

บทที่ 4

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การวิจัยครั้งนี้เป็นการศึกษาสภาพปัญหาความต้องการการศึกษาและแนวทางการพัฒนาการศึกษาของกลุ่มแรงงานที่จะไปทำงานต่างประเทศ โดยบริษัทหางานเป็นผู้จัดส่ง ภายใต้การดูแลของกรมการจัดหางาน ผู้วิจัยได้วิเคราะห์และนำเสนอผลการวิเคราะห์ในรูปของตารางประกอบความเรียง ตามลำดับดังนี้

ตอนที่ 1 ศึกษาสภาพทั่วไปของแรงงานไทยที่จะไปทำงานต่างประเทศ
ตารางที่ 1-19

ตอนที่ 2 ศึกษาสภาพปัญหาของแรงงานไทยที่จะไปทำงานต่างประเทศ จำนวน
30 ข้อ

โดยแบ่งออกเป็นสภาพปัญหา 3 ด้าน คือ

- 2.1 ปัญหาด้านการมีงานทำ 10 ข้อ
- 2.2 ปัญหาด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน 10 ข้อ
- 2.3 ปัญหาด้านสวัสดิการสังคม 10 ข้อ

ผู้วิจัยได้แสดงค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานในตารางที่ 20-22 ส่วนตารางที่ 23 เป็นค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานเปรียบเทียบความชัดเจนในภาพรวมของตอนที่ 2

ตอนที่ 3 ศึกษาความต้องการการศึกษาของแรงงานไทยที่จะไปทำงานต่างประเทศ
รวม 48 ข้อ แบ่งออกเป็น

- 3.1 ความต้องการการศึกษาขั้นพื้นฐาน 15 ข้อ
- 3.2 ความต้องการการศึกษาด้านการรับข่าวสารข้อมูล 10 ข้อ
- 3.3 ความต้องการการศึกษาด้านเพิ่มพูนทักษะทางอาชีพ 23 ข้อ

ผู้วิจัยแสดงค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ในตารางที่ 24-26 และตารางที่ 27 เป็นการเสนอความต้องการการศึกษาในภาพรวม

ตอนที่ 4 เสนอแนะแนวทางการพัฒนาการศึกษาของแรงงานไทยที่จะไปทำงาน
ต่างประเทศ ใน 3 แนวทาง คือ

- 4.1 แนวทางการพัฒนาการศึกษาด้านความรู้พื้นฐาน 3 ข้อ
- 4.2 แนวทางการพัฒนาการศึกษาด้านการรับข่าวสารข้อมูล 3 ข้อ
- 4.3 แนวทางการพัฒนาการศึกษาด้านการเพิ่มพูนทักษะทางอาชีพ 4 ข้อ

ผู้วิจัยเสนอผลการวิจัยตอนที่ 4 ไวน์ตารางที่ 28-30 และเสนอค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานในภาพรวมไวน์ตารางที่ 31

ตอนที่ 1 สภาพทั่วไปของแรงงานไทยที่จะไปทำงานต่างประเทศ

ตารางที่ 1 จำนวน และ ร้อยละของแรงงานไทยที่จะไปทำงานต่างประเทศ

เพศ	จำนวน	ร้อยละ
ชาย	347	84.4
หญิง	64	15.6
รวม	411	100.0

จากตารางที่ 1 แรงงานไทยที่จะไปทำงานต่างประเทศ มีจำนวนทั้งหมด 411 คน ส่วนใหญ่เป็นแรงงานเพศชาย จำนวน 347 คน คิดเป็นร้อยละ 84.4 และ เป็นแรงงานเพศหญิงจำนวน 64 คน คิดเป็นร้อยละ 15.6

ตารางที่ 2 จำนวนและร้อยละของแรงงานไทยที่จะไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามสถานภาพการสมรส

สถานภาพ	จำนวน	ร้อยละ
โสด	106	25.8
สมรส	287	69.8
หม้าย	8	1.9
แยกกันอยู่	6	1.5
หย่า	4	1.0
รวม	411	100.0

จากตารางที่ 2 แรงงานไทยที่จะไปทำงานต่างประเทศ ส่วนใหญ่มีสถานภาพสมรส จำนวน 287 คน คิดเป็นร้อยละ 69.8 รองลงมาคือ สถานภาพโสดจำนวน 106 คน คิดเป็นร้อยละ 25.8 เป็นหม้าย จำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 1.9 แยกกันอยู่ 6 คน คิดเป็นร้อยละ 1.5 และหย่า 4 คน คิดเป็นร้อยละ 1

ตารางที่ 3 จำนวนและร้อยละของแรงงานไทยที่จะไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามช่วงอายุ

ช่วงอายุ (ปี)	จำนวน	ร้อยละ
20-25	116	28.2
26-30	147	35.7
31-35	102	24.8
36-40	46	11.2
รวม	411	100.0

จากตารางที่ 3 แรงงานไทยที่จะไปทำงานต่างประเทศ ส่วนใหญ่มีอายุอยู่ในช่วง 26-30 ปี จำนวน 147 คน คิดเป็นร้อยละ 35.7 รองลงมาคือ ช่วงอายุ 20-25 ปีจำนวน 116 คน คิดเป็นร้อยละ 28.2 ช่วงอายุ 31-35 ปี จำนวน 102 คน คิดเป็นร้อยละ 24.8 และช่วงอายุ 36-40 ปี จำนวน 46 คน คิดเป็นร้อยละ 11.2

ตารางที่ 4 จำนวนและร้อยละของแรงงานไทยที่จะไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามการนับถือศาสนา

ศาสนา	จำนวน	ร้อยละ
พุทธ	390	94.9
คริสต์	17	4.1
อิสลาม	4	1.0
รวม	411	100.0

จากตารางที่ 4 แรงงานไทยที่จะไปทำงานต่างประเทศ ส่วนใหญ่นับถือศาสนาพุทธ มีจำนวน 390 คน คิดเป็นร้อยละ 94.9 รองลงมาคือนับถือศาสนาคริสต์ จำนวน 17 คน คิดเป็นร้อยละ 4.1 และนับถือศาสนาอิสลาม จำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 1.0

ตารางที่ 5 จำนวนและร้อยละของแรงงานไทยที่จะไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาคเดิม

ภาค	จำนวน	ร้อยละ
เหนือ	38	9.2
ตะวันออกเฉียงเหนือ	282	68.6
กลาง	64	15.6
ใต้	27	6.6
รวม	411	100.0

จากตารางที่ 5 แรงงานไทยที่จะไปทำงานต่างประเทศ ส่วนใหญ่มีภูมิลำเนาอยู่ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือมากที่สุด มีจำนวน 282 คน คิดเป็นร้อยละ 68.6 รองลงมาคือแรงงานที่มีภูมิลำเนาอยู่ในภาคกลาง มีจำนวน 64 คน คิดเป็นร้อยละ 15.6 ส่วนแรงงานที่มีภูมิลำเนาอยู่ในภาคเหนือ มีจำนวน 38 คน คิดเป็นร้อยละ 9.2 และภาคใต้ มีจำนวน 27 คน คิดเป็นร้อยละ 6.6

ตารางที่ 6 จำนวนและร้อยละของแรงงานไทยที่จะไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามสถานที่พักอาศัยในปัจจุบัน

สถานที่พักอาศัยในปัจจุบัน	จำนวน	ร้อยละ
บ้านของตนเอง	327	79.6
บ้านของญาติ	30	7.3
บ้านเช่า	13	3.2
บ้านพักคนงาน	29	7.1
อื่น ๆ	12	3.9
รวม	411	100.0

จากตารางที่ 6 ที่พักอาศัยในปัจจุบันของแรงงานไทยที่จะไปทำงานต่างประเทศ ส่วนใหญ่อาศัยอยู่ในบ้านของตนเอง มีจำนวน 327 คน คิดเป็นร้อยละ 79.6 รองลงมาคือบ้านของญาติ มีจำนวน 30 คน คิดเป็นร้อยละ 7.3 ชักบ้านเช่า จำนวน 13 คน คิดเป็นร้อยละ 3.2 และบ้านพักคนงาน จำนวน 29 คน คิดเป็นร้อยละ 7.1

ตารางที่ 7 จำนวนและร้อยละของแรงงานไทยที่จะไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวุฒิทางการศึกษา

วุฒิทางการศึกษา	จำนวน	ร้อยละ
ต่ำกว่าระดับประถมศึกษาปีที่ 4	13	3.2
ระดับประถมศึกษาปีที่ 4	69	16.8
ระดับประถมศึกษาปีที่ 5-6	202	49.1
ระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 1-3	79	19.2
ระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 4-6	32	7.8
อื่น ๆ	16	3.9
รวม	411	100.0

จากตารางที่ 7 แรงงานไทยที่จะไปทำงานต่างประเทศ ส่วนใหญ่มีวุฒิการศึกษาระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ 5-6 มีจำนวน 202 คน คิดเป็นร้อยละ 49.1 รองลงมาคือวุฒิการศึกษาระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 1-3 มีจำนวน 79 คน คิดเป็นร้อยละ 19.2 วุฒิการศึกษาระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ 4 มีจำนวน 69 คน คิดเป็นร้อยละ 16.8 ส่วนวุฒิการศึกษาระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 4-6 มีจำนวน 32 คน คิดเป็นร้อยละ 7.8 และวุฒิการศึกษาต่ำกว่าระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ 4 มีจำนวน 13 คน คิดเป็นร้อยละ 3.2

ตารางที่ 8 จำนวนและร้อยละของแรงงานไทยที่จะไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามอาชีพ เดิมก่อนจะไปทำงาน

อาชีพเดิมก่อนจะไปทำงาน	จำนวน	ร้อยละ
ทำไร่	33	8.1
ทำนา	238	57.9
ทำสวน	5	1.2
รับจ้างทั่วไป	68	16.5
ช่างก่อสร้าง	15	3.6
ทำงานในโรงงาน	44	10.7
ยังไม่ได้ประกอบอาชีพ	8	1.9
รวม	411	100.0

จากตารางที่ 8 แรงงานไทยที่จะไปทำงานต่างประเทศ ส่วนใหญ่มีอาชีพเดิมก่อนสมัครไปทำงานในต่างประเทศคือ อาชีพทำนา มีจำนวน 238 คน คิดเป็นร้อยละ 57.9 รองลงมาคือรับจ้างทั่วไป มีจำนวน 68 คน คิดเป็นร้อยละ 16.5 อาชีพทำงานในโรงงานอุตสาหกรรม จำนวน

44 คน คิดเป็นร้อยละ 10.7 อาชีพทำไร่ มีจำนวน 33 คน คิดเป็นร้อยละ 8.1 อาชีพช่างก่อสร้าง มีจำนวน 15 คน คิดเป็นร้อยละ 3.6 และยังไม่ได้ประกอบอาชีพ มีจำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 1.9

ตารางที่ 9 จำนวนและร้อยละของแรงงานไทยที่จะไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามระยะเวลาในการประกอบอาชีพเดิม

ระยะเวลาในการประกอบอาชีพเดิม	จำนวน	ร้อยละ
1 - 5 ปี	122	29.7
6 - 10 ปี	101	24.6
11 - 15 ปี	70	17.0
16 ปีขึ้นไป	118	28.7
รวม	411	100.0

จากตารางที่ 9 แรงงานไทยที่จะไปทำงานต่างประเทศ ส่วนใหญ่จะมีระยะเวลาในการประกอบอาชีพเดิมในช่วง 1-5 ปี และ 16 ปีขึ้นไป มีจำนวนใกล้เคียงกันคือ 122 คน และ 118 คน คิดเป็นร้อยละ 29.7 และ 28.7 ตามลำดับ รองลงมาคือช่วง 6-10 ปี มีจำนวน 101 คน คิดเป็นร้อยละ 24.6 และระยะเวลาในการประกอบอาชีพเดิมในช่วง 11-15 ปี จำนวน 70 คน คิดเป็นร้อยละ 17.0

ตารางที่ 10 จำนวนและร้อยละของแรงงานไทยที่จะไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามรายได้ที่ได้รับจากการประกอบอาชีพเดิม (ต่อเดือน)

รายได้จากอาชีพเดิม(ต่อเดือน)	จำนวน	ร้อยละ
ต่ำกว่า 2,000 บาท	92	22.4
2,001-3,000 บาท	71	17.3
3,001-4,000 บาท	39	9.5
4,001-5,000 บาท	31	7.5
5,001-6,000 บาท	41	10.0
รายได้ไม่แน่นอน	126	30.7
อื่นๆ	11	2.6
รวม	411	100.0

จากตารางที่ 10 แรงงานไทยที่จะไปทำงานต่างประเทศ ส่วนใหญ่มีรายได้ไม่แน่นอน มีจำนวน 126 คน คิดเป็นร้อยละ 30.7 รองลงมาคือ รายได้ต่ำกว่า 2,000 บาท มีจำนวน 92 คน คิดเป็นร้อยละ 22.4 และรายได้ประมาณ 2,001-3,000 บาท มีจำนวน 71 คน คิดเป็นร้อยละ 17.3

ตารางที่ 11 จำนวนและร้อยละของแรงงานไทยที่จะไปทำงานต่างประเทศจำแนกตามรายจ่ายในแต่ละเดือน

รายจ่ายในแต่ละเดือน	จำนวน	ร้อยละ
น้อยกว่ารายได้	142	34.5
เท่ากับรายได้	116	28.2
มากกว่ารายได้	153	37.3
รวม	411	100.0

จากตารางที่ 11 แรงงานไทยที่จะไปทำงานต่างประเทศ ส่วนใหญ่จะมีรายจ่ายในแต่ละเดือนมากกว่ารายได้ มีจำนวน 153 คิดเป็นร้อยละ 37.3 รองลงมาคือ มีรายจ่ายน้อยกว่ารายได้ มีจำนวน 142 คน คิดเป็นร้อยละ 34.5 และมีรายจ่ายเท่ากับรายได้ จำนวน 116 คน คิดเป็นร้อยละ 28.2

ตารางที่ 12 จำนวนและร้อยละของแรงงานไทยที่จะไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามรายได้ที่คาดว่าจะได้รับเมื่อไปประกอบอาชีพในต่างประเทศ (ต่อเดือน)

รายได้ที่คาดว่าจะได้รับ (ต่อเดือน)	จำนวน	ร้อยละ
5,000-6,000	13	3.2
6,001-8,000	7	1.7
8,001-10,000	23	5.6
10,001-15,000	141	34.3
15,001-20,000	147	35.8
สูงกว่า 20,000	71	17.3
รวม	411	100.0

จากตารางที่ 12 แรงงานไทยที่จะไปทำงานต่างประเทศ ส่วนใหญ่คาดว่าจะมีรายได้ในช่วง 15,001-20,000 มีจำนวน 147 คน คิดเป็นร้อยละ 35.8 รองลงมาคือคาดว่าจะมีรายได้ 10,001-15,000 มีจำนวน 141 คน คิดเป็นร้อยละ 34.3 คาดว่าจะมีรายได้สูงกว่า 20,000

มีจำนวน 71 คน คิดเป็นร้อยละ 17.3 คาดว่าจะมีรายได้ 5,000-6,000 มีจำนวน 13 คน คิดเป็นร้อยละ 3.2 และคาดว่าจะมีรายได้ 6,001-8,000 จำนวน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 1.7

ตารางที่ 13 จำนวนและร้อยละของแรงงานไทยที่จะไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามประเทศ

ประเทศที่แรงงานไทยสมัคร	จำนวน	ร้อยละ
ไต้หวัน	260	63.3
อิสราเอล	40	9.7
บรูไน	37	9.0
สิงคโปร์	31	7.5
มาเลเซีย	20	4.8
เกาหลีใต้	16	4.0
ฮ่องกง	7	1.7
รวม	411	100.0

จากตารางที่ 13 แรงงานไทยที่จะไปทำงานต่างประเทศ ส่วนใหญ่สมัครไปประเทศไต้หวัน มีจำนวน 260 คน คิดเป็นร้อยละ 63.3 รองลงมาคือประเทศอิสราเอล และบรูไน จำนวน 40 คน และ 37 คน คิดเป็นร้อยละ 9.7 และ 9.0 ตามลำดับ ส่วนประเทศฮ่องกง น้อยที่สุด มีจำนวน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 1.7

ตารางที่ 14 จำนวนและร้อยละของแรงงานไทยที่จะไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามประเภทของงานที่สมัคร

ประเภทของงานที่สมัคร	จำนวน	ร้อยละ
งานเกษตร	48	11.7
งานก่อสร้าง	69	16.8
งานผู้ช่วยแม่บ้าน	14	3.4
งานในโรงงานอุตสาหกรรม	260	63.3
อื่น ๆ	20	4.8
รวม	411	100.0

จากตารางที่ 14 แรงงานไทยที่จะไปทำงานต่างประเทศ ส่วนใหญ่สมัครไปทำงานในโรงงานอุตสาหกรรม มีจำนวน 260 คน คิดเป็นร้อยละ 63.3 รองลงมาคือ งานก่อสร้าง มี

จำนวน 69 คน คิดเป็นร้อยละ 16.8 งานเกษตร มีจำนวน 48 คน คิดเป็นร้อยละ 11.7 และ
งานผู้ช่วยแม่บ้าน มีจำนวน 14 คน คิดเป็นร้อยละ 3.4

ตารางที่ 15 จำนวนและร้อยละของแรงงานไทยที่จะไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตาม
สภาวะหนี้สิน

สภาวะหนี้สิน	จำนวน	ร้อยละ
มี	279	67.9
ไม่มี	132	32.1
รวม	411	100.0

จากตารางที่ 15 แรงงานไทยที่จะไปทำงานต่างประเทศ ส่วนใหญ่มีหนี้สิน จำนวน
279 คน คิดเป็นร้อยละ 67.9 ไม่มีหนี้สิน จำนวน 132 คน คิดเป็นร้อยละ 32.1

ตารางที่ 16 จำนวนและร้อยละของแรงงานไทยที่จะไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามแหล่ง
เงินกู้

แหล่งเงินกู้	จำนวน	ร้อยละ
ธนาคาร	48	17.2
สหกรณ์	12	4.3
เพื่อน	6	2.2
ญาติพี่น้อง	88	31.5
นายทุน	90	32.3
บริษัทจัดหางาน	16	5.7
สายหรือนายหน้า	19	6.8
รวม	279	100.0

จากตารางที่ 16 แรงงานไทยที่จะไปทำงานต่างประเทศ ที่มีหนี้สินส่วนใหญ่กู้เงินมาจาก
นายทุน มีจำนวน 90 คน คิดเป็นร้อยละ 32.3 รองลงมาคือกู้จากญาติพี่น้อง มีจำนวน 88 คน
คิดเป็นร้อยละ 31.5 กู้มาจากธนาคาร มีจำนวน 48 คน คิดเป็นร้อยละ 17.2 กู้จากสายหรือนาย
หน้า จำนวน 19 คน คิดเป็นร้อยละ 6.8 กู้จากบริษัทจัดหางาน จำนวน 16 คน คิดเป็นร้อยละ 5.7
กู้เงินจากสหกรณ์ จำนวน 12 คน คิดเป็นร้อยละ 4.3 และกู้เงินจากเพื่อน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 2.2

ตารางที่ 17 จำนวนและร้อยละของจำนวนเงินที่แรงงานไทยที่จะไปทำงานต่างประเทศกั๊ยม

จำนวนเงิน	จำนวน	ร้อยละ
10,001 - 30,000	28	10.0
30,001 - 50,000	61	21.9
50,001 - 70,000	63	22.6
70,001 - 90,000	67	24.0
90,001 - 120,000	46	16.5
120,001 - 140,000	14	5.0
รวม	279	100.0

จากตารางที่ 17 แรงงานไทยที่จะไปทำงานต่างประเทศส่วนใหญ่กั๊ยมเงิน จำนวน 70,001 - 90,000 บาท และ 50,001 - 70,000 บาท มีจำนวน 67 และ 63 คน คิดเป็นร้อยละ 24.0 และ 22.6 ตามลำดับ รองลงมาคือกั๊ยมเงินจำนวนเงิน 30,001 - 50,000 บาท จำนวน 61 คน คิดเป็นร้อยละ 21.9 และกั๊ยมเงินจำนวน 90,001 - 120,000 บาท จำนวน 46 คน คิดเป็นร้อยละ 16.5

ตารางที่ 18 จำนวนและร้อยละของแรงงานไทยกั๊ยมเงินในอัตราดอกเบี้ย

อัตราดอกเบี้ยต่อเดือน	จำนวน	ร้อยละ
1.0 - 3.0	63	22.6
3.5 - 5.0	161	57.7
5.5 - 10.0	55	19.7
รวม	279	100.0

จากตารางที่ 18 ส่วนใหญ่แรงงานไทยกั๊ยมเงินจะเสียดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ 3.5-5.0 ต่อเดือน มีจำนวน 161 คน คิดเป็นร้อยละ 57.7 และอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 1.0 - 3.0 และ 5.5 - 10.0 จำนวน 63 และ 55 คน คิดเป็นร้อยละ 22.6 และ 19.7 ตามลำดับ

ตารางที่ 19 วัตถุประสงค์ที่แรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศกู้ยืมเงิน

วัตถุประสงค์ของการกู้ยืมเงิน	จำนวน	ร้อยละ
ค่าใช้จ่ายเพื่อไปทำงานต่างประเทศ	264	64.2
ค่าใช้จ่ายส่วนตัว	8	2.0
ลงทุนค้าขาย	4	0.9
สร้างที่อยู่อาศัย	2	0.5
การเกษตร	1	0.3
ไม่ระบุ	132	32.1
รวม	411	100.0

จากตารางที่ 19 แรงงานไทยที่จะไปทำงานต่างประเทศ ส่วนใหญ่มีวัตถุประสงค์ในการกู้ยืมเงินเป็นค่าใช้จ่ายเพื่อไปทำงานต่างประเทศ มีจำนวน 264 คน คิดเป็นร้อยละ 64.2 รองลงมาคือ มีวัตถุประสงค์ในการกู้ยืมเงินเป็นค่าใช้จ่ายส่วนตัว มีจำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 2.0 และมีวัตถุประสงค์ในการกู้ยืมเพื่อลงทุนค้าขาย มีจำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 0.9

ตอนที่ 2 สภาพปัญหาของแรงงานไทย

ตารางที่ 20 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานสภาพปัญหาด้านการมีงานทำของแรงงานไทยที่จะไปทำงานต่างประเทศ

สภาพปัญหาด้านการมีงานทำ	\bar{X}	S.D.	ระดับปัญหา
1. ปัญหาของการสร้างงานในชนบทไม่เพียงพอ	3.52	1.19	มาก
2. ปัญหานายหน้าจัดหางานเถื่อน	2.81	1.29	ปานกลาง
3. ปัญหาการปรับตัวเข้าสู่ระบบเครื่องจักรกล	2.87	1.20	ปานกลาง
4. ปัญหาด้านตลาดนัดพบแรงงานที่มีไม่ทั่วถึง	3.13	1.29	ปานกลาง
5. ปัญหาการได้รับข่าวสารข้อมูลเกี่ยวกับการทำงานทำ	3.16	1.24	ปานกลาง
6. ปัญหาด้านการบริการแนะแนวอาชีพ	3.22	1.24	ปานกลาง
7. ปัญหาการบริการรับสมัครงานทางไปรษณีย์	2.81	1.36	ปานกลาง
8. ปัญหาแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงาน	2.97	1.42	ปานกลาง
9. ปัญหาการได้รับข่าวสารข้อมูลเกี่ยวกับลักษณะงาน	3.02	1.17	ปานกลาง
10. ปัญหาการส่งเสริมให้ประกอบอาชีพอิสระ	3.06	1.28	ปานกลาง
รวม	3.07	0.72	ปานกลาง

จากตารางที่ 20 สภาพปัญหาด้านการมีงานทำของแรงงานไทยที่จะไปทำงานต่างประเทศ ในภาพรวม ปัญหาอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X}=3.07$) และเมื่อพิจารณาปัญหาเป็นรายข้อแล้วพบว่า สภาพปัญหาในระดับมากคือ ปัญหาการสร้างงานในชนบทไม่เพียงพอ ($\bar{X}=3.52$) นอกนั้นเป็นปัญหาในระดับปานกลางทั้งสิ้นคือ ปัญหาด้านการบริการแนะแนวอาชีพ ($\bar{X}=3.22$) ปัญหาการได้รับข้อมูลเกี่ยวกับการทำงานทำ ($\bar{X}=3.16$) ปัญหาด้านตลาดนัดแรงงานมีไม่ทั่วถึง ($\bar{X}=3.13$) ปัญหาการส่งเสริมอาชีพอิสระ ($\bar{X}=3.06$) ปัญหาการได้รับข่าวสารข้อมูลเกี่ยวกับลักษณะงาน ($\bar{X}=3.02$) ปัญหาแรงงานต่างด้าวเข้ามาทำงาน ($\bar{X}=2.97$) ปัญหาการปรับตัวเข้าสู่ระบบเครื่องจักรกล ($\bar{X}=2.87$) และปัญหาด้านนายหน้าจัดหางานเถื่อนกับปัญหาการบริการรับสมัครงานทางไปรษณีย์ ($\bar{X}=2.81$)

ตารางที่ 21 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานสภาพปัญหาการพัฒนาฝีมือแรงงานของ
แรงงานไทยที่จะไปทำงานต่างประเทศ

สภาพปัญหาด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน	\bar{X}	S.D.	ระดับปัญหา
1. ปัญหาการใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่ในโรงงาน อุตสาหกรรมประเภทช่างอิเล็กทรอนิกส์	3.27	1.28	ปานกลาง
2. ปัญหาการไม่ได้รับความร่วมมือจากสถานประกอบการ ในการพัฒนาฝีมือแรงงาน	3.14	1.17	ปานกลาง
3. ปัญหาการพัฒนาฝีมือแรงงานไม่สอดคล้องต่อ ความต้องการของตลาดแรงงาน	3.13	1.25	ปานกลาง
4. ปัญหาขาดแคลนครูฝึกในการพัฒนาฝีมือแรงงาน	3.32	1.32	ปานกลาง
5. ปัญหากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน	3.32	1.24	ปานกลาง
6. ปัญหาโครงการฝึกอาชีพช่างประจำตำบล	3.25	1.38	ปานกลาง
7. ปัญหาหน่วยงานฝึกอาชีพเคลื่อนที่ไม่ไปตามแหล่ง พื้นที่ชนบทห่างไกล	3.52	1.30	มาก
8. ปัญหาการได้รับรู้ข่าวสารข้อมูลเกี่ยวกับการอบรม ฝีมือแรงงาน	3.10	1.13	ปานกลาง
9. ปัญหาไม่มีวัสดุอุปกรณ์ในการฝึกที่ทันสมัย	3.57	1.26	มาก
10. ปัญหาการกระจายศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด ทั่วประเทศ	3.23	1.26	ปานกลาง
รวม	3.32	0.84	ปานกลาง

จากตารางที่ 21 สภาพปัญหาด้านการพัฒนาฝีมือแรงงานของแรงงานไทยที่จะไปทำงานต่างประเทศในภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.32$) และเมื่อพิจารณาปัญหาเป็นรายข้อแล้ว พบว่าปัญหาในระดับมากคือ ปัญหาไม่มีวัสดุอุปกรณ์ในการฝึกที่ทันสมัย และหน่วยงานฝึกอาชีพเคลื่อนที่ไม่ไปตามแหล่งพื้นที่ชนบทห่างไกล ($\bar{X} = 3.57$ และ $\bar{X} = 3.52$) นอกนั้นเป็นปัญหาในระดับปานกลางทั้งสิ้น ได้แก่ ปัญหาขาดแคลนครูฝึกในการพัฒนาฝีมือแรงงาน ($\bar{X} = 3.32$) ปัญหากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ($\bar{X} = 3.32$) ปัญหาการใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่ในโรงงานอุตสาหกรรมประเภทช่างอิเล็กทรอนิกส์ ($\bar{X} = 3.27$) ปัญหาโครงการฝึกอาชีพช่างประจำตำบล ($\bar{X} = 3.25$) ปัญหาการกระจายศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดทั่วประเทศ ($\bar{X} = 3.23$) ปัญหาการไม่ได้รับความร่วมมือจากสถานประกอบการในการพัฒนาฝีมือแรงงาน ($\bar{X} = 3.14$) ปัญหาการพัฒนาฝีมือแรงงานไม่สอดคล้องต่อความต้องการของตลาดแรงงาน ($\bar{X} = 3.13$) และปัญหาด้านการได้รับข่าวสารข้อมูลเกี่ยวกับการอบรมฝีมือแรงงาน ($\bar{X} = 3.10$)

ตารางที่ 22 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานสภาพปัญหาด้านสวัสดิการสังคมของแรงงานไทยที่จะไปทำงานต่างประเทศ

สภาพปัญหาด้านสวัสดิการสังคม	\bar{X}	S.D.	ระดับ ปัญหา
1. ปัญหาความมั่นคงของงานที่ทำ	3.63	1.29	มาก
2. ปัญหาความปลอดภัยในการทำงาน	3.27	1.11	ปานกลาง
3. ปัญหาที่พักอาศัยที่เหมาะสมถูกหลักสุขอนามัย	3.22	1.15	ปานกลาง
4. ปัญหาการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์ กองทุนสำรองเลี้ยงชีพหรือกองทุนเงินสะสมในสถานประกอบการ	3.19	1.19	ปานกลาง
5. ปัญหาด้านการตรวจสุขภาพประจำปี	2.97	1.15	ปานกลาง
6. ปัญหาความต้องการสถานพักผ่อน สถานที่ออกกำลังกาย	2.96	1.20	ปานกลาง
7. ปัญหาการจัดสถานพยาบาลรวมในพื้นที่ให้ได้มาตรฐาน	3.15	1.10	ปานกลาง
8. ปัญหาการปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับให้เอื้ออำนวยต่อการจัดสวัสดิการ เช่น การรักษาพยาบาล การบริการทางการทำงาน การคลอดบุตร การว่างงาน สวัสดิการบุตร	3.29	1.18	ปานกลาง
9. ปัญหาสถาบันเงินทุนเพื่อใช้ในการประกอบอาชีพของแรงงาน	3.47	1.13	ปานกลาง
10. ปัญหาสถานประกอบการไม่มีแหล่งอบรมทักษะอาชีพและจัดกิจกรรมเสริมความรู้	3.31	1.14	ปานกลาง
รวม	3.26	0.75	ปานกลาง

จากตารางที่ 22 สภาพปัญหาด้านสวัสดิการสังคมของแรงงานไทยที่จะไปทำงานต่างประเทศ ในภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X}=3.26$) และเมื่อพิจารณาเป็นรายข้อแล้ว พบว่า ปัญหาในระดับมากคือ ปัญหาความมั่นคงของงานที่ทำ ($\bar{X}=3.63$) นอกนั้นเป็นปัญหาในระดับปานกลางทั้งสิ้น ได้แก่ ปัญหาสถาบันเงินทุนเพื่อใช้ในการประกอบอาชีพของแรงงาน ($\bar{X}=3.47$) ปัญหาสถานประกอบการไม่มีแหล่งอบรมทักษะอาชีพ และจัดกิจกรรมเสริมความรู้ ($\bar{X}=3.31$) ปัญหาการปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับให้เอื้ออำนวยต่อการจัดสวัสดิการ เช่น การรักษาพยาบาล การบริการการทำงาน การคลอดบุตร การว่างงาน สวัสดิการบุตร ($\bar{X}=3.29$) ปัญหาความปลอดภัยในการทำงาน ($\bar{X}=3.27$) ปัญหาที่พักอาศัยที่เหมาะสมและถูกหลักสุขอนามัย ($\bar{X}=3.22$) ปัญหาการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์ กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

หรือกองทุนเงินสะสมในสถานประกอบการ ($\bar{X}=3.19$) ปัญหาการจัดสถานพยาบาลรวมในพื้นที่ให้ได้มาตรฐาน ($\bar{X}=3.15$) ปัญหาการตรวจสุขภาพประจำปี ($\bar{X}=2.97$) และปัญหาความต้องการสถานพักผ่อน สถานที่ออกกำลังกาย ($\bar{X}=2.96$) ตามลำดับ

ตารางที่ 23 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานสภาพปัญหาของแรงงานไทยที่จะไปทำงานต่างประเทศ

สภาพปัญหาแรงงานไทย	\bar{X}	S.D.	ระดับปัญหา
1. สภาพปัญหาด้านการมีงานทำ	3.07	0.72	ปานกลาง
2. สภาพปัญหาด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน	3.32	0.84	ปานกลาง
3. สภาพปัญหาด้านสวัสดิการสังคม	3.26	0.75	ปานกลาง
รวม	3.24	0.64	ปานกลาง

จากตารางที่ 23 สภาพปัญหาของแรงงานไทยที่จะเดินทางไปทำงานต่างประเทศ ในภาพรวมพบว่าปัญหาอยู่ในระดับปานกลางทุกด้าน ($\bar{X}=3.24$) และเมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบลำดับปัญหาลำดับแรก คือ สภาพปัญหาด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน ($\bar{X}=3.32$) รองลงมาคือสภาพปัญหาด้านสวัสดิการสังคม ($\bar{X}=3.26$) และลำดับสุดท้าย คือ สภาพปัญหาด้านการมีงานทำ ($\bar{X}=3.07$)

ตอนที่ 3 ด้านความต้องการการศึกษา

ตารางที่ 24 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานความต้องการการศึกษาขั้นพื้นฐานของแรงงานไทยที่จะไปทำงานต่างประเทศ

ความต้องการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	\bar{X}	S.D.	ระดับความต้องการ
1. ต้องการมีความรู้เทียบเท่าชั้นประถมศึกษาปีที่ 6	3.45	1.38	ปานกลาง
2. ต้องการมีความรู้เทียบเท่าชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 3	3.59	1.27	มาก
3. ต้องการมีความรู้เทียบเท่าชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 6	3.75	1.26	มาก
4. ต้องการมีความรู้เทียบเท่ามหาวิทยาลัย	3.65	1.30	มาก
5. ต้องการเรียนรู้การรักษาสุภาพอนามัยเบื้องต้น	3.93	1.05	มาก
6. ต้องการเรียนรู้การป้องกันอันตรายจากการทำงาน เช่น เสี่ยงดิ่ง ฝุ่นและสารเคมี	4.05	1.19	มาก
7. ต้องการเรียนรู้ภาษาต่างประเทศ เช่น ภาษาอังกฤษ	4.21	1.04	มาก
8. ต้องการเรียนรู้เรื่องวัฒนธรรม สังคมเกี่ยวกับประเทศที่ต้องการไปทำงาน	3.96	1.01	มาก
9. ต้องการเรียนรู้เรื่องอาหารที่มีคุณค่าและปลอดภัย	4.07	1.04	มาก
10. ต้องการความรู้เรื่องการพัฒนาและการออกกำลังกายที่มีประโยชน์	3.87	0.98	มาก
11. ต้องการเรียนรู้เรื่องการวางแผนครอบครัว	3.65	1.15	มาก
12. ต้องการเรียนรู้กฎหมายทั่วไปในชีวิตประจำวันของประเทศที่จะไปทำงาน	4.19	0.92	มาก
13. ต้องการเรียนรู้กฎหมายแรงงานของประเทศไทย	4.14	0.94	มาก
14. ต้องการเรียนรู้เรื่องการเมืองการปกครองของประเทศที่ต้องการจะไปทำงาน	3.92	1.07	มาก
15. ต้องการเรียนรู้เรื่องการปฐมพยาบาลขั้นต้น	3.86	0.98	มาก
รวม	3.90	0.68	มาก

จากตารางที่ 24 ความต้องการการศึกษาขั้นพื้นฐานของแรงงานไทยที่จะไปทำงานต่างประเทศ ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X}=3.90$) และเมื่อพิจารณาเป็นรายข้อแล้ว พบว่าความต้องการการศึกษามากที่สุด ได้แก่ ความต้องการเรียนรู้ภาษาต่างประเทศ เช่น ภาษาอังกฤษ

($\bar{X}=4.21$) รองลงมาคือ ต้องการเรียนรู้กฎหมายทั่วไปในชีวิตประจำวันของประเทศที่ต้องการจะไปทำงาน ($\bar{X}=4.19$) ต้องการเรียนรู้กฎหมายแรงงานของประเทศไทย ($\bar{X}=4.14$) ต้องการเรียนรู้เรื่องอาหารที่มีคุณค่าและปลอดภัย ($\bar{X}=4.07$) ต้องการเรียนรู้การป้องกันอันตรายจากการทำงาน เช่น เสียงดัง ฝุ่นเส้นใยและสารเคมี ($\bar{X}=4.05$) ต้องการเรียนรู้เรื่องวัฒนธรรม สังคมเกี่ยวกับประเทศที่ต้องการไปทำงาน ($\bar{X}=3.96$) ต้องการเรียนรู้การรักษาสุขภาพอนามัยเบื้องต้น ($\bar{X}=3.93$) ต้องการเรียนรู้เรื่องการเมืองการปกครองของประเทศที่ต้องการจะไปทำงาน ($\bar{X}=3.92$) ต้องการความรู้เรื่องการพัฒนาและการออกกำลังกายที่มีประโยชน์ ($\bar{X}=3.87$) ต้องการเรียนรู้เรื่องการปฐมพยาบาลขั้นต้น ($\bar{X}=3.86$) ต้องการมีความรู้เทียบเท่าชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 6 ($\bar{X}=3.75$) ต้องการมีความรู้เทียบเท่ามหาวิทยาลัย และต้องการเรียนรู้เรื่องการวางแผนครอบครัว ($\bar{X}=3.65$) ต้องการมีความรู้เทียบเท่าชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 3 ($\bar{X}=3.59$) ส่วนต้องการมีความรู้เทียบเท่าชั้นประถมศึกษาปีที่ 6 ($\bar{X}=3.45$) อยู่ในระดับปานกลาง

ตารางที่ 25 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานความต้องการการศึกษาด้านการรับข่าวสาร
ข้อมูลของแรงงานไทยที่จะไปทำงานต่างประเทศ

ความต้องการรับข่าวสารข้อมูล	\bar{X}	S.D.	ระดับความต้องการ
1. ต้องการรู้สารคดีเกี่ยวกับสังคมวัฒนธรรมใน ต่างประเทศโดยผ่านสื่อทางโทรทัศน์	3.72	1.01	มาก
2. ต้องการรู้ข่าวประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับราย ละเอียดของงานในแต่ละประเทศโดยวิทยุหรือ หนังสือพิมพ์	3.83	1.00	มาก
3. ต้องการให้จัดนิทรรศการให้ความรู้เกี่ยวกับงาน เกี่ยวกับขนบธรรมเนียมในต่างประเทศตาม ศูนย์แรงงานประจำจังหวัด	3.84	0.96	มาก
4. ต้องการให้มีบริการสิ่งพิมพ์ของหน่วยงานส่งถึง แรงงานทุกสัปดาห์	3.73	1.07	มาก
5. ต้องการให้จัดบริการพบกลุ่มแรงงานที่เคยเดิน ทางไปทำงานต่างประเทศเพื่อแลกเปลี่ยนความ คิดเห็นเสนอบทเรียนประสบการณ์ในต่าง ประเทศ	3.80	1.05	มาก
6. ต้องการให้จัดอภิปรายหรือบรรยายเรื่องที่ สำคัญ ๆ เกี่ยวกับการปฏิบัติตนของแรงงานไทย ในต่างประเทศ	3.94	0.95	มาก
7. ต้องการให้จัดรายการให้ความรู้แก่ผู้ใช้แรงงาน ทางวิทยุและโทรทัศน์	3.89	0.95	มาก
8. ต้องการได้รับข่าวสารของตลาดแรงงานใน ต่างประเทศ	3.98	0.96	มาก
9. ต้องการได้รับข่าวสารข้อมูลจากสภาพที่เป็น จริงโดยผ่านสื่อ วิทยุโอเทปหรือผ่านดาวเทียม	3.83	1.03	มาก
10. ต้องการให้จัดหน่วยให้ความรู้และประชาสัมพันธ์ เคลื่อนที่เกี่ยวกับสถานการณ์แรงงานไทย ในต่างประเทศ	4.13	0.90	มาก
รวม	3.88	0.69	มาก

จากตารางที่ 25 ความต้องการการศึกษาด้านการรับข่าวสารข้อมูลของแรงงานไทยที่จะไปทำงานต่างประเทศในภาพรวม อยู่ในระดับมาก ($\bar{X}=3.88$) และเมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า ความต้องการรับข่าวสารข้อมูลที่แรงงานไทยที่จะไปทำงานต่างประเทศมีความต้องการมากที่สุดคือ ต้องการให้จัดหน่วยให้ความรู้และประชาสัมพันธ์เคลื่อนที่เกี่ยวกับสถานการณ์แรงงานไทยในต่างประเทศ ($\bar{X} = 4.13$) ต้องการได้รับข่าวสารของตลาดแรงงานในต่างประเทศ ($\bar{X}=3.98$) ต้องการให้จัดอภิปรายหรือบรรยายเรื่องที่สำคัญเกี่ยวกับการปฏิบัติตนของแรงงานไทยในต่างประเทศ ($\bar{X} = 3.94$) ต้องการให้จัดรายการให้ความรู้แก่ผู้ใช้แรงงานทางวิทยุและโทรทัศน์ ($\bar{X} = 3.89$) ต้องการให้จัดนิทรรศการให้ความรู้เกี่ยวกับงานเกี่ยวกับขนบธรรมเนียมในต่างประเทศตามศูนย์แรงงานประจำจังหวัด ($\bar{X}=3.84$) ต้องการรู้ด้านข่าวประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับรายละเอียดของงานในแต่ละประเทศโดยวิทยุหรือหนังสือพิมพ์ ($\bar{X}=3.83$) ต้องการได้รับข่าวสารข้อมูลจากสภาพที่เป็นจริงโดยผ่านสื่อวีดีโอเทปหรือผ่านดาวเทียม ($\bar{X}=3.83$) ต้องการให้จัดบริการพบกลุ่มแรงงานที่เคยเดินทางไปทำงานต่างประเทศเพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็น เสนอบทเรียน ประสบการณ์ในต่างประเทศ ($\bar{X}=3.80$) ต้องการให้มีบริการสิ่งพิมพ์ของหน่วยงานส่งถึงแรงงานทุกสัปดาห์ ($\bar{X}=3.73$) และต้องการความรู้ด้านสารคดีเกี่ยวกับสังคม วัฒนธรรมในต่างประเทศโดยผ่านสื่อทางโทรทัศน์ ($\bar{X}=3.72$)

ตารางที่ 26 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานความต้องการการศึกษาด้านเพิ่มพูนทักษะทางอาชีพของแรงงานไทยที่จะไปทำงานต่างประเทศ

ความต้องการเพิ่มพูนทักษะทางอาชีพ	\bar{X}	S.D.	ระดับความต้องการ
1. อุตสาหกรรมสิ่งทอ (ตัดเย็บเสื้อผ้าสตรี)	3.39	1.09	ปานกลาง
2. สาขาช่างโลหะ	3.28	1.09	ปานกลาง
3. สาขาช่างซ่อมแซมและติดตั้งเครื่องจักรกล	3.52	1.09	มาก
4. สาขาช่างซ่อมเครื่องจักรไฟฟ้า	3.60	1.13	มาก
5. สาขาช่างอิเล็กทรอนิกส์	3.59	1.12	มาก
6. สาขาช่างผลิต-ผลิตภัณฑ์พลาสติกส์	3.24	1.10	ปานกลาง
7. สาขาช่างอะไหล่รถยนต์	3.67	1.14	มาก
8. สาขาช่างหลอมโลหะ	2.96	1.19	ปานกลาง
9. สาขาช่างกระเป๋	3.07	1.12	ปานกลาง
10. สาขาช่างรองเท้า	3.11	1.10	ปานกลาง
11. สาขาเครื่องปั้นดินเผา	2.88	1.23	ปานกลาง
12. สาขาช่างก่ออิฐ	2.93	1.17	ปานกลาง
13. สาขาช่างฉาบปูน	3.07	1.20	ปานกลาง
14. สาขาช่างไม้ (ก่อสร้าง)	3.08	1.19	ปานกลาง
15. สาขาช่างปูกระเบื้อง	3.17	1.15	ปานกลาง
16. ผู้ช่วยแม่บ้าน (แม่ครัว)	2.84	1.22	ปานกลาง
17. ผู้ช่วยแม่บ้าน (ดูแลผู้สูงอายุ)	2.85	1.23	ปานกลาง
18. ผู้ช่วยแม่บ้าน (ดูแลทารก)	2.82	1.27	ปานกลาง
19. สาขาช่างต่อเรือ	2.76	1.22	ปานกลาง
20. สาขาช่างซ่อมเรือ	2.81	1.22	ปานกลาง
21. สาขาภาคเกษตรกรรม	3.31	1.21	ปานกลาง
22. สาขาพนักงานบริการตามภัตตาคาร โรงแรม	2.89	1.18	ปานกลาง
23. สาขาพนักงานบริการในปั้มน้ำมัน	2.77	1.22	ปานกลาง
รวม	3.12	0.83	ปานกลาง

จากตารางที่ 26 ความต้องการการศึกษาเพื่อเพิ่มพูนทักษะทางอาชีพของแรงงานไทยที่จะไปทำงานต่างประเทศ ในภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X}=3.12$) และเมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า ความต้องการการศึกษาเพื่อเพิ่มพูนทักษะทางอาชีพมีความต้องการมากที่สุด ได้แก่ สาขาช่างอะไหล่รถยนต์ ($\bar{X}=3.67$) รองลงมาคือ สาขาช่างซ่อมเครื่องจักรไฟฟ้า ($\bar{X}=3.60$) สาขาช่างอิเล็กทรอนิกส์ ($\bar{X}=3.59$) สาขาช่างซ่อมแซมและติดตั้งเครื่องจักรกล

($\bar{X}=3.52$) นอกนั้นเป็นความต้องการการศึกษาด้านการรับข่าวสารข้อมูลในระดับปานกลางทั้งสิ้น ได้แก่ สาขาอุตสาหกรรมสิ่งทอ ตัดเย็บเสื้อผ้าสตรี ($\bar{X}=3.39$) สาขาภาคเกษตรกรรม ($\bar{X}=3.31$) สาขาช่างโลหะ ($\bar{X}=3.28$) สาขาช่างผลิต-ผลิตภัณฑ์พลาสติกส์ ($\bar{X}=3.24$) สาขาช่างปุกระเบื้อง ($\bar{X}=3.17$) สาขาช่างรองเท้า ($\bar{X}=3.11$) สาขาช่างไม้ ($\bar{X}=3.08$) สาขาช่างกระเป๋ และสาขาช่างฉาบปูน ($\bar{X}=3.07$) สาขาช่างหลอมโลหะ ($\bar{X}=2.96$) สาขาช่างก่ออิฐ ($\bar{X}=2.93$) สาขาพนักงานบริการตามภัตตาคาร ($\bar{X}=2.89$) สาขาช่างเครื่องปั้นดินเผา ($\bar{X}=2.88$) สาขาผู้ช่วยแม่บ้าน (ดูแลผู้สูงอายุ) ($\bar{X}=2.85$) สาขาผู้ช่วยแม่บ้าน (แม่ครัว) ($\bar{X}=2.84$) สาขาผู้ช่วยแม่บ้าน (ดูแลทารก) ($\bar{X}=2.82$) สาขาช่างซ่อมเรือ ($\bar{X}=2.81$) สาขาพนักงานบริการในปั้มน้ำมัน ($\bar{X}=2.77$) และสาขาช่างต่อเรือ ($\bar{X}=2.76$)

ตารางที่ 27 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานความต้องการการศึกษาของแรงงานไทยที่จะไปทำงานต่างประเทศ

ความต้องการการศึกษาด้านต่าง ๆ	\bar{X}	S.D.	ระดับปัญหา
1. ความต้องการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	3.90	0.68	มาก
2. ความต้องการการศึกษาด้านการรับข่าวสารข้อมูล	3.88	0.69	มาก
3. ความต้องการการศึกษาด้านเพิ่มพูนทักษะทางอาชีพ	3.12	0.83	ปานกลาง
รวม	3.62	0.64	มาก

จากตารางที่ 27 ความต้องการการศึกษาของงานไทยที่จะไปทำงานต่างประเทศ ในภาพรวม พบความต้องการการศึกษายู่ในระดับมาก ($\bar{X}=3.62$) และเมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน ระดับความต้องการการศึกษามากที่สุด คือ ความต้องการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ($\bar{X}=3.90$) รองลงมาคือ ความต้องการการศึกษาด้านการรับข่าวสารข้อมูล ($\bar{X}=3.88$) และความต้องการการศึกษาด้านเพิ่มพูนทักษะทางอาชีพ ($\bar{X}=3.12$)

ตอนที่ 4 แนวทางการพัฒนาการศึกษา

ตารางที่ 28 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานแนวทางการพัฒนาการศึกษาด้านความรู้พื้นฐานของแรงงานไทยที่จะไปทำงานต่างประเทศ

แนวทางการพัฒนาการศึกษาด้านความรู้พื้นฐาน	\bar{X}	S.D.	ระดับที่ควรเป็น
1. ควรสอนวิธีการในการทำงานโดยไม่ถูกเอารัดเอาเปรียบและไม่ก่อปัญหาในประเทศนั้น	3.89	1.26	มาก
2. ควรสนับสนุนและให้โอกาสแรงงานได้รับการศึกษาต่อเนื่องตลอดชีวิต ทั้งการศึกษาในระบบการศึกษาและนอกระบบการศึกษา	3.96	1.05	มาก
3. ควรจัดให้มีการศึกษาวิชาสามัญควบคู่กับการทำงาน	3.83	1.07	มาก
รวม	3.90	0.89	มาก

จากตารางที่ 28 แนวทางการพัฒนาการศึกษาด้านความรู้พื้นฐานของแรงงานไทยที่จะไปทำงานต่างประเทศ ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.90$) และเมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่าลำดับแรก ควรสนับสนุนและให้โอกาสแรงงานได้รับการศึกษาต่อเนื่องตลอดชีวิตทั้งการศึกษาในระบบและนอกระบบการศึกษา ($\bar{X} = 3.96$) รองลงมาคือ ควรสอนวิธีการในการทำงานโดยไม่ถูกเอารัดเอาเปรียบ และไม่ก่อปัญหาในประเทศนั้น ($\bar{X} = 3.89$) และลำดับสุดท้ายควรจัดให้มีการศึกษาวิชาสามัญควบคู่กับการทำงาน ($\bar{X} = 3.83$)

ตารางที่ 29 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานแนวทางการพัฒนาการศึกษาด้านการรับ
ข่าวสารข้อมูลของแรงงานไทยที่จะไปทำงานต่างประเทศ

แนวทางการพัฒนาการศึกษาด้านการรับข่าวสารข้อมูล	\bar{X}	S.D.	ระดับที่ควรเป็น
1. ควรจัดบริการข่าวสารที่เหมาะสมกับสังคมปัจจุบัน	3.94	0.94	มาก
2. ควรมีระบบสื่อสารอย่างรวดเร็วและสม่ำเสมอเกี่ยวกับแรงงาน	4.10	0.91	มาก
3. ควรมีโครงการแนะแนวด้านการอาชีพอย่างต่อเนื่องทุกปี	4.06	0.98	มาก
รวม	4.05	0.82	มาก

จากตารางที่ 29 แนวทางการพัฒนาการศึกษาด้านการรับข่าวสารข้อมูลของแรงงานไทยที่จะไปทำงานต่างประเทศ ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X}=4.05$) และเมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า แนวทางการพัฒนาการศึกษาด้านการรับข่าวสารข้อมูลลำดับแรกคือ ควรมีระบบสื่อสารอย่างรวดเร็วและสม่ำเสมอเกี่ยวกับแรงงาน ($\bar{X}=4.10$) รองลงมา ได้แก่ ควรมีโครงการแนะแนวด้านการอาชีพอย่างต่อเนื่องทุกปี ($\bar{X}=4.06$) และลำดับสุดท้ายควรจัดบริการข่าวสารที่เหมาะสมกับสังคมปัจจุบัน ($\bar{X}=3.94$)

ตารางที่ 30 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานแนวทางการพัฒนาการศึกษาด้านเพิ่มพูนทักษะอาชีพของแรงงานไทยที่จะไปทำงานต่างประเทศ

แนวทางการพัฒนาการศึกษาด้านการเพิ่มพูนทักษะทางอาชีพ	\bar{X}	S.D.	ระดับที่ควรเป็น
1. ควรจัดบริการด้านการพัฒนาทักษะอาชีพระดับกึ่งฝีมือในสถานประกอบการ	3.95	0.90	มาก
2. ควรจัดบริการด้านการพัฒนาทักษะอาชีพระดับฝีมือในสถานประกอบการ	3.79	0.95	มาก
3. ควรให้โรงเรียนชุมชนจัดบริการด้านทักษะการประกอบอาชีพควบคู่กับการใช้ภาษาต่างประเทศ	4.04	1.03	มาก
4. ควรให้มีการให้การศึกษาด้านการเตรียมตัวเพื่อการอาชีพ	3.99	0.93	มาก
รวม	3.98	0.73	มาก

จากตารางที่ 30 แนวทางการพัฒนาการศึกษาด้านการเพิ่มพูนทักษะทางอาชีพของแรงงานไทยที่จะไปทำงานต่างประเทศ ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X}=3.98$) และเมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อันดับแรก ควรให้โรงเรียนชุมชนจัดบริการด้านทักษะการประกอบอาชีพควบคู่กับการใช้ภาษาต่างประเทศ ($\bar{X}=4.04$) รองลงมาคือ ควรให้มีการให้การศึกษาด้านการเตรียมตัวเพื่อการอาชีพ กับควรจัดบริการด้านการพัฒนาทักษะอาชีพระดับกึ่งฝีมือในสถานประกอบการ ($\bar{X}=3.99$ และ $\bar{X}=3.95$) ตามลำดับ และลำดับสุดท้าย ควรจัดบริการด้านการพัฒนาทักษะทางอาชีพระดับฝีมือในสถานประกอบการ ($\bar{X}=3.79$)

ตารางที่ 31 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานแนวทางการพัฒนาการศึกษาของแรงงานไทย
ที่จะไปทำงานต่างประเทศ

แนวทางการพัฒนาการศึกษาด้านต่าง ๆ	\bar{X}	S.D.	ระดับที่ควรเป็น
1. ด้านความรู้ขั้นพื้นฐาน	3.90	0.89	มาก
2. ด้านการรับข่าวสารข้อมูล	4.05	0.82	มาก
3. ด้านการเพิ่มพูนทักษะทางอาชีพ	3.94	0.78	มาก
รวม	3.98	0.73	มาก

จากตารางที่ 31 แนวทางการพัฒนาการศึกษาของแรงงานไทยที่จะไปทำงานต่างประเทศ
ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X}=3.98$) และเมื่อพิจารณาในแต่ละด้านพบว่า อันดับแรกคือ
แนวทางการพัฒนาการศึกษาด้านการรับข่าวสารข้อมูล ($\bar{X}=4.05$) รองลงมาคือ ด้านการเพิ่ม
พูนทักษะทางอาชีพ ($\bar{X}=3.94$) และลำดับสุดท้ายคือ ด้านความรู้ขั้นพื้นฐาน ($\bar{X}=3.90$)