

บทที่ 4

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การวิเคราะห์ข้อมูลของการศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยคัดสรร ด้านองค์การและด้านบุคคล กับประสิทธิผลของหอผู้ป่วยตามการรับรู้ของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลศูนย์สังกัดกระทรวงสาธารณสุข จากกลุ่มตัวอย่างจำนวน 386 คน ผู้วิจัยได้จัดลำดับการนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลดังนี้

ตอนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคลของพยาบาลประจำการ

ตอนที่ 2 วิเคราะห์หาค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของ ปัจจัยคัดสรรด้านองค์การ คือ โครงสร้างของกลุ่มงานการพยาบาล และการใช้อุปกรณ์การแพทย์ในหอผู้ป่วย ปัจจัยคัดสรรด้านบุคคล คือ ความผูกพันต่อองค์การของพยาบาล และ ปัจจัยส่งเสริมการปฏิบัติงานของพยาบาล และประสิทธิผลของหอผู้ป่วยตามการรับรู้ของพยาบาลประจำการ คือ ความสามารถในการปรับตัว การผลิตและบริการ และความพึงพอใจในงาน

ตอนที่ 3 วิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่าง

ปัจจัยคัดสรรด้านองค์การกับประสิทธิผลของหอผู้ป่วยตามการรับรู้ของพยาบาลประจำการ

ปัจจัยคัดสรรด้านบุคคลกับประสิทธิผลของหอผู้ป่วยตามการรับรู้ของพยาบาลประจำการ

ตอนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคลของพยาบาลประจำการ

ตารางที่ 6 จำนวนและร้อยละของพยาบาลประจำการ จำแนกตามอายุ เพศ สถานภาพสมรส รายได้ วุฒิการศึกษา ระยะเวลาที่ปฏิบัติงานในหอผู้ป่วย ระยะเวลาที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาล ตำแหน่งในปัจจุบัน และแผนกที่ปฏิบัติงาน

ข้อมูลส่วนบุคคล	จำนวน (คน)	ร้อยละ
อายุ		
21 - 25 ปี	92	23.8
26 - 30 ปี	90	23.3
31 - 35 ปี	103	26.7
36 - 40 ปี	89	23.1
> 40 ปี	12	3.1
เพศ		
หญิง	385	99.7
ชาย	1	0.3
สถานภาพสมรส		
โสด	218	56.5
สมรส	160	41.5
ม้าย หย่าร้าง หรือแยกกันอยู่	8	2.1
รายได้		
5,000 - 10,000 บาท	151	39.1
10,001 - 15,000 บาท	152	39.4
15,001 - 20,000 บาท	75	19.4
> 20,000 บาท	8	2.1
วุฒิการศึกษา		
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	380	98.4
ปริญญาโทหรือสูงกว่า	6	1.6

ตารางที่ 6 (ต่อ)

ข้อมูลส่วนบุคคล	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ระยะเวลาที่ปฏิบัติงานในหอผู้ป่วย		
1 – 5 ปี	225	58.3
6 – 10 ปี	87	22.5
11 – 15 ปี	61	15.8
> 15 ปี	13	3.4
ระยะเวลาที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาล		
1 – 5 ปี	151	39.1
6 – 10 ปี	99	25.6
11 – 15 ปี	97	21.5
> 15 ปี	39	10.1
ตำแหน่งในปัจจุบัน		
พยาบาลวิชาชีพระดับ 3	72	18.7
พยาบาลวิชาชีพระดับ 4	70	18.1
พยาบาลวิชาชีพระดับ 5	65	16.8
พยาบาลวิชาชีพระดับ 6	88	22.8
พยาบาลวิชาชีพระดับ 7	91	23.6
แผนกที่ปฏิบัติงาน		
อายุรกรรม	73	18.9
ศัลยกรรม	92	23.8
กุมารเวชกรรม	46	11.9
สูติ-นรีเวชกรรม	51	13.2
ห้องผู้ป่วยหนัก	47	12.2
อื่นๆ (ห้องพิเศษ จักษุ โสต ศอ นาสิก สงฆ์อาพาธ)	77	19.9

จากตารางที่ 6 กลุ่มพยาบาลประจำการที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลศูนย์ ส่วนใหญ่ของ กลุ่มตัวอย่างมีอายุระหว่าง 31-35 ปี คิดเป็นร้อยละ 26.7 รองลงมา คือ ระหว่าง 21-25 ปีคิดเป็น ร้อยละ 23.8 และมีอายุมากกว่า 40 ปีมีจำนวนน้อยที่สุด คิดเป็นร้อยละ 3.1 กลุ่มตัวอย่างมีสถาน ภาพโสดมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 56.5 รองลงมาคือ สถานภาพสมรส คิดเป็นร้อยละ 41.5 และมีสถานภาพ ม่าย หย่าร้าง หรือแยกกันอยู่ น้อยที่สุด คิดเป็นร้อยละ 2.1 และกลุ่มตัวอย่างมีรายได้ อยู่ระหว่าง 10,001-15,000 บาท มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 39.4 รองลงมาอยู่ระหว่าง 5,000-10,000 บาทและมีรายได้มากกว่า 20,000 บาทน้อยที่สุด คิดเป็นร้อยละ 39.1 และ 2.1

กลุ่มตัวอย่างมีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่ามากที่สุดคิดเป็นร้อยละ 98.4 รองลงมาคือ ระดับปริญญาโทหรือสูงกว่า คิดเป็นร้อยละ 1.6 กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่มีประสบการณ์ในปัจจัยส่งเสริมการปฏิบัติงานของพยาบาลอยู่ระหว่าง 1-5 ปีคิดเป็นร้อยละ 58.3 รองลงมาอยู่ระหว่าง 6-10 ปี คิดเป็นร้อยละ 22.5และมีประสบการณ์ในปัจจัยส่งเสริมการปฏิบัติงานของ พยาบาลมากกว่า15 ปีจำนวนน้อยที่สุด คิดเป็นร้อยละ 3.4 มีระยะเวลาในการปฏิบัติงานในโรง พยาบาลมากที่สุดอยู่ระหว่าง 1-5 ปี คิดเป็นร้อยละ 39.1 รองลงมาอยู่ระหว่าง6-10 ปี คิดเป็น ร้อยละ 25.6 และมีระยะเวลาในการปฏิบัติงานในโรงพยาบาลมากกว่า15 ปีน้อยที่สุดคือ คิด เป็นร้อยละ 10.1

กลุ่มตัวอย่างในการศึกษารั้งนี้ พบว่ามีตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพอยู่ในระดับ 7 มากที่ สุดคิดเป็นร้อยละ 23.6 รองมาคือ ระดับ 6 และมีตำแหน่งอยู่ในระดับ 5 น้อยที่สุด คิดเป็นร้อย ละ 22.8, 16.8 ตามลำดับ ส่วนแผนกที่ปฏิบัติงานมากที่สุดคือ แผนกศัลยกรรม คิดเป็นร้อยละ 23.8 และน้อยที่สุดคือ แผนกกุมารเวชกรรม คิดเป็นร้อยละ 11.9

ตอนที่ 2 วิเคราะห์หาค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของปัจจัยคัดสรรด้านองค์การ
ด้านบุคคลและประสิทธิผลของหอผู้ป่วยตามการรับรู้ของพยาบาลประจำ
การ (ตารางที่ 7 - ตารางที่ 9)

ตารางที่ 7 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของปัจจัยคัดสรรด้านองค์การจำแนกตามรายด้าน

ปัจจัยคัดสรรด้านองค์การ	\bar{X}	S.D.
โครงสร้างของกลุ่มงานการพยาบาล	3.85	0.66
การใช้อุปกรณ์การแพทย์ในหอผู้ป่วย	3.57	0.54

จากตารางที่ 7 พบว่า ปัจจัยคัดสรรด้านองค์การตามการรับรู้ของพยาบาลประจำการ
เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ด้านโครงสร้างของกลุ่มงานการพยาบาลมีค่าคะแนนเฉลี่ย 3.85
และด้านการใช้อุปกรณ์การแพทย์มีค่าคะแนนเฉลี่ย 3.57

ตารางที่ 8 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของปัจจัยคัดสรรด้านบุคคลจำแนกตามรายด้าน

ปัจจัยคัดสรรด้านบุคคล	\bar{X}	S.D.
ความผูกพันต่อองค์กรของพยาบาล	3.88	0.55
ปัจจัยส่งเสริมการปฏิบัติงานของพยาบาล	3.78	0.41

จากตารางที่ 8 พบว่า ปัจจัยคัดสรรด้านบุคคลตามการรับรู้ของพยาบาลประจำการ เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่าปัจจัยคัดสรรด้านบุคคลในด้านความผูกพันต่อองค์กรของพยาบาลมีค่าคะแนนเฉลี่ย 3.88 และด้านปัจจัยส่งเสริมการปฏิบัติงานของพยาบาล มีค่าคะแนนเฉลี่ย 3.78

ตารางที่ 9 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับประสิทธิผลของหอผู้ป่วยตามการรับรู้
ของพยาบาลประจำการจำแนกตามรายด้านและโดยรวม

ประสิทธิผลของหอผู้ป่วยตามการรับรู้ของพยาบาลประจำการ	\bar{X}	S.D.
ความสามารถในการปรับตัว	3.85	0.66
การผลิตและบริการ	4.05	0.49
ความพึงพอใจในงาน	3.75	0.46
รวม	3.88	0.54

จากตารางที่ 9 พบว่า ประสิทธิภาพของหอผู้ป่วยตามการรับรู้ของพยาบาลประจำการโดยรวมมีค่าคะแนนเฉลี่ย 3.88 เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่าประสิทธิผลของหอผู้ป่วยตามการรับรู้ของพยาบาลประจำการ ในด้านการผลิตและบริการ มีค่าคะแนนเฉลี่ยสูงสุด คือ 4.05 รองลงมาคือด้านความสามารถในการปรับตัว มีค่าคะแนนเฉลี่ย 3.85 ส่วนด้านความพึงพอใจในงาน มีค่าคะแนนเฉลี่ยต่ำสุด คือ 3.75

ตอนที่ 3 วิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่าง ปัจจัยคัดสรร ด้านองค์การ และ ด้านบุคคล กับประสิทธิผลของหอผู้ป่วยตามการรับรู้ของพยาบาลประจำการ

ตารางที่ 10 ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยคัดสรรด้านองค์การ คือ โครงสร้างของกลุ่มงานการพยาบาลและการใช้อุปกรณ์การแพทย์ในหอผู้ป่วย ปัจจัยคัดสรรด้านบุคคล คือ ความผูกพันต่อองค์การของพยาบาล และ ปัจจัยส่งเสริมการปฏิบัติงานของพยาบาลกับประสิทธิผลของหอผู้ป่วยตามการรับรู้ของพยาบาลประจำการ

	ST	EQ	AT	SU	EF
โครงสร้างของกลุ่มงานการพยาบาล (ST)	1.000	.488**	.412**	.559**	.606**
การใช้อุปกรณ์การแพทย์ในหอผู้ป่วย (EQ)		1.000	.271**	.431**	.439**
ความผูกพันต่อองค์การของพยาบาล (AT)			1.000	.509**	.500**
ปัจจัยส่งเสริมการปฏิบัติงานของพยาบาล (SU)				1.000	.589**
ประสิทธิผลของหอผู้ป่วย (EF)					1.000

** p < 0.01

; จากตารางที่ 10 เมื่อพิจารณาค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์พบว่า โครงสร้างของกลุ่มงานการพยาบาล การใช้อุปกรณ์การแพทย์ในหอผู้ป่วย ความผูกพันต่อองค์การของพยาบาล และปัจจัยส่งเสริมการปฏิบัติงานของพยาบาล มีความสัมพันธ์ทางบวก ($r = 0.606, 0.439, 0.500$ และ 0.589) ตามลำดับ กับประสิทธิผลของหอผู้ป่วยตามการรับรู้ของพยาบาลประจำการ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01