

**การวิเคราะห์ปัจจัยที่ส่งผลต่อบรรยากาศองค์การ
ของสถาบันการศึกษาพยาบาล**

นาวาอากาศโทหญิง สุพิศ ประสพศิลป์



สถาบันวิทยบริการ

วิทยานิพนธ์นี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรปริญญาครุศาสตรบัณฑิต

สาขาวิชาบริหารการศึกษา ภาควิชาบริหารการศึกษา

บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ปีการศึกษา 2540

ISBN 974-637-142-8

ลิขสิทธิ์ของบัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

I17560664

**AN ANALYSIS OF FACTORS AFFECTING ORGANIZATIONAL
CLIMATE OF NURSING EDUCATIONAL INSTITUTIONS**

Wing Commander Supit Prasopsil

A Dissertation Submitted in Partial Fulfillment of the Requirements
for the Degree of Doctor of Education in Educational Administration

Department of Educational Administration

Graduate School

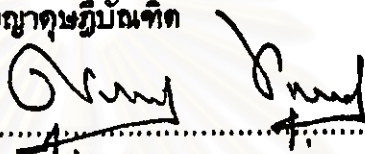
Chulalongkorn University

Academic Year 1997


ISBN 974-637-142-8


หัวข้อวิทยานิพนธ์ การวิเคราะห์ปัจจัยที่ส่งผลต่อบรรยากาศองค์การ ของสถาบันการศึกษา
พยาบาล
โดย นาวาอากาศโทหญิง สุพิศ ประสพศิลป์
ภาควิชา บริหารการศึกษา
อาจารย์ที่ปรึกษา ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ณัฐนิภา คุปรัตน์
อาจารย์ที่ปรึกษาร่วม ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. สุวีณา สุวรรณเขตนิคม


บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย อนุมัติให้บัณฑิตวิทยาลัยฉบับนี้เป็นส่วน
หนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรปริญญาคุณวุฒิปบัณฑิต



..... คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย
(ศาสตราจารย์ นายแพทย์ สุวีณา สุวรรณเขตนิคม)

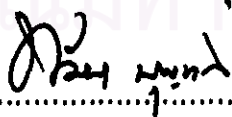
คณะกรรมการสอบวิทยานิพนธ์


..... ประธานกรรมการ
(รองศาสตราจารย์ ดร.อมรชัย ตันติเมธ)


..... อาจารย์ที่ปรึกษา
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ณัฐนิภา คุปรัตน์)


..... อาจารย์ที่ปรึกษาร่วม
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุวีณา สุวรรณเขตนิคม)


..... กรรมการ
(รองศาสตราจารย์ ดร.อุทัย บุญประเสริฐ)


..... กรรมการ
(รองศาสตราจารย์ ดร.ทัศนาศรี บุญทอง)



พิมพ์ต้นฉบับบทคัดย่อวิทยานิพนธ์ภายในกรอบสี่เหลี่ยมนี้เพียงแผ่นเดียว

ผลิต ประสพศิลป์ : การวิเคราะห์ปัจจัยที่ส่งผลต่อบรรยากาศองค์การ ของสถาบันการศึกษาพยาบาล

(AN ANALYSIS OF FACTORS AFFECTING ORGANIZATIONAL CLIMATE OF NURSING EDUCATIONAL INSTITUTIONS) อาจารย์ที่ปรึกษา : ผศ.ดร.ฉัฐนิภา คุปรัตน์

อ.ที่ปรึกษาฯ : ผศ.ดร.สุวัฒนา สุวรรณเขตนิคม, 298 หน้า. ISBN 974-637-142-8

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ เพื่อวิเคราะห์ปัจจัยที่ส่งผลต่อบรรยากาศองค์การ ของสถาบันการศึกษาพยาบาล ประชากรในการวิจัย คือ สถาบันการศึกษาพยาบาล ที่ผลิตพยาบาลระดับปริญญาตรีขึ้นไป 41 แห่ง แหล่งข้อมูล คือ ผู้บริหารทุกระดับและอาจารย์พยาบาล เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย คือ 1) แบบสอบถามบรรยากาศองค์การ 2) แบบสอบถามปัจจัยที่ส่งผลต่อบรรยากาศองค์การ ได้แก่ ปัจจัยด้านสภาพแวดล้อมภายนอกองค์การ ระบบสังคม ภาวะผู้นำ โครงสร้างองค์การ การดำเนินงานขององค์การ ทรัพยากรขององค์การ และแรงจูงใจ การวิเคราะห์ข้อมูลใช้ค่าร้อยละ มัชฌิมเลขคณิต ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน สัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบเพียร์สัน และการวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณ

ผลการวิจัย พบว่า

1. บรรยากาศองค์การ ของสถาบันการศึกษาพยาบาลทั้ง 41 แห่ง เป็นแบบเน้นทีมมากที่สุด รองลงมาตามลำดับคือ แบบเน้นผลผลิต เน้นระบบ และเน้นคน เมื่อวิเคราะห์เป็นรายสังกัด พบว่า สังกัดทบวงมหาวิทยาลัยและสังกัดอื่น ๆ เป็นแบบเน้นทีมมากที่สุด รองลงมาตามลำดับคือ แบบเน้นผลผลิต เน้นระบบ และเน้นคน ส่วนสังกัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นแบบเน้นผลผลิตมากที่สุด รองลงมาตามลำดับคือ แบบเน้นระบบ เน้นทีม และเน้นคน
2. สถาบันการศึกษาพยาบาล มีปัจจัยทั้ง 7 ด้านอยู่ระดับมาก โดยสภาพแวดล้อมภายนอกองค์การ มีค่าเฉลี่ยสูงสุด รองลงมาตามลำดับคือ ระบบสังคม แรงจูงใจ ภาวะผู้นำ โครงสร้างองค์การ การดำเนินงานขององค์การ และทรัพยากรขององค์การ
3. ปัจจัยทั้ง 7 ด้าน สามารถอธิบายบรรยากาศองค์การแบบเน้นทีมมากที่สุด (คิดเป็นร้อยละ 70.21) รองลงมาคือ แบบเน้นระบบ (คิดเป็นร้อยละ 44.68) แบบเน้นผลผลิต (คิดเป็นร้อยละ 43.96) และแบบเน้นคน (คิดเป็นร้อยละ 22.53) เมื่อคัดเลือกเฉพาะตัวแปรสำคัญ พบว่า ปัจจัยสำคัญได้แก่ ภาวะผู้นำ ระบบสังคม สภาพแวดล้อมภายนอกองค์การ โครงสร้างองค์การ และการดำเนินงานขององค์การ

ภาควิชา บริหารการศึกษา
สาขาวิชา บริหารการศึกษาศึกษา
ปีการศึกษา 2549

ลายมือชื่อนิสิต *น.ท. และ ศ.พ. สุรพรพร...*
ลายมือชื่ออาจารย์ที่ปรึกษา *Dr. M. ...*
ลายมือชื่ออาจารย์ที่ปรึกษาฯ *Dr. S. ...*

C642941 : EDUCATIONAL ADMINISTRATION
** MAJOR FACTORS AFFECTING / ORGANIZATIONAL CLIMATE / NURSING EDUCATIONAL INSTITUTIONS
KEY WORD: SUPIT PRASOPSIL : AN ANALYSIS OF FACTORS AFFECTING ORGANIZATIONAL CLIMATE OF NURSING EDUCATIONAL INSTITUTIONS. THESIS ADVISOR : ASSIST. PROF. NATNIPA COOPARAT, Ph.D. THESIS COADVISOR : ASSIST. PROF. SUWATANA SUWANAKETNIKOM, Ph.D. 298 pp. ISBN 974-637-142-8

The purpose of this study was to analyse factors which affected organizational climate of nursing educational institutions. The target institutions were 41 nursing educational institutions producing Bachelor degree of nursing. Two questionnaires were used to collect data from the administrators and nursing instructors concerning organizational climate and factors affecting organizational climate : external environment , social system , leadership , organizational structure, process , resources and motivation. The data were analysed by percentage , arithmetic mean , standard deviation , pearson product - moment correlation coefficient and multiple regression analysis.

Major findings were as follows :

1) Team climate was the major organizational climate of nursing educational institutions. The product , system and people climate were the second . Analysis with the jurisdiction of university affairs and others institutions revealed that team climate was emphasized. The product , system and people climate were the second. The nursing educational institutions under the jurisdiction of the Ministry of Public Health focused on product , system , team and people climate.

2) The nursing educational institutions had all the seven factors at the high level. The average score of the external environment was the highest while social system , motivation, leadership , organizational structure , process and resources were lower in sequence.

3) Seven factors could be used to explain 70.21 % of team climate while system climate, product climate and people climate were 44.68 % , 43.96 % and 22.53 % respectively. The most important factors were leadership , social system , external environment , organizational structure and process.

ภาควิชา..... บริหารการศึกษา.....

สาขาวิชา..... บริหารการศึกษา.....

ปีการศึกษา..... 2540.....

ลายมือชื่อนิติกร..... น.ท. น.ส. สุจิตต์ พรหม...

ลายมือชื่ออาจารย์ที่ปรึกษา.....

ลายมือชื่ออาจารย์ที่ปรึกษาร่วม.....

กิตติกรรมประกาศ

วิทยานิพนธ์ฉบับนี้ สำเร็จลุล่วงไปได้ด้วยความช่วยเหลือ แนะนำ ตรวจสอบแก้ไข อย่างดียิ่งของ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ณัฐนิภา คุปรัตน์ อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ และ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุวัฒนา สุวรรณเขตนิคม อาจารย์ที่ปรึกษาร่วม ข้าพเจ้ารู้สึกทราบบ้าง ในความกรุณาของท่านทั้งสองเป็นอย่างมาก ขอกราบขอบพระคุณเป็นอย่างสูงไว้ ณ โอกาสนี้

ขอกราบขอบพระคุณ รองศาสตราจารย์ ดร. อมรชัย ตันติเมฆ รองศาสตราจารย์ ดร. อุทัย บุญประเสริฐ และรองศาสตราจารย์ ดร. ทศนา บุญทอง ที่กรุณาเป็นกรรมการสอบ และ ช่วยตรวจสอบ ชี้แนะการแก้ไขให้วิทยานิพนธ์สมบูรณ์ยิ่งขึ้น รวมถึงผู้ทรงคุณวุฒิทุกท่าน ที่ได้ กรุณาตรวจสอบ ให้คำแนะนำ และแก้ไขในการจัดทำเครื่องมือวิจัย

ขอกราบขอบพระคุณ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. สนานจิตร สุคนธทรัพย์ และผู้ช่วย ศาสตราจารย์ ดร. วีระวัฒน์ อุทัยรัตน์ ซึ่งคอยห่วงใยและสอบถามให้กำลังใจด้วยดีเสมอมา

ขอกราบขอบพระคุณผู้บริหารทุกระดับ และคณาจารย์ของสถาบันการศึกษาพยาบาล ที่ ได้กรุณาตอบแบบสอบถาม และรวบรวมแบบสอบถามส่งคืนผู้วิจัย

ขอขอบคุณญาติพี่น้อง และนิสิตญาติมิตรบริหารการศึกษาทุกท่าน ที่คอยให้กำลังใจ สนับสนุน เอื้ออาทร และแลกเปลี่ยนประสบการณ์ เพื่อความก้าวหน้าทางวิชาการ โดยเฉพาะคุณ เข้มทอง ศิริแสงเลิศ, คุณชูชาติ พ่วงสมจิตร, คุณประเสริฐ บัณฑิตศักดิ์ และคุณพูลสุข หิงคานนท์

ขอขอบคุณ ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ เพื่อนร่วมงานทุกท่าน และบุคคลในครอบครัว อันเป็นที่รักของข้าพเจ้า ตลอดจนทุก ๆ ท่านที่ไม่อาจกล่าวนามได้หมด ณ ที่นี้ ซึ่งได้ให้ความ ช่วยเหลือ สนับสนุน และให้กำลังใจตลอดระยะเวลาของการศึกษา

ท้ายสุดนี้ ขอขอบคุณสำนักงานคณะกรรมการการวิจัยแห่งชาติ ที่กรุณาอนุมัติทุนอุดหนุน การวิจัย ประโยชน์อันเกิดจากวิทยานิพนธ์ฉบับนี้ ขอขอบแต่วิชาชีพพยาบาล และคณาจารย์ ทุกท่านที่ประสิทธิ์ประสาทวิชาแก่ข้าพเจ้า

สารบัญ

	หน้า
บทคัดย่อภาษาไทย.....	ง
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ	จ
กิตติกรรมประกาศ	ฉ
สารบัญ	ช
สารบัญตาราง	ญ
สารบัญภาพ	ฉ
สารบัญแผนภูมิ.....	ฬ
บทที่	
1 บทนำ	1
1.1 ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา	1
1.2 วัตถุประสงค์ของการวิจัย	5
1.3 กรอบแนวคิดในการวิจัย.....	8
1.4 ขอบเขตของการวิจัย	9
1.5 ข้อตกลงเบื้องต้น.....	10
1.6 คำจำกัดความที่ใช้ในการวิจัย	10
1.7 ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	12
1.8 วิธีดำเนินการวิจัย.....	12
1.9 สรุปขั้นตอนดำเนินการวิจัย	14
2 เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	15
2.1 บรรยายภาคองค์การ : แนวคิด ทฤษฎี และความหมาย	15
2.2 ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อบรรยากาศองค์การ	22
2.3 ปัจจัยที่ส่งผลต่อบรรยากาศองค์การ : ตัวแปรที่ใช้ในการวิจัย	49
2.4 การศึกษาพยาบาลในประเทศไทย.....	65
2.5 งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	82
3 วิธีดำเนินการวิจัย	89
3.1 เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย	91
3.2 การเก็บรวบรวมข้อมูล	99
3.3 การวิเคราะห์ข้อมูล	102

สารบัญ (ต่อ)

บทที่	หน้า
4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	103
4.1 ผลการวิเคราะห์สถานภาพและข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม.....	103
4.2 ผลการศึกษาแบบบรรยากาศองค์การของสถาบันการศึกษา พยาบาล	108
4.3 ผลการวิเคราะห์ปัจจัยที่ส่งผลต่อบรรยากาศองค์การของสถานศึกษา พยาบาล	112
5 สรุปผลการวิจัย อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ	159
5.1 สรุปผลการวิจัย	161
5.2 อภิปรายผลการวิจัย	163
5.3 ข้อเสนอแนะ	176
รายการอ้างอิง	180
ภาคผนวก	190
ภาคผนวก ก	191
- รายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิ.....	192
- ขั้นตอนการสร้างเครื่องมือประเมินบรรยากาศองค์การ.....	193
- ขั้นตอนการสร้างเครื่องมือวิเคราะห์ปัจจัยที่ส่งผลต่อบรรยากาศองค์การ.....	194
- ตารางสังเคราะห์แบบบรรยากาศองค์การ.....	195
- ตารางสังเคราะห์ปัจจัยที่ส่งผลต่อบรรยากาศองค์การ.....	198
- การคำนวณกลุ่มตัวอย่าง.....	201
- ตารางแสดงจำนวนประชากรและกลุ่มตัวอย่าง.....	203
ภาคผนวก ข	207
- ตารางแสดงคะแนนเฉลี่ย ความเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของปัจจัยที่ส่งผลต่อ บรรยากาศองค์การของสถาบันการศึกษาพยาบาล.....	208
- ตารางแสดงค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ และการถดถอยพหุคูณ ระหว่างปัจจัย กับบรรยากาศองค์การ.....	243
- ตารางแสดงสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบเพียร์สัน ระหว่างตัวแปรปัจจัยกับ บรรยากาศองค์การ.....	252

สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
ภาคผนวก (ต่อ)	
ภาคผนวก ค	264
- แบบขอความร่วมมือในการทำวิจัย.....	265
- แบบกรอกข้อมูลเบื้องต้นเพื่อประกอบการทำวิจัย.....	267
- แบบสอบถามผู้บริหารสถานศึกษา.....	268
- แบบสอบถามผู้ช่วยผู้บริหารและอาจารย์พยาบาล.....	283
ประวัติผู้วิจัย.....	298



สถาบันวิทยบริการ
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

สารบัญตาราง

ตาราง		หน้า
1	แสดงจำนวนร้อยละของประชากร และแหล่งข้อมูลที่จัดเก็บได้ จำแนกตามสถาบัน.....	100
2	แสดงจำนวนร้อยละของสถาบันการศึกษาพยาบาล ที่ใช้ในการจัดเก็บข้อมูล จำแนกตามสังกัด สถานที่ตั้ง และองค์กรที่รับผิดชอบ.....	103
3	แสดงจำนวนร้อยละของประชากร และแหล่งข้อมูลที่จัดเก็บได้ จำแนกตามอายุ วุฒิการศึกษา สังกัด สถานที่ตั้ง ตำแหน่ง ประเภทภาค / แผนกวิชา และปริมาณงานสอน.....	105
4	ผลการศึกษาแบบบรรยายภาคองค์การ ของสถาบันการศึกษาพยาบาล โดยคำนวณเป็นค่าร้อยละของจำนวนผู้ตอบแบบสอบถามในแต่ละสถาบัน.....	108
5	คะแนนเฉลี่ย ความเบี่ยงเบนมาตรฐานของปัจจัยที่ส่งผลต่อบรรยากาศองค์การ ตามการรับรู้ของผู้บริหารและอาจารย์พยาบาล เมื่อใช้สถาบันเป็นหน่วยการวิเคราะห์ จำแนกเป็นรายด้าน.....	113
6	คะแนนเฉลี่ย ความเบี่ยงเบนมาตรฐานของปัจจัยที่ส่งผลต่อบรรยากาศองค์การ ตามการรับรู้ของผู้บริหารและอาจารย์พยาบาล เมื่อใช้สถาบันเป็นหน่วยการวิเคราะห์ จำแนกเป็นรายข้อ.....	114
7	คะแนนเฉลี่ย ความเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของปัจจัยที่ส่งผลต่อบรรยากาศองค์การ ตามการรับรู้ของผู้บริหารทุกระดับ เมื่อใช้สถาบันเป็นหน่วยการวิเคราะห์ จำแนกเป็นรายด้าน.....	125
8	คะแนนเฉลี่ย ความเบี่ยงเบนมาตรฐานของปัจจัยที่ส่งผลต่อบรรยากาศองค์การ ตามการรับรู้ของผู้บริหารทุกระดับ เมื่อใช้สถาบันเป็นหน่วยการวิเคราะห์ จำแนกเป็นรายข้อ.....	126
9	คะแนนเฉลี่ย ความเบี่ยงเบนมาตรฐานของปัจจัยที่ส่งผลต่อบรรยากาศองค์การ ตามการรับรู้ของอาจารย์พยาบาล เมื่อใช้สถาบันเป็นหน่วยการวิเคราะห์ จำแนกเป็นรายด้าน.....	136
10	คะแนนเฉลี่ย ความเบี่ยงเบนมาตรฐานของปัจจัยที่ส่งผลต่อบรรยากาศองค์การ ตามการรับรู้ของอาจารย์พยาบาล เมื่อใช้สถาบันเป็นหน่วยการวิเคราะห์ จำแนกเป็นรายข้อ.....	137
10.1	แสดงค่าเฉลี่ยของปัจจัยทั้ง 7 ด้าน ที่มีอยู่ในสถาบันการศึกษาพยาบาล จำแนกตามการรับรู้โดยภาพรวม และเมื่อจำแนกตามการรับรู้ของผู้บริหาร และอาจารย์พยาบาล.....	148

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตาราง		หน้า
11	ผลสรุปการวิเคราะห์สัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ และการถดถอยพหุคูณ ระหว่างปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อบรรยากาศองค์การกับแบบบรรยากาศองค์การ ตามการรับรู้ของผู้บริหารและอาจารย์พยาบาล โดยวิธีคัดเลือกตัวแปรทำนายแบบ Enter และ Stepwise เมื่อใช้สถาบันเป็นหน่วยการวิเคราะห์.....	149
12	ผลการวิเคราะห์สหสัมพันธ์พหุคูณ การถดถอยพหุคูณ และสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ ระหว่างตัวแปรปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อบรรยากาศองค์การ กับแบบบรรยากาศองค์การ ตามการรับรู้ของผู้บริหารและอาจารย์พยาบาล เมื่อใช้สถาบันเป็นหน่วยการวิเคราะห์ โดยวิธีคัดเลือกตัวแปรทำนายแบบ Stepwise และสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ แบบเพียร์สัน.....	150
13	ผลสรุปการวิเคราะห์สัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ และการถดถอยพหุคูณ ระหว่างปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อบรรยากาศองค์การกับแบบบรรยากาศองค์การ ตามการรับรู้ของผู้บริหารทุกระดับ โดยวิธีคัดเลือกตัวแปรทำนายแบบ Enter และ Stepwise เมื่อใช้สถาบันเป็นหน่วยการวิเคราะห์.....	152
14	ผลการวิเคราะห์สหสัมพันธ์พหุคูณ การถดถอยพหุคูณ และสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ ระหว่างตัวแปรปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อบรรยากาศองค์การ กับแบบบรรยากาศองค์การ ตามการรับรู้ของผู้บริหารทุกระดับ เมื่อใช้สถาบันเป็นหน่วยการวิเคราะห์ โดยวิธีคัดเลือกตัวแปรทำนายแบบ Stepwise และสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ แบบเพียร์สัน.....	153
15	ผลสรุปการวิเคราะห์สัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ และการถดถอยพหุคูณ ระหว่างปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อบรรยากาศองค์การกับแบบบรรยากาศองค์การ ตามการรับรู้ของอาจารย์พยาบาล โดยวิธีคัดเลือกตัวแปรทำนายแบบ Enter และ Stepwise เมื่อใช้สถาบันเป็นหน่วยการวิเคราะห์.....	155
16	ผลการวิเคราะห์สหสัมพันธ์พหุคูณ การถดถอยพหุคูณ และสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ ระหว่างตัวแปรปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อบรรยากาศองค์การ กับแบบบรรยากาศองค์การ ตามการรับรู้ของอาจารย์พยาบาล เมื่อใช้สถาบันเป็นหน่วยการวิเคราะห์ โดยวิธีคัดเลือกตัวแปรทำนายแบบ Stepwise และสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ แบบเพียร์สัน.....	156
16.1	แสดงผลการวิเคราะห์ปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อบรรยากาศองค์การ โดยวิธีคัดเลือกตัวแปรแบบ Enter เมื่อใช้สถาบันเป็นหน่วยการวิเคราะห์ จำแนกตามการรับรู้โดยภาพรวม ตามการรับรู้ของผู้บริหาร และตามการรับรู้ของอาจารย์.....	158

สารบัญตาราง (ต่อ)

(ภาคผนวก ข.)

ตาราง	หน้า
16.2 แสดงผลการวิเคราะห์ปัจจัยที่ส่งผลต่อบรรยากาศองค์การ โดยวิธีคัดเลือกตัวแปรแบบ Stepwise เมื่อใช้สถาบันเป็นหน่วยการวิเคราะห์ จำแนกตามการรับรู้โดยภาพรวม ตามการรับรู้ของผู้บริหาร และตามการรับรู้ของอาจารย์.....	158
17 คะแนนเฉลี่ย ความเบี่ยงเบนมาตรฐานของปัจจัยที่ส่งผลต่อบรรยากาศองค์การ ตามการรับรู้ของผู้บริหารและอาจารย์พยาบาล ของสถาบันการศึกษาพยาบาล เมื่อใช้คนเป็นหน่วยการวิเคราะห์ จำแนกเป็นรายด้าน.....	208
18 คะแนนเฉลี่ย ความเบี่ยงเบนมาตรฐานของปัจจัยที่ส่งผลต่อบรรยากาศองค์การ ตามการรับรู้ของผู้บริหารและอาจารย์พยาบาล ของสถาบันการศึกษาพยาบาล เมื่อใช้คนเป็นหน่วยการวิเคราะห์ จำแนกเป็นรายข้อ.....	209
19 คะแนนเฉลี่ย ความเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของปัจจัยที่ส่งผลต่อบรรยากาศองค์การ ตามการรับรู้ของผู้บริหารทุกระดับ ของสถาบันการศึกษาพยาบาล เมื่อใช้คนเป็นหน่วยการวิเคราะห์ จำแนกเป็นรายด้าน.....	220
20 คะแนนเฉลี่ย ความเบี่ยงเบนมาตรฐานของปัจจัยที่ส่งผลต่อบรรยากาศองค์การ ของผู้บริหารทุกระดับในสถานศึกษาพยาบาล เมื่อใช้คนเป็นหน่วยการวิเคราะห์ จำแนกเป็นรายข้อ.....	221
21 คะแนนเฉลี่ย ความเบี่ยงเบนมาตรฐานของปัจจัยที่ส่งผลต่อบรรยากาศองค์การ ตามการรับรู้ของอาจารย์พยาบาล ของสถาบันการศึกษาพยาบาล เมื่อใช้คนเป็นหน่วยการวิเคราะห์ จำแนกเป็นรายด้าน.....	231
22 คะแนนเฉลี่ย ความเบี่ยงเบนมาตรฐานของปัจจัยที่ส่งผลต่อบรรยากาศองค์การ ตามการรับรู้ของอาจารย์พยาบาล ของสถาบันการศึกษาพยาบาล เมื่อใช้สถาบันเป็นหน่วยการวิเคราะห์ จำแนกเป็นรายข้อ.....	232
23 ผลสรุปการวิเคราะห์สัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ และการถดถอยพหุคูณ ระหว่างปัจจัยที่ส่งผลต่อบรรยากาศองค์การกับแบบบรรยากาศองค์การ ตามการรับรู้ของผู้บริหารและอาจารย์พยาบาล เมื่อใช้คนเป็นหน่วยการวิเคราะห์ โดยวิธีคัดเลือกตัวแปรทำนายแบบ Enter และ Stepwise	243

สารบัญญัตาราง (ต่อ)

(ภาคผนวก ข.)

ตาราง	หน้า
24 ผลการวิเคราะห์สหสัมพันธ์พหุคูณ การถดถอยพหุคูณ และสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ ระหว่างตัวแปรปัจจัยที่ส่งผลต่อบรรยากาศองค์การ กับแบบบรรยากาศองค์การ ตามการรับรู้ของผู้บริหารและอาจารย์พยาบาล เมื่อใช้คนเป็นหน่วยการวิเคราะห์ โดยวิธีคัดเลือกตัวแปรทำนายแบบ Stepwise และสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ แบบเพียร์สัน.....	244
25 ผลสรุปการวิเคราะห์สัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ และการถดถอยพหุคูณ ระหว่างปัจจัยที่ส่งผลต่อบรรยากาศองค์การกับแบบบรรยากาศองค์การ ตามการรับรู้ของผู้บริหารทุกระดับ เมื่อใช้คนเป็นหน่วยการวิเคราะห์ โดยวิธีคัดเลือกตัวแปรทำนายแบบ Enter และ Stepwise	246
26 ผลการวิเคราะห์สหสัมพันธ์พหุคูณ การถดถอยพหุคูณ และสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ ระหว่างตัวแปรปัจจัยที่ส่งผลต่อบรรยากาศองค์การ กับแบบบรรยากาศองค์การ ตามการรับรู้ของผู้บริหารทุกระดับ เมื่อใช้คนเป็นหน่วยการวิเคราะห์ โดยวิธีคัดเลือกตัวแปรทำนายแบบ Stepwise และสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ แบบเพียร์สัน.....	247
27 ผลสรุปการวิเคราะห์สัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ และการถดถอยพหุคูณ ระหว่างปัจจัยที่ส่งผลต่อบรรยากาศองค์การกับแบบบรรยากาศองค์การ ตามการรับรู้ของอาจารย์พยาบาล เมื่อใช้สถาบันเป็นหน่วยการวิเคราะห์ โดยวิธีคัดเลือกตัวแปรทำนายแบบ Enter และ Stepwise	249
28 ผลการวิเคราะห์สหสัมพันธ์พหุคูณ การถดถอยพหุคูณ และสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ ระหว่างตัวแปรปัจจัยที่ส่งผลต่อบรรยากาศองค์การ กับแบบบรรยากาศองค์การ ตามการรับรู้ของอาจารย์พยาบาล เมื่อใช้คนเป็นหน่วยการวิเคราะห์ โดยวิธีคัดเลือกตัวแปรทำนายแบบ Stepwise และสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบเพียร์สัน.....	250
29 ตารางแสดงสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบเพียร์สัน ระหว่างปัจจัยที่ส่งผลต่อบรรยากาศองค์การ กับแบบบรรยากาศองค์การ ตามการรับรู้ของผู้บริหารและอาจารย์พยาบาล เมื่อใช้สถาบันเป็นหน่วยการวิเคราะห์.....	252
30 ตารางแสดงสรุประดับความสัมพันธ์ จากตารางที่ 29.....	253

สารบัญตาราง (ต่อ)

(ภาคผนวก ข.)

ตาราง	หน้า
31 ตารางแสดงสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบเพียร์สัน ระหว่างปัจจัยที่ส่งผลต่อ บรรยากาศองค์การ กับแบบบรรยากาศองค์การ ตามการรับรู้ของผู้บริหาร เมื่อใช้สถาบันเป็นหน่วยการวิเคราะห์.....	254
32 ตารางแสดงสรุประดับความสัมพันธ์ จากตารางที่ 31.....	255
33 ตารางแสดงสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบเพียร์สัน ระหว่างปัจจัยที่ส่งผลต่อ บรรยากาศองค์การ กับแบบบรรยากาศองค์การ ตามการรับรู้ของอาจารย์ พยาบาล เมื่อใช้สถาบันเป็นหน่วยการวิเคราะห์.....	256
34 ตารางแสดงสรุประดับความสัมพันธ์ จากตารางที่ 33.....	257
35 ตารางแสดงสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบเพียร์สัน ระหว่างปัจจัยที่ส่งผลต่อ บรรยากาศองค์การ กับแบบบรรยากาศองค์การ ตามการรับรู้ของผู้บริหาร และอาจารย์ เมื่อใช้คนเป็นหน่วยการวิเคราะห์.....	258
36 ตารางแสดงสรุประดับความสัมพันธ์ จากตารางที่ 35.....	259
37 ตารางแสดงสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบเพียร์สัน ระหว่างปัจจัยที่ส่งผลต่อ บรรยากาศองค์การ กับแบบบรรยากาศองค์การ ตามการรับรู้ของผู้บริหาร เมื่อใช้คนเป็นหน่วยการวิเคราะห์.....	260
38 ตารางแสดงสรุประดับความสัมพันธ์ จากตารางที่ 37.....	261
39 ตารางแสดงสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบเพียร์สัน ระหว่างปัจจัยที่ส่งผลต่อ บรรยากาศองค์การ กับแบบบรรยากาศองค์การ ตามการรับรู้ของอาจารย์ พยาบาล เมื่อใช้คนเป็นหน่วยการวิเคราะห์.....	262
40 ตารางแสดงสรุประดับความสัมพันธ์ จากตารางที่ 39.....	263

จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

สารบัญภาพ

แผนภาพ	หน้า
1 รูปแบบการผสมผสานของระบบบรรยากาศองค์การ กับปัจจัย ประสิทธิผล.....	34
2 ส่วนประกอบพื้นฐานที่มีผลต่อบรรยากาศองค์การ	38
3 แบบบรรยากาศองค์การพื้นฐาน.....	44
4 ตัวแปรที่มีอิทธิพลต่อประสิทธิผลองค์การ.....	47

สารบัญแผนภูมิ

แผนภูมิ	หน้า
1 แผนภูมิแสดงค่าร้อยละของแบบบรรยากาศองค์การ ของสถาบันการศึกษา พยาบาล.....	111

สถาบันวิทยบริการ
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย