

ความสัมพันธ์ระหว่างความเชื่ออำนาจในตน คุณลักษณะของงาน การจัดการนิเทศของหัวหน้าหอผู้ป่วย
กับพฤติกรรมป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาลของพยาบาลประจำการ
โรงพยาบาลมหาวิทยาลัย สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ

นางสาวนันทนิจ สุทธิรักษ์

วิทยานิพนธ์นี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต
สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล
คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
ปีการศึกษา 2550
ลิขสิทธิ์ของจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

RELATIONSHIPS BETWEEN INTERNAL LOCUS OF CONTROL, JOB CHARACTERISTICS,
SUPERVISION MANAGEMENT OF HEAD NURSES, AND PREVENTION AND INFECTION
CONTROL BEHAVIOR OF STAFF NURSES, UNIVERSITY HOSPITALS
UNDER THE JURISDICTION OF THE MINISTRY OF EDUCATION

Miss Nantanit Sutthiruk

A Thesis Submitted in Partial Fulfillment of the Requirements
for the Degree of Master of Nursing Science Program in Nursing Administration

Faculty of Nursing

Chulalongkorn University

Academic Year 2007

Copyright of Chulalongkorn University

500252

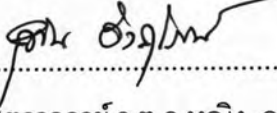
หัวข้อวิทยานิพนธ์ ความสัมพันธ์ระหว่างความเชื่ออำนาจในตน คุณลักษณะของงาน
 การจัดการนิเทศของหัวหน้าหอผู้ป่วย กับพฤติกรรมการป้องกันและ
 ควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาลของพยาบาลประจำการโรงพยาบาล
 มหาวิทยาลัย สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ

โดย นางสาวนันทนิจ สุทธิรักษ์

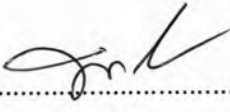
สาขาวิชา การบริหารการพยาบาล

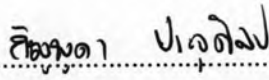
อาจารย์ที่ปรึกษา รองศาสตราจารย์ ดร. กัญญาดา ประจุกสิลป

คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย อนุมัติให้หัวข้อวิทยานิพนธ์ฉบับนี้เป็น
 ส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรปริญญาวิทยาศาสตรบัณฑิต


คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์
 (รองศาสตราจารย์ ร.ต.อ.หญิง ดร. ยุพิน อังสุโรจน์)

คณะกรรมการสอบวิทยานิพนธ์


ประธานกรรมการ
 (รองศาสตราจารย์ ดร. พวงทิพย์ ชัยพิบาลสฤษดิ์)


อาจารย์ที่ปรึกษา
 (รองศาสตราจารย์ ดร. กัญญาดา ประจุกสิลป)


กรรมการ
 (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. สุนันท์ ศลโกสม)

4877838236: MAJOR NURSING ADMINISTRATION

KEY WORD: INTERNAL LOCUS OF CONTROL / JOB CHARACTERISTICS / SUPERVISION MANAGEMENT OF HEAD NURSES / PREVENTION AND INFECTION CONTROL BEHAVIOR / STAFF NURSES / UNIVERSITY HOSPITALS UNDER THE JURISDICTION OF THE MINISTRY OF EDUCATION

NANTANIT SUTTHIRUK: RELATIONSHIPS BETWEEN INTERNAL LOCUS OF CONTROL, JOB CHARACTERISTICS, SUPERVISION MANAGEMENT OF HEAD NURSES, AND PREVENTION AND INFECTION CONTROL BEHAVIOR OF STAFF NURSES, UNIVERSITY HOSPITALS UNDER THE JURISDICTION OF THE MINISTRY OF EDUCATION). THESIS ADVISOR: GUNYADAR PRACHUSILPA, DNSc., 165 pp.

The research was designed; to study the prevention and infection control behavior, and to determine the relationships between internal locus of control, job characteristics, supervision management of head nurses, and prevention and infection control behavior of staff nurses, university hospital under the Jurisdiction of the Ministry of Education. The sample were 334 staff nurses, randomly selected through multi-stage sampling technique. Research instruments were questionnaires consisting of five parts; namely personal factors, prevention and infection control behavior of staff nurses, internal locus of control of staff nurses, job characteristics of staff nurses, and supervision management of head nurses. There were judged for the content validity and reliability. The Cronbach's coefficients were 0.88, 0.87, 0.89, and 0.95 respectively. The data analyzed by percentage, mean, standard deviation and Pearson's Product Moment Correlation Coefficients.

The major findings were as follows:

1. The prevention and infection control behavior of staff nurses, university hospitals under the Jurisdiction of the Ministry of Education was at the high level ($\bar{X} = 2.69$, $SD = 0.20$).
2. The perceived internal locus of control was positively related to the prevention and infection control behavior of staff nurses at moderate level ($r = 0.49$) with the statistical significantly at the 0.05 level.
3. The perceived job characteristics was positively related to the prevention and infection control behavior of staff nurses at moderate level ($r = 0.31$) with the statistical significantly at the 0.05 level.
4. The perceived supervision management of head nurses was positively related to the prevention and infection control behavior of staff nurses at low level ($r = 0.26$) with the statistical significantly at the 0.05 level.

Field of Study :...Nursing Administration...

Academic Year:.....2007.....

Student's Signature :...*Nantant Sutthiruk*...

Advisor's Signature :...*Gunyardar Prachusilpa*...

กิตติกรรมประกาศ

วิทยานิพนธ์ฉบับนี้สำเร็จลุล่วงด้วยดีด้วยความกรุณาและช่วยเหลืออย่างดียิ่งจาก รongศาสตราจารย์ ดร. กัญญาดา ประจุศิลป์ อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ที่ได้สละเวลาทั้งในและนอกเวลาราชการ ให้คำแนะนำ ข้อคิดเห็น และเป็นທີ່ปรึกษา ตลอดจนแก้ไขปรับปรุงข้อบกพร่องของวิทยานิพนธ์ฉบับนี้ รวมทั้งให้กำลังใจ ห่วงใยเอาใจใส่ผู้วิจัยเสมอมา ผู้วิจัยซาบซึ้งในความกรุณาที่อาจารย์มอบให้ จึงขอกราบขอบพระคุณเป็นอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอกราบขอบพระคุณประธานสอบวิทยานิพนธ์ รongศาสตราจารย์ ดร. พวงทิพย์ ชัยพิบาลสุภะดี และกรรมการสอบวิทยานิพนธ์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. สุนันท์ ศลโกสม ที่กรุณาให้คำแนะนำ ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับสถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลจนทำให้วิทยานิพนธ์ฉบับนี้มีความสมบูรณ์ยิ่งขึ้นและกราบขอบพระคุณคณาจารย์ทุกท่านที่ได้ประสิทธิ์ประสาทวิชาความรู้ รวมทั้งประสบการณ์การเรียนรู้ที่มีค่าแก่ผู้วิจัยตลอดระยะเวลาการศึกษา ขอขอบคุณบัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ที่ให้การสนับสนุนทุนการทำวิทยานิพนธ์ในบางส่วน

ขอขอบพระคุณผู้ทรงคุณวุฒิทั้ง 5 ท่านที่กรุณาตรวจสอบความตรงตามเนื้อหาของเครื่องมือวิจัย ขอขอบพระคุณผู้อำนวยการโรงพยาบาลและหัวหน้าฝ่ายการพยาบาลรวมทั้งพยาบาลประจำการที่เป็นกลุ่มตัวอย่าง 5 แห่ง ที่ให้ความร่วมมือและอำนวยความสะดวกในการเก็บข้อมูลและการทดลองใช้เครื่องมือการวิจัย

ขอกราบขอบพระคุณบิดา มารดา ที่ให้ความรักเอาใจใส่ ให้กำลังใจและสิ่งที่ดีงามแก่ผู้วิจัย ขอขอบคุณเพื่อนที่ทำงาน ที่ให้ความช่วยเหลือ ทำயที่สุดขอบพระคุณทุกท่าน ที่ให้การสนับสนุน เชื้ออาหาร ให้สิ่งดีๆแก่ผู้วิจัยตลอดมา คุณค่าของงานวิจัยนี้ ขอมอบให้แก่บิดา มารดา ครูอาจารย์และผู้มีพระคุณทุกท่าน

สารบัญ

	หน้า
บทคัดย่อภาษาไทย.....	ง
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ.....	จ
กิตติกรรมประกาศ.....	ฉ
สารบัญ.....	ช
สารบัญตาราง.....	ณ
บทที่	
1 บทนำ	1
ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา.....	1
ปัญหาการวิจัย.....	4
วัตถุประสงค์การวิจัย.....	5
แนวเหตุผลและสมมุติฐานการวิจัย.....	5
ขอบเขตการวิจัย.....	7
คำจำกัดความที่ใช้ในงานวิจัย.....	7
ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ.....	12
2 เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	13
โรงพยาบาลมหาวิทยาลัย.....	14
การติดเชื้อในโรงพยาบาล.....	17
ความเชื่ออำนาจในตน.....	40
คุณลักษณะของงาน.....	45
การจัดการนิเทศของหัวหน้าหอผู้ป่วย.....	51
กรอบแนวคิดงานวิจัย.....	64
3 วิธีดำเนินการวิจัย	65
ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง.....	65
เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย.....	70
การตรวจสอบคุณภาพของเครื่องมือ.....	73
การเก็บรวบรวมข้อมูล.....	78
การวิเคราะห์ข้อมูล.....	80
4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	81

บทที่	หน้า
5	สรุปผลการวิจัย อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ..... 90
	สรุปผลการวิจัย..... 91
	อภิปรายผล..... 93
	ข้อเสนอแนะ..... 104
	รายการอ้างอิง..... 105
	ภาคผนวก..... 117
	ภาคผนวก ก รายงานผู้ทรงคุณวุฒิ..... 118
	ภาคผนวก ข หนังสือขอความร่วมมือในการเก็บรวบรวมข้อมูลวิจัย..... 120
	ภาคผนวก ค หนังสือรับรองการพิจารณาจริยธรรมการวิจัย..... 126
	ภาคผนวก ง ข้อมูลสำหรับประชากรตัวอย่างหรือผู้มีส่วนร่วมในงานวิจัย
	ใบยินยอมของประชากรตัวอย่างหรือผู้มีส่วนร่วมในการวิจัย..... 132
	ภาคผนวก จ ตัวอย่างเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย..... 136
	ภาคผนวก ฉ ตารางวิเคราะห์รายข้อ..... 145
	ประวัติผู้เขียนวิทยานิพนธ์..... 165

สารบัญตาราง

ตารางที่	หน้า
1	จำนวนประชากรและขนาดของกลุ่มตัวอย่างของโรงพยาบาลแต่ละแห่ง..... 67
2	จำนวนและร้อยละของพยาบาลประจำการ จำแนกตามอายุ เพศ ระดับการศึกษา แผนกที่ปฏิบัติงาน ระยะเวลาที่ปฏิบัติงาน และการได้รับการอบรมในเรื่องการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล..... 68
3	ค่าความเที่ยงแบบสอบถามพฤติกรรมกรรมการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาลของพยาบาลประจำการ ความเชื่ออำนาจในตน คุณลักษณะของงานและการจัดการนิเทศของหัวหน้าหอผู้ป่วย โรงพยาบาลมหาวิทยาลัย สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ..... 76
4	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับพฤติกรรมกรรมการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาลของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลมหาวิทยาลัย โรงพยาบาลมหาวิทยาลัย สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ จำแนกเป็นรายด้าน..... 82
5	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับพฤติกรรมกรรมการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล ด้านการป้องกันการติดเชื้อจากการให้บริการทางการแพทย์และสาธารณสุขของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลมหาวิทยาลัย สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ จำแนกเป็นรายข้อ..... 83
6	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับพฤติกรรมกรรมการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล ด้านการร่วมทำวิจัยเกี่ยวกับการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาลของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลมหาวิทยาลัย สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ จำแนกเป็นรายข้อ..... 84
7	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับพฤติกรรมกรรมการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล ด้านการดูแลสุขภาพตนเองของบุคลากรของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลมหาวิทยาลัย สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ จำแนกเป็นรายข้อ..... 85

ตารางที่

หน้า

8	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับความเชื่ออำนาจในตนของพยาบาล ประจำการโรงพยาบาลมหาวิทยาลัย สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ จำแนกเป็นรายด้าน.....	86
9	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับการรับรู้คุณลักษณะงานของพยาบาล ประจำการโรงพยาบาลมหาวิทยาลัย สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ จำแนกเป็นรายด้าน.....	87
10	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับการรับรู้การจัดการนิเทศของหัวหน้า หอผู้ป่วยของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลมหาวิทยาลัย สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ จำแนกเป็นรายด้าน.....	88
11	ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างความเชื่ออำนาจในตน คุณลักษณะของงาน การจัดการนิเทศของหัวหน้าหอผู้ป่วย กับพฤติกรรมการป้องกันและควบคุม การติดเชื้อในโรงพยาบาลของพยาบาลประจำการ.....	89
12	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับพฤติกรรมการป้องกันและควบคุม การติดเชื้อในโรงพยาบาล ด้านการทำลายเชื้อและการทำให้ปราศจากเชื้อของ พยาบาลประจำการ โรงพยาบาลมหาวิทยาลัย สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ จำแนกเป็นรายข้อ.....	146
13	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับพฤติกรรมการป้องกันและควบคุม การติดเชื้อในโรงพยาบาล ด้านการเฝ้าระวังการติดเชื้อในโรงพยาบาลของ พยาบาลประจำการโรงพยาบาลมหาวิทยาลัย สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ จำแนกเป็นรายข้อ.....	147
14	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับพฤติกรรมการป้องกันและควบคุม การติดเชื้อในโรงพยาบาล ด้านการใช้เทคนิคการปลอดเชื้อของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลมหาวิทยาลัย สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ จำแนกเป็นรายข้อ.....	148
15	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับพฤติกรรมการป้องกันและควบคุม การติดเชื้อในโรงพยาบาล ด้านการเก็บและส่งสิ่งส่งตรวจทางห้องปฏิบัติการของ พยาบาลประจำการ โรงพยาบาลมหาวิทยาลัย สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ จำแนกเป็นรายข้อ.....	149

ตารางที่

หน้า

16	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับพฤติกรรมกำบังกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล ด้านการควบคุมสิ่งแวดล้อมภายในหอผู้ป่วยของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลมหาวิทยาลัย สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ จำแนกเป็นรายข้อ.....	150
17	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับพฤติกรรมกำบังกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล ด้านการแยกผู้ป่วยของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลมหาวิทยาลัย สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ จำแนกเป็นรายข้อ.....	151
18	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับพฤติกรรมกำบังกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล ด้านการติดต่อประสานงานกับบุคคลและหน่วยงานต่างๆที่เกี่ยวข้องกับการกำบังกันและควบคุมติดเชื้อในโรงพยาบาลของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลมหาวิทยาลัย สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ จำแนกเป็นรายข้อ.....	152
19	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับความเชื่ออำนาจในตน ด้านการเห็นคุณค่าของทักษะหรือผลสำเร็จจากความพยายามของตนเอง พยาบาลประจำการโรงพยาบาลมหาวิทยาลัย สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ จำแนกเป็นรายข้อ.....	153
20	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับความเชื่ออำนาจในตน ด้านการต่อต้านสิ่งที่มีอิทธิพลครอบงำของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลมหาวิทยาลัย สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ จำแนกเป็นรายข้อ.....	154
21	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับความเชื่ออำนาจในตน ด้านการปรับตนเองให้เข้ากับสิ่งแวดล้อมของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลมหาวิทยาลัย สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ จำแนกเป็นรายข้อ.....	155
22	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับความเชื่ออำนาจในตน ด้านความไว ตื่นตัวของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลมหาวิทยาลัย สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ จำแนกเป็นรายข้อ.....	156

ตารางที่

หน้า

23	<p>ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับการรับรู้คุณลักษณะงาน ด้านความสำคัญของงานของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลมหาวิทยาลัย สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ จำแนกเป็นรายข้อ.....</p>	157
24	<p>ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับการรับรู้คุณลักษณะงาน ด้านความหลากหลายของงานของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลมหาวิทยาลัย สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ จำแนกเป็นรายข้อ.....</p>	158
25	<p>ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับการรับรู้คุณลักษณะงาน ด้านความมีเอกลักษณ์ของงานของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลมหาวิทยาลัย สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ จำแนกเป็นรายข้อ.....</p>	159
26	<p>ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับการรับรู้คุณลักษณะงาน ด้านความมีอิสระในการปฏิบัติงานของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลมหาวิทยาลัย สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ จำแนกเป็นรายข้อ.....</p>	160
27	<p>ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับการรับรู้คุณลักษณะงาน ด้านผลป้อนกลับของงานของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลมหาวิทยาลัย สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ จำแนกเป็นรายข้อ.....</p>	161
28	<p>ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับการรับรู้การจัดการนิเทศของ หัวหน้าหอผู้ป่วย ด้านการให้การสนับสนุนของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลมหาวิทยาลัย สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ จำแนกเป็นรายข้อ.....</p>	162
29	<p>ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับการรับรู้การจัดการนิเทศของ หัวหน้าหอผู้ป่วย ด้านการบริหารจัดการของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลมหาวิทยาลัย สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ จำแนกเป็นรายข้อ.....</p>	163
30	<p>ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับการรับรู้การจัดการนิเทศของ หัวหน้าหอผู้ป่วย ด้านการให้การศึกษาของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลมหาวิทยาลัย สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ จำแนกเป็นรายข้อ.....</p>	164