชนบท					
6.6 อื่น ๆ คือ.....					

ข. ปัจจัยเกี่ยวกับวัสดุอุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ สถานที่และงบประมาณในการปฏิบัติงาน

7. ท่านคิดว่าในการปฏิบัติงานของคณะกรรมการของท่าน ได้รับความสะดวกและความเพียงพอในเรื่องของวัสดุอุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ที่จำเป็นในการปฏิบัติงานเพียงใด
- () มากที่สุด () ปานกลาง () น้อย
- () มาก () น้อยที่สุด
8. ถ้าท่านเห็นว่าคณะกรรมการประสบกับปัญหาการขาดแคลนดังกล่าวตามข้อ 7. โปรดระบุประเภทของวัสดุอุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ที่ท่านเห็นว่ามีความขาดแคลนมากและมีความจำเป็นเร่งด่วนที่จะต้องได้รับการแก้ไข เรียงตามลำดับคือ
1. 3.
2. 4.

9. ท่านเห็นว่าในการปฏิบัติงานของคณะทำงานของท่าน ได้รับความสะดวกในเรื่องของสถานที่ที่ใช้ในการปฏิบัติงานมากน้อยเพียงใด
- () มากที่สุด () ปานกลาง () น้อย
- () มาก () น้อยที่สุด
10. ท่านมีข้อเสนอแนะเกี่ยวกับปัญหาเรื่องสถานที่ปฏิบัติงานคือ
-
11. ท่านเห็นว่าในการปฏิบัติงานของคณะทำงานของท่าน ได้รับงบประมาณทันเวลาที่กำหนดไว้ อย่างเหมาะสมเพียงใด
- () มากที่สุด () ปานกลาง () น้อย
- () มาก () น้อยที่สุด
12. ท่านเห็นว่าในการปฏิบัติงานของคณะทำงานของท่าน ได้รับงบประมาณอย่างเพียงพอและเหมาะสมมากน้อยเพียงใด
- () มากที่สุด () ปานกลาง () น้อย
- () มาก () น้อยที่สุด
13. ถ้าท่านเห็นว่ากรปฏิบัติงานของคณะทำงานต้องประสบกับปัญหาการได้รับงบประมาณล่าช้า และหรือไม่เพียงพอแล้ว ท่านคิดว่าปัญหาเรื่องงบประมาณยังเกิดจากสาเหตุอื่น ๆ อีกคือ
-
14. ท่านมีข้อเสนอแนะเกี่ยวกับปัญหาเรื่องงบประมาณ คือ
-
-
-

ส่วนที่ 3

ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินกระบวนการทางการบริหาร

คำชี้แจง : โปรดกาเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง () หน้าข้อความที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุด และ โปรดตอบรายละเอียดลงในช่องว่างที่กำหนดให้

1. ท่านคิดว่าการปฏิบัติงานของคณะทำงานของท่าน ได้ดำเนินการไปโดยมีความเข้าใจในเรื่องของนโยบาย วัตถุประสงค์ ขอบเขต หน้าที่ความรับผิดชอบ และบทบาทการดำเนินงานของคณะทำงานและ สปช.จ. อย่างเหมาะสมเพียงใด

() มากที่สุด	() ปานกลาง	() น้อย
() มาก		() น้อยที่สุด
2. ท่านคิดว่าการทำงานของคณะทำงานในปัจจุบัน มีการวางแผนการปฏิบัติงานที่แน่นอนและเหมาะสมเพียงใด

() มากที่สุด	() ปานกลาง	() น้อย
() มาก		() น้อยที่สุด
3. ท่านคิดว่าการปฏิบัติงานของคณะทำงานของท่าน ได้มีการประสานงานในเรื่องต่าง ๆ ดังต่อไปนี้เหมาะสมเพียงใด
 - 3.1 การประสานงานระหว่าง จนท.ผู้ปฏิบัติงานของหน่วยงานต่าง ๆ ภายในคณะทำงาน

() มากที่สุด	() ปานกลาง	() น้อย
() มาก		() น้อยที่สุด
 - 3.2 การประสานงานระหว่างคณะทำงานต่าง ๆ ภายใน สปช.จ.

() มากที่สุด	() ปานกลาง	() น้อย
() มาก		() น้อยที่สุด
 - 3.3 การประสานงานระหว่างคณะทำงานกับ สปช.จ.

() มากที่สุด	() ปานกลาง	() น้อย
() มาก		() น้อยที่สุด
4. ท่านคิดว่าการปฏิบัติงานของ จนท.ผู้ปฏิบัติงานในคณะทำงานดำเนินการไปโดยมีสภาพของขวัญและแรงจูงใจอย่างเหมาะสมเพียงใด

() มากที่สุด	() ปานกลาง	() น้อย
() มาก		() น้อยที่สุด

5. ถ้าท่านตอบว่าประสบปัญหาเรื่องขวัญและแรงจูงใจ โปรตรระบบประเภทหรือปัจจัยต่าง ๆ ที่ทำให้ขวัญและแรงจูงใจของผู้ปฏิบัติงานต้องตกต่ำลง (เช่น ปัจจัยเงินเดือน สวัสดิการ และผลประโยชน์ เกอกุล ลักษณะงาน ฯลฯ) เรียงลำดับตามความสำคัญคือ
1.
 2.
 3.
6. ข้อเสนอแนะสำหรับปัญหาการขาดขวัญและแรงจูงใจ
7. ท่านคิดว่าการปฏิบัติงานของคณะทำงานดำเนินการไปโดยมีความเป็นเอกภาพในการบังคับบัญชาอย่างเหมาะสมเพียงใด
- | | | |
|---------------|-------------|----------------|
| () มากที่สุด | () ปานกลาง | () น้อย |
| () มาก | | () น้อยที่สุด |
8. สาเหตุที่ทำให้เกิดปัญหาการขาดเอกภาพในการบังคับบัญชา
9. ข้อเสนอแนะสำหรับการแก้ปัญหาการขาดเอกภาพในการบังคับบัญชา
10. ท่านคิดว่าการปฏิบัติงานของคณะทำงานจะประสบความสำเร็จหรือไม่ขึ้นขึ้นอยู่กับภาวะความเป็นผู้นำและการตัดสินใจของ ผวจ. มากน้อยเพียงใด
- | | | |
|---------------|-------------|----------------|
| () มากที่สุด | () ปานกลาง | () น้อย |
| () มาก | | () น้อยที่สุด |
11. ท่านคิดว่าการปฏิบัติงานของคณะทำงานในปัจจุบัน ได้รับความสนใจและสนับสนุนจาก ผวจ. อย่างเหมาะสมเพียงใด
- | | | |
|---------------|-------------|----------------|
| () มากที่สุด | () ปานกลาง | () น้อย |
| () มาก | | () น้อยที่สุด |
12. ท่านคิดว่าการปฏิบัติงานของคณะทำงาน มีระบบการรายงานผลที่สม่ำเสมอและถูกต้องมากน้อยเพียงใด
- | | | |
|---------------|-------------|----------------|
| () มากที่สุด | () ปานกลาง | () น้อย |
| () มาก | | () น้อยที่สุด |
13. ถ้าท่านตอบว่าระบบการรายงานผลยังไม่มีความเหมาะสมเพียงพอ ท่านคิดว่ามีสาเหตุมาจาก.....

แก้ไขโดย

.....

14. ท่านคิดว่าการปฏิบัติงานของคณะทำงานมีระบบการประเมินและติดตามผลที่มีประสิทธิภาพเพียงใด

() มากที่สุด

() ปานกลาง

() น้อย

() มาก

() น้อยที่สุด

15. ถ้าท่านตอบว่าระบบการประเมินและติดตามผลยังไม่มีความเหมาะสมเพียงพอ ท่านคิดว่ามีสาเหตุมาจาก

แก้ไขโดย

.....

การบรรลุวัตถุประสงค์	ก่อน					หลัง				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
จ. คณะทำงานประจำ- <u>สัมพันธ์การพัฒนา</u> <u>ชนบท</u> -การเผยแพร่ความรู้ หลักการและวิธีการ พัฒนาชนบทของรัฐและ การพัฒนาชนบทของ จังหวัด -การสร้าง เข้าใจ ความศรัทธา และความร่วมมือ ระหว่างข้าราชการและ ประชาชนในงานพัฒนา ชนบทของจังหวัด										



ประวัติผู้เขียน

นายสรเดช ไชติยะศิลป์ เกิดเมื่อวันที่ 8 มกราคม 2504 ที่กรุงเทพมหานคร สำเร็จการศึกษารัฐศาสตรบัณฑิต (เกียรตินิยมอันดับสอง) สาขาวิชาเอกบริหารรัฐกิจ สาขาวิชาโทจิตวิทยา จากคณะรัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เมื่อปีการศึกษา 2526 เคยรับราชการตำแหน่งนักการข่าว 3 สำนักข่าวกรองแห่งชาติ สำนักนายกรัฐมนตรี ปัจจุบันดำรงตำแหน่งผู้วิเคราะห์ผู้ช่วย ส่วนการจัดองค์งาน ฝ่ายการพนักงานและการจัดองค์งาน ธนาคารแห่งประเทศไทย