

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ เพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างของประสิทธิภาพการนิเทศของพยาบาลหัวหน้าตึกตามการประเมินของตนเองและประเมินโดยผู้บังคับบัญชา เปรียบเทียบประสิทธิภาพการนิเทศของพยาบาลหัวหน้าตึก ตามการประเมินของตนเอง จำแนกตามวุฒิการศึกษา เปรียบเทียบประสิทธิภาพการนิเทศของพยาบาลหัวหน้าตึกตามการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา จำแนกตามประสบการณ์ในการทำงาน

การวิเคราะห์และนำเสนอข้อมูลในการวิจัย ผู้วิจัยได้นำเสนอผลการวิเคราะห์ในรูปตารางประกอบคำบรรยายตามลำดับดังนี้

ตอนที่ 1 สถานภาพตัวอย่างประชากรเสนอเป็นคำร้อยละ แสดงไว้ในตารางที่ 1 - 2

ตอนที่ 2 ทดสอบความแตกต่างค่าเฉลี่ยประสิทธิภาพการนิเทศของพยาบาลหัวหน้าตึก  
2.1 ตามการประเมินของพยาบาลหัวหน้าตึกและพยาบาลประจำการ แสดงไว้ในตารางที่ 3 - 5

2.2 ตามการประเมินของพยาบาลหัวหน้าตึกแสดงไว้ในตารางที่ 6 - 8

2.3 ตามการประเมินของพยาบาลประจำการแสดงไว้ในตารางที่ 9 - 11

เกณฑ์ในการตัดสินค่าเฉลี่ยของประสิทธิภาพการนิเทศของพยาบาลหัวหน้าตึกกำหนดดังนี้

คะแนน	4.50 - 5.00	ดีมาก
คะแนน	3.50 - 4.49	ดี
คะแนน	2.50 - 3.49	ดีพอใช้
คะแนน	1.50 - 2.49	พอใช้
คะแนน	1.00 - 1.49	ไม่พอใช้

ตอนที่ 3 อุปสรรคในการนิเทศของพยาบาลหัวหน้าตึกตามการรายงานของพยาบาล  
หัวหน้าตึกและพยาบาลประจำการ แสดงไว้ในตารางที่ 12

ตอนที่ 1 สถานภาพของตัวอย่างประชากร

ตารางที่ 1 จำนวนและร้อยละของพยาบาลหัวหน้าทีม จำแนกตาม อายุ สถานภาพการสมรส การศึกษา ประสบการณ์ การอบรม ฝ่ายและภาคที่ปฏิบัติงาน

ข้อมูลส่วนบุคคล	จำนวน(คน)	ร้อยละ
<u>อายุ (ปี)</u>		
20 - 35	51	39.5
36 - 40	52	40.3
41 - 45	26	20.2
รวม	129	100.0
<u>สถานภาพการสมรส</u>		
โสด	26	20.2
คู่	100	77.4
หย่า	1	.8
หม้าย	2	1.6
รวม	129	100.0
<u>การศึกษา</u>		
<u>เมื่อเริ่มปฏิบัติงาน</u>		
ต่ำกว่าปริญญาตรี	127	98.4
ปริญญาตรีขึ้นไป	2	1.6
รวม	129	100.0
<u>ปัจจุบัน</u>		
ต่ำกว่าปริญญาตรี	79	61.2
ปริญญาตรีขึ้นไป	50	38.8
รวม	129	100.0

## ตารางที่ 1 (ต่อ)

ข้อมูลส่วนบุคคล	จำนวน (คน)	ร้อยละ
<u>ประสบการณ์</u>		
<u>ในการทำงาน (ปี)</u>		
6 - 10	29	22.5
11 - 15	57	44.5
16 - 20	29	22.5
มากกว่า 20	14	10.5
รวม	129	100.0
<u>ในตำแหน่ง (ปี)</u>		
1 - 5	51	39.5
6 - 10	56	43.4
11 ปีขึ้นไป	22	17.1
รวม	129	100.0
<u>การเข้าอบรม</u>		
การพยาบาลเฉพาะทาง	49	34.2
การนิเทศการพยาบาล	12	8.4
การบริหารการพยาบาล	44	30.8
การอบรมระยะสั้น 1 - 5 วัน	38	26.6
รวม	143	100.0
<u>ตอบไม่ทราบขอ</u>		

ตารางที่ 1 (ต่อ)

ข้อมูลส่วนบุคคล	จำนวน (คน)	ร้อยละ
<u>ฝ่ายที่ปฏิบัติงาน</u>		
อายุกรรม	29	22.5
ศีลกรรม	37	28.6
สุติ - นรีเวชกรรม	22	17.1
กุมารเวชกรรม	26	20.2
หุ คา คอ จมูก และพิเศษ	15	11.6
รวม	129	100.0
<u>ภาคที่ปฏิบัติงาน</u>		
ภาคเหนือ	29	22.5
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	30	23.3
ภาคกลาง	35	27.1
ภาคใต้	35	27.1
รวม	129	100.0

ตารางที่ 1 แสดงว่าพยาบาลหัวหน้าศึกษานานสูงสุดอายุ 36 - 40 ปี คิดเป็นร้อยละ 40.3 สถานภาพการสมรสส่วนใหญ่ คิดเป็นร้อยละ 77.4 ระดับการศึกษา เมื่อเริ่มปฏิบัติงานและปัจจุบัน ส่วนใหญ่ต่ำกว่าปริญญาตรี คิดเป็นร้อยละ 98.4 และ 61.2 ตามลำดับ ประสบการณ์ในการทำงานจำนวนสูงสุด 11 - 15 ปี คิดเป็นร้อยละ 44.5 ประสบการณ์ในตำแหน่งจำนวนสูงสุด 6 - 10 ปี คิดเป็นร้อยละ 43.4 จำนวนสูงสุดผ่านการอบรมการพยาบาลเฉพาะทาง คิดเป็นร้อยละ 34.2 จำนวนสูงสุดปฏิบัติงานในฝ่ายศัลยกรรม คิดเป็นร้อยละ 28.6 และจำนวนสูงสุดปฏิบัติงานในภาคกลางและภาคใต้ จำนวนเท่ากันคิดเป็นร้อยละ 27.1

ตารางที่ 2 จำนวนและร้อยละของพยาบาลประจำการ จำแนกตามอายุ สถานภาพการสมรส การศึกษา ประสบการณ์ในการทำงาน การอบรม ฝ่ายและภาค ปฏิบัติงาน

ข้อมูลส่วนบุคคล	จำนวน (คน)	ร้อยละ
<u>อายุ (ปี)</u>		
20 - 25	115	41.4
26 - 30	96	34.6
31 ปีขึ้นไป	67	24.0
รวม	278	100.0
<u>สถานภาพการสมรส</u>		
โสด	190	68.4
คู่	84	30.2
หย่า	2	.7
หม้าย	2	.7
รวม	278	100.0
<u>ระดับการศึกษา</u>		
<u>เมื่อ เริ่มปฏิบัติงาน</u>		
ต่ำกว่าปริญญาตรี	82	29.5
ปริญญาตรีขึ้นไป	196	70.5
รวม	278	100.0
<u>ปัจจุบัน</u>		
ต่ำกว่าปริญญาตรี	22	7.9
ปริญญาตรีขึ้นไป	259	92.1
รวม	278	100.0

## ตารางที่ 2 (ต่อ)

ข้อมูลส่วนบุคคล	จำนวน (คน)	ร้อยละ
<u>การเข้ารับการรักษา</u>		
การพยาบาลเฉพาะทาง	67	47.8
การนฤเทศการพยาบาล	20	14.3
การบริหารการพยาบาล	6	4.3
การอบรมระยะสั้น 1 - 5 วัน	47	33.6
รวม	140	100.0
<u>ครอบครัวหลายชื่อ</u>		
<u>ประสบการณ์การทำงาน (ปี)</u>		
1 - 5 ปี	166	59.7
6 ปีขึ้นไป	112	40.3
รวม	278	100.0
<u>ฝ่ายปฏิบัติการ</u>		
อายุกรรม	64	23.0
ศัลยกรรม	77	27.7
สูติ - นรีเวชกรรม	47	16.7
กุมารเวชกรรม	60	21.6
หุ้ ตา คอ จมูก และหอยุ่ป่วยพิเศษ	30	10.8
รวม	278	100.0

ตารางที่ 2 (ต่อ)

ข้อมูลส่วนบุคคล	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ภาคที่ปฏิบัติงาน		
ภาคเหนือ	80	28.8
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	68	24.5
ภาคกลาง	74	26.6
ภาคใต้	56	20.1
รวม	278	100.0

ตารางที่ 2 แสดงว่าพยาบาลประจำการจำนวนสูงสุดอายุ 20 – 25 ปี คิดเป็นร้อยละ 41.1 สถานภาพการสมรสจำนวนสูงสุด โสด คิดเป็นร้อยละ 68.4 ระดับการศึกษาเมื่อเริ่มปฏิบัติงาน และในปัจจุบัน จำนวนสูงสุด ปริญญาตรีขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ 70.5 และ 92.1 ตามลำดับ จำนวนสูงสุดผ่านการอบรมการพยาบาลเฉพาะทาง คิดเป็นร้อยละ 47.8 ประสบการณ์ในการทำงานจำนวนสูงสุด 1 – 5 ปี คิดเป็นร้อยละ 59.7 จำนวนสูงสุดปฏิบัติงานในฝ่ายศัลยกรรม และในภาคเหนือ คิดเป็นร้อยละ 27.7 และ 28.8 ตามลำดับ



ตารางที่ 3 การทดสอบความแตกต่างประสิทธิภาพการนิเทศของพยาบาลหัวหน้าตึกค่าน  
การเยี่ยมตรวจเยี่ยม การประเมินของพยาบาลหัวหน้าตึกและพยาบาล  
ประจำการ

ลำดับ ที่	กิจกรรมการนิเทศการ เยี่ยมตรวจ	N = 129		N = 278		t
		พยาบาลหัวหน้าตึก		พยาบาลประจำการ		
		$\bar{X}_1$	SD <sub>1</sub>	$\bar{X}_2$	SD <sub>2</sub>	
1.	การให้ความช่วยเหลือผู้ป่วยกรณี รับคาน	4.13	0.69	3.96	0.79	2.08*
2.	การประสานงานกับเจ้าหน้าที่ภายใน หอผู้ป่วย	4.05	0.55	3.86	0.86	2.80*
3.	การรายงานอาการเปลี่ยนแปลงการ รักษาพยาบาลและปัญหาของผู้ป่วย (การส่งเวร)	4.00	0.63	3.73	0.78	3.69*
4.	การสังเกตอาการเปลี่ยนแปลง	3.99	0.67	3.78	0.75	2.74*
5.	การประสานงานกับหน่วยงานอื่น ๆ ภายในโรงพยาบาล	3.94	0.59	3.73	0.84	3.02*
6.	การเตรียมเครื่องมือเครื่องใช้และ เวชภัณฑ์สำหรับผู้ป่วยฉุกเฉิน	3.92	0.66	3.83	0.78	1.23
7.	ความสนใจต่อปัญหาของผู้ป่วย	3.76	0.68	3.68	0.77	0.83
8.	ความสะอาดและความเรียบร้อย เรียบร้อยภายในหอผู้ป่วยและรอบ ๆ หอผู้ป่วย	3.72	0.72	3.75	0.82	-0.36
9.	การป้องกันภาวะแทรกซ้อนและ อุบัติเหตุต่าง ๆ	3.69	0.70	3.56	0.78	1.52
10.	เทคนิคการให้การพยาบาล	3.69	0.68	3.64	0.71	0.66



ตารางที่ 3 (ต่อ)

ลำดับ ที่	กิจกรรมการนิเทศทางการ เปี่ยมตรวจ	N = 129		N = 278		t
		พยาบาลหัวหน้าตึก		พยาบาลประจำการ		
		$\bar{X}_1$	SD <sub>1</sub>	$\bar{X}_2$	SD <sub>2</sub>	
11.	การ สนับสนุนศึกษาให้แก่ผู้ป่วยและญาติ	3.57	0.81	3.37	0.89	2.09*
12.	การทำนุบำรุงและเก็บรักษาของ เครื่องใช้ทุกชนิด	3.57	0.67	3.74	0.84	-2.11*
13.	การบันทึกอาการและการลงรายงาน ต่าง ๆ	3.55	0.70	3.51	0.77	0.45
14.	การปฐมพยาบาลผู้ป่วยและญาติเพื่อรับใหม่	3.46	0.79	3.31	0.86	1.55
15.	การวางแผนการพยาบาล	3.39	0.69	2.69	0.78	5.30*
16.	การวินิจฉัยปัญหาและความต้องการ ของผู้ป่วย	3.37	0.70	3.13	0.76	3.02*
17.	การให้การพยาบาลตามแผนที่วางไว้	3.37	0.70	2.92	0.78	5.46*
18.	การประเมินความพึงพอใจ ปัญหา และความต้องการของผู้ป่วย	3.37	0.81	3.42	0.76	-0.64
19.	การประเมินความพึงพอใจของผู้ป่วย และญาติต่อการพยาบาลที่ผู้ป่วยได้รับ	3.36	0.77	3.24	0.82	1.43

ตารางที่ 3 แสดงว่าการประเมินประสิทธิภาพของพยาบาลหัวหน้าตึกค่านการเปี่ยม  
ตรวจของพยาบาลหัวหน้าตึก และพยาบาลประจำการ แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ  
.05 จำนวน 10 กิจกรรม ได้แก่ "การให้ความช่วยเหลือผู้ป่วยกรณีรับคน" "การประสาน  
งานกับเจ้าหน้าที่ภายในหอผู้ป่วย" "การรายงานอาการ เปลี่ยนแปลงการรักษาพยาบาลและปัญหา  
ของผู้ป่วย (การส่งเวร)" "การสังเกตอาการ เปลี่ยนแปลง" "การประสานงานกับหน่วยงาน  
อื่น ๆ ภายในโรงพยาบาล" "การสนับสนุนศึกษาให้แก่ผู้ป่วยและญาติ" "การทำนุบำรุงและเก็บ

รักษาของเครื่องใช้ทุกชนิด" "การวางแผนการพยาบาล" "การวินิจฉัยปัญหาและความต้องการ  
ของผู้ป่วย" และ "การให้การพยาบาลตามแผนที่วางไว้" ค่าเฉลี่ยการประเมินประสิทธิภาพ  
การนิเทศของพยาบาลหัวหน้าตึกสูงกว่าค่าเฉลี่ยการประเมินของพยาบาลประจำการ 9 กิจกรรม  
ยกเว้นกิจกรรม "การทำนุบำรุงและเก็บรักษาของเครื่องใช้ทุกชนิด"

พยาบาลหัวหน้าตึกประเมินประสิทธิภาพการนิเทศของตนเองอยู่ในระดับดี คือคะแนน  
เฉลี่ยตั้งแต่ 3.50 ขึ้นไป 13 กิจกรรม คือกิจกรรมที่ 1 - 13 ที่เหลืออีก 6 กิจกรรม ได้รับความ  
การประเมินอยู่ในระดับพอใช้

พยาบาลประจำการประเมินการนิเทศการพยาบาลของพยาบาลหัวหน้าตึกอยู่ในระดับดี  
12 กิจกรรมที่เหลืออยู่ในระดับพอใช้

ตารางที่ 4 การทดสอบความแตกต่างค่าเฉลี่ยประสิทธิภาพการนิเทศของพยาบาลหัวหน้าตึก  
 การประชุมปรึกษาทางการพยาบาลตามการประเมินของพยาบาลหัวหน้าตึก  
 และพยาบาลประจำการ

ลำดับ ที่	กิจกรรมการนิเทศการพยาบาล การประชุมปรึกษาทางการ พยาบาล	N = 129		N = 278		t
		พยาบาลหัวหน้าตึก		พยาบาลประจำการ		
		$\bar{X}_1$	SD <sub>1</sub>	$\bar{X}_2$	SD <sub>2</sub>	
1.	การรายงานข้อมูลผู้ป่วย	3.66	0.72	3.47	0.78	2.36*
2.	การแสดงความคิดเห็นต่อปัญหา ของผู้ป่วย	3.55	0.79	3.39	0.79	1.88
3.	การช่วยเหลือสมาชิกในทีมเข้าใจ ปัญหาของผู้ป่วย	3.49	0.78	3.35	0.84	1.60
4.	การศึกษินหาแนวทางการปฏิบัติ การพยาบาล	3.40	0.71	3.35	0.81	0.65
5.	การวิเคราะห์และสรุปปัญหา	3.34	0.76	3.22	0.79	1.51
6.	การประเมินผลของการพยาบาล ที่ผู้ป่วยได้รับ	3.33	0.67	3.30	0.82	0.45
7.	การประเมินผลของการแก้ปัญหา	3.30	0.73	3.32	0.86	-0.22

ตารางที่ 4 แสดงว่าการประเมินประสิทธิภาพการนิเทศของพยาบาลหัวหน้าตึกกับ  
 การประชุมปรึกษาทางการพยาบาลของพยาบาลหัวหน้าตึกและพยาบาลประจำการ แตกต่างกัน  
 อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ในกิจกรรม "การรายงานข้อมูลผู้ป่วย" ค่าเฉลี่ยการ  
 ประเมินประสิทธิภาพการนิเทศของพยาบาลหัวหน้าตึกสูงกว่าค่าเฉลี่ยการประเมินของพยาบาล  
 ประจำการ ยกเว้นกิจกรรม "การประเมินผลของการแก้ปัญหา"

พยาบาลหัวหน้าทีมประเมินประสิทธิภาพการนิเทศของตนเองอยู่ในระดับดี คือ ค่าคะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 3.50 ขึ้นไป จำนวน 2 กิจกรรม คือกิจกรรมที่ 1 และ 2 ที่เหลือ 5 กิจกรรมอยู่ในระดับพอใช้

พยาบาลประจำการประเมินประสิทธิภาพการนิเทศของพยาบาลหัวหน้าทีมทุกกิจกรรมอยู่ในระดับพอใช้

ตารางที่ 5 การทดสอบความแตกต่างค่าเฉลี่ยของประสิทธิภาพการนิเทศของพยาบาล  
หัวหน้ากักกักการสอนและให้คำแนะนำตามการประเมินของพยาบาล  
หัวหน้ากักและพยาบาลประจำการ

ลำดับ ที่	กิจกรรมการนิเทศกักการสอน และให้คำแนะนำ	N = 129		N = 278		t
		พยาบาลหัวหน้ากัก		พยาบาลประจำการ		
		$\bar{X}_1$	SD <sub>1</sub>	$\bar{X}_2$	SD <sub>2</sub>	
1.	การปฐมนิเทศพยาบาลที่เข้ามา ทำงานใหม่ในหอผู้ป่วย	3.91	0.66	3.78	0.83	1.79
2.	การรักษาความสะอาด และความ เป็นระเบียบเรียบร้อยของสิ่ง แวดล้อมภายในหอผู้ป่วย	3.78	0.67	3.71	0.78	0.84
3.	เทคนิคการพยาบาลที่ถูกกัก	3.76	0.65	3.72	0.73	0.54
4.	การบันทึกอาการและการลง รายงานต่าง ๆ	3.71	0.67	3.58	0.70	1.67
5.	การมอบหมายงาน	3.65	0.62	3.58	0.78	0.98
6.	การวินิจฉัยปัญหาและความทอง การของผู้ป่วย	3.59	0.66	3.44	0.75	2.01*
7.	การป้องกันและควบคุมการแพร่ กระจายของเชื้อโรค	3.57	0.75	3.57	0.78	0.02
8.	การใช้เครื่องมือเครื่องใช้ใหม่ ๆ	3.56	0.67	3.59	0.81	-0.42
9.	การปรับปรุงแผนการพยาบาลให้ เหมาะสม	3.53	0.60	3.37	0.74	2.33*
10.	การวางแผนการพยาบาล	3.52	0.64	3.21	0.77	4.27*
11.	การทำนุบำรุงและเก็บรักษา เครื่องมือเครื่องใช้ต่าง ๆ	3.50	0.68	3.73	0.80	-3.03*

ตารางที่ 5 (ต่อ)

ลำดับ ที่	กิจกรรมการนิเทศการสอน และให้คำแนะนำ	N = 129		N = 278		t
		พยาบาลหัวหน้าตึก		พยาบาลประจำการ		
		$\bar{X}_1$	SD <sub>1</sub>	$\bar{X}_2$	SD <sub>2</sub>	
12.	การประเมินผลการพยาบาล	3.46	0.64	3.41	0.74	0.58
13.	การเข้าเป็นสมาชิกของสมาคม พยาบาล	3.43	0.96	3.33	0.93	0.92
14.	การจัดทำโครงการสอนนักศึกษา แก่นุ้ป่วยและญาติ	3.40	0.82	3.30	0.92	1.02
15.	การให้การพยาบาลตามแผนที่วางไว้	3.40	0.67	3.16	0.75	3.03*
16.	การทำงานเป็นทีม	3.29	0.88	3.29	0.87	0.03
17.	การพยาบาลคนจิตใจ	3.28	0.70	3.20	0.71	1.03
18.	การช่วยเผยแพร่ความรู้ทางวิชาการ ภายในหอผู้ป่วย	3.25	0.82	3.21	0.86	0.40
19.	การช่วยจัดหาตำรา เอกสารต่าง ๆ ไว้ประจำหอผู้ป่วย	3.20	0.86	3.20	0.91	0.04
20.	การเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ของ สมาคมพยาบาล	3.20	0.86	3.19	0.90	0.11

ตารางที่ 5 แสดงว่าการประเมินประสิทธิภาพการนิเทศของพยาบาลหัวหน้าตึก และพยาบาลประจำการ แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 จำนวน 5 กิจกรรม ได้แก่ "การประเมินปัญหาและความต้องการของนุ้ป่วย" "การปรับปรุงแผนการพยาบาลให้เหมาะสม" "การวางแผนการพยาบาล" "การทำนุ้บำรุงและเก็บรักษาเครื่องมือ เครื่องใช้ต่าง ๆ" และ "การให้การพยาบาลตามแผนที่วางไว้" ค่าเฉลี่ยการประเมินประสิทธิภาพ

การนิเทศของพยาบาลหัวหน้าตึกสูงกว่าค่าเฉลี่ยการประเมินของพยาบาลประจำการ ยกเว้น  
กิจกรรมลำดับที่ 7, 8, 11, 16 และ 19

พยาบาลหัวหน้าตึกประเมินประสิทธิภาพการนิเทศการพยาบาลในระดับคือ คะแนน  
เฉลี่ย 3.50 ขึ้นไป 11 กิจกรรม คือกิจกรรมที่ 1 - 11 ที่เหลืออีก 9 กิจกรรม ใ้รับ  
การประเมินว่าอยู่ในระดับดีพอใช้

พยาบาลประจำการประเมินประสิทธิภาพการนิเทศของพยาบาลหัวหน้าตึกอยู่ในระดับดี  
9 กิจกรรม ที่เหลืออยู่ในระดับดีพอใช้



ตารางที่ 6 การทดสอบความแตกต่างค่าเฉลี่ยประสิทธิภาพการนิเทศของพยาบาลหัวหน้ากัก  
 ันการ เยี่ยมตรวจความการประเมินของพยาบาลหัวหน้ากัก จำแนกตาม  
 วุฒิการศึกษา

ลำดับ ที่	กิจกรรมการนิเทศ การ เยี่ยมตรวจ	วุฒิการศึกษา				t
		N = 70		N = 50		
		ค่ากว่าปริญญาตรี $\bar{X}_1$	SD <sub>1</sub>	ปริญญาตรีขึ้นไป $\bar{X}_2$	SD <sub>2</sub>	
1.	การให้ความช่วยเหลือผู้ป่วยในกรณี รับควน	4.10	0.70	4.18	0.69	-0.62
2.	การประสานงานกับเจ้าหน้าที่ภายใน หอผู้ป่วย	4.05	0.55	4.06	0.55	-0.09
3.	การรายงานอาการ เปลี่ยนแปลงการ รักษาพยาบาลแล ปัญหาของผู้ป่วย ( การส่ง เเวร)	4.02	0.64	3.96	0.61	0.58
4.	การสังเกตอาการ เปลี่ยนแปลงของ ผู้ป่วย	3.97	0.66	4.02	0.69	-0.37
5.	การประสานงานกับหน่วยงานอื่น ๆ ภายในโรงพยาบาล	3.95	0.60	3.94	0.59	0.09
6.	การเตรียมเครื่องมือ เครื่องใช้และ เวชภัณฑ์สำหรับผู้ป่วยทุก เงิน	3.90	0.71	3.96	0.57	-0.51
7.	ความสนใจคอบัญหาของผู้ป่วย	3.71	0.74	3.84	0.58	-1.06
8.	การป้องกันการแทรกซอนและ อุบัติเหตุต่าง ๆ	3.70	0.63	3.66	0.80	0.32
9.	ความสะอาดความเป็นระเบียบ เรียบร้อยภายในหอผู้ป่วยและรอบ ๆ หอผู้ป่วย	3.67	0.80	3.80	0.61	-1.04

ตารางที่ 6 (ต่อ)

ลำดับ ที่	กิจกรรมการนิเทศ การเยี่ยมตรวจ	วุฒิการศึกษา				t
		N = 70		N = 50		
		ต่ำกว่าปริญญาตรี		ปริญญาตรีขึ้นไป		
		$\bar{X}_1$	SD <sub>1</sub>	$\bar{X}_2$	SD <sub>2</sub>	
10.	เทคนิคการให้การพยาบาล	3.65	0.73	3.76	0.59	-0.93
11.	การสอนสุขศึกษาให้แก่ผู้ป่วยและญาติ	3.62	0.84	3.48	0.76	0.88
12.	การบันทึกอาการและการลงรายงาน ต่าง ๆ	3.56	0.75	3.54	0.61	0.13
13.	การทำนุบำรุงและเก็บรักษาของ เครื่องใช้ทุกชนิด	3.54	0.69	3.62	0.64	-0.62
14.	การประเมินเทศบาลผู้ป่วยและญาติเมื่อ รับใหม่	3.51	0.81	3.38	0.78	0.88
15.	การให้การพยาบาลตามแผนที่วางไว้	3.38	0.78	3.34	0.59	0.37
16.	การประเมินความพึงพอใจ และความต้องการของผู้ป่วยหลังให้ การพยาบาล	3.37	0.85	3.38	0.75	-0.09
17.	การวางแผนการพยาบาล	3.34	0.74	3.46	0.61	-0.98
18.	การประเมินความพึงพอใจของผู้ป่วย และญาติคอบริการพยาบาลที่ผู้ป่วยได้รับ	3.33	0.76	3.42	0.79	-0.65
19.	การวินิจฉัยปัญหาและความต้องการ ของผู้ป่วย	3.30	0.73	3.48	0.65	-1.43

ตารางที่ 6 แสดงว่าค่าเฉลี่ยการประเมินประสิทธิภาพการนิเทศฯ ของพยาบาลหัวหน้ากึ่งที่มีวุฒิค่ากว่าปริญญาตรี และปริญญาตรีขึ้นไป ทุกข้อไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

พยาบาลหัวหน้ากึ่งที่มีวุฒิค่ากว่าปริญญาตรี ประเมินประสิทธิภาพการนิเทศฯ ของตนเองอยู่ในระดับดี จำนวน 14 กิจกรรม คือ กิจกรรมที่ 1 - 14 ส่วนพยาบาลหัวหน้ากึ่งที่มีวุฒิตั้งแต่ปริญญาตรีขึ้นไป ประเมินประสิทธิภาพการนิเทศฯ ของตนเองอยู่ในระดับดี จำนวน 12 กิจกรรมที่เหลือ นอกนั้น พยาบาลหัวหน้ากึ่งทั้ง 2 กลุ่ม ประเมินอยู่ในระดับดีพอใช้

ตารางที่ 7 การทดสอบความแตกต่างค่าเฉลี่ยประสิทธิภาพการนิเทศของพยาบาลหัวหน้ากึ่ง  
 การประชุมปรึกษาทางการพยาบาล ตามการประเมินของพยาบาล  
 หัวหน้ากึ่ง จำแนกตามวุฒิการศึกษา

ลำดับ ที่	กิจกรรมการนิเทศด้านการประชุม ปรึกษาทางการพยาบาล	วุฒิการศึกษา				t
		N = 70		N = 50		
		ต่ำกว่าปริญญาตรี	ปริญญาตรีขึ้นไป	ต่ำกว่าปริญญาตรี	ปริญญาตรีขึ้นไป	
		$\bar{X}_1$	SD <sub>1</sub>	$\bar{X}_2$	SD <sub>2</sub>	
1.	การรายงานข้อมูลผู้ป่วย	3.61	0.78	3.74	0.63	-1.01
2.	การประชุมปรึกษาทางการพยาบาล	3.54	0.89	3.56	0.61	-0.12
3.	การคัดสรรหาแนวทางการปฏิบัติการ พยาบาล	3.47	0.78	3.30	0.58	1.40
4.	การช่วยเพื่อนสมาชิกในทีมเข้าใจ ปัญหาผู้ป่วย	3.46	0.86	3.54	0.65	-0.63
5.	การวิเคราะห์และสรุปปัญหา	3.34	0.80	3.34	0.69	0.01
6.	การประเมินผลของการพยาบาลที่ ผู้ป่วยได้รับ	3.29	0.74	3.40	0.57	0.94
7.	การประเมินผลของการแก้ปัญหา	3.27	0.76	3.36	0.66	-0.72

ตารางที่ 7 แสดงว่าค่าเฉลี่ยการประเมินประสิทธิภาพการนิเทศด้านการประชุมปรึกษา  
 ทางการพยาบาลของพยาบาลหัวหน้ากึ่งที่มีวุฒิต่ำกว่าปริญญาตรีและปริญญาตรีขึ้นไป ในกิจกรรมทุกข้อ  
 ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

พยาบาลหัวหน้ากึ่งที่มีวุฒิต่ำกว่าปริญญาตรีประเมินประสิทธิภาพการนิเทศของตนเองอยู่ใน  
 ระดับที่ จำนวน 2 กิจกรรม คือ กิจกรรมที่ 1 และ 2 ส่วนพยาบาลหัวหน้ากึ่งที่มีวุฒิปริญญาตรี  
 ขึ้นไปประเมินประสิทธิภาพการนิเทศของตนเองอยู่ในระดับที่ 3 กิจกรรมที่เหลือนอกนั้นพยาบาล  
 หัวหน้ากึ่งทั้ง 2 กลุ่ม ประเมินอยู่ในระดับที่พอใช้

ตารางที่ 8 การทดสอบความแตกต่างค่าเฉลี่ยประสิทธิภาพการนิเทศของพยาบาลหัวหน้าศึกษ  
 ความสำเร็จและให้คำแนะนำการประเมินของพยาบาลหัวหน้าศึกษา  
 ความรู้การศึกษา

ลำดับ ที่	กิจกรรมการนิเทศการ สอนและให้คำแนะนำ	วุฒิการศึกษา				t
		N = 70		N = 50		
		ต่ำกว่าปริญญาตรี	ปริญญาตรีขึ้นไป	ต่ำกว่าปริญญาตรี	ปริญญาตรีขึ้นไป	
		$\bar{X}_1$	SD <sub>1</sub>	$\bar{X}_2$	SD <sub>2</sub>	
1.	การปรับนิเทศพยาบาลที่เข้ามาทำงาน ใหม่ในหอผู้ป่วย	3.91	0.74	3.92	0.53	-0.07
2.	เทคนิคการพยาบาลที่ถูกต้อง	3.81	0.70	3.68	0.62	0.34
3.	การรักษาสภาพแวดล้อมและความเป็น ระเบียบเรียบร้อยของสิ่งแวดล้อม ภายในหอผู้ป่วย	3.77	0.68	3.80	0.67	-0.23
4.	การบันทึกอาการและการลง รายงาน ต่าง ๆ	3.72	0.70	3.68	0.62	0.34
5.	การมอบหมายงาน	3.67	0.64	3.62	0.60	0.45
6.	การป้องกันและควบคุมการแพร่ กระจายของเชื้อโรค	3.59	0.69	3.54	0.84	0.41
7.	การวินิจฉัยปัญหาและความต้องการ ของผู้ป่วย	3.58	0.71	3.60	0.57	-0.15
8.	การใช้เครื่องมือเครื่องใช้ใหม่ ๆ	3.57	0.71	3.54	0.61	0.24
9.	การปรับปรุงแผนการพยาบาลให้ เหมาะสม	3.56	0.59	3.50	0.61	0.52
10.	การวางแผนการพยาบาล	3.54	0.66	3.48	0.61	0.56
11.	การทำนุบำรุงและเก็บรักษาเครื่องมือ เครื่องใช้ต่าง ๆ	3.51	0.66	3.48	0.71	0.22

ตารางที่ 8 (ต่อ)

ลำดับ ที่	กิจกรรมการนิเทศการสอน และให้คำแนะนำ	วุฒิการศึกษา				t
		N = 70		N = 50		
		ค่ากว่าปริญญาตรี		ปริญญาตรีขึ้นไป		
		$\bar{X}_1$	SD <sub>1</sub>	$\bar{X}_2$	SD <sub>2</sub>	
12.	การประเมินผลการพยาบาล	3.46	0.66	3.46	0.61	-0.04
13.	การทำงานเป็นทีม	3.43	0.81	3.08	0.94	2.24
14.	การให้การพยาบาลตามแผนที่วางไว้	3.39	0.69	3.40	0.64	-0.06
15.	การจัดทำโครงการสอนสุขศึกษาแก่ ผู้ป่วยและญาติ	3.37	0.84	3.44	0.81	-0.49
16.	การพยาบาลความจิตใจของผู้ป่วย	3.28	0.75	3.28	0.61	-0.01
17.	การเข้าเป็นสมาชิกของสมาคม พยาบาล	3.25	1.00	3.70	0.81	-2.64
18.	การช่วยกันเผยแพร่ความรู้ทางวิชาการ ภายในหอผู้ป่วย	3.20	0.81	3.32	0.84	-0.79
19.	การเข้าร่วมในกิจกรรมต่าง ๆ ของ สมาคมพยาบาล	3.14	0.87	3.30	0.84	-1.03
20.	การช่วยกันจัดทำตำราเอกสารต่าง ๆ ไว้ประจำหอผู้ป่วย	3.11	0.88	3.34	0.82	-1.46

ตารางที่ 8 แสดงว่าค่าเฉลี่ยการประเมินประสิทธิภาพการนิเทศกำกับการสอนและให้  
 คำแนะนำของพยาบาลหัวหน้าศึกษาที่มีวุฒิต่ำกว่าปริญญาตรี และปริญญาตรีขึ้นไป แยกคางกันอย่างมี  
 นัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

พยาบาลหัวหน้าศึกษาที่มีวุฒิต่ำกว่าปริญญาตรีประเมินประสิทธิภาพการนิเทศของตนเอง  
 อยู่ในระดับที่ 11 กิจกรรม คือกิจกรรมที่ 1 - 11 ส่วนพยาบาลหัวหน้าศึกษาที่มีวุฒิปริญญาตรี  
 ขึ้นไป ประเมินประสิทธิภาพการนิเทศของตนเองอยู่ในระดับที่ 10 กิจกรรม ที่เหลือนอกนั้น  
 พยาบาลหัวหน้าศึกษาทั้ง 2 กลุ่ม ประเมินอยู่ในระดับที่พอใช้

ตารางที่ 9 การทดสอบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยประสิทธิภาพการนิเทศของพยาบาลหัวหน้าตึก  
 การนิเทศ เยี่ยมตรวจความการประเมินของพยาบาลประจำการที่มีประสบการณ์  
 ในการทำงานต่างกัน

ลำดับ ที่	กิจกรรมการนิเทศการ เยี่ยมตรวจ	N = 166		N = 112		t
		ประสบการณ์ในการ ทำงาน 1-5 ปี		ประสบการณ์ในการ ทำงาน 6 ปีขึ้นไป		
		$\bar{X}_1$	SD <sub>1</sub>	$\bar{X}_2$	SD <sub>2</sub>	
1.	การให้ความช่วยเหลือผู้ป่วยในกรณี รับควน	4.02	0.79	3.88	0.78	1.55
2.	การเตรียมเครื่องมือเครื่องใช้และ เวชภัณฑ์สำหรับผู้ป่วยฉุกเฉิน	3.90	0.77	3.72	0.79	1.90
3.	การประสานงานกับเจ้าหน้าที่ภายใน หอผู้ป่วย	3.88	0.85	3.83	0.80	0.48
4.	การทำนุบำรุงและเก็บรักษาของ เครื่องมือใช้ทุกชนิด	3.81	0.83	3.63	0.85	1.69
5.	การสังเกตอาการ เปลี่ยนแปลง	3.80	0.72	3.76	0.79	0.40
6.	ความสะอาดและความเป็นระเบียบ เรียบร้อยภายในหอผู้ป่วยและรอบ ๆ หอผู้ป่วย	3.79	0.81	3.70	0.85	0.92
7.	การรายงานอาการ เปลี่ยนแปลงการ รักษาพยาบาลและปัญหาของผู้ป่วย ( การส่งเวร)	3.76	0.75	3.70	0.83	0.66
8.	การประสานงานกับหน่วยงานอื่น ๆ ภายในโรงพยาบาล	3.75	0.86	3.69	0.82	0.63
9.	ความสนใจปัญหาของผู้ป่วย	3.70	0.74	3.69	0.81	0.12



ตารางที่ 9 (ต่อ)

ลำดับ ที่	กิจกรรมการนิเทศการณ์ เยี่ยมตรวจ	N = 166		N = 112		t
		ประสบการณ์ในการ ทำงาน 1-5 ปี		ประสบการณ์ในการ ทำงาน 6 ปีขึ้นไป		
		$\bar{X}_1$	SD <sub>1</sub>	$\bar{X}_2$	SD <sub>2</sub>	
10.	เทคนิคการให้การพยาบาล	3.65	0.70	3.63	0.74	0.29
11.	การป้องกันภาวะแทรกซ้อนและ อุบัติเหตุทุกๆ	3.61	0.75	3.48	0.83	1.36
12.	การบันทึกอาการและการลง รายงานต่าง ๆ	3.54	0.75	3.48	0.81	0.57
13.	การประเมินความสบาย ปัญหา และความต้องการของผู้ป่วยภายหลัง ให้การพยาบาล	3.47	0.73	3.36	0.79	1.22
14.	การสอนสุขภาพให้แกผู้ป่วยและญาติ	3.37	0.87	3.38	0.91	-0.01
15.	การประเมินสุขภาพผู้ป่วยและญาติ เมื่อ รับใหม่	3.36	0.80	3.26	0.96	0.88
16.	การประเมินความพึงพอใจของผู้ป่วย และญาติต่อการพยาบาลที่ผู้ป่วยได้รับ	3.28	0.79	3.18	0.87	1.04
17.	การวินิจฉัยปัญหาและความต้องการ ของผู้ป่วย	3.17	0.77	3.06	0.75	1.20
18.	การวางแผนการพยาบาล	2.99	0.79	2.92	0.76	0.72
19.	การให้การพยาบาลตามแผนที่วางไว้	2.95	0.80	2.88	0.76	0.71

ตารางที่ 9 แสดงว่าค่าเฉลี่ยการประเมินประสิทธิภาพการนิเทศงานการเยี่ยมชมตรวจ  
ของพยาบาลหัวหน้าตึกตามการประเมินของพยาบาลประจำการที่มีประสบการณ์ 1 - 5 ปี และ  
6 ปีขึ้นไป ทุกกิจกรรมไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

พยาบาลประจำการที่มีประสบการณ์ 1 - 5 ปี ประเมินประสิทธิภาพการนิเทศของ  
พยาบาลหัวหน้าตึกอยู่ในระดับที่ จำนวน 12 กิจกรรม พยาบาลประจำการที่มีประสบการณ์  
6 ปีขึ้นไป ประเมินประสิทธิภาพการนิเทศของพยาบาลหัวหน้าตึกอยู่ในระดับที่ จำนวน 10 กิจกรรม  
ที่เคลื่อนไหวนอกนั้นพยาบาลทั้ง 2 กลุ่ม ประเมินอยู่ในระดับที่พอใช้



ตารางที่ 10 ทดสอบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยประสิทธิผลการนิเทศของพยาบาลหัวหน้าศึกษ  
 คำนการประชุมปรึกษาทางการพยาบาล ตามการประเมินของพยาบาล  
 ประจำการ ที่มีประสบการณ์ในการทำงานต่างกัน

ลำดับ ที่	กิจกรรมการนิเทศค่านการประชุม ปรึกษาทางการพยาบาล	N = 166		N = 112		t
		ประสบการณ์ในการ ทำงาน 1-5 ปี		ประสบการณ์ในการ ทำงาน 6 ปีขึ้นไป		
		$\bar{X}_1$	SD <sub>1</sub>	$\bar{X}_2$	SD <sub>2</sub>	
1.	การรายงานข้อมูลผู้ป่วย	3.45	0.68	3.49	0.78	-0.41
2.	การ เสนอความคิดเห็นต่อปัญหา ของผู้ป่วย	3.40	0.79	3.38	0.80	0.29
3.	การประเมินผลของการแก้ปัญหา	3.32	0.84	3.32	0.90	-0.02
4.	การช่วยเหลือสมาชิกในทีมเข้าใจ ปัญหาของผู้ป่วย	3.31	0.83	3.40	0.84	-0.87
5.	การตัดสินใจแนวทางการปฏิบัติการ พยาบาล	3.31	0.81	3.40	0.82	-0.89
6.	การประเมินผลการพยาบาล	3.30	0.78	3.29	0.88	0.07
7.	การวิเคราะห์และสรุปปัญหา	3.22	0.77	3.21	0.83	0.18

ตารางที่ 10 แสดงว่าค่าเฉลี่ยการประเมินประสิทธิผลการค่านการประชุมปรึกษาทาง  
 การพยาบาลของพยาบาลประจำการที่มีประสบการณ์ในตำแหน่ง 1 - 5 ปี และ 6 ปีขึ้นไป  
 ทุกข้อไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 พยาบาลประจำการทั้ง 2 กลุ่ม  
 ประเมินประสิทธิผลการนิเทศของพยาบาลหัวหน้าศึกษาทุกกิจกรรมอยู่ในระดับที่พอใช้

ตารางที่ 11 การทดสอบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยประสิทธิภาพการนิเทศของพยาบาลหัวหน้ากัก  
 ทางการสอนและให้คำแนะนำตามการประเมินของพยาบาลประจำการที่มีประสบการณ์  
 ในการทำงานต่างกัน

ลำดับ ที่	กิจกรรมการนิเทศการสอน และให้คำแนะนำ	N = 166		N = 112		t
		ประสบการณ์ในการ ทำงาน 1-5 ปี		ประสบการณ์ในการ ทำงาน 6 ปีขึ้นไป		
		$\bar{X}_1$	SD <sub>1</sub>	$\bar{X}_2$	SD <sub>2</sub>	
1.	เทคนิคการพยาบาลที่ถูกต้อง	3.76	0.72	3.66	0.73	1.11
2.	การประเมินเทคนิคพยาบาลที่เข้ามาทำงาน ใหม่ในหอผู้ป่วย	3.75	0.81	3.82	0.87	0.73
3.	การทำนุบำรุงและเก็บรักษาเครื่องมือ เครื่องใช้ต่าง ๆ	3.75	0.81	3.69	0.77	0.67
4.	การรักษาความสะอาดและความเป็น ระเบียบเรียบร้อยของสิ่งแวดล้อม ภายในหอผู้ป่วย	3.72	0.84	3.71	0.70	0.18
5.	การใช้เครื่องมือเครื่องใช้ใหม่ ๆ	3.64	0.82	3.51	0.80	1.37
6.	การมอบหมายงาน	3.64	0.64	3.49	0.83	1.66
7.	การบันทึกอาการและการส่งรายงาน ต่าง ๆ	3.60	0.68	3.56	0.73	0.40
8.	การป้องกันและควบคุมการแพร่กระจาย ของเชื้อโรค	3.56	0.81	3.59	0.74	-0.30
9.	การวินิจฉัยปัญหาและความต้องการของ ผู้ป่วย	3.43	0.70	3.45	0.82	-0.20
10.	การประเมินผลการพยาบาล	3.43	0.72	3.39	0.78	0.38
11.	การปรับปรุงแผนการพยาบาลให้เหมาะสม	3.38	0.70	3.37	0.79	0.15

## ตารางที่ 11 (ต่อ)

ลำดับ ที่	กิจกรรมการนิเทศการสอน และให้คำแนะนำ	N = 166		N = 112		t
		ประสบการณ์ในการ ทำงาน 1-5 ปี		ประสบการณ์ในการ ทำงาน 6 ปีขึ้นไป		
		$\bar{X}_1$	SD <sub>1</sub>	$\bar{X}_2$	SD <sub>2</sub>	
12.	การเข้าเป็นสมาชิกของสมาคมพยาบาล	3.34	0.96	3.33	0.88	0.06
13.	การทำงานเป็นทีม	3.33	0.84	3.23	0.92	0.93
14.	การจัดทำโครงการสอนสู่ศึกษาแก่ ผู้ป่วยและญาติ	3.30	0.95	3.30	0.88	-0.07
15.	การพยาบาลตามจิตใจของผู้ป่วย	3.23	0.70	3.16	0.73	0.78
16.	การช่วยกันเผยแพร่ความรู้ทางวิชาการ ภายในหอผู้ป่วย	3.23	0.82	3.19	0.92	0.39
17.	การวางแผนการพยาบาล	3.22	0.74	3.20	0.82	0.22
18.	การเข้าร่วมในกิจกรรมต่าง ๆ ของ สมาคมพยาบาล	3.21	0.93	3.16	0.89	0.45
19.	การช่วยกันจัดทำคำรณเอกสารต่าง ๆ ไว้ประจำหอผู้ป่วย	3.19	0.91	3.21	0.92	-0.25
20.	การให้การพยาบาลตามแผนที่วางไว้	3.15	0.74	3.17	0.77	-0.30

ตารางที่ 11 แสดงว่าค่าเฉลี่ยการประเมินประสิทธิภาพการนิเทศการสอนและให้คำแนะนำของพยาบาลหัวหน้าตึก ตามการประเมินของพยาบาลประจำการที่มีประสบการณ์ในการทำงาน 1 - 5 ปี และ 6 ปีขึ้นไป ทุกกิจกรรมไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

พยาบาลประจำการที่มีประสบการณ์ 1 - 5 ปี ประเมินประสิทธิภาพการนิเทศของพยาบาลหัวหน้าตึกอยู่ในระดับดี จำนวน 8 กิจกรรม ส่วนพยาบาลประจำการที่มีประสบการณ์ 6 ปีขึ้นไป ประเมินประสิทธิภาพการนิเทศของพยาบาลหัวหน้าตึก จำนวน 7 กิจกรรม อยู่ในระดับดีที่เหลือนอกนั้นพยาบาลประจำการทั้ง 2 กลุ่ม ประเมินอยู่ในระดับดีพอใช้

ตอนที่ 3 อุปสรรคในการนิเทศการพยาบาลของพยาบาลหัวหน้าตึก

ตารางที่ 12 จำนวนและร้อยละของพยาบาลหัวหน้าตึกและพยาบาลประจำการที่รายงานเกี่ยวกับอุปสรรคในการนิเทศของพยาบาลหัวหน้าตึก

ลำดับที่	อุปสรรคในการนิเทศ	หัวหน้าตึก		พยาบาลประจำการ		รวม	ร้อยละ
		จำนวน(คน)	ร้อยละ	จำนวน(คน)	ร้อยละ		
1.	จำนวนพยาบาลไม่ไ้ สัดส่วนกับผู้ป่วย	115	28.68	235	26.32	350	27.05
2.	ของ เครื่องใช้มีจำนวนจำกัด	85	21.20	182	20.38	267	20.63
3.	เอกสารหรือคำร่าสำหรับศึกษา คนความีไม่พอ	72	17.95	135	15.12	207	16.00
4.	ขาดเกณฑ์มาตรฐานสำหรับ เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน	65	16.21	182	20.38	247	19.09
5.	คุณภาพของ เครื่องใช้ไม่ไ้ มาตรฐาน	64	15.96	159	17.80	223	17.23
	รวม	401	100.00	893	100.00	1294	100.00

ตารางที่ 12 แสดงว่า อุปสรรคในการนิเทศซึ่งรายงานโดยพยาบาลหัวหน้าตึก และพยาบาลประจำการที่พบสูงสุดได้แก่ จำนวนพยาบาลไม่ไ้สัดส่วนกับผู้ป่วย พบร้อยละ 27.05 ซึ่งอุปสรรคในข้อนี้พบว่าทั้งพยาบาลหัวหน้าตึกและพยาบาลประจำการ ต่างก็มีจำนวนสูงสุดที่รายงานว่าเป็นอุปสรรคในการนิเทศ อุปสรรคในเรื่องอื่น ๆ พบว่าพยาบาลหัวหน้าตึก และพยาบาลประจำการ รายงานว่า เป็นอุปสรรคในจำนวนที่ใกล้เคียงกัน คือ อยู่ในระหว่างร้อยละ 16.00 ถึง 20.63