



รายการอ้างอิง

ภาษาไทย

- กรวิกา พรหมจวง. 2541. ความสัมพันธ์ระหว่างแบบของผู้นำ สภาพแวดล้อมในการทำงาน ขนาดขององค์กรกับบรรยากาศองค์กรของวิทยาลัยพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุข. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- กฤษณา โชติชื่น. 2542. ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคลและความยึดมั่นผูกพันต่อวิชาชีพ กับความเต็มใจในการดูแลมารดาที่ติดเชื้อ เอช ไอ วี ของพยาบาลวิชาชีพห้องคลอด โรงพยาบาลศูนย์ และโรงพยาบาลทั่วไป. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- กองวิทยาการ กรมแพทยทหารอากาศ กองบัญชาการสนับสนุนทหารอากาศ. รายงานกิจการ สายแพทย์ กองทัพอากาศประจำปี 2540 – 2541.
- กองวิทยาการ กรมแพทยทหารเรือ. รายงานกิจการสายแพทย์ กองทัพเรือ ประจำปีงบประมาณ 2542.
- กองวิทยาการ กรมแพทยทหารบก. รายงานกิจการสายแพทย์ กรมแพทยทหารบก ประจำปีงบประมาณ 2543. จัดพิมพ์ปี 2544.
- กุลยา ตันติผลาชีวะ และ ส่องศรี กิตติรักษ์ตระกูล. 2541. วิชาชีพการพยาบาลในยุคเศรษฐกิจถดถอย. สารสภากาการพยาบาล 13 (มกราคม-มีนาคม): 1-7.
- จริยาพันธ์ ฤทธินนท์. 2541. ความตั้งใจในการประกอบอาชีพเมื่อสิ้นสุดสัญญาการใช้ทุนของ พยาบาลสังกัดทบวงมหาวิทยาลัย. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทศึกษาศาสตร์มหาบัณฑิตสาขา ประชากรศึกษา บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล.
- จุฑาวดี กลิ่นเฟื่อง. 2543. ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล ลักษณะงานและบรรยากาศองค์ การกับคุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลสังกัดกระทรวง กลาโหม. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารการพยาบาล บัณฑิต วิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- จุริย์ อุสาหะ. 2542. ความยึดมั่นผูกพันต่อองค์กรของพยาบาลประจำการในโรงพยาบาลสังกัด กรมควบคุมโรคติดต่อ กระทรวงสาธารณสุข. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทวิทยาศาสตร์ มหาบัณฑิต สาขาวิชาเอกบริหารสาธารณสุข บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล.

- แจ่มจันทร์ คล้ายวงษ์. 2540. ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล ความพึงพอใจในงาน ลักษณะงาน และความยึดมั่นผูกพันต่อองค์กรกับการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลสมิติเวช. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- ชวนพิศ ชีวรักษ์. 2539. ความสัมพันธ์ระหว่างภูมิหลัง แรงจูงใจ ความพึงพอใจต่อสภาพแวดล้อมสถาบันและการบูรณาการตนเองกับความยึดมั่นผูกพันต่อวิชาชีพของนักศึกษาพยาบาล. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- ชื่นชม เจริญยุทธ. 2538. ภาวะการขาดแคลนพยาบาลและปัญหาสมองไหลของวิชาชีพพยาบาลในประเทศไทย. วารสารพยาบาล 44 (1): 22-30.
- ชุติมา สุวรรณประทีป. 2543. ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคลและการจัดการทรัพยากรมนุษย์ กับความยึดมั่นผูกพันต่อองค์กรพยาบาลของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลของรัฐ กรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- ธงชัย สันติวงษ์. 2537. หลักการจัดการ. กรุงเทพฯ: บริษัทโรงพิมพ์ไทยวัฒนาพานิช จำกัด.
- ธนิศา ฉิมวงษ์. 2539. ความสัมพันธ์ระหว่าง ภาวะผู้นำของหัวหน้าหอผู้ป่วย กับความพึงพอใจในงานของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลศูนย์และโรงพยาบาลทั่วไปในภาคตะวันออกเฉียงใต้. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- ธารกมล อนุสิทธิ์สุกการ. 2540. ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล การสนับสนุนทางสังคม และพฤติกรรมการเผชิญความเครียดกับความเครียดในบทบาทของหัวหน้าหอผู้ป่วย โรงพยาบาลศูนย์กระทรวงสาธารณสุข. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- นงพงา ปั้นทองพันธุ์. 2542. ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคลของพยาบาลประจำการ ภาวะผู้นำและการเสริมสร้างพลังอำนาจในงานของหัวหน้าหอผู้ป่วยกับความสามารถในการปฏิบัติงานการพยาบาลประจำการหน่วยอภิบาลผู้ป่วยหนัก โรงพยาบาลรัฐ กรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

- น้องนุช ภูมิสนธิ์. 2539. ความสัมพันธ์ระหว่าง ปัจจัยส่วนบุคคล ทักษะคติต่อวิชาชีพการพยาบาล ความพึงพอใจในงาน ความยึดมั่นผูกพันต่อองค์กร กับความตั้งใจที่จะออกจากงาน ของ พยาบาลวิชาชีพโรงพยาบาลของรัฐ กรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- บุญจันทร์ วงศ์สุนทรรัตน์ และคณะ. 2540. ความพึงพอใจในงาน การคงอยู่ในวิชาชีพของพยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลของรัฐสังกัดทบวงมหาวิทยาลัยและกระทรวงสาธารณสุข. วารสารการวิจัยทางการพยาบาลไทย 1 (2): 282-291.
- บุษบา ประสารอธิคม. 2543. ความสัมพันธ์ระหว่างการปฏิบัติงานร่วมกับแพทย์ สภาพแวดล้อมในการทำงาน ความเชื่อมั่นในตนเองกับประสิทธิผลของหอผู้ป่วย ตามการรับรู้ของพยาบาลวิชาชีพโรงพยาบาลที่เข้าร่วมโครงการพัฒนา และรับรองคุณภาพโรงพยาบาล กระทรวงสาธารณสุข. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- ประคอง กรรณสูต. 2538. สถิติศาสตร์ประยุกต์สำหรับครู. กรุงเทพฯ : ไทยวัฒนาพานิช.
- ปรียาพร วงศ์อนุตรโรจน์. 2542. จิตวิทยาอุตสาหกรรม. กรุงเทพฯ: บริษัทพิมพ์ดีจำกัด ศูนย์สื่อเสริม.
- ฟาริดา อิบราฮิม. 2541. นิเทศวิชาชีพและจริยศาสตร์สำหรับพยาบาล. กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์สามเจริญพาณิชย์.
- มณี ถาวรทวิวงษ์. 2537. ความผูกพันต่อองค์กรของเจ้าหน้าที่รับผิดชอบงานบริการสาธารณสุขในศูนย์บริหารสาธารณสุขเขตกรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทวิทยาศาสตร์ มหาบัณฑิต สาขาวิชาเอกบริหารสาธารณสุข บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล.
- โยทะกา ภคพงศ์. 2538. ความเหนื่อยหน่าย : ประเด็นปัญหาวิชาชีพพยาบาล. วารสารพยาบาลศาสตร์ 13 (3): 23-28.
- ภิรมย์ กมลรัตนกุล และคณะ. 2542. หลักการทำวิจัยให้สำเร็จ. บริษัท เท็กซ์ แอนด์ เจอร์นัลพับลิเคชั่น จำกัด จัดจำหน่ายโดยศูนย์วิทยาการวิจัยแพทยศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- วรดา ข่ายแก้ว. 2542. ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคลและการรับรู้ลักษณะงานและการคิดอย่างมีวิจารณญาณกับความสามารถในการปฏิบัติบทบาทด้านบริหารของหัวหน้าหอผู้ป่วย โรงพยาบาลรัฐ กรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิตสาขาวิชาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

- วรรณดี ชูกาล. 2540. ความสัมพันธ์ระหว่างภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหาร ความพึงพอใจในงาน ปัจจัยส่วนบุคคลกับความยึดมั่นผูกพันต่อองค์กรของอาจารย์พยาบาล วิทยาลัยพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุข. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- วิจิตร ศรีสุพรรณ และคณะ. 2542. ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อระยะเวลาการทำงานของพยาบาลวิชาชีพในประเทศไทย. วารสารการวิจัยทางการพยาบาลไทย 3 (2): 97-122.
- วิมลมาศ ปันยารชุน และ ประไพพรรณ คำนประคิษฐ์. 2539. ความคิดเห็นเกี่ยวกับความต้องการลาออกจากงานของพยาบาลสังกัดสำนักงานการแพทย์กรุงเทพมหานคร. วารสารพยาบาล 45 (1): 32-39.
- วิไล พัวรักษา. 2541. ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคลและปัจจัยด้านการปฏิบัติงานกับความเหนื่อยหน่ายของพยาบาลวิชาชีพโรงพยาบาลทั่วไป สังกัดกระทรวงสาธารณสุข. วิทยานิพนธ์ ปริญญาโทมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- ศิริวรรณ เสรีรัตน์ และคณะ. 2541. พฤติกรรมองค์กร. กรุงเทพฯ: บริษัท ธีระฟิล์ม และ ไชเท็กซ์ จำกัด.
- ศรีสุภา สีตาคกุล และ คณะ. 2544. ความยึดมั่นผูกพันต่อองค์กรและความพึงพอใจในงานของพยาบาลโรงพยาบาลบุรีรัมย์. วารสารกองการพยาบาล 28 (1): 86-94.
- สอาด วงศ์อนันต์นนท์. 2538. ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล ลักษณะงาน ประสิทธิภาพในการทำงาน บทบาททางวิชาชีพ กับความยึดมั่นผูกพันต่อองค์กรของพยาบาลวิชาชีพโรงพยาบาลรัฐ กรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- สมยศ นาวิการ. 2533. การบริหารเพื่อความเป็นเลิศ. พิมพ์ครั้งแรก. กรุงเทพฯ: สำนักพิมพ์บรรณกิจ.
- สุภาพร รอดถนอม. 2542. ความสัมพันธ์ระหว่างภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงและการบริหารแบบมีส่วนร่วมของผู้บริหารวิทยาลัยพยาบาล กับประสิทธิภาพขององค์กร ตามการรับรู้ของอาจารย์พยาบาล วิทยาลัยพยาบาล สังกัดกระทรวงสาธารณสุข. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- แสงทอง ประสูวรรณ. 2541. ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการคงอยู่ของพยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาลชุมชน. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.

- เสาวรส บุญนาค. 2543. ความสัมพันธ์ระหว่างบรรยากาศองค์การกับความเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ของฝ่ายการพยาบาล ตามการรับรู้ของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลรัฐ กรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- อัสনীย์ เสาวภาพ. 2519. ความคิดเห็นของพยาบาลเกี่ยวกับสวัสดิการในโรงพยาบาลสังกัดกระทรวง กลาโหมและทบวงมหาวิทยาลัยของรัฐ ในเขตกรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต สาขาวิชาพยาบาลศึกษา บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- อิสริยา จารุวัตร. 2540. ปัจจัยที่ส่งผลต่อภาพลักษณ์พยาบาลวิชาชีพกองทัพบก : ศึกษาเฉพาะกรณีโรงพยาบาลพระมงกุฎเกล้า. วิทยานิพนธ์สาขาวิชาการบริหารองค์การ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเกริก.
- อโนทัย วีระพงษ์สุชาติ. 2541. การเสริมสร้างพลังอำนาจในงานและการคงอยู่ในงานของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราช. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการ บริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.

ภาษาอังกฤษ

- Bass,B.M. 1985. **Leadership and Performance Beyond Expectation**. New York :866 Third Avenue.
- CampS.D. 1993. Assessing the effects of organizational commitment and job satisfaction on Turnover an event history approach. **The Prison Journal** 74 (3): 279-305.
- Cumbey, D.A. And Alexander, J.W. 1998. The Relationship of Job Satisfaction with Organizational Variables in Public Health Nursing. **JONA** 28(May): 39-46.
- Cathy Hadden. 1999. **Nurse Recruitment and Retention Goals**. <File://A:/nurse htm>. Cathy.Hadden a Hsc.utah.
- Dickter,D.N. and Roznowski, M. And Harison, D.A. 1986. Temporal Tempering: An Event History Analysis of the Process of Voluntary Turnover. **Journal of Applied Psychology** 81 (6): 705-716.
- Hadden,C. 1999. **Nurse Recruitment and Retention Goals**. <File://A:/nurse htm>. Cathy.Hadden a Hsc.utah. edu.
- Hegney, D. And Mc. Cartby, A. 2000. Job Satisfaction and Nurses in Rural Australia . **JONA** 30 (July/August): 347-353.

- Herzberg, F. 1993. **The Motivation to Work**. Copyright 1993 by Transaction Publishers, New Brunswick, New Jersey. Originally Published in 1959 by John Wiley and Sons.
- Judge, T.A. 1995. Cable, D.M. Boudreau, J.W. and Bretz, R.D. An empirical investigation of the predictors of executive career success. **Personal Psychology** 48: 485-518.
- Kanter, R.M. 1983. **The Change Master**. London Unwin Hyman Limited.
- Lawler, A.F. 1971. **Pay and Organizational Effectiveness Psychology View**. New York St. Louis San Francisco, Mc Graw Hill Book Company.
- Lok, P. And Crawford, J. 1999. The relationship between commitment and organization culture, subculture, leadership style and job satisfaction in organizational change and development. **Leadership and Organization Development Journal**. 20 (7): 365-374.
- Mc. Neese Smith, D.K. 1999. A Content Analysis of Staff Nurse Description of Job Satisfaction And Dissatisfaction. **Journal of Advanced Nursing** 29 (60): 1332-1341.
- Mc. Sauter, L. And Wayne, S. J. 1993. Commitment and Employee Behavior: Comparison of Affective Commitment and Continuance with Perceived Organizational Support. **Journal Applied Psychology** 78 (5): 774-780.
- Mueller, C. W. And Mc. Closkey, J. C. 1990. Nurses Job Satisfaction :A Proposed Measure. **Nursing Research** 39 (March/April): 113-117.
- Nijhof, W. J. Jong, M. J. And Beukhof, G. 1998. Employee commitment in changing organization : an exploration. **Journal of European Industrial Training** 22 (6): 1-9.
- Price, J. L. 1997. **The Study of Turnover**. Iowa: Iowa State University.
- Price, J. L. And Mueller, C.W. 1986. **Handbook of Organizational Measurement**. Massachusetts Pitman Publishing.
- Reichers, A. E. 1986. Conflict and Organizational Commitments. **Journal of Applied Psychology** 71 (2): 508-514.
- Robbins, S .P. 1998. **Organizational Behavior**. Upper Saddle River, New Jersey 07458 Prentice-Hall International, Inc.
- Sauter, M. et al. 1997. Psychometric Evaluation of the Organizational Job Satisfaction Scale. **Journal of Nursing Measurement** 5 (1): 53-69.

- Steers, R. M. And Porter, L.W. 1987. **Motivation and Work Behavior**. Fourth Edition.
New-York: Mc Graw-Hill International.
- Steiner, Albert, G. 1977. **Management policy and strategy**. New York 866 Third Avenue,
10022 Macmillian Publishing Co.
- Taunton R. L, Krahpitz S. D, and Woods C.Q. 1989. Manager impact on retention of hospital
staff : Part 1. **JONA** 19 (3): 14-19.
- Taunton R. L, Krampitz S. D, and Woods C.Q. 1989. Manager impact on retention of hospital
Staff :Part 2. **JONA** 19 (4): 15-19.
- Tovey, E. J and Adams. A. E. 1999. The changing nature of nurses' job satisfaction : an
Exploration of sources of satisfaction in the 1990s. **Journal of Advanced Nursing**
30 (1): 150-158.

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก.
ลายนามผู้ทรงคุณวุฒิ

รายนามผู้ทรงคุณวุฒิ ตรวจสอบความตรงตามเนื้อหาของแบบสอบถาม

อาจารย์ ดร.เพ็ญพักตร์ อุทิศ	อาจารย์สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
พันตำรวจเอกหญิง สกุลพร สังวรกาญจน์	พยาบาล (สบ.4) หัวหน้าสายตรวจการพยาบาลกุมาร โรงพยาบาลตำรวจ
พันตรีหญิง จารุวรรณ ปี่ทอง	รองหัวหน้าหอผู้ป่วยศัลยกรรม โรงพยาบาลพระมงกุฎเกล้า
นาวาอากาศตรีหญิง ภาวนา จงทักษิณวัตร	พยาบาลสันตติสถาน กองรังสีกรรม ปฏิบัติงานนักวิชาการ กองการพยาบาล โรงพยาบาลภูมิพลอดุลยเดช พอ.บ.นอ.
เรือเอกหญิง สุภาพร ศรีวัชรกุล	อาจารย์พยาบาล ภาควิชาการพยาบาลอายุรศาสตร์ และ ศัลยศาสตร์ วิทยาลัยพยาบาลกองทัพเรือ



ที่ ทม 0342/ 1661



คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
อาคารวิทยกิตติ ชั้น 12 ถนนพญาไท
กรุงเทพฯ 10330

12 ธันวาคม 2544

เรื่อง ขออนุมัติบุคลากรเป็นผู้ทรงคุณวุฒิ

เรียน ผู้บังคับการโรงพยาบาลตำรวจ

เนื่องด้วย พันโทหญิง ลดาวัลย์ ราชธนบริบาล นิสิตชั้นปริญญาโทบัณฑิต คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย กำลังดำเนินการวิจัยเพื่อเสนอเป็นวิทยานิพนธ์เรื่อง "ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล ลักษณะงานและปัจจัยด้านองค์การ กับความยึดมั่นผูกพันต่อองค์การของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลสังกัดกระทรวงกลาโหม" โดยมี ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ประนอม รอดคำดี เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ ในการนี้ จึงขอเรียนเชิญ พันตำรวจเอกหญิง สกฤพร สังวรภาณุจน์ เป็นผู้ทรงคุณวุฒิในการตรวจสอบเครื่องมือเพื่อประโยชน์ในการวิจัยต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติให้บุคลากรข้างต้นเป็นผู้ทรงคุณวุฒิดังกล่าว คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่าน และขอขอบพระคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ประนอม รอดคำดี)
รองคณบดีฝ่ายจัดการศึกษาและกิจการนิสิต
ปฏิบัติราชการแทนคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

สำเนาเรียน

งานจัดการศึกษา

รายชื่ออาจารย์ที่ปรึกษา

ชื่อนิสิต

พันตำรวจเอกหญิง สกฤพร สังวรภาณุจน์

โทร. 02-2189825 โทรสาร 02-2189806

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ประนอม รอดคำดี โทร. 02-2189804

พันโทหญิง ลดาวัลย์ ราชธนบริบาล โทร. 02-6683065

ที่ ทม 0342/16๒1



คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
อาคารวิทยกิตติ ชั้น 12 ถนนพญาไท
กรุงเทพฯ 10330

12 ธันวาคม 2544

เรื่อง ขออนุมัติบุคลากรเป็นผู้ทรงคุณวุฒิ

เรียน ผู้อำนวยการกองการพยาบาล โรงพยาบาลพระมงกุฎเกล้า

เนื่องด้วย พันโทหญิง ลดาวัลย์ ราชธนบริบาล นิสิตชั้นปริญญาโทมหาบัณฑิต คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย กำลังดำเนินการวิจัยเพื่อเสนอเป็นวิทยานิพนธ์เรื่อง "ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล ลักษณะงานและปัจจัยด้านองค์การ กับความยึดมั่นผูกพันต่อองค์การของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลสังกัดกระทรวงกลาโหม" โดยมี ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ประนอม รอดคำดี เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ ในการนี้จึงขอเรียนเชิญ พันตรีหญิง จารุวรรณ ปัทมทอง เป็นผู้ทรงคุณวุฒิในการตรวจสอบเครื่องมือ เพื่อประโยชน์ในการวิจัยต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติให้บุคลากรข้างต้น เป็นผู้ทรงคุณวุฒิดังกล่าว คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่าน และขอขอบพระคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ประนอม รอดคำดี)
รองคณบดีฝ่ายจัดการศึกษาและกิจการนิสิต
ปฏิบัติราชการแทนคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

สำเนาเรียน

งานจัดการศึกษา

รายชื่ออาจารย์ที่ปรึกษา

ที่นิสิต

พันตรีหญิง จารุวรรณ ปัทมทอง

โทร. 02-2189825 โทรสาร 02-2189806

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ประนอม รอดคำดี โทร. 02-2189804

พันโทหญิง ลดาวัลย์ ราชธนบริบาล โทร. 02-6683065

ที่ ทม 0342/ 1๒๒๒



คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
อาคารวิทยกิตติ ชั้น 12
ถนนพญาไท กรุงเทพฯ 10330

12 ธันวาคม 2544

เรื่อง ขออนุมัติบุคลากรเป็นผู้ทรงคุณวุฒิ

เรียน เจ้ากรมแพทยทหารเรือ

เนื่องด้วย พันโทหญิง ลดาวัลย์ ราชธนบริบาล นิสิตชั้นปริญญาโทบัณฑิต คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย กำลังดำเนินการวิจัยเพื่อเสนอเป็นวิทยานิพนธ์เรื่อง "ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล ลักษณะงานและปัจจัยด้านองค์การ กับความเชื่อมั่นผูกพันต่อองค์การของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลสังกัดกระทรวงกลาโหม" โดยมี ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ประนอม รอดคำดี เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ ในการนี้จึงขอเรียนเชิญ เรือเอกหญิง สุภาพร ศรีวัชรกุล เป็นผู้ทรงคุณวุฒิในการตรวจสอบเครื่องมือ เพื่อประโยชน์ ในการวิจัยต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติให้บุคลากรข้างต้น เป็นผู้ทรงคุณวุฒิดังกล่าว คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่าน และขอขอบพระคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

ประนอม รอดคำดี

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ประนอม รอดคำดี)
รองคณบดีฝ่ายจัดการศึกษาและกิจการนิสิต
ปฏิบัติราชการแทนคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

สำเนาเรียน

งานจัดการศึกษา

รายชื่ออาจารย์ที่ปรึกษา

ชื่อนิสิต

เรือเอกหญิง สุภาพร ศรีวัชรกุล

โทร. 02-2189825 โทรสาร 02-2189806

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ประนอม รอดคำดี โทร. 02-2189804

พันโทหญิง ลดาวัลย์ ราชธนบริบาล โทร. 02-6683065

ภาคผนวก ข.
เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

แบบสอบถาม

เรื่อง

ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล ลักษณะงานและปัจจัยด้านองค์การ กับความ
ยึดมั่นผูกพันต่อองค์การของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลสังกัดกระทรวงกลาโหม

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยเป็นแบบสอบถามมี 4 ส่วน ได้แก่

ส่วนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน 9 ข้อ

ส่วนที่ 2 แบบสอบถามลักษณะงานของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลสังกัดกระทรวง
กลาโหมจำนวน 52 ข้อ

ส่วนที่ 3 แบบสอบถามปัจจัยด้านองค์การของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลสังกัด
กระทรวงกลาโหม จำนวน 20 ข้อ

ส่วนที่ 4 แบบสอบถามความยึดมั่นผูกพันต่อองค์การของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาล
สังกัดกระทรวงกลาโหม จำนวน 15 ข้อ

ขอความกรุณาตอบให้ครบทุกข้อตามความเป็นจริง เพื่อเป็นประโยชน์กับงานวิจัยและ
เป็นข้อมูลพื้นฐานของโรงพยาบาลสังกัดกระทรวงกลาโหม ข้อมูลที่ได้จะไม่มีผลต่อท่านเป็นการ
ส่วนตัว เพราะจะวิเคราะห์ข้อมูลในภาพรวม

ขอขอบคุณในความร่วมมือ

ผู้วิจัย พันโทหญิง ลดาวัลย์ ราชธนบริหาร

นิสิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล

หลักสูตร พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต

คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

(1.1)

ส่วนที่ 1 แบบสอบถามข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง : โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงใน () และเติมข้อความลงในช่องว่างให้ตรงกับความเป็นจริง

1. เพศ 1 () หญิง 2 () ชาย
2. ปัจจุบันท่านทำงานที่หอผู้ป่วย.....
3. ปัจจุบันท่านมีอายุ ปี
4. ระยะเวลาในการปฏิบัติงานพยาบาลวิชาชีพ..... ปี
5. สถานภาพสมรส
1 () โสด 2 () คู่ 3 () อื่นๆ
6. วุฒิการศึกษาสูงสุด
1 () อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรเทียบเท่าอนุปริญญา 2 () ปริญญาตรี
3 () ปริญญาโทหรือสูงกว่า
7. โรงพยาบาลที่ท่านทำงาน มีจำนวนเตียงรับผู้ป่วย.....เตียง
8. โรงพยาบาลที่ท่านทำงานเป็นหน่วยขึ้นตรงกับ.....
9. หอผู้ป่วยที่ท่านทำงานมีพยาบาลวิชาชีพจำนวน.....คน

(2.1)

ส่วนที่ 2 แบบสอบถามลักษณะงานของพยาบาลวิชาชีพโรงพยาบาลสังกัดกระทรวงกลาโหม
คำชี้แจง แบบสอบถามนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อสำรวจระดับความคิดเห็นของท่านเกี่ยวกับลักษณะงาน
ที่ท่านปฏิบัติงานในสภาพการณ์จริง คำตอบที่ท่านตอบไม่มีถูกหรือผิด โปรดอ่าน
ข้อความต่อไปนี้ให้เข้าใจและเลือกคำตอบโดยเขียนเครื่องหมาย (✓) ลงในช่องว่างที่
ตรงกับ ความเป็นจริงมากที่สุด

เห็นด้วยมากที่สุด	หมายถึง	ท่านเห็นด้วยกับข้อความนั้นทั้งหมด
เห็นด้วยมาก	หมายถึง	ท่านเห็นด้วยกับข้อความนั้นเป็นส่วนใหญ่
เห็นด้วยปานกลาง	หมายถึง	ท่านเห็นด้วยกับข้อความนั้นเพียงครึ่งหนึ่ง
เห็นด้วยน้อย	หมายถึง	ท่านไม่เห็นด้วยกับข้อความนั้นเป็นส่วนใหญ่
เห็นด้วยน้อยที่สุด	หมายถึง	ท่านไม่เห็นด้วยกับข้อความนั้นเกือบทั้งหมด

ข้อคำถาม	ระดับความเห็นด้วย				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
ลักษณะงาน เรื่องความน่าสนใจของงาน					
1. ท่านคิดว่างานที่ท่านปฏิบัติอยู่นั้นเป็นงานที่สามารถคิด และพัฒนาสิ่งใหม่ๆตลอดเวลา					
2. ท่านสามารถทำให้งานที่ปฏิบัติอยู่สำเร็จได้ตาม เป้าหมายของระบบงานในหอผู้ป่วย					
3. ท่านคิดว่าวิชาชีพการพยาบาลเป็นวิชาชีพที่มีโอกาสได้ เรียนรู้งานเพิ่มสูงขึ้นตลอดเวลา					
4. ท่านคิดว่าวิชาชีพการพยาบาลเป็นวิชาชีพที่น่าสนใจ					
5. ท่านคิดว่าวิชาชีพการพยาบาลเป็นวิชาชีพที่ท้าทาย ความสามารถของท่าน					
6. ท่านคิดว่างานการพยาบาลที่ท่านปฏิบัติอยู่น่า เบื่อหน่าย					

ส่วนที่ 3 แบบสอบถามปัจจัยด้านองค์การของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาล สังกัดกระทรวง
 กลาโหม

คำชี้แจง แบบสอบถามนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อสำรวจระดับความคิดเห็นของท่าน เกี่ยวกับ ปัจจัยใน
 องค์การของท่านในสภาพการณ์จริง คำตอบที่ท่านตอบไม่มีถูกหรือผิด โปรดอ่าน
 ข้อความต่อไปนี้ให้เข้าใจและเลือกคำตอบโดยเขียนเครื่องหมาย (✓) ลงในช่องว่างที่
 ตรงกับความเป็นจริงมากที่สุด

เห็นด้วยมากที่สุด	หมายถึง	ท่านเห็นด้วยกับข้อความนั้นทั้งหมด
เห็นด้วยมาก	หมายถึง	ท่านเห็นด้วยกับข้อความนั้นเป็นส่วนใหญ่
เห็นด้วยปานกลาง	หมายถึง	ท่านเห็นด้วยกับข้อความนั้นเพียงครึ่งหนึ่ง
เห็นด้วยน้อย	หมายถึง	ท่านไม่เห็นด้วยกับข้อความนั้นเป็นส่วนใหญ่
เห็นด้วยน้อยที่สุด	หมายถึง	ท่านไม่เห็นด้วยกับข้อความนั้นเกือบทั้งหมด

ข้อคำถาม	ระดับความเห็นด้วย				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
ปัจจัยด้านองค์การ ขนาด (จำนวนบุคลากรในองค์การ)					
1. เมื่อเปรียบเทียบปริมาณงานในหอผู้ป่วยของท่าน กับจำนวนบุคลากรพยาบาลที่มีอยู่มีความสมดุลกัน					
2. ท่านคุ้นเคยกับผู้ร่วมงานในหอผู้ป่วยของท่าน					
3. ท่านคิดว่าจำนวนบุคลากรพยาบาลในแต่ละหอผู้ป่วยมีความเหมาะสมกับปริมาณงานและประเภทผู้ป่วย					
ภาวะผู้นำ					
4. หัวหน้าหอผู้ป่วยสามารถโน้มน้าวให้ท่านและเพื่อนร่วมงานทำงานได้					
5. หัวหน้าหอผู้ป่วยมีส่วนช่วยให้ท่านและเพื่อนร่วมงานทำงานได้สำเร็จ					
6. หัวหน้าหอผู้ป่วยของท่านสามารถมอบหมายงานได้เหมาะสมกับความรู้ความสามารถของผู้ได้บังคับบัญชา					
7. หัวหน้าหอผู้ป่วยของท่านมีภาวะผู้นำเช่นมีความรับผิดชอบ เชื่อมั่นในตนเองและกล้าตัดสินใจ					

ส่วนที่ 4 แบบสอบถาม ความยึดมั่นผูกพันต่อองค์การของพยาบาลวิชาชีพ พยาบาลสังกัด
กระทรวงกลาโหม

คำชี้แจง แบบสอบถามนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อสำรวจระดับความคิดเห็นของท่าน เกี่ยวกับ
ความยึดมั่นผูกพันต่อองค์การของพยาบาลวิชาชีพจากสภาพการณ์จริง คำตอบที่ท่าน
ตอบไม่มีถูกหรือผิด โปรดอ่านข้อความต่อไปนี้ให้เข้าใจและเลือกคำตอบโดย
เขียนเครื่องหมาย (✓) ลงในช่องว่างที่ตรงกับความเป็นจริง มากที่สุด

เห็นด้วยมากที่สุด	หมายถึง	ท่านเห็นด้วยกับข้อความนั้นทั้งหมด
เห็นด้วยมาก	หมายถึง	ท่านเห็นด้วยกับข้อความนั้นเป็นส่วนใหญ่
เห็นด้วยปานกลาง	หมายถึง	ท่านเห็นด้วยกับข้อความนั้นเพียงครึ่งหนึ่ง
เห็นด้วยน้อย	หมายถึง	ท่านไม่เห็นด้วยกับข้อความนั้นเป็นส่วนใหญ่
เห็นด้วยน้อยที่สุด	หมายถึง	ท่านไม่เห็นด้วยกับข้อความนั้นเกือบทั้งหมด

ข้อความ	ระดับความเห็นด้วย				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
ความเชื่อดีเยี่ยมรับเป้าหมายและค่านิยมขององค์การ					
1. ท่านยอมรับว่าค่านิยมหรือนโยบายและเป้าหมาย ของโรงพยาบาลสอดคล้องกับค่านิยมของท่าน					
2. ท่านมีความภูมิใจที่จะบอกใคร ๆ ว่าเป็นพยาบาลใน โรงพยาบาลนี้					
3. ท่านมักจะพูดให้เพื่อน ๆ หรือผู้อื่นฟังเสมอว่า โรง พยาบาลนี้เป็นสถานที่เหมาะสมที่จะทำงาน					
4. ท่านคิดว่าท่านตัดสินใจถูกต้องที่เลือกทำงานในโรง พยาบาลนี้					
5. ท่านพอใจกับนโยบายการให้บริการของโรงพยาบาล					

ภาคผนวก ก.
สถิติที่ใช้ในการวิจัย

สถิติที่ใช้ในการวิจัย

1. คำนวณหาค่าร้อยละ (Percentage) โดยใช้สูตร

$$P = \frac{f}{n} \times 100$$

เมื่อ	P	คือ	ค่าร้อยละ
	f	คือ	แทนความถี่ที่ต้องการแปลงให้เป็นร้อยละ
	n	คือ	จำนวนรวมทั้งหมด

2. คำนวณหาค่าเฉลี่ยใช้สูตร

$$\bar{X} = \frac{\sum X}{N}$$

เมื่อ	\bar{X}	คือ	ตัวกลางเลขคณิต
	$\sum X$	คือ	ผลรวมทั้งหมดของคะแนน
	N	คือ	จำนวนข้อมูล

3. คำนวณหาค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation) โดยใช้สูตร

$$S.D. = \sqrt{\frac{N\sum X^2 - (\sum X)^2}{N(N-1)}}$$

เมื่อ	S.D.	คือ	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน
	$\sum X$	คือ	ผลรวมของคะแนนแต่ละตัว
	$\sum X^2$	คือ	ผลรวมของคะแนนทั้งหมดแต่ละตัว ยกกำลังสอง
	N	คือ	จำนวนข้อมูลในกลุ่มตัวอย่าง

4. การทดสอบค่าไคสแควร์ (χ^2) มีสูตรดังนี้ (ประคอง กรรณสูตร, 2538)

$$\chi^2 = \frac{\sum |(O - E)^2|}{E}$$

เมื่อ χ^2 คือ ไคสแควร์

df คือ ชั้นแห่งความเป็นอิสระ (degree of freedom)

Σ คือ ผลรวมตั้งแต่ช่วงแรกถึงช่วงสุดท้าย

O คือ ความถี่ที่ได้จากการสังเกต

E คือความถี่คาดหวังว่าเป็นจริง

5. คำนวณค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบเพียร์สัน (Pearson Product Moment Correlation) ระหว่างตัวแปรพยากรณ์กับตัวแปรตาม มีสูตรดังนี้

$$r_{xy} = \frac{N \sum XY - (\sum X)(\sum Y)}{\sqrt{[N \sum X^2 - (\sum X)^2][N \sum Y^2 - (\sum Y)^2]}}$$

เมื่อ r_{xy} คือ สัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างตัวแปร X กับตัวแปร y

$\sum X$ คือ ผลรวมของข้อมูลที่วัดได้จากตัวแปรพยากรณ์

$\sum X$ คือ ผลรวมของข้อมูลที่วัดได้จากตัวแปรตาม

$N \sum Y$ คือ ผลรวมของผลคูณระหว่างค่าตัวแปรพยากรณ์ และตัวแปรตาม

$\sum X^2$ คือ ผลรวมของกำลังสองของข้อมูลจากตัวแปรพยากรณ์

$\sum Y^2$ คือ ผลรวมของกำลังสองของข้อมูลจากตัวแปรตาม

N คือ จำนวนตัวอย่าง

6. สร้างสมการพยากรณ์ตัวแปรตามด้วยตัวแปรพยากรณ์ที่มีนัยสำคัญทางสถิติในรูปคะแนนดิบ

สมการในรูปคะแนนดิบ

$$Y = a + b_1 X_1 + b_2 X_2 + \dots + b_k X_k$$

เมื่อ Y คือ คะแนนดิบของตัวแปรเกณฑ์

a คือ ค่าคงที่

b_1, b_2, \dots, b_k คือ ค่าสัมประสิทธิ์ถดถอยของตัวพยากรณ์ในรูป
คะแนนดิบ

X_1, X_2, \dots, X_k คือ คะแนนมาตรฐานของตัวพยากรณ์แต่ละตัว

7. สร้างสมการพยากรณ์ตัวแปรตามด้วยกลุ่มตัวแปรพยากรณ์ที่มีนัยสำคัญทางสถิติในรูป
คะแนนมาตรฐาน

$$Z = B_1 Z_1 + B_2 Z_2 + \dots + B_k Z_k$$

เมื่อ Z คือ คะแนนมาตรฐานของตัวแปร

B_1, B_2, \dots, B_k คือ ค่าสัมประสิทธิ์ถดถอยของตัวพยากรณ์
ในรูปคะแนนดิบ

Z_1, Z_2, \dots, Z_k คือ คะแนนดิบของตัวพยากรณ์แต่ละตัว

8. หาสัมประสิทธิ์การพยากรณ์ (R^2) โดยใช้สูตรดังนี้

$$R = \sqrt{\frac{SS_{reg}}{SS_t}}$$

เมื่อ R คือ สัมประสิทธิ์การพยากรณ์

SS_{reg} คือ ความแปรปรวนของตัวแปรตามที่สามารถอธิบาย
ได้ด้วยตัวแปรพยากรณ์

SS_t คือ ความแปรปรวนทั้งหมดของตัวแปรตาม



ประวัติผู้เขียนวิทยานิพนธ์

พันโทหญิง ดศาวลัย ราชธนบริบาล เกิดวันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ.2500 ที่จังหวัดพระนครศรีอยุธยา สำเร็จการศึกษา ประกาศนียบัตรเทียบเท่าอนุปริญญาพยาบาลผดุงครรภ์และอนามัย จากวิทยาลัยพยาบาลกองทัพบก เมื่อปี พ.ศ.2522 สำเร็จปริญญาตรี คณะวิทยาศาสตร์ สุขภาพ (พยาบาลศาสตร์) จากมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช เมื่อปี พ.ศ.2532 และเข้าศึกษาต่อบัณฑิตศึกษา ที่คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย สาขาการบริหารการพยาบาล เมื่อปี พ.ศ.2542 (ภาคนอกเวลา) ปัจจุบันทำงานในตำแหน่ง หัวหน้าแผนกพยาบาล กองบริการ กรมสรรพาวุธทหารบก สมรสแล้ว.