

บทที่ 4

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล



ในการวิเคราะห์ข้อมูลของการศึกษาตัวประกอบคุณภาพชีวิตการทำงาน ของพยาบาล
ประจำการ โรงพยาบาลศูนย์ 25 แห่ง จากกลุ่มตัวอย่างจำนวน 742 คน ผู้วิจัยได้เสนอผลการ
วิเคราะห์ข้อมูลแบ่งออกเป็น 3 ตอนดังนี้

- ตอนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคลของกลุ่มตัวอย่าง
- ตอนที่ 2 ผลการประเมินความคิดเห็นต่อข้อความถามรายชื่อของกลุ่มประชากร
- ตอนที่ 3 ผลการวิเคราะห์ตัวประกอบคุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลประจำการ
ของกลุ่มประชากรโรงพยาบาลศูนย์ กระทรวงสาธารณสุข

ในการแสดงผลการวิเคราะห์ข้อมูล ผู้วิจัยได้ใช้สัญลักษณ์ ทางสถิติและอักษรย่อ ซึ่งมีความ
หมายต่างๆดังนี้

\bar{X} = ค่าเฉลี่ยมัธยฐานเลขคณิต

SD. = ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน

r = สัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบเพียร์สัน

h^2_j = ค่าความร่วมกัน (Communality) ของตัวแปรตัวที่ j

SSQ = ผลรวมของความแปรปรวนรวมของตัวแปรต่างๆบนตัวประกอบนั้น (Sum of
Square Variance)

ตอนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคลของกลุ่มตัวอย่าง

ตารางที่ 6 จำนวนและร้อยละของพยาบาลประจำการโรงพยาบาลศูนย์ จำแนกตามอายุ เพศ สถานภาพสมรส รายได้ที่ได้รับ วุฒิการศึกษา ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน บริการพยาบาล และแผนกที่ปฏิบัติงาน

สถานภาพส่วนบุคคล	จำนวน (คน) (N = 742)	ร้อยละ
อายุ		
21-25 ปี	161	21.7
26-30 ปี	163	22.0
31-35 ปี	133	17.9
36-40 ปี	195	26.3
มากกว่า 40 ปี	90	12.1
ไม่ตอบ	-	-
เพศ		
ชาย	11	1.5
หญิง	729	98.2
ไม่ตอบ	2	0.3
สถานภาพสมรส		
โสด	367	49.5
คู่	336	45.3
หม้าย หย่า / แยก	21	2.8
ไม่ตอบ	18	2.4
รายได้ที่ได้รับ		
5,000 – 10,000 บาท/เดือน	264	35.6
10,001 – 15,000 บาท/เดือน	192	25.9
15,001 – 20,000 บาท/เดือน	179	24.1
มากกว่า 20,000 บาท/เดือน ขึ้นไป	68	9.2
ไม่ตอบ	39	5.2

ตารางที่ 6 (ต่อ)

สถานภาพส่วนบุคคล	จำนวน (คน) (N = 742)	ร้อยละ
วุฒิการศึกษา		
ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	721	97.3
ปริญญาโท	20	2.7
ไม่ตอบ	1	0.1
ระยะเวลาการปฏิบัติงานบริการพยาบาล		
1 – 5 ปี	251	33.8
6 – 10 ปี	104	14.0
11 – 15 ปี	165	22.2
มากกว่า 15 ปี	199	26.8
ไม่ตอบ	23	3.1
แผนกที่ปฏิบัติงาน		
สูติกรรม – นรีเวชกรรม	74	10.0
ศัลยกรรม	175	23.6
อายุรกรรม	84	11.3
กุมารเวชกรรม	59	8.0
หอผู้ป่วยพิเศษ	46	6.2
แผนกผู้ป่วยนอกและห้องฉุกเฉิน	82	11.1
ห้องผ่าตัด	75	10.1
หอผู้ป่วยหนัก	114	15.4
ไม่ตอบ	33	4.4

จากตารางที่ 6 พบว่า กลุ่มตัวอย่างที่มีอายุ 36 – 40 ปี มีจำนวนมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 26.3 รองลงมาคือ 26 – 30 ปี 21 – 25 ปี และ 31 – 35 ปี คิดเป็นร้อยละ 22.0 21.7 และ 17.9 ตามลำดับ ส่วนอายุมากกว่า 40 ปีมีจำนวนน้อยที่สุด คิดเป็นร้อยละ 12.1 กลุ่มตัวอย่างพบว่าเป็นเพศหญิง คิดเป็นร้อยละ 98.2 สถานภาพสมรส โสด มีจำนวนมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 49.5 รองลงมาคือ คู่ คิดเป็นร้อยละ 45.3

กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่มีวุฒิการศึกษาอยู่ในระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่า มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 97.3 ระดับปริญญาโท คิดเป็นร้อยละ 2.7 ได้รับรายได้ 5,000 – 10,000 บาท/เดือน มีจำนวนมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 35.6 รองลงมา คือ 10,001 – 15,000 บาท/เดือน 15,001 – 20,000 บาท/เดือน คิดเป็นร้อยละ 25.9 24.1 ตามลำดับ และมากกว่า 20,000 บาท/เดือน มีจำนวนน้อยที่สุด คิดเป็นร้อยละ 9.2

กลุ่มตัวอย่างมีระยะเวลาการปฏิบัติงานบริการพยาบาล 1 – 5 ปีมากที่สุดคิดเป็นร้อยละ 33.8 รองลงมาคือ มากกว่า 15 ปี 11 – 15 ปี คิดเป็นร้อยละ 26.8 และ 22.2 ตามลำดับ น้อยที่สุดคือ 6 – 10 ปี คิดเป็นร้อยละ 14.0 ปฏิบัติงานในแผนกศัลยกรรมมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 23.6 รองลงมา คือ หอผู้ป่วยหนัก แผนกอายุรกรรม แผนกผู้ป่วยนอกและฉุกเฉิน คิดเป็นร้อยละ 15.4 11.3 และ 11.1 ตามลำดับ น้อยที่สุดคือ หอผู้ป่วยพิเศษ คิดเป็นร้อยละ 6.2

ตอนที่ 2 ผลการประเมินความคิดเห็นต่อคุณภาพชีวิตการทำงานรายข้อของ
พยาบาลประจำการ โรงพยาบาลศูนย์

ตารางที่ 7 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของตัวแปรที่เกี่ยวกับคุณภาพชีวิตการทำงาน
ของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลศูนย์ ตามความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่าง จำนวน 74 ตัวแปร

ลำดับที่	ตัวแปรที่	รายการคุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลประจำการ	\bar{X}	S.D.
1	65	งานบริการพยาบาลเป็นงานที่ต้องใช้ความรู้ความสามารถและศิลปะที่ละเอียดอ่อน	4.40	0.64
2	59	งานบริการพยาบาลเป็นงานที่ใช้กระบวนการพยาบาลในการดูแลผู้ป่วย	4.36	0.66
3	62	งานบริการพยาบาลเป็นงานที่ทำให้ภาคภูมิใจที่ได้ช่วยให้ผู้ป่วยทุเลาและหายจากการเจ็บป่วย	4.34	0.65
4	68	งานบริการพยาบาลเป็นงานที่ควรมีการปรับปรุงพัฒนาให้เหมาะกับสถานการณ์และยุคสมัย	4.32	0.62
5	58	งานบริการพยาบาลเป็นงานที่ต้องใช้ความรู้และประสบการณ์ทางการพยาบาลในการให้การดูแลผู้ป่วย	4.30	0.65
6	61	งานบริการพยาบาลเป็นงานที่มีเกียรติและศักดิ์ศรี	4.23	0.84
7	71	งานบริการพยาบาลทำให้เห็นคุณค่าในวิชาชีพ	4.23	0.70
8	41	มีความสุขเมื่องานที่ทำประสบผลสำเร็จ	4.23	0.67
9	64	งานบริการพยาบาลเป็นงานที่ทำทนายและทำให้มีโอกาสใช้ความสามารถสูง เนื่องจากการดูแลด้านสุขภาพมีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา	4.20	0.70
10	60	งานบริการพยาบาลมีความสำคัญและเป็นที่ยอมรับของสังคม	4.18	0.78
11	63	งานบริการพยาบาลเป็นงานที่มีโอกาสประสานงานวางแผนการดูแลผู้ป่วยร่วมกับทีมสุขภาพได้	4.11	0.70
12	73	วิชาชีพพยาบาลเป็นวิชาชีพที่บุคคลทั่วไปและสังคมให้การยอมรับว่ามีความจำเป็นและมีความสำคัญ	4.07	0.77
13.	42	ได้ประสบการณ์หลากหลายจากงานที่ทำ	4.04	0.69

ตารางที่ 7 (ต่อ)

ลำดับที่	ตัวแปรที่	รายการคุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลประจำการ	\bar{x}	S.D.
14	31	หน่วยงานมีการตรวจสุขภาพบุคลากรประจำปี	4.02	1.08
15	70	งานบริการพยาบาลเป็นงานที่ช่วยสนับสนุนโครงการ สาธารณประโยชน์	3.98	0.83
16	37	สามารถปฏิบัติงานที่อยู่ในขอบเขตหน้าที่รับผิดชอบของ ตนได้อย่างเต็มที่	3.95	0.65
17	67	งานบริการพยาบาลเป็นงานที่มีการกำหนดบทบาท หน้าที่และระเบียบปฏิบัติไว้อย่างชัดเจน	3.95	0.70
18	7	ในการทำงานมีโอกาสได้ใช้ความรู้ความสามารถอย่าง เต็มที่	3.94	0.67
19	74	วิชาชีพพยาบาลช่วยให้มีโอกาสประสบความสำเร็จใน การดำรงชีวิต	3.92	0.86
20	34	หน่วยงานมีการกำหนดขอบเขตหน้าที่และระบบงานที่ รับผิดชอบไว้อย่างชัดเจน	3.91	0.69
21	66	งานบริการพยาบาลเป็นงานที่สามารถวางแผนและ ตัดสินใจในการให้การดูแลผู้ป่วยได้ด้วยตนเอง	3.91	0.74
22	69	งานที่ปฏิบัติมีส่วนสนับสนุนการให้บริการสุขภาพแก่ ชุมชน	3.89	0.86
23	36	มีอิสระในการตัดสินใจให้การพยาบาลผู้ป่วยในขอบเขต ความรับผิดชอบของวิชาชีพ	3.85	0.68
24	72	งานบริการพยาบาลทำให้ได้ทำในสิ่งที่คาดหวังตาม อุดมการณ์	3.79	0.83
25	46	บุคลากรในหน่วยงานร่วมมือกันทำงานเป็นทีม	3.75	0.74
26	18	มีอำนาจหน้าที่เพียงพอในการบริหารจัดการดูแลผู้ป่วย ในความรับผิดชอบ	3.74	0.72
27	50	มีอิสระในการแสดงความคิดเห็นเพื่อการปรับปรุงงาน	3.74	0.72
28	39	หน่วยงานมีการมอบหมายงานให้กับผู้ปฏิบัติได้อย่าง เหมาะสม	3.73	0.67

ตารางที่ 7 (ต่อ)

ลำดับที่	ตัวแปรที่	รายการคุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลประจำการ	\bar{x}	S.D.
29	38	มีโอกาสได้แสดงความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการปรับปรุงและพัฒนางาน	3.72	0.68
30	19	มีผู้บังคับบัญชาหรือพยาบาลอาวุโสเป็นตัวอย่างที่ดีในการปฏิบัติงาน	3.71	0.81
31	48	ผู้บังคับบัญชาดูแลทุกข์สุขและไม่ก้าวท้าวเรื่องส่วนตัวของบุคลากร	3.70	0.84
32	47	ได้รับการยอมรับและส่งเสริมความสามารถจากผู้ร่วมงาน	3.69	0.63
33	17	ได้เข้าร่วมประชุมวิชาการของหน่วยงานทุกครั้งที่มีโอกาส	3.68	0.96
34	26	หน่วยงานมีการจัดสภาพการทำงานที่ควบคุมและป้องกันการแพร่กระจายของเชื้อโรค	3.68	0.76
35	49	เพื่อนร่วมงานทุกคนให้ความเคารพในความเป็นบุคคลซึ่งกันและกัน	3.67	0.70
36	29	หน่วยงานมีระบบการบำรุงรักษาอุปกรณ์เครื่องมือให้พร้อมใช้งานอยู่เสมอ	3.66	0.75
37	56	ได้ทำงานในทีมงานที่มีการมอบหมายหน้าที่อย่างเหมาะสมและตรงตามความสามารถ	3.65	0.66
38	44	บุคลากรในหน่วยงานมีสัมพันธภาพที่ดีต่อกัน	3.64	0.77
39	33	เพื่อนร่วมงานมีความสามัคคีช่วยเหลือกันทำงาน	3.62	0.83
40	27	หน่วยงานมีข้อกำหนดหรือระเบียบปฏิบัติชัดเจนในการตรวจสอบความปลอดภัยของสถานที่ทำงานและการป้องกันอุบัติเหตุ	3.61	0.78
41	30	องค์กรมีระเบียบปฏิบัติและสวัสดิการการดูแลเมื่อบุคลากรเจ็บป่วยจากการทำงาน	3.61	0.81
42	25	สถานที่ทำงานเป็นระเบียบช่วยให้สะดวกและเกิดความปลอดภัยในการทำงาน	3.58	0.79
43	40	มีโอกาสได้ทำงานที่ต้องใช้ความคิดสร้างสรรค์	3.58	0.72

ตารางที่ 7 (ต่อ)

ลำดับที่	ตัวแปรที่	รายการคุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลประจำการ	\bar{x}	S.D.
44	24	บุคลากรในหน่วยงานมีการแลกเปลี่ยนความรู้และความ คิดเห็นในการพัฒนางานอยู่เสมอ	3.49	0.74
45	43	มีความเชื่อในความเป็นธรรมของผู้บังคับบัญชาในการ ดูแลบุคลากร	3.48	0.91
46	28	หน่วยงานมีอุปกรณ์เครื่องมือเครื่องใช้ที่มีคุณภาพและ เพียงพอสำหรับอำนวยความสะดวกในการทำงาน	3.47	0.77
47	22	หน่วยงานมีการสอบถามความต้องการของบุคลากรเพื่อ จัดการฝึกอบรมความรู้และทักษะในการบริการ พยาบาลได้อย่างเหมาะสม	3.46	0.79
48	53	สามารถแบ่งเวลาในการทำงานประจำ ส่วนตัว ครอบครัว สังคมได้อย่างเหมาะสมในชีวิตประจำวัน	3.44	0.86
49	57	ได้รับทราบผลการประเมินผลการปฏิบัติงานจากผู้บังคับ บัญชาอยู่เสมอเพื่อการปรับปรุงงาน	3.42	0.86
50	11	ผู้บังคับบัญชาได้กำหนดและแจ้งให้ทราบโอกาสความ ก้าวหน้าในวิชาชีพการพยาบาล	3.42	0.86
51	12	หน่วยงานมีการวางแผนการพัฒนาบุคลากรแต่ละระดับ อย่างชัดเจนและต่อเนื่อง	3.38	0.83
52	21	พยาบาลประจำการทุกระดับมีโอกาสได้รับการฝึกอบรม เกี่ยวกับงานที่ปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกัน	3.36	0.90
53	23	กลุ่มงานการพยาบาลจัดให้มีการอบรมความรู้ ทักษะ อื่น ๆ ที่บุคลากรในหน่วยงานควรทราบนอกเหนือจาก งานบริการพยาบาล	3.33	0.80
54	54	สามารถทำกิจกรรมต่างๆในชีวิตได้ตามแผนที่กำหนดไว้	3.33	0.78
55	20	หน่วยงานมีแหล่งความรู้ข้อมูลข่าวสารทางวิชาการที่ สามารถค้นคว้าได้อย่างสะดวก	3.32	0.82
56	45	หน่วยงานจัดกิจกรรมที่ส่งเสริมให้บุคลากรได้พบปะ สังสรรค์ กันเป็นประจำ	3.32	0.90

ตารางที่ 7 (ต่อ)

ลำดับที่	ตัวแปรที่	รายการคุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลประจำการ	\bar{x}	S.D.
57	14	ได้รับการส่งเสริมให้เสนอผลการปฏิบัติงานและผลงานวิชาการเพื่อความก้าวหน้า	3.30	0.87
58	8	กลุ่มงานการพยาบาลมีการจัดกิจกรรมเพิ่มความรู้และทักษะเพื่อเตรียมการสำหรับตำแหน่งหน้าที่ที่สูงขึ้น	3.29	0.86
59	16	มีโอกาสเข้าฝึกอบรมหรือประชุมวิชาการนอกหน่วยงาน	3.25	0.97
60	10	หน่วยงานให้โอกาสในการศึกษาต่อทางด้านการศึกษาตามความเหมาะสมของสถานการณ์ปัจจุบัน	3.22	0.90
61	52	ลักษณะงานไม่เป็นอุปสรรคต่อการดำเนินชีวิตประจำวัน	3.19	0.99
62	3	บุคลากรในหน่วยงานได้รับการประกาศชื่นชมยกย่องเมื่อทำงานดี	3.17	0.83
63	13	มีโอกาสได้รับการสนับสนุนให้ศึกษาดูงานทั้งภายในและภายนอกสถาบัน	3.12	0.94
64	55	ได้รับโอกาสการเลือกเวลาปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับความจำเป็นในชีวิต	2.99	0.96
65	9	หน่วยงานมีอัตราตำแหน่งหน้าที่ พร้อมที่จะให้ก้าวหน้าขั้นสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นได้อย่างเพียงพอเมื่อมีความรู้ความสามารถ	2.95	0.89
66	6	การพิจารณาความดีความชอบเพื่อการเลื่อนขั้นเงินเดือนมีความโปร่งใสเสมอภาคและยุติธรรม	2.94	0.93
67	51	สามารถปฏิบัติงานที่ไม่ตรงกับความสามารถ ที่อยู่นอกเหนือความรับผิดชอบและนอกขอบเขตวิชาชีพ	2.94	0.91
68	32	มีโอกาสเลือกหน่วยงานและประเภทงานได้ตามความถนัดของตนเอง	2.92	1.12
69	15	การโยกย้ายตำแหน่งหน้าที่ความรับผิดชอบในการทำงานภายในกลุ่มงานการพยาบาลกระทำโดยยุติธรรมและโปร่งใส	2.90	0.89

ตารางที่ 7 (ต่อ)

ลำดับที่	ตัวแปรที่	รายการคุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลประจำการ	\bar{X}	S.D.
70	5	มีความพอใจในสวัสดิการต่าง ๆ ที่ได้รับทั้งสำหรับตนเองและครอบครัว	2.85	0.96
71	35	การทำงานในหน่วยงานมีปริมาณเหมาะสมกับจำนวนบุคลากรที่มี	2.77	0.79
72	1	เงินเดือนและค่าตอบแทนเพียงพอสำหรับค่าใช้จ่ายในสภาพเศรษฐกิจปัจจุบัน	2.65	0.89
73	2	เงินเดือนและค่าตอบแทนเหมาะสมกับปริมาณงานที่รับผิดชอบ	2.61	0.92
74	4	หน่วยงานจัดให้มีค่าตอบแทนกรณีมีการเสี่ยงอันตรายจากการทำงาน	2.22	1.19

จากตารางที่ 7 จะเห็นว่าตัวแปรทั้ง 74 ตัวแปร มีค่าเฉลี่ยอยู่ระหว่าง 2.22 - 4.40 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานระหว่าง 0.62 - 1.19 ตัวแปรที่มีค่าคะแนนเฉลี่ยมากที่สุด ได้แก่ ตัวแปรที่ 65 งานบริการพยาบาลเป็นงานที่ต้องใช้ความรู้ความสามารถและศิลปะที่ละเอียดอ่อน ซึ่งมีค่าคะแนนเฉลี่ย 4.40 อดลงมาคือ ตัวแปรที่ 59 งานบริการพยาบาลเป็นงานที่ใช้กระบวนการพยาบาลในการดูแลผู้ป่วย ตัวแปรที่ 62 งานบริการพยาบาลเป็นงานที่ทำให้ภาคภูมิใจที่ได้ช่วยให้ผู้ป่วยทุเลาและหายจากการเจ็บป่วย และตัวแปรที่ 68 งานบริการพยาบาลเป็นงานที่ควรมีการปรับปรุงพัฒนาให้เหมาะสมกับสถานการณ์และยุคสมัย ซึ่งมีค่าเฉลี่ย 4.36 4.34 และ 4.32 ตามลำดับ ตัวแปรที่มีค่าคะแนนเฉลี่ยในระดับน้อยที่สุด คือ ตัวแปรที่ 4 หน่วยงานจัดให้มีค่าตอบแทนกรณีมีการเสี่ยงอันตรายจากการทำงาน โดยมีค่าคะแนนเฉลี่ย 2.22

ตอนที่ 3 ผลการวิเคราะห์ตัวประกอบคุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลประจำ การ โรงพยาบาลศูนย์ (ตารางที่ 8 -16)

ผู้วิจัยวิเคราะห์ตัวประกอบด้วยคอมพิวเตอร์โปรแกรมสำเร็จรูป SPSS โดยการคำนวณค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรทั้ง 74 ตัวแปร ได้เมทริกซ์สหสัมพันธ์ (Correlation matrix) ขนาด 74 x 74 เมื่อพิจารณาจากตาราง KMO and Bartlett's Test (ภาคผนวก ง) พบว่า ค่าดัชนี Kaiser-Meyer-Olkin = .951 ซึ่งมากกว่า .5 และเข้าใกล้ 1 แสดงว่าข้อมูลเหมาะสมในการใช้เทคนิคการวิเคราะห์ตัวประกอบ (กัลยา วาณิชยบัญชา, 2544: 270; ศิริชัย กาญจนวาสี และคณะ, 2543: 142) และจาก Bartlett's test of sphericity ซึ่งเป็นการทดสอบสมมติฐานว่า เมทริกซ์สหสัมพันธ์นี้เป็นเมทริกซ์เอกลักษณะ ได้ค่า Significance = .000 ซึ่งน้อยกว่า .05 จึงปฏิเสธสมมติฐาน (กัลยา วาณิชยบัญชา, 2544: 270) นั่นคือ เมทริกซ์สหสัมพันธ์ที่ได้ไม่เป็นเมทริกซ์เอกลักษณะ แสดงว่าตัวแปรต่างๆมีความสัมพันธ์กัน จึงใช้ตัวแปรในการวิเคราะห์ตัวประกอบได้ทั้งหมด และเมื่อวิเคราะห์ตัวประกอบโดยวิธีตัวประกอบหลัก (Principal Component Analysis) หมุนแกนแบบอโรโธโกนอล (Orthogonal) ด้วยวิธีเวริแมกซ์ (Varimax) ได้ตัวประกอบที่ไม่มีความสัมพันธ์กันและมีอิสระต่อกัน จำนวน 74 ตัวประกอบ แต่ตัวประกอบที่มีค่าไอเกน (Eigen value) มากกว่าหรือเท่ากับ 1.0 มีจำนวน 13 ตัวประกอบ โดยเรียงลำดับตามค่าผลรวมของความแปรปรวนของตัวแปรที่อธิบายด้วยตัวประกอบจากมากไปหาน้อย (ดังแสดงในตารางที่ 8) และเนื่องจากผู้วิจัยต้องการตัวแปรน้อยที่สุดที่สามารถอธิบายตัวประกอบคุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลประจำการได้ จึงกำหนดเกณฑ์ไว้ว่า ตัวประกอบที่สำคัญต้องมีค่าไอเกน มากกว่าหรือเท่ากับ 1 มีตัวแปรที่อธิบายตัวประกอบนั้นตั้งแต่ 3 ตัวแปรขึ้นไป (อุทุมพร จามรมาน, 2532) โดยแต่ละตัวแปรต้องมีน้ำหนักตัวประกอบ (Factor loading) ตั้งแต่ .40 ขึ้นไป ซึ่งจะอธิบายความหมายตัวประกอบได้ดี (Lindeman, 1980) ถ้าตัวแปรใดอยู่บนตัวประกอบหลายตัว วิธีเลือกค่าน้ำหนักตัวประกอบที่สูงสุด (อุทุมพร จามรมาน, 2532)

ผลจากการวิเคราะห์พบว่า ตัวประกอบสำคัญของคุณภาพชีวิตการทำงาน มี 7 ตัวประกอบ มีจำนวนตัวแปร 61 ตัวแปร (ดังแสดงในตารางที่ 9) สามารถอธิบายความแปรปรวนได้ร้อยละ 48.446 (ดังแสดงในตารางที่ 8)

ตารางที่ 8 แสดงค่าไอเกน (Eigen values) ร้อยละของความแปรปรวน (% of variance) และร้อยละสะสมของความแปรปรวน (Cumulative %) ของแต่ละตัวประกอบคุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลประจำการ

ตัวประกอบที่	ค่าไอเกน	ร้อยละของความแปรปรวน	ร้อยละสะสมของความแปรปรวน
1	8.276	11.184	11.184
2	7.092	9.584	20.768
3	6.079	8.215	28.983
4	4.626	6.252	35.235
5	4.408	5.956	42.191
6	3.041	4.110	45.301
7	2.327	3.145	48.446
8	2.007	2.712	51.158
9	1.972	2.665	53.823
10	1.508	2.038	55.861
11	1.444	1.952	57.813
12	1.230	1.662	59.475
13	1.195	1.614	61.089

จากตารางที่ 8 แสดงค่าไอเกน ร้อยละ และร้อยละสะสมของความแปรปรวนของตัวประกอบคุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลประจำการ หลังการสกัดตัวประกอบด้วยวิธีตัวประกอบหลัก หมุนแกนแบบอโรโคโนลด้วยวิธีแวนิแมกซ์ ได้ตัวประกอบ จำนวน 7 ตัวประกอบที่มีค่าไอเกนมากกว่าหรือเท่ากับ 1 และมีตัวแปรที่อธิบายตัวประกอบนั้นตั้งแต่ 3 ตัวแปรขึ้นไป โดยแต่ละตัวแปรต้องมีน้ำหนักตัวประกอบ (Factor loading) ตั้งแต่ .40 ขึ้นไป โดยเรียงลำดับตามค่าไอเกน และร้อยละของความแปรปรวนจากมากไปหาน้อย ซึ่งแต่ละตัวประกอบมีค่าไอเกน 2.327 - 8.276 สามารถอธิบายความแปรปรวนได้ร้อยละ 3.145 - 11.184 และทั้งหมดสามารถอธิบายความแปรปรวนได้รวมกันร้อยละ 48.446

จากตารางที่ 9 แสดงเมทริกซ์น้ำหนักตัวประกอบของตัวแปรบนตัวประกอบหลังจากการหมุนแกน เมื่อนำค่าน้ำหนักตัวประกอบของแต่ละตัวแปร ไปพิจารณากับเกณฑ์ที่กำหนดไว้ คือ ตัวประกอบที่สำคัญต้องมีค่าไอเกนมากกว่าหรือเท่ากับ 1 และมีตัวแปรที่อธิบายตัวประกอบนั้นตั้งแต่ 3 ตัวแปรขึ้นไป โดยแต่ละตัวแปรต้องมีน้ำหนักตัวประกอบตั้งแต่ .40 ขึ้นไป จะได้ตัวประกอบจำนวน 7 ตัวประกอบ โดยมีรายการตัวแปรย่อยในแต่ละตัวประกอบ ดังแสดงในตารางที่ 10 - 16 ดังนี้

ตารางที่ 10 ตัวประกอบที่ 1 คุณลักษณะของงานพยาบาล

ตัวแปรที่	รายการตัวแปรย่อย	น้ำหนักตัวประกอบ
62	งานบริการพยาบาลเป็นงานที่ทำให้ภาคภูมิใจที่ได้ช่วยให้ผู้ป่วยทุเลาและหายจากการเจ็บป่วย	0.845
64	งานบริการพยาบาลเป็นงานที่ท้าทายและทำให้มีโอกาสใช้ความสามารถสูง เนื่องจากการดูแลด้านสุขภาพมีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา	0.785
65	งานบริการพยาบาลเป็นงานที่ต้องใช้ความรู้ตามสามารถและศิลปะที่ละเอียดอ่อน	0.761
61	งานบริการพยาบาลเป็นงานที่มีเกียรติและศักดิ์ศรี	0.758
73	วิชาชีพพยาบาลเป็นวิชาชีพที่บุคคลทั่วไปและสังคมให้การยอมรับว่ามีความจำเป็นและมีความสำคัญ	0.753
60	งานบริการพยาบาลมีความสำคัญและเป็นที่ยอมรับของสังคม	0.751
63	งานบริการพยาบาลเป็นงานที่มีโอกาสประสานงานวางแผนการดูแลผู้ป่วยร่วมกับทีมสุขภาพได้	0.733
71	งานบริการพยาบาลทำให้เห็นคุณค่าในวิชาชีพ	0.731
59	งานบริการพยาบาลเป็นงานที่ใช้กระบวนการพยาบาลในการดูแลผู้ป่วย	0.611
68	งานบริการพยาบาลเป็นงานที่ควรมีการปรับปรุงพัฒนาให้เหมาะสมกับสถานการณ์และยุคสมัย	0.601
58	งานบริการพยาบาลเป็นงานที่ต้องใช้ความรู้และประสบการณ์ทางการพยาบาลในการให้การดูแลผู้ป่วย	0.596
74	วิชาชีพพยาบาลช่วยให้มีโอกาสประสบความสำเร็จในการดำรงชีวิต	0.585
72	งานบริการพยาบาลทำให้ได้ทำในสิ่งที่คาดหวังตามอุดมการณ์	0.562
67	งานบริการพยาบาลเป็นงานที่มีการกำหนดบทบาทหน้าที่และระเบียบปฏิบัติไว้อย่างชัดเจน	0.509
66	งานบริการพยาบาลเป็นงานที่สามารถวางแผนและตัดสินใจในการให้การดูแลผู้ป่วยได้ด้วยตนเอง	0.426

ค่าความแปรปรวนรวมของตัวประกอบ = 8.276

จากตารางที่ 10 ตัวประกอบที่ 1 บรรยายได้ด้วยตัวแปร 15 ตัวแปร มีน้ำหนักตัวประกอบตั้งแต่ 0.426 - 0.845 ประกอบด้วย ตัวแปรที่เรียงตามลำดับน้ำหนักตัวประกอบที่มากที่สุด ถึง น้อยที่สุด คือ ตัวแปรที่ 62 งานบริการพยาบาลเป็นงานที่ทำให้ภาคภูมิใจที่ได้ช่วยให้ผู้ป่วยทุเลาและหายจากการเจ็บป่วย (0.845) ตัวแปรที่ 64 งานบริการพยาบาลเป็นงานที่ทำหยาและทำให้มีโอกาสใช้ความสามารถสูง เนื่องจากการดูแลด้านสุขภาพมีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา (0.785) ตัวแปรที่ 65 งานบริการพยาบาลเป็นงานที่ต้องใช้ความรู้ตามศาสตร์และศิลปะที่ละเอียดอ่อน (0.761) ตัวแปรที่ 61 งานบริการพยาบาลเป็นงานที่มีเกียรติและศักดิ์ศรี (0.758) ตัวแปรที่ 73 วิชาชีพพยาบาลเป็นวิชาชีพที่บุคคลทั่วไปและสังคมให้การยอมรับว่ามีความจำเป็นและมีความสำคัญ (0.753) ตัวแปรที่ 60 งานบริการพยาบาลมีความสำคัญและเป็นที่ยอมรับของสังคม (0.751) ตัวแปรที่ 63 งานบริการพยาบาลเป็นงานที่มีโอกาสประสานงานวางแผนการดูแลผู้ป่วยร่วมกับทีมสุขภาพได้ (0.733) ตัวแปรที่ 71 งานบริการพยาบาลทำให้เห็นคุณค่าในวิชาชีพ (0.731) ตัวแปรที่ 59 งานบริการพยาบาลเป็นงานที่ใช้กระบวนการพยาบาลในการดูแลผู้ป่วย (0.611) ตัวแปรที่ 68 งานบริการพยาบาลเป็นงานที่ควรมีการปรับปรุงพัฒนาให้เหมาะกับสถานการณ์และยุคสมัย (0.601) ตัวแปรที่ 58 งานบริการพยาบาลเป็นงานที่ต้องใช้ความรู้และประสบการณ์ทางการพยาบาลในการให้การดูแลผู้ป่วย (0.596) ตัวแปรที่ 74 วิชาชีพพยาบาลช่วยให้มีโอกาสประสบความสำเร็จในการดำรงชีวิต (0.585) ตัวแปรที่ 72 งานบริการพยาบาลทำให้ได้ทำในสิ่งที่คาดหวังตามอุดมการณ์ (0.562) ตัวแปรที่ 67 งานบริการพยาบาลเป็นงานที่มีการกำหนดบทบาทหน้าที่และระเบียบปฏิบัติไว้อย่างชัดเจน (0.509) และตัวแปรที่ 66 งานบริการพยาบาลเป็นงานที่สามารถวางแผนและตัดสินใจในการให้การดูแลผู้ป่วยได้ด้วยตนเอง (0.426)

ตัวประกอบที่ 1 เป็นแหล่งของความแปรปรวนรวมของตัวประกอบ 8.276 คิดเป็นร้อยละ 11.184 ของความแปรปรวนทั้งหมด จะเห็นว่ากลุ่มตัวแปรส่วนใหญ่อธิบายถึงลักษณะของงานพยาบาล จึงตั้งชื่อให้เหมาะสมว่า ตัวประกอบด้านคุณลักษณะของงานพยาบาล

ตารางที่ 11 ตัวประกอบที่ 2 ความก้าวหน้าและการพัฒนา

ตัวแปรที่	รายการตัวแปรย่อย	น้ำหนักตัวประกอบ
13	มีโอกาสได้รับการสนับสนุนให้ศึกษาดูงานทั้งภายในและภายนอกสถาบัน	.778
10	หน่วยงานให้โอกาสในการศึกษาต่อทางด้านการพยาบาลตามความเหมาะสมของสถานการณ์ปัจจุบัน	.751
16	มีโอกาสเข้ารับการฝึกอบรมหรือประชุมวิชาการนอกหน่วยงาน	.693
14	ได้รับการส่งเสริมให้เสนอผลการปฏิบัติงานและผลงานวิชาการเพื่อความก้าวหน้า	.668
11	ผู้บังคับบัญชาได้กำหนดและแจ้งให้ทราบโอกาสความก้าวหน้าในวิชาชีพการพยาบาล	.651
21	พยาบาลประจำการทุกระดับมีโอกาสได้รับการฝึกอบรมเกี่ยวกับงานที่ปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกัน	.618
23	กลุ่มงานการพยาบาลจัดให้มีการอบรมความรู้ทักษะอื่น ๆ ที่บุคลากรในหน่วยงานควรทราบนอกเหนือจากงานบริการพยาบาล	.589
12	หน่วยงานมีการวางแผนการพัฒนาศักยภาพแต่ละระดับอย่างชัดเจนและต่อเนื่อง	.546
8	กลุ่มงานการพยาบาลมีการจัดกิจกรรมเพิ่มความรู้และทักษะเพื่อเตรียมการสำหรับตำแหน่งหน้าที่ที่สูงขึ้น	.519
9	หน่วยงานมีอัตราตำแหน่งหน้าที่ พร้อมทั้งจะให้ก้าวหน้าขึ้นสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นได้อย่างเพียงพอเมื่อมีความรู้ความสามารถ	.505
22	หน่วยงานมีการสอบถามความต้องการของบุคลากรเพื่อจัดการฝึกอบรมความรู้และทักษะในการบริการพยาบาลได้อย่างเหมาะสม	.493
15	การโยกย้ายตำแหน่งหน้าที่ความรับผิดชอบในการทำงานภายในกลุ่มงานการพยาบาลกระทำโดยยุติธรรมและโปร่งใส	.492
17	ได้เข้าร่วมประชุมวิชาการของหน่วยงานทุกครั้งที่มีโอกาส	.479
20	หน่วยงานมีแหล่งความรู้ข้อมูลข่าวสารทางวิชาการที่สามารถค้นคว้าได้อย่างสะดวก	.456
24	บุคลากรในหน่วยงานมีการแลกเปลี่ยนความรู้และความคิดเห็นในการพัฒนางานอยู่เสมอ	.413

ค่าความแปรปรวนรวมของตัวประกอบ 7.092

จากตารางที่ 11 ตัวประกอบที่ 2 บรรยายได้ด้วยตัวแปร 15 ตัวแปร มีน้ำหนักตัวประกอบตั้งแต่ .413 - .778 ประกอบด้วย ตัวแปรที่เรียงตามลำดับน้ำหนักตัวประกอบที่มากที่สุด ถึงน้อยที่สุด คือ ตัวแปรที่ 13 มีโอกาสได้รับการสนับสนุนให้ศึกษาดูงานทั้งภายในและภายนอกสถาบัน (.778) ตัวแปรที่ 10 หน่วยงานให้โอกาสในการศึกษาต่อทางด้านการศึกษาพยาบาลตามความเหมาะสมของสถานการณ์ปัจจุบัน (.751) ตัวแปรที่ 16 มีโอกาสเข้าฝึกอบรมหรือประชุมวิชาการนอกหน่วยงาน (.693) ตัวแปรที่ 14 ได้รับการส่งเสริมให้เสนอผลการปฏิบัติงานและผลงานวิชาการเพื่อความก้าวหน้า (.668) ตัวแปรที่ 11 ผู้บังคับบัญชาได้กำหนดและแจ้งให้ทราบโอกาสความก้าวหน้าในวิชาชีพการพยาบาล (.651) ตัวแปรที่ 21 พยาบาลประจำการทุกระดับมีโอกาสได้รับการฝึกอบรมเกี่ยวกับงานที่ปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกัน (.618) ตัวแปรที่ 23 กลุ่มงานการพยาบาลจัดให้มีการอบรมความรู้ทักษะอื่นๆที่บุคลากรในหน่วยงานควรทราบนอกเหนือจากงานบริการพยาบาล (.589) ตัวแปรที่ 12 หน่วยงานมีการวางแผนการพัฒนาบุคลากรแต่ละระดับอย่างชัดเจนและต่อเนื่อง (.546) ตัวแปรที่ 8 กลุ่มงานการพยาบาลมีการจัดกิจกรรมเพิ่มความรู้และทักษะเพื่อเตรียมการสำหรับตำแหน่งหน้าที่ที่สูงขึ้น (.519) ตัวแปรที่ 9 หน่วยงานมีอัตราตำแหน่งหน้าที่พร้อมที่จะให้ก้าวขึ้นสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นได้อย่างเพียงพอ เมื่อมีความรู้ความสามารถ (.505) ตัวแปรที่ 22 หน่วยงานมีการสอบถามความต้องการของบุคลากรเพื่อจัดการฝึกอบรมความรู้และทักษะในการบริการพยาบาลได้อย่างเหมาะสม (.493) ตัวแปรที่ 15 การโยกย้ายตำแหน่งหน้าที่ความรับผิดชอบในการทำงานภายในกลุ่มงานการพยาบาลกระทำโดยยุติธรรมและโปร่งใส (.492) ตัวแปรที่ 17 ได้เข้าร่วมประชุมวิชาการของหน่วยงานทุกครั้งที่มีโอกาส (.479) ตัวแปรที่ 20 หน่วยงานมีแหล่งความรู้ข้อมูลข่าวสารทางวิชาการที่สามารถค้นคว้าได้อย่างสะดวก (.456) ตัวแปรที่ 24 บุคลากรในหน่วยงานมีการแลกเปลี่ยนความรู้และความคิดเห็นในการพัฒนางานอยู่เสมอ (.413)

ตัวประกอบที่ 2 เป็นแหล่งของความแปรปรวนของตัวประกอบ 7.092 คิดเป็นร้อยละ 9.584 ของความแปรปรวนทั้งหมด จะเห็นว่ากลุ่มตัวแปรส่วนใหญ่อธิบายถึงความก้าวหน้าและการพัฒนา จึงตั้งชื่อให้เหมาะสมว่า ตัวประกอบด้านความก้าวหน้าและการพัฒนา

ตารางที่ 12 ตัวประกอบที่ 3 สัมพันธภาพระหว่างบุคคล

ตัวแปรที่	รายการตัวแปรย่อย	น้ำหนักตัวประกอบ
44	บุคลากรในหน่วยงานมีสัมพันธภาพที่ดีต่อกัน	.810
33	เพื่อนร่วมงานมีความสามัคคีช่วยเหลือกันทำงาน	.746
46	บุคลากรในหน่วยงานร่วมมือกันทำงานเป็นทีม	.744
49	เพื่อนร่วมงานทุกคนให้ความเคารพในความเป็นบุคคลซึ่งกันและกัน	.743
47	ได้รับการยอมรับและส่งเสริมความสามารถจากผู้ร่วมงาน	.652
45	หน่วยงานจัดกิจกรรมที่ส่งเสริมให้บุคลากรได้พบปะสังสรรค์กันเป็นประจำ	.609
48	ผู้บังคับบัญชาดูแลทุกข์สุขและไม่ก้าวร้าวเรื่องส่วนตัวของบุคลากร	.550
50	มีอิสระในการแสดงความคิดเห็นเพื่อปรับปรุงงาน	.544
43	สามารถเชื่อในความเป็นธรรมของผู้บังคับบัญชาในการดูแลบุคลากร	.522
19	มีผู้บังคับบัญชาหรือพยาบาลอาวุโสเป็นตัวอย่างที่ดีในการปฏิบัติงาน	.440
ค่าความแปรปรวนรวมของตัวประกอบ = 6.079		

จากตารางที่ 12 ตัวประกอบที่ 3 บรรยายได้ด้วยตัวแปร 10 ตัวแปร มีน้ำหนักตัวประกอบตั้งแต่ .440 - .810 ประกอบด้วย ตัวแปรที่เรียงตามลำดับน้ำหนักตัวประกอบที่มากที่สุด ถึงน้อยที่สุด คือ ตัวแปรที่ 44 บุคลากรในหน่วยงานมีสัมพันธภาพที่ดีต่อกัน (.810) ตัวแปรที่ 33 เพื่อนร่วมงานมีความสามัคคีช่วยเหลือกันทำงาน (.746) ตัวแปรที่ 46 บุคลากรในหน่วยงานร่วมมือกันทำงานเป็นทีม (.744) ตัวแปรที่ 49 เพื่อนร่วมงานทุกคนให้ความเคารพในความเป็นบุคคลซึ่งกันและกัน (.743) ตัวแปรที่ 47 ได้รับการยอมรับและส่งเสริมความสามารถจากผู้ร่วมงาน (.652) ตัวแปรที่ 45 หน่วยงานจัดกิจกรรมที่ส่งเสริมให้บุคลากรได้พบปะสังสรรค์กันเป็นประจำ (.609) ตัวแปรที่ 48 ผู้บังคับบัญชาดูแลทุกข์สุขและไม่ก้าวร้าวเรื่องส่วนตัวของบุคลากร (.550) ตัวแปรที่ 50 มีอิสระในการแสดงความคิดเห็นเพื่อปรับปรุงงาน (.544) ตัวแปรที่ 43 สามารถเชื่อในความเป็นธรรมของผู้บังคับบัญชาในการดูแลบุคลากร (.522) ตัวแปรที่ 19 มีผู้บังคับบัญชาหรือพยาบาลอาวุโสเป็นตัวอย่างที่ดีในการปฏิบัติงาน (.440)

ตัวประกอบที่ 3 เป็นแหล่งของความแปรปรวนของตัวประกอบ 6.079 คิดเป็นร้อยละ 8.215 ของความแปรปรวนทั้งหมด จะเห็นว่ากลุ่มตัวแปรส่วนใหญ่อธิบายถึงสัมพันธภาพระหว่างบุคคล จึงตั้งชื่อให้เหมาะสมว่า ตัวประกอบด้านสัมพันธภาพระหว่างบุคคล

ตารางที่ 13 ตัวประกอบที่ 4 ความมีอิสระในการทำงาน

ตัวแปรที่	รายการตัวแปรย่อย	น้ำหนักตัวประกอบ
38	มีโอกาสดำเนินการความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการปรับปรุงและพัฒนางาน	.643
48	มีโอกาสดำเนินการที่จำเป็นต้องใช้ความคิดสร้างสรรค์	.607
36	มีอิสระในการตัดสินใจให้การพยาบาลผู้ป่วยในขอบเขตความรับผิดชอบทางวิชาชีพ	.594
37	สามารถปฏิบัติงานที่อยู่ในขอบเขตหน้าที่รับผิดชอบของตนได้อย่างเต็มที่	.579
39	หน่วยงานมีการมอบหมายงานให้กับผู้ปฏิบัติได้อย่างเหมาะสม	.539
18	มีอำนาจหน้าที่เพียงพอในการบริหารจัดการดูแลผู้ป่วยในความรับผิดชอบ	.532
7	ในการทำงานมีโอกาสดำเนินการได้ใช้ความรู้ความสามารถอย่างเต็มที่	.517
42	ได้ประสบการณ์หลากหลายจากงานที่ทำ	.429
ค่าความแปรปรวนรวมของตัวประกอบ = 4.626		

จากตารางที่ 13 ตัวประกอบที่ 4 บรรยายได้ด้วยตัวแปร 8 ตัวแปร มีน้ำหนักตัวประกอบตั้งแต่ .429 - .643 ประกอบด้วย ตัวแปรที่เรียงตามลำดับน้ำหนักตัวประกอบที่มากที่สุด ถึงน้อยที่สุด คือ ตัวแปรที่ 38 มีโอกาสดำเนินการความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการปรับปรุงและพัฒนางาน (.643) ตัวแปรที่ 40 มีโอกาสดำเนินการที่จำเป็นต้องใช้ความคิดสร้างสรรค์ (.607) ตัวแปรที่ 36 มีอิสระในการตัดสินใจให้การพยาบาลผู้ป่วยในขอบเขตความรับผิดชอบของวิชาชีพ (.594) ตัวแปรที่ 37 สามารถปฏิบัติงานที่อยู่ในขอบเขตหน้าที่รับผิดชอบของตนได้อย่างเต็มที่ (.579) ตัวแปรที่ 39 หน่วยงานมีการมอบหมายงานให้กับผู้ปฏิบัติได้อย่างเหมาะสม (.539) ตัวแปรที่ 18 มีอำนาจหน้าที่เพียงพอในการบริหารจัดการดูแลผู้ป่วยในความรับผิดชอบ (.532) ตัวแปรที่ 7 ในการทำงานมีโอกาสดำเนินการได้ใช้ความรู้ความสามารถอย่างเต็มที่ (.517) ตัวแปรที่ 42 ได้ประสบการณ์หลากหลายจากงานที่ทำ (.429)

ตัวประกอบที่ 4 เป็นแหล่งของความแปรปรวนของตัวประกอบ 4.626 คิดเป็นร้อยละ 6.252 ของความแปรปรวนทั้งหมด จะเห็นว่ากลุ่มตัวแปรส่วนใหญ่อธิบายถึงความมีอิสระในการทำงาน จึงตั้งชื่อให้เหมาะสมว่า ตัวประกอบด้านความมีอิสระในการทำงาน

ตารางที่ 14 ตัวประกอบที่ 5 สิ่งแวดล้อมในสถานที่ทำงาน

ตัวแปรที่	รายการตัวแปรย่อย	น้ำหนักตัวประกอบ
26	หน่วยงานมีการจัดสภาพการทำงานที่ควบคุมและป้องกันการแพร่กระจายของเชื้อโรค	.741
25	สถานที่ทำงานเป็นระเบียบช่วยให้สะดวกและเกิดความปลอดภัยในการทำงาน	.718
27	หน่วยงานมีข้อกำหนดหรือระเบียบปฏิบัติอย่างชัดเจนในการตรวจสอบความปลอดภัยของสถานที่ทำงานและการป้องกันอุบัติเหตุ	.717
28	หน่วยงานมีอุปกรณ์เครื่องมือเครื่องใช้ที่มีคุณภาพและเพียงพอสำหรับอำนวยความสะดวกในการทำงาน	.699
29	หน่วยงานมีระบบการบำรุงรักษาอุปกรณ์เครื่องมือให้พร้อมใช้งานอยู่เสมอ	.664
ค่าความแปรปรวนรวมของตัวประกอบ = 4.408		

จากตารางที่ 14 ตัวประกอบที่ 5 บรรยายได้ด้วยตัวแปร 5 ตัวแปร มีน้ำหนักตัวประกอบตั้งแต่ .664 - .741 ประกอบด้วย ตัวแปรที่เรียงตามลำดับน้ำหนักตัวประกอบที่มากที่สุด ถึงน้อยที่สุด คือ ตัวแปรที่ 26 หน่วยงานมีการจัดสภาพการทำงานที่ควบคุมและป้องกันการแพร่กระจายของเชื้อโรค (.741) ตัวแปรที่ 25 สถานที่ทำงานเป็นระเบียบช่วยให้สะดวกและเกิดความปลอดภัยในการทำงาน (.718) ตัวแปรที่ 27 หน่วยงานมีข้อกำหนดหรือระเบียบปฏิบัติอย่างชัดเจนในการตรวจสอบความปลอดภัยของสถานที่ทำงานและการป้องกันอุบัติเหตุ (.717) ตัวแปรที่ 28 หน่วยงานมีอุปกรณ์เครื่องมือเครื่องใช้ที่มีคุณภาพและเพียงพอสำหรับอำนวยความสะดวกในการทำงาน (.699) ตัวแปรที่ 29 หน่วยงานมีระบบการบำรุงรักษาอุปกรณ์เครื่องมือให้พร้อมใช้งานอยู่เสมอ (.664)

ตัวประกอบที่ 5 เป็นแหล่งของความแปรปรวนของตัวประกอบ 4.408 คิดเป็นร้อยละ 5.956 ของความแปรปรวนทั้งหมด จะเห็นว่ากลุ่มตัวแปรส่วนใหญ่อธิบายถึง สิ่งแวดล้อมในสถานที่ทำงาน จึงตั้งชื่อให้เหมาะสมว่า ตัวประกอบด้านสิ่งแวดล้อมในสถานที่ทำงาน

ตารางที่ 15 ตัวประกอบที่ 6 เวลาทำงานที่เหมาะสม

ตัวแปรที่	รายการตัวแปรย่อย	น้ำหนักตัวประกอบ
53	สามารถแบ่งเวลาในการทำงานประจำ ส่วนตัว ครอบครัว สังคม ได้อย่างเหมาะสมในชีวิตประจำวัน	.795
54	ทำกิจกรรมต่างๆ ในชีวิตได้ตามแผนที่กำหนดไว้	.769
52	ลักษณะงานไม่เป็นอุปสรรคต่อการดำเนินชีวิตประจำวัน	.747
55	ได้รับโอกาสการเลือกเวลาปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับความจำเป็นในชีวิต	.676
ค่าความแปรปรวนรวมของตัวประกอบ = 3.041		

จากตารางที่ 15 ตัวประกอบที่ 6 บรรยายได้ด้วยตัวแปร 4 ตัวแปร มีน้ำหนักตัวประกอบตั้งแต่ .676 - .795 ประกอบด้วย ตัวแปรที่เรียงตามลำดับน้ำหนักตัวประกอบที่มากที่สุด ถึงน้อยที่สุด คือ ตัวแปรที่ 53 สามารถแบ่งเวลาในการทำงานประจำ ส่วนตัว ครอบครัว สังคม ได้อย่างเหมาะสมในชีวิตประจำวัน (.795) ตัวแปรที่ 54 ทำกิจกรรมต่างๆ ในชีวิตได้ตามแผนที่กำหนดไว้ (.769) ตัวแปรที่ 52 ลักษณะงานไม่เป็นอุปสรรคต่อการดำเนินชีวิตประจำวัน (.747) ตัวแปรที่ 55 ได้รับโอกาสการเลือกเวลาปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับความจำเป็นในชีวิต (.676)

ตัวประกอบที่ 6 เป็นแหล่งของความแปรปรวนของตัวประกอบ 3.041 คิดเป็นร้อยละ 4.110 ของความแปรปรวนทั้งหมด จะเห็นว่ากลุ่มตัวแปรส่วนใหญ่อธิบายถึง เวลาทำงานที่เหมาะสม จึงตั้งชื่อให้เหมาะสมว่า ตัวประกอบด้านเวลาทำงานที่เหมาะสม

ตารางที่ 16 ตัวประกอบที่ 7 สิ่งตอบแทนที่เหมาะสม

ตัวแปรที่	รายการตัวแปรย่อย	น้ำหนักตัวประกอบ
2	เงินเดือนและค่าตอบแทนเหมาะสมกับปริมาณงานที่รับผิดชอบ	.824
1	เงินเดือนและค่าตอบแทนเพียงพอสำหรับใช้จ่ายในสภาพเศรษฐกิจปัจจุบัน	.820
35	การทำงานในหน่วยงานมีปริมาณงานเหมาะสมกับจำนวนบุคลากรที่มี	.488
5	มีความพอใจในสวัสดิการต่าง ๆ ที่ได้รับทั้งสำหรับตนเองและครอบครัว	.460
ค่าความแปรปรวนรวมของตัวประกอบ = 2.327		

จากตารางที่ 16 ตัวประกอบที่ 7 บรรยายได้ด้วยตัวแปร 4 ตัวแปร มีน้ำหนักตัวประกอบตั้งแต่ .460 - .824 ประกอบด้วย ตัวแปรที่เรียงตามลำดับน้ำหนักตัวประกอบที่มากที่สุด ถึงน้อยที่สุด คือ ตัวแปรที่ 2 เงินเดือนและค่าตอบแทนเหมาะสมกับปริมาณงานที่รับผิดชอบ (.824) ตัวแปรที่ 1 เงินเดือนและค่าตอบแทนเพียงพอสำหรับใช้จ่ายในสภาพเศรษฐกิจปัจจุบัน (.820) ตัวแปรที่ 35 การทำงานในหน่วยงานมีปริมาณงานเหมาะสมกับจำนวนบุคลากรที่มี (.488) ตัวแปรที่ 5 มีความพอใจในสวัสดิการต่าง ๆ ที่ได้รับทั้งสำหรับตนเองและครอบครัว (.460)

ตัวประกอบที่ 7 เป็นแหล่งของความแปรปรวนของตัวประกอบ 2.327 คิดเป็นร้อยละ 3.145 ของความแปรปรวนทั้งหมด จะเห็นว่ากลุ่มตัวแปรส่วนใหญ่อธิบายถึงสิ่งตอบแทนที่เหมาะสม จึงตั้งชื่อให้เหมาะสมว่า ตัวประกอบด้านสิ่งตอบแทนที่เหมาะสม

