

การจัดสวัสดิการของกรไฟฟ้าส่วนภูมิภาค



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคตระหนักถึงความสำคัญของบริการสวัสดิการที่ต่อการบริหารงานบุคคลในขั้นที่จะช่วยให้พนักงานมีกำลังใจและตั้งใจทำงานในหน้าที่ของตนให้ดียิ่งขึ้น ดังนั้นคณะกรรมการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจึงกำหนดประเภทของบริการสวัสดิการที่จะให้แก่ผู้ปฏิบัติงานไว้ใน "ข้อบังคับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคว่าด้วยกองทุนสงเคราะห์และการสงเคราะห์ผู้ปฏิบัติงานในการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค พ.ศ. ๒๕๐๔" ซึ่งตั้งขึ้นโดยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๗ แห่งพระราชบัญญัติการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค พ.ศ. ๒๕๐๓ และด้วยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคได้ตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่ง เรียกว่า "คณะกรรมการจัดการกองทุนสงเคราะห์และการสงเคราะห์ผู้ปฏิบัติงานในการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค" เรียกชื่อว่า กกท. ทำหน้าที่เป็นผู้บริหารงาน ควบคุม ปรับปรุง จัดวางระเบียบและรับผิดชอบในการดำเนินงานเกี่ยวกับกองทุนสงเคราะห์และการสงเคราะห์ผู้ปฏิบัติงาน รวมทั้งกิจการใด ๆ ที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานภายในขอบเขตแห่งข้อบังคับนี้ทุกประการ

สวัสดิการที่ทางการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคให้แก่ผู้ปฏิบัติงานพอสรุปเป็นหัวข้อได้ดังนี้ คือ สวัสดิการในด้านเศรษฐกิจ ได้แก่

๑. กองทุนสงเคราะห์ผู้ปฏิบัติงานในการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

- ๑.๑ การจ่ายเงินกองทุนสงเคราะห์เมื่อออกจากงาน
- ๑.๒ การขอกู้เงินกองทุนเพื่อนำมาชดเชยความเดือดร้อน
- ๑.๓ การจัดสรรที่กินเงินยืมแก่ผู้ปฏิบัติงาน
- ๑.๔ การสงเคราะห์ผู้ปฏิบัติงานที่ประสบอัคคีภัยหรือภัยอื่น ๆ
- ๑.๕ การช่วยเหลือพนักงานลาอุปสมบท

๒. การสงเคราะห์ในเรื่องการรักษาพยาบาลตนเอง บุตร ภรรยา นิตานารดา ตามอัตราเงินเดือน

๓. การสงเคราะห์ในเรื่องค่าเล่าเรียนและการศึกษาของบุตรผู้ปฏิบัติงาน

๔. การจ่ายเงินทดแทนเมื่อถูกเลิกจ้างประสมอุปถัมภ์ในคู่

๕. การคุ้มครองแรงงาน เมื่อโดนเลิกจ้างเป็นสมาชิกและตั้งกรรมการ นายจ้างจะไต่รับเงิน

สงเคราะห์ช่วยเหลือจัดการศพ

สวัสดิการในด้านการให้บริการต่าง ๆ ได้แก่

๑. บริการด้านสุขภาพอนามัย

๑.๑. การจัดสถานที่ตรวจรักษาโรค ห่าห้ม จ่ายยาสำหรับพนักงาน โคมมีแทบ
มาปฏิบัติเป็นครั้งคราว

๑.๒. การจัดให้มีน้ำดื่มประจำกองต่าง ๆ

๑.๓. การรักษาความสะอาดในสถานที่ รวมทั้งการดูรักษาป่า

๑.๔. การควบคุมรักษาอาหารและร้านอาหารภายในสำนักงาน

๒. บริการด้านการศึกษา

๒.๑. จัดให้มีการฝึกอบรมปฏิบัติงานในระดัและสาขาต่าง ๆ

๒.๒. ส่งเสริมให้พนักงานเดินทางไปศึกษาต่อต่างประเทศ

๒.๓. ห้องสมุด

๓. บริการด้านสหภาพการ

๓.๑. สโมสร

๓.๒. การกีฬา

๓.๓. การดนตรี

๓.๔. การประชาสัมพันธ์

๔. การจัดสวัสดิสงพนักงาน

นอกจากที่กล่าวมานี้แล้วยังมีบริการอื่น ๆ อีกที่จัดทำเป็นการชั่วคราว หรือเป็นงานที่ไม่
อยู่ในความรับผิดชอบของหน่วยงานใดโดยเฉพาะ ก็มักจะโอนมาเป็นงานประเภทสวัสดิการไปโดยปริยาย
ซึ่งรายละเอียดต่าง ๆ จะได้กล่าวในลำดับต่อไป

กองทุนสงเคราะห์ผู้ปฏิบัติงานในการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจัดตั้ง "กองทุนสงเคราะห์ผู้ปฏิบัติงานในการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค" หรือเรียกย่อ ๆ ว่า "กองทุน" ขึ้น ประถมก้วย

ประเภท ๑ เงินที่เก็บจากผู้ปฏิบัติงานเป็นรายเดือน จำนวนร้อยละห้าของค่าจ้างที่
ได้รับจริงทุกเดือน และ

ประเภท ๒ เงินที่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจ่ายสมทบให้อีกจำนวนสองเท่าของเงินประเภท
๑ เป็นรายเดือน

ทางถารไฟฟ้า ฯ คัดเลือกเบี้ยให้สำหรับเงินกองทุนประเภท ๑ ปีละครั้ง เมื่อสิ้นปีงบประมาณ ในอัตราดอกเบี้ยร้อยละสี่ของยอดเงินที่ยกมาจากปีที่แล้ว และ ร้อยละสองของยอดรวมเมื่อสิ้นปี สำหรับเงินกองทุนที่หักไว้ระหว่างปีงบประมาณด้วยจำนวนเดือนที่มีการหักเงินกองทุนหารด้วยสิบสอง คอกเบี้ยเงินกองทุนให้ทุกคนเป็นเงินคนสำหรับปีงบประมาณถัดไป

เงินกองทุนประเภท ๑ นี้จะคืนให้เมื่อผู้ปฏิบัติงานออกจากงานไม่ว่าจะด้วยเหตุใด ๆ ก็ตาม และจะให้ผู้ปฏิบัติงานอนุมัติสิทธิที่จะจอกู้เงินกองทุนเพื่อบำบัดความเดือดร้อนได้ไม่เกินจำนวนเงินที่ทางถารไฟฟ้า ฯ หักไว้ และถ้ามีเป็นจำนวนมากพอ คณะกรรมการ ฯ ผู้บริหารมีสิทธิที่จะนำไปลงทุนหาผลประโยชน์เพื่อนำมาใช้จ่ายในการจัดสวัสดิการรูปอื่นเพิ่มเติม และทั้งนี้ต้องเป็นการนำไปแสวงหาผลประโยชน์ในทางที่ไม่เสี่ยงภัย

๑. ขอมัยค์บการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ว่าด้วยกองทุนสงเคราะห์และการสงเคราะห์ผู้ปฏิบัติงานในการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค พ.ศ. ๒๕๐๕, ข้อ ๔.

๒. เรื่องเค็บวกัน, ข้อ ๔.

การจ่ายเงินกองทุน

กรณีผู้ปฏิบัติงานออกจากงาน กทท. จะจ่ายเงินกองทุนประเภท ๑ ตามจำนวนที่หักเก็บไว้ทั้งสิ้นพร้อมทั้งดอกเบี้ย นอกจากจะเกิดตามเกณฑ์ที่ตกลงไว้ในบทสนทนาแล้ว กรณีที่ลาออกจากงานก่อนสิ้นปีงบประมาณ ให้หักดอกเบี้ยจนถึงสิ้นเดือนที่มีการหักเงินกองทุนครั้งสุดท้าย ดังนี้

ก. สำหรับยอดเงินกองทุนที่ยังมาจากปีงบประมาณที่แล้ว คิดให้ในอัตราร้อยละสี่ของยอดเงินต้นมาคูณด้วยจำนวนเดือนนับตั้งแต่ต้นปีงบประมาณจนถึงสิ้นเดือนก่อนเดือนที่ออกจากงานหารด้วยสิบสอง

ข. สำหรับเงินกองทุนที่หักไว้ระหว่างปีงบประมาณคิดให้ในอัตราร้อยละสองของบอกรวมเมื่อสิ้นเดือนที่มีการหักเงินกองทุนครั้งสุดท้ายคูณด้วยจำนวนเดือนที่มีการหักเงินกองทุนหารด้วยสิบสอง

ในกรณีที่ผู้ปฏิบัติงานต้องออกจากงาน โดยมีเวลาว่างงานคำนวณได้ครบห้าปีบริบูรณ์แล้ว กทท. จะจ่ายเงินกองทุนประเภท ๒ ให้อีกจำนวนสองเท่าของเงินกองทุนประเภท ๑ (ไม่รวมดอกเบี้ย) ยกเว้นกรณีที่ผู้ปฏิบัติงานกระทำความผิด ดังจะกล่าวต่อไปไม่มีสิทธิได้รับเงินกองทุนประเภท ๒

- ๑. ผู้ปฏิบัติงานละทิ้งหน้าที่ติดต่อกันเป็นเวลานานเกินสัปดาห์ โดยปราศจากเหตุผลอันสมควร
 - ๒. ผู้ปฏิบัติงานกระทำการทุจริตต่อหน้าที่
 - ๓. ผู้ปฏิบัติงานกระทำความผิดของรับโทษจำคุก หรือโทษที่หนักกว่าจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก หรือให้รับโทษที่หนักกว่าจำคุก เว้นแต่ความผิดที่เป็นลหุโทษ หรือความผิดที่มีการกำหนดโทษชั้นลหุโทษ หรือความผิดอันได้กระทำโดยประมาทไม่เสียบขาดแก่การงานเกี่ยวกับหน้าที่ของตน หรือ
 - ๔. ผู้ปฏิบัติงานประพฤติผิดวินัยตามระเบียบขั้วบังคับของกรมไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
- อนึ่ง การคำนวณระยะเวลาในการว่างงานของผู้ปฏิบัติงานในข้อหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

๔ เรื่องเดิมกับ, ข้อ ๑๔.
 ๕ เรื่องเดิมกับ, ข้อ ๓๓.

- ๑. วันเริ่มคนทำงานใหม่ในวันเข้ารับหน้าที่ตามคำสั่งของการไฟฟ้า ฯ
- ๒. วันป่วย ลา ถูกพักงาน หรือวันที่ไม่ได้ปฏิบัติงาน ทั้งนี้โดยได้รับค่าจ้างใหม่เป็น เวลาทำงาน แต่ตามที่ได้รับค่าจ้างในหักวันที่ไม่ได้รับค่าจ้างออกจากเวลาทำงาน
- ๓. วันที่ปฏิบัติงาน ซึ่งการไฟฟ้า ฯ หรือทางราชการได้อนุญาตให้ไปต่างประเทศหรือศึกษา วิชา หรือปฏิบัติงานในต่างประเทศ หรือวันที่ปฏิบัติงานต้องไปรับราชการทหารหรือตำรวจตามกฎหมาย ใหม่เป็นเวลาทำงาน
- ๔. วันที่ปฏิบัติงาน ซึ่งการไฟฟ้า ฯ สั่งให้ไปช่วยปฏิบัติราชการใด ๆ หรือไปช่วยปฏิบัติ งานในบริษัท หรือองค์การอื่นที่อยู่ในเครือของการไฟฟ้า ฯ โดยได้รับเงินเดือนจากการไฟฟ้า ฯ ใหม่ เป็นเวลาทำงาน
- ๕. ถ้าปฏิบัติงานซึ่งลาออกหรือออกจากตำแหน่งหน้าที่ในการไฟฟ้า ฯ ไปด้วยประการ ใด ๆ เมื่อได้รับการบรรจุให้เข้าทำงานในการไฟฟ้า ฯ อีก ให้นับเวลาทำงานเฉพาะที่เข้าทำงานครั้ง ใหม่เท่านั้น เว้นแต่ผู้นั้นได้นำเงินกองทุนทั้งประเภท ๑ และประเภท ๒ (ถ้ามีสิทธิได้รับ) คืนให้แก่การ ไฟฟ้า ฯ จนครบแล้ว ให้นับเวลาทำงานครั้งใหม่ติดต่อกับครั้งก่อนได้ แต่ไม่รวมระยะเวลาที่ออกไป
- ๖. เวลาทำงาน ถ้าข้อบังคับนี้มีใจกล่าวไว้เป็นอย่างอื่น ให้นับแต่จำนวนปี เพศของปีถัด ถึงครั้งปีใหม่เป็นหนึ่งปี

ในการจ่ายเงินกองทุนนี้ ถ้าผู้รับเงินมีหนี้สินผูกพันอยู่กับกองทุน หรือกับการไฟฟ้า ฯ ให้ กกท. หักเงินชำระหนี้ก่อนที่จะจ่ายให้ไป และถ้าผู้ปฏิบัติงานถึงแก่กรรม ให้จ่ายเงินกองทุนให้แก่ผู้จัดการ มรดกหรือทายาท แล้วแต่กรณี

ในกรณีที่กองทุนไม่มีเงินพอจ่ายแก่ผู้ปฏิบัติงานตามสิทธิที่ระบุไว้ในข้อบังคับนี้ ให้การไฟฟ้า ส่วนภูมิภาคจ่ายเงินสำรองให้แก่กองทุนก่อน และให้กองทุนใช้คืนให้การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคในโอกาสแรกที่ กองทุนมีเงิน^๖

^๖ เรื่องเดียวกัน, ข้อ ๑๑.

เงินกองทุนประเภท ๒ ที่การไฟฟ้าฯ จำสมทบให้ไว้ ถ้าไม่คงจำไว้ให้ผู้ปฏิบัติงาน เพราะผู้ปฏิบัติงานนั้นมีเวลาทำงานคำนวณได้ยังไม่ครบหน้าเป็นปฏิรูป หรือเพราะกระทำความผิด หรือ เพราะไม่ร้องเรียนขอรับภายในกำหนดเก้าสิบวันนับแต่วันเกิดสิทธิ เว้นแต่กรณีพิเศษซึ่ง กกท. เห็นสมควรผ่อนเวลาให้ ให้ กกท. จ่ายเงินที่ไม่คงจำไว้คืนให้แก่การไฟฟ้าฯ โดยไม่มีดอกเบี้ย

การนำเงินกองทุนไปแสวงหาผลประโยชน์

อาศัยตามข้อ ๗ แห่งข้อบังคับว่าด้วยกองทุนสงเคราะห์และการสงเคราะห์ผู้ปฏิบัติงาน ในการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค พ.ศ. ๒๕๐๕ กำหนดไว้ว่า คณะกรรมการโดยไตร่ตรองมติจากผู้ว่าการ เป็นคราว ๆ ไป มีอำนาจที่จะนำเงินกองทุนไปแสวงหาประโยชน์ในทางที่ไม่เสี่ยงภัย คอกกยสิทธิ์ให้รวมเข้าสมทบกองทุน ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่คณะกรรมการกำหนด และคอกกยสิทธิ์ที่เหลือจากที่จะต้องจ่ายให้แก่ผู้ปฏิบัติงานเมื่อออกจากงาน คณะกรรมการโดยไตร่ตรองมติจากผู้ว่าการ เป็นคราว ๆ ไป มีอำนาจที่จะนำไปใช้จ่ายเพื่อสวัสดิการแก่ผู้ปฏิบัติงานได้

ฉะนั้น คณะกรรมการโดยไตร่ตรองมติจากผู้ว่าการ จึงได้วางหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเพื่อการปฏิบัติ ดังต่อไปนี้

๑. คณะกรรมการมีอำนาจที่จะนำเงินกองทุนไปแสวงหาผลประโยชน์ในทางที่ไม่เสี่ยงภัยอันก่อให้เกิดคอกกยสิทธิ์ หรือก่อให้เกิดประโยชน์แก่ผู้ปฏิบัติงาน เพื่อส่งเสริมความสุขความสามัคคี การอนุรักษ์ดิน การสุขภาพอนามัย และอื่น ๆ อันเป็นการส่งเสริมสวัสดิการแก่ผู้ปฏิบัติงานโดยอนุมัติจากผู้ว่าการ เป็นคราว ๆ ไป ดังต่อไปนี้

- ๑.๑. ใ้เงินผู้ปฏิบัติงานเงินเพื่อนำมาทำความเดือดร้อน
- ๑.๒. ซื้อที่ดินเพื่อจัดสรรให้แก่ผู้ปฏิบัติงานได้มีที่ดินเป็นของตนเอง โดยให้หรือยืมชำระ

“การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค, ระเบียบกองทุนสงเคราะห์ ว่าด้วยการนำเงินกองทุนไปแสวงหาประโยชน์, ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๐๔.

- ๑.๓. จัดให้มีอาคารใหญ่ปฏิบัติงานใต้อาศัย โดยให้ซื้อผ่อนชำระหรือเช่า
- ๑.๔. จัดให้มีเครื่องอุปโภคและบริโภคที่จำเป็นแก่การครองชีพสำหรับนายใหญ่ปฏิบัติงานในราคาราคาถูก
- ๑.๕. จัดให้มียานพาหนะในการขนส่ง เช่น รับ -- ส่งผู้ปฏิบัติงานในการไปมาปฏิบัติงาน ทัศนจารย์ หรือโยกย้ายที่พักอาศัย ตลอดจนการบำรุงรักษา
- ๑.๖. จัดให้มีอุปกรณ์เพื่อการบันเทิง กีฬา และสุขภาพอนามัยแก่ผู้ปฏิบัติงาน ตลอดจนการบำรุงรักษา
- ๑.๗. จัดให้มีที่ดินและหรืออาคาร เพื่อใช้ในการส่งเสริมสวัสดิการแก่ผู้ปฏิบัติงาน ตลอดจนการบำรุงรักษา

๒. เมื่อคณะกรรมการจะดำเนินการอย่างหนึ่งอย่างใดในข้อ ๑. ให้คณะกรรมการวางระเบียบโดยอนุมัติผู้ว่าการ เพื่อกำหนดวิธีปฏิบัติเพื่อการนั้น

๓. พัสคูลิ่งของทุกชนิดที่คณะกรรมการจัดให้มีขึ้น ตาม ๑.๕, ๑.๖ และ ๑.๗ คณะกรรมการจะนำเงินมาลงทุนและบำรุงรักษาได้แก่แต่เฉพาะภายในวงเงินคอกฤกษ์ที่ได้รับ ในเมื่อได้กั้นเงินคอกฤกษ์ที่จะจ่ายให้แก่ผู้ปฏิบัติงานเมื่อออกจากงานแล้ว

การจัดสรรที่ดิน

การไฟฟ้า ฯ ได้ทำการจัดสรรที่ดินเป็นบริการแก่พนักงาน ตามข้อบังคับที่ ๗ ของข้อบังคับว่าด้วยกองทุนสงเคราะห์ ฯ โดยมีหลักเกณฑ์ดังได้กล่าวมาแล้วข้างต้น ที่ดินที่การไฟฟ้า ฯ ทำการจัดสรรเพื่อพนักงานนี้ ได้จัดทำมาแล้วเป็น ๒ รุ่นด้วยกัน กล่าวคือ

ที่ดินรุ่นที่ ๑ อยู่ที่ซอยเสนาภิคม ๑ แขวงถนนพหลโยธิน ตำบลลาดยาว อำเภอบางเขน จังหวัดพระนคร มีเนื้อที่จัดสรร ๓๑ ไร่ ๑๖ ตารางวา เนื้อที่ถนน ๒ ไร่ ๗๓ ตารางวา รวมเป็นเนื้อที่ทั้งหมด ๓๓ ไร่ ๔๕ ตารางวา ทำถนนเมนกว้าง ๔ เมตร ถนนซอยกว้าง ๒ เมตร แบ่งเนื้อที่ออกเป็น ๑๒๒ แปลง ๆ หนึ่งมีเนื้อที่ประมาณ ๑๐๐ ตารางวาขึ้นไป

การซื้อขายที่ดินรูนี ทางรถไฟท่า ๗ ขาปโตปวีมีอนชำระ ซึ่งกำหนดเวลาเป็น ๓
 ระยะด้วยกัน คือ ๓๐, ๕๐ และ ๑๐๐ เดือน โดยกำหนดการชำระเงินไว้ดังนี้ คือ ถ้าพนักงานจะผ่อน
 ชำระภายใน ๓๐ เดือน จะต้องชำระเงินเดือนละ ๓๖๘ บาท ๒๖ ๒/๓ บาท ๕๑ เดือน ชำระเงินเดือนละ
 ๓๖๖ บาท และถ้าผ่อนชำระ ๑๐๐ เดือน ชำระเงินเดือนละ ๔๑๕ บาท ทั้งนี้ ก็รวมทั้งค่าทำถนนลง
 หินลาดยาง ค่าทำท่อระบายน้ำตามแนวถนน ค่าฝังท่อเมนประปาตามหน้าที่ดินทุกแปลง ตามอีกเสาพาดสาย
 ไฟฟ้าตามหน้าที่ดินทุกแปลง ค่าธรรมเนียม และค่าแบ่งแยกโฉนดที่ดิน และค่าเบ็ดเตล็ดเมื่อเหนือข้อบอจาก
 ในการดำเนินการดังกล่าว (สำหรับค่าถมดินแต่ละแปลงนั้น ทางผู้ซื้อจะเป็นผู้ทำการถมเองหรือผู้ใด
 ประสงค์จะให้ทางรถไฟท่า ๗ ช่วยถมให้ก็ได้ แต่ต้องเสียเงินเพิ่มขึ้นอีกต่างหาก)

ที่ดินรูนีที่ ๒ อยู่ที่ดินนประชาชน ริมคลองประปา บางเขนฝั่งพระนคร ตำบลทุ่งสองห้อง
 อำเภอบางเขน จังหวัดพระนคร มีเนื้อที่จกัสรร ๗ ไร่ ๒ งาน ๗๖ ตารางวา เนื้อที่ถม ๓๓ ไร่ ๓
 งาน ๕๕ ตารางวา รวมเนื้อทั้งหมด ๕๑ ไร่ ๒ งาน ๗๕ ตารางวา

- ก. เขตถนน ๑๐ เมตร บิวจรจรกว้าง ๗ เมตร
- ข. เขตถนน ๘ เมตร บิวจรจรกว้าง ๕.๕๐ เมตร
- ค. เขตถนน ๖ เมตร บิวจรจรกว้าง ๔ เมตร

การแบ่งที่ดินจกัสรร แบ่งออกเป็น ๕๕๐ แปลง และแบ่งออกเป็นสองประเภทด้วยกัน

คือ

ที่ดินประเภท ก. มีเนื้อที่ตั้งแต่ ๑๐๐ ตารางวาขึ้นไป (ประมาณ ๑๐๐-๑๕๐ ตารางวา)
 มีอยู่ ๑๔๐ แปลง

ที่ดินประเภท ข. มีเนื้อที่ตั้งแต่ ๖๐ ตารางวาลงมา (ประมาณ ๕๐-๖๐ ตารางวา)
 มีอยู่ ๑๖๐ แปลง

การซื้อขายแบ่งเป็น ๒ กรณี คือ ถ้าซื้อด้วยเงินสด ราคาตารางวาละ ๒๓๐ บาท ถ้า
 ซื้อด้วยการผ่อนชำระ ตารางวาละ ๓๖๕ บาท และต้องผ่อนชำระภายใน ๑๐๐ เดือน (มีเพียงระยะ
 เวลาเดียว) ทั้งนี้รวมทั้งค่าถมที่ด้วย

ที่ดินทั้ง ๒ ไร่นี้ ทางการไฟฟ้า ฯ โฉกนที่บางส่วนหนึ่งส่วนรับสร้างแปดตีให้พนักงานผู้มี
รายได้น้อยได้เช่าซื้อ ซึ่งเป็นบริการอันหนึ่งที่อยู่ในโครงการที่จะทำต่อไป

ผู้มีสิทธิซื้อที่ดิน ผู้ที่มีสิทธิที่จะซื้อที่ดินจากการไฟฟ้า ฯ ในครั้งนี้ คือ

๑. พนักงานที่รับการบรรจุหรือจ้างประจำแล้วก่อนวันประกาศใช้ระเบียบนี้
๒. ข้าราชการที่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคขอเป็นหัวหน้าขบวนปฏิบัติงานก่อนวันประกาศใช้
ระเบียบนี้
๓. ที่ปรึกษาตามกฎหมาย นายความ และนายแพทย์ประจำการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
๔. คณะกรรมการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคและคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินงานตามโครง
การ เงินกู้จากต่างประเทศที่คณะกรรมการตั้ง

ผู้มีสิทธิส่งจองเพื่อซื้อที่ดินนี้ มีสิทธิส่งจองได้จนหมดแปลง จะใดที่เปลี่ยนแปลงโฉนดให้เป็นที่
โฉนดวิธีจำนอง

โฉนดวิธีจำนอง

เงื่อนไขในการซื้อขาดที่ดิน การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคได้วางเงื่อนไขที่สำคัญพอสรุปได้

ดังนี้

๑. พนักงานที่ซื้อที่ดินจะต้องเป็นบอมีในทางการไฟฟ้า ฯ มีเงินไว้ ณ ที่จับเงินเดือน
หรือค่าจ้าง หรือกรณีที่มีเงินเดือนพอจ่าย ผู้ซื้อจะต้องนำเงินมาชำระแต่ละงวดภายในวันที่ ๕ ของ
เดือน

๒. ผู้ซื้อจะได้รับโฉนดที่ดินซึ่งแบ่งแยกเงินผ่อนชำระเป็นงวด รวมสิทธิก่อนเมื่อได้ชำระ
เงินค่าที่ดินตลอดจนชำระดอกเบี้ยใด ๆ อันอาจพึงมีครบถ้วนแล้ว และค่าใช้จ่ายในการโอนโฉนดที่ดินนั้น ผู้
ซื้อมีการไฟฟ้า ฯ เป็นผู้ออกแต่ฝ่ายเดียว ทั้งนี้โดยมีค่าธรรมเนียม ๒ ประการ กล่าวคือ

ก. ที่ดินรุ่นที่ ๑ การไฟฟ้า ฯ ซื้อที่ดินจากบุคคลภายนอก โดยกระทรวงมหาดไทย
จะนั้น เมื่อผู้ซื้อได้ชำระเงินครบถ้วนตามสัญญาแล้ว การไฟฟ้า ฯ จะโอนโฉนดให้เป็นที่
ของผู้อยู่อาศัยโดยโอนโฉนดโฉนดมาจากบุคคลภายนอกแล้วเท่านั้น

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค, ระเบียบกองทุนสงเคราะห์ช่วยเหลือการส่งจองที่ดินจัสกร
วันที่ ๒ พ.ค. ๒๕๐๒.

ข. ที่ได้รับที่ ๒ จะทำการโอนโฉนดที่ดินได้ไม่ก่อนเวลา ๕ ปี นับแต่วันทำสัญญาซื้อขายกัน

๓. ถ้าผู้ซื้อถูกการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคสั่งให้ออกจากงานเพราะการกระทำผิดทางวินัย ให้ถือว่าสัญญาเป็นอันระงับลงตั้งแต่วันที่ผู้ซื้อได้รับคำสั่งให้ออกจากงานทันที ส่วนเงินที่ผู้ซื้อโดยนชำระแล้ว ให้ใช้ได้ การไฟฟ้า ฯ จะคืนให้แก่ผู้ซื้อทั้งหมดโดยไม่มีดอกเบี้ย

ถ้าการสั่งให้ออกจากงานนั้นไม่เกี่ยวกับการทำงานความผิดทางวินัย เช่น ฐานทุพพลภาพ หรือฐานสูงอายุ เป็นต้น ผู้ซื้อยังคงมีสิทธิในที่ดิน และต้องปฏิบัติตามสัญญาที่กำหนดไว้ทุกประการ

๔. ถ้าผู้ซื้อถึงแก่กรรม และยังมีผ่อนชำระเงินค่าที่ดินไม่ครบถ้วน ผู้รับพินัยกรรมหรือทายาทของผู้ซื้อ จะต้องเป็นผู้รับเอาทั้งสิทธิและหน้าที่ตลอดจนภาระผูกพันใด ๆ ของผู้ซื้อซึ่งมีอยู่ตามสัญญากับการไฟฟ้า ฯ โดยสิ้นเชิง

ถ้าผู้รับพินัยกรรมหรือทายาทนั้น ๆ ไม่ประสงค์ที่จะรับเอาซึ่งสิทธิและหน้าที่ของผู้ซื้อซึ่งถึงแก่กรรม ก็ชอบที่จะทำได้ แต่ต้องบอกกล่าวเป็นหนังสือเพื่อบอกเลิกสัญญาให้การไฟฟ้า ฯ ทราบภายในกำหนด ๒ เดือนนับแต่วันที่ผู้ซื้อได้ถึงแก่กรรม เป็นต้นไป และจะได้รับเงินคืนเท่ากับจำนวนที่ผ่อนชำระไปแล้ว โดยไม่มีดอกเบี้ย

๕. การปลูกสร้างอาคารในที่ดินจัดสรรนี้ ต้องเสนอแบบแปลนให้การไฟฟ้า ฯ พิจารณาอนุมัติเสียก่อน

๖. ถ้าผู้ซื้อขาดส่งเงินผ่อนชำระที่ดินรวมกันแล้วถึง ๒ งวดเกินขีด ๆ กัน การไฟฟ้า ฯ มีสิทธิที่จะบอกเลิกสัญญากับผู้ซื้อ และคืนเงินที่ผู้ซื้อผ่อนชำระมาแล้วให้โดยไม่มีดอกเบี้ย นอกจากนี้ยังมีสิทธิที่จะปรับผู้ซื้อในฐานะกระทำผิดสัญญา เป็นเงินร้อยละสิบของจำนวนเงินที่ผ่อนมาแล้วทั้งหมดอีกด้วย

การโอนสิทธิซื้อขายที่ดิน สำหรับใบกรณีการโอนสิทธิในสัญญาซื้อขายระหว่างพนักงานการไฟฟ้า ฯ ด้วยกัน ยังไม่ได้มีระเบียบไว้เป็นที่แน่นอน แต่สำหรับในทางปฏิบัติเท่าที่เคยปฏิบัติมาในกรณีเรื่องนี้เขาอยู่ที่ประชุมของคณะกรรมการและพิจารณา ให้ปฏิบัติดังนี้ คือ

- ๑. ผู้โอนและผู้รับโอนจะต้องเป็นพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคด้วยกัน
- ๒. ผู้โอนและผู้รับโอนจะต้องเสียค่าธรรมเนียมรายละเอียด ๕๐๐ บาท คณะกรรมการจึงจะอนุมัติให้มีการโอนกันได้

การให้กู้ยืมเงินจากเงินกองทุนสงเคราะห์

การให้กู้ยืมเงินมีสิทธิเงินกองทุน เพื่อไปแก้ความเดือดร้อนได้นั้น ทางการไฟฟ้าได้ออกระเบียบปฏิบัติเกี่ยวกับเรื่องนี้เพื่อสะดวกต่อการบริหารงาน ระเบียบที่วางนี้เรียกว่า "ระเบียบกองทุนสงเคราะห์ ว่าด้วยการให้กู้ยืมเงินจากเงินกองทุนสงเคราะห์ พ.ศ. ๒๕๑๐" โดยอาศัยอำนาจตามความในข้อ ๖ และ ๗ แห่งข้อบังคับว่าด้วยกองทุนสงเคราะห์และการสงเคราะห์ผู้ปฏิบัติงานในการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค พ.ศ. ๒๕๐๙ และกฤษฎีกาของคณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค คณะกรรมการจัดการกองทุนสงเคราะห์และการสงเคราะห์ผู้ปฏิบัติงาน จึงได้กำหนดเกณฑ์และเงื่อนไขต่าง ๆ ในการกู้เงินในทางต่อกรรมการตรวจสอบและอนุมัติให้กู้ยืมเงินจากเงินกองทุน

คุณสมบัติของผู้กู้เงิน ผู้ปฏิบัติงานมีสิทธิจะกู้เงินได้ ต้องเป็นผู้ส่งเงินกองทุนสงเคราะห์ติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ เดือน นับแต่วันเข้ารับหน้าที่บรรจุตำแหน่งกำลัง เป็นผู้ไม่มีหนี้ผูกพันกับการไฟฟ้า ๆ เว้นแต่หนี้สินอันเกิดจากการสงเคราะห์ ๆ ประเภทอื่น หรือเงินยืมทดลองในการปฏิบัติหน้าที่หลักเกณฑ์ในการกู้เงินนั้น ผู้ปฏิบัติงานต้องมีเหตุจำเป็นข้อหนึ่งข้อใดตามที่ทาง กทท. กำหนดไว้ ดังนี้คือ

- ๑. เพื่อปลดปล่อยหนี้สิน โดยรับรองว่า จะไม่ก่อหนี้สินขึ้นอีก
- ๒. เพื่อรักษาพยาบาลตนเอง บิดา มารดา บุตร ภรรยา หรือสามี หรือเกี่ยวข้องการถึงแก่กรรมของบุคคลดังกล่าว
- ๓. เพื่อก่อสร้างต่อเติม ถัดแปลง และบูรณะอาคารที่อยู่อาศัยตามความเหมาะสมแก่ฐานะบุคคลแห่งตน

* การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค, "ระเบียบกองทุนสงเคราะห์ว่าด้วยการให้กู้ยืมเงินจากเงินกองทุนสงเคราะห์ พ.ศ. ๒๕๑๐", ข้อ ๔-๖.

๔. เพื่อบำบัดการประสมกับพิษที่ร้ายแรง เช่น อคคีภัย วาตภัย หรืออุกถัมขโมย เป็นต้น หรือ

๕. เพื่อการศึกษาของตนเองหรือผู้อื่นในอุปการะ

ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นของผู้ปฏิบัติงานที่ขอจะเป็นผู้ตรวจสอบข้อเท็จจริงว่า ผู้ขอมีความจำเป็นจริง และอยู่ในฐานะสมควรจะใหญ่โต โดยพิจารณาจาก

- ๑. ผู้ขอมีความจำเป็นจริงตามที่แจ้งมา
- ๒. ผู้ขออยู่ในฐานะที่สมควรจะใหญ่
- ๓. ผู้ขออยู่ในฐานะที่จะชำระคืนเงินกู้ได้ตามกำหนดเวลา
- ๔. ผู้ขอมีความประพฤติเรียบร้อยและขยันขันแข็งในการงาน

เงื่อนไขในการกู้เงิน ^{๑๒} ผู้ปฏิบัติงานจะขอเงินได้ไม่เกินเงินกองทุนสงเคราะห์ของตนเองที่ส่งสะสมไว้ เศษของร้อยละให้หักออก โดยเสียดอกเบี้ยร้อยละแปดต่อปี การชำระดอกเบี้ยต้องชำระดอกเบี้ยทั้งหมดของเงินกู้ในวันที่รับคืนเงินกู้ สำหรับเงินต้นนั้นผ่อนชำระได้ตามระยะเวลาที่กำหนดให้ คือ กำหนดเป็น ๓ ระยะด้วยกัน คือ ภาบิโนสิบ ปีสิบ และสามสิบเดือน จะหักดอกเบี้ยเท่าใดนั้นจะมีตารางบอกรายละเอียดให้ (ดูตารางดอกเบี้ยเงินกู้ ๘๘ ต่อปี ประกอบ) เพื่อให้ผู้ขอมาเลือกระยะเวลาความจำเป็นที่จะต้องใช้จ่ายเงินของแต่ละคน ทั้งนี้ ผู้กู้เงินต้องยินยอมให้กองทุนสงเคราะห์ฯ หักคืนเงินกู้จากเงินเดือนหรือค่าจ้างในวันที่จ่ายประจำวทหรือประจำเดือน ๓ ที่จ่าย

ถ้าผู้กู้เงินมีความประสงค์จะชำระคืนเงินกู้เร็วกว่ากำหนดเวลาที่สัญญาจะชำระก็ได้ โดยจะได้รับดอกเบี้ยคืนตามส่วน บกเว้นกรณีหักดอกเบี้ยที่จะจ่ายคืนนั้นมีจำนวนต่ำกว่าหนึ่งร้อยบาท จะไม่จ่ายคืนให้ อนึ่ง ถ้าผู้ขอถึงแก่กรรม หรือต้องออกจากงานทุกกรณี ซึ่งต้องถอนเงินกองทุนสงเคราะห์ทั้งหมดมาชำระคืนเงินกู้จนกำหนดเวลาที่สัญญาไว้ จะได้รับดอกเบี้ยคืนตามส่วนทั้งหมด

ผู้กู้เงินไปแล้ว ถ้ามีความประสงค์จะกู้เงินใหม่อีกครั้งหนึ่ง ต้องชำระคืนเงินกู้ครั้งสุดท้าย

^{๑๒} เรื่องเดียวกัน, ข้อ ๗๖๖, ๗๖๗๐.

ทำหมดแล้ว เป็นเวลาไม่น้อยกว่าสามเดือน ยกเว้นในกรณีเจ้าเป็นหรือถูกเงินบางส่วน ผู้ปฏิบัติงานจะ
 ขอชดเชยได้เกินจำนวนเงินกองทุน ฯ ที่ตนสะสมไว้ โดยให้ผู้บังคับบัญชาเสนอตรงต่อผู้ว่าการ เพื่อพิจารณา
 ในความเห็นชอบในหลักการเสียก่อนที่จะให้คณะกรรมการจัดการกองทุนสงเคราะห์ดำเนินการต่อไป ถ้า
 คณะกรรมการจัดการกองทุนสงเคราะห์ ฯ พิจารณาไม่ควรรีหรือให้ทุนน้อยกว่าจำนวนเงินที่ชดเชยให้
 เสนอผู้ว่าการ เพื่อพิจารณา คำสั่งของผู้ว่าการให้ถือว่าเป็นที่สุด เมื่อได้รับอนุมัติใหญ่ได้แล้ว ผู้ชดเชยจะนำ
 หลักประกันซึ่งเป็นอสังหาริมทรัพย์ของตนเอง หรือของบุคคลอื่นซึ่งมีมูลค่าไม่น้อยกว่าสองเท่าของจำนวน
 เงินกู่มานอนใหญ่ใหญ่ยึดถือไว้ และเจ้าของอสังหาริมทรัพย์ของทำหนังสือยินยอมอนุญาตให้ผู้ใหญ่นำหลัก
 ทรัพย์นั้นไปทำนิติกรรมจำนวนเท่ากับบุคคลภายนอกได้ และผู้ชดเชยเสียค่าธรรมเนียมในการทำนิติกรรมจำนวน
 นั้นแต่ฝ่ายเดียวทั้งสิ้น หรือผู้ชดเชยให้นำพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคที่มีอัตราเงินเดือนสูงกว่าผู้ชดเชยจำนวน
 ตั้งแต่สองนายขึ้นไปมาเป็นผู้ค้ำประกันก็ได้ การกู้เงินในกรณีนี้ให้ประชาชนคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์
 แต่งตั้งอนุกรรมการขึ้นสามนายเพื่อควบคุมการใช้จ่ายเงินกู้ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่ชดเชย

การยื่นคำร้องและการทำสัญญา ผู้ชดเชยจะยื่นคำร้องขอเงินและจัดทำสัญญาตามแบบ
 พอร์มที่ทางกองทุนจัดไว้ (ดูแบบทำร้องขอเงินกองทุนสงเคราะห์ และหนังสือสัญญาเงิน ประถม) ต่อ
 ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น เพื่อเสนอต่อไปยัง กกท. โดยมีคณะกรรมการซึ่งตั้งโดย กกท. เป็นผู้ตรวจ
 สอบหลักฐานต่าง ๆ ในการขอ เมื่อ กกท. พิจารณาแล้วเห็นสมควรให้ผู้ใดก็ได้ จำนวนเท่าใด ให้นำ
 เสนอผู้ว่าการ เพื่อขออนุมัติจ่ายเงินต่อไป

อนึ่ง ถ้าผู้กู้เงินนำเงินที่นำไปใช้จ่ายจากทำชดเชยโดยไม่มีเหตุยลอันสมควร จะต้องถูกตัด
 สิทธิในการขอครั้งต่อไปภายในกำหนดเวลาที่ผู้ใหญ่จะพิจารณาเห็นสมควร

๑๓ เรื่องเดียวกัน, ข้อ ๑๕, ๑๗, ๑๘ และ ๒๑

การสงเคราะห์ผู้ปฏิบัติงานที่ประสบอัคคีภัยหรือภัยอื่น ๆ

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคได้วางระเบียบการสงเคราะห์ผู้ปฏิบัติงานของการไฟฟ้า ฯ ในกรณีประสบอัคคีภัยหรือภัยอื่น ๆ อันเป็นเหตุไฟของสูญเสียชีวิตทรัพย์สิน เพื่อบรรเทาความเดือดร้อน และเนื่องจากกองทุนมีเงินพอที่จะให้การสงเคราะห์ได้ ทั้งนี้ โดยอาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒ และข้อ ๗ แห่งข้อบังคับว่าด้วยกองทุนสงเคราะห์และการสงเคราะห์ผู้ปฏิบัติงานในการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค จึงได้ออกระเบียบความช่วยเหลือของบุคลากร เพื่อการนี้โดยเฉพาะ เรียกว่า "ระเบียบกองทุนสงเคราะห์ ว่าด้วยการสงเคราะห์ผู้ปฏิบัติงานที่ประสบอัคคีภัยหรือภัยอื่น ๆ พ.ศ. ๒๕๑๒"

ผู้ปฏิบัติงานที่จะได้รับการสงเคราะห์ตามระเบียบนี้ ผู้บังคับบัญชาต้องบันทึกรับรองว่าเป็นผู้ประสบอัคคีภัยหรือภัยอื่น ๆ อันเป็นเหตุไฟของสูญเสียชีวิตทรัพย์สินจริง คณะกรรมการ ฯ จะพิจารณาให้การสงเคราะห์โดยถือเกณฑ์ดังนี้

กรณีประสบอัคคีภัย จะได้รับการสงเคราะห์โดย

- ๑. ถ้าที่พักอาศัยอยู่จริงเป็นประจำโดยมีชื่ออยู่ในทะเบียนบ้านตามกฎหมายว่าด้วยการทะเบียนราษฎรถูกอัคคีภัยหรือถูกทำลาย ซึ่งมีเอกสารหรือหลักฐานอ้างอิงให้คณะกรรมการ ฯ เชื่อถือได้ว่าที่พักอาศัยนั้นเป็นกรรมสิทธิ์ของผู้ปฏิบัติงานนั้น
- ๒. ถ้าผู้ปฏิบัติงานได้พักอาศัยอยู่จริงเป็นประจำในฐานะผู้เช่าหรือผู้เช่า โดยไม่มีชื่ออยู่ในทะเบียนบ้านที่ถูกอัคคีภัยตามกฎหมายว่าด้วยการทะเบียนราษฎร หรือผู้บังคับบัญชาทันทีกรับรองว่าผู้ปฏิบัติงานผู้นั้นได้พักอาศัยหรือเช่าอยู่จริงเป็นประจำ ซึ่งไม่อาจขนย้ายทรัพย์สินของตนได้ เพราะในระหว่างที่เกิดอัคคีภัย ปรากฏว่า

ก. ผู้ปฏิบัติงานผู้นั้นต้องอยู่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับอัคคีภัยตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาหรือโดยหน้าที่ เช่น ขนย้ายทรัพย์สินของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค รื้อถอนมีเตอร์หรือความคุ้มครองเดินเครื่องยนต์จ่ายกระแสไฟฟ้า

๕๕ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค. "ระเบียบกองทุนสงเคราะห์ ว่าด้วยการสงเคราะห์ผู้ปฏิบัติงานที่ประสบอัคคีภัยหรือภัยอื่น ๆ พ.ศ. ๒๕๑๒".

ข. ผู้ปฏิบัติงานผู้นั้นปฏิบัติงานอยู่ ณ ที่ทำงาน ไม่อาจกลับไปขนย้ายทรัพย์สินของตนได้ หรือไปปฏิบัติงานนอกห้องที่โดยคำสั่งของผู้บังคับบัญชาหรือ โคนหน้าที่

ผู้ปฏิบัติงานที่ประสบอัคคีภัยโดยมีหลักเกณฑ์ดังที่กล่าวข้างต้นนี้ จะได้รับการสงเคราะห์ทดแทนไม่เกิน ๒,๐๐๐ บาท ถ้าผู้ประสบอัคคีภัยเป็นเพียงญาติหรือผู้เช่า แต่ไม่อาจขนย้ายทรัพย์สินของตนได้ เนื่องจากสาเหตุอื่นที่มิใช่สาเหตุดังที่กล่าวแล้ว จะได้รับการสงเคราะห์ไม่เกินทดแทน ๑,๐๐๐ บาท ในกรณีที่พักอาศัยหรือทรัพย์สินอื่น ๆ สูญเสียไปเพียงบางส่วน การสงเคราะห์จะลดลงตามที่พิจารณาเห็นสมควร

อนึ่ง คำว่า "ที่พักอาศัยอยู่จริงเป็นประจำ" นั้น ในกรณีที่เป็นบ้านเช่า หมายถึงบ้านเช่าที่ผู้ปฏิบัติงานได้รับอนุมัติให้เช่าเป็นที่พักอาศัยเป็นประจำ สำหรับผู้ปฏิบัติงานที่เดินทางไปปฏิบัติงานในท้องถิ่นเป็นครั้งคราว และได้พักอาศัยหรือเช่าที่พักในท้องถิ่นนั้น ไม่นับว่าบ้านนั้น เป็นที่พักอาศัยอยู่จริงเป็นประจำ

ในกรณีประสบภัยอื่น ๆ ให้หมายความถึงประสบภัยอันเกิดแต่เหตุสุดวิสัยอื่น ๆ นอกจากอัคคีภัย ตลอดจนประสบภัยอันเกิดแก่อุบัติเหตุ เป็นเหตุให้สูญเสียทรัพย์สินที่ก่อให้เกิดความเดือดร้อนแก่ผู้ปฏิบัติงานในฐานะนั้น ซึ่งคณะกรรมการ ฯ พิจารณาเห็นสมควรให้การสงเคราะห์โดยอนุโลม ตามจำนวนเงินในกรณีประสบอัคคีภัย

ผู้ปฏิบัติงานที่ประสบภัย แก่ทางคณะกรรมการ ฯ จะไม่พิจารณาให้การสงเคราะห์ ได้แก่

๑. ผู้ปฏิบัติงานหรือคู่สมรสที่มีสิทธิได้รับประโยชน์ในการประกันภัยโดยตนเองหรือคู่สมรสเป็นผู้มีชื่อในกรมธรรม์ เป็นผู้เอาประกัน หรือมีสิทธิได้รับการชดเชยเพราะการสูญเสียทรัพย์สินนั้น
๒. ผู้ปฏิบัติงานหรือคู่สมรสใดก่อให้เกิดภัยขึ้นเอง ในกรณีที่ถูกดำเนินคดีได้มีคำพิพากษาของศาลถึงที่สุดแล้ว

อนึ่ง ผู้ปฏิบัติงานหรือคู่สมรสอยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีหรือถูกสอบสวนในกรณีทำให้เกิดภัย ใ้แก่การสงเคราะห์ไว้ก่อนเพื่อรอฟังผลของคดีหรือการสอบสวน

การขอรับการสงเคราะห์ ให้ยื่นคำร้องขอต่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้นภายในเก้าสิบวันนับแต่ วันที่ประสูติหรือถึงวัน ๗ เว้นแต่กรณีพิเศษที่คณะกรรมการ เห็นสมควรผ่อนผันเวลาให้ พร้อม ด้วหลักฐานและบันทึกรับรองของผู้บังคับบัญชาเสนอความสำคัญไปยังคณะกรรมการ ฯ โดยให้กองการเจ้าหน้าที่เป็นผู้รวบรวมหลักฐานและพิจารณาเสนอคณะกรรมการ ฯ เพื่อเสนอขออนุมัติผู้ว่าการสั่งจ่ายเงิน สงเคราะห์จากเงินคอกผลของเงินกองทุนสงเคราะห์

๑๕ การช่วยเหลือพนักงานลาอุปสมบท

โดยที่ชายไทยส่วนมากตามประเพณีเมื่อมีอายุครบ ๒๐ ปีบริบูรณ์ จะเข้าอุปสมบทเพื่อ เป็นการธรมุรักษ์ตามประเพณีนิยม และเพื่อให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติการสาธารณสุขเกี่ยวกับ การอุปสมบท กท.จึงได้วาง "ระเบียบกองทุนสงเคราะห์ว่าด้วยการช่วยเหลือพนักงานลาอุปสมบท พ.ศ. ๒๕๑๓" ทั้งนี้ โดยอาศัยอำนาจตามข้อ ๖ และข้อ ๘ แห่งข้อบังคับว่าด้วยกองทุนสงเคราะห์และการ สงเคราะห์ผู้ปฏิบัติงานในการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค พ.ศ. ๒๕๐๘ และเนื่องจากเงินคอกผลของกองทุน สงเคราะห์นี้เพียงพอที่จะให้การสงเคราะห์ช่วยเหลือพนักงานปฏิบัติงานของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ใน กรณีขอลาเพื่อการอุปสมบทได้ ฉะนั้น ผู้ปฏิบัติงานผู้ใดประสงค์จะขอรับการสงเคราะห์ ให้ยื่นคำร้องต่อ ผู้บังคับบัญชาเสนอความสำคัญไปยังคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ ฯ โดยให้กองการเจ้าหน้าที่เป็นผู้ รวบรวมหลักฐานและพิจารณาเสนอคณะกรรมการ ฯ เพื่อเสนอขออนุมัติผู้ว่าการสั่งจ่ายเงินต่อไป

การสงเคราะห์ในกรณีนี้ คณะกรรมการ ฯ จ่ายเงินให้รายละไม่เกิน ๒๐๐ บาท โดย แยกออกเป็น

๑. เป็นเงินสด ๕๕๐ บาท
๒. หนังสือหมวดธรรมวินัยฉบับของมหาณุกฎราชวิทยาลัย ๑ ชุด
๓. ชูบ เทียน ๑ ชุด

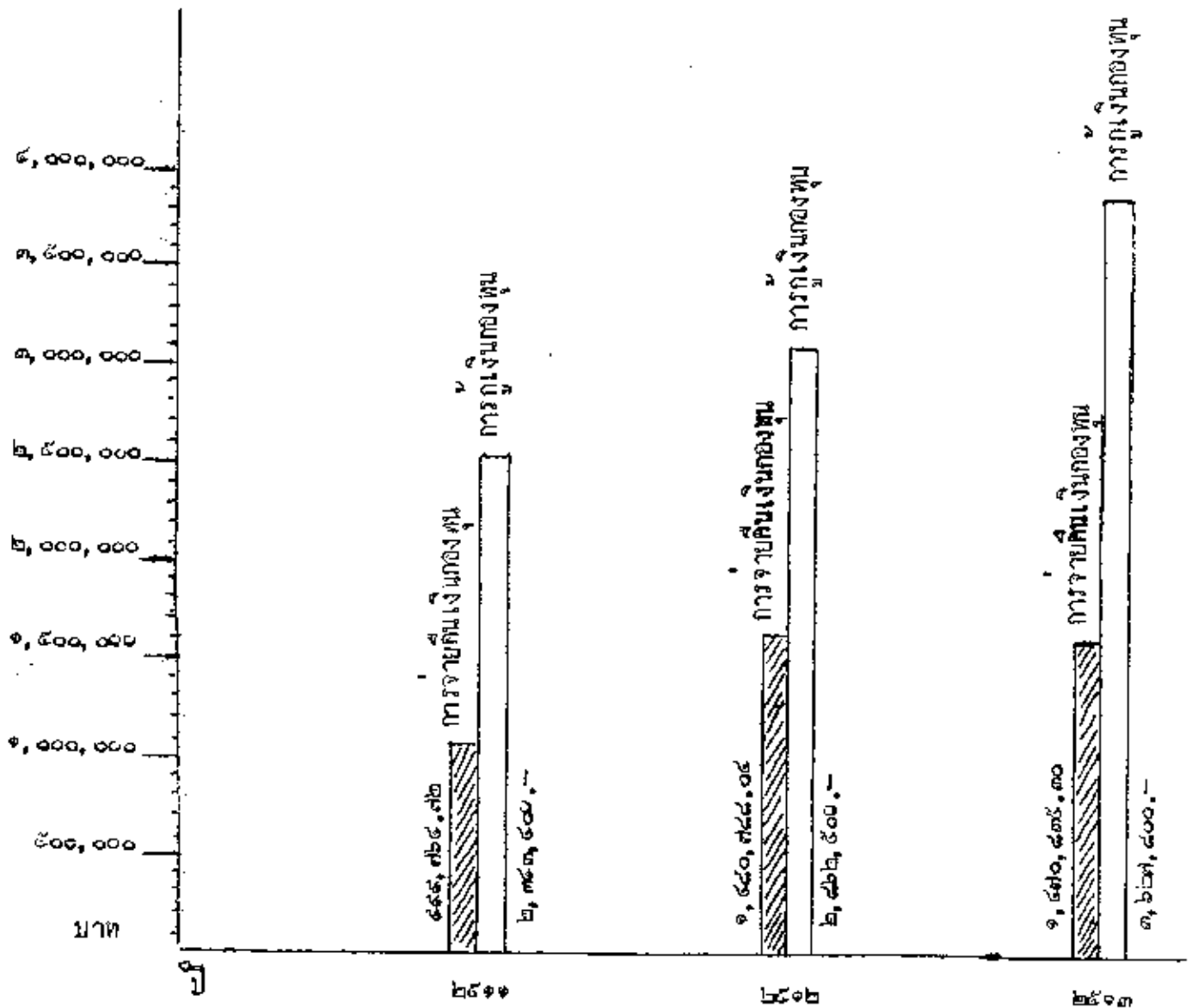
^{๑๕} การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค, "ระเบียบกองทุนสงเคราะห์ ว่าด้วยการช่วยเหลือพนักงาน ลาอุปสมบท พ.ศ. ๒๕๑๓".

จำนวนเงินและชองค้ำกล่าวนี้ ผู้ว่าการจะเป็นผู้มอบให้สำหรับค้ำงานส่วนกลาง และ
ผู้อำนวยการไฟฟ้าเขตเป็นผู้มอบให้สำหรับในส่วนภูมิภาค

ตารางที่ ๑
แสดงการจ่ายเงินกองทุน และการกู้เงินกองทุน ปี ๒๕๑๑ - ๒๕๑๓

เดือน	ปีงบประมาณ ๒๕๑๑				ปีงบประมาณ ๒๕๑๒				ปีงบประมาณ ๒๕๑๓			
	การจ่ายเงินกองทุน		การกู้เงินกองทุน		การจ่ายเงินกองทุน		การกู้เงินกองทุน		การจ่ายเงินกองทุน		การกู้เงินกองทุน	
	ราย	จำนวนเงิน	ราย	จำนวนเงิน	ราย	จำนวนเงิน	ราย	จำนวนเงิน	ราย	จำนวนเงิน	ราย	จำนวนเงิน
ตุลาคม	๒๔	๑๑๖, ๕๖๑.๑๖	๒๒	๑๕๖, ๑๐๐.-	๑๔	๖๔, ๐๓๕.๕๔	๔๔	๒๔๓, ๕๐๐.-	๑๔	๕๕, ๓๕๐.๕๓	๖๖	๒๐๖, ๐๐๐.-
พฤศจิกายน	๑๔	๕๕, ๔๕๕.๗๓	๗๖	๒๐๔, ๖๐๐.-	๓๐	๒๓๕, ๕๖๑.๕๕	๔๗	๑๕๕, ๐๐๐.-	๓๔	๒๒๒, ๒๓๗.๑๐	๑๐๑	๓๐๖, ๐๐๐.-
ธันวาคม	๑๔	๕๕, ๗๒๗.๕๓	๔๐	๑๐๐, ๕๐๐.-	๒๖	๑๕๓, ๕๓๗.-	๖๑	๒๐๗, ๕๐๐.-	๒๕	๒๐๑, ๑๐๓.๒๓	๗๕	๒๑๕, ๖๐๐.-
มกราคม	๒๓	๑๑๔, ๑๐๕.๕๓	๕๕	๑๕๖, ๕๐๐.-	๒๖	๑๖๕, ๒๖๕.๐๕	๔๗	๑๗๐, ๕๐๐.-	๓๕	๑๕๕, ๐๕๓.๕๐	๕๖	๒๓๕, ๐๐๐.-
กุมภาพันธ์	๑๖	๕๐, ๕๖๕.๖๖	๕๐	๒๑๖, ๒๐๐.-	๕	๓๕, ๐๑๕.๗๖	๗๖	๒๓๑, ๑๐๐.-	๑๕	๕๕, ๕๕๖.๓๗	๕๕	๓๕๕, ๑๐๐.-
มีนาคม	๑	๕๕๓.๕๖	๑๐๕	๒๕๕, ๕๐๐.-	๗	๕๐, ๒๕๕.๖๕	๖๑	๒๓๖, ๕๐๐.-	๑๖	๕๐, ๗๐๖.๕๕	๕๓	๓๑๖, ๕๐๐.-
เมษายน	๒๐	๕๕, ๕๖๖.๓๕	๗๐	๑๕๕, ๕๐๐.-	๕๖	๒๖๕, ๕๖๖.๐๓	๗๖	๒๖๗, ๓๐๐.-	๑๕	๑๖๖, ๖๖๖.๗๐	๕๕	๓๐๖, ๓๐๐.-
พฤษภาคม	๕	๑๖, ๕๗๐.๕๕	๕๖	๑๕๕, ๗๐๐.-	๑๕	๕๕, ๕๑๖.๖๑	๕๕	๒๗๕, ๑๐๐.-	๑๕	๑๐๕, ๖๐๖.๓๕	๑๐๐	๓๕๕, ๕๐๐.-
มิถุนายน	๓๕	๑๕๓, ๕๗๓.๕๕	๕๕	๒๕๗, ๖๐๐.-	๕	๓๑, ๕๖๐.-	๖๖	๑๕๑, ๕๐๐.-	๑๖	๗๕, ๕๑๖.๗๗	๖๓	๒๑๖, ๑๐๐.-
กรกฎาคม	๑๖	๖๕, ๕๖๕.๖๕	๗๗	๒๑๓, ๐๐๐.-	๒๕	๑๕๖, ๖๗๖.๕๕	๕๕	๒๗๕, ๕๐๐.-	๓๕	๑๖๖, ๕๐๕.๕๕	๑๖๖	๕๕๖, ๐๐๐.-
สิงหาคม	๑๐	๕๕, ๕๕๖.๐๕	๗๑	๑๕๑, ๕๐๐.-	๒๖	๑๖๕, ๕๗๕.๕๖	๕๗	๓๐๑, ๕๐๐.-	๑๗	๗๖, ๖๕๖.๓๑	๑๐๓	๕๑๕, ๑๐๐.-
กันยายน	๓๕	๑๗๐, ๗๐๑.๖๕	๕๕	๑๕๓, ๑๐๐.-	๑๕	๗๕, ๖๗๗.๕๕	๕๖	๒๕๖, ๒๐๐.-	๒๖	๕๕, ๓๕๕.๕๗	๗๗	๒๖๕, ๒๐๐.-
	๒๑๖	๕๕๕, ๗๖๕.๗๖	๕๓๓	๒, ๓๕๓, ๕๐๐.-	๒๕๖	๑, ๕๕๐, ๗๕๕.๐๕	๕๗๕	๒, ๕๖๖, ๕๐๐.-	๒๖๗	๑, ๕๗๐, ๕๓๕.๓๐	๑๐๖๕	๓, ๖๖๗, ๕๐๐.-

หน่วยเงิน	ปี	รายละเอียด	จำนวน	หน่วย	มูลค่า	หมายเหตุ
บาท	๒๕๖๑	ช่วยเหลือในการลาอุปสมบท	๒๒	ราย	เงิน ๔,๔๐๐.-	บาท
บาท	๒๕๖๒	ช่วยเหลือในการประกอบพิธีกรรม	๑	ราย	เงิน ๒,๐๐๐.-	บาท
บาท	๒๕๖๓	"	๑	"	เงิน ๒,๐๐๐.-	"



กราฟที่ ๑ แสดงการจ่ายเงินกองทุนและการกู้เงินกองทุน

การสงเคราะห์ในเรื่องการรักษาพยาบาล^{๑๖}

เรื่องการรักษาพยาบาล การไฟฟ้าฯ ได้วางระเบียบการจ่ายเงินสงเคราะห์แก่พนักงาน โดยกำหนดคุณสมบัติของผู้รับการสงเคราะห์ตลอดจนหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และการขอรับการสงเคราะห์ไว้ในข้อบังคับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ข้อ ๗ ข้อ ๑๔ ข้อ ๑๕ ข้อ ๑๘ และข้อ ๑๙ ซึ่งได้มาขยายข้อความใน ระเบียบกองทุนสงเคราะห์ ว่าด้วยการรักษาพยาบาล ค่าเล่าเรียน และการศึกษาของบุตรของผู้ปฏิบัติงาน ในลักษณะ ๑ ว่าด้วยเรื่องการรักษาพยาบาล เพื่อความเข้าใจอันดีของผู้ปฏิบัติงานที่จะรับการสวัสดิการประเภทนี้ จะโดยปฏิบัติได้ถูกต้องตามข้อบังคับที่กำหนดไว้ และเป็นการง่ายแก่การตรวจตราพิจารณาอนุมัติให้การสงเคราะห์ ซึ่งจะได้อธิบายในรายละเอียดต่อไป

ผู้มีสิทธิรับการสงเคราะห์

ผู้ปฏิบัติงานที่มีสิทธิรับการสงเคราะห์ ต้องเป็นผู้ปฏิบัติงานมาแล้วไม่น้อยกว่าหกเดือนนับแต่วันที่เขารับหน้าที่ตามคำสั่ง และต้องไม่ใช่ขอรับการช่วยเหลือในการรักษาพยาบาลสำหรับตนเองหรือครอบครัวจากทางราชการหรือหน่วยงานอื่น

คำว่า "ครอบครัว" ในที่นี้หมายความว่า บิดามารดาของผู้ปฏิบัติงาน คู่สมรสที่ทำการสมรสกันถูกต้องตามกฎหมายซึ่งได้จดทะเบียนแล้ว ถ้ามิได้จดทะเบียน ก็ต้องเป็นคู่สมรสที่ได้ทำการสมรสก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๒๕ และบุตรโดยชอบด้วยกฎหมาย ซึ่งยังมีบิดามารดาหรือผู้ปกครองที่สามารถหรือเสมือนไร้ความสามารถ โดยกายพิการ หรือจิตสันเพี้ยนไม่สมประกอบ ตามคำสั่งของศาล หรือตามคำวินิจฉัยของคณะกรรมการแพทย์ซึ่งกระทรวงสาธารณสุขแต่งตั้ง

^{๑๖} การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค, "ระเบียบกองทุนสงเคราะห์ ว่าด้วยการรักษาพยาบาล ค่าเล่าเรียน และการศึกษาของบุตรของผู้ปฏิบัติงาน", ลักษณะ ๑ การรักษาพยาบาล.

ประเภทของการสงเคราะห์

การให้การสงเคราะห์เรื่องการรักษาพยาบาลนี้ การไฟฟ้า ฯ ให้ความช่วยเหลือใน ค่ารักษา ค่าห้องที่เช่าพักรักษาตัว ค่าอวัยวะเทียม ฯลฯ อาทิเช่น กรณีที่ผู้ปฏิบัติงานหรือครอบครัว เข้ารับการรักษายาบาลในสถานพยาบาล ใดแก่โรงพยาบาล หรือสถานพยาบาลของรัฐมาล องค์การ ของรัฐบาล หน่วยงานของรัฐบาล หน่วยงานตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการส่วนท้องถิ่น สภา กษชาติไทย และคุรุสภา เป็นต้น ให้นำใบเสร็จรับเงินของสถานพยาบาลมาขอเบิกได้กับผู้บังคับบัญชาที่ ตนสังกัด

ในกรณีที่จำเป็นต้องจ่ายจากร้านค้าของ เอกชนตามคำสั่งแพทย์ ให้นำใบเสร็จรับเงินนั้น มาเบิกได้ แต่ต้องให้แพทย์ผู้รักษา หรือหัวหน้าผู้จ่ายยาของสถานพยาบาลรับรองว่าห้องจำหน่ายของ สถานพยาบาลนั้นปิดหรือไม่มีจำหน่าย

ในกรณีที่ผู้ปฏิบัติงานที่มีรายได้น้อยได้ประสบอุบัติเหตุถึงขาขาด แขนขาด และสถาน พยาบาลไม่มีขาเทียมหรือแขนเทียม แล้วแต่กรณี จำหน่ายให้ ต้องไปซื้อจากร้านค้าของ เอกชน ให้นำใบ เสร็จรับเงินนั้นมาเบิกได้ แต่ต้องให้แพทย์ผู้รักษารับรองว่า อวัยวะเทียมดังกล่าวไม่มีจำหน่ายในสถาน พยาบาล และเป็นราคาที่สมควร

หลักเกณฑ์ในการสงเคราะห์

การไฟฟ้า ฯ กำหนดหลักเกณฑ์ในการสงเคราะห์ไว้ดังนี้ คือ

๑. ก่อนที่ผู้ปฏิบัติงานจะเข้าไปรับการรักษานในสถานพยาบาลใดเป็นค่าใช้จ่ายนั้น ต้อง ให้แพทย์ของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเป็นผู้แนะนำให้ความเห็นชอบเสียก่อน ถ้าผู้ปฏิบัติงานปฏิบัติงานอยู่ที่ สำนักงานกลางกรุงเทพฯ แต่ปฏิบัติงานอยู่ในส่วนภูมิภาค ต้องให้แพทย์แผนปัจจุบันชั้น ๑ หรือชั้น ๒ แนะนำให้ความเห็นชอบก่อนตามลำดับ ทั้งนี้บริเวณกรณีการป่วยหนักเกิดขึ้นโดยกระทันหัน ถ้าไม่เข้ารับการ รักษาพยาบาลในทันทีทันทีอาจเป็นอันตรายถึงชีวิต จำเป็นต้องเข้ารับการ รักษาพยาบาลในสถานพยาบาล หรือถ้าในท้องถิ่นไม่มีสถานพยาบาล หรือมีแต่มีเหตุอันสมควรที่จำเป็น ต้อง เข้ารับการ รักษาพยาบาลใน

ทันทีที่ได้อาจเป็นอันตรายถึงชีวิต จำเป็นต้อง เข้ารับการรักษายาบาลในสถานพยาบาล หรือถ้าในท้อง
พื้นไม่มีสถานพยาบาล หรือมีแต่มีเหตุอันสมควรที่จำเป็นต้อง เข้ารับการรักษายาบาลในสถานพยาบาลอื่น
ใหญ่ปฏิบัติงานนำใบเสร็จรับเงินของสถานพยาบาลอื่นนั้นมาขอ เบิกค่ารักษายาบาลต่อผู้บังคับบัญชาที่ตน
สังกัด พร้อมด้วยชี้แจงเหตุจำเป็นให้ชัดเจน และให้มีหลักฐานประกอบ ดังนี้

๑.๑. ชี้แจง เหตุจำเป็นที่ ต้อง เข้ารับการรักษายาบาลในสถานพยาบาลนั้น ถ้า
เป็นเพราะ เหตุซึ่งอาจ เป็นอันตรายแก่ชีวิต ให้แพทย์ผู้รักษาชี้แจงรับรองการเจ็บป่วย ซึ่งอาจเป็นอันตราย
แก่ชีวิตนั้นด้วย

๑.๒. ชี้แจงว่า ได้เกิดการ เจ็บป่วยหรือ บ่บวมหนักขึ้นโดยกะทันหันเมื่อใด

๑.๓. เขียนแผนที่ โดยสังเขปแสดงระยะทางระหว่างสถานที่เกิด เจ็บป่วยหรือป่วย
หนักกับสถานพยาบาลที่ใกล้ที่สุด และสถานพยาบาลอื่นที่ เข้ารับการรักษายาบาลตามลำดับ และให้ผู้
บังคับบัญชาดังชื่อรับรองว่าถูกต้อง

๒. กรณีที่แพทย์ประจำสถานพยาบาลให้ความเห็นชอบ ให้ปฏิบัติงานหรือครอบครัวไป
รักษายาบาลในท้องที่อื่น และผู้บังคับบัญชาเห็นชอบด้วย เพราะตัวปฏิบัติงานมีสิทธิ เบิกค่าพาหนะเดิน
ทาง และค่าเช่าที่พักก่อนเข้ารับ การรักษายาบาลในสถานพยาบาลได้ เช่นเดียวกับค่าพาหนะ เดินทางและ
ค่าเช่าที่พักในการไปปฏิบัติงานตามระเบียบการให้ค่าส่วนภูมิภาคว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการ เดินทางไปปฏิบัติ
งาน แต่ไม่มีสิทธิ เบิกค่าเบี้ยเลี้ยง ส่วนค่ารักษายาบาล เบิกได้ตามปกติ

๓. ถ้าราคาพาหนะที่ซื้อจากร้านค้าเอกชนตามคำสั่งแพทย์มีราคาสูงกว่าราคามาตรฐานที่
กระทรวงสาธารณสุขกำหนด ให้ใช้ราคามาตรฐานที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนดเป็นเกณฑ์กำหนดในการ
ให้การสงเคราะห์รักษายาบาล ในกรณีที่บางชนิดกระทรวงสาธารณสุขมิได้กำหนดราคามาตรฐาน
ให้หัวหน้าสถานพยาบาลที่แพทย์ผู้สั่งประจำอยู่รับรองราคาเป็นราย ๆ ไป

๔. กรณีที่ปฏิบัติงานได้รับอนุญาตให้ลา โดยได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างตามระเบียบการ
ให้ค่าส่วนภูมิภาค ว่าด้วยการลา มีสิทธิได้รับการช่วยเหลือในการรักษายาบาลสำหรับตนเองและครอบครัว
ยกเว้นถ้าได้รับอนุญาตให้ลาโดยไม่ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างจะไม่มีสิทธิได้รับการช่วยเหลือ นอก
จากจากการจะอนุมัติให้ช่วยเหลือ เบิกค่ารักษายาบาลสำหรับตนเอง เป็นกรณีพิเศษ

เงื่อนไขในการสงเคราะห์

เงื่อนไขในการให้ความช่วยเหลือในเรื่องค่ารักษาพยาบาลนี้ แยกออกเป็น ๓ ประเภทด้วยกัน กล่าวคือ ให้ความรักษาพยาบาลสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีรายได้น้อย ค่ารักษาพยาบาลสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีรายได้เดือนหนึ่งเกิน ๓,๐๐๐ บาท หรือมีคู่สมรสที่มีรายได้อีกเดือนหนึ่งเกิน ๓,๐๐๐ บาท และเงินช่วยค่ารักษาพยาบาลในกรณีที่พิการ ซึ่งจะกล่าวถึงพอสังเขป ดังต่อไปนี้

ก. ค่ารักษาพยาบาลสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีรายได้น้อย หมายถึงผู้ปฏิบัติงานหรือคู่สมรส ซึ่งเป็นข้าราชการ เป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น หรือเป็นพนักงานองค์การอื่นของรัฐบาล มีรายได้อีกเดือนหนึ่งไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท อนึ่ง ผู้ที่เป็นครอบครัวของผู้ปฏิบัติงาน หรือคู่สมรสของผู้ที่เป็นครอบครัวของผู้ปฏิบัติงานผู้ใด ถ้าเป็นผู้ปฏิบัติงาน เป็นข้าราชการ เป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น หรือเป็นพนักงานองค์การอื่นของรัฐบาล และคนใดคนหนึ่งมีรายได้อีกเกิน ๓,๐๐๐ บาท ไม่ถือว่าผู้นั้นเป็นครอบครัวที่จะได้รับการช่วยเหลือ

การเบิกค่ารักษาพยาบาลตามข้อนี้มีเงื่อนไขกำหนดไว้ดังนี้

๑. ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีรายได้อีกเดือนหนึ่งไม่เกิน ๑,๓๐๐ บาท ให้เบิกได้เท่าจำนวนเงินที่ใช้จ่ายไปจริงตามระเบียบนี้ ถ้าคู่สมรสเป็นผู้ปฏิบัติงาน เป็นข้าราชการ เป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น หรือเป็นพนักงานองค์การอื่นของรัฐบาล มีรายได้อีกเดือนหนึ่งเกิน ๑,๓๐๐ บาท แต่ไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท ให้เบิกได้ครึ่งหนึ่งของจำนวนเงินที่ใช้จ่ายไปจริงตามระเบียบนี้

๒. ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีรายได้อีกเดือนหนึ่งเกิน ๑,๓๐๐ บาท แต่ไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท ให้เบิกได้ครึ่งหนึ่งของจำนวนเงินที่ใช้จ่ายไปจริง

สำหรับการเบิกค่าห้องในกรณีเป็นคนไข้ในเบิกได้ในอัตราดังนี้

๑. ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีรายได้อีกเดือนหนึ่งไม่เกิน ๑,๓๐๐ บาท ให้เบิกได้เท่าจำนวนเงินที่ได้จ่ายไปจริง แต่ไม่เกินราคาห้องเดี่ยวค่าสุดของสถานพยาบาลนั้น ๆ ทั้งนี้ ให้แพทย์ผู้รักษาลงชื่อรับรองราคาห้องเดี่ยวค่าสุดด้วย

๒. ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีรายได้เดือนหนึ่งเกิน ๑,๓๐๐ บาท แต่ไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท ให้เบิก
ได้ครั้งหนึ่งของจำนวนเงินที่ไต่จ่ายจริง

๓. การรักษายาบาลสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีรายได้เดือนหนึ่งเกิน ๑,๐๐๐ บาท หรือมีก
มูลรายได้เดือนหนึ่งเกิน ๓,๐๐๐ บาท ในกรณีนี้ผู้ปฏิบัติงานจะมีสิทธิได้รับการช่วยเหลือเฉพาะตน
เองเท่านั้น โดยแบ่งเป็น ๒ กรณี คือ

๑. การเบิกเงินการรักษาพยาบาล ให้เบิกได้เท่าจำนวนเงินที่ไต่จ่ายไปจริง แต่ไม่เกิน
เงินเดือนหรือค่าจ้างที่ได้รับตลอดเวลาที่ได้รับการรักษาพยาบาลอยู่

๒. การเบิกค่าห้องเป็นการรักษาพยาบาล ให้เบิกได้เท่าจำนวนเงินที่ไต่จ่ายไปจริง

๓. เงินช่วยการรักษาพยาบาลในท้องถิ่น หมายถึงผู้ปฏิบัติงานที่มีรายได้เดือนหนึ่ง
เกิน ๑,๓๐๐ บาท แต่ไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท ปฏิบัติงานอยู่ในเขตท้องที่ดังกล่าว ซึ่งมีสิทธิได้รับเงินช่วย
เหลือในการรักษาพยาบาลตามข้อ ก. อยู่แล้ว ยังจะได้รับเงินช่วยเหลือในการรักษาพยาบาลเพิ่มขึ้นอีก
ในอัตราร้อยละ ๒๕ ของเงินการรักษาพยาบาลตามใบเสร็จรับเงิน อนึ่ง การรักษาพยาบาลสำหรับครอบครัว
ต้องเป็นครอบครัวที่อยู่ร่วมกับผู้ปฏิบัติงานในเขตท้องที่ดังกล่าว

การขอรับการสงเคราะห์

ผู้ปฏิบัติงานที่ประสงค์จะขอรับบริการสวัสดิการประเภทนี้ มีข้อปฏิบัติดังนี้

๑. ใช้สิทธิเบิกค่ารักษาพยาบาลภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันที่ไต่จ่ายเงินการรักษาพยาบาล
ไปแล้ว เว้นแต่กรณีพิเศษที่คณะกรรมการเห็นสมควรผ่อนผันเวลาให้

๒. ใบเสร็จรับเงินการรักษาพยาบาล จะต้องมีการลงทะเบียนขอสมัคร

๓. ใบร้องขอเบิกเงิน และใบสำคัญจ่ายเงินการรักษาพยาบาลให้ใช้ตามแบบของการไฟฟ้า
และให้เป็นหน้าที่ของผู้บังคับบัญชาที่จะพิจารณาว่า การขอเบิกตามใบเสร็จรับเงิน ตลอดจนหลักฐานประกอบ
ถูกต้องตามลักษณะนี้หรือไม่ และจะจ่ายได้เพียงใด เพื่อเสนออนุมัติเบิกจ่ายต่อไป

๔. กรณีที่ขอเบิกค่ารักษาพยาบาลสำหรับครอบครัว ต้องแสดงหลักฐานที่เชื่อถือได้ว่าเป็น
ครอบครัวของผู้ปฏิบัติงาน เช่น ทะเบียนสามะโนครัว ส่งประกอบการพิจารณาในการขอเบิกด้วย

ในการอนุมัติเบิกจำแนกนั้น ผู้บังคับบัญชาจะเป็นผู้พิจารณาเสนอให้ผู้ชำนาญสั่งจ่ายเงินจากการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค พร้อมด้วยหลักฐาน

ค่าเล่าเรียนและการศึกษาของบุตร

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคได้ให้ความช่วยเหลือในเรื่องค่าเล่าเรียนและการศึกษาของบุตรของผู้ปฏิบัติงาน ตามข้อบังคับเงินกองทุน ฯ ข้อ ๓๒ ข้อ ๓๔ และข้อ ๓๕ และขบাবข้อความในลักษณะ ๒ ค่าเล่าเรียนและการศึกษาของบุตร ของระเบียบกองทุนสงเคราะห์ ว่าด้วยการรักษาพยาบาล ค่าเล่าเรียนและการศึกษาของบุตรของผู้ปฏิบัติงาน

ผู้มีสิทธิรับการสงเคราะห์

ผู้ปฏิบัติงานที่มีสิทธิได้รับความช่วยเหลือจากราชการประเภทนี้ ต้องเป็นผู้ที่ปฏิบัติงานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ เดือน นับแต่วันที่เข้ารับหน้าที่ตามคำสั่ง เป็นผู้ที่มีบุตร เข้าศึกษาในโรงเรียนสังกัดรัฐบาล (ซึ่งหมายถึงสถานศึกษาในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ สถาบันอื่นของทางราชการ องค์การบริหารราชการส่วนท้องถิ่น ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการส่วนท้องถิ่น ซึ่งอยู่ในความควบคุมของกระทรวงศึกษาธิการที่จัดระเบียบการศึกษาไม่สูงกว่าอนุปริญญาหรือเทียบเท่า หรือโรงเรียนเตรียมทหาร สังกัดกระทรวงกลาโหม และโรงเรียนสาธิต สังกัดมหาวิทยาลัย หรือวิทยาลัยของทางราชการ) หรือโรงเรียนราษฎร์ (ซึ่งหมายถึงโรงเรียนราษฎร์ตามกฎหมายว่าด้วยโรงเรียนราษฎร์ โดยเฉพาะประเภทโรงเรียนอนุบาล โรงเรียนประถมศึกษา โรงเรียนมัธยมศึกษา โรงเรียนมัธยมศึกษา และโรงเรียนอาชีวศึกษา ที่เปิดทำการสอนในเวลากลางวันตามปกติ ซึ่งกระทรวงศึกษาธิการกำหนดระเบียบให้ใช้สำหรับโรงเรียนนั้น ๆ ในส่วนที่ช่วยครู หลักสูตรการสอนหนังสือและเครื่องใช้ในการเรียน ทั้งนี้ไม่รวมโรงเรียนราษฎร์ประเภทการศึกษาพิเศษตามกฎหมายว่าด้วย

^{๑๗} เรื่องเดียวกัน, ลักษณะ ๒ ค่าเล่าเรียนและการศึกษาของบุตร.

โรงเรียนราษฎร์) และไม่ได้ขอรับการช่วยเหลือเกี่ยวกับเงินค่าเล่าเรียน เงินบำรุงการศึกษา และเงินค่าธรรมเนียมอื่น ๆ ของบุตรจากทางราชการหรือหน่วยงานอื่น

ประเภทและเงื่อนไขของการสงเคราะห์

แบ่งออกเป็น ๒ ประเภท คือ ให้ความช่วยเหลือในเรื่องค่าเล่าเรียนบุตร และค่าบำรุงการศึกษา และค่าธรรมเนียมอื่น ๆ ของบุตร

ก. ค่าเล่าเรียนบุตร ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีรายได้เดือนหนึ่งไม่เกิน ๑,๓๐๐ บาท ให้เบิกได้เท่าจำนวนเงินที่ได้จ่ายไปจริง แต่ไม่สูงกว่าอัตราที่กระทรวงศึกษาธิการกำหนด ยกเว้นผู้ปฏิบัติงานผู้มีคู่สมรส ที่มีรายได้เดือนหนึ่งเกิน ๑,๓๐๐ บาท ให้เบิกได้ครึ่งหนึ่งของจำนวนเงินที่จ่ายไปจริง
อนึ่งผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีรายได้เดือนหนึ่งเกิน ๑,๓๐๐ บาท ให้เบิกได้ครึ่งหนึ่งของจำนวนเงินที่จ่ายไปจริง

ข. เงินบำรุงการศึกษาและค่าธรรมเนียมอื่น ๆ ของบุตร ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีรายได้เดือนหนึ่งไม่เกิน ๑,๓๐๐ บาท ให้เบิกได้เท่าจำนวนเงินที่ได้จ่ายไปจริง แต่ไม่สูงกว่าอัตราที่กระทรวงศึกษาธิการ กระทรวงกลาโหม หรือศาลากลางมหาวิทยาลัย แล้วแต่กรณี ยกเว้นคู่สมรสของผู้ปฏิบัติงานที่มีรายได้เดือนละ ๑,๓๐๐ บาท แต่ไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท เบิกได้ครึ่งหนึ่งของจำนวนเงินที่จ่ายไปจริง
อนึ่ง ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีรายได้เดือนหนึ่งเกิน ๑,๓๐๐ บาท แต่ไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท ให้เบิกได้ครึ่งหนึ่งของจำนวนที่ได้จ่ายไปจริง

สำหรับหลักเกณฑ์ในการสงเคราะห์นั้น มีเช่นเดียวกับการขอรับการสงเคราะห์ประเภทการรักษาพยาบาลตามที่กล่าวมาแล้ว

การขออนุมัติจ่ายเงิน ผู้บังคับบัญชาเป็นผู้พิจารณาเสนอผู้มีอำนาจสั่งจ่ายเงินจากการให้ทำส่วนภูมิภาค พร้อมด้วยหลักฐาน

การจ่ายเงินทดแทนเมื่อพนักงานประสบอุบัติเหตุ

พนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคที่ปฏิบัติงานที่ โดยเฉพาะพนักงานที่ปฏิบัติงานนอกสถานที่เกี่ยวกับติดตั้งและเดินสายไฟ ปฏิบัติงานทางด้านช่าง ทางด้านเทคนิคต่าง ๆ มีโอกาสที่จะประสบอุบัติเหตุได้มากกว่าพนักงานที่ปฏิบัติงานในทางด้านการบริหาร ดังนั้น ทางกรมการไฟฟ้าฯ จึงจัดสวัสดิการในด้านการจ่ายเงินทดแทน โดยให้คณะกรรมการพิจารณาอนุมัติว่าการ จ่ายเงินทดแทนจากการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคแก่ผู้ปฏิบัติงานที่ประสบอันตรายเนื่องจากการทำงานให้แก่อการไฟฟ้าฯ หรือเจ็บป่วยด้วยโรคซึ่งเกิดขึ้นตามลักษณะหรือสภาพของงาน หรือโรคซึ่งเกิดจากการทำงานให้แก่อการไฟฟ้าฯ ซึ่งไตแกโรคดังต่อไปนี้

๑. โรคที่มีอาการ เป็นพิษเนื่องจากตะกั่ว
๒. โรคที่มีอาการ เป็นพิษเนื่องจากฟอสฟอรัส
๓. โรคที่มีอาการ เป็นพิษเนื่องจากปรอท
๔. โรคที่มีอาการ เป็นพิษเนื่องจากเมงกานีส
๕. โรคที่มีอาการ เป็นพิษเนื่องจากสารหนู
๖. โรคที่มีอาการ เป็นพิษเนื่องจากเบนซีน
๗. โรคที่มีอาการ เป็นพิษเนื่องจากโครเมียม
๘. โรคที่มีอาการ เป็นพิษเนื่องจากก๊าซไนโตร
๙. โรคที่มีอาการ เป็นพิษเนื่องจากคาร์บอนไดออกไซด์
๑๐. โรคที่มีอาการ เป็นพิษเนื่องจากอัลคอดอลลิคัลลินจากไม้
๑๑. โรคที่มีอาการ เป็นพิษเนื่องจากกัมมันตรังสี
๑๒. โรคหัวใจไมโคเนโอซิส



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ขอแจ้งถึงการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ว่าด้วยกองทุนสงเคราะห์
และการสงเคราะห์ผู้ปฏิบัติงานในการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค พ.ศ. ๒๕๐๕, ๒๕ - ๓๐.

- ๑๓. โรคแอลไซเมอร์
- ๑๔. โรคกล้ามเนื้อหัวใจ
- ๑๕. โรคเนื่องจากการติดเชื้ออื่น

ผู้ปฏิบัติงานที่ประสบอันตรายหรือโรคร้ายซึ่งที่กล่าวมาแล้วนี้ จะได้รับการสงเคราะห์จากการให้ค่าส่วนภูมิภาค ในกรณีที่ผู้ปฏิบัติงานไม่สามารถทำงานได้ติดต่อกันครบเจ็ดวัน และหรือติดต่อกันถึงยี่สิบเอ็ดวัน ผู้ปฏิบัติงานถึงบาดเจ็บ ผู้ปฏิบัติงานถึงทุพพลภาพ และผู้ปฏิบัติงานถึงแก่กรรม การสงเคราะห์โดยให้เงินทดแทนนี้จะกระทำโดยการถืออาการบาดเจ็บของผู้ปฏิบัติงานเป็นเครื่องคำนวณเงินทดแทน โดยมีรายละเอียดดังนี้

ก. ผู้ปฏิบัติงานไม่สามารถทำงานได้ติดต่อกันครบเจ็ดวัน ให้จ่ายค่าทดแทนเป็นรายเดือน ในอัตราร้อยละห้าสิบของค่าจ้าง โดยจ่ายให้นับแต่วันถัดจากวันครบเจ็ดวันดังกล่าวไปจนตลอดเวลาซึ่งไม่สามารถทำงานได้ แต่ถ้าผู้ปฏิบัติงานไม่สามารถทำงานได้ติดต่อกันถึงยี่สิบเอ็ดวัน ให้จ่ายให้นับแต่วันแรกที่ผู้ปฏิบัติงานไม่สามารถทำงานได้ ทั้งนี้ไม่เกินหนึ่งปี

ข. ผู้ปฏิบัติงานประสบอุบัติเหตุหรือโรคร้ายจนถึงบาดเจ็บ การให้ค่าฯ จะจ่ายให้ในอัตราร้อยละห้าสิบของค่าจ้าง เพื่อคำนวณค่าทดแทนเป็นรายเดือน ดังต่อไปนี้

- | | |
|--------------------------------|-------------------------------|
| ๑. แขนขาข้างหนึ่ง | จ่ายให้สี่ปีกับหนึ่งเดือน |
| ๒. ขาขาข้างหนึ่ง | จ่ายให้สามปีกับแปดเดือน |
| ๓. มือขาข้างหนึ่ง | จ่ายให้สามปีกับหนึ่งเดือน |
| ๔. เท้าขาข้างหนึ่ง | จ่ายให้สองปีกับหกเดือน |
| ๕. ตาบอดข้างหนึ่ง | จ่ายให้หนึ่งปีกับสิบเอ็ดเดือน |
| ๖. หูหนวกทั้งสองข้าง | จ่ายให้หนึ่งปีกับหกเดือน |
| ๗. หูหนวกข้างหนึ่ง | จ่ายให้เก้าเดือน |
| ๘. นิ้วหัวแม่มือขาคือนิ้วหนึ่ง | จ่ายให้เก้าเดือน |
| ๙. นิ้วชี้ขาคือนิ้วหนึ่ง | จ่ายให้เจ็ดเดือน |

- ๑๐. นิ้วกลางซาคิ้วหนึ่ง จ่ายให้หกเดือน
- ๑๑. นิ้วหัวแม่เท้าซาคิ้วหนึ่ง จ่ายให้หกเดือน
- ๑๒. นิ้วนางซาคิ้วหนึ่ง จ่ายให้หกเดือน
- ๑๓. นิ้วก้อยซาคิ้วหนึ่ง จ่ายให้สองเดือน
- ๑๔. นิ้วเท้าซาคิ้วหนึ่ง จ่ายให้สองเดือน
- ๑๕. สูญเสียอวัยวะส่วนอื่น ๆ นอกจากที่ระบุไว้ในข้อ ๑ - ๑๔ จ่ายให้ลดลง

เวลาที่ของรักษาหายขาด แต่ไม่เกินหกเดือน

เพื่อประโยชน์ในการคำนวณเงินค่าทดแทนตามข้อนี้ มีคำอธิบายเพิ่มเติม ดังนี้

แขนซาค	หมายความว่า	ซาคเหนือข้อศอกขึ้นมา
ซาคซาค	หมายความว่า	ซาคเหนือเข่าขึ้นมา
มือซาค	หมายความว่า	ซาคระหว่างข้อศอกกับเหนือข้อมือ
เท้าซาค	หมายความว่า	ซาคระหว่างหัวเข่ากับเหนือข้อเท้า
นิ้วซาค	หมายความว่า	ซาคอย่างน้อยหนึ่งข้อ

การสูญเสียสมรรถภาพในการทำงานของมือ แขน เท้า ซาค หรือนิ้ว โดยสิ้นเชิง ซึ่งไม่สามารถจะรักษาให้หายเป็นปกติได้ ให้ถือเสมือนหนึ่งอวัยวะส่วนนั้นซาค

ถ้าผู้ประสบอันตรายถึงบาดเจ็บในหลายส่วนของร่างกายตามที่ระบุไว้ในข้อ ๑ - ๑๔ ให้คำนวณเวลาคงกล่าวรวมกัน แต่ต้องไม่เกินหนึ่งปี

ค. ผู้ปฏิบัติงานประสบอุบัติเหตุ หรือเป็นโรคร้าย จนถึงขั้นทุพพลภาพ การไฟฟ้า ฯ จะจ่ายให้อัตราการโอนละหกสิบของค่าจ้าง เพื่อคำนวณเงินค่าทดแทนเป็นรายเดือน มีกำหนดเวลาห้าปี ดังต่อไปนี้

- ๑. มือทั้งสองข้าง หรือแขนทั้งสองข้าง หรือมือข้างหนึ่งกับแขนอีกข้างหนึ่ง
- ๒. เท้าทั้งสองข้าง หรือขาทั้งสองข้าง หรือเท้าข้างหนึ่งกับขาอีกข้างหนึ่ง
- ๓. มือหรือแขนข้างหนึ่ง กับเท้าหรือขาอีกข้างหนึ่งซาค

๔. ตามข้อทั้งสองข้าง

๕. บาดเจ็บที่กระดูกสันหลัง เป็นเหตุให้มือหรือแขนทั้งสองข้าง มือข้างหนึ่งกับแขนอีกข้างหนึ่ง เท้าหรือขาทั้งสองข้าง เท้าข้างหนึ่งกับขาอีกข้างหนึ่ง หรือมือหรือแขนข้างหนึ่ง กับเท้าหรือขาอีกข้างหนึ่งใช้การไม่ได้โดยสิ้นเชิง

๖. บาดเจ็บที่สมอง เป็นเหตุให้จิตหันเหไม่สมประกอบ จนไม่สามารถทำงานได้ หรือวิกลจริต

สำหรับการสูญเสียช่วยว่าจะจะต้องถึงแก่ไหน รวมทั้งการคำนวณกำหนดเวลาในกรณีพิพาทเจ็บไขหลายส่วน ตามระเบียบ ให้ถือตามความในคณทนายของข้อ ข. โดยอนุโลม.

๗. ผู้ปฏิบัติงานที่ประสบอันตรายถึงตาย การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจะจ่ายเงินค่าทดแทนให้แก่ผู้อยู่ในความอุปการะของผู้ปฏิบัติงาน เป็นรายเดือน มีกำหนดเวลาห้าปี ดังต่อไปนี้

๑. ในกรณีผู้ตายมีสามี ภรรยา บุตร อายุต่ำกว่าสิบแปดปี และหรือบิดามารคานับรวมกันได้ตั้งแต่สามคนขึ้นไป ให้จ่ายร้อยละหกสิบของค่าจ้าง เพื่อคำนวณเงินค่าทดแทน ด้านับรวมกันได้สองคน ร้อยละห้าสิบห้า ถ้ามีเพียงหนึ่งคน ร้อยละห้าสิบ

๒. ในกรณีผู้ตายไม่มีผู้อยู่ในความอุปการะตาม (๑) ถ้ามีปู่ ย่า ตา และหรือยาย ให้จ่ายแก่ปู่ ย่า ตา และหรือยายนั้น ร้อยละสี่สิบของค่าจ้างเพื่อคำนวณเงินค่าทดแทน

๓. ในกรณีผู้ตายไม่มีผู้อยู่ในความอุปการะตาม (๑) และ (๒) ถ้ามีพี่น้องอายุต่ำกว่าสิบแปดปี และหรือหลานอายุต่ำกว่าสิบแปดปี ให้จ่ายแก่พี่น้องและหรือหลานนั้นร้อยละสี่สิบของค่าจ้าง เพื่อคำนวณเงินค่าทดแทน

ในกรณีผู้มีสิทธิได้รับเงินค่าทดแทนหลายคน ให้แต่ละคนได้รับส่วนแบ่งเท่ากัน ถ้าคนใดคนหนึ่งตาย ให้เขาส่วนแบ่งเงินค่าทดแทนของผู้ตายเจ็ดปีให้แก่ผู้ที่ยังมีชีวิตอยู่

ถ้าผู้ปฏิบัติงานได้รับเงินทดแทนแล้ว ภายหลังปรากฏว่าความร้ายแรงของอันตรายหรือโรคนั้นได้เพิ่มขึ้น ผู้ปฏิบัติงานหรือผู้อยู่ในอุปการะของผู้ปฏิบัติงานมีสิทธิยื่นคำร้อง เรียกเงินค่าทดแทนใหม่ได้ภายในกำหนดหกสิบวัน นับแต่วันที่รับทราบถึงความร้ายแรงของอันตรายนั้นได้เพิ่มขึ้น การคำนวณระยะเวลาการจ่ายเงินทดแทนในครั้งนี้ ให้หักระยะเวลาที่มีสิทธิได้รับเงินค่าทดแทนครั้งก่อนออก

ผู้ปฏิบัติงานที่ได้รับอันตรายหรือบาดเจ็บด้วยโรคจนถึงอวัยวะพิการ อาทิเช่น ตามอก
หูหนวก บาดเจ็บที่กระดูกสันหลัง ทำให้แขน ขา เท้า ใช้งานไม่ได้ และบาดเจ็บที่สมอง ทำให้จิตใจ
หันเหไปไม่สมประกอบ ภายหลังจากเป็นปกติ คณะกรรมการมีสิทธิขอยกจ่ายเงินค่าทดแทนได้

เงื่อนไขและภาระสงเคราะห์ที่เกี่ยวกับผู้ปฏิบัติงานนอกจากที่กล่าวมาข้างต้นแล้ว คณะกรรมการ
การมีสิทธิที่จะพิจารณาสอบผิดผู้ว่ากรจ่ายเงินค่ารักษาพยาบาลจากการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ให้ที่จ่าย
จริงตามความจำเป็นอีกส่วนหนึ่ง แต่ไม่เกินหนึ่งหมื่นบาท และการที่ผู้ปฏิบัติงานประสบอันตรายถึงตาย
ผู้จัดการสหจะได้รับเงินค่าหัวศพเป็นจำนวนเงินสามเท่าของค่าจ้าง เพื่อกำหนดเงินค่าทดแทน แต่ไม่เกิน
ห้าหมื่นบาท

ผู้มีสิทธิรับเงินค่าทดแทนนี้ จะรับได้นับแต่วันที่ผู้ปฏิบัติงานประสบอันตรายถึงบาดเจ็บ
ทุพพลภาพ หรือตาย และอัตราเงินค่าทดแทนนั้น ต้องไม่เกินกว่าเดือนละสองพันห้าร้อยบาท และไม่
ต่ำกว่าเดือนละสองร้อยบาท เว้นแต่ค่าจ้าง เพื่อกำหนดค่าทดแทนของผู้ปฏิบัติงานนั้นต่ำกว่าเดือนละสอง
ร้อยบาท ก็จะได้รับในอัตราเท่ากับค่าจ้าง เพื่อกำหนดค่าทดแทน

อย่างไรก็ดี ทางคณะกรรมการจะไม่ต้องจ่ายเงินทดแทน ถ้าผู้ปฏิบัติงานประสบอันตราย
อันเนื่องมาจากสาเหตุ ดังนี้

๑. อันตรายเกิดเพราะผู้ปฏิบัติงานเมาสุรา ของมันเมา หรือยาเสพติดให้โทษ
๒. อันตรายเกิดขึ้นเพราะเหตุผู้ปฏิบัติงานจงใจฝ่าฝืนคำสั่งของการไฟฟ้า ฯ ที่ชอบด้วย
กฎหมาย หรือจงใจฝ่าฝืนกฎหมาย
๓. อันตรายเกิดขึ้นเพราะเหตุผู้ปฏิบัติงานจงใจก่อให้เกิดขึ้นเอง

การจ่ายเงินทดแทนสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่ทำงานเสี่ยงกับอันตรายนี้ ก็เท่ากับเป็นการ
ประกันชีวิตให้กับผู้ปฏิบัติงานไปในตัว ซึ่งเป็นการให้ความมั่นใจ และเกิดกำลังใจในการทำงาน สามารถ
ทำงานได้เต็มความสามารถ ไม่กังวลต่ออันตราย เพราะถ้าพลาดพลั้งได้รับอันตรายหรือโรคภัยอันเกิด
จากการทำงานแล้ว ก็จะไม่ถูกทอดทิ้ง จะได้รับการดูแลความสมควรแก่ฐานะของแต่ละบุคคล

การกุศลสงเคราะห์หมู่ปฏิบัติงานหรือสมาชิกที่ถึงแก่กรรม

การให้สวัสดิการในกรณีนี้เป็นประโยชน์มาก โดยเฉพาะผู้ปฏิบัติงานนั้นผู้มอบหรือผู้ที่มีรายได้นั้นได้จ่ายเงินก้อนแต่เพียงอย่างเดียว ในเรื่องของการตอบแทนนั้น ไม่มีผู้ใดกำหนดใด การที่เกรงแก่ความพร้อมใจ เพื่อไม่ให้ผู้มอบหรือผู้รับมีความลำบากในเรื่องการเงิน จึงเป็นสิ่งสำคัญ ดังนั้นเมื่อทางการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคได้จัดบริการสวัสดิการประเภทนี้ขึ้น จึงนับว่าเป็นสิ่งที่สมควรเป็นอย่างยิ่ง

ควรสมัครเป็นสมาชิก

ผู้ปฏิบัติงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคทุกคน มีสิทธิสมัครเป็นสมาชิกกุศลสงเคราะห์ทั้งสิ้น รวมทั้งสามีหรือภริยาของสมาชิกที่ได้รับการรับรองจากสมาชิกด้วย ดังนั้นจึงแย่งสมาชิกกุศลสงเคราะห์ออกเป็น ๓ ประเภท ดังนี้

- ๑. สมาชิกประเภท ๑ คือ สมาชิกที่เป็นผู้ปฏิบัติงาน
- ๒. สมาชิกประเภท ๒ คือ สมาชิกที่มีได้เป็นผู้ปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นสามีหรือภริยาของสมาชิกประเภท ๑
- ๓. สมาชิกประเภท ๓ คือ สมาชิกประเภท ๑ ที่ออกจากงานไปแล้ว รวมทั้งสามีหรือภริยาของ หรือสมาชิกประเภท ๒ ที่สามีหรือภริยา ซึ่งเป็นสมาชิกประเภท ๑ ถึงแก่กรรม และยังมีใจออกจากการเป็นสมาชิก

การรับสภาพการเป็นสมาชิกประเภท ๓ นั้น ทางกองการเจ้าหน้าที่จะดำเนินการเป็นสภาพ ตั้งแต่วันที่สมาชิกประเภท ๑ ออกจากงานตามคำสั่งของ กฟผ. หรือวันที่ถึงแก่กรรม

* การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค, ระเบียบการกุศลสงเคราะห์ ว่าด้วยการกุศลสงเคราะห์ผู้ปฏิบัติงานหรือสมาชิกที่ถึงแก่กรรม พ.ศ. ๒๕๑๒.

ผู้จะสมัคร เป็นสมาชิกต้องยื่นใบสมัคร (ตามแบบที่กำหนดไว้) จำนวน ๒ ชุด พร้อม
ควมเงินสำรองจ่ายเพื่อชำระค่าจ้างในเมื่อมีสมาชิกถึงแก่กรรมรวมมูลค่า ๕ บาท ไม่น้อยกว่า ๑ บาท
และถือ เป็นสมาชิกสมบูรณ์ได้หลังจากวันที่กองการ เจ้าหน้าที่ได้รับใบสมัคร เขา เป็นสมาชิกถูกต้อง และ
ได้ชื้ออภินิหารได้รับเงินสำรองจ่ายในการสมัคร เรียบร้อยแล้ว

การถอดถอนสมาชิก

การจะก้าวเป็นสมาชิกจะสิ้นสุดลง เมื่อ

๑. ถึงแก่กรรม

๒. ลาออกจากสมาชิกภาพ ในภาวะการ เป็นสมาชิกสิ้นสุดลงนับแต่วันที่กองการ เจ้า
หน้าที่ได้รับเรื่องแล้วลาออก ถ้าสมาชิกประเภท ๑ ลาออก ก็ให้ภาวะของการ เป็นสมาชิกประเภท ๒
สิ้นสุดลงด้วย

๓. สมาชิกประเภท ๑ ถอนการรับรองสมาชิกหรือภรรยาซึ่งเป็นสมาชิกประเภท ๒ ใน
ภาวะการ เป็นสมาชิกของสมาชิกประเภท ๒ นั้นสิ้นสุดลง นับแต่วันที่กองการ เจ้าหน้าที่ได้รับเรื่องแจ้ง
ถอนการรับรอง

๔. การไฟฟ้ ๑ สิ่งใดออกหรือเลิกจ้าง เพราะกระทำผิดวินัย และให้ภาวะการ เป็น
สมาชิกประเภท ๒ ซึ่งเป็นสมาชิกหรือภรรยาสิ้นสุดลง นับแต่วันที่ได้รับทราบคำสั่ง แต่ไม่ก่อนวันที่ระบุใน
คำสั่ง

๕. สมาชิกประเภท ๑ ที่มีรับค่าทดแทนเป็นเงินจากการไฟฟ้ ๑ หรือสมาชิก
ประเภท ๓ ไม่นำส่งชำระ เงินทุกสัปดาห์ และเงินสำรองจ่ายของสมาชิกผู้นั้นไปหมดแล้ว

๖. สมาชิกประเภท ๑ ไม่แจ้งค่าขบถที่อยู่ให้ทราบ หรือไม่อาจติดต่อได้ และจ่ายเงิน
สำรองจ่ายของผู้นั้นหมดแล้ว

ผู้ที่ เป็นสมาชิกที่มีใ้ปฏิบัติงานที่การไฟฟ้ ๑ หรือรับเงินตอบแทนจากการไฟฟ้ ๑ ที่
แจ้งที่อยู่ไว้ชัดเจน เมื่อภาวะการ เป็นสมาชิกสิ้นสุดลง กองการ เจ้าหน้าที่จะเป็นผู้แจ้งให้ผู้นั้นทราบโดย
ทางไปรษณีย์ลงทะเบียนขอรับค่าขบถที่อยู่ที่แจ้งไว้ และถ้าสมาชิกผู้นั้นยังมีเงินสำรองจ่ายเหลืออยู่

ถ้าให้เงินชำระดอกเบี้ยคอกองการ เจ้าหน้าที่ยกไว้ในเค้าสำนวน นับแต่วันที่ชำระการ เป็นสมาชิกใกล้สิ้นสุดลง
ถ้าพนักงานไปแสวงถือว่าสละสิทธิ

หน้าที่ของสมาชิก

เมื่อมีสมาชิกถึงแก่กรรม สมาชิกที่เหลืออยู่ของชำระ เงินทุกสอง เพราะหน้าบละ ๕
บาท เพื่ชดใช้เงินสำรองจ่ายที่ใครจบชำระออกไปก่อนแล้ว และให้กองการ เจ้าหน้าที่ยกหนังสือแจ้งให้
ทราบทุกครั้งที่มีการจ่ายเงิน ตลอดจนจำนวนเงินสำรองจ่ายที่คงเหลือ สำหรับสมาชิกประเภท ๒ ให้
สมาชิกประเภท ๑ ซึ่งเป็นผู้รับรองจ่ายเงินแทน

หน้าที่ของสมาชิกประเภท ๓ ก็คือทุกคนจะคงแจ้งตำบลที่อยู่โดยชัด เจนที่จะติดต่อกอง
ไปรษณีย์ได้ทุกเวลา ไม่ว่าจะไปอยู่แห่งใด ถ้าทางไปรษณีย์ส่งหนังสือติดต่อกลับคืน เพราะไม่อาจส่งให้
ตามตำบลที่อยู่ที่แจ้งไว้ได้ ให้ถือว่าไม่อาจติดต่อกอง และอาจจะต้องสูญเสียการ เป็นสมาชิกภายในที่สุด

การเรียกเก็บและการชำระเงิน

สมาชิกประเภท ๑ (รวมทั้งสมาชิกประเภท ๒ ด้วย) กองการ เจ้าหน้าที่ยกจะเป็นผู้ทำ
หนังสือและบัญชีแจ้งเรียกเก็บเงิน โดยให้ผู้นับกับบัญชีส่วนงานเจ้าสังกัดในสำนักงานกลางกรุงเทพฯ
หรือผู้นับกับบัญชีส่วนงานของสมาชิก (ในส่วนภูมิภาค) ปิดประกาศให้ทราบกันในที่เปิดเผย ๑ ชุด
และให้กองการคลัง หรือผู้มีหน้าที่เบิกจ่ายเงินเดือนหรือค่าจ้าง ๒ ชุด เพื่อให้เป็นผู้เก็บเงิน โดยหัก
จากเงินเดือนหรือค่าจ้างของสมาชิกประเภท ๑ ๒ ที่จ่ายในงวดสิ้นเดือนของเดือนแรกที่ได้รับหนังสือ
และบัญชีแจ้งเรียกเก็บ และให้ผู้เก็บเงิน (ในส่วนภูมิภาค) หรือกองการ เจ้าหน้าที่ยก (สำนักงานกลาง)
เป็นผู้ชักใบเสร็จรับเงินให้สมาชิกทุกคนด้วย สำหรับเงินที่เก็บไว้ นั้น สำนักงานกลาง ให้กองการคลัง
นำส่งฝากธนาคาร สำหรับในส่วนภูมิภาคนำเงินส่งโดยผ่านกองชำน่วยการกลาง โดยแจ้งผลการเก็บ
เงินในบัญชีแจ้งเรียกเก็บ ส่งคืนกองการ เจ้าหน้าที่ยกหนึ่งชุด ภายในห้าวัน นับแต่วันจ่ายเงิน เดือนหรือค่า
จ้าง

ถ้าไม่สามารถหักเงินของสมาชิกได้ตามกรณีดังกล่าวแล้ว ก็ให้เจ้าหน้าที่หักเก็บเงินเดือนหรือค่าจ้างที่จ่ายไปงวดถัดไป หรือถ้าสมาชิกประเภท ๒ มิได้รับค่าตอบแทนเป็นเงินจากค่าจ้าง ฯลฯ ให้ผู้เก็บเงินเรียกเก็บเงินจากผู้นั้นโดยตรง โดยทำหนังสือแจ้งเรียกเก็บและมีใบเซ็นรับหนังสือเป็นหลักฐาน และกำหนดให้บุคคลผู้นั้นนำส่งเงินชำระภายในสัปดาห์วัน นับแต่วันที่มีผู้เซ็นรับหนังสือแจ้งเรียกเก็บ

สำหรับสมาชิกประเภท ๓ ให้กองการเจ้าหน้าที่ทำหนังสือแจ้งเรียกเก็บเงินไปยังสมาชิกโดยทางไปรษณีย์ลงทะเบียนตอบรับ ทั้งนี้ให้สมาชิกนำส่งเงินชำระภายในสัปดาห์วันนับแต่วันที่มีผู้เซ็นรับหนังสือแจ้งเรียกเก็บตามหลักฐานของทางการไปรษณีย์ และให้กองการเจ้าหน้าที่ออกใบเสร็จรับเงินส่งให้เป็นหลักฐาน

ถ้าผู้เก็บเงินไม่อาจเรียกเก็บเงินจากสมาชิกได้ เพราะถูกงดจ่ายเงินเดือนหรือค่าจ้างในกรณีถูกสั่งพักงาน หรือลาป่วยเกินกำหนดวันลา ถ้าสมาชิกผู้นั้นหรือสมาชิกประเภท ๒ ถึงแก่กรรมในระหว่างถูกสั่งพักงานหรือในระหว่างลาป่วยเกินกำหนดวันลา ให้กองการเจ้าหน้าที่หักเงินที่ค้างเก็บออกจากเงินกุศลสงเคราะห์ที่จะจ่ายให้แก่ผู้มีสิทธิรับเงินได้

การนำส่งเงิน

การนำส่งเงินสำรองจ่ายหรือเงินกุศลสงเคราะห์ มีหลักปฏิบัติดังนี้

๑. ถ้านำส่งโดยทางไปรษณีย์ให้ลงทะเบียน
๒. ถ้านำส่งเอง ให้ส่งที่กองการเจ้าหน้าที่
๓. ถ้านำส่งเป็นเช็ค คร่าห์เช็คไปรษณีย์ หรือธนาคาร ให้นำส่งในนามของผู้อำนวยการกองการคลัง ถ้านำส่งเป็นเช็คไปรษณีย์หรือธนาคาร ให้ส่งจ่าย ณ ที่ทำการไปรษณีย์บางกระบือ กรุงเทพฯ ๑ นำส่งโดยทาง อ.ร.จ.ของธนาคารออมสิน

สิทธิของสมาชิก การจัดการศพ และการเบิกจ่ายเงินกุศลสงเคราะห์

การจ่ายเงินกุศลสงเคราะห์นั้น ถ้าสมาชิกที่ถึงแก่กรรมเป็นสมาชิกประเภท ๑ จะได้รับเงินทันที แต่ถ้าเป็นสมาชิกประเภท ๒ และประเภท ๓ จะได้รับเงินก็ต่อเมื่อได้เป็นสมาชิกคือคนที่มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔๐ วัน ยกเว้นกรณีถึงแก่กรรมเพราะอุบัติเหตุ หรือถูกตำรวจ ซึ่งมีขโมยเจตนากระทำตนเองเท่านั้น ที่มีสิทธิรับเงินกุศลสงเคราะห์

การควบคุมการรับเงินและการจ่ายเงิน ตลอดจนการดำเนินงานของการกุศลสงเคราะห์ ทางคณะกรรมการจัดการกองทุนสงเคราะห์และการสงเคราะห์ผู้ปฏิบัติงานในการให้ส่วนภูมิภาคได้แต่งตั้งอนุกรรมการขึ้นคณะหนึ่ง เรียกว่า คณะอนุกรรมการจัดการการกุศลสงเคราะห์ เรียกชื่อโดยย่อว่า "ออกก" เป็นผู้ควบคุมและดำเนินงาน ดังนั้นเมื่อมีสมาชิกถึงแก่กรรม ผู้มีสิทธิรับเงินกุศลสงเคราะห์ตามที่ถึงแก่กรรมได้ระบุไว้ในใบสมัคร เขาเป็นสมาชิก จะต้องยื่นคำร้องขอรับเงินพร้อมควบสำเนาทะเบียนคนตาย ซึ่งเจ้าหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการทะเบียนราษฎรรับรองถูกต้องแล้ว โดยยื่นคำร้องต่อผู้มีบังคับบัญชาหน่วยงานจากสมาชิกประเภท ๑ ในกรณีสมาชิกประเภท ๑ หรือประเภท ๒ ถึงแก่กรรม เพื่อตรวจสอบรับรองการถึงแก่กรรม เสนอผู้มีบังคับบัญชาส่วนงาน แล้วเสนอต่อไปยัง ออกก. ถ้าผู้ถึงแก่กรรมเป็นสมาชิกประเภท ๓ ถึงแก่กรรมภายในเขตพระนคร ธนบุรี นนทบุรี และสมุทรปราการ เว้นแต่ในท้องที่ กทม. ได้เข้าดำเนินการให้แล้ว ให้ยื่นคำร้องต่อกองการเจ้าหน้าที่ เพื่อให้ตรวจสอบรับรองการถึงแก่กรรม เสนอ ออกก.ต่อไป ถ้าสมาชิกประเภท ๓ ถึงแก่กรรมในส่วนภูมิภาค และอยู่นอกเขตตามที่กล่าวมาแล้ว ให้กองการเจ้าหน้าที่ส่งเรื่องใหญ่บังคับบัญชาหน่วยงานในท้องที่นั้น หรือที่อยู่ใกล้เพื่อตรวจสอบรับรองการถึงแก่กรรมก่อน

เมื่อกองการเจ้าหน้าที่ตรวจสอบคำร้องขอรับเงินกุศลสงเคราะห์ถูกต้องแล้ว นำเสนอ ออกก. เพื่อขออนุมัติประธานคณะกรรมการจัดการกองทุนสงเคราะห์ฯ สั่งจ่ายเงินจากเงินสำรองจ่าย โภคทาง ออกก. มีสิทธิที่จะหักเงินกุศลสงเคราะห์ที่ค้างเก็บและเงินทรวงจ่ายก่อนได้ รวมทั้งเงินอื่นที่ผู้มีสิทธิที่จะหักเงินกุศลสงเคราะห์ที่ค้างเก็บและเงินทรวงจ่ายก่อนได้ รวมทั้งเงินอื่นที่ผู้มีสิทธิรับเงินปันผลให้หัก ถ้าเงินสำรองจ่ายไม่มีจ่าย ผู้ว่าการมีสิทธิอนุมัติจ่ายเงินจากเงินกองทุนสงเคราะห์ทรวงไป

ก่อน ตามที่ประธานคณะกรรมการจัดการกองทุนสงเคราะห์เสือ โดยที่จะมีการชดเชยในภายหลังจาก
ที่เรียกเก็บเงินกุศลสงเคราะห์ได้แล้ว

สมาชิกประเภท ๑ หรือประเภท ๒ ซึ่งมีสิทธิรับเงินกุศลสงเคราะห์ ผู้มีสิทธิรับเงิน
ประสงค์จะขอเบิกเงินทรงจำเพื่อจัดการศพก่อน ก็มีสิทธิเบิกได้ไม่เกินจำนวนสามพันบาท โดยยื่น
คำร้องต่อผู้บังคับบัญชาหน่วยงานของสมาชิกประเภท ๑ เพื่อตรวจสอบรับรองและเบิกจ่ายรายไค้ของ
การไฟฟ้าในสวนภูมิภาค หรือเงินสำรองจ่ายในสำนักงานกลาง แล้วหักออกจากเงินกุศลสงเคราะห์ที่จะ
จ่ายในผู้มีสิทธิได้รับในภายหลัง

กรณีสมาชิกประเภท ๑ ถึงแก่กรรม และยังมีใครเข้าจัดการศพ ให้ทั้งกรรมการ
ขึ้นจัดการศพชั่วคราว โดยมีประธาน ๑ คน และกรรมการอีก ๒ คน จัดพิธีตามศาสนา หรือลัทธิประเพณี
ของผู้ถึงแก่กรรมเท่าที่จำเป็นและโดยควรประหยัดค่าใช้จ่าย ในการจัดการศพชั่วคราวให้เบิกจ่ายได้
เท่าที่จ่ายจริง แต่ไม่เกินจำนวนสองพันบาท ทั้งนี้ให้มีใบสำคัญซึ่งคณะกรรมการจัดการศพทุกศพลงลายมือ
ซึ่งรับรองถูกต้อง เป็นหลักฐานในการหักล้างเงินทรงจำ และต้องส่งรายงานให้ ออกก. พร้อมด้วยหลักฐาน
การจ่ายภายในเจ็ดวัน นับแต่วันที่จัดการศพเสร็จแล้ว เพื่อหักออกจากเงินกุศลสงเคราะห์ต่อไป

ในระหว่างจัดการศพ ถ้าผู้มีสิทธิรับเงินจะขอเข้าจัดการศพแทน ก็ให้คณะกรรมการจัด
การศพมอบให้ พร้อมทั้งส่งหลักฐานการจ่ายเงิน และเงินที่เหลือ (ถ้ามี) ผู้มีสิทธิรับเงินจะเรียกข่งเงิน
ที่จ่ายศพออกไปแล้วก็มีได้ แต่มีสิทธิที่จะขอ เบิกเงินทรงจำจัดการศพจนครบจำนวนสามพันบาท ตามที่
กำหนดไว้ได้

ผู้ที่ประธานในการจัดการศพของสมาชิกประเภท ๑ ได้แก่

- ๑. ผู้บังคับบัญชาส่วนงาน หรือผู้บังคับบัญชาหน่วยงานของผู้ถึงแก่กรรม ในส่วนภูมิภาค
- ๒. ผู้บังคับบัญชาส่วนงาน หรือผู้ปฏิบัติงานที่ผู้บังคับบัญชาส่วนงานมอบหมายให้ เป็น
ประธาน ๓ สำหรับในสำนักงานกลางกรุงเทพฯ

ถ้าผู้ถึงแก่กรรมสังกัดอยู่ในส่วนภูมิภาค แต่ไปถึงแก่กรรมในเขตจังหวัดพระนคร ธนบุรี

บนทิวรี และสมุทรวรปราการ ที่มีใช้เขตของการไฟฟ้า ๖ ให้หัวหน้ากองการเจ้าหน้าที่ หรือผู้ปฏิบัติงานที่
 หัวหน้ากองการเจ้าหน้าที่มอบหมายเป็นประธาน ฯ ชั่วคราว ถ้าสมาชิกสังกัดในส่วนภูมิภาค หรือสำนัก
 งานกลางไปถึงแก่กรรมในท้องที่อื่น นอกจากที่กล่าวแล้ว ให้ผู้บังคับบัญชาส่วนงานหรือผู้บังคับบัญชาหน่วย
 งานในท้องที่นั้นหรือท้องที่ที่อยู่ใกล้เคียงเป็นประธาน ฯ ชั่วคราว

เมื่อมีสมาชิกถึงแก่กรรม ให้ผู้บังคับบัญชาส่วนงานหรือหน่วยงานในส่วนภูมิภาค หรือกอง
 การเจ้าหน้าที่ในส่วนกลาง จัดนำพวงหรีดไปวางเคารพศพในนามของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค แล้วเบิกจ่าย
 จากเงินรายได้ของการไฟฟ้า ฯ ภายหลัง

ในกรณีที่มีสมาชิกที่ถึงแก่กรรมมีครอบครัวใหญ่ให้มีสิทธิรับเงินกุศลสงเคราะห์ ให้ผู้จัดการ
 มรดกหรือทายาทของสมาชิกผู้ถึงแก่กรรมที่มีสิทธิตามกฎหมาย เป็นผู้รับเงินกุศลสงเคราะห์ไปโดยปริยาย

ตารางที่ ๖

ผลการจ่ายเงินช่วยเหลือในเรื่องค่ารักษาพยาบาล ค่าเล่าเรียนบุตร และการจ่ายเงินทดแทน ปี ๒๕๑๑ - ๒๕๑๓

เดือน	ปีงบประมาณ ๒๕๑๑						ปีงบประมาณ ๒๕๑๒						ปีงบประมาณ ๒๕๑๓					
	ค่ารักษาพยาบาล		ค่าเล่าเรียนบุตร		จ่ายเงินทดแทน		ค่ารักษาพยาบาล		ค่าเล่าเรียนบุตร		จ่ายเงินทดแทน		ค่ารักษาพยาบาล		ค่าเล่าเรียนบุตร		จ่ายเงินทดแทน	
	ราย	จำนวนเงิน	ราย	จำนวนเงิน	ราย	จำนวนเงิน	ราย	จำนวนเงิน	ราย	จำนวนเงิน	ราย	จำนวนเงิน	ราย	จำนวนเงิน	ราย	จำนวนเงิน	ราย	จำนวนเงิน
ตุลาคม	๔๗	๒๓,๐๔๘.๒๔	๓๗	๔,๕๖๐.-	-	-	๗๑	๓๓,๒๓๑.๒๕	๒๔	๑๒,๕๓๐.-	๑	๒๕,๗๕๐.-	๑๓๑	๒๔,๔๔๕.๕๔	๕๔	๑๗,๒๐๕.-	๑	๒,๐๒๕.-
พฤศจิกายน	๔๘	๑๒,๑๒๑.๕๐	๒๕	๔,๕๕๗.๕๐	-	-	๔๔	๒๒,๗๑๖.๔๑	๒๕	๑,๗๑๐.-	-	-	๕๑	๓๐,๕๗๖.๔๔	๒๕	๗,๐๕๐.๕๐	๒	๒๒,๕๕๐.-
ธันวาคม	๔๙	๑๖,๕๕๕.๑๖	๕๒	๑๑,๕๕๕.-	-	-	๒๗	๕,๑๓๕.-	๒๔	๒๖,๒๗๕.-	-	-	๗๕	๓๓,๕๕๖.๑๕	๔๐	๓๐,๒๒๕.-	-	-
มกราคม	๕๐	๑๕,๖๐๖.๕๐	๓๕	๒๔,๕๓๐.-	๑	๒๕,๒๗๕.-	๒๔	๒๑,๓๕๑.-	๓๓	๓๑,๓๕๖.๕๐	-	-	๕๖	๒๐,๕๕๕.๑๕	๕๔	๓๕,๕๕๗.๕๐	-	-
กุมภาพันธ์	๕๓	๓๒,๐๓๐.-	๒๕	๑๑,๐๕๖.๕๐	๑	๒๕,๒๕๐.-	๒๓	๖,๐๒๕.๕๐	๓๖	๗,๒๕๕.๕๐	๑	๓๑,๕๕๐.-	๕๔	๑๗,๕๕๓.-	๕๕	๑๕,๕๕๐.-	๒	๕๕,๐๕๐.-
มีนาคม	๕๖	๒๕,๕๕๕.๕๐	๕	๓,๕๓๐.-	-	-	๓๕	๑๖,๒๐๐.๕๐	๑๕	๕,๖๐๐.-	-	-	๒๕	๑๓,๕๐๓.๗๕	๒๑	๕,๕๑๒.๕๐	-	-
เมษายน	๕๐	๕,๕๕๕.-	๒๖	๑๓,๗๕๕.-	๑	๒๕,๒๕๐.-	๓๕	๕,๗๗๖.-	๒๔	๑๐,๗๑๖.๕๐	-	-	๓๕	๕,๒๒๗.๗๕	๒๖	๑๑,๕๐๖.-	-	-
พฤษภาคม	๓๗	๑๐,๕๖๕.-	๑๒๐	๕๐,๕๖๕.๕๐	-	-	๓๑	๕,๕๕๐.๒๐	๑๒๐	๕๐,๕๕๕.-	๑	๑๕,๕๑๖.-	๒๖	๕,๐๕๑.-	๑๓๐	๕๓,๕๕๖.๕๐	-	-
มิถุนายน	๕๗	๑๕,๐๕๕.๒๕	๕๕	๒๒,๗๕๕.๓๗	๒	๕๓,๗๕๕.-	๕๔	๓๑,๖๕๕.๕๐	๓๒	๒๕,๗๕๕.๕๐	-	-	๕๕	๑๕,๑๐๗.๗๕	๕๔	๒๒,๗๕๕.-	-	-
กรกฎาคม	๕๕	๒๕,๕๕๖.๒๕	๒๕	๕,๑๓๓.-	-	-	๕๕	๒๗,๕๕๕.๗๕	๓๕	๑๐,๕๕๗.๕๐	-	-	๕๕	๑๐,๗๕๕.๗๕	๓๖	๑๒,๖๕๕.-	-	-
สิงหาคม	๖๖	๒๗,๕๓๓.๓๗	๕	๕๕๐.-	-	-	๑๑๑	๕๖,๓๕๕.๑๕	๑๕	๖,๑๖๐.-	๒	๓๑,๖๖๐.-	๗๖	๑๑,๗๕๖.-	๑๖	๓,๕๐๖.๕๐	๑	๕,๑๐๐.-
กันยายน	๕๕	๒๕,๗๕๖.๒๕	๑๑๕	๓๕,๕๐๗.-	๒	๒๓,๕๕๐.-	๕๑	๑๕,๕๓๐.๕๐	๑๒๖	๕๗,๕๐๓.-	๓	๕๕,๕๖๐.-	๓๗	๖,๐๑๓.๕๐	๑๓๕	๕๕,๖๕๗.-	๑	๒๕,๐๕๐.-
	๕๓๕	๒๕๐,๓๑๕.๕๓	๕๓๖	๑๕๑,๕๕๖.๕๓	๗	๑๖๓,๕๕๐.-	๒๕๗	๒๕๕,๕๕๕.๑๖	๕๕๑	๒๕๐,๖๓๑.๕๐	๑๖๓	๒๕๖,๕๖๖.-	๖๕๗	๒๕๐,๕๓๐.๖๕	๗๒๓	๒๖๕,๖๕๕.๕๐	๗	๑๒๑,๕๕๕.-

สรุป จากตารางจะเห็นได้ว่า การจ่ายเงินกองทุนสงเคราะห์ทั้ง ๓ ปี มีดังนี้ คือ

ปี ๒๕๑๑	จ่ายรวมทั้งสิ้น	๓,๓๘๓,๑๒๔.๗๒ บาท
ปี ๒๕๑๒	"	๔,๓๘๓,๒๔๘.๐๘ "
ปี ๒๕๑๓	"	๕,๑๐๗,๐๓๕.๓๐ "

จะเห็นได้ว่า ยอดเงินสูงขึ้นทุกปี เฉลี่ยแล้วประมาณปีละ ๑ ล้านบาท โดยเฉพาะอย่างยิ่งยอดเงินที่สูงขึ้นมาก การจ่ายเงินกองทุนเพิ่มขึ้นเป็นรองลงมา ซึ่งอาจจะทำให้คิดว่า พนักงานบางกลุ่มมีฐานะทาง เศรษฐกิจไม่คอบคี่ จึงต้องมีการจ่ายเงินเพื่อพุงฐานะกันอยู่เป็นประจำ บางคนเมื่อเห็นทางอื่นดีกว่าก็หันไปประกอบอาชีพอื่นที่เห็นว่าสามารถให้ความมั่นคงได้มากกว่า อนึ่ง การที่มีกฎว่า พนักงานที่ปฏิบัติงานครบห้าปีบริบูรณ์แล้ว เมื่อลาออกจากงาน นอกจากจะได้รับเงินกองทุนที่ตนฝากไว้รวมทั้งดอกเบี้ยแล้ว ยังได้รับเงินพิเศษอีกเป็นสองเท่าของเงินที่ตนฝาก ซึ่งเป็นเหตุหนึ่งที่ทำให้พนักงานลาออกก็มาก เมื่อห้างานครบห้าปี เพราะนอกจากจะไปทำงานยังสถานที่อื่นที่ดีกว่าแล้ว บางรายยังเป็นกรที่ชนะนำเอาเงินกองทุนที่ได้รับกับนี้ไปปลดเปลื้องหนี้สินด้วย ซึ่งเป็นการใช้เงินที่ผิดจากหลักการที่ทางการใช้ๆ วางวัตถุประสงค์ในการตั้งเงินกองทุน

สำหรับการช่วยเหลือในด้านบริการที่เกี่ยวกับการเงิน ได้แก่ ค่ารักษาพยาบาล ค่าเล่าเรียนบุตร การจ่ายเงินทดแทน ซึ่งทางการไฟฟ้าฯ ให้นักพนักงานนั้น ในปีหนึ่ง ๆ ก็จ่ายเป็นเงินไม่มียเหมือนกัน กล่าวคือ

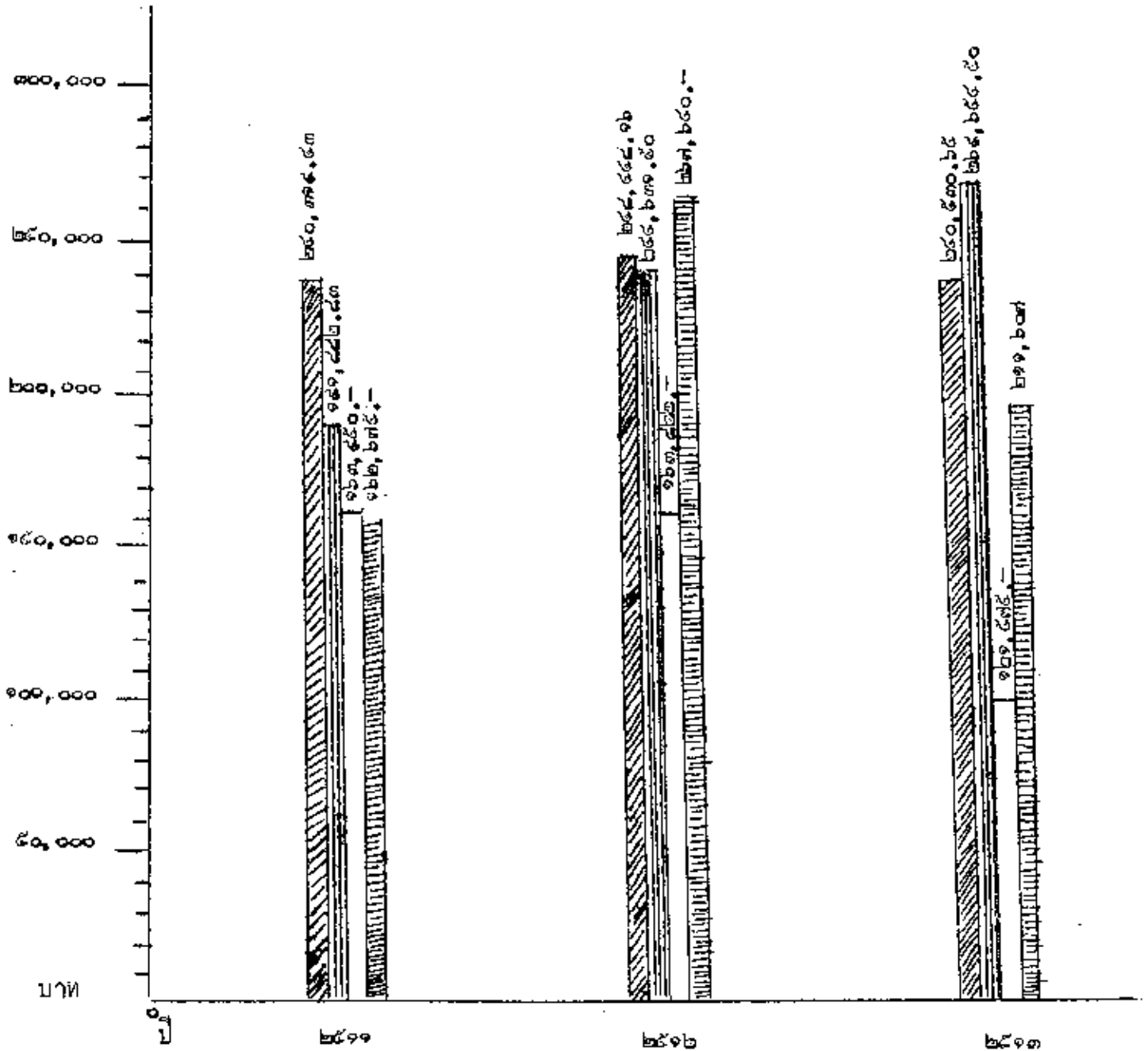
ปี ๒๕๑๑	จ่ายรวมทั้งสิ้น	๕๕๖,๑๕๒.๒๖ บาท
ปี ๒๕๑๒	"	๖๘๖,๕๐๑.๖๖ "
ปี ๒๕๑๓	"	๖๓๑,๗๖๐.๑๕ "

จะเห็นว่า ยอดเงินปี ๒๕๑๒ สูงกว่าปี ๒๕๑๑ และปี ๒๕๑๓ เป็นเงิน ๖๐,๕๕๕.๔๐ บาท และ ๒๕,๓๕๑.๕๑ บาท ตามลำดับ ปี ๒๕๑๓ สูงกว่าปี ๒๕๑๑ เป็นเงิน ๓๕,๖๐๗.๔๕ บาท ซึ่งเป็นยอดที่ไม่ต่างกันมากนัก

ตารางที่ ๓
แสดงการจ่ายเงินกุศลสงเคราะห์ ปี ๒๕๑๑ - ๒๕๑๓

	การกุศลสงเคราะห์						หมายเหตุ
	ปีงบประมาณ ๒๕๑๑		ปีงบประมาณ ๒๕๑๒		ปีงบประมาณ ๒๕๑๓		
	ราย	จำนวนเงิน	ราย	จำนวนเงิน	ราย	จำนวนเงิน	
ตุลาคม		-		-		-	
พฤศจิกายน		-	๑	๑๑,๗๗๕.-	๒	๒๕,๘๒๕.-	
ธันวาคม	๓	๓๕,๑๒๕.-		-	๓	๓๕,๕๑๕.-	
มกราคม		-	๓	๓๕,๗๕๕.-	๒	๒๕,๘๕๐.-	
กุมภาพันธ์	๒	๒๒,๕๖๐.-	๒	๒๕,๐๗๕.-	๑	๑๒,๕๑๐.-	
มีนาคม	๑	๑๑,๗๑๐.-	๒	๒๕,๕๕๕.-	๑	๑๒,๖๐๐.-	
เมษายน	๑	๑๑,๖๗๕.-		-	๑	๑๒,๗๕๗.-	
พฤษภาคม	๓	๓๕,๑๐๕.-	๑	๑๑,๕๖๕.-	๑	๑๒,๕๖๐.-	
มิถุนายน		-	๒	๒๕,๓๖๐.-	๒	๒๕,๖๓๕.-	
กรกฎาคม	๑	๑๑,๖๕๕.-	๒	๒๕,๘๑๐.-	๒	๒๕,๕๑๕.-	
สิงหาคม		-	๔	๕๗,๕๕๕.-	๒	๒๕,๘๐๐.-	
กันยายน	๓	๓๕,๕๑๕.-	๑	๑๒,๕๕๐.-		-	
	๔๘	๑๖๒,๖๗๕.-	๒๒	๒๖๗,๖๕๐.-	๑๗	๒๑๑,๖๐๗.-	

- ค่ารักษาพยาบาล
- จ่ายเงินทดแทน
- ค่าเล่าเรียนบุตร
- เงินกุศลสงเคราะห์



ภาพที่ ๒ แสดงการจ่ายเงินช่วยเหลือในเรื่องค่ารักษาพยาบาล ค่าเล่าเรียนบุตร การจ่ายเงินทดแทน และเงินกุศลสงเคราะห์

การเปรียบเทียบงบประมาณรายจ่าย รายจ่าย กับค่าใช้จ่ายสวัสดิการ

รายจ่ายทั้งสิ้นของการไฟฟ้า ฯ ประกอบด้วย

๑. รายจ่ายจากการจำหน่ายกระแสไฟฟ้า

- ๑.๑. ประเภทที่อยู่อาศัย
- ๑.๒. ประเภทหน่วยราชการ
- ๑.๓. ประเภทอุตสาหกรรม
- ๑.๔. ประเภทขายส่ง
- ๑.๕. ประเภทไฟสาธารณะ
- ๑.๖. ประเภทไฟเหาะชั่วคราว

๒. รายจ่ายอื่น ๆ

๑. รายจ่ายไม่เกี่ยวกับการดำเนินงาน

รายจ่ายทั้งสิ้นของการไฟฟ้า ฯ ประกอบด้วย

๑. รายจ่ายดำเนินการ

- ๑.๑. เงินเดือนและค่าแรง
- ๑.๒. ค่าใช้จ่ายสวัสดิการ
- ๑.๓. ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง
- ๑.๔. ค่าน้ำมันหล่อลื่น
- ๑.๕. ค่าซื้อกระแสไฟฟ้า
- ๑.๖. ค่าวัสดุต่าง ๆ
- ๑.๗. ค่าสิ่งของและบริการจากบุคคลภายนอก
- ๑.๘. ค่าภาษีและค่าประกันภัย
- ๑.๙. ค่าพาหนะ เบี้ยเลี้ยง
- ๑.๑๐. เงินช่วยเหลือท้องถิ่น

๑.๑๑. ค่าใช้จ่ายทั่วไปในการดำเนินงาน

๑.๑๒. บริการจากโรงซ่อม

๑.๑๓. ค่าเสื่อมราคา

๑.๑๔. ค่าดอกเบี้ยเงินกู้

๒. รายจ่ายไม่เกี่ยวกับการดำเนินงาน

ค่าใช้จ่ายสวัสดิการ ค่าใช้จ่ายประเภทนี้ ได้แก่ เงินสมทบ เงินสะสม พนักงานร้อยละ

๑๐ ค่าเช่าเรือนบุตร ค่ารักษาพยาบาล เงินทดแทนต่าง ๆ เป็นต้น

จากตารางที่ ๔ เป็นการเปรียบเทียบระหว่างรายได้ทั้งสิ้นของการไฟฟ้า ฯ กับค่า
ใช้จ่ายสวัสดิการ จะเห็นได้ว่า

ปี ๒๕๑๑	ค่าใช้จ่ายสวัสดิการเป็น	๑.๒๑ %	ของรายได้ทั้งสิ้น
ปี ๒๕๑๒	"	๑.๕๓ %	"
ปี ๒๕๑๓	"	๑.๔๒ %	"
ปี ๒๕๑๔	"	๑.๑๔ %	"

ถัวเฉลี่ย ๔ ปี ค่าใช้จ่ายสวัสดิการประมาณ ๑.๔๔ % ของรายได้ทั้งสิ้น

จากตารางที่ ๕ เป็นการเปรียบเทียบระหว่างรายจ่ายทั้งสิ้นของการไฟฟ้า ฯ กับค่า
ใช้จ่ายสวัสดิการ จะเห็นได้ว่า

ปี ๒๕๑๑	ค่าใช้จ่ายสวัสดิการเป็น	๑.๙๒ %	ของรายจ่ายทั้งสิ้น
ปี ๒๕๑๒	"	๑.๖๘ %	"
ปี ๒๕๑๓	"	๑.๕๕ %	"
ปี ๒๕๑๔	"	๑.๔๔ %	"

ถัวเฉลี่ย ๔ ปี ค่าใช้จ่ายสวัสดิการประมาณ ๑.๖๑ % ของรายจ่ายทั้งสิ้น

แนวโน้มของค่าใช้จ่ายสวัสดิการจะเพิ่มสูงขึ้นเรื่อย ๆ ตามโครงการขยายงานของการ
ไฟฟ้า ฯ ซึ่งหมายถึงการเพิ่มจำนวนพนักงานที่มีสิทธิรับบริการสวัสดิการ ให้สัมพันธ์กับงานที่ขยายออกไป
แต่เมื่อเปรียบเทียบรายได้และรายจ่ายกับค่าใช้จ่ายสวัสดิการแล้ว จำนวนเปอร์เซ็นต์กลับลดต่ำลงทุกปี
โดยเฉพาะเมื่อเทียบกับรายได้ ซึ่งน่าจะสูงขึ้นสัมพันธ์กับรายได้ที่เพิ่มขึ้นทุกปี

อนึ่ง ตัวเลขตามตาราง ๔ - ๕ นี้ เฉพาะ ๖ เดือนหลังของปี ๒๕๑๓ และปี ๒๕๑๔
ทั้งหมด เป็นตัวเลขโดยประมาณ

ตารางที่ ๕

แสดงการเปรียบเทียบระหว่างงบประมาณรายได้ ค่าใช้จ่ายสวัสดิการ

ปี ๒๕๑๑ - ๒๕๑๔

ปี	รายได้ทั้งสิ้น	ค่าใช้จ่ายสวัสดิการ	ร้อยละ
๒๕๑๑	๓๕๗, ๒๗๕, ๗๓๗, ๒๒	๖, ๐๕๕, ๒๕๕, ๒๗	๑.๖๑
๒๕๑๒	๔๗๐, ๕๐๓, ๗๒๘, ๕๕	๗, ๒๐๘, ๑๒๘, ๗๓	๑.๕๓
๒๕๑๓	๕๖๕, ๐๑๐, ๐๐๐.-	๔, ๐๐๐, ๐๐๐.-	๑.๔๒
๒๕๑๔	๖๖๓, ๕๐๐, ๐๐๐.-	๘, ๕๐๐, ๐๐๐.-	๑.๑๙

ตารางที่ ๕
แสดงการเปรียบเทียบระหว่างงบประมาณรายจ่าย ค่าใช้จ่ายสวัสดิการ
ปี ๒๕๑๑ - ๒๕๑๔

ปี	รายได้ทั้งสิ้น	ค่าใช้จ่ายสวัสดิการ	ร้อยละ
๒๕๑๑	๓๕๑,๕๐๑,๑๘๘.๕๓	๖,๐๕๘,๒๕๘.๒๗	๑.๗๒
๒๕๑๒	๕๒๘,๕๘๓,๓๘๕.๘๒	๗,๒๐๘,๑๒๘.๗๓	๑.๖๘
๒๕๑๓	๕๑๖,๑๑๐,๑๐๐.-	๘,๐๐๐,๐๐๐.-	๑.๕๕
๒๕๑๔	๕๘๗,๕๐๐,๐๐๐.-	๘,๕๐๐,๐๐๐.-	๑.๔๕

บริการสวัสดิการที่กล่าวมาแล้วทั้งหมดนั้น นับได้ว่าเป็นบริการประเภทที่เกี่ยวกับการเงินหรือเรียกได้ว่า บริการในด้านเศรษฐกิจ สำหรับบริการที่จะกล่าวถึงในตอนต่อไปนี้เป็นบริการประเภทที่ไม่เกี่ยวกับเงิน ซึ่งการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจัดขึ้นเพื่อประโยชน์ของผู้ปฏิบัติงานในการไฟฟ้าเป็นส่วนรวม

บริการด้านสุขภาพอนามัย

บริการด้านนี้นอกจากจะเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล การจ่ายยา ฯลฯ แล้วยังรวมถึงสถานที่ที่ปฏิบัติงานถูกต้องตามสุขลักษณะ ความปลอดภัยของผู้ปฏิบัติงาน การมีน้ำที่สะอาดดื่ม มีเครื่องสุขภัณฑ์ ฯลฯ

บริการทางแพทย์และพยาบาล

เนื่องจากสุขภาพของผู้ปฏิบัติงานเป็นสิ่งสำคัญที่จะช่วยให้งานก้าวหน้าบรรลุเป้าหมายที่ทางการ ตั้งใจ การไฟฟ้าฯ จึงสนใจในเรื่องนี้มาก โดยเริ่มแต่การสมัครเข้าทำงาน ผู้ปฏิบัติงานจะต้องได้รับตรวจสุขภาพก่อนเข้าทำงาน เมื่อเข้าทำงานแล้ว มีการตรวจสุขภาพประจำปี โดยเฉพาะในการตรวจเอกซเรย์ปอด มีการบริการทางแพทย์และพยาบาล การจ่ายยาให้กับพนักงานและครอบครัวเมื่อเจ็บป่วย หรือจ่ายตามคำสั่งของแพทย์ ปัจจุบันมีพยาบาลประจำ ๓ คน มีทันตแพทย์ประจำ ๑ คน สำหรับให้บริการในเรื่องการทำฟัน สำหรับแพทย์ที่ทำการตรวจรักษานั้นมี ๒ คนด้วยกัน แต่ทำงานไม่เต็มเวลา กล่าวคือ

นายแพทย์สำเริง บุญนิติก มาปฏิบัติงานในวันอังคาร และวันศุกร์ เวลา ๑๕.๐๐ - ๑๗.๐๐ น. โดยได้เริ่มเข้าปฏิบัติงานตั้งแต่ ๘ มีนาคม ๒๕๐๔ ได้รับผลประโยชน์ทั้งสิ้นเดือนละ ๓,๕๐๐ บาท

นายแพทย์พิสิทธิ์ วัฒนสุข มาปฏิบัติงานตั้งแต่วันอังคารถึงวันวันศุกร์ เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. โดยเริ่มเข้าปฏิบัติงานตั้งแต่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๐๔ ได้รับผลประโยชน์ทั้งสิ้นเดือนละ ๓,๐๐๐ บาท

นอกจากที่กล่าวแล้ว ทางกรไฟฟ้า ฯ ยังมีโครงการจัดสร้างสถานพยาบาลขึ้น ซึ่งตามโครงการจะจัดสร้างเป็นอาคาร ๒-๓ ชั้น ในบริเวณสำนักงานใหม่ โดยจะมีห้องและเตียงคนไข้อยู่ด้วย ดังนั้น เมื่อสถานพยาบาลก่อสร้างเสร็จแล้ว การบริการต่าง ๆ คงจะดีขึ้น ส่วนการมีแพทย์มาประจำปฏิบัติงานตลอดเวลาในอนาคตก็อาจจะเป็นไปได้ ส่วนในก้านต่างจังหวัดนั้นไม่ค่อยจะเป็นปัญหา เพราะได้รับความร่วมมือจากกรมการแพทย์ที่อยู่แล้ว ประกอบทั้งผู้อำนวยการไฟฟ้าเขตผู้จัดการไฟฟ้าแขวง ผู้จัดการไฟฟ้าจังหวัด เป็นผู้บังคับบัญชาอนุมัติ และกัฎฐักและกุนเคยกับผู้อำนวยการโรงพยาบาล ดังนั้น เมื่อได้รับการขอร้อง จึงเป็นที่เชื่อว่า ทางโรงพยาบาลคงจะให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี

นอกจากนี้บริการทางแพทย์และพยาบาลยังรวมถึงการแนะนำและจัดให้พนักงานและครอบครัวเข้าพักรักษาตัวในโรงพยาบาล การอนุญาตให้ลาพักรักษาตัวได้ภายในกำหนดไม่เกิน ๖๐ วัน สำหรับพนักงานรายเดือน และ ๓๐ วัน สำหรับพนักงานรายวัน การลาตลอดสัญญาให้ลาก่อนคลอดได้ไม่เกิน ๓๐ วัน และหลังคลอดได้ไม่เกิน ๓๐ วัน แต่จะใช้สิทธิรวมวันลาทั้ง ๒ ระยะเวลาในระยะเวลาไม่ได้ อย่างไรก็ตาม ระยะเวลาครบถ้วนแล้วต้องไม่เกิน ๔๒ วัน จึงจะได้รับเงินเดือน

บริการทางกานน้ำดื่ม

ทางกรไฟฟ้า ฯ ได้ให้บริการในก้านนี้ โดยจัดให้มีเครื่องทำน้ำเย็น ซึ่งปัจจุบันนี้มีอยู่เกือบทุกหน่วยงานแล้ว และจะได้จัดให้ครบทุกหน่วยงานในระยะต่อไป ถ้าหน่วยงานใดในปัจจุบันยังไม่มี และไม่สามารถจะอาศัยใช้จากหน่วยงานใกล้เคียงได้ หัวหน้าหน่วยงานนั้น ๆ ก็อาจจะขอตั้งงบประมาณจัดซื้อได้ หรืออาจจะขออนุมัติซื้อจากงบเร่งด่วนได้ สำหรับเรื่องน้ำดื่ม ในปัจจุบันมีบางกองที่รวบรวมเงินจากพนักงานในกองซื้อน้ำโพลาริสมาใส่แผนน้ำประปา ซึ่งบางครั้งขุ่นจนไม่สามารถจะรับประทานได้ ซึ่งทางกรไฟฟ้าก็เห็นความจำเป็น แต่การจะจัดให้น้ำโพลาริสมาให้ครบนั้น เห็นว่าจะเป็นภาระแก่กรไฟฟ้า ฯ มากเกินไป ถึงกระนั้นก็มีความเห็นว่า น่าจะจัดให้น้ำสะอาดที่รับประทานได้เหมาะสมกว่าที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน จึงมีโครงการที่จะใช้เครื่องกรองน้ำ ถาดตาหิน เพื่อใช้กรองน้ำประปาให้ใสสะอาดยิ่งขึ้น โดยใช้ชดจากหัวกอกท่อประปาลงขวดแก้ว หมอน้ำเย็น เพื่อให้

พนักงานใช้วีโกลแทนน้ำโพลาไรส์ ซึ่งจะเริ่มดำเนินการที่สำนักงานใหม่ เป็นต้นไป

การรักษาความสะอาดในบริเวณสถานที่ทำงาน

ในการรักษาความสะอาดนี้ เป็นหน้าที่ของพนักงานการโรง นอกจากจะทำ ความสะอาดในสถานที่ทำงานแล้ว ยังรวมทั้งบริเวณของสถานที่นั้นด้วย โดยแบ่งเขตความรับผิดชอบกันไปแต่ละคน นอกจากนี้ยังรวมทั้งทำความสะอาดห้องน้ำ ห้องส้วม เปิดปิดประตูหน้าต่างของสถานที่ด้วย

การควบคุมราคาอาหารและร้านอาหาร

การไฟฟ้าฯ จัดให้เอกชนเข้ามาทำการขายอาหารให้แก่พนักงานโดยทางแผนกสวัสดิการ เป็นผู้ควบคุมราคาอาหารให้อยู่ในระดับมาตรฐาน ไม่สูงจนเกินไป นอกจากนี้ก็ควบคุมในการรักษาความสะอาดของผู้ประกอบอาหาร ร้านอาหาร ตลอดจนภาชนะ เพื่อสุขภาพอนามัยของพนักงาน

บริการด้านการศึกษา

ได้แก่การจัดให้มีการเพิ่มพูนความรู้และเทคนิคใหม่ ๆ แก่พนักงาน จัดให้มีห้องสมุด เพื่อให้พนักงานค้นคว้าหาความรู้ มีการเปิดการอบรมขึ้นเองในการไฟฟ้าฯ หรือส่งพนักงานไปรับการอบรมจากสถาบันต่าง ๆ ที่มีความเกี่ยวข้องกัน ให้การสนับสนุนในการไปศึกษาต่อ หรือดูงานเพิ่มเติม เพื่อประโยชน์ของงานในลุ่มรวม

การจัดให้มีการฝึกอบรม ^{๒๐}

การจัดให้มีการฝึกอบรมพนักงานการไฟฟ้าฯ าระดับต่าง ๆ นี้ ทางการไฟฟ้าฯ มีวัตถุประสงค์ในอันที่จะมุ่งส่งเสริมและพัฒนาความคิดเห็น ความรู้ ความสามารถ ความชำนาญ และความชัดเจนของพนักงานให้กว้างขวาง และก้าวหน้าออกไป ทั้งนี้เพื่อให้สามารถนำไปปฏิบัติ

^{๒๐} การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค, แผนกฝึกอบรม กองการเจ้าหน้าที่.

งานในหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น และเป็นการเตรียมตัวให้ก้าวขึ้นไปรับตำแหน่งที่มีความรับผิดชอบสูงขึ้นไปในอนาคตอีกด้วย

โครงการฝึกอบรมที่ได้นำเนินการในปี ๒๕๑๓ มีดังนี้ คือ^{๒๑}

๑. การฝึกอบรมพนักงานช่างไฟและหัวหน้าเครื่อง มีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาความรู้และความชำนาญของพนักงานในการปฏิบัติงานทางด้านโรงจักร ตลอดจนการควบคุมให้มีประสิทธิภาพ เนื่องจากการไฟฟ้าเขตส่วนมากได้แต่งตั้งพนักงานช่างประจำเขตขึ้น เพื่อทำหน้าที่ทางด้านโรงจักร ตรวจสอบควบคุมการปฏิบัติงานของเครื่องกำเนิดไฟฟ้า การเบี่ยงจ่ายน้ำมัน ตลอดจนการทำรายงานต่าง ๆ เกี่ยวกับเครื่องชนิดกำเนิดไฟฟ้า
๒. การฝึกอบรมพนักงานพัสดุประจำแขวง มีวัตถุประสงค์เพื่อให้พนักงานพัสดุประจำการไฟฟ้าแขวงต่าง ๆ อดงการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ได้ทราบนโยบายของการไฟฟ้า ๆ ที่เกี่ยวข้องของสำนักงานพัสดุดียิ่งขึ้น และมุ่งที่จะพัฒนาและเพิ่มพูนความรู้ โดยนำเทคนิคและวิชาการบริหารงานพัสดุที่ก้าวหน้ามาถ่ายทอดให้ทราบ เพื่อเพิ่มพูนสมรรถภาพในการปฏิบัติงาน
๓. การฝึกอบรมพนักงานมีเตอร์และพนักงานหม้อแปลง วัตถุประสงค์เพื่อให้การบริหารงานด้านนี้ก้าวหน้าไปโดยถูกต้อง และมีประสิทธิภาพ และเพื่อเป็นการส่งเสริมเพิ่มพูนความรู้ความชำนาญ ตลอดจนประสบการณ์ในการทำงานแก่พนักงานในหัวขวงขวางออกไป
๔. การฝึกอบรมพนักงานบัญชีในส่วนกลาง เพื่อให้พนักงานได้เรียนรู้ถึงวิธีการทำบัญชีระบบใหม่ และได้รับความรู้เพิ่มเติม ทำให้เข้าใจระเบียบและวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านบัญชีดียิ่งขึ้น รวมทั้งการนำไปปฏิบัติและปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
๕. การฝึกอบรมหัวหน้าแผนก เพื่อพัฒนากำลังคนและเปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่ของกรไฟฟ้าพัฒนาตนเองให้พร้อมที่จะเข้ารับหน้าที่และความรับผิดชอบยิ่งขึ้น เป็นการพัฒนาความรู้ความชำนาญ ตลอดจนเทคนิคต่าง ๆ ในการบริหารงาน และเป็นการแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ในระหว่างเจ้าหน้าที่ระดับหัวหน้าแผนก ซึ่งมีส่วนช่วยเสริมสร้างความสามัคคี อันจะเป็นทางก่อให้เกิดความร่วมมือร่วมใจในการปฏิบัติงานของการไฟฟ้า ๆ ในอนาคต

^{๒๑} ดูรายละเอียดในภาคผนวก ก.

๖. การฝึกอบรมพนักงานชั่วคราว เพื่อให้พนักงานชั่วคราวซึ่งเพิ่งเข้ามาทำงาน ในการไฟฟ้า ฯ ได้เข้าใจถึงระเบียบวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการชั่วคราว ญ เกณฑ์ต่าง ๆ มารบาทในการ ชั่วชั้ ตลอดจนถึงวิธีบำรุงรักษาเครื่องยนต์ อันเป็นการป้องกันมิให้ทรัพย์สินของการไฟฟ้า ฯ เกิดความ เสี่ยงหายขึ้น และทำให้พนักงานชั่วคราวเป็นพนักงานชั่วคราวที่ดี

๗. การบรรยายภาควิชาการด้านเทคนิค เพื่อให้เจ้าหน้าที่ฝ่ายบริหารระดับผู้อำนวยการ การกอง ได้มีความรู้ความเข้าใจงานทางด้านเทคนิค เพื่อใช้ประกอบในการพิจารณาตัดสินใจสั่งการให้ มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น อันจะ เป็นการทำให้การบริหารของการไฟฟ้า ฯ ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นไป

๘. การฝึกอบรมช่างที่ศูนย์ฝึกอบรมช่างไฟฟ้า เพื่อให้พนักงานที่มีความชำนาญแล้วได้ เห็นการปฏิบัติงานแบบใหม่ ๆ ในด้านการจำหน่าย การบำรุงรักษาและซ่อมแซมเครื่องมือหนักของโรง ผลิตกำลังไฟฟ้า หรือสถานีเปลี่ยนแรงดัน และ เป็นการยกระดับช่างเดินสายและติดตั้งอุปกรณ์ไฟฟ้าใน บ้านอยู่อาศัย ให้สามารถทำได้ถูกต้องตามหลักวิชาการและความปลอดภัย เพื่อให้จะได้ นำความรู้ไปใช้ ในการปฏิบัติงานใหม่มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๙. การส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมประชุมหรือรับการอบรมตามสถานที่ต่าง ๆ เนื่องจากมี องค์การภายนอกได้จัดการประชุมทางวิชาการหรือการอบรมอื่น และได้พิจารณาเห็นว่า มีสาระสำคัญซึ่ง เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานของการไฟฟ้า ฯ จึงได้ส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมประชุม หรือรับการอบรม ตามสถานที่ต่าง ๆ

สำหรับโครงการฝึกอบรมในต่อไป ก็จะได้มีการจัดขึ้นอีก เพื่อเพิ่มพูนประสิทธิภาพใน การทำงานของพนักงาน และเป็นผลดีต่อการไฟฟ้า ฯ

การให้พนักงานไปทำงานหรือศึกษาเพิ่มเติมต่างประเทศ^{๕๖}

การไฟฟ้า ฯ ให้การสนับสนุนแก่พนักงานในการไปศึกษาเพิ่มเติมยังต่างประเทศ โดยมี เงื่อนไขในการลาไปศึกษาวิชาเพิ่มเติม ๓ ต่างประเทศ โดยได้รับเงินเดือน ดังนี้

พนักงานผู้ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหน้าที่เป็นพนักงานรายเดือนประจำ แล้วประสงค์จะไปศึกษาวิชาเพิ่มเติม ณ ต่างประเทศ ด้วยทุนส่วนตัวหรือทุนอื่น ซึ่งพนักงานผู้นั้นได้สมัครเข้าร่วมด้วยตนเอง โดยจะจอร์ับเงินก้อนหนึ่งในระหว่างลา ต้องมีคุณสมบัติและหลักเกณฑ์ ดังนี้

๑. ต้องสำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าชั้นอนุปริญญาหรือเทียบเท่า
๒. ได้ปฏิบัติงานต่อเนื่องกันมาหลังจากที่เป็นพนักงานประจำแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี
๓. วิชาที่ไปศึกษานั้น เป็นวิชาชีพที่ใช้ในกิจการของไฟฟ้า ฯ
๔. จะไปศึกษาวิชาในระดับที่สูงกว่าวิชาที่สำเร็จการศึกษาแล้วไม่เกิน ๑ ชั้น แต่ถ้าเมื่อไปศึกษาแล้วได้แสดงผลการศึกษาว่าดีเกิน ถ้าประสงค์จะศึกษาในชั้นต่อไป ก็จะได้รับการศึกษาเป็นราย ฯ

๕. ต้องมีฐานะทางการเงินดี มีความประพฤติเรียบร้อย และมีร่างกายสมบูรณ์ โดยไม่รับรองการตรวจร่างกายของแพทย์แผนปัจจุบันชั้นหนึ่ง

๖. จะได้รับอนุมัติให้ลาได้ไม่เกิน ๓ ปี ถ้ามีการขอยืดกำหนดเวลา จะต้องได้รับอนุมัติเป็นกรณีพิเศษก่อนเป็นราย ฯ

อนึ่ง ตลอดเวลาที่ไปศึกษา ณ ต่างประเทศ จะไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนอันดับเงินเดือนประจำ และจะต้องมีการทำสัญญากับการไฟฟ้า ฯ โดยมีเงื่อนไขในสัญญา ดังต่อไปนี้

๑. ต้องรายงานผลการศึกษาให้ทราบทุกเดือน
๒. ถ้าการไฟฟ้า ฯ เรียกตัวกลับ ต้องกลับด้วยดีมีจิตใจขึ้น
๓. ถ้าการศึกษาไม่สำเร็จตามที่ได้รับอนุมัติ ต้องชดใช้เงินให้การไฟฟ้า ฯ กิ่งหนึ่งของเงินเดือนที่ได้รับจากการไฟฟ้า ฯ โดยผ่อนชำระ เป็นรายเดือน เดือนละเท่ากันภายในกำหนด ๑๐ ปี ถ้าจะขอลาออกจากงานก็ให้ชดใช้เงินทั้งหมดหรือส่วนที่ค้างทั้งหมดเป็นเงินสด ก็จะได้รับอนุมัติให้ลาออกได้

๔. ถ้าสำเร็จการศึกษาแล้ว ต้องกลับมาปฏิบัติงานให้การไฟฟ้า ฯ เป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๕ เท่าของเวลาที่อนุมัติให้ลา ถ้าจะขอลาออกจากงานต้องชดใช้เงินให้การไฟฟ้า ฯ ๓ เท่าของเงินเดือนที่ได้รับจากการไฟฟ้าทั้งสิ้นเป็นเงินสด แต่ถ้าได้ปฏิบัติงานไปบางส่วนแล้ว ก็ให้ลดลงตามส่วน จึงจะได้รับอนุมัติให้ลาออกได้

การลาไปศึกษาต่อ ณ ต่างประเทศนี้ ถ้าไม่ขอรับเงินเดือนระหว่างลา ผู้ว่าการจะพิจารณาอนุมัติให้ลาได้เป็นราย ๆ ไป โดยไม่อยู่ในข่ายบังคับข้างต้น

การพิจารณาอนุมัติให้ลาชั้น ปี่หนึ่งจะอนุมัติให้ลาได้รวมแล้วไม่เกิน ๓ คน หรือจะมีผู้ได้รับอนุมัติและอยู่ในระหว่างลารวมแล้วไม่เกิน ๕ คน อนึ่ง ถ้าผู้ที่ได้รับอนุมัติให้ลาไม่เดินทางไปศึกษาภายในเวลา ๓ เดือน นับแต่วันที่ได้รับอนุมัติ สิทธิในการลาให้เป็นอันระงับ นับแต่วันที่เกินกำหนด ๓ เดือน

สำหรับการไปปฏิบัติงานต่างประเทศนั้น ประเทศเจ้าของทุนจะเป็นผู้เสนอให้การไฟฟ้า ฯ คิดเลือกพนักงานไปปฏิบัติงานเพิ่มเติมเพื่อเก็บความรู้ หรือพนักงานคนใดมีความประสงค์จะไปศึกษาต่างประเทศ โคอบสอบชิงทุนจากสถาบันอื่น ซึ่งได้ออ้อนุมัติจากการไฟฟ้า ฯ ให้สอบได้แล้ว ก็มีสิทธิที่จะไปศึกษาต่างประเทศ โดยยังไม่ได้รับเงินเดือนตามปกติ

ห้องสมุด

ห้องสมุดตามความหมายโดยทั่ว ๆ ไปแล้ว ทางการไฟฟ้า ฯ ยังมีได้จัดให้มีขึ้นเป็นสถานที่โดยเฉพาะ แต่ถึงกระนั้นก็ดี ทางกองวิศวกรรมและวางแผน ก็ได้เป็นผู้สั่งซื้อหนังสือเกี่ยวกับวิชาการต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานของการไฟฟ้า ฯ รวมทั้งวารสารทั้งไทยและต่างประเทศ และเปิดโอกาสให้พนักงานทั่ว ๆ ไปขอยืมไปอ่านหาความรู้ได้

นริกรรมด้านสหภาพการ

สำหรับเรื่องนี้ ทางการไฟฟ้า ฯ ได้ดำเนินการ เป็นระยะ ๆ อยู่แล้ว เช่น มีการจัดสร้างสโมสรที่สำนักงานใหม่ ได้มีการจัดตั้งคณะกรรมการสโมสรการไฟฟ้า ฯ ขึ้น โดยผู้ว่าการ เพื่อทำหน้าที่ขออนุญาตจากทางราชการจดทะเบียนเป็นสโมสรให้ถูกต้องตามกฎหมาย และดำเนินการของสโมสรการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคในลักษณะต่าง ๆ ตามแบบอย่างสโมสรทั่ว ๆ ไป และเมื่อสโมสรเริ่มดำเนินการแล้ว ก็คงจะมีการปรับปรุงแก้ไขให้ดียิ่ง ๆ ขึ้นไป ในปัจจุบันนี้ก็มีกำลังเสริมทางด้านกีฬาพอ

สมควรตามโอกาสที่จะอำนวยให้ นอกจากนี้ก็มีการดนตรี การประชาสัมพันธ์ และในกรณีที่มีการไฟฟ้า
จัดงานรื่นเริงขึ้น ทางคณะกรรมการจัดงานก็ได้จัดให้มีการละเล่นและ เกมสนุกต่าง ๆ ตลอดจนดนตรี
เพื่อความบันเทิงของพนักงานโดยทั่วกัน

ในเรื่องการกีฬาใน ปัจจุบันการไฟฟ้า ฯ มีการกีฬาที่ได้รับการสนับสนุนในทางการเงิน
แล้วอยู่ ๔ ประเภทด้วยกัน กล่าวคือ

- | | | |
|-----------------|---------------------|------------|
| ๑. ประเภทฟุตบอล | มีคุณเลิศ วงวานิช | เป็นประธาน |
| ๒. โบว์ลิ่ง | มีคุณตำรวจ รอคบุญมี | เป็นประธาน |
| ๓. หมากรูก | มีคุณอำนาจ ชนโสภณ | เป็นประธาน |
| ๔. แบดมินตัน | มีคุณกมล เสวตามร์ | เป็นประธาน |
| ๕. กอล์ฟ | มีคุณรวีร์ นีโสดม | เป็นประธาน |

สำหรับกีฬาทั้ง ๔ ประเภทนี้ ได้รับเงินสนับสนุนรวมกันปีละ ๕๐,๐๐๐ บาท และมีการ
แข่งขันกับทีมอื่น ๆ ในการไฟฟ้า ฯ ด้วยกัน และทีมของหน่วยงานอื่น เพื่อเชื่อมความสัมพันธ์และความ
เข้าใจอันดีต่อกัน ที่สำคัญคือ มีการแข่งขันเป็นประจำ ระหว่างทีมการไฟฟ้ารวมของประเทศไทย
(หมายถึงการไฟฟ้าฝ่ายผลิต การไฟฟ้านครหลวง และการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค) กับทีมการไฟฟ้าของ
มาเลเซีย เป็นประจำทุกปี โดยผลัดกันเป็นเจ้าภาพในการแข่งขันผ่านละปี

ในด้านกิจกรรมทางกีฬา ฯ สนับสนุนให้พนักงานพักผ่อนและเข้าร่วมวงเล่นใน
นามของวงดนตรีการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค โดยจัดหาเครื่องมือให้พนักงาน ทั้งดนตรีสากลและดนตรีไทย แต่
เนื่องจากพนักงานไม่ค่อยมีเวลาพักผ่อนและซ้อมกันบ่อยนัก เพราะเวลาเลิกงานได้เลื่อนเป็น ๑๗.๐๐
น. ซึ่งเป็นเวลาเย็นมาก ประกอบกับผู้สนใจในเรื่องดนตรี ไม่มีเวลามาซ้อมโค่นพร้อมเพริบงกัน ซึ่ง
เป็นความสับสนใจของครูผู้ฝึกสอน ผลที่ได้จึงไม่ดีเท่าที่ควร ในที่สุดก็ยกเลิกการสอนไปประเภท
หนึ่ง คือ ประเภทดนตรีไทย ซึ่งเป็นสิ่งที่น่าเสียดายมาก และเป็นที่น่าหวังว่า ในเวลาต่อไป คงจะได้มี
การฟื้นฟูกันขึ้นมาใหม่ เพราะเครื่องดนตรีก็ยังมีครบบริบูรณ์ สำหรับวงดนตรีสากลนั้น ในบางครั้งเมื่อ
ขาดแคลนนักดนตรี ก็นำเขานักดนตรีจากภายนอกมาบรรเลงแทนในนามขององค์การไฟฟ้า ฯ เป็นการ

แก๊ส และผู้ใดประสงค์จะทำงานก็สามารถหาวิศวกรสภาของการไฟฟ้า ฯ ร่วมงานได้ โดยทำหนังสือขอมมา และจ่ายเงินบำรุงตามระเบียบที่กำหนดไว้

ด้านการประชาสัมพันธ์ มีการจัดทำวารสารข่าวการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เพื่อแจ้งข่าวคราวความเคลื่อนไหวต่าง ๆ รวมทั้งผลงานที่ทำไปแล้ว และกำลังจะทำให้พนักงานได้ทราบโดยทั่วกัน โดยปกติแล้ว วารสารออกเป็นรายเดือน แต่ในทางปฏิบัติ อาจจะคลาดเคลื่อนบ้าง ซึ่งทางผู้จัดทำก็พยายามที่จะให้ออกได้โดยสม่ำเสมอ บทความต่าง ๆ ที่ลงในวารสาร ได้พยายามเสนอทั้งบทความทางวิชาการ และทางกรบั่นเพ็ง เพื่อความพอใจของพนักงานเป็นส่วนรวม วารสารนี้ทางการไฟฟ้า ฯ แจกให้แก่บรรดาพนักงานการไฟฟ้า ฯ ทุกคนโดยไม่คิดมูลค่า นอกจากนี้ ยังมีการประชาสัมพันธ์ระหว่างหน่วยงานต่าง ๆ ด้วย มีการเสนอข่าวของการไฟฟ้า ฯ แก่สื่อมวลชน ทั้งทางวิทยุ โทรทัศน์ และหนังสือพิมพ์ แล้วแต่กรณี เพื่อให้ประชาชนทราบ ทั้งนี้เพราะการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเป็นสาธารณูปโภค ที่ตั้งขึ้นเพื่อประโยชน์ของประชาชนเป็นส่วนใหญ่ ดังนั้นการดำเนินงานจึงมีความจำเป็นที่จะแถลงผลงานให้ประชาชนทราบว่า ค่าเงินไปแก้ไขไหน เพียงไร สำหรับการประชาสัมพันธ์สำหรับหน่วยงานต่าง ๆ ก็เพื่อให้เกิดความเข้าใจในการปฏิบัติงานซึ่งกันและกัน อันจะเป็นผลดีในด้านการประสานงาน และการร่วมมือกันในอนาคตที่จะก่อประโยชน์ในการพัฒนาประเทศต่อไป

บริการจัดรถรับ-ส่งพนักงาน^{๒๓}

เพื่อความสะดวกในการมาปฏิบัติงานของพนักงานการไฟฟ้า ฯ ทั้งไปและกลับ ซึ่งสภาพปัจจุบันการจราจรที่คับคั่ง การไฟฟ้า ฯ ได้จัดบริการเรื่องรถรับส่งพนักงาน เพื่อให้การเดินทางสะดวกและรวดเร็วขึ้น ในปัจจุบันมีรถยนต์รับส่งพนักงาน ๓ คันด้วยกัน และจัดแบ่งการรับส่งออกเป็น ๓ สายดังนี้

^{๒๓} การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค, แผนกยานพาหนะ.

สายที่ ๑ ระหว่างสำนักงานการไฟฟ้า ๓ - วงเวียนใหญ่ เวลา ๑๗.๐๐ น. รถจะออกจากวงเวียนใหญ่ ผ่านวงเวียนเล็ก ข้ามสะพานพุทธยอดฟ้า มาทางปากคลองตลาด รับประทานอาหารที่ห้องสนามหลวง มาตามถนนราชดำเนิน-บ้านฟ้า-สะพานขาว-อุรุพงษ์ เลี้ยวเข้าถนนพระราม ๖ จนถึงสำนักงาน ส่วนในคอนเย็น รถจะออกจากสำนักงานกลางเวลา ๑๗.๐๕ น. กลับไปตามเส้นทางเดิม

สายที่ ๒ ระหว่างสำนักงานการไฟฟ้า ๓ - สีแยกวิบูลย์ เวลา ๑๗.๑๕ น. รถจะออกจากสีแยกวิบูลย์มาตามถนนพระราม ๕ ผ่านศาลาแดง เลี้ยวเข้าถนนราชดำริ ผ่านประตูน้ำ มาตามถนนราชปรารภ ผ่านวงเวียนหมักกะสับ โรงภาพยนตร์บางกอก-อนุสาวรีย์ชัยสมรภูมิ-สะพานควาย เลี้ยวเข้าถนนพระราม ๖ จนถึงสำนักงานกลาง-สำนักงานใหม่ บางเขม ตอนเป็นเวลา ๑๗.๑๕ น. รถออกจากสำนักงานใหม่ มายังสำนักงานกลาง แล้วย้อนไปตามเส้นทางเดิมจนถึงสีแยกวิบูลย์

สายที่ ๓ ระหว่างสำนักงานการไฟฟ้า - สนามหลวง เวลา ๑๗.๑๕ น. รถออกจากหน้ากระทรวงยุติธรรม อ้อมไปหาพระจันทร์ แล้วมาตามเส้นทางเดียวกับเส้นทางสายที่ ๑ ถึงสำนักงานกลาง แล้วต่อไปยังสำนักงานใหม่บางเขม ในตอนเป็นเวลา ๑๗.๑๕ น. ออกจากสำนักงานใหม่ มายังสำนักงานกลาง แล้วย้อนกลับตามเส้นทางเดิม

รถยนต์รับส่งพนักงานทั้ง ๓ คันนี้ มีเพียงคันเดียวที่ซื้อด้วยเงินของการไฟฟ้า ๓ ส่วนอีก ๒ คัน ซื้อด้วยเงินกองทุนสงเคราะห์ ๓ และให้การไฟฟ้า ๓ เราต่อ โดยคิดค่าเช่าเป็นรายเดือน การคำนวณค่าเช่านี้ได้คิดเท่ากับอัตราค่าเสื่อมราคา ซึ่งโดยปกติอายุใช้งานสำหรับรถยนต์นั่งได้กำหนดไว้ ๕๕ เดือน การคิดค่าเสื่อมราคากำหนดไว้โดยใช้ราคาซื้อมาเฉลี่ยด้วยอายุใช้งาน แต่เนื่องจากมีเศษในการคำนวณ ฉะนั้น จำนวนที่เป็นเศษ ควรคิดเป็นค่าเช่าสำหรับเดือนแรก เกินต่อไปจะคิดเป็นจำนวนกลมเดือนละเท่า ๆ กันจนครบจำนวนราคารถแล้ว ให้ยกเป็นทรัพย์สินของการไฟฟ้า ๓ ต่อไป สำหรับค่าซ่อม ค่ารักษา และค่าใช้จ่ายอื่นใดทั้งสิ้น การไฟฟ้า ๓ เป็นผู้รับผิดชอบเสมือนเป็นรถของการไฟฟ้า ๓ เอง รถยนต์คันแรกที่ซื้อด้วยเงินกองทุนสงเคราะห์ ๓ ราคา ๑๘๔,๐๐๐ บาท รับผิดชอบเมื่อ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๑๑ จ่ายค่าเช่าให้กองทุน ๓ หลังจากเดือนแรก เป็นเงินเดือนละ ๒,๒๕๐ บาท สำหรับคันที่สองจ่ายค่าเช่าเดือนละ ๒,๕๐๐ บาท

เนื่องจากสำนักงานการไฟฟ้า ฯ จะย้ายไปอยู่ที่สำนักงานใหม่ ตำบลลาดบัว อำเภอบางเขน ซึ่งไกลจากบ้านชุมชน การเดินทางของพนักงานลำบากกว่าที่เดิม ดังนั้น การไฟฟ้า ฯ จึงมีโครงการที่จะซื้อรถ โดยขอเงินกองทุนก้อนอื่น แต่ในการพิจารณาครั้งนี้ ที่ประชุม กกท. ได้ตั้งอนุกรรมการประกอบด้วย ผู้อำนวยการกองการคลัง ผู้อำนวยการกองบัญชี และผู้ช่วยผู้อำนวยการกองตรวจบัญชี พิจารณาเกี่ยวกับเรื่องนี้อีกครั้งหนึ่ง ซึ่งคณะอนุกรรมการให้ความเห็นว่า การที่กองทุนรับเงินค่าเช่าจนครบจำนวนแล้ว ให้นำเป็นทรัพย์สินของการไฟฟ้า ฯ นั้น ไม่น่าจะทำได้ เพราะขัดต่อระเบียบกองทุนสงเคราะห์ ฯ ซึ่งมีใครมีระเบียบวางไว้ว่าด้วยการบกรหัสสินให้แก่ผู้ใด ทางที่ควรนั้นเมื่อครบอายุใช้งานตามที่ตั้งอัตราค่าเสื่อมราคาไว้ ๔๕ เดือนแล้ว ถ้ารถยนต์ยังมีสภาพที่ใช้การได้ดี ก็ควรจะให้กองทุนคิดค่าเช่าลดลงเป็นครึ่งราคาหรือเดือนละ ๑.๐๐๐ บาท เพราะการไฟฟ้า ฯ เป็นผู้จ่ายค่าบำรุงรักษาและอื่น ๆ เป็นประจำอยู่แล้ว ส่วนรถยนต์คันใหม่ที่จะใช้เงินกองทุนสงเคราะห์ซื้อใหม่ หากประสงค์จะยกให้เป็นกรรมสิทธิ์ของการไฟฟ้า ฯ ก็ควรทำสัญญาเช่าซื้อกันโดยตรง เพื่อให้ยกกรรมสิทธิ์กันได้

สรุป

องค์การหรือหน่วยงานที่ทันสมัยหลายแห่ง ได้จัดให้มีบริการและสวัสดิการสำหรับพนักงานขึ้น สิ่งต่าง ๆ เหล่านี้ได้จัดให้พนักงานมิใช่เพื่อเป็นการเอาใจ หรือถือว่าเป็นการตอบแทนความดีของพนักงานผู้หนึ่งผู้ใด แต่ทว่าเจ้าหน้าที่ชั้นผู้บริหารได้ตระหนักว่า การจัดให้มีสิ่งต่าง ๆ เหล่านี้จะเป็นการนำไปสู่การหางานที่ก่อให้เกิดความพอใจในงาน และเมื่อคนเรามีความพอใจในงานแล้ว การหางานนั้นย่อมโดยสมัครใจมีประสิทธิภาพบ้าง อย่างไม่คิด ในเรื่องของความพอใจนี้ ฝ่ายนายจ้างกับลูกจ้างมักจะมีทัศนคติที่ไม่ใครจะเหมือนกัน อาทิเช่น ทางฝ่ายนายจ้างจะมองแต่ว่า บริการต่าง ๆ ที่องค์การจัดให้แก่คนงานนั้น เป็นที่เพียงพอแล้ว ส่วนลูกจ้างอาจเห็นว่ายังไม่พอเพียง จึงมีการเรียกร้องต่อรองกันอยู่เสมอ

๒๔ บัญชีจาก อนุกรรมการ กกท. ถึงประธาน กกท. ด.ว. ๔ พ.ย. ๕๓

บริการสวัสดิการของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคก็เช่นกัน แม้ว่าทางฝ่ายบริหารจะได้กำหนด
ระเบียบข้อบังคับและหลักเกณฑ์ต่าง ๆ เพื่อประโยชน์ของการไฟฟ้า ฯ และพนักงานเป็นอย่างดีก็ตาม
แต่ทางฝ่ายพนักงานก็ยังมีความรู้สึกไม่ค่อยพอใจในบริการเหล่านี้ยู่ก็ จากการวิเคราะห์ประเภทสวัสดิ
การต่าง ๆ ตามที่กล่าวมาแล้วนั้น พอจะสรุปปัญหาสำคัญ ๆ ที่ควรจะกล่าวถึงดังนี้ คือ

๑. เรื่องการจ่ายเงินกองทุน มีปัญหาดังนี้ คือ

- ๑.๑. ดอกเบี้ย ๔ ๕ แพงเกินไป
- ๑.๒. หักดอกเบี้ยทั้งหมดล่วงหน้าทั้ง ๆ ที่ชำระเงินต้นเป็นงวด ๆ
- ๑.๓. เมื่อชำระหนี้หมดแล้วต้องรอไปอีก ๓ เดือนจึงจะกู้ใหม่ได้

๒. การจัดสรรที่ดิน มีปัญหาดังนี้ คือ

- ๒.๑. พนักงานชั้นผู้น้อยไม่มีโอกาสที่จะได้รับบริการนี้ได้ เพราะไม่มีเงินพอที่

จะผ่อนชำระ :

๒.๒. การให้พนักงานทุกคนสิทธิจับสลากทุกครั้งที่มีการจัดสรรที่ดิน ทำให้มีผู
ฉวยโอกาสขายสิทธิของตนกับผู้ที่ต้องการซื้อที่ดินจริง ๆ ได้

๓. การรักษายาบาล ค่าเล่าเรียน และเงินบำรุงการศึกษา พนักงานเงินเดือน
๑,๓๐๐ บาท และ ๑,๔๐๐ บาท ได้รับการสงเคราะห์ต่างกันมาก และสำหรับเรื่องรักษายาบาล
พนักงานเงินเดือนต่ำกว่า ๑,๓๐๐ บาท ยังถูกจำกัดสิทธิในการเบิกเงินชวบเหลือ เรื่องเงินค่าของ
ยาบาล ให้เบิกได้ใบอัตราห้องเดียวต่ำสุดของสถานพยาบาลอีกควบ

๔. บริการทางการแพทย์และพยาบาล มีปัญหาดังนี้

- ๔.๑. ไม่มีแพทย์อยู่ประจำ
- ๔.๒. เครื่องมือที่ใช้ทางการแพทย์น้อย
- ๔.๓. ไม่มีห้องพยาบาลสำหรับพนักงานที่เกิดป่วยฉุกเฉิน

๕. การกู่ทดลองเคราะห์ ฯ (ฉาปนกิจศพ) ปัจจุบันสมาชิกมากพอที่จะขยายบริการเพิ่ม
เห็นออกไป โดยรวมบิดามารดาของสมาชิก หรือบิดามารดาของสมาชิกและคู่สมรสได้แล้ว

บริการอื่น ๆ นอกจากนี้อยู่ในเกณฑ์พอสมควร แต่ก็ควรจะปรับปรุงให้ดียิ่งขึ้นไปอีก

ได้ในโอกาสต่อไป

การให้บริการสวัสดิการนี้ ไม่ว่าบริการประเภทต่าง ๆ ที่กำหนดขึ้นจะอำนวยความสะดวกให้แก่พนักงานมากเพียงใดก็ตาม แต่ถ้การบริหารงานไม่ดี ผู้บริหารงานและผู้รับบริการไม่เข้าใจเรื่องของสวัสดิการเพียงพอ ผู้บริหารชั้นสูงไม่ให้ความสนใจจริงจังแล้ว พนักงานก็หาได้รับประโยชน์ตามเจตนารมณ์ที่ตั้งใจไม่ ดังนั้นกลไกสำคัญอันหนึ่งในการที่จะในงานสวัสดิการบรรลุผลสำเร็จได้ก็คือตัวบุคคลที่ดำเนินการในเรื่องนี้ ซึ่งจะกล่าวถึงในบทความต่อไป