



## รายการอ้างอิง

### ภาษาไทย

กรรณิการ์ รัตนมณี. 2540. การศึกษาสภาพการทำงานและความมุ่งหวังในอนาคตของแรงงานเด็ก ในสถานบริการน้ำมันเชื้อเพลิง: กรณีศึกษาในจังหวัดสมุทรปราการ. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารบัณฑิต สาขาวิชาประชากรศึกษา บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล.

กระมล ทองธรรมชาติ และพรศักดิ์ ผ่องแผ้ว. 2539. ข้าราชการไทย : ความสำนึกและอุดมการณ์. กรุงเทพมหานคร : สำนักพิมพ์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

ขจัดภัย บุรุษพัฒน์. 2541. การศึกษาสภาพทางเศรษฐกิจและสังคมของครัวเรือนที่จมน้ำจืดและครัวเรือนที่มีคนตกงานเนื่องจากปัญหาเศรษฐกิจในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ. ใน ณรงค์ เพ็ชรประเสริฐ (บรรณาธิการ). เศรษฐศาสตร์การเมือง คนจนในภาวะวิกฤติ. หน้า 160 – 169. กรุงเทพมหานคร : บริษัทเอดิสันเพรส โปรดักส์.

จากรวรรณ ศรีสว่าง. 2532. กิจกรรมและความคาดหวังของข้าราชการเกษียณอายุราชการในประเทศไทย. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารบัณฑิต ภาควิชารัฐประศาสนศาสตร์ บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

จรัรัตน์ เพชรทอง. 2540. ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อพฤติกรรมส่งเสริมสุขภาพของข้าราชการตำรวจภูธรจังหวัดสุพรรณบุรี. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารบัณฑิต สาขาสาธารณสุขศาสตร์ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล.

ชลาสินธุ์ จันทรวงษา. 2538. ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความพึงพอใจในการทำงานของตำรวจสายตรวจชั้นประทวนและพลตำรวจประจำสถานีตำรวจในกองบัญชาการตำรวจนครบาล : ศึกษาเฉพาะกรณีกองบังคับการตำรวจนครบาลธนบุรี. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารบัณฑิต สาขาวิชาสาธารณสุข บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.

ชุติมา จันทร์ผง. 2539. ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพนักงานการประปาส่วนภูมิภาค : ศึกษาเฉพาะกรณีสำนักงานการประปาเขต 6, 7 และ 8. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารบัณฑิต สาขาวิชาสาธารณสุข ภาควิชาสาธารณสุขและรัฐประศาสนศาสตร์ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.

- ดิเรก กฤษสินชัย. 2524. **ทัศนคติของข้าราชการครูต่อมาตรการทางประชากร ด้านสวัสดิการสังคมของรัฐ**. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต สาขาประชากรศาสตร์ บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- ตริย บุนนาค และคณะ. 2528. **เงินเดือนและค่าตอบแทน. รายงานโครงการวิจัยการปรับปรุงระบบราชการ รายงานครั้งที่ 4: หน้า 4. อ้างถึงใน สวัสดิการสำนักงานก.พ.. 2541. สวัสดิการและประโยชน์เกื้อกูลของข้าราชการ ฉบับปรับปรุงใหม่**. กรุงเทพมหานคร: โรงพิมพ์ดอกเบี๋ย.
- ธนูเทพ อิศรางกูร ณ อยุธยา. 2540. **ขวัญของครูอาจารย์วิทยาลัยเทคนิคสังกัดกรมอาชีวศึกษา กลุ่มภาคกลาง**. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต สาขาวิชาบริหารอาชีวศึกษา บัณฑิตวิทยาลัย สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง.
- ประสิทธิ์ เฉลิมวุฒิสักดิ์. 2537. **ปัจจัยที่มีผลต่อความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการ ตำรวจ ระดับรองสารวัตรในสังกัดกองบังคับการอำนวยการตำรวจภูธร กองบัญชาการตำรวจภูธร 1**. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต สาขาวิชาพัฒนาสังคม บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- ประเสริฐ ชมนาวัง. 2539. **ปัจจัยที่มีผลต่อขวัญกำลังใจของข้าราชการ ในจังหวัดขอนแก่น สังกัดกรมการปกครองกระทรวงมหาดไทย**. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต สาขาสังคมวิทยาการพัฒนาศาสตร์ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น.
- เป็รื่อง ศรีอินทร์. 2540. **ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการราชทัณฑ์เรือนจำกลางคลองเปรม**. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต สาขาพัฒนาสังคม บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- พิเชษ เจริญเกษ. 2540. **ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อพฤติกรรมการส่งเสริมสุขภาพของครูมัธยม สังกัดสำนักงานสามัญศึกษา จังหวัดนครนายก**. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต สาขาสาธารณสุขศาสตร์ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล.

- โพลิน ผ่องใส. 2532. การจัดการสมัยใหม่. กรุงเทพมหานคร : คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- ไพโรจน์ สิตปรีชา. 2523. การบริหารงานบุคคลในราชการพลเรือนไทย. กรุงเทพมหานคร : ไทยวัฒนาพานิช.
- ภัสสร ด่วงสุวรรณ. 2527. ปัจจัยที่มีผลต่อความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ สுகาภิบาล ในเขตจังหวัดพิษณุโลก. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต สาขาพัฒนาสังคม บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- มาลินี วงษ์สิทธิ์ ศิริวรรณ ศิริบุญ และอัจฉรา เอ็นท์. 2541. การมีส่วนร่วมของชุมชนในการให้ การดูแล ให้บริการและกิจกรรมต่างๆ แก่ผู้สูงอายุ. พิมพ์ครั้งที่1. เอกสารสถาบันลำดับที่ 263/41 กรุงเทพมหานคร: สถาบันประชากรศาสตร์. จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- ยงยุทธ ภัคดีมงคล. 2540. ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของครูผู้สอนนักเรียนพลตำรวจใน โรงเรียนตำรวจภูธร 7 จังหวัดนครปฐม. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต สาขาการศึกษา ผู้ใหญ่ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- ยิ่งรัตน์ สอาดยิ่ง. 2538. ความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่สอบสวนของพนักงานสอบสวนใน เขตตำรวจภูธรภาค 1. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต สาขาพัฒนาสังคม บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- ราชบัณฑิตยสถาน. 2525. พจนานุกรมฉบับราชบัณฑิตยสถาน พ.ศ.2525. กรุงเทพมหานคร: อักษรเจริญทัศน์.
- รุจน์พงศ์ กลมเกลียว. ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของตำรวจชั้น ประทวน ศึกษาเฉพาะกรณีในกองพลาธิการ กรมตำรวจ. วิทยานิพนธ์ปริญญา มหาบัณฑิต สาขารัฐศาสตร์ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- วิโรจน์ ตั้งเจริญเสถียร. 2536. คำรักษาพยาบาลผู้ป่วยนอกภายใต้สวัสดิการรักษายาบาล ของข้าราชการ. มปป.

วุฒิชัย โสมานุตร. 2536. ปัจจัยที่มีผลต่อความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพนักงานสอบสวน  
ในสังกัดกองบัญชาการตำรวจภูธร 2. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารธุรกิจ สาขาสังคมวิทยา  
การพัฒนา บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น.

ศิริวรรณ ศิริบุญ. 2535. ข้อเท็จจริงและทัศนคติเกี่ยวกับการเลี้ยงดูและการดูแลผู้สูงอายุของคน  
หนุ่มสาวไทย. เอกสารสถาบันลำดับที่196/35. กรุงเทพมหานคร: สถาบันประชากรศาสตร์  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

สมเกียรติ ฉายไธสง. 2539. ความพึงพอใจของพนักงานสหกรณ์ต่อหน้าที่การงานและผลตอบแทนที่ได้รับ 2539. เอกสารทางวิชาการหมายเลข 147. กรุงเทพมหานคร: กองวิชาการ  
กรมส่งเสริมสหกรณ์.

สมเกียรติ เกิดจรงค์. 2540. ทัศนคติและความต้องการของข้าราชการตำรวจชั้นประทวนและ  
พลตำรวจ ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดอุดรธานีเกี่ยวกับการจัดสวัสดิการของกรมตำรวจ.  
วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารธุรกิจ สาขาสังคมวิทยาการพัฒนา บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัย  
ขอนแก่น.

สมเจตน์ ชื่นปรีชา. 2534. ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรสายบริการวิชาการและ  
สายธุรการของสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง. วิทยานิพนธ์  
ปริญญาโทบริหารธุรกิจ สาขาพัฒนาสังคม บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.

สวัสดิการสำนักงานก.พ. 2541. สวัสดิการและประโยชน์เกื้อกูลของข้าราชการ ฉบับปรับปรุง  
ใหม่. กรุงเทพมหานคร: โรงพิมพ์ดอกเบญจ.

สุชาติ ประสิทธิ์รัฐสินธุ์. 2540. ระเบียบวิธีการวิจัยทางสังคมศาสตร์. พิมพ์ครั้งที่ 10.  
กรุงเทพมหานคร: โรงพิมพ์เลียงเชียง.

สุดา จารุประกร. 2523. การจัดการด้านสวัสดิการของอาจารย์ประจำในสถาบันอุดมศึกษา  
เอกชน. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารธุรกิจ สาขาวิชาพาณิชยศาสตร์ บัณฑิตวิทยาลัย  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

เสาวนีย์ กานต์เดชาวัชร. 2523. ความต้องการทางด้านสุขภาพอนามัยของผู้สูงอายุ. วิทยานิพนธ์  
ปริญญาโทมหาบัณฑิต ภาควิชาพยาบาลศึกษา บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

สุรพงษ์ เจริญพรรณ. 2537. ความพึงพอใจในการทำงานของบุคลากรกองกิจการนิสิต.  
มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต บัณฑิตวิทยาลัย  
มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.

อุทัย เลหาวิเชียร. 2532. ความเหลื่อมล้ำและความลักลั่นของการบริหารงานบุคคลในราชการ  
พลเรือนไทย. กรุงเทพมหานคร: มปป.

Dale S.Beach. 1971. The Management of People at Work. New York : The Mc. Millian Co. ,  
p.786. อ้างถึงใน สวัสดิการสำนักงานก.พ.. สวัสดิการและประโยชน์เกื้อกูลของข้าราชการ  
ฉบับปรับปรุงใหม่. กรุงเทพมหานคร: โรงพิมพ์ดอกเบี๋ย, 2541.

Harlow S.Person. 1950. Encyclopeadia of the Social Sciences. Vol.15 New York : The Mc.  
Millian Co., p.395. อ้างถึงใน สวัสดิการสำนักงานก.พ.. สวัสดิการและประโยชน์เกื้อกูลของ  
ข้าราชการ ฉบับปรับปรุงใหม่. กรุงเทพมหานคร: โรงพิมพ์ดอกเบี๋ย, 2541.

### ภาษาอังกฤษ

Flippo, Edwin B. 1996. Principle of Personnel Management. New York : Mc Graw Hill  
Back Co.

Maslow, Abraham Harold. 1970. Motivative and Personality. New York : Harper & Row.

ภาคผนวก

## สรุปสาระสำคัญของสวัสดิการรักษายาบาล

ผู้มีสิทธิได้รับเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษายาบาลนี้ ได้แก่ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชาวต่างประเทศซึ่งมีหนังสือสัญญาจ้างจากงบประมาณรายจ่ายและสัญญาจ้างนั้นมีได้ระบุเกี่ยวกับค่ารักษายาบาลไว้ ผู้ได้รับบำนาญปกติ หรือผู้ได้รับบำนาญพิเศษเหตุทุพพลภาพ ตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการและทหารกองหนุนที่มีเบี้ยหวัดตามข้อบังคับกระทรวงกลาโหม ว่าด้วยเงินเบี้ยหวัด

เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษายาบาลนี้ให้รวมถึง บิดา มารดา คู่สมรส และบุตรของบุคคลที่มีสิทธิตามที่ได้กล่าวข้างต้นไม่เกิน 3 คน

สำหรับบุตร จะต้องเป็นบุตรโดยชอบด้วยกฎหมาย ซึ่งยังไม่บรรลุนิติภาวะหรือบรรลุนิติภาวะแล้ว แต่เป็นคนไร้ความสามารถหรือเสมือนไร้ความสามารถ ซึ่งอยู่ในความอุปการะเลี้ยงดูของผู้มีสิทธิได้รับเงินสวัสดิการนี้ทั้งนี้ไม่รวมถึงบุตรบุญธรรม หรือบุตรซึ่งได้ยกให้เป็นบุตรบุญธรรมผู้อื่น โดยให้มีสิทธิได้รับเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษายาบาลสำหรับบุตรเพียง 3 คน คือบุตรคนที่ 1 ถึงบุตรคนที่ 3 นับเรียงตามลำดับก่อนหลัง ไม่ว่าจะบุตรเกิดจากการสมรสครั้งใดหากบุตรคนใดคนตายลงก่อนบรรลุนิติภาวะ ก็ให้ผู้มีสวัสดิการสามารถเบิกเงินสวัสดิการนี้สำหรับบุตรคนถัดไปแทนได้

### ค่ารักษายาบาล ได้แก่

1. ค่ายา ค่าเลือด และส่วนประกอบของเลือดหรือสารทดแทน ค่าน้ำยา หรืออาหารทางเส้นเลือด ค่าออกซิเจน และอื่น ๆ ทำนองเดียวกับที่ใช้ในการบำบัดรักษาโรค
2. ค่าอวัยวะเทียมและอุปกรณ์ในการบำบัดรักษาโรค รวมทั้งค่าซ่อมแซม
3. ค่าบริการการแพทย์ ค่าตรวจ ค่าวิเคราะห์โรค แต่ไม่รวมถึงค่าจ้างพยาบาลพิเศษ ค่าธรรมเนียมพิเศษ และค่าบริการอื่นทำนองเดียวกันที่มีลักษณะเป็นเงินตอบแทนพิเศษ
4. ค่าห้องและค่าอาหาร ตลอดเวลาที่เข้ารับการรักษาพยาบาล
5. ค่าตรวจสุขภาพประจำปี

### การจ่ายเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษายาบาล มีหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

1. ค่ารักษายาบาล ได้กำหนดไว้ตามประเภทของสถานพยาบาล ดังนี้
  - 1.1 สถานพยาบาลของทางราชการให้เบิกค่ารักษายาบาลสำหรับผู้ป่วยคนไข้ในและคนไข้นอก ได้เต็มตามที่จ่ายจริง
  - 1.2 สถานพยาบาลของเอกชน ให้เบิกค่ารักษายาบาลได้เฉพาะกรณีผู้ป่วยคนไข้ในเท่านั้นในอัตราครึ่งหนึ่งของจำนวนที่จ่ายจริง แต่ไม่เกิน 3,000 บาท ในระยะเวลา 30 วัน นับแต่เข้ารับการรักษา หากเกินกว่า 30 วัน ก็ให้เบิกค่ารักษายาบาลได้ในอัตราครึ่งหนึ่งของจำนวนที่จ่ายจริง

แต่ไม่เกินวันละ 100 บาท ในกรณีที่เข้ารับการรักษายาหลายครั้ง โดยมีระยะเวลาห่างกันไม่เกิน 15 วัน ให้นำระยะเวลาการเข้ารับการรักษายาหลายครั้งรวมเข้าด้วยกัน

2. ค่าอวัยวะเทียม ค่าอุปกรณ์ในการบำบัดรักษาโรค และค่าซ่อมแซม ให้เบิกได้ตามอัตราที่กระทรวงการคลังกำหนด

3. ในกรณีคนไข้ใน ค่าห้องและค่าอาหารให้เบิกได้ไม่เกินวันละ 600 บาท

4. ค่าตรวจสุขภาพประจำปี

4.1 ผู้ที่มีสิทธิได้รับเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการตรวจสุขภาพประจำปี จะต้องเป็นข้าราชการลูกจ้างประจำ หรือผู้ได้รับเบี้ยหวัด บำนาญ

4.2 ต้องเข้ารับการตรวจสุขภาพประจำปีในสถานพยาบาลของทางราชการเท่านั้น

4.3 ให้ผู้มีสิทธิเบิกเงินค่าตรวจสุขภาพประจำปีได้ตามที่กระทรวงการคลังกำหนด และไม่เกินอัตราดังนี้

อายุไม่เกิน 35 ปีบริบูรณ์ เบิกเงินค่าตรวจสุขภาพประจำปีได้ 350 บาท

อายุเกินกว่า 35 ปีบริบูรณ์ เบิกเงินค่าตรวจสุขภาพประจำปีได้ 740 บาท

ภายหลังที่ประเทศไทยต้องประสบกับภาวะวิกฤตทางเศรษฐกิจ และรัฐบาลได้มีการประกาศลดค่าเงินบาท ตั้งแต่วันที่ 2 กรกฎาคม พ.ศ. 2540 หน่วยงานต่างๆ ของภาครัฐได้พยายามที่จะลดค่าใช้จ่ายลงในด้านต่างๆ ให้น้อยลง ค่ารักษายาพยาบาลของข้าราชการก็เป็นประเด็นหนึ่งที่มีความสนใจและส่งผลกระทบต่อสถานการณ์ทางเศรษฐกิจของประเทศในขณะนั้น

เพราะเงินงบประมาณที่นำมาใช้เป็นค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับสวัสดิการค่ารักษายาพยาบาลของข้าราชการเพิ่มสูงขึ้นในทุกๆ ปี ในขณะที่จำนวนของข้าราชการเพิ่มขึ้นในอัตราที่ลดลง กระทรวงการคลังจึงได้เปลี่ยนแปลงพระราชกฤษฎีกาเงินสวัสดิการเกี่ยวกับค่ารักษายาพยาบาลของข้าราชการเพื่อให้เกิดความเหมาะสมกับสภาวะวิกฤตทางเศรษฐกิจของประเทศในปัจจุบัน ดังมีสาระสำคัญที่สรุปได้ดังต่อไปนี้

1. ผู้ที่มีสิทธิได้รับเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษายาพยาบาลตามพระราชกฤษฎีกานี้และบุคคลในครอบครัวของผู้นั้นประสบอุบัติเหตุหรืออุบัติเหตุภัยในคราวเดียวกันและผู้มีสิทธิได้รับเงินสวัสดิการเกี่ยวกับค่ารักษายาพยาบาลได้เสียชีวิตเนื่องจากอุบัติเหตุหรืออุบัติเหตุภัยในคราวนั้น ให้บุคคลในครอบครัวของผู้นั้น ซึ่งได้เข้ารับการรักษายาพยาบาลในสถานพยาบาลมีสิทธิได้รับเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษายาพยาบาลตามสิทธิที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกานี้เฉพาะการเจ็บป่วยในครั้งนั้น

2. ผู้ที่เข้ารับการรักษายาพยาบาลจากสถานพยาบาลเอกชนหรือผู้ป่วยใน ให้เบิกค่ารักษายาพยาบาลได้เต็มจำนวนที่ได้จ่ายไปจริง เว้นแต่

2.1 ค่าอวัยวะเทียมและอุปกรณ์ในการบำบัดรักษาโรค รวมทั้งค่าซ่อมแซม ให้เบิกได้ตามที่กระทรวงการคลังกำหนด

2.2 ค่าห้องและค่าอาหารให้เบิกได้ตามที่กระทรวงการคลังกำหนด



3. ให้ยกเลิกสิทธิในการเข้ารับการรักษาในสถานพยาบาลของเอกชน เว้นแต่ในกรณีที่มีสิทธิได้รับเงินสวัสดิการเกี่ยวกับค่ารักษาพยาบาลหรือบุคคลในครอบครัวของผู้นั้นประสบอุบัติเหตุ อุบัติภัย หรือมีความจำเป็นรีบด่วน ซึ่งหากมิได้รับการรักษาพยาบาลในทันทีทันใดอาจเป็นอันตรายต่อชีวิต และเมื่อได้มีใบรับรองแพทย์จากสถานพยาบาลของเอกชนนั้นมาประกอบให้เบิกค่ารักษาพยาบาลได้ดังนี้

3.1 ค่าอวัยวะเทียมและอุปกรณ์ในการบำบัดรักษาโรครวมทั้ง ค่าซ่อมแซม ค่าห้อง และค่าอาหาร ให้เบิกได้เช่นเดียวกับผู้ที่เข้ารับการรักษาพยาบาลในสถานพยาบาลของทางราชการ

3.2 ค่ารักษาพยาบาลประเภทอื่นๆ ให้เบิกได้ครึ่งหนึ่งของจำนวนที่ได้จ่ายไปจริงแต่ต้องไม่เกิน 3,000 บาท

4. ผู้ที่เข้ารับการรักษาพยาบาลจากสถานพยาบาลของเอกชนในกรณีที่เป็นการเข้ารับการรักษาพยาบาลเป็นครั้งคราว เพราะเหตุที่สถานพยาบาลของทางราชการมีความจำเป็นต้องส่งตัวให้แก่สถานพยาบาลของเอกชนนั้น ให้เบิกค่ารักษาพยาบาลได้ตามหลักเกณฑ์และอัตราที่กระทรวงการคลังกำหนด เพื่อให้ผู้ป่วยโรคไตซึ่งต้องล้างไตเป็นประจำ และประสบกับปัญหาในเรื่องนี้สามารถเบิกค่ารักษาพยาบาลได้ ซึ่งจะครอบคลุมถึงผู้ป่วยโรคอื่นที่มีความจำเป็นในการทำงานเดียวกันกับผู้ป่วยโรคไต

5. ให้ผู้เข้ารับการตรวจสุขภาพประจำปี โดยให้เข้ารับการตรวจสุขภาพเฉพาะในสถานพยาบาลของทางราชการเท่านั้น

6. กระทรวงการคลังได้กำหนดหลักเกณฑ์การเบิกจ่าย สำหรับการรักษาพยาบาลแต่ละครั้ง ทั้งในสถานพยาบาลของราชการและสถานพยาบาลของเอกชนใหม่ ดังนี้

6.1 ค่าเตียงสามัญและค่าอาหาร ให้เบิกได้เท่าที่จ่ายจริงแต่ไม่เกินวันละ 200 บาท โดยไม่จำกัดจำนวนวัน

6.2 ค่าห้องและค่าอาหาร นอกจากข้อ 6.1 ให้เบิกได้เท่าที่จ่ายจริง แต่ไม่เกินวันละ 600 บาท เป็นระยะเวลาไม่เกิน 13 วัน ส่วนที่เกินจากนั้น ผู้มีสิทธิจะต้องรับภาระเอง เว้นแต่กรณีที่คณะกรรมการการแพทย์ที่เป็นผู้อำนวยการสถานพยาบาลแต่งตั้งวินิจฉัยว่าจำเป็นต้องรักษาเกินกว่า 13 วัน ให้เบิกค่าห้องและค่าอาหารได้ตามจำนวนวันที่คณะกรรมการแพทย์วินิจฉัย และออกหนังสือรับรองให้เพื่อใช้ประกอบการเบิกจ่าย

สำหรับการศึกษาในครั้งนี้เป็นกรณีเก็บรวบรวมข้อมูลก่อนมีการประกาศลดค่าเงินบาท และก่อนเปลี่ยนแปลงพระราชกฤษฎีกาสวัสดิการค่ารักษาพยาบาล ดังนั้นเนื้อหาส่วนที่นำมาใช้สำหรับการศึกษาวิจัยในครั้งนี้ จึงเป็นเนื้อหาจากพระราชกฤษฎีกาเดิม



## ประวัติผู้เขียน

นางอัครัตต์ เล้าวัฒนากุล เกิดวันที่ 23 สิงหาคม พ.ศ. 2510 อำเภอเมือง จังหวัดราชบุรี จบการศึกษาระดับประกาศนียบัตรพยาบาลศาสตร์และผดุงครรภ์ชั้นสูง จากวิทยาลัยพยาบาลราชบุรี ปีการศึกษา 2532 เข้าศึกษาต่อหลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาประชากรศาสตร์ วิทยาลัยประชากรศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ปีการศึกษา 2540 ปัจจุบันรับราชการตำแหน่ง นักวิชาการส่งเสริมสุขภาพ 6 งานส่งเสริมสุขภาพและรักษาพยาบาล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ราชบุรี