



ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา

มหาวิทยาลัยเป็นสถาบันทางวิชาการขั้นสูงที่มีจุดมุ่งหมายในการสร้างสรรค์ และ จรรโลงความก้าวหน้าทางวิชาการ เพื่อจะได้ใช้ความก้าวหน้าทางวิชาการเหล่านั้น กระทำ ภารกิจเพื่อบริการสังคมในลักษณะต่างๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ (วิจิตร ศรีสอาน 2518: 45) ภารกิจที่กล่าวถึงซึ่งมหาวิทยาลัยจะต้องกระทำนั้น มี 4 ประการคือ ภารกิจด้านการสอน การวิจัยค้นคว้า การบริการทางวิชาการแก่สังคม และการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม (สำนักงาน คณะกรรมการการศึกษาแห่งชาติ 2522: 45)

การดำเนินงานตามภารกิจหลัก 4 ประการของมหาวิทยาลัยตลอดระยะเวลาที่ผ่านมาปรากฏว่า ยังไม่สามารถบรรลุจุดมุ่งหมายสูงสุดของมหาวิทยาลัยได้ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ในช่วงแผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษาระยะที่ 4 (พ.ศ.2520 - พ.ศ.2524) ที่ผ่านมา ผลการติดตามประเมินผลการดำเนินงานของสถาบันอุดมศึกษาในสังกัดทบวงมหาวิทยาลัย โดยทั่วไปยังไม่บรรลุความสำเร็จตามเป้าหมายเท่าที่ควร การดำเนินงานในภารกิจด้านการวิจัย การบริการทางวิชาการแก่สังคม และการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ยังขาดประสิทธิภาพและอยู่ในขอบเขตจำกัด อันเนื่องมาจากปัญหาและอุปสรรคที่สำคัญ ได้แก่ ปัญหาระบบโครงสร้าง และการบริหารงาน ปัญหาเกี่ยวกับงบประมาณ และปัญหาการขาดแคลนอาจารย์ประจำ (ทบวงมหาวิทยาลัย 2525: 1-7)

การแก้ไขปัญหาและอุปสรรคเพื่อให้การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยบรรลุความสำเร็จ ตามเป้าหมายเพิ่มมากขึ้นนั้น วิธีการหนึ่งได้แก่ การปรับปรุงระบบบริหารงานให้มีประสิทธิภาพ ซึ่งการบริหารงานให้มีประสิทธิภาพนั้น ปัจจัยสำคัญประการหนึ่งคือ ระบบการดำเนินงานด้าน บุคลากรที่ดี (ชูศักดิ์ เทียงตรง 2517: 87-88) โดยที่คณาจารย์เป็นบุคลากรกลุ่มที่สำคัญยิ่ง ต่อการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย เนื่องจากอาจารย์เป็นบุคคลที่เกี่ยวข้องกับภารกิจทั้ง 4 ประการของมหาวิทยาลัยโดยตรง (วัลลภา เทพหัสดิน ณ อยุธยา ม.ป.ป.: 2) กล่าวคือ อาจารย์มีหน้าที่ สอน วิจัย ให้บริการทางวิชาการ และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ดังนั้น การ พัฒนาระบบการดำเนินงานเกี่ยวกับอาจารย์ที่มีประสิทธิภาพ จึงเป็นปัจจัยสำคัญที่จะช่วยให้การ

ดำเนินงานของมหาวิทยาลัยบรรลุเป้าหมายได้มากยิ่งขึ้น อย่างไรก็ตาม การจะพัฒนาระบบการดำเนินงานเกี่ยวกับอาจารย์ให้มีประสิทธิภาพได้ จำเป็นต้องอาศัยเทคนิคและกระบวนการวางแผนที่มีประสิทธิภาพ ซึ่งการวางแผนที่มีประสิทธิภาพจะต้องใช้วิชาการ และตัวเลขสถิติข้อมูลที่เกี่ยวข้องของต่างๆ มาเป็นองค์ประกอบในการพิจารณา กำหนดกิจกรรมต่างๆ (อนันต์ เกตุวงศ์ 2523: 7-11) ดังนั้น การศึกษาข้อมูลรายละเอียดต่าง ๆ เกี่ยวกับอาจารย์โดยเฉพาะอย่างยิ่งรายละเอียดเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามภาระหน้าที่ต่างๆ ของอาจารย์ จึงเป็นปัจจัยสำคัญที่จะส่งเสริมให้สามารถปรับปรุงระบบการดำเนินงานเกี่ยวกับอาจารย์ให้มีประสิทธิภาพ อันจะเป็นประโยชน์สำหรับการบริการงานของมหาวิทยาลัย ซึ่งจะส่งผลให้การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยบรรลุความสำเร็จตามจุดมุ่งหมายอย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

มหาวิทยาลัยศิลปากร เป็นสถาบันอุดมศึกษาในสังกัดทบวงมหาวิทยาลัยสถาบันหนึ่ง ที่การดำเนินงานตามภารกิจหลักต่างๆ ต้องประสบปัญหาและอุปสรรค อันเป็นเหตุให้การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยไม่บรรลุความสำเร็จตามเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งปัญหาและอุปสรรคสำคัญที่มหาวิทยาลัยศิลปากรประสบอยู่นั้น นอกจากจะเป็นปัญหาในลักษณะเดียวกับสถาบันอุดมศึกษาโดยทั่วไปดังกล่าวแล้ว ยังประกอบด้วย ปัญหาเฉพาะภายในมหาวิทยาลัยเองอีก ได้แก่ ปัญหาการบริหารงานไม่บรรลุเป้าหมาย และงานไม่เป็นไปตามแผน เนื่องจากขาดการวางแผนที่มีประสิทธิภาพ และปัญหาในค่านิยมบุคลากร คืออาจารย์ขาดกำลังใจในการปฏิบัติงาน และไม่อุทิศเวลาให้กับการทำงานอย่างเต็มที่ เนื่องจากขาดการส่งเสริมจากผู้บริหาร การแบ่งงานและการพิจารณาความดีความชอบไม่เป็นธรรม (ทบวงมหาวิทยาลัย 2525: 58-59)

จากปัญหา อุปสรรคที่มหาวิทยาลัยศิลปากรประสบอยู่นี้ และแนวทางในการแก้ไขปัญหามาเพื่อพัฒนาการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยดังกล่าวข้างต้น จึงพอสรุปได้ว่า มหาวิทยาลัยศิลปากรจำเป็นต้องปรับปรุงระบบการดำเนินงานเกี่ยวกับอาจารย์ของมหาวิทยาลัยให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น โดยศึกษาและใช้ข้อมูลคานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งข้อมูลภาระงานของอาจารย์ในการพิจารณากำหนดนโยบายและแผนการดำเนินงานในเรื่องนี้อย่างเหมาะสม และมีประสิทธิภาพ อย่างไรก็ตาม มหาวิทยาลัยศิลปากรเป็นสถาบันที่มีลักษณะที่ไม่เหมือนกับมหาวิทยาลัยอื่นๆ อยู่บ้าง และที่สำคัญได้แก่ มหาวิทยาลัยศิลปากรแบ่งการบริหารงานออกเป็น 2 วิทยาเขต แต่ละวิทยาเขตมีสาขาวิชาที่เปิดทำการสอนแตกต่างกันอย่างมาก กล่าวคือ วิทยาเขตวังท่าพระ เปิดทำการสอนในสาขาที่เน้นไปในด้านวิจิตรศิลป์ และศิลป์ประยุกต์ ส่วนวิทยาเขตพระราชวัง-

สนามจันทร์ เปิดทำการสอนในสาขาวิชาที่เน้นไปในด้านสังคมศาสตร์ และวิทยาศาสตร์ ทั้งนี้ การกำหนดนโยบายหรือการวางแผนของมหาวิทยาลัยศิลปากรจึงควรได้นำถึงความแตกต่าง ดังกล่าวนี้นี้ ด้วยอีกประการหนึ่ง

จากการศึกษาข้อมูลเกี่ยวกับอาจารย์ของมหาวิทยาลัยศิลปากร พบว่า ข้อมูลเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของอาจารย์ยังมีอยู่อย่างจำกัด และไม่เพียงพอสำหรับการกำหนดนโยบาย หรือแผนงานต่างๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ กล่าวคือ ตลอดระยะเวลาที่ผ่านมาที่มีการศึกษา และ วิเคราะห์ภาระงานของอาจารย์ มหาวิทยาลัยศิลปากร ปีการศึกษา 2521 เพียง 1 ครั้ง และ หลังจากนั้นยังมิได้มีการศึกษาหรือวิเคราะห์ภาระงานของอาจารย์เพิ่มเติมอีกว่า ภาระงานของ อาจารย์ในมหาวิทยาลัยศิลปากรได้เปลี่ยนแปลงไปหรือไม่อย่างไร

ผู้วิจัยซึ่งเป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัยศิลปากร จึงมีความสนใจที่จะศึกษาและวิเคราะห์ ภาระงานของอาจารย์มหาวิทยาลัยศิลปากร อีกครั้งหนึ่ง เพื่อหาผลสรุปและข้อมูลเกี่ยวกับภาระ งานของอาจารย์ที่เป็นปัจจุบัน ซึ่งจะ เป็นประโยชน์โดยตรงต่อมหาวิทยาลัยศิลปากร ในอันที่จะ สามารถใช้เป็นองค์ประกอบที่สำคัญประการหนึ่ง ในการพิจารณาวางแผนพัฒนาการดำเนินงาน ของมหาวิทยาลัย และโดยที่มหาวิทยาลัยศิลปากร มีลักษณะของสาขาวิชาที่แตกต่างกันอย่างมาก ในระหว่างสองวิทยาเขต ประกอบกับ มหาวิทยาลัยมีนโยบายที่จะพัฒนาวิทยาเขตพระราชวัง- สนามจันทร์ จังหวัดนครปฐม ให้สามารถบริการสังคมในลักษณะต่างๆ ในเขตภูมิภาคตะวันตก ได้อย่างกว้างขวาง ผู้วิจัยจึงเลือกที่จะทำการศึกษาและวิเคราะห์ภาระงานของอาจารย์ มหาวิทยาลัยศิลปากร เฉพาะวิทยาเขตพระราชวังสนามจันทร์ ก่อนเพียงวิทยาเขตเดียว เพื่อ จะได้ผลสรุปและข้อมูลที่มหาวิทยาลัยสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้ทันตามนโยบายและความต้อ งการของมหาวิทยาลัย อันจะส่งผลให้การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยศิลปากรบรรลุความ- สำเร็จตามเป้าหมายมากยิ่งขึ้น

### วัตถุประสงค์ของการวิจัย

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ดังนี้ คือ

1. เพื่อศึกษาภาระงานของอาจารย์มหาวิทยาลัยศิลปากร วิทยาเขตพระราชวัง- สนามจันทร์ 5 ด้าน คือ ภาระงานสอน ภาระงานบริหารและธุรการในมหาวิทยาลัย ภาระงาน วิจัยและงานเขียนทางวิชาการ ภาระงานบริการทางวิชาการแก่สังคม และภาระงานทำนุบำรุง- ศิลปวัฒนธรรม

2. เพื่อเปรียบเทียบเวลาที่อาจารย์มหาวิทยาลัยศิลปากร วิทยาเขตพระราชวัง-สนามจันทร์ ใช้ในการปฏิบัติภาระงานงานด้านต่างๆ

3. เพื่อเปรียบเทียบภาระงานของอาจารย์มหาวิทยาลัยศิลปากร วิทยาเขตพระราชวังสนามจันทร์ จำแนกตาม ตำแหน่งทางวิชาการ วุฒิการศึกษาสูงสุด และประสบการณ์การทำงาน ในมหาวิทยาลัยศิลปากร

### ขอบเขตของการวิจัย

การวิจัยครั้งนี้ผู้วิจัยได้กำหนดขอบเขตของการวิจัยไว้ดังนี้คือ

1. การวิจัยครั้งนี้เป็นการศึกษาระบบงานของอาจารย์ มหาวิทยาลัยศิลปากร วิทยาเขตพระราชวังสนามจันทร์ ปีการศึกษา 2526

2. การศึกษาระบบงานของอาจารย์ มุ่งศึกษาเวลาที่อาจารย์ต้องใช้ในการปฏิบัติงาน โดยเฉพาะภาระงานสอน นั้นมุ่งศึกษาเวลาที่อาจารย์ต้องใช้ในการสอน โดยไม่พิจารณาถึงจำนวนหน่วยกิตที่อาจารย์รับผิดชอบสอน

3. ภาระงานของอาจารย์ที่ศึกษารวมคลุมถึง งานสอน งานบริหารและธุรการ ในมหาวิทยาลัย งานวิจัยและงานเขียนทางวิชาการ งานบริการทางวิชาการแก่สังคม และงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

4. หน่วยวัดปริมาณภาระงาน ที่ใช้ในการศึกษาใช้หน่วยชั่วโมง โดยคิด ชั่วโมงต่อสัปดาห์

5. ตัวแปรที่ทำการศึกษา ประกอบด้วย

5.1 ตัวแปรอิสระ ได้แก่

5.1.1 ตำแหน่งทางวิชาการ

5.1.2 วุฒิการศึกษาสูงสุด

5.1.3 ประสบการณ์การทำงานในมหาวิทยาลัยศิลปากร

5.2 ตัวแปรตาม ได้แก่ ภาระงานของอาจารย์ 5 ด้าน คือ

5.2.1 ภาระงานสอน

5.2.2 ภาระงานบริหารและธุรการในมหาวิทยาลัย

5.2.3 ภาระงานวิจัยและงานเขียนทางวิชาการ

5.2.4 ภาระงานบริการทางวิชาการแก่สังคม

## 5.2.5 ภาระงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

### ความหมายของคำที่ใช้ในการวิจัย

เวลา 1 ภาคการศึกษา หมายถึง ระยะเวลาเทียบเท่ากับ 16 สัปดาห์

เวลา 1 ปีการศึกษา หมายถึง ระยะเวลาเทียบเท่ากับ 2 ภาคการศึกษาปกติ  
(ไม่รวมภาคการศึกษาพิเศษหรือภาคฤดูร้อน)

งานสอน หมายถึง งานสอนและงานที่เกี่ยวข้องกับการเรียนการสอน ได้แก่ งานสอน  
งานเตรียมการสอน งานตรวจงาน งานออกข้อสอบ งานตรวจข้อสอบและให้เกรด งานให้คำ  
ปรึกษาทางวิชาการในวิชาที่สอนแก่นักศึกษา งานอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ งานกรรมการสอบ  
วิทยานิพนธ์ และงานนิเทศการศึกษา

งานบริหารและธุรการในมหาวิทยาลัย หมายถึงงานบริหารโดยตำแหน่ง และงานบริหาร  
ในลักษณะของกรรมการ งานอาจารย์ที่ปรึกษาทางวิชาการ และงานอาจารย์ที่ปรึกษาชมรมกิจกรรมนักศึกษา

งานวิจัยและงานเขียนทางวิชาการ หมายถึง งานวิจัยทุกประเภท งานประดิษฐ์ งาน  
สร้างสรรค์ทางศิลปกรรม และสถาปัตยกรรม งานเขียนตำรา หรือเอกสารประกอบการสอน  
งานเขียนบทความทางวิชาการ หรือบทวิจารณ์ งานแปลหนังสือหรือบทความ

งานบริการทางวิชาการแก่สังคม หมายถึง งานบริการทางวิชาการแก่ชุมชนทั้งภายใน  
และภายนอกมหาวิทยาลัย ประกอบด้วย งานให้คำปรึกษาหรือแนะนำเกี่ยวกับงานวิจัยและเทค-  
โนโลยีใหม่ๆ งานสัมมนา ประชุมปรึกษา และฝึกอบรม งานบริการอื่นๆ เช่น ออกแบบ วางแผน  
แปลความ สืบค้น และวิเคราะห์ งานจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ งานจัดนิทรรศการหรือแสดงผล  
งานด้านต่างๆ และงานเผยแพร่หรือถ่ายทอดความรู้ด้วยการบรรยายหรือปาฐกถา

งานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม หมายถึง งานบริการที่มีวัตถุประสงค์จำกัใช้เฉพาะใน  
เรื่องการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ประกอบด้วย งานให้คำปรึกษาหรือคำแนะนำ งานสัมมนา  
ประชุมปรึกษาและฝึกอบรม งานจัดนิทรรศการ ประชุมอภิปรายปัญหาและการจัดแสดงทางศิลปะ  
งานสาธิต หรือฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ และงานเผยแพร่หรือถ่ายทอดความรู้ทางด้านศิลปะและ  
วัฒนธรรมของชาติ

ตำแหน่งทางวิชาการ หมายถึง ตำแหน่ง ศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์  
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ และอาจารย์

ตำแหน่งบริหาร หมายถึง ตำแหน่ง อธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยรองอธิการบดี คณบดีหรือผู้อำนวยการศูนย์หรือสำนัก รองคณบดีหรือรองผู้อำนวยการศูนย์หรือสำนัก ผู้ช่วยรองคณบดี หัวหน้าภาควิชา เลขานุการคณะ เลขานุการภาควิชา และประธานสภาคณาจารย์ อาจารย์ หมายถึง อาจารย์ประจำซึ่งปฏิบัติงานสอนในระดับปริญญาตรีและปริญญาโท ในคณะอักษรศาสตร์ คณะศึกษาศาสตร์ และคณะวิทยาศาสตร์ ในปีการศึกษา 2526 (โดยไม่รวมอาจารย์ที่สอนประจำในโรงเรียนสาธิต)

### วิธีดำเนินการวิจัย

วิธีดำเนินการในการวิจัยมีดังนี้คือ

1. ลักษณะของประชากร ประชากรในการวิจัยได้แก่ อาจารย์ประจำที่ปฏิบัติงานสอนในระดับปริญญาตรีและปริญญาโท ในคณะอักษรศาสตร์ คณะศึกษาศาสตร์ และคณะวิทยาศาสตร์ (โดยไม่รวมอาจารย์ที่สอนประจำในโรงเรียนสาธิต) ในปีการศึกษา 2526 จำนวนรวมทั้งสิ้น 214 คน

2. เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยแบ่งเป็น 2 ชนิดคือ

2.1 เกณฑ์การคำนวณภาระงานของอาจารย์ในมหาวิทยาลัยซึ่งเป็นเกณฑ์สำหรับกำหนดจำนวนชั่วโมงทำงานให้กับงานลักษณะต่างๆ ของอาจารย์ ที่ผู้วิจัยได้สร้างขึ้นโดยศึกษาข้อมูลจาก ระเบียบมหาวิทยาลัยศิลปากร ว่าด้วยมาตรฐานปริมาณงานของอาจารย์ พ.ศ. 2520 ข้อเสนอเรื่อง การกำหนดภาระงานของอาจารย์คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ของคณะกรรมการวางแผน คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ โดย รังสรรค์ ณะพรพันธุ์ เกณฑ์การคำนวณภาระงานของอาจารย์สถาบันอุดมศึกษาในประเทศไทย ของ อมรรักษ์าศัย เกณฑ์และสูตรการคำนวณปริมาณงานของอาจารย์ของคณะกรรมการวิจัยสถาบัน มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ และข้อมูลจากการสัมภาษณ์ผู้ทรงคุณวุฒิทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยศิลปากร จำนวน 11 ท่าน เพื่อสรุปเป็นเกณฑ์การคำนวณภาระงานของอาจารย์มหาวิทยาลัยสำหรับการวิจัยในครั้งนี้

2.2 เครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล เครื่องมือที่ใช้เก็บรวบรวมข้อมูลเป็นแบบสำรวจภาระงานของอาจารย์ ซึ่งผู้วิจัยได้นำแบบสำรวจปริมาณงานอาจารย์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ที่จัดทำขึ้นเพื่อศึกษาปริมาณงานของอาจารย์ประจำในปีการศึกษา 2523 มาปรับปรุงให้เหมาะสมเพื่อนำไปใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลสำหรับการวิจัยครั้งนี้

3. การเก็บรวบรวมข้อมูล ในการเก็บรวบรวมข้อมูลผู้วิจัยได้ดำเนินการตามขั้นตอนดังนี้คือ

3.1 ขออนุมัติมหาวิทยาลัยศิลปากร เพื่อสำรวจข้อมูลภาระงานของอาจารย์จากคณะอักษรศาสตร์ คณะศึกษาศาสตร์ คณะวิทยาศาสตร์ และสำนักงานทะเบียนการศึกษา ของวิทยาเขตพระราชนิเวศน์มกุฏมุนี

3.2 สำรวจข้อมูลเบื้องต้นเกี่ยวกับการปฏิบัติงานในภารกิจต่างๆ ของอาจารย์ในปีการศึกษา 2526 ที่ปรากฏในเอกสารหลักฐานของทางราชการ

3.3 กรอกข้อมูลการปฏิบัติงานของอาจารย์ที่ได้จากการสำรวจเบื้องต้นลงในแบบสำรวจสำหรับอาจารย์แต่ละคน

3.4 ส่งแบบสำรวจที่กรอกข้อมูลแล้วไปให้อาจารย์แต่ละคนตรวจสอบ และแก้ไขหรือเพิ่มเติมข้อมูลในการปฏิบัติงานของตนให้ถูกต้อง

3.5 เก็บรวบรวมแบบสำรวจเพื่อนำข้อมูลมาทำการวิเคราะห์

4. การวิเคราะห์ข้อมูล ข้อมูลที่ได้จากแบบสำรวจได้นำมาทำการวิเคราะห์ตามกระบวนการดังนี้คือ

4.1 นำข้อมูลภาระงานของอาจารย์จากแบบสำรวจในส่วนของการงานด้านงานสอน งานบริการและธุรการในมหาวิทยาลัย และงานวิจัย คูณด้วยเกณฑ์การคำนวณภาระงานของอาจารย์มหาวิทยาลัยที่สร้างขึ้นสำหรับภาระงานนั้นๆ เพื่อหาจำนวนชั่วโมงที่อาจารย์ใช้ในการปฏิบัติงานแต่ละด้าน

4.2 วิเคราะห์จำนวนชั่วโมงปฏิบัติงานในภาระงานด้านต่างๆ ของอาจารย์แต่ละคณะวิชา โดยใช้ค่าเฉลี่ย (Mean) ค่าสูงสุด (Maximum) และค่าต่ำสุด (Minimum)

4.3 เปรียบเทียบจำนวนชั่วโมงปฏิบัติงานในภาระงานด้านต่างๆ ของอาจารย์แต่ละคณะวิชา โดยใช้การร้อยละ (Percentage)

4.4 เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยจำนวนชั่วโมงปฏิบัติงานในภาระงานด้านต่างๆ ของอาจารย์แต่ละคณะวิชา ที่มีตำแหน่งทางวิชาการ ระดับการศึกษาสูงสุด และประสบการณ์การทำงานในมหาวิทยาลัยศิลปากร แตกต่างกัน โดยใช้การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (Oneway Analysis of Variance) และทดสอบความแตกต่างระหว่างคู่โดยวิธีของเชฟเฟ (scheffe)

## ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากการวิจัย

การวิจัยครั้งนี้คาดว่าจะได้รับประโยชน์ ดังนี้คือ

1. ได้ทราบข้อมูล ปริมาณงานของอาจารย์ในคณะอักษรศาสตร์ คณะศึกษาศาสตร์ และคณะวิทยาศาสตร์ ของมหาวิทยาลัยศิลปากร วิทยาเขตพระราชวังสนามจันทร์ และมหาวิทยาลัยศิลปากรสามารถใช้ข้อสรุปและข้อมูลจากการวิจัยนี้ เป็นส่วนประกอบในการบริหาร และการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย โดยเฉพาะอย่างยิ่งการแก้ไขและปรับปรุงระบบการดำเนินงานเกี่ยวกับอาจารย์ใหม่ประสิทธิภาพยิ่งขึ้น เพื่อพัฒนามหาวิทยาลัยศิลปากร วิทยาเขตพระราชวังสนามจันทร์ ให้สามารถดำเนินงานบรรลุความสำเร็จตามนโยบายและเป้าหมายได้ต่อไป
2. ข้อมูลภาระงานของอาจารย์ที่ได้จากการวิจัยนี้ อาจเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง หรือผู้สนใจทั่วไปในการนำไปประยุกต์ใช้เพื่อการดำเนินงานต่างๆ ที่จำเป็นต้องใช้ข้อมูลดังนี้

ศูนย์วิทยทรัพยากร  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย