

รายการอ้างอิง

ภาษาไทย

- กนกวรรณ มาลานิตย์. การประเมินความสามารถในการปฏิบัติงานของพยาบาลประจำการ
โรงพยาบาลตำรวจ. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต (สาธารณสุขศาสตร์) สาขาเอก
บริหารสาธารณสุข บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล, 2542.
- กมลทิพย์ ดั่งหลักมั่นคง. พฤติกรรมความเป็นผู้นำของหัวหน้าฝ่ายการพยาบาลโรงพยาบาล
ชุมชน เขต 6. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต สาขาการบริหารการพยาบาล บัณฑิต
วิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่, 2538.
- กรองแก้ว อยู่สุข. พฤติกรรมองค์การ. กรุงเทพฯ : โรงพิมพ์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2537.
- กองการพยาบาล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข .มาตรฐานการ
พยาบาลในโรงพยาบาล . กรุงเทพฯ .โรงพิมพ์มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2542.
- กุลยา ตันติผลลาชีวะ. การบริหารหอผู้ป่วย . พิมพ์ครั้งที่ 2. กรุงเทพฯ : ห้างหุ้นส่วนจำกัด
โฟโตเมเนชั่น อี.เอ็ม, 2538.
- กุลยา ตันติผลลาชีวะ และสงศรี กิตติรักษ์ตระกูล. วิชาชีพการพยาบาลในยุคเศรษฐกิจถดถอย.
สารสภาการพยาบาล . 13 (ฉบับที่ 1 2541) : 1-7.
- กุลวดี มุทุมม. การเสริมสร้างพลังอำนาจในงานและสมรรถนะในการปฏิบัติการพยาบาล
ประจำการ โรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่. วิทยานิพนธ์ปริญญา
มหาบัณฑิตมหาบัณฑิต สาขาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัย
เชียงใหม่, 2542.
- เขมาวดี มาสิงบุญ. ความสัมพันธ์ระหว่างลักษณะการสื่อสาร ความสามารถในการปฏิบัติ
งานและความพึงพอใจในงานตามการรับรู้ของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาล
ของรัฐ กรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต สาขาการบริหารการ
พยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2539.
- คณะกรรมการอำนวยการจัดทำแผนพัฒนาสาธารณสุข . แผนพัฒนาการสาธารณสุข ในช่วง
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 8 (2540 – 2544). กรุงเทพฯ ฯ :
องค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก, 2539.
- จรัสศรี ไกรนาวี. ความสัมพันธ์ระหว่างภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของหัวหน้าหอผู้ป่วยกับ
การยึดมั่นผูกพันต่อองค์การของพยาบาลประจำการ ในโรงพยาบาลศูนย์และ

- โรงพยาบาลทั่วไปเขตภาคใต้ สังกัดกระทรวงสาธารณสุข. วิทยานิพนธ์ปริญญา
มหาบัณฑิต สาขาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2539.
- จารุวรรณ ปีทอง. ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล คุณลักษณะเฉพาะของบุคคล
และการได้รับการเสริมสร้างพลังอำนาจในงาน กับความสามารถในการตัดสินใจ
ใจด้านการบริหารงานของหัวหน้าหอผู้ป่วย โรงพยาบาลของรัฐ กรุงเทพมหานคร.
วิทยานิพนธ์ปริญญามหาบัณฑิต สาขาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2540.
- จินตนา ญาติบรรพต. ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยคัดสรร กับระดับความเหนื่อยหน่าย
ของพยาบาลวิชาชีพ ในโรงพยาบาลของรัฐ กรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์
ปริญญามหาบัณฑิต ภาควิชาพยาบาลศึกษา บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์
มหาวิทยาลัย, 2528 .
- จินตนา ยูนิพันธุ์. การเรียนการสอนของพยาบาลศาสตร์. กรุงเทพฯ : โรงพิมพ์จุฬาลงกรณ์
มหาวิทยาลัย, 2527 .
- จินตนา ยูนิพันธุ์. ทฤษฎีการพยาบาล. กรุงเทพฯ : โรงพิมพ์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2539 .
- จินตนา ยูนิพันธุ์. ปัจจัยที่สัมพันธ์กับพฤติกรรมการดูแลด้านสุขภาพจิตของประชาชนไทย
ภาคกลาง . รายงานการวิจัยแผนงานส่งเสริมการวิจัยพฤติกรรมสุขภาพ, 2534 .
- จินตนา ยูนิพันธุ์. การเสริมสร้างพลังอำนาจในวิชาชีพพยาบาล. ใน เอกสารการประชุมวิชา
การเรื่องภาวะผู้นำเพื่อเสริมสร้างพลังอำนาจในวิชาชีพ. คณะพยาบาลศาสตร์
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย. วันที่ 26 - 28 มิถุนายน 2539.
- เจียมจิตต์ จุฑามิตร. ความสัมพันธ์ระหว่างบรรยากาศองค์การ ความทนทาน แรงจูงใจ
กับความสามารถในการปฏิบัติงานของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลจิตเวช.
วิทยานิพนธ์ปริญญามหาบัณฑิต สาขาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2539.
- แจ่มจันทร์ คล้ายวงศ์. ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล ความพึงพอใจ ลักษณะงาน
และความยึดมั่นผูกพันต่อองค์การกับการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพ
โรงพยาบาลในเครือสมิติเวช. วิทยานิพนธ์ปริญญามหาบัณฑิต สาขาการบริหารการ
พยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2540.
- ช่อลดดา พันธุเสนา. การพยาบาลจิตสังคมในผู้ป่วยวิกฤต ตามแบบแผนสุขภาพ. กรุงเทพฯ
: อัมรินทร์พรินต์ติ้งกรุ๊ป จำกัด, 2536.
- ชูศรี วงศ์รัตน. สถิติเพื่อการวิจัย. พิมพ์ครั้งที่ 7. กรุงเทพฯ : เทพเนรมิตรการพิมพ์, 2541.

- ณัฐริกา** กุลกาญจนาชีวิน. ความสัมพันธ์ระหว่างการสร้างพลังอำนาจในการปฏิบัติการพยาบาล และเอกสิทธิ์ทางการพยาบาลตามการรับรู้ของพยาบาลวิชาชีพโรงพยาบาลศูนย์ สังกัดกระทรวงสาธารณสุข. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารการพยาบาล สาขาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2538.
- ทัศนาศ** บุญทอง. การพยาบาลกับการพัฒนาบุคลิกภาพ. ในเอกสารการสอนชุดวิชาประสบการณ์วิชาชีพพยาบาล. กรุงเทพฯ : โรงพิมพ์พิชญาน์อักษร, 2533.
- เทพพนม** เมืองแมน และ สว่าง สุวรรณ. พฤติกรรมองค์การ. กรุงเทพฯ : ไทยวัฒนาพานิช, 2529.
- ธงชัย** สันติวงศ์ และชัยยศ สันติวงศ์. พฤติกรรมบุคคลในองค์การ. พิมพ์ครั้งที่ 4. กรุงเทพฯ : ไทยวัฒนาพานิช, 2539.
- นพวงศ์** บุญจิตราดุลย์. ก้าวเข้าสู่ผู้บริหารการศึกษา. กรุงเทพฯ : พาณิชการพิมพ์, 2534.
- นฤมล** กิจจานนท์. ตัวประกอบสมรรถนะพยาบาลหน่วยอภิบาลผู้ป่วยภาวะวิกฤติโรงพยาบาลของรัฐ. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2540.
- น้องนุช** ภูมิสนธิ์. ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล ทักษะคิดต่อวิชาชีพ ความพึงพอใจในงานและความยึดมั่นผูกพันต่อองค์การ กับความตั้งใจที่จะออกจากงานของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลของรัฐ กรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2539.
- นิตยา** แพร้ววานิชย์. การศึกษากิจกรรมการสื่อสารเพื่อการบริหารงานของพยาบาล หัวหน้าตึก โรงพยาบาลของรัฐ กรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2534.
- นิตยา** อินกลิ่นพันธุ์. ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยพื้นฐาน ความรู้สึกมีพลังอำนาจในงาน ความพึงพอใจในปัจจัยการทำงานกับการรับรู้สมรรถภาพในการปฏิบัติงานของพยาบาลประจำการโรงพยาบาลชัชชาติ. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล, 2540.
- บัญญัติ** ปริชานนท์. แนวทางการจัดตั้งและดำเนินงานในไอซียู . เอกสารประกอบการอบรมระยะสั้น. ณ. หอประชุมราชแพทยลัย คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล. 7-11 กุมภาพันธ์, 2536 (อัดสำเนา).
- บุญชม** ศรีสะอาด. การวิจัยเบื้องต้น. กรุงเทพฯ : สุวีริยาสาส์น, 2535.

- บุญธรรม กิจปรีดาบริสุทธิ์. การวิเคราะห์ความแปรปรวน : ประยุกต์เพื่อการวิจัย. พิมพ์ครั้งที่ 2. กรุงเทพฯ : ภาควิชาศึกษาศาสตร์ คณะสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล, 2531.
- บุญศรี รัชิตามร. สภาพแวดล้อมในการทำงาน แรงสนับสนุนทางสังคม และความเหนื่อยหน่ายของพยาบาลประจำการในหออภิบาลผู้ป่วยหนัก โรงพยาบาลของรัฐ. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต สาขาจิตวิทยา บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2534 .
- บุญใจ ศรีสถิตยัณรากร. การเสริมสร้างอำนาจ : ยุทธวิธีการพัฒนาบุคลากรทางการพยาบาล . วารสารพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย. 8(มกราคม – ธันวาคม 2539) : 1-9.
- ปัทมา ใจเพชร. ความสัมพันธ์ระหว่างภูมิหลัง มนุษยสัมพันธ์ ทักษะทางการพยาบาล และการรับรู้โครงสร้างองค์การพยาบาล กับทักษะด้านการคิดของพยาบาลหัวหน้างานหอผู้ป่วย โรงพยาบาลศูนย์ กระทรวงสาธารณสุข. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต สาขาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2535.
- ประคอง กรรณสุด. สถิติศาสตร์ประยุกต์สำหรับครู. กรุงเทพฯ : ไทยวัฒนาพานิช, 2538.
- ปรางค์ทิพย์ อุจะรัตน์. การบริหารทางการพยาบาล . กรุงเทพฯ : บุญศิริการพิมพ์, 2541 .
- พนิดา ดามาพงษ์. การพัฒนาแบบประเมินภาวะผู้นำสุขภาพจิตด้วยหน้าของสาธารณสุขอำเภอ. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล, 2534.
- พยอม วงศ์สารศรี. การบริหารทรัพยากรมนุษย์. กรุงเทพฯ : สถาบันราชภัฏสวนดุสิต, 2537.
- พรทิพย์ โกลลวัฒน์. บทบาทของพยาบาลในหออภิบาลผู้ป่วยวิกฤต. วารสารพยาบาลศาสตร์. 16 (2) : 2-5.
- พวงรัตน์ บุญญานุกรณ์. การจัดบุคลากรเพื่อคุณภาพการดูแล. กรุงเทพฯ : ม.ป.ท. ,2522.
- พวงรัตน์ บุญญานุกรณ์. 50 ปี ชีวิตกับงาน .ม.ป.ป. , 2534 .
- พวงเพ็ญ ชุณหพราน. การประเมินผู้ป่วยในภาวะวิกฤติ. วารสารพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย. 6 (ฉบับที่ 3 2537) : 29 - 32.
- พวงเพ็ญ ชุณหพราน. การพยาบาลผู้ป่วยภาวะวิกฤติ. วารสารพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย . 7 (ฉบับที่ 1 2538) : 1 – 9 .
- พัชรี เหมะนาวิน. ความสัมพันธ์ระหว่างอำนาจความเชี่ยวชาญ ความเชื่ออำนาจภายในงาน ภูมิหลัง กับความพึงพอใจในงานของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาล

- ศุภย์ กระทรวงสาธารณสุข. วิทยานิพนธ์ปริญญามหาบัณฑิต บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2536 .
- พิชญา ศรีเกลื่อนกิจ. แบบของผู้นำและความสามารถในการบริหารงานตามการรับรู้ของหัวหน้าหอผู้ป่วย โรงพยาบาลศุภย์ กระทรวงสาธารณสุข. วิทยานิพนธ์ปริญญา มหาบัณฑิต สาขาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ,2539.
- พิศมัย ฉายแสง. ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล วัฒนธรรมองค์การของหอผู้ป่วย ภาวะผู้นำของหัวหน้าหอผู้ป่วย กับการเสริมสร้างพลังอำนาจในงานของพยาบาล วิชาชีพ โรงพยาบาลศุภย์ โรงพยาบาลทั่วไป สังกัดกระทรวงสาธารณสุข. วิทยานิพนธ์ ปริญญามหาบัณฑิต สาขาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย, 2540.
- เพ็ญจันทร์ ส. ไมโนยพงศ์. ทักษะความเป็นผู้นำเพื่อเสริมสร้างกระจายอำนาจวิชาชีพ ใน เอกสาร ประชุมวิชาการ เรื่อง ภาวะผู้นำเพื่อเสริมสร้างพลังอำนาจในวิชาชีพ. คณะ พยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย. วันที่ 26-28 มิถุนายน 2539.
- เพ็ญจันทร์ ส. ไมโนยพงศ์. การเสริมสร้างพลังอำนาจวิชาชีพ ใน เอกสารการประชุมวิชาการ เรื่องภาวะผู้นำเพื่อการเสริมสร้างพลังอำนาจวิชาชีพ. หน้า 10-12. 2539 ณ. โรงแรมตะวันนารามาตา กรุงเทพฯ. วันที่ 26-28 มิถุนายน 2539.
- พาริดา อิบราฮิม. คู่มือการปฏิบัติการพยาบาลชั้นวิชาชีพ. พิมพ์ครั้งที่ 2 . กรุงเทพฯ : รุ่งเรือง ธรรม, 2529.
- ภรณี พวงแก้ว. การศึกษาการใช้เวลาในการปฏิบัติการพยาบาลวิชาชีพหน่วยอภิบาลผู้ป่วย นักแผนกอาชुरกรรม โรงพยาบาลทั่วไป กรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์ปริญญา มหาบัณฑิต สาขาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2535
- มณี ลีศิริวัฒนกุล. ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคลและความทนทานของพยาบาลหัวหน้า หอผู้ป่วย การได้รับพลังเสริมสร้างอำนาจในงาน และภาวะผู้นำของหัวหน้ากลุ่มงานการ พยาบาลกับสมรรถนะของพยาบาลหัวหน้าหอผู้ป่วย โรงพยาบาลศุภย์ สังกัดกระทรวง สาธารณสุข. วิทยานิพนธ์ปริญญามหาบัณฑิต สาขาการบริหารการพยาบาล บัณฑิต วิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2540.
- มนัสนันท์ นาคเกิด. พลังใจในการปฏิบัติการของพยาบาลวิชาชีพหน่วยวิกฤต. วิทยานิพนธ์ ปริญญามหาบัณฑิต . สาขาการพยาบาลผู้ใหญ่ มหาวิทยาลัยมหิดล, 2542.
- รัตนา ทองสวัสดิ์. วิชาชีพการพยาบาล. กรุงเทพฯ : โอ เอส พริ้นติ้งเฮ้าส์, 2531.

- รัชนี อยู่ศิริ . เปรียบเทียบการประเมินผลการปฏิบัติการพยาบาลของพยาบาลวิชาชีพใน
มหาวิทยาลัย . วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2523.
- รัตนา ลือวานิช. ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล การเสริมสร้างพลังอำนาจในงาน
กับความพึงพอใจในงานของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลของรัฐ เขตภาคใต้.
วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต สาขาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2539.
- เรมวอล นันท์ศุภวัฒน์. ภาวะผู้นำทางการพยาบาลในองค์การ. เชียงใหม่ : นพบุรีการพิมพ์, 2542.
- วรรณดี ชูกาล. ความสัมพันธ์ระหว่างผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้อำนวยการ ความพึงพอใจ
ในงานปัจจัยส่วนบุคคลกับความยึดมั่นผูกพันต่อองค์การของอาจารย์พยาบาล
วิทยาลัยพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุข. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต
สาขาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2540.
- วรรณวิไล จันทระภา . การจัดการกรณีฉุกเฉินและวิกฤต. ใน เอกสารการสอนชุดวิชากรณี
ศึกษาเลือกสรรพยาบาลฉุกเฉินและวิกฤติ หน่วยที่ 1 - 8. หน้า 44 - 102.
กรุงเทพฯ : ฝ่ายการพิมพ์มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช สาขาจิตวิทยาศาสตร์สุภาพ
, 2535 .
- วาสนี วิเศษฤทธิ์. ตัวประกอบภาวะผู้นำของพยาบาลหัวหน้าหอผู้ป่วยตามความต้องการ
ของพยาบาล โรงพยาบาลสังกัดกระทรวงกลาโหม. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต
สาขาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2539.
- วิภาดา คุณาวิภัติกุล. ผู้นำทางการพยาบาลและโลกาภิวัตน์ ในเอกสารการประชุมวิชา
การเรื่องภาวะผู้นำเพื่อเสริมสร้างพลังอำนาจในวิชาชีพ. คณะพยาบาลศาสตร์
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย. วันที่ 26 - 28 มิถุนายน 2539. หน้า 46 - 47.
- ศิริพร ตันติพิบูลวินัย. การให้อำนาจการบริหารเพื่อการพัฒนาวิชาชีพใน เอกสารประชุมวิชา
การเรื่องนวัตกรรมทางการบริหารการพยาบาล ครั้งที่ 1. คณะพยาบาลศาสตร์
มหาวิทยาลัยบูรพา. วันที่ 24 - 26 พฤษภาคม 2538 .
- ศิริอร สิ้นธุ. การสร้างพลังใจ : กลยุทธ์เพื่อการพัฒนาวิชาชีพ. วารสารพยาบาลศาสตร์.
14 (มกราคม - มิถุนายน 2539) : 93-96.
- สมจิตร หนูเจริญกุล. การเสริมสร้างพลังอำนาจในวิชาชีพพยาบาลใน เอกสารการประชุมวิชา
การเรื่องภาวะผู้นำเพื่อเสริมสร้างพลังอำนาจในวิชาชีพ. คณะพยาบาลศาสตร์
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย. วันที่ 26 - 28 มิถุนายน 2539 .
- สมพงษ์ เกษมสิน. การบริหาร. กรุงเทพฯ : ไทยวัฒนาพานิช , 2526 .

- สมยศ นาวิกการ. การพัฒนาองค์การและการจูงใจ. พิมพ์ครั้งที่ 2. กรุงเทพฯ : กรุงเทพมหานคร พิมพ์, 2521.
- สมยศ นาวิกการ. การพัฒนาองค์การและการจูงใจ. พิมพ์ครั้งที่ 2. กรุงเทพฯ : ดวงกมล, 2536.
- สมสุข ดิลกสกุลชัย. การเปรียบเทียบเจตคติต่อวิชาชีพพยาบาล และความพึงพอใจในงานของพยาบาลโรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ ที่มีอายุ ตำแหน่ง และระดับการศึกษาแตกต่างกัน. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2534.
- สมหมาย นีรัญนุช. คำกล่าวรายงานในพิธีเปิดการสัมมนาการสร้างรูปแบบ และการฝึกอบรมงานบริการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุ ชุกเฉิน และ วิกฤติ. โครงการสัมมนาวิชาการ. ณ ห้องประชุมชั้น 5 ตึกดำรงนิเวศ สภามหาวิทยาลัยแห่งชาติ. 6 กุมภาพันธ์ 2532.
- สุนิสา วัลยะเพ็ชร. ปัจจัยคัดสรรที่สัมพันธ์กับความสามารถในการปฏิบัติงานของพยาบาลหน่วยอภิบาลผู้ป่วยหนัก โรงพยาบาลของรัฐ กรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต สาขาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2533.
- สุปราณี วศินอามร. การพยาบาลพื้นฐาน : แนวคิดและการปฏิบัติ. พิมพ์ครั้งที่ 6. กรุงเทพฯ : จุฬาทองการพิมพ์, 2535.
- สุภารัตน์ ไวยชีตา. แนวคิดในการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤติในปัจจุบันและอนาคต ในเอกสารประกอบการประชุมสัมมนาวิชาการเรื่องพยาบาลผู้ชำนาญทางคลินิก : มิติใหม่ทางการพยาบาล. ภาควิชาพยาบาลศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์ โรงพยาบาลรามธิบดี วันที่ 9-11 มีนาคม 2537.
- สุพิศ กิตติรัชดา. การเสริมสร้างพลังอำนาจในงานกับความยึดมั่นผูกพันต่อองค์การของพยาบาลในโรงพยาบาลนครพิงค์. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต สาขาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่, 2538.
- สุวิภา นิตยางกูร. แบบวิเคราะห์งานบริการพยาบาลผู้ป่วยหนัก. กรุงเทพฯ : โรงพิมพ์มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2542
- เสาวภา สีเหนียง. ความสัมพันธ์ระหว่างภูมิหลังกับความเป็นเลิศในเชิงบริหารของหัวหน้าฝ่ายการพยาบาล ตามการรับรู้ของหัวหน้าหอผู้ป่วย โรงพยาบาลเอกชน. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต สาขาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2531.
- แสงจันทร์ เจริญพงศ์. ขนาดของกลุ่มตัวอย่างและจำนวนตัวแปรพยากรณ์ที่มีผลต่อความคลาดเคลื่อนประเภทที่ 1 และอำนาจของสถิติทดสอบ ในการวิเคราะห์

คำสหสัมพันธ์บุคคล. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต ภาควิชาวิจัยการศึกษา
บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2536.

อวยพร ตันมุขยกุล. พลังอำนาจกับการเสริมสร้างพลังอำนาจในวิชาชีพการพยาบาล. พยาบาล
สาร. 24 (มกราคม – มีนาคม 2540) : 4 - 7.

อัมเรศน์ ชาวสวนกล้วย. ความสัมพันธ์ระหว่างบรรยากาศองค์การ ความรู้สึกหวั่นไหว
ความทนทาน กับความสามารถในการปฏิบัติงานของพยาบาลประจำการ
โรงพยาบาลสังกัดทบวงมหาวิทยาลัย . วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต สาขา
การบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2535.

อุทัย นีร์ญโต. การบริหารศาสตร์. กรุงเทพฯ : สไมสวิทยาลัยการปกครอง, 2531.

ภาษาอังกฤษ

Baker, A.M. Transformational Nursing Leadership : A Vision for the Future. New York
: National League for Nursing Press, 1992.

Bass, B.M. Leadership and Performance Beyond Expectating . New York : The
Free Press A Dicision of Macmillian, 1985 .

Bernald, L.A. And Walsh, M. Leadership : The Key to The Professionalization of
Nursing. New York : Mosby Year Book, 1993 .

Benner P. From Novice to Expert . California : Addison Wesley , 1984.

Burn, J.M. Leadership . New York : Harper And Row, 1978.

Chandler G.E. Creating an environment to empower nurse . Nursing Management.
22 (August 1991) : 20 – 23.

Chandler G.E. The source and process of empowerment. Nursing Administration
Quarterly. 16 (March 1992) : 65 – 71 .

Clay, T. Education and empowerment : Securing nursing ' future. International
Nursing Review. 39 (October 1992) : 15-18 .

Curtin, L.L. The gold collar. Nursing Management. 26 (October 1995) : 7-8.

Clifford, P.G. The myth of empowerment. Nursing Administration Quarterly .
16 (Spring 1992) : 1 – 5.

Clutterbuck, ; And Kernaghan, S. The Power of Empowerment : Release The
Hidden Talent of Your Employees. London : Kogan Page, 1994.

- Dumham, T.J. ; and Klafehn, K . Identifying the Best in Nurse Executive Leadership : Part I Questionnaire Results. *Jona*. 25 (1996) : 68 – 70 .
- Gibson, C.H. A concept analysis of empowerment. *Journal of Advance Nursing*. 16 (March 1991) : 354 – 361.
- Gibson, C.H. The Process of empowerment in mothers of chronically ill children. *Journal of Advance Nursing*. 21(1995) : 1201-1210.
- Gilles, D. A. *Nursing Management A System Approach*. Third Edition. W.B. Saunders Company, 1994.
- Gunden, E.; and Crissman, S. Leadership skills for empowerment. *Nursing Administration Quarterly* . 16 (March 1992) : 6 – 10.
- Hawks, H. J. Empowerment in nursing education concept analysis and application to philosophy , learning and instruction. *Journal of Advance Nursing*. 17 (5) : 609 – 618 .
- Holloway, N.M. *Nursing the Critically Ill Adult*. 4th Ed .California : Addison Wesley, 1993.
- Kanter, R.M. *Men and Women*. United States of America : Basic Books, 1977.
- Kanter, R.M. Power Failure in Management Circuits. *Harvard Business Review*. (July - August) : 65 –75.
- Kinlaw, D.C. *The Practice of Empowerment*. Hampshire : Grwer Publishing Limited, 1995.
- Klakovich, M.D. Registered nurse empowerment : Model Testing and Implications for Nurse Administrators. *Jona* . 26 (May 1996) : 29 –35 .
- Laschinger, H.K.S. A Theoretical Approach to Studying Work Empowerment in Nursing : A Review of Studies Testing Kanter ' S Theory of Structural Power in Organizations . *Nursing Administration Quarterly*, 20 (2) : 25 – 41.
- Laschinger, H.K.S.; And Haven, D.S. Staff Nurse Work Empowerment and Perceived Control Over Nursing Practice : Conditions for Work Effectiveness. *Jona*. 26 (September 1996) : 27–35.
- Laschinger, H.K.S.; and Shamian, J . Staff Nurse and Nurse Managers Perceptions of Job – Related Empowerment and Managerial Self – Efficacy. *Jona*. 24 (October 1994) : 38 – 47.

- Laschinger, H.K.S. , Wong W. , Mc Mahon L. ; And Kanfmann C. Leader Behavior Impact on Staff Nurse Empowerment, Job Tension, and Work Effectiveness . Jona. 29 (May) : 1999.
- Lindeman, R.M. Introduction to Bivariate and Multivariate Analysis. New York : Scott, Foreman and Company, 1980 .
- Marriner – Tomey, A. Transformational Leadership in Nursing. St. Louis : Mosby Yeak Book, 1993.
- Mc Graw,J.P. The Road to Empowerment. Nursing Administration Quarterly. 16 (Spring 1992) : 16-19.
- Mc. Daniel, C. ; and Walf, G.A. Transformational Leadership in Nursing Service : A Test Theory. Jona. 22 (Febuary 1992) : 60 – 65.
- Mc. Cormick, J.E.; and Ligen, D. Industrial and Organizational Psychology. 3th ed. Englewood : Printic - Hall Inc, 1985.
- Medley , F.; And Larochelle , D.R. Transformational Leadership and Job Satisfaction . Nursing Management. 26 (September 1995) 64 Jj - 64 Nn.
- Rodwell, C.M. An Analysis of the Concept Empowerment. Journal of Advanced Nursing. 23 (1996) : 305 – 313.
- Sabiston, J.A., and Laschinger, H.K.S. Staff Nurse Work Empowerment and Perceived Autonomy. Jona 25 (September 1995) : 42 – 50.
- Schnieder, H.L. Evaluation of Nursing Competence. The United State of America : Little Brown and Company, 1979.
- Schwirian, P. M. Evaluating the Performance of Nurse A Multidimensional Approach . Nursing Research . 27 (November – December 1978) : 347-351.
- Schwirian, P. M. Professionalization of Nursing Current Issues and Trends. Third Edition . Lippincott, 1998 .
- Smith, J. Empowering People : How to bring out the best in your workforce. London : Kogan Page Limited, 1996.
- Soloman, Clinical Practice Management . Maryland : An Aspan Publication, 1991 .
- Stewart, A.M. Empowing People. Singapore : Pitman Publishing, 1994.
- Tebbitt, B.V. Demystifying Organizational Empowerment. Jona. 23 (January 1993) : 18 - 23.

Tracy, D. 10 Step to Empowerment : A Common – Sence Guide to Managing People New York : William Marrow and Company, 1990.

Ward, M.J. and Price, S.A. Issues in Nursing Administration Selected Readings . London : Mosby Your Book, 1991.

Webster 'S. New Twentieth Century Dictionary. 2nd Ed . Cleveland and New York : The Work Publishing, 1971 .

Wilkinson, G . ; and Miers, M. Power and Nursing Practice. Malaysia : 1999.

Yuki, G. Leadership in Organization. 3rd Ed . New Jersey : Prentice Hall International, 1994.



สถาบันวิทยบริการ
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย



ภาคผนวก

สถาบันวิทยบริการ
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย



ภาคผนวก ก.
รายนามผู้ทรงคุณวุฒิ

สถาบันวิทยบริการ
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

รายนามผู้ทรงคุณวุฒิ ตรวจสอบความตรงตามเนื้อหาของแบบสอบถาม

- | | |
|-------------------------------------|--|
| 1. รศ. เพ็ญจันทร์ ส. โมโนยพงศ์ | ภาควิชาพยาบาลศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์
โรงพยาบาลรามธิบดี |
| 2. รศ. เรมवल นันทศุภวัฒน์ | คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ |
| 3. คุณเพ็ญจันทร์ แสนประสาน | พยาบาลอาวุโส ฝ่ายวิชาการ โรงพยาบาล
จุฬาลงกรณ์ |
| 4. อาจารย์ จริยา ตันติธรรม | พยาบาลผู้ชำนาญการทางคลินิกระดับ 8
ประจำหอผู้ป่วยไอ ซี ยู-ซี ซี ยู โรงพยาบาล
รามธิบดี |
| 5. นาวาเอกหญิง อุไรวรรณ ต่อประดิษฐ์ | หัวหน้ากองการพยาบาล โรงพยาบาลสมเด็จพระ
ปิณฑเกล้า |
| 6. พ.ท. หญิง สมพิศ พรมเดช | อาจารย์ภาควิชา อายุรกรรม – ศัลยกรรม
วิทยาลัยพยาบาลกองทัพบก |
| 7. พ.ท. หญิง ไสภิต พูลสวัสดิ์ | หัวหน้าหอผู้ป่วย ไอ ซี ยู อายุรกรรม
โรงพยาบาลพระมงกุฎเกล้า |
| 8. พ.ต. หญิง วราภรณ์ อิทธรส | รองหัวหน้าหอผู้ป่วยอายุรกรรมชาย อุบัติเหตุ
ชั้น 6 โรงพยาบาลพระมงกุฎเกล้า |
| 9. พ.ต. หญิง รุ่งทิวา กุลภักดี | อาจารย์ภาควิชา อายุรกรรม – ศัลยกรรม
วิทยาลัยพยาบาลกองทัพบก |
| 10. น.ส. ประไพ น้อยจ้อย | พยาบาลประจำการหน่วย ไอ ซี ยู ศัลยกรรม
สถาบันประสาทวิทยา |

สถาบันวิทยบริการ
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย



ที่ ทม 0342/1163

คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
อาคารวิทยกิตติ ชั้น 12 ถนนพญาไท
กรุงเทพฯ 10330

๗๑ ธันวาคม 2542

เรื่อง ขออนุมัติข้าราชการเป็นผู้ทรงคุณวุฒิ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระปิ่นเกล้า

เนื่องด้วย ร้อยเอกหญิงนางพาง ปั่นทองพันธ์ นิสิตชั้นปริญญาโทบัณฑิต คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย กำลังดำเนินการวิจัยเพื่อเสนอเป็นวิทยานิพนธ์เรื่อง "ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคลของพยาบาลประจำการ ภาวะผู้นำกับการเสริมสร้างพลังอำนาจในงานของหัวหน้าหอผู้ป่วย กับความสามารถในการปฏิบัติงานของพยาบาลประจำการ หน่วยอภิบาลผู้ป่วยหนัก โรงพยาบาลรัฐ กรุงเทพมหานคร" โดยมี ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. พิชญากฤษณ์ มูลศิลป์ เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ และอาจารย์ ร.ต.อ.หญิง ดร.ยุพิน อังสุโรจน์ เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ร่วม ในการนี้จึงขอเรียนเชิญ นาวาเอกหญิงอุไรวรรณ ต่อประดิษฐ์ หัวหน้ากองการพยาบาล โรงพยาบาลสมเด็จพระปิ่นเกล้า เป็นผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบความตรงตามเนื้อหาของแบบสอบถาม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติให้ นาวาเอกหญิงอุไรวรรณ ต่อประดิษฐ์ เป็นผู้ทรงคุณวุฒิ ในการตรวจสอบเครื่องมือวิจัยที่ผลิตสร้างขึ้น เพื่อประโยชน์ทางวิชาการต่อไป

คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่าน และขอขอบพระคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

ประนอม รอดคำดี

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ประนอม รอดคำดี)

รองคณบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนิสิต

ปฏิบัติราชการแทนคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

สำเนาเรียน

นาวาเอกหญิงอุไรวรรณ ต่อประดิษฐ์

ฝ่ายวิชาการ

โทร. 2189800-1 โทรสาร 2189806

ที่ ทม 0342/ 017

คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
อาคารวิทยาศาสตร์ ชั้น 12 ถนนพญาไท
กรุงเทพฯ 10330

๒ มกราคม 2543

เรื่อง ขอความร่วมมือในการทดลองใช้เครื่องมือการวิจัย

เรียน ผู้อำนวยการสำนักการแพทย์

เนื่องด้วย ร้อยเอกหญิง นางพาง บันทองพันธุ์ นิสิตชั้นปริญญาโทมหาบัณฑิต คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย กำลังดำเนินการวิจัยเพื่อเสนอเป็นวิทยานิพนธ์เรื่อง " ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล ของพยาบาลประจำการ ภาวะผู้นำและการเสริมสร้างพลังอำนาจในमानของหัวหน้าหอผู้ป่วย กับความสามารถในการ ปฏิบัติงานของพยาบาลประจำการหน่วยอภิบาลผู้ป่วยหนัก โรงพยาบาลของรัฐ กรุงเทพมหานคร " โดยมี ผู้ช่วย ศาสตราจารย์ พิชญานภรณ์ มูลศิลป์ เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ และอาจารย์ ร.ต.อ.หญิง ดร. ยุพิน อังสุโรจน์ เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ร่วม ในการนี้ใคร่ขอความร่วมมือในการให้นิสิตทดลองใช้เครื่องมือการวิจัย และเก็บ รวบรวมข้อมูลจากพยาบาลหน่วยอภิบาลผู้ป่วยหนักโรงพยาบาลกลาง จำนวน 30 คน เพื่อเป็นประโยชน์ทางวิชา การต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อขอความร่วมมือให้ ร้อยเอกหญิง นางพาง บันทองพันธุ์ ทดลองใช้เครื่องมือการวิจัย และ เก็บรวบรวมข้อมูลดังกล่าว คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความ อนุเคราะห์จากท่าน และขอพระคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

ประนอม รอดคำดี

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ประนอม รอดคำดี)

รองคณบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนิสิต

ปฏิบัติราชการแทนคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

ฝ่ายวิชาการ โทร. 2189816 โทรสาร 2189806

ที่ ทม 0342/ 115

คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
อาคารวิทยาคิตต์ ชั้น 12 ถนนพญาไท
กรุงเทพฯ 10330

26 มกราคม 2543

เรื่อง ขอความร่วมมือในการเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัย

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระมงกุฎเกล้า

เนื่องด้วย ร้อยเอกหญิง นางพนา ปันทองพันธุ์ นิสิตชั้นปริญญาโทมหาบัณฑิต คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย กำลังดำเนินการวิจัยเพื่อเสนอเป็นวิทยานิพนธ์เรื่อง " ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคลของพยาบาลประจำการ ภาวะผู้นำและการเสริมสร้างพลังอำนาจในงานของหัวหน้าหอผู้ป่วย กับความสามารถในการปฏิบัติงานของพยาบาลประจำการหน่วยอภิบาลผู้ป่วยหนัก โรงพยาบาลของรัฐ กรุงเทพมหานคร " โดยมี ผู้ช่วยศาสตราจารย์ พิชญภรณ์ มูลศิลป์ เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ และอาจารย์ ร.ต.อ.หญิง ดร. ยุพิน อังสุโชชน์ เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ร่วม ในการนี้ใคร่ขอความร่วมมือในการให้นิสิตเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัย จากกลุ่มตัวอย่างการวิจัยคือ พยาบาลวิชาชีพหน่วยอภิบาลผู้ป่วยหนัก จำนวน 50 คน เพื่อเป็นประโยชน์ทางวิชาการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อขอความร่วมมือให้ ร้อยเอกหญิง นางพนา ปันทองพันธุ์ เก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัย คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่าน และขอขอบพระคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

26 ม.ค. 2543

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ประนอม รอดคำดี)
รองคณบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนิสิต
ปฏิบัติราชการแทนคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

ฝ่ายวิชาการ โทร. 2189816 โทรสาร 2189806



ภาคผนวก ข.
เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

สถาบันวิทยบริการ
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตัวอย่าง

แบบสอบถามเรื่อง

ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคลของพยาบาลประจำการ ภาวะผู้นำและการเสริมสร้างพลังอำนาจในงานกับความสามารถในการปฏิบัติงานของพยาบาลประจำการหน่วยอภิบาลผู้ป่วยหนัก โรงพยาบาลของรัฐ กรุงเทพมหานคร

แบบสอบถามแบ่งเป็น 4 ตอน คือ

- ตอนที่ 1 ปัจจัยส่วนบุคคล
- ตอนที่ 2 ภาวะผู้นำของหัวหน้าหอผู้ป่วย
- ตอนที่ 3 การเสริมสร้างพลังอำนาจในงานของหัวหน้าหอผู้ป่วย
- ตอนที่ 4 ความสามารถในการปฏิบัติงานของพยาบาลประจำการ

สถาบันวิทยบริการ
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตัวอย่าง
ข้อมูลส่วนบุคคล

คำชี้แจง โปรดเขียนเครื่องหมาย ✓ ลงใน () และเติมคำในช่องว่าง ของแต่ละข้อเพียงช่องเดียวตามความเป็นจริง

1. ขณะนี้ท่านปฏิบัติงานในโรงพยาบาลสังกัด
 - () กระทรวงกลาโหม
 - () กระทรวงสาธารณสุข
 - () กรุงเทพมหานคร
 - () สำนักงานตำรวจแห่งชาติ
 - () ทบวงมหาวิทยาลัย
2. วุฒิการศึกษาสูงสุดทางการพยาบาล
 - () อนุปริญญาหรือประกาศนียบัตร
 - () ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า
 - () ปริญญาโท
 - () อื่น ๆ ระบุ
3. ปัจจุบันท่านอายุ.....ปี
4. ประสบการณ์ในการปฏิบัติงานในหน่วยอภิบาลผู้ป่วยหนัก.....ปี
5. ตลอดระยะเวลาที่ท่านปฏิบัติงานในหน่วยงานนี้ ท่านเคยได้รับการอบรม / สัมมนา / ประชุมวิชาการเกี่ยวกับการดูแลผู้ป่วย จุกฤต หรือไม่ เช่น การช่วยฟื้นคืนชีวิต การบริหารจัดการต่อสถานการณ์ในภาวะวิกฤต และการใช้เครื่องมืออุปกรณ์ทางการแพทย์
 - () ไม่เคย () เคย ระบุ.....ครั้ง ระบุเรื่อง
 - 1..... เมื่อไร.....
 - 2..... เมื่อไร.....
 - 3..... เมื่อไร.....
 - 4..... เมื่อไร.....

ตัวอย่าง
ภาวะผู้นำของหัวหน้าหอผู้ป่วย

คำชี้แจง ข้อความต่อไปนี้เป็นกรบรรยายพฤติกรรมภาวะผู้นำของหัวหน้าหอผู้ป่วย ซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาของท่านในขณะนี้ เมื่อท่านพิจารณาแล้วว่าหัวหน้าหอผู้ป่วยของท่านมีพฤติกรรมบ่อยครั้งเพียงใดแล้ว ใส่เครื่องหมาย ✓ ในช่องท้ายข้อความแต่ละข้อที่ท่านเห็นว่าเป็นจริง โดยมีเกณฑ์การพิจารณาดังนี้

บ่อยครั้งมาก (5 คะแนน) หมายถึง หัวหน้าหอผู้ป่วยแสดงพฤติกรรมดังกล่าวบ่อยครั้งมาก
 บ่อยครั้ง (4 คะแนน) หมายถึง หัวหน้าหอผู้ป่วยแสดงพฤติกรรมดังกล่าวบ่อยครั้ง
 เป็นบางครั้ง (3 คะแนน) หมายถึง หัวหน้าหอผู้ป่วยแสดงพฤติกรรมดังกล่าวเป็นบางครั้ง
 นานๆ ครั้ง (2 คะแนน) หมายถึง หัวหน้าหอผู้ป่วยแสดงพฤติกรรมดังกล่าวนานๆ ครั้ง
 ไม่เคยเลย (1 คะแนน) หมายถึง หัวหน้าหอผู้ป่วยไม่เคยแสดงพฤติกรรมดังกล่าวเลย

ข้อ	พฤติกรรมของหัวหน้าหอผู้ป่วย	บ่อยครั้ง มาก	บ่อยครั้ง	เป็นบาง ครั้ง	นานๆ ครั้ง	ไม่เคย เลย
1.	ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี					
2.	มอบหมายงานให้ผู้ร่วมงานปฏิบัติงานตามความรู้ความสามารถของแต่ละบุคคล					
3.	เมื่อท่านทำงานผิดพลาดจะตำหนิหรือลงโทษด้วยเหตุผล					

ตัวอย่าง
การเสริมสร้างพลังอำนาจในงานของหัวหน้าหอผู้ป่วย

คำชี้แจง ข้อความต่อไปเป็นการเสริมสร้างพลังอำนาจในงานของหัวหน้าหอผู้ป่วย ท่านมีความเห็นด้วยมากน้อยเพียงใดกับข้อความดังกล่าวแล้วใส่เครื่องหมาย ✓ ท้ายข้อความแต่ละข้อที่ท่านเห็นว่าเป็นจริง โดยมีเกณฑ์การพิจารณาดังนี้

- เห็นด้วยอย่างยิ่ง (5 คะแนน) หมายถึง ท่านเห็นด้วยกับข้อความนั้นทั้งหมด
 เห็นด้วย (4 คะแนน) หมายถึง ท่านเห็นด้วยกับข้อความนั้นเป็นส่วนใหญ่
 ไม่แน่ใจ (3 คะแนน) หมายถึง ท่านเห็นด้วยกับข้อความนั้นบางส่วน
 ไม่เห็นด้วย (2 คะแนน) หมายถึง ท่านไม่เห็นด้วยกับข้อความนั้นเป็นส่วนใหญ่
 ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง (1 คะแนน) หมายถึง ท่านไม่เห็นด้วยกับข้อความนั้นทั้งหมด

ข้อ	ข้อความ	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็นด้วย	ไม่แน่ใจ	ไม่เห็น ด้วย	ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง
1.	ท่านทราบขอบเขตความรับผิดชอบในการทำงานของท่านเป็นอย่างดี					
2.	หัวหน้าหอผู้ป่วยส่งเสริมความสามารถในด้านความรู้และทักษะในการปฏิบัติงาน					
3.	ท่านได้ก้าวสู่ตำแหน่งทางวิชาชีพที่สูงขึ้นอย่างเป็นธรรมชาติ					
.						
.						
.						

ตัวอย่าง
ความสามารถในการปฏิบัติงานของพยาบาลประจำการ
หน่วยอภิบาลผู้ป่วยหนัก

คำชี้แจง ข้อความต่อไปนี้เป็นความสามารถในการปฏิบัติงานของท่าน ท่านพิจารณาแล้วมีความคิดเห็นว่าท่านสามารถปฏิบัติงานที่ท่านได้สำเร็จลุล่วงบ่อยครั้งเพียงใด ใส่เครื่องหมาย ✓ ในช่องท้ายข้อความแต่ละข้อที่ท่านเห็นว่าเป็นจริงเพียงข้อเดียว โดยมีเกณฑ์การให้คะแนนดังนี้

บ่อยครั้งมาก (5 คะแนน) หมายถึง ความสามารถในการปฏิบัติงานของพยาบาลประจำการที่ท่านได้สำเร็จลุล่วงในระดับดีมาก

บ่อยครั้ง (4 คะแนน) หมายถึง ความสามารถในการปฏิบัติงานของพยาบาลประจำการที่ท่านได้สำเร็จลุล่วงในระดับดี

เป็นบางครั้ง (3 คะแนน) หมายถึง ความสามารถในการปฏิบัติงานของพยาบาลประจำการที่ท่านได้สำเร็จลุล่วงในระดับปานกลาง

นาน ๆ ครั้ง (2 คะแนน) หมายถึง ความสามารถในการปฏิบัติงานของพยาบาลประจำการที่ท่านได้สำเร็จลุล่วงในระดับพอใช้

ไม่เคยเลย (1 คะแนน) หมายถึง ความสามารถในการปฏิบัติงานของพยาบาลประจำการที่ควรปรับปรุง

ข้อ	ความสามารถในการปฏิบัติงาน	บ่อยครั้ง มาก	บ่อยครั้ง	เป็นบาง ครั้ง	นาน ๆ ครั้ง	ไม่เคย เลย
1.	กล่าววยกย่องชมเชยในความสำเร็จของสมาชิก					
2.	ใช้กระบวนการพยาบาลในการวางแผนการพยาบาล					
3.	ตัดสินใจในการปฏิบัติการที่ตัดสินใจได้ฉับพลัน					
.						
.						
.						



ภาคผนวก ค.
สถิติที่ใช้ในการวิจัย

สถาบันวิทยบริการ
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

สถิติที่ใช้ในการวิจัย

1. การคำนวณค่าสัมประสิทธิ์ความสอดคล้องภายใน (Coefficient of Internal Consistency) โดยวิธีสัมประสิทธิ์แอลฟาของครอนบาค (Cronbach Alpha Coefficient) มีสูตรดังนี้ (บุญชม ศรีสะอาด, 2535)

$$\alpha = \frac{k}{k-1} \left(1 - \frac{\sum S_i^2}{S^2} \right)$$

- เมื่อ α คือ สัมประสิทธิ์ครอนบาค
 k คือ จำนวนข้อคำถามทั้งหมดในแบบสอบถาม
 $\sum S_i^2$ คือ ผลรวมของค่าความแปรปรวนของคะแนนแต่ละข้อ
 S^2 คือ ความแปรปรวนของคะแนนรวม

2. คำนวณหาค่าร้อยละ (Percentage) โดยใช้สูตร

$$P = \frac{f}{n} \times 100$$

- เมื่อ P คือ ค่าร้อยละ
 f คือ แทนความถี่ที่ต้องการแปลงให้เป็นร้อยละ
 n คือ จำนวนรวมทั้งหมด

3. คำนวณหาค่าเฉลี่ยใช้สูตร (ชูศรี วงศ์วิถนะ, 2537)

$$\bar{X} = \frac{\sum X}{N}$$

- เมื่อ \bar{X} คือ ตัวกลางเลขคณิต
 $\sum X$ คือ ผลรวมทั้งหมดของคะแนน
 N คือ จำนวนข้อมูล

4. คำนวณหาค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation) โดยใช้สูตร

$$S.D. = \sqrt{\frac{N\sum X^2 - (\sum X)^2}{N(N-1)}}$$

- เมื่อ S.D. คือ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน
 $\sum X$ คือ ผลรวมของคะแนนแต่ละตัว
 $\sum X^2$ คือ ผลรวมของคะแนนทั้งหมดแต่ละตัว ยกกำลังสอง
 N คือ จำนวนข้อมูลในกลุ่มตัวอย่าง

5. คำนวณค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบเพียร์สัน (Pearson Product Moment Correlation) ระหว่างตัวแปรพยากรณ์กับตัวแปรตาม มีสูตรดังนี้ (ชูศรี วงศ์รัตน์, 2537)

$$r_{xy} = \frac{N \sum XY - (\sum X)(\sum Y)}{\sqrt{[N\sum X^2 - (\sum X)^2][N\sum Y^2 - (\sum Y)^2]}}$$

- เมื่อ r_{xy} คือ สัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างตัวแปร x กับตัวแปร y
 $\sum X$ คือ ผลรวมของข้อมูลที่วัดได้จากตัวแปรพยากรณ์
 $\sum Y$ คือ ผลรวมของข้อมูลที่วัดได้จากตัวแปรตาม
 $\sum XY$ คือ ผลรวมของผลคูณระหว่างค่าตัวแปรพยากรณ์และตัวแปรตาม
 $\sum X^2$ คือ ผลรวมของกำลังสองของข้อมูลจากตัวแปรพยากรณ์
 $\sum Y^2$ คือ ผลรวมของกำลังสองของข้อมูลจากตัวแปรตาม
 N คือ จำนวนตัวอย่าง

6. การทดสอบค่าไคสแควร์ (χ^2) มีสูตรดังนี้ (ประคอง กรวรรณสูตร, 2538)

$$\chi^2_{df} = \sum \frac{(O-E)^2}{E}$$

- เมื่อ χ^2 คือ ไคสแควร์
 df คือ ชั้นแห่งความเป็นอิสระ (degree of freedom)
 \sum คือ ผลรวมตั้งแต่ช่วงแรกถึงช่วงสุดท้าย

- O คือ ความถี่ที่ได้จากการสังเกต
- E คือ ความถี่ที่คาดหวังว่าจะเป็นจริง

7. สร้างสมการพยากรณ์ตัวแปรตามด้วยตัวแปรพยากรณ์ที่มีนัยสำคัญทางสถิติในรูปคะแนนดิบ (บุญธรรม กิจปรีดาบริสุทธิ, 2540)

สมการในรูปคะแนนดิบ

$$Y = a + b_1 X_1 + b_2 X_2 + \dots + b_k X_k$$

เมื่อ Y คือ คะแนนดิบของตัวแปรเกณฑ์

a คือ ค่าคงที่

b_1, b_2, \dots, b_k คือ ค่าสัมประสิทธิ์ถดถอยของตัวพยากรณ์ในรูปคะแนนดิบ

X_1, X_2, \dots, X_k คือ คะแนนดิบของตัวพยากรณ์แต่ละตัว

8. สร้างสมการพยากรณ์ตัวแปรตามด้วยกลุ่มตัวแปรพยากรณ์ที่มีนัยสำคัญทางสถิติในรูปคะแนนมาตรฐาน

$$Z = B_1 Z_1 + B_2 Z_2 + \dots + B_k Z_k$$

เมื่อ Z คือ คะแนนมาตรฐานของตัวแปร

B_1, B_2, \dots, B_k คือ ค่าสัมประสิทธิ์ถดถอยของตัวพยากรณ์ในรูปคะแนนมาตรฐาน

Z_1, Z_2, \dots, Z_k คือ คะแนนมาตรฐานของตัวพยากรณ์แต่ละตัว

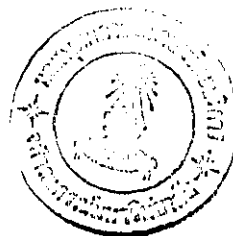
9. หาสัมประสิทธิ์การพยากรณ์ (R^2) โดยใช้สูตรดังนี้

$$R = \sqrt{\frac{SS_{reg}}{SS_t}}$$

เมื่อ R คือ สัมประสิทธิ์การพยากรณ์

SS_{reg} คือ ความแปรปรวนของตัวแปรตามที่สามารถอธิบายได้ด้วยตัวแปรพยากรณ์

SS_t คือ ความแปรปรวนทั้งหมดของตัวแปรตาม



ประวัติผู้วิจัย

ร้อยเอกหญิง นงพงา บั้นทองพันธ์ เกิดวันที่ 28 พฤษภาคม พ.ศ. 2509 ที่จังหวัดราชบุรี สำเร็จการศึกษาปริญญาตรี จากวิทยาลัยพยาบาลกองทัพบก เมื่อปีพุทธศักราช 2532 เมื่อปีพุทธศักราช 2537 เข้าหลักสูตรอบรมเฉพาะทางพยาบาลอายุรศาสตร์ ภาควิชาพยาบาลศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี มหาวิทยาลัยมหิดล และเข้าศึกษาต่อบัณฑิตศึกษาที่คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย สาขาการบริหารการพยาบาล เมื่อปีพุทธศักราช 2541 ปัจจุบันทำงานที่ตึก ไอ ซี ยู อายุรกรรม โรงพยาบาลพระมงกุฎเกล้า



สถาบันวิทยบริการ
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย