

รายการอ้างอิง

ภาษาไทย

กมลศักดิ์ ไกรสรสวัสดิ์. นโยบายของรัฐบาลไทยเกี่ยวกับกรรมกรระหว่างพ.ศ.2501-2519. ใน เอกสารประกอบการสัมมนา “ประวัติศาสตร์แรงงานไทย”. จัดโดยภาควิชาประวัติศาสตร์ ศาสตร์ คณะอักษรศาสตร์ ณ ห้องประชุมศูนย์สารสนเทศ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย วันที่ 27 - 28 ตุลาคม 2538

เกศินี หงสนันท์. การบริหารรัฐวิสาหกิจ : SELF-MANAGEMENT ภาควิชารัฐประศาสนศาสตร์ คณะรัฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย กรุงเทพฯ : เจ้าพระยาการพิมพ์, 2526.

โกวิทย์ นุรพานินทร์. การแรงงานสัมพันธ์และระบบการแรงงานสัมพันธ์ตามแนวของตันลอป. ใน เศรษฐกิจการเมืองสำหรับนักสหภาพแรงงาน. กรรณชฎา พูนพนิช และสังคีต พิริยะรังสรรค์ บรรณาธิการ. กรุงเทพฯ: มูลนิธิฟรีดริช เอแบรท, 2534.

ข้อตกลงเกี่ยวกับการจ้างระหว่างการไฟฟ้านครหลวง (กฟน.) นายจ้างกับสหภาพแรงงานการไฟฟ้านครหลวง (สภฟ.) ลูกจ้าง เมื่อวันที่ 24 สิงหาคม พ.ศ. 2533 (อัดสำเนา)

ข้อบังคับการไฟฟ้านครหลวง ว่าด้วย วินัย และการลงโทษพนักงาน พ.ศ. 2533

ข้อบังคับสมาคมการไฟฟ้านครหลวง พ.ศ.2534

ข้อบังคับสมาคมพนักงานรัฐวิสาหกิจการไฟฟ้านครหลวง 2534

ข้อเรียกร้องและข้อตกลงระหว่างการไฟฟ้านครหลวงกับสหภาพแรงงานการไฟฟ้านครหลวงตั้งแต่ปีพ.ศ.2516-ปัจจุบัน

คู่มือคณะกรรมการบริหารสมาคมพนักงานรัฐวิสาหกิจการไฟฟ้านครหลวง ประจำปี 2536-2537.

คำสั่งการไฟฟ้านครหลวงที่ 9/2529 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำหน่วยงาน สั่ง ณ วันที่ 1 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2525 (อัดสำเนา)

คำสั่งการไฟฟ้านครหลวงที่ 13/2536 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของการไฟฟ้านครหลวง สั่ง ณ วันที่ 30 กันยายน พ.ศ. 2535 (อัดสำเนา)

คำสั่งการไฟฟ้านครหลวงที่ 44/2535 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของการไฟฟ้านครหลวง สั่ง ณ วันที่ 30 กันยายน พ.ศ. 2535 (อัดสำเนา)

คำสั่งการไฟฟ้านครหลวงที่ 62/2537 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของการไฟฟ้านครหลวง สั่ง ณ วันที่ 30 กันยายน พ.ศ. 2535 (อัดสำเนา)

จำเนียร จวงตระกูล. การมีส่วนร่วมตัดสินใจในการบริหารของลูกจ้าง. ใน รายงานผลงานประจำปี 2527 (10 กุมภาพันธ์ 2527-9 กุมภาพันธ์ 2528) ของสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงาน

แห่งชาติ (ชุดที่ 7) สำนักงานเลขาธิการสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ กรมแรงงาน กระทรวงมหาดไทย, 2528.

จีระ หงส์ลดารมภ์. รายงานการสัมมนาเรื่องโครงสร้างค่าจ้างรัฐวิสาหกิจ: ท่าทีของรัฐบาลและผลกระทบต่อแรงงานสัมพันธ์. วันที่ 24 พฤศจิกายน 2526 จัดโดย สถาบันทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ และสมาคมบริหารงานบุคคลรัฐวิสาหกิจ กรมแรงงาน กระทรวงมหาดไทย, 2526.

จตุรา เทียนไทย. การบริหารงานญี่ปุ่นในประเทศไทย. กรุงเทพฯ: สำนักพิมพ์บริษัทประชาชน จำกัด, 2534.

เจริญ วัชรরังษี. การบริหารงานโดยให้พนักงานมีส่วนร่วมแบบญี่ปุ่นกับแบบเยอรมัน. ในประวัติและความหมายของการควบคุมพนักงาน. ม.ป.ป.

ชนวิทย์ สุภวณิช. การบริหารค่าจ้างและสวัสดิการในรัฐวิสาหกิจ. ใน เอกสารประกอบการสัมมนาไตรภาคี. จัดโดยสมาคมการบริหารงานบุคคลรัฐวิสาหกิจร่วมกับสถาบันทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ และกรมแรงงาน กระทรวงมหาดไทย 24 พฤศจิกายน 2527

ณรงค์ เพ็ชรประเสริฐ. การขยายตัวของทุนนิยมในประเทศไทยตั้งแต่พ.ศ.2488 - ปัจจุบัน. ใน การขยายตัวของทุนนิยมในประเทศไทย พ.ศ.2488 - ปัจจุบัน. สมภพ มานะรังสรรค์ บรรณาธิการ. กรุงเทพฯ: สำนักพิมพ์สร้างสรรค์, 2524.

_____. การต่อสู้เรียกร้องของแรงงานสำนักงาน. ใน วารสารเศรษฐศาสตร์ 3 (ธันวาคม 2533).

_____. สถานภาพของทุนไทยในกระแสของทุนนิยมโลก. ใน เศรษฐกิจไทยในระบบทุนนิยมโลก กำชัย ลายสมิต บรรณาธิการ. กรุงเทพฯ: โครงการพัฒนาตำรา ศูนย์บริการเอกสารวิชาการ คณะเศรษฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2533.

ทรงศักดิ์ ต้นตะโยธิน. การหยุดงานในรัฐวิสาหกิจไทย: ศึกษาในช่วงสมัยพล.อ.เปรม ติณสูลานนท์พ.ศ.2523-2530. สารนิพนธ์ปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2533.

ทัศนัย สุวรรณศิลป์. การก่อตัวและบทบาททางการเมืองของสหภาพแรงงานในประเทศไทย: ศึกษาเฉพาะกรณีสหภาพแรงงานการไฟฟ้านครหลวงระหว่างปีพ.ศ.2515-2519. วิทยานิพนธ์ ปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต แผนกวิชาการปกครอง บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2520.

นภาพร อติวานิชยพงศ์. วิเคราะห์บทบาทขบวนการแรงงานในเหตุการณ์พฤษภาทมิฬ. สุทธาชัย

ยิ้มประเสริฐ บรรณาธิการ กรุงเทพมหานคร

นโยบายและแผน, ฝ่าย สำนักงานประชาสัมพันธ์. ครบรอบ 30 ปี การไฟฟ้านครหลวง.

..... รายงานประจำปี 2535 การไฟฟ้านครหลวง.

นาลินี ศรีกสิกุล. การมีส่วนร่วมของลูกจ้างในสถานประกอบการ: ศึกษาในอุตสาหกรรมตัดเย็บเสื้อผ้าสำเร็จรูป. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต ภาควิชาสังคมสงเคราะห์ศาสตร์

มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2536.

นิคม จันทรวีฑูร. กฎหมายแรงงานกับรัฐวิสาหกิจ. ใน:สาระสำคัญและบทวิเคราะห์พระราชบัญญัติ

พนักงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ 2534. รวบรวม โดย นิคม จันทรวีฑูร กรุงเทพฯ: มูลนิธิ
อารมณ พงศ์พงษ์, 2534.

..... กฎหมายแรงงาน แนวคิดและปัญหา. สำนักพิมพ์มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2530.

..... ร่วมกันแก้ไขข้อผิดพลาดของการแรงงานสัมพันธ์ในรัฐวิสาหกิจ. ใน:จดหมายข่าวแรงงาน.

สถาบันพัฒนาแรงงานไทย (สพรท) 2, 5 (พฤษภาคม-มิถุนายน 2536)

..... ระบบแรงงานสัมพันธ์ในประเทศไทย. ใน:โครงการมหาวิทยาลัยเปิดสำหรับนักศึกษา

ภาพแรงงาน 14 ตุลาคม 2533 สนับสนุนโดยมูลนิธิฟรีดิช เอแบรท.

บัญญัติ กลั่นสุวรรณ. สรุปผลการสัมมนาเปรียบเทียบร่างพ.ร.บ.แรงงานรัฐวิสาหกิจ. ใน:วารสาร

แรงงานวิทัศน์ 7, 8 (สิงหาคม 2536)

บัณฑิตย ธนชัยเศรษฐวุฒิ. รายงานการศึกษาเรื่องโครงสร้างสหภาพแรงงาน และองค์กรไตรภาคี

ในประเทศไทย. กรุงเทพฯ: สำนักพิมพ์เอ็ดิสัน เพรส โปรดักส์ จำกัด, 2539

..... สรุปความเคลื่อนไหวสำคัญขององค์กรแรงงานปีพ.ศ.2535. ใน:รายงานกับการมี

ส่วนร่วม. กรุงเทพฯ: มูลนิธิอารมณพงศ์พงษ์, 2535.

บัณฑิตย ธรรมตรีรัตน์. การเคลื่อนไหวปรับโครงสร้างเงินเดือนรัฐวิสาหกิจ. ใน:วารสารแรงงาน

วิทัศน์ 2, 11 (พ.ย. 2531)

บันทึกข้อความจากคณะกรรมการพัฒนากำลังคน เลขที่ พค167/38 เรื่อง การทบทวน

โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด 8 มิถุนายน พ.ศ. 2538

บันทึกรายงานการประชุมที่ บ.พร.415/2536 เรื่องผู้แทนสมาคมฯร้องทุกข์ในโอกาสการประชุม

คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ครั้งที่ 13/2536

ประกายพริก ชยพงศ์. ขบวนการกรรมกรไทย 1 ทศวรรษแห่งความแตกแยก. ใน:วารสารเศรษฐ

ศาสตร์การเมือง. 6(3) 4 ตุลาคม 2531

ประกาศคำสั่งการไฟฟ้านครหลวงที่ 5/2536 เรื่อง การให้พนักงานซึ่งเป็นกรรมการสมาคม
พนักงานรัฐวิสาหกิจการไฟฟ้านครหลวงเข้าร่วมในการสอบสวนตามผิดทางวินัย
ประกาศคำสั่งการไฟฟ้านครหลวงที่ 7/2533 เรื่อง ข้อบังคับการไฟฟ้านครหลวง ว่าด้วยวินัยและ
การลงโทษพนักงาน พ.ศ. 2533 ณ วันที่ 9 เมษายน พ.ศ. 2533
ปรีชา เปี่ยมพงศ์สานต์. การมีส่วนร่วมของแรงงานกับการปรับปรุงคุณภาพชีวิตและสิ่งแวดล้อม.
ใน แรงงานกับการมีส่วนร่วม. รวบรวมโดย บัณฑิต ธนชัยเศรษฐวุฒิ. กรุงเทพฯ: มูล
นิธิอารมณ พงศ์พงษ์, 2535.

ผาสุก พงษ์ไพจิตร. การจ้างงานกับแผนพัฒนาฉบับที่หกของประเทศไทย. รายงานเสนอ
สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ. กรุงเทพฯ, 2528.

_____ . เหยี่ยวหลังแลหน้าเศรษฐกิจการเมืองไทย. ใน รัฐ ทุน เจ้าพ่อท้องถิ่นกับสังคมไทย
กรุงเทพฯ: ศูนย์ศึกษาเศรษฐศาสตร์การเมือง คณะเศรษฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์
มหาวิทยาลัย, 2535.

ผาสุก พงษ์ไพจิตร และ สังคีต พิริยะรังสรรค์. คอรัปชั่นกับประชาธิปไตยไทย. ศูนย์ศึกษาเศรษฐ
ศาสตร์การเมือง คณะเศรษฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2537

ผุสสดี สัตยมานะ. รัฐวิสาหกิจไทย องค์การและการจัดการ. กรุงเทพฯ: สำนักพิมพ์ไอดีเอ็นเอสไตร์,
2529.

ผู้จัดการรายวัน 22-23 ตุลาคม 2537

พงศกร ถมังรักษ์สัตว์. การประเมินผลการพัฒนาองค์การขั้นที่หนึ่งในการไฟฟ้านครหลวง. วิทยา
นิพนธ์ บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2522

พระราชบัญญัติการไฟฟ้านครหลวงพ.ศ.2501 พร้อมด้วยพระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติม (พระราช
บัญญัติการไฟฟ้านครหลวง ฉบับที่ 2 พ.ศ.2530 และพระราชบัญญัติการไฟฟ้านคร
หลวง ฉบับที่ 3 พ.ศ. 2535

พระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการ และพนักงานรัฐวิสาหกิจพ.ศ. 2518 (แก้ไข
เพิ่มเติมตามฉบับที่ 2 พ.ศ.2519 และฉบับที่ 3 พ.ศ.2520)

พิชา อินทเทพ. รูปแบบการทำงานในสำนักงานคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ที่มีต่อการ
บริหารแรงงานภาครัฐวิสาหกิจ. งานวิจัยหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต
บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2535.

ไพศาล มงคล. รัฐวิสาหกิจ. พิมพ์ครั้งที่ 2. กรุงเทพฯ: สำนักพิมพ์ไทยวัฒนาพานิช, 2519.

ไพศิษฐ์ พิพัฒน์กุล. การบริหารงานแบบเยอรมัน. ใน การบริหารงานโดยให้พนักงานมีส่วนร่วม
แบบญี่ปุ่นกับเยอรมัน. ม.ป.ป.

ไฟฟ้านครหลวง, การ. แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำหน่วยงาน. คำสั่งที่

9/2525

- ____. รายงานประจำปีการไฟฟ้านครหลวง ปีพ.ศ.2501
- ____. รายงานประจำปีการไฟฟ้านครหลวง ปีพ.ศ.2502
- ____. รายงานประจำปีการไฟฟ้านครหลวง ปีพ.ศ.2503
- ____. รายงานประจำปีการไฟฟ้านครหลวง ปีพ.ศ.2504
- ____. รายงานประจำปีการไฟฟ้านครหลวง ปีพ.ศ.2505
- ____. รายงานประจำปีการไฟฟ้านครหลวง ปีพ.ศ.2506
- ____. รายงานประจำปีการไฟฟ้านครหลวง ปีพ.ศ.2507
- ____. รายงานประจำปีการไฟฟ้านครหลวง ปีพ.ศ.2508
- ____. รายงานประจำปีการไฟฟ้านครหลวง ปีพ.ศ.2509
- ____. รายงานประจำปีการไฟฟ้านครหลวง ปีพ.ศ.2510
- ____. รายงานประจำปีการไฟฟ้านครหลวง ปีพ.ศ.2511
- ____. รายงานประจำปีการไฟฟ้านครหลวง ปีพ.ศ.2512
- ____. รายงานประจำปีการไฟฟ้านครหลวง ปีพ.ศ.2513
- ____. รายงานประจำปีการไฟฟ้านครหลวง ปีพ.ศ.2514
- ____. รายงานประจำปีการไฟฟ้านครหลวง ปีพ.ศ.2515
- ____. รายงานประจำปีการไฟฟ้านครหลวง ปีพ.ศ.2516
- ____. รายงานประจำปีการไฟฟ้านครหลวง ปีพ.ศ.2517
- ____. รายงานประจำปีการไฟฟ้านครหลวง ปีพ.ศ.2526
- ____. รายงานประจำปีการไฟฟ้านครหลวง ปีพ.ศ.2527
- ____. รายงานประจำปีการไฟฟ้านครหลวง ปีพ.ศ.2528
- ____. รายงานประจำปีการไฟฟ้านครหลวง ปีพ.ศ.2529
- ____. รายงานประจำปีการไฟฟ้านครหลวง ปีพ.ศ.2530
- ____. รายงานประจำปีการไฟฟ้านครหลวง ปีพ.ศ.2531
- ____. รายงานประจำปีการไฟฟ้านครหลวง ปีพ.ศ.2532
- ____. รายงานประจำปีการไฟฟ้านครหลวง ปีพ.ศ.2533

..... รายงานประจำปีการไฟฟ้านครหลวง ปีพ.ศ.2534

..... รายงานประจำปีการไฟฟ้านครหลวง ปีพ.ศ.2535

..... รายงานผลการปฏิบัติงานของคณะทำงาน 19 มีนาคม 2528.

มติคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ครั้งที่ 6/2536 วันที่ 23 กรกฎาคม 2536

มติคณะรัฐมนตรี (หนังสือเวียน) ประจำปีพ.ศ.2518-2519 ที่ กค.0508/42788 เรื่อง หลักเกณฑ์การ
จ่ายโบนัสกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ เมื่อวันที่ 10 พฤศจิกายน 2518

มติชน 23 มกราคม 2533

รังสรรค์ ณะพรพันธุ์. กระบวนการกำหนดนโยบายเศรษฐกิจในประเทศไทย: บทวิเคราะห์เชิง
ประวัติศาสตร์เศรษฐกิจการเมืองพ.ศ.2475-2530. สมาคมสังคมศาสตร์แห่งประเทศไทย,
ไทย, 2532.

รัฐวิสาหกิจสัมพันธ์, สหภาพแรงงาน. รายงานการวิจัยบทบาทของสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจใน
การพัฒนาขบวนการแรงงาน สถานประกอบการ และการสร้างสรรค์สังคม.
กรุงเทพฯ: มูลนิธิอารมณ์ พงศ์พงัน, 2531.

ราชกิจจานุเบกษา ฉบับพิเศษ เล่ม 73 ตอนที่ 92, 7 พฤศจิกายน 2499: 25-26.

ราชกิจจานุเบกษา ฉบับพิเศษ เล่ม 75 ตอนที่ 87, 31 ตุลาคม 2501: 5.

ราชกิจจานุเบกษา ฉบับพิเศษ เล่ม 82 ตอนที่ 114, 31 ธันวาคม 2508: 74-88.

ลิขิต ธีรเวคิน. วิวัฒนาการการเมืองการปกครองไทย. พิมพ์ครั้งที่ 3. กรุงเทพฯ: คณะรัฐศาสตร์
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2535.

แล ดิลกวิทยรัตน์. กระบวนการการสะสมทุน แรงงาน และพัฒนาการของยุทธศาสตร์การควบคุม
ใน ความรู้ นักเศรษฐศาสตร์ไทยปี 2529 รวบรวมโดย ไกรยุทธ ธีรตยาสินันท์.
กรุงเทพฯ: สมาคมเศรษฐศาสตร์แห่งประเทศไทย, 2530

..... การแปรสภาพรัฐวิสาหกิจกับปัญหาแรงงานในอนาคต. ใน ศักยภาพและอนาคต
ของเศรษฐกิจไทย. รวบรวมโดย ตีรณ พงศ์มพัฒน์ และจารุมา อัทกุล ศูนย์วิจัย
เศรษฐศาสตร์ คณะเศรษฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2535.

..... บรรณาธิการ. คำบรรยายวิชาแรงงานสัมพันธ์. พิมพ์ครั้งที่ 4 กรุงเทพฯ: ศูนย์
พัฒนาแรงงานและการจัดการ คณะเศรษฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย,
ม.ป.ป.

..... พัฒนาการของขบวนการสหภาพแรงงานพ.ศ.2501-ปัจจุบัน. ใน คำบรรยายวิชา
แรงงานสัมพันธ์. รวบรวมโดย จุฑา มนต์ไพบูลย์. กรุงเทพฯ: ศูนย์พัฒนาแรงงาน
และการจัดการ คณะเศรษฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2522

ข่าวลูกจ้าง 94 (ตุลาคม 2537)

รัฐวิสาหกิจ. 1, 1 (เมษายน 2519)

รัฐวิสาหกิจ. 3, 24 (เมษายน 2531)

วิวัฒน์. 1(17), 75 (417) (18-24 ธันวาคม 2528)

วรวิทย์ เจริญเลิศ. แรงงานกับการพัฒนาประชาธิปไตยแบบมีส่วนร่วม. ใน แรงงานกับการมีส่วน
ร่วม. รวบรวมโดย บัณฑิต ธารชัยเศรษฐวุฒิ. กรุงเทพฯ: มูลนิธิอารมณ พงศ์พจน์,
2535.

..... วิเคราะห์ระบบเศรษฐกิจไทย:ฐานะของแรงงานในการพัฒนาการของระบบทุน
นิยม. กนกศักดิ์ แก้วเทพ บรรณาธิการ ใน วารสารวิจัยสังคม ฉบับพิเศษครบรอบ
10 ปี, 2530.

วรรณภา อัสวสุโชติ, วรวิทย์ เจริญเลิศ และ สุรพล ธรรมร่วมดี. วิกฤติการณ์รัฐวิสาหกิจไทยใน
ปัจจุบัน. กรุงเทพฯ: กลุ่มเศรษฐศาสตร์การเมือง สถาบันวิจัยสังคม จุฬาลงกรณ์
มหาวิทยาลัย, 2528.

วิชัย โดสุวรรณจินดา. การบริหารแรงงานสัมพันธ์ ใน วารสารแรงงานสัมพันธ์ (25-31)

..... แยกรัฐวิสาหกิจออกจากกฎหมายแรงงานสัมพันธ์ จุดสิ้นสุด หรือจุดเริ่มต้นของ
ขบวนการแรงงานไทย. กรุงเทพฯ: บริษัท หงส์ จำกัด, 2534.

..... ระบบทวิภาคีเพื่อการแรงงานสัมพันธ์และประสิทธิภาพการผลิต. ใน วารสารราย
งานเศรษฐกิจ (มิถุนายน) 2529.

วิทยาลัยการเมือง, โครงการ. ประมวลกฎหมายจัดตั้งรัฐวิสาหกิจ สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุ
โขทัยธรรมาธิราช. กรุงเทพฯ, 2536.

ศิริวรรณ ตันตระวิวัฒน์. การบริหารงานแบบมีส่วนร่วม ศึกษาเฉพาะกรณีการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่ง
ประเทศไทย. วิทยานิพนธ์ปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต ภาควิชาบริหารรัฐกิจ
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2530.

สมยศ นาฬิกา. การบริหารแบบมีส่วนร่วม (OC). กรุงเทพฯ: สำนักพิมพ์บรรณกิจ, 2526.

สมศักดิ์ โกศัยสุข. ขบวนการแรงงานกับพฤษภาทมิฬ. สเตฟาน โครบอท นิคม จันทรวีทร สุธี
ประศาสน์เศรษฐ จงกลณี คับแคน และ ศักดินา ฉัตรกุล ณ อยุธยา บรรณาธิการ.
กรุงเทพฯ, 2536.

_____. บทบาทแรงงานรัฐวิสาหกิจกับการต่อสู้ของขบวนการแรงงานไทย. ใน เอกสาร
ประกอบการสัมมนา “ประวัติศาสตร์แรงงานไทย”. จัดโดยภาควิชาประวัติศาสตร์
คณะอักษรศาสตร์ ณ ห้องประชุมศูนย์สารนิเทศ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย วันที่
27 - 28 ตุลาคม 2538

สมศักดิ์ สามัคคีธรรม. โฉมหน้าแรงงานไทย. กรุงเทพฯ: มูลนิธิอารมณ์พงศ์พจน์, 2534.

_____. ระบบไตรภาคีกับการสร้างสันติภาพทางอุตสาหกรรม. ใน ระบบไตรภาคีในขบวนการ
แรงงานไทย. รวบรวมโดย มูลนิธิอารมณ์พงศ์พจน์ และสมาคมเสรีภาพของ
ประชาชน กรุงเทพฯ, 2532

_____. วิเคราะห์สองทศวรรษของขบวนการแรงงานภาคเอกชน: อดีต (2515-2525) ภาค 1.
ใน รัฐศาสตร์สาร .17(2) ,2535

_____. วิเคราะห์สองทศวรรษของขบวนการแรงงานภาคเอกชน: อดีต (2515-2525) ภาค 2.
ใน รัฐศาสตร์สาร .17(3) ,2535

สรุปบันทึกการประชุมพิจารณาข้อเสนอแนะระหว่างฝ่ายบริหารการไฟฟ้านครหลวงกับกรรมการ
สหภาพแรงงานการไฟฟ้านครหลวง ครั้งที่ 4 ณ ห้องประชุมอาคารอำนวยการการไฟ
ฟ้านครหลวง (อาคาร 1) วัดเลียบ (16 ม.ค. 2530)

สรุปบันทึกการประชุมพิจารณาข้อเสนอแนะระหว่างฝ่ายบริหารการไฟฟ้านครหลวงกับกรรมการ
สหภาพแรงงานการไฟฟ้านครหลวง ครั้งที่ 5 ณ ห้องประชุมอาคารอำนวยการการไฟ
ฟ้านครหลวง (อาคาร 1) วัดเลียบ (26 ธ.ค. 2529)

สรุปบันทึกการประชุมพิจารณาข้อเสนอแนะระหว่างฝ่ายบริหารการไฟฟ้านครหลวงกับกรรมการ
สหภาพแรงงานการไฟฟ้านครหลวง ครั้งที่ 6 ณ ห้องประชุมอาคารอำนวยการการไฟ
ฟ้านครหลวง (อาคาร 1) วัดเลียบ (9 ก.พ. 2530)

สรุปบันทึกการประชุมพิจารณาข้อเสนอแนะระหว่างฝ่ายบริหารการไฟฟ้านครหลวง กับกรรมการ
สหภาพแรงงานการไฟฟ้านครหลวง ครั้งที่ 8 ณ ห้องประชุมอาคารอำนวยการการไฟ
ฟ้านครหลวง (อาคาร 1) วัดเลียบ (1 มิ.ย. 2530)

สังคีต พิริยะรังสรรค์. การมีส่วนร่วมตัดสินใจของลูกจ้างในฝ่ายจัดการ. กรุงเทพฯ: คณะเศรษฐ
ศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2535. (อัดสำเนา)

..... โลกาภิวัตน์กับสังคมเศรษฐกิจไทย. ใน โลกาภิวัตน์กับแรงงาน. สังคิต พิริยะรังสรรค์ และ ผาสุก พงษ์ไพจิตร บรรณาธิการ. กรุงเทพฯ: บริษัท เซ็นเตอร์คอมพิวท์ จำกัด, 2538.

..... วิฤติและทางเลือกของสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ. ใน พลวัตไทย. กรุงเทพฯ: ศูนย์ศึกษา เศรษฐศาสตร์การเมือง จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2534.

สุเทพ อุ่นสมัย. การบริหารของกรมแรงงานกับพระราชบัญญัติพนักงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ 2534. งานวิจัย บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2534.

อนุสรณ์งานพระราชทานเพลิงศพนายไพศาล รัชชชัญจน์ ต.ม. ณ เมรุวัดมกุฏกษัตริยาราม วันที่ 18 มิถุนายน 2531.

อารมณ พงศ์พจน์, มุลนิธิ. สิทธิสหภาพแรงงานในประเทศไทย. รายงานการศึกษา จัดโดย สมาพันธ์สหภาพแรงงานเสรีระหว่างประเทศภูมิภาคเอเชียและแปซิฟิกวันที่ 24-28 ตุลาคม 2536.

อิสระ สุวรรณบล. การบริหารรัฐวิสาหกิจไทย. กรุงเทพฯ สำนักพิมพ์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2523

ภาษาอังกฤษ

Charoenkiat Tanasukaworn (Thailand). Employees Committee in Thailand: Participation Potential and Actual Functioning. research paper submitted in partial fulfilment of the requirements for obtaining the degree of Master of Arts in development studies of the Institute of social studies, The Hague, 1986.

Donald V. Nightingale. The Formally Participative Organization. in Journal of Economy and Society Industrial Relations. 18,3 (Fall 1979), 320-321.

Evelyne Huber Stephens. The politicals of Workers' Participation the Peruvia Approach in Comparative Perspective. Academic Press: New York, London, Toronto, Sydney, San Francisco, 1980.

Gunter Doding. Co-determination The German Model. Friedrich-Ebert Stiftung, Bonn-Bad Godesberg.

Industrial Democracy in Europe International Research Group Participation: Formal Rules, Influence, and Involvement. in Journal of Economy and Society Industrial Relations. 18, 3 (FALL 1979)

International Labour Office. Workers participation in decision within Undertaking. Geneva, 1981.

Keith Blair and Members. Worker Participation. PAPERS & Findings From Seminar. Held at Trade Union Education Institute University of the West Indies, MONA, Kingston, Jamaica, 1976.

Michael Poole. Industrial Democracy: A Comparative Analysis. in Journal of Economy and Society Industrial Relations. 18,3 (FALL 1979), 262-270.

Michael Salamon. Employee Participation. in. Theory and Practice Relations :295.

Sawtell. in Pateman C. Participation and Democratic Theory. Cambridge University Press, 1970:67.

Walker, Kenneth F. Participation in Management Problems Practice and prospects. International Institute for Labour Studies 154, Rue de Lausanne, 1211 Geneva, Switzerland

สัมภาษณ์

นายไพฑูรย์ แก้วเพทาย กรรมการสมาคมการไฟฟ้านครหลวง วันที่ 23 มกราคม 2538

นายบุญเทียน คำชู ประธานสมาคมการไฟฟ้านครหลวง วันที่ 11 เมษายน 2537 และ 24 มกราคม 2538

นายมิตร เจริญวัลย์ นายกสมาคมพนักงานรัฐวิสาหกิจ องค์การโทรศัพท์แห่งประเทศไทย วันที่ 8 มีนาคม 2537

นายวัฒนะ เขี่ยมบำรุง นายกสมาคมพนักงานการสื่อสารแห่งประเทศไทย วันที่ 8 มีนาคม 2537

นายสุรชัย สุวรรณแสง หัวหน้าแผนกแรงงานสัมพันธ์ กองสวัสดิการ ฝ่ายการเจ้าหน้าที่การไฟฟ้า นครหลวง วันที่ 24 สิงหาคม 2538

นายสุวรรณ คล้ายอุบล รองหัวหน้าแผนกแรงงานสัมพันธ์ กองสวัสดิการ ฝ่ายการเจ้าหน้าที่การ ไฟฟ้านครหลวง วันที่ 21 สิงหาคม 2538

ภาคผนวก



ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ภาคผนวก

การยื่นข้อเรียกร้องของสมาคมฯ ครั้งที่ 1
 ข้อเรียกร้องของสมาคมลูกจ้างการไฟฟ้านครหลวง
 ฉบับลงวันที่ 29 พฤศจิกายน 2516

ข้อที่	ข้อเรียกร้อง	ข้อที่	ข้อตกลง
ข้อ 1	ตามข้อตกลงที่ให้เพิ่มอัตราเงินเดือนและค่าจ้างแก่พนักงานโดยมีผลย้อนหลังตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2516 นั้นขอให้รับดำเนินการโดยด่วน	ข้อ 1	ตกลงให้ปรับอัตราเงินเดือนและค่าจ้างดังนี้ พนักงานและลูกจ้างรายเดือนอัตราเดิม 600 บาท ถึง 875 บาทปรับเพิ่ม 3 ขั้น 900 " " 1,350 " " 2 " 1,400 " " 2,900 " " 1 " 3,000 " " 4,200 " " 1 " ค่าจ้างพนักงานรายวันและลูกจ้างชั่วคราว วันละ 21.40 บาท เพิ่มเป็น 25.00 บาท " 23.50 " " 27.00 " " 25.60 " " 29.00 " " 27.80 " " 31.00 " " 29.90 " " 33.00 " " 32.00 " " 35.00 " ทั้งนี้ให้มีผลตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2516
ข้อ 2	เงินช่วยเหลือค่าครองชีพที่ตกลงให้พนักงานคนละ 200.- บาทต่อเดือนนั้นขอให้ปฏิบัติตามข้อตกลงโดยด่วน	ข้อ 2	เงินช่วยเหลือค่าครองชีพตกลงให้แก่พนักงานและลูกจ้างทุกระดับชั้นคนละ 200.- บาทต่อเดือน มีผลตั้งแต่วันที่ 1 ม.ค. 2517 ในกรณีทำงานไม่ครบเดือนให้คิดลดลงตามส่วน

ข้อที่	ข้อเรียกร้อง	ข้อที่	ข้อตกลง
ข้อ 3	เงินช่วยเหลือค่าคลอดบุตรที่อนุมัติให้ 400.- บาท เป็นเอกเทศโดยไม่รวมกับเงินค่ารักษาพยาบาลนั้น ขอให้รีบดำเนินการออกระเบียบใหม่โดยด่วนโดยให้มีผลตั้งแต่วันที่อนุมัติวันที่ 3 ธันวาคม 2516	ข้อ 3	เงินช่วยเหลือค่าคลอดบุตรตกลงจ่ายให้ 400.- บาท เป็นเอกเทศไม่รวมกับค่ารักษาทั้งนี้ พยาบาลที่เกี่ยวกับการคลอดบุตร ทั้งนี้ให้มีผลตั้งแต่วันที่ 3 ธันวาคม 2516
ข้อ 4	ดอกเบี้ยเงินประกันที่เรียกเก็บจากพนักงานการไฟฟ้านครหลวงตกลงอนุมัติให้ 6% นั้น ให้ได้ดำเนินการออกระเบียบโดยด่วน	ข้อ 4	ดอกเบี้ยเงินประกันของพนักงานการไฟฟ้านครหลวงตกลงอนุมัติให้ 6% ต่อปี มีผลตั้งแต่วันที่ 1 ธันวาคม 2516
ข้อ 5	เงินช่วยเหลือค่าครองชีพของพนักงานรายบาทต่อปีนั้น ขอให้ออกระเบียบวันที่ตกลงให้คนละ 600 แฉ่ง ให้พนักงานทราบโดยเร็ว	ข้อ 5	เงินช่วยเหลือพิเศษประจำปีของพนักงานรายวันประจำ ตกลงให้คนละ 600.- บาทต่อปีมีผลตั้งแต่วันที่งบประมาณประจำปี 2517 เป็นต้นไป
ข้อ 6	ตามที่การไฟฟ้านครหลวงรับหลักการในการสร้างโรงอาหารตามเขตต่าง ๆ นั้น ขอให้รีบดำเนินการต่อไป	ข้อ 6	การสร้างโรงอาหารตามเขตต่าง ๆ และที่ทำการแผนกผลิตภัณฑ์คอนกรีตการไฟฟ้านครหลวงจะตั้งงบประมาณ สร้างให้ทุกแห่ง
ข้อ 7	ตามที่การไฟฟ้านครหลวงอนุมัติรับหลักการ เรื่องการรักษาพยาบาลนั้น ขอให้การไฟฟ้านครหลวงรีบ	ข้อ 7	การไฟฟ้านครหลวงจะดำเนินการแก้ไขระเบียบเกี่ยวกับการพยาบาลเสียใหม่โดยจะมีผลบังคับใช้ตั้งแต่ 1 มกราคม 2517

ข้อที่	ข้อเรียกร้อง	ข้อที่	ข้อตกลง
ข้อ 8	<p>ดำเนินการออกระเบียบโดยด่วน</p> <p>ข้อเรียกร้องที่ยังมิได้รับการพิจารณามี ดังต่อไปนี้(1). เรื่องใบอนุญาต ก. ขอให้พิจารณาจ่ายใบอนุญาตพนักงานอย่างเปิดเผยและเป็นธรรม</p> <p>ข. การลาบวช ลาไปประกอบศาสนกิจ ลาป่วยหรือลาคลอดบุตร ไม่ควรตัดใบอนุญาตหรือค่าครองชีพประจำปี</p> <p>ค. ขอให้นำใบอนุญาตพิเศษร่วมกับใบอนุญาตปกติจ่ายให้พนักงานได้รับมากขึ้น</p> <p>(2) สวัสดิการพนักงาน</p> <p>ก. ขอให้จัดรถรับส่งพนักงานให้เหมาะสม</p> <p>ข. จัดโครงการที่อยู่อาศัยสำหรับพนักงาน โดยให้</p>	ข้อ 8	<p>(1). เรื่องใบอนุญาต ก. การจ่ายใบอนุญาตตั้งแต่ใบอนุญาตประจำปี2517 เป็นต้นไป การไฟฟ้าานครหลวงจะจ่ายตามมติคณะรัฐมนตรี และจะประกาศอย่างเปิดเผย ตั้งแต่ประธานกรรมการจนถึงพนักงาน</p> <p>ข. การลาบวช และลาไปประกอบศาสนกิจในครั้งแรกและการลาคลอดบุตรไม่ถือเป็นเหตุตัดทอนใบอนุญาตแต่การลาป่วยนานผิดปกติจะพิจารณาเป็นราย ๆ ไป</p> <p>ค. ใบอนุญาตพิเศษ การไฟฟ้าานครหลวงจะนำมาจ่ายให้แก่พนักงานทุกระดับชั้น โดยพิจารณาถึงการกระทำ ความดี ความชอบพิเศษไปทั้งนี้ตั้งแต่ใบอนุญาตประจำปี 2517 เป็นต้น</p> <p>หมายเหตุ สำหรับการพิจารณาจ่ายใบอนุญาตประจำปี 2516 คงเป็นไปเช่นเดิม</p> <p>(2) เรื่องสวัสดิการพนักงาน</p> <p>ก. การจัดรถรับส่งพนักงานจะจัดให้ดีขึ้นและเพิ่มจำนวนให้มากกว่าที่มีอยู่ในปัจจุบันนี้ และจะจัดตั้งงบประมาณสำหรับซื้อรถบัสในปีต่อ ๆ ไป</p> <p>ข. รับหลักการโครงการสร้างที่อยู่อาศัย ขณะนี้การไฟฟ้าานครหลวงกำลังก่อ</p>

ข้อที่	ข้อเรียกร้อง	ข้อที่	ข้อตกลง
	<p>มุ่งช่วยพนักงานชั้นผู้น้อยก่อน</p> <p>ค. พิจารณาเพิ่มส่วนลดค่ากระแสไฟฟ้า</p> <p>ง. ขอให้พิจารณาช่วยเหลือด้านค่าธรรมเนียมในการขอใช้ไฟฟ้าของพนักงานเพิ่มขึ้น</p> <p>จ. ขอให้คิดส่วนลดให้กับพนักงานที่เกษียณอายุที่มีอายุงานไม่ต่ำกว่า 15 ปี โดยคิดให้เป็นหน่วย</p> <p>ฉ. ให้เพิ่มเงินช่วยเหลือค่าทำศพ และ ค่าใช้จ่ายการเบิกจ่ายให้รวดเร็ว</p> <p>ช. ให้พิจารณาเรื่องเงินช่วยเหลือค่าเล่าเรียน ค่าบำรุงและค่าธรรมเนียมในการศึกษาแก่พนักงานที่มีเงินเดือนมากกว่าที่กำหนดไว้ในระเบียบเดิม</p>		<p>สร้างอยู่บ้างแล้ว และการไฟฟ้านครหลวงจะได้จัดโครงการระยะยาวโดยรีบด่วนต่อไป</p> <p>ค. ส่วนลดค่ากระแสไฟฟ้าเพิ่มจาก 3.5% เป็น 4% ของเงินเดือน มีผลตั้งแต่วันที่ 12 ธันวาคม 2516</p> <p>ง. การช่วยเหลือค่าธรรมเนียมในการขอใช้ไฟฟ้า ถ้าใช้สิทธิเดิมดีกว่าการช่วยในวงเงิน 350 บาท ก็ให้ใช้สิทธิเดิม</p> <p>จ. ส่วนลดค่ากระแสไฟฟ้าให้กับพนักงานที่ครบเกษียณอายุไม่ได้รับอนุมัติ</p> <p>ฉ. เงินช่วยเหลือค่าทำศพอนุมัติเฉพาะพนักงานรายวันให้ได้รับไม่น้อยกว่า 2,000 บาท ส่วนนอกจากนั้นให้เป็นไปตามระเบียบเดิม</p> <p>ช. เงินช่วยเหลือค่าเล่าเรียน ค่าบำรุงและค่าธรรมเนียมของบุตร อนุมัติให้เบิกได้เต็มสำหรับพนักงานที่มีเงินเดือนต่ำกว่าอัตราขั้นต้นของตำแหน่งหัวหน้าแผนกซึ่งขณะนี้เริ่มตั้งแต่ขั้น 2,800 บาท ในกรณีที่อัตราขั้นต้นของตำแหน่งสูงขึ้น ก็ให้ได้รับสิทธิตามไปด้วย ทั้งนี้ถ้าองค์การไฟฟ้าอื่นให้สิทธิมากขึ้นกว่านี้ทางการไฟฟ้านครหลวงก็จะปรับตามไป</p>

ข้อที่	ข้อเรียกร้อง	ข้อที่	ข้อตกลง
	<p>ข. ขอให้พิจารณาแก้ไขระเบียบเรื่องการกู้เงินและการค้ำประกันการกู้เงินโดยพนักงานสามารถกู้เงินได้มากขึ้น สะดวกและรวดเร็วกว่าเดิม</p>		<p>ด้วยทันที</p> <p>สำหรับพนักงานที่ได้รับเงินเดือนตั้งแต่อัตราขั้นต้นของตำแหน่งหัวหน้าแผนกขึ้นไป (2,800) อนุมัติให้เบิกได้เพียงครั้งเดียว</p> <p>การชำระค่าเล่าเรียน ฯลฯ การไฟฟ้านครหลวงจะพยายามช่วยเหลือชำระให้แก่ทางโรงเรียนโดยตรงก่อน พนักงานที่ได้รับการช่วยเหลือเพียงครั้งเดียว การไฟฟ้านครหลวงจะชำระให้เต็มก่อนเช่นเดียวกัน แล้วจะหักส่วนที่เกิดสิทธิในภายหลังเป็นเดือน ๆ ไปให้เสร็จสิ้นภายใน 3 เดือน ทั้งนี้ให้มีผลตั้งแต่เทอมปลายของปีการศึกษา 2516 เป็นต้นไป</p> <p>ข. การไฟฟ้านครหลวงอนุมัติให้พนักงานที่มีอายุตั้งแต่ 10 ปีขึ้นไปกู้เพื่อความจำเป็นไม่เกิน 6 เท่า สำหรับพนักงานที่มีอายุงานตั้งแต่ 1 ปีขึ้นไปคงกู้ได้ 3 เท่าเงินเดือนเช่นเดิม</p> <p>การไฟฟ้านครหลวงจะแก้ไขระเบียบการค้ำประกันให้สามารถกู้ได้สะดวกขึ้น เช่นผู้ค้ำประกันสามารถค้ำประกันผู้กู้ก็รายก็ได้แต่ไม่เกินวงเงินบำเหน็จของผู้ค้ำประกันในขณะที่ทำสัญญากู้ บุคคลภายนอกก็เป็นผู้ค้ำประกันได้แต่ต้องมีหลักทรัพย์และการค้ำประกันด้วยหลักทรัพย์ เป็นต้น</p>

ข้อที่	ข้อเรียกร้อง	ข้อที่	ข้อตกลง
	<p>ฉ. ขอให้จ่ายเงินตอบแทนพิเศษแก่พนักงานที่เสียชีวิตทุพพลภาพ หรือ สูญเสียอวัยวะส่วนใดส่วนหนึ่งของร่างกายเนื่องจากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>(3) เรื่องระเบียบ</p> <p>ก. การพิจารณาบำเหน็จของพนักงาน ขอมิให้การไฟฟ้านครหลวงนำวันลา กิจ ลาป่วย ลาคลดบุตร ลาเพื่อศาสนิก และเวลา มาสายหรือขาดงานมา พิจารณาตัดทอนการนับ</p>		<p>การกู้เงินเพื่อปลูกสร้างบ้าน การไฟฟ้า นครหลวงอนุมัติให้กู้ได้ไม่เกิน 50 เท่า ของเงินเดือน ทั้งนี้ไม่เกินราคาประเมิน ของที่ดินและผู้กู้ต้องผ่านชำระให้เสร็จ ลื่นก่อนครบเกษียณอายุ</p> <p>สำหรับอัตราดอกเบี้ยในการกู้ทั้ง 3 กรณีนี้คงเป็นไปในอัตราเดิม</p> <p>ฉ. การจ่ายเงินตอบแทนพิเศษแก่ พนักงานที่เสียชีวิต ทุพพลภาพ หรือ สูญเสียอวัยวะส่วนใดส่วนหนึ่งของร่าง กายเนื่องจากการปฏิบัติหน้าที่ที่เสี่ยง อันตรายอย่างสูง การไฟฟ้านครหลวง จะได้กำหนดว่าพนักงานประเภทใดบ้าง ที่ทำงานเสี่ยงอันตรายสูง และจะ กำหนดการจ่ายเงินตอบแทนพิเศษนั้น เพิ่มขึ้นอีก 1 ส่วน 3 เท่าของอัตราเงิน ทดแทนที่กฎหมายแรงงานกำหนดไว้ และการไฟฟ้านครหลวงจะรีบดำเนินการ ให้เร็วที่สุด</p> <p>(3) เรื่องระเบียบ</p> <p>ก. การพิจารณาบำเหน็จของพนักงาน การไฟฟ้านครหลวงยืนยันว่ามีได้ในวัน ลากิจ ลาป่วย ลาคลดบุตร ลาเพื่อ ศาสนิก และเวลา มาสายหรือขาดงาน มาพิจารณาตัดทอนการนับอายุงาน ของพนักงานเพื่อการคำนวณบำเหน็จ แต่อย่างไร หากมีหน่วยงานใดปฏิบัติ</p>

ข้อที่	ข้อเรียกร้อง	ข้อที่	ข้อตกลง
	<p>อายุงานของพนักงานเพื่อ การคำนวณบำเหน็จ</p> <p>ข. การตั้งกรรมการสอบสวนพนักงาน ถ้าพนักงานผู้นั้นร้องขอให้สมาคมลูกจ้างมีส่วนร่วมเป็นกรรมการสอบสวนแล้ว ทางสมาคมมีสิทธิที่จะส่งผู้แทนซึ่งเป็นพนักงานการไฟฟ้านครหลวงไปร่วมเป็นกรรมการด้วย และขอให้ตัดสินให้เสร็จสิ้นภายใน 120 วัน</p>		<p>ดังกล่าวข้างต้น ให้ร้องเรียนตามลำดับ ชั้น</p> <p>ข. การตั้งกรรมการสอบสวนพนักงานการไฟฟ้านครหลวงจะได้วางระเบียบให้เจ้าหน้าที่แผนกพนักงานสัมพันธ์ร่วมเป็นกรรมการสอบสวนและตัดสิน จะต้องเสร็จสิ้นภายใน 120 วัน (ตกลงกันตามบันทึกข้อตกลง เมื่อวันที่ 12 ธันวาคม 2516)</p>

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

การยื่นข้อเรียกร้องของสมาคมฯ ครั้งที่ 2
 ข้อเรียกร้องของสมาคมลูกจ้างการไฟฟ้านครหลวง
 ฉบับลงวันที่ 23 กันยายน 2517

ข้อที่	ข้อเรียกร้อง	ข้อที่	ข้อตกลง
ข้อ 1	ค่าครองชีพให้เพิ่มขึ้นจาก 200 บาทเป็น 300 บาท และรวมอยู่ในเงินเดือน	ข้อ 1	ให้จ่ายเงินช่วยเหลือค่าครองชีพเพิ่มจาก 200 เป็น 300 บาท ไม่รวมกับเงินเดือน โดยให้มีผล บังคับตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2517 การไฟฟ้านครหลวงจะเบิกจ่ายเป็นเงินตกเบิกให้ภายในเดือนตุลาคม 2517 นี้ (ตามประกาศการไฟฟ้านครหลวงที่ 164/2517 ลงวันที่ 7 ต.ค.2517)
ข้อ 2	อัตราเงินเดือนจะต้องมีขั้นวิ้งแต่ละขั้นไม่น้อยกว่าเดิม	ข้อ 2 และ ข้อ 3	ในการประชุมเจรจากรการไฟฟ้านครหลวงชี้แจงต่อสมาคมลูกจ้างว่าจะยังไม่มีเปลี่ยนแปลงใด ๆ เพราะการเปลี่ยนแปลง ปรับปรุงให้พนักงานเสียภาษีเงินได้เองเป็นการเปลี่ยนแปลงสภาพการจ้าง จะเปลี่ยนแปลงได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากพนักงานเสียก่อนจึงจะถูกต้องตามกฎหมาย(การประชุมนี้ไม่ได้มีการบันทึกไว้เป็นหลักฐาน)
ข้อ 3	การเสียภาษี การไฟฟ้านครหลวงจะต้องออกไปตามพันธะเดิมทุกกรณี		หมายเหตุ สาเหตุที่สมาคมลูกจ้างได้ยื่นข้อเรียกร้องนั้น เรื่องเดิมมีอยู่ว่า การไฟฟ้านครหลวงได้มีประกาศที่ 147/2517 ลงวันที่ 4 ก.ย.2517 สรุปได้ว่าคณะรัฐมนตรีได้มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่งเพื่อพิจารณาปัญหาแรงงานสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างกับลูกจ้าง รวมทั้งการขอเพิ่มค่าครองชีพของกลุ่ม

ข้อที่	ข้อเรียกร้อง	ข้อที่	ข้อตกลง
ข้อ 4	โบนัสต้องมีอัตราการจ่ายไม่น้อยกว่าเดิม	ข้อ 4	<p>สมาคมลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ คณะกรรมการดังกล่าวได้ประชุมวันที่ 2 กันยายน 2517 แล้ว มีความเห็นสรุปได้ว่า การจะเพิ่มเงินค่าครองชีพให้แก่พนักงานและลูกจ้างตามที่สมาคมลูกจ้างร้องขอนั้นจะไม่ใช่เป็นการแก้ปัญหาเรื่องความเหลื่อมล้ำในเรื่องการจ่ายเงินเดือนค่าจ้างและเงินช่วยเหลือต่างๆของรัฐวิสาหกิจทุกแห่งได้ แต่น่าจะได้มีการแก้ไขเงินเดือนหรือค่าจ้างเพื่อให้พนักงานเสียภาษีเพื่อให้พนักงานเสียภาษีเงินได้เอง คณะรัฐมนตรีได้พิจารณาแล้วมีมติเห็นควรให้มีการปรับปรุงรายได้ของพนักงานและลูกจ้างรัฐวิสาหกิจให้สูงขึ้นเพื่อให้เพียงพอสำหรับการครองชีพ โดยพนักงานและลูกจ้างจะเป็นผู้เสียภาษีเงินได้เองให้รัฐวิสาหกิจดำเนินการเป็นการด่วนจึงเป็นเหตุให้สมาคมลูกจ้างยื่นข้อเรียกร้องข้อ 2 และข้อ 3 นี้ขึ้นมา</p> <p>ฯพณฯประธานกรรมการการไฟฟ้านครหลวง ในฐานะรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยรับจะไปเร่งรัดคณะรัฐมนตรีให้(ตามประกาศการไฟฟ้านครหลวงที่ 164/2517 ลงวันที่ 7 ต.ค.2517)</p>

การยื่นข้อเรียกร้องของสมาคมฯ ครั้งที่ 3
ข้อเรียกร้องของสมาคมลูกจ้างการไฟฟ้านครหลวง
ฉบับลงวันที่ 7 มกราคม 2518

ข้อที่	ข้อเรียกร้อง	ข้อที่	ข้อตกลง
ข้อ 1	ให้การไฟฟ้านครหลวงจ่ายเงินบำเหน็จตามข้อบังคับของการไฟฟ้านครหลวงและจ่ายเงินชดเชยตามกฎหมายแรงงานแก่ผู้ที่ถูกให้ออก ผู้ปลดเกษียณโดยนำเงินค่าครองชีพรวมกับเงินเดือนเพื่อคำนวณเงินบำเหน็จและเงินชดเชยด้วยทั้งนี้ให้จ่ายแก่ผู้ปลดเกษียณอายุ ตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2517 เป็นต้นไป	ข้อ 1	ตกลงให้นำเสนอคณะกรรมการที่ปรึกษาส่วนงานองค์การของรัฐตามที่ผู้แทนสมาคมเสนอคือ 1. ในการคำนวณเงินบำเหน็จทุกกรณีให้บวกเงินช่วยค่าครองชีพด้วย 2. ในกรณีที่จะต้องจ่ายเงินชดเชยให้บวกเงินช่วยค่าครองชีพเพื่อการคำนวณเงินชดเชยด้วย 3. ในกรณีปลดเกษียณให้จ่ายเงินชดเชยด้วย
ข้อ 2	ให้การไฟฟ้านครหลวงจ่ายค่าเล่าเรียนบุตรของพนักงานการไฟฟ้านครหลวงถึงชั้นปริญญาตรี	ข้อ 2	ตกลงให้จัดในรูปแบบส่งเสริมการศึกษาปีละ 20 ทุนๆ ละ 2,000 บาท ให้แก่บุตรพนักงานที่สอบคัดเลือกเข้ามหาวิทยาลัยของรัฐได้โดยจ่ายให้จนจบการศึกษา ยกเว้นปีใดสอบตกซ้ำชั้นจะไม่ได้รับทุนเฉพาะปีที่สอบตก ถ้ามีผู้ขอรับทุนเกินจำนวนให้ใช้วิธีสอบคัดเลือก ส่วนที่นอกเหนือจากนี้ให้นำเสนอคณะกรรมการที่ปรึกษาส่วนงานองค์การของรัฐ

ข้อที่	ข้อเรียกร้อง	ข้อที่	ข้อตกลง
ข้อ 3	ให้การไฟฟ้านครหลวงจัดสรรที่ดินและบ้านหรือขยายสิทธิในการกู้เงิน 50 เท่าของเงินเดือนพนักงาน ให้มากขึ้นเช่นให้พนักงานกู้ยืมเงินไปจัดซื้อที่ดินและบ้าน หรือนำเงินไปไถ่ถอนที่ดินและบ้านของตนเองที่จำนองไว้โดยใช้หลักทรัพย์นั้นๆ จำนองกับการไฟฟ้านครหลวงทั้งนี้โดยให้สิทธิกับผู้กู้มีเงินเดือนตั้งแต่ 4,200 บาทลงมา	ข้อ 3	ตกลงกำหนดวงเงินจำนวน 10 ล้านบาทเพื่อช่วยเหลือพนักงานที่เดือนร้อนที่อยู่อาศัย กำหนดให้ใช้คืนภายใน 10 ปีคิดดอกเบี้ย 8% ส่วนหลักเกณฑ์รายละเอียดต่างๆจะนำมาพิจารณาร่วมกันอีกครั้งหนึ่งก่อนที่จะออกเป็นระเบียบข้อบังคับ
ข้อ 4	ให้จ่ายค่าแรงรายวันขั้นต่ำ ให้สูงขึ้นเป็น 35 บาทต่อวัน	ข้อ 4	ตกลงนำเสนอคณะกรรมการที่ปรึกษาองค์การของรัฐโดยให้พิจารณาปรับอัตราค่าจ้างที่พนักงานได้รับอยู่สูงกว่าวันละ 35 บาท
ข้อ 5	ให้การไฟฟ้านครหลวงปรับปรุงส่วนลดค่ากระแสไฟฟ้าใหม่ โดยให้คิดเป็นเงินและจ่ายให้พนักงานที่มีเงินเดือน ตั้งแต่ 4,200 บาท ลงมารวมทั้งรายวันประจำด้วย ส่วนผู้ที่มีเงินเดือนเกิน 4,200.-บาทให้ใช้ระเบียบเดิม	ข้อ 5	ตกลงตามหลักเกณฑ์ดังนี้ 1. พนักงานรายเดือนที่ยังไม่ได้ใช้สิทธิให้ได้รับสิทธิเป็นเงินในอัตรา 3.5% ของเงินเดือนทุกระดับเงินเดือน 2. พนักงานที่ใช้สิทธิส่วนลดอยู่แล้วจะขอรับเป็นเงินไม่ได้เว้นแต่จะมาเปลี่ยนขอใช้สิทธิเป็นเงินแทนให้ได้รับในอัตรา 3.5% ของเงินเดือน 3. พนักงานรายวันประจำเดิมไม่ได้รับสิทธิส่วนลด ให้มีสิทธิได้รับส่วนลดเท่า

ข้อที่	ข้อเรียกร้อง	ข้อที่	ข้อตกลง
ข้อ 6	ให้สิทธิรักษาพยาบาลแก่ลูกจ้างเกษียณอายุโดยเข้ารับการรักษาพยาบาลตามสิทธิที่เคยได้รับอยู่ก่อนปลดเกษียณอายุเฉพาะตน	ข้อ 6	<p>กับพนักงานรายเดือน</p> <p>ตกลงให้ใช้เกณฑ์เหมือนโรงงานยาสูบ คือ</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. อายุงาน 25 ปีขึ้นไปไม่ต้องเสียค่าใช้จ่ายใด ๆ ทั้งสิ้น 2. อายุ 10 ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง 25 ปีไม่ต้องเสียค่าห้องและค่าอาหาร ส่วนค่ารักษาพยาบาลต้องเสียเอง 3. อายุงานต่ำกว่า 10 ปีไม่ได้รับสิทธิ ทั้งนี้ให้ได้รับสิทธิเฉพาะตัว และต้องเข้ารับการรักษาในโรงพยาบาลการไฟฟ้านครหลวง ตั้งแต่เดือนมกราคม 2518 เป็นต้นไป
ข้อ 7	เนื่องด้วยปัจจุบันนี้การเลื่อนและบรรจุพนักงานเข้าดำรงตำแหน่งบางตำแหน่งของการไฟฟ้านครหลวงมิได้คำนึงถึงความรู้ความสามารถและประสบการณ์ในการทำงาน แต่ได้ใช้วิธีการบรรจุกันโดยคำนึงถึงสถาบันการศึกษาของบุคคลนั้นๆ เป็นสำคัญ จึงขอให้การไฟฟ้านครหลวงแก้ไข และปรับปรุงวิธีการนี้โดยด่วนเนื่องจาก	ข้อ 7	คณะกรรมการการไฟฟ้านครหลวงรับทราบ และการไฟฟ้านครหลวงขอรับไปพิจารณาปรับปรุง

ข้อที่	ข้อเรียกร้อง	ข้อที่	ข้อตกลง
ข้อ 8	<p>พนักงานทุกฝ่ายกองไม่พอใจเป็นอย่างมาก</p> <p>ให้การไฟฟ้านครหลวงปรับปรุงแก้ไขผู้บังคับบัญชาที่ปฏิบัติหน้าที่บกพร่องอันเป็นเหตุให้การไฟฟ้านครหลวงเสียหายหรือพนักงานผู้ได้บังคับบัญชาเรียกร้องให้สอบสวนและให้มีการสืบเปลี่ยนหมุนเวียนผู้บังคับบัญชาในระดับเขตที่มีสายงานเดียวกันอย่างมากไม่เกิน 5 ปี</p>	ข้อ 8	คณะกรรมการการไฟฟ้านครหลวงรับทราบและการไฟฟ้านครหลวงขอรับไปพิจารณาปรับปรุง
ข้อ 9	<p>ให้การไฟฟ้านครหลวงจ่ายรองเท้าให้กับพนักงานที่มีสิทธิได้รับเครื่องแบบทุกคน</p>	ข้อ 9	ตกลงจะจ่ายรองเท้าให้แก่พนักงานที่มีสิทธิได้รับเสื้อผ้าตามลักษณะและสภาพของงาน

ศูนย์วิทยพัชร์พยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

การยื่นข้อเรียกร้องของสมาคมฯ ครั้งที่ 3 (ตอนสอง)

ข้อเรียกร้องของสหภาพแรงงานการไฟฟ้านครหลวง

ฉบับลงวันที่ 10 กรกฎาคม 2518

ข้อที่	ข้อเรียกร้อง	ข้อที่	ข้อตกลง
ข้อ 1	ให้การไฟฟ้านครหลวงจ่ายเงินบำเหน็จตามข้อบังคับของการไฟฟ้านครหลวงและจ่ายเงินชดเชยตามกฎหมายแรงงานแก่ผู้ที่ถูกให้ออก เกษียณอายุ โดยนำเงินค่าครองชีพรวมกับเงินเดือนเพื่อคำนวณบำเหน็จ และเงินชดเชยด้วย ทั้งนี้ให้จ่ายแก่ผู้เกษียณอายุตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2518 เป็นต้นไป และคิดดอกเบี้ยให้ร้อยละ 15 ต่อปีถึงวันที่จ่าย	ข้อ 1	ตกลงกันว่า 1.1 ให้การคำนวณเงินบำเหน็จทุกกรณีให้นำเงินค่าครองชีพ 300 บาทรวมกับเงินเดือนเพื่อการคำนวณเงินบำเหน็จ ทั้งนี้ตั้งแต่ 1 มกราคม 2518 เป็นต้นไป ส่วนที่ผู้ออกเพราะเกษียณอายุ เมื่อ 1 ตุลาคม 2517 ให้ได้รับผลตามข้อตกลงนี้ด้วย 1.2 เรื่องเงินค่าชดเชยนั้น ทั้งสองฝ่ายเห็นว่าเป็นปัญหาข้อกฎหมาย จึงตกลงให้รอฟังผลคำวินิจฉัยของคณะกรรมการกฤษฎีกาก่อน หมายเหตุ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 16 ธันวาคม 2518 ให้รัฐวิสาหกิจจ่ายเงินชดเชยตามกฎหมายแรงงานให้แก่ลูกจ้างในกรณีเลิกจ้างซึ่งรวมผู้ที่ออกจางานเพราะเกษียณอายุและการไฟฟ้านครหลวงได้ประกาศใช้บังคับตามประกาศที่ 6/2519 ลงวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2519
ข้อ 2	ให้การไฟฟ้านครหลวงจ่ายค่าเล่าเรียน ของบุตรพนักงานการไฟฟ้านครหลวงถึงขั้นปริญญาตรี	ข้อ 2	การไฟฟ้านครหลวงตกลงให้ทุนการศึกษาแก่บุตรพนักงานหลักสูตรไม่สูงกว่าอนุปริญญาของสถาบันการศึกษาเอกชนที่รัฐบาลรับรองวิทยฐานะซึ่ง

ข้อที่	ข้อเรียกร้อง	ข้อที่	ข้อตกลง												
ข้อ 3	ให้จ่ายค่าแรงรายวันขั้นต่ำเป็น 35 บาทปรับอัตราเงินเดือนขั้นต่ำเป็น1,000 บาทปรับอัตราเงินเดือนขั้นต่ำผู้ที่มีวุฒิของพนักงานทั้งหมด และพร้อมกันนี้ขอให้เพิ่มค่าจ้างหรือเงินเดือนของพนักงานเก่าทุกระดับตามไปด้วย	ข้อ 3	<p>พนักงานไม่มีสิทธิเบิกตามระเบียบเดิมปีละ 200 วันๆละ 2,000บาทโดยทั้งสองฝ่ายจะร่วมกันพิจารณาร่างระเบียบใช้บังคับต่อไป</p> <p>ตกลงกันว่า</p> <p>3.1 การไฟฟ้านครหลวงตกลงเปลี่ยนฐานะของพนักงานทราบวันที่มีอยู่ในวันทำข้อตกลงนี้ให้เป็นพนักงานรายเดือนดังนี้</p> <p>ค่าแรงวันละ26บาทให้เงินเดือน750บาท</p> <table border="0" data-bbox="845 991 1231 1207"> <tr> <td>" 28-30 "</td> <td>"</td> <td>800 "</td> </tr> <tr> <td>" 32 "</td> <td>"</td> <td>850 "</td> </tr> <tr> <td>" 34 "</td> <td>"</td> <td>900 "</td> </tr> <tr> <td>" 36 "</td> <td>"</td> <td>950 "</td> </tr> </table> <p>ทั้งนี้ตั้งแต่ 1มกราคม 2518เป็นต้นไปแต่ไม่ก่อนวันเริ่มเข้าทำงาน</p> <p>3.2 การไฟฟ้านครหลวงตกลงเพิ่มเงินเดือนๆละ150บาทแก่พนักงานรายเดือนที่มีอยู่ในวันทำข้อตกลงนี้ ซึ่งมีตำแหน่งต่ำกว่าหัวหน้ากองทุกคนส่วนผู้ที่มีตำแหน่งตั้งแต่หัวหน้ากองหรือเทียบเท่ากว่าขึ้นไปถึงรองผู้ว่าการเพิ่มให้เดือนละ 100.-บาท</p> <p>ทั้งนี้ตั้งแต่ 1 มกราคม 2518 เป็นต้นไปแต่ไม่ก่อนวันเริ่มต้นเข้าทำงาน</p> <p>3.3 การไฟฟ้านครหลวงตกลงปรับปรุงเงินเดือนขั้นต่ำสำหรับผู้ที่มีวุฒิตาม</p>	" 28-30 "	"	800 "	" 32 "	"	850 "	" 34 "	"	900 "	" 36 "	"	950 "
" 28-30 "	"	800 "													
" 32 "	"	850 "													
" 34 "	"	900 "													
" 36 "	"	950 "													

ข้อที่	ข้อเรียกร้อง	ข้อที่	ข้อตกลง
ข้อ 4	เนื่องจากปัจจุบันนี้การเลื่อนและบรรจุพนักงานเข้าดำรงตำแหน่งของพนักงานการไฟฟ้านครหลวงมิได้คำนึงถึงความรู้ความสามารถและประสบการณ์ในการทำงาน แต่ได้ใช้วิธีการบรรจุกันโดยคำนึงถึงสถาบันการศึกษาของบุคคลนั้นๆเป็นสำคัญ จึงขอให้การไฟฟ้านครหลวงแก้ไขปรับปรุงวิธีการนี้โดยด่วน เนื่องจากพนักงานทุกฝ่ายกองไม่พอใจเป็นอย่างมาก	ข้อ 4	บัญชีแนบท้ายข้อตกลงนี้ สำหรับผู้ที่มีวุฒิดังกล่าวซึ่งได้รับเงินเดือนเท่ากับอัตราที่ปรับวุฒิในวันทำข้อตกลงนี้อยู่แล้วได้รับการเพิ่มเงินเดือนอีก 1/2 ขั้น ทั้งนี้ตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2517 แต่ไม่ก่อนวันเริ่มเข้าทำงาน พนักงานที่ได้รับประโยชน์ตามข้อ 3.3 จะได้รับผลตามข้อตกลง 3.2 ด้วย
ข้อ 5	ให้การไฟฟ้านครหลวงปรับปรุงแก้ไขผู้บังคับบัญชาปฏิบัติหน้าที่บก	ข้อ 5	ดูข้อตกลงข้อ 4 หมายเหตุ ถ้ามีปัญหาในการตีความตามข้อตกลงนี้ ทั้งสองฝ่ายตกลงให้

ข้อที่	ข้อเรียกร้อง	ข้อที่	ข้อตกลง
	<p>พร้อมอันเป็นเหตุให้การไฟฟ้านครหลวงเสียหายหรือพนักงานผู้ได้บังคับบัญชาเรียกร้องให้มีการสอบสวนและให้มีการสืบเปลี่ยนหมุนเวียนผู้บังคับบัญชาระดับเขตที่มีสายงานเดียวกันอย่างมากไม่เกิน 5 ปี</p>		<p>กรมแรงงานเป็นผู้ตีความ ข้อตกลงนี้ให้มีผลใช้บังคับถึงวันที่ 30 กันยายน 2519 แต่ถ้การไฟฟ้านครหลวงเห็นว่า การเปลี่ยนแปลงข้อตกลงในทางที่เป็นคุณประโยชน์แก่พนักงานยิ่งกว่าก็กระทำได้</p>

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

การยื่นข้อเรียกร้องของสมาคมฯ ครั้งที่ 4
ข้อเรียกร้องสหภาพแรงงานการไฟฟ้านครหลวง
ฉบับลงวันที่ 7 ตุลาคม 2518

ข้อที่	ข้อเรียกร้อง	ข้อที่	ข้อตกลง
--	ขอให้การไฟฟ้านครหลวงจ่ายเงินค่าจ้างชีพพิเศษแก่พนักงานทุกคนในอัตราเดือนละ 150 บาทโดยขอให้จ่ายตั้งแต่เดือนมกราคม 2518 เป็นต้นมา ทั้งนี้ให้พิจารณาเบิกจ่ายแก่พนักงานในการจ่ายเงินเดือน เดือนมกราคม 2518 เป็นต้นไป เช่นเดียวกับเงินค่าจ้างชีพพิเศษซึ่งการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย และการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคได้จ่ายให้แก่พนักงานในสังกัดไปแล้ว	--	ตกลงกันว่าการไฟฟ้านครหลวงจะจ่ายเงินยังชีพให้แก่พนักงานเช่นเดียวกับการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยและการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคคือไม่ถือว่าเป็นส่วนควบของเงินเดือนหรือค่าครองชีพ ทั้งนี้ตั้งแต่ 1 มกราคม 2518 เป็นต้นไป โดยจะจ่ายเงินตกเบิกให้ภายในเดือนตุลาคม 2518 หากการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยและการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคปรับเงินเพิ่มให้พนักงานอีกการไฟฟ้านครหลวงจะพิจารณาลดเวลาทำงาน โดยจะเชิญผู้แทนสหภาพแรงงานฯมาร่วมปรึกษา รายละเอียดต่อไป (ตามบันทึกการประชุมเมื่อวันที่ 9 ตุลาคม 2518) <u>หมายเหตุ</u> เงินยังชีพที่จะจ่ายให้คือ ผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าหัวหน้ากองคนละ 150 บาทต่อเดือนสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งตั้งแต่หัวหน้ากองหรือเทียบเท่าขึ้นไปคนละ 100 บาทต่อเดือน

การยื่นข้อเรียกร้องของสหภาพแรงงานการไฟฟ้านครหลวง ครั้งที่ 5

ข้อเรียกร้องของสหภาพแรงงานการไฟฟ้านครหลวง

ลงวันที่ 2 ธันวาคม 2518

ข้อที่	ข้อเรียกร้อง	ข้อที่	ข้อตกลง
	<p>ขอเพิ่มเงินเดือนให้พนักงานเดือนละ 150 บาท ให้มีผลตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2519 เป็นต้นไป (เหตุผลที่ขอเพิ่มเงินเดือน เนื่องจากการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคได้ลดเวลาทำงานลงเท่ากับการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยเป็นทำงานวันละ 7 ชั่วโมง พร้อมกับเพิ่มเงินเดือนให้เดือนละ 150 บาท และการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยซึ่งทำงานวันละ 7 ชั่วโมงก็ได้เพิ่มเงินเดือนให้พนักงานเดือนละ 150 บาท เช่นกัน)</p> <p>หมายเหตุ การยื่นข้อเรียกร้องนี้ไม่มีหลักฐานเป็นหนังสือ</p>		<p>ตกลงกันว่าการไฟฟ้านครหลวงจะจ่ายผลประโยชน์ตอบแทนให้แก่พนักงานการไฟฟ้านครหลวงดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. เพิ่มเงินเดือนให้เดือนละ 150 บาทตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม พ.ศ.2519 เพื่อเป็นการชดเชยในการทำงานวันละ 8 ชั่วโมงซึ่งมากกว่ารัฐวิสาหกิจอื่นประเภทเดียวกัน 2. นำเงินที่เพิ่มเดือนละ 150 บาทดังกล่าวในข้อ 1 รวมเป็นฐานในการคำนวณค่าล่วงเวลา และผลประโยชน์ในส่วนที่เป็นคุณแก่พนักงาน ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2519 3. นำเงินเพิ่มดังกล่าวข้างต้นปรับรวมเป็นเงินเดือน ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2519 เป็นต้นไป (ตามบันทึกรายงานการประชุม เมื่อวันที่ 20 มกราคม 2519)

การยื่นข้อเรียกร้องของสหภาพแรงงานการไฟฟ้านครหลวง ครั้งที่ 6

ข้อเรียกร้องของสหภาพแรงงานการไฟฟ้านครหลวง

ฉบับลงวันที่ 12 พฤษภาคม 2521

ข้อที่	ข้อเรียกร้อง	ข้อที่	ข้อตกลง
ข้อ 1	ขอให้กรรมการสหภาพแรงงานหรือผู้แทน เข้าร่วมสังเกตการณ์และรับฟังการสอบสวนความผิดทางวินัยในกรณีที่พนักงานร้องขอ	ข้อ 1	การไฟฟ้านครหลวงยินยอมให้กรรมการสหภาพแรงงานฯ 1 นายเข้าร่วมสังเกตการณ์และรับฟังการสอบสวนความผิดทางวินัยของพนักงานเฉพาะการสอบสวนผู้ถูกกล่าวหาและพยานที่ผู้ถูกกล่าวหาอ้าง โดยพนักงานผู้ถูกกล่าวหาจะต้องขอสหภาพแรงงานฯ เป็นลายลักษณ์อักษรและสหภาพแรงงานฯ จะต้องแจ้งรายชื่อผู้ที่เข้าสังเกตการณ์พร้อมกับหนังสือร้องขอของผู้ถูกกล่าวหาต่อฝ่ายบริหาร (ตามบันทึกการเจรจา ลงวันที่ 28 พฤษภาคม 2521)
ข้อ 2	ขอให้ผู้แทนของสหภาพแรงงานฯ มีสิทธิเท่ากับกรรมการอื่นในกาพิจารณาประเมินค่าของงาน	ข้อ 2	การไฟฟ้านครหลวงจะให้ผู้แทนของสหภาพแรงงานฯ เข้าร่วมฟังการพิจารณาประเมินค่าของงานและแสดงความคิดเห็นได้แต่ออกเสียงไม่ได้ ทั้งนี้ไม่เป็นการจำกัดทัศนคติที่จะเสนอข้อคิดเห็นต่อฝ่ายบริหาร (ตามบันทึกการเจรจา ลงวันที่ 28 พฤษภาคม 2521)
ข้อ 3	ขอให้การไฟฟ้านครหลวงจ่ายเงินค่าเสียหายให้กับพนักงานที่ผ่านการอบรม	ข้อ 3	การไฟฟ้านครหลวงจะจ่ายเงินให้พนักงานที่ปฏิบัติงาน Hot Line โดยจ่ายเฉพาะวันที่ปฏิบัติงาน Hot Line ไม่น้อย

ข้อที่	ข้อเรียกร้อง	ข้อที่	ข้อตกลง
ข้อ 4	Hot Line คนละ 300 บาท ต่อเดือน ขอให้ปรับอัตราเงินเดือน แก่พนักงานการไฟฟ้านครหลวงทุกคน ๆ ละ 3 ชั้น	ข้อ 4	กว่าวันละ 1 ชั่วโมงสำหรับการปฏิบัติงานที่มีแรงดันในระบบ 12 K.V.ขึ้นไป พนักงานผู้ใดทำงานใน 1 เดือนเกินกว่า 12 วัน จ่ายเหมาให้เดือนละ 300 บาท ถ้าพนักงานผู้ใดทำงานเดือนละ 12 วัน ลงมาจะจ่ายให้เป็นรายวันในอัตราวันละ 20 บาท (ตามบันทึกการเจรจา ลงวันที่ 28 พฤษภาคม 2521) รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยมีคำวินิจฉัยอุทธรณ์ข้อพิพาทแรงงานยื่นตามคำวินิจฉัยของคณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์ ซึ่งวินิจฉัยว่าให้การไฟฟ้านครหลวงปรับอัตราเงินเดือน ค่าจ้างพนักงานและลูกจ้างการไฟฟ้านครหลวงให้พนักงานลูกจ้างเสียภาษีเงินได้เองตามบัญชีการปรับปรุงอัตราเงินเดือน ค่าจ้างของพนักงานและลูกจ้างการไฟฟ้านครหลวงตามหนังสือกระทรวงการคลังที่ กค.0512/16726 ลงวันที่ 29 พฤษภาคม 2521 โดยให้พนักงาน ลูกจ้างได้รับตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2521 (ตามคำวินิจฉัยอุทธรณ์ข้อพิพาทแรงงานที่ 3/2521 ลงวันที่ 14 กรกฎาคม 2521)
ข้อ 5	ขอให้การไฟฟ้านครหลวง	ข้อ 5	การไฟฟ้านครหลวงจะปรับปรุงรางวัล

ข้อที่	ข้อเรียกร้อง	ข้อที่	ข้อตกลง
	ปรับปรุงค่าชั้รยยนต์และ เรื้อยนต์ดีของพนักงาน โดยเพิ่มขึ้นทุกอัตราฯ ละ 50%		ในการชั้รยยนต์ และเรื้อยนต์ดีของ พนักงาน โดยเพิ่มขึ้นทุกอัตรา ๗ ละ 100 บาท แต่หากเกิดอุบัติเหตุโดย พนักงานเป็นฝ่ายผิดจะลดเงินรางวัล ครั้งละ 1 ชั้น (ตามบันทึกการเจรจา ลง วันที่ 28 พฤษภาคม 2521)
ข้อ 6	ถ้ามีการปรับเงินต่างๆของ รัฐวิสาหกิจอื่น และการ เปลี่ยนแปลงอัตราค่าจ้าง ขั้นต่ำ ขอให้การไฟฟ้า นครหลวงปรับทันที	ข้อ 6	สหภาพแรงงานฯ ขอถอน (ข้อเรียกร้อง ข้อนี้) (ตามบันทึกการเจรจา ลงวันที่ 28 พฤษภาคม 2521)
ข้อ 7	ขอเพิ่มยอดเงินกู้เพื่อที่อยู่ อาศัยของพนักงานตาม คำสั่งที่ 6/2518 และคำสั่ง ที่ 12/2519 จากคนละ 50 เท่าของเงินเดือนเป็น 70 เท่าของเงินเดือนด้วย	ข้อ 7	การไฟฟ้านครหลวงจะเพิ่มยอดเงินกู้ รวมจากยอดเงินกู้เดิมอีก 15 ล้านบาท และจะเพิ่มยอดเงินกู้แต่ละคนจาก 50 เท่าของเงินเดือนเป็น 60 เท่าของเงิน เดือน (ตามบันทึกการเจรจา ลงวันที่ 28 พฤษภาคม 2521)
ข้อ 8	ขอให้การไฟฟ้านครหลวง จ่ายเงินค่าทำศพแก่ พนักงานที่เสียชีวิตใน ขณะที่เป็นพนักงานการ ไฟฟ้านครหลวงไม่ต่ำกว่า รายละ 5,000 บาท	ข้อ 8	การไฟฟ้านครหลวงจะจ่ายเงินค่าทำศพ แก่พนักงานที่เสียชีวิตในขณะที่เป็น พนักงานการไฟฟ้านครหลวงไม่ต่ำกว่า รายละ 5,000 บาท (ตามบันทึกการ เจรจา ลงวันที่ 28 พฤษภาคม 2521)
ข้อ 9	สิทธิและผลประโยชน์ที่ สหภาพแรงงานการไฟฟ้า	ข้อ 9	สิทธิและผลประโยชน์ที่สหภาพแรงงาน การไฟฟ้านครหลวงได้ตกลงไว้กับการ

ข้อที่	ข้อเรียกร้อง	ข้อที่	ข้อตกลง
ข้อ10	นครหลวงได้ตกลงและทำสัญญาไว้กับการไฟฟ้า นครหลวงที่ไม่มีอยู่ในข้อตกลงนี้ ยังมีผลใช้บังคับอยู่ ขอให้การไฟฟ้านครหลวงปรับปรุงผู้บังคับบัญชา ระดับสูงให้มีมนุษยสัมพันธ์ดีขึ้นกว่าปัจจุบัน	ข้อ10	ไฟฟ้านครหลวงที่ไม่มีอยู่ในข้อเรียกร้องนี้ยังมีผลใช้บังคับอยู่ (ตามบันทึกการเจรจา ลงวันที่ 28 พฤษภาคม 2521) สหภาพแรงงานการไฟฟ้านครหลวงขอถอน (ตามบันทึกการเจรจา ลงวันที่ 28 พฤษภาคม 2521) หมายเหตุ ตามข้อเรียกร้องข้อ 1 และข้อ 2 ได้ตกลงกันให้ถือว่าเป็นข้อตกลง ไม่เกี่ยวกับสภาพการจ้าง

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

การยื่นข้อเรียกร้องของสหภาพแรงงานการไฟฟ้านครหลวง ครั้งที่ 7

ข้อเรียกร้องของสหภาพแรงงานไฟฟ้านครหลวง

ฉบับลงวันที่ 26 ตุลาคม 2522

ข้อที่	ข้อเรียกร้อง	ข้อที่	ข้อตกลง
ข้อ 1	ขอเพิ่มยอดเงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัยอีก 25 ล้านบาท	ข้อ 1	ข้อนี้สหภาพฯขอถอนข้อเรียกร้องเพื่อให้ฝ่ายบริหารดำเนินการต่อไปตามหนังสือที่ สภฟ.45/2523 ลงวันที่ 11 มีนาคม 2523
ข้อ 2	ขอแก้ไขระเบียบการลาพักผ่อนประจำปี 2.1 ขอสะสมวันลาพักผ่อนประจำปีที่เหลือไปสมทบในปีต่อไป 2.2 ในกรณีที่ไม่ได้รับอนุมัติให้ลาตามสิทธิ วันลาที่เหลือให้คิดเป็นเงิน 2.3 เมื่อมีอายุงานครบทุกรอบ 15 ปีให้มีสิทธิลาพักผ่อนได้ 30 วันทำงาน	ข้อ 2	ตามปกติการหยุดพักผ่อนประจำปีต้องขออนุมัติล่วงหน้า ถ้าหากว่าผู้บังคับบัญชาเห็นว่างานจะเสียหายจะให้เลื่อนการหยุด หรือไม่ให้หยุดตามที่ขอลาก็ได้ ในกรณีที่พนักงานขอลาไปหยุดสมทบในปีต่อไปไม่เกิน 5 วันทำงานก็ยอมทำได้ แต่ถ้าผู้บังคับบัญชาเห็นว่าไม่อาจให้สมทบในปีที่ขอได้ ผู้บังคับบัญชาอาจให้สมทบวันหยุดในปีถัดไปได้ วันหยุดที่จะนำมาสมทบไม่เกิน 5 วันนี้ จะไม่สมทบในระยะเวลาที่มีพนักงานลาหยุดมาก (เช่นในระยะโรงเรียนปิดเทอมหรือในเดือนธันวาคม เป็นต้น) ถ้าพนักงานประสงค์จะนำวันหยุดพักผ่อนประจำปี 5 วันทำงานไปสมทบในปีที่ลาออกหรือครบเกษียณอายุก็ยอมทำได้
ข้อ 3	ขอเงินช่วยค่าครองชีพเป็นเงินวันละ 25 บาทต่อ	ข้อ 3	ให้รวมมติที่คณะกรรมการที่รัฐบาลแต่งตั้งอันประกอบด้วยฝ่ายนายจ้างลูกจ้าง

ข้อที่	ข้อเรียกร้อง	ข้อที่	ข้อตกลง
	คน ตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2522		<p>และฝ่ายรัฐบาล หากรัฐบาลสั่งประการใดให้ปฏิบัติตามนั้น</p> <p>ต่อมาคณะรัฐมนตรีได้ประชุมปรึกษาเมื่อวันที่ 8 กรกฎาคม 2523 ลงมติว่า</p> <p>1. ให้ค่าครองชีพเดือนละ 400 บาท สำหรับพนักงานและลูกจ้างประจำของรัฐวิสาหกิจที่มีค่าจ้างเงินเดือนเท่ากับหรือต่ำกว่า 3,030 บาทต่อเดือน</p> <p>2. ให้ค่าครองชีพเดือนละ 300 บาท สำหรับพนักงานและลูกจ้างประจำของรัฐวิสาหกิจที่มีค่าจ้างเงินเดือนเกินกว่า 3,030 บาทแต่ไม่เกิน 5,650 บาทต่อเดือน</p> <p>การจ่ายเงินค่าครองชีพมีผลย้อนหลังตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2523</p>
ข้อ 4	<p>เนื่องจากกฟน.,กฟผ. และ กฟภ.ใช้ บ/ช มาตรฐานเดียวกันแต่กฟน.มีชั่วโมงทำงานมากกว่าไฟฟ้าทั้งสองแห่ง ดังนั้นจึงขอให้ กฟน.ปรับปรุง บ/ช มาตรฐานใหม่ ให้มีอัตราเงินเดือนสูงกว่าไฟฟ้าทั้งสองแห่งตามส่วนทุกอัตราและปรับเงินเดือนของพนักงาน</p>	ข้อ 4	<p>คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์มีมติว่าในชั้นนี้ยังไม่สมควรเพราะยังไม่สามารถเอาส่วนต่างของเวลาการทำงานมาปรับค่าจ้างให้เท่ากัน ทั้งสองฝ่ายให้ระงับเรื่องนี้ไว้โดยฝ่ายสหภาพแรงงานจะได้ดำเนินการต่อไป</p>

ข้อที่	ข้อเรียกร้อง	ข้อที่	ข้อตกลง
ข้อ 5	<p>กฟน. จากบัญชีเก่าไปปรับเงินเดือนใหม่ ตั้งแต่ 1 มกราคม 2521</p> <p>ขอให้ปรับเงินเดือนตามคำสั่งของ กฟน. ที่ ค. 84/2522</p>	ข้อ 5	<p>จะขึ้นเงินเดือนให้แก่พนักงานอีกคนละครึ่งขั้นตั้งแต่เดือนตุลาคม 2522 และผู้ที่ได้รับการพิจารณาขึ้นเงินเดือนให้อีกนั้น จะต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. มีเวลาทำงานเกิน 6 เดือน 2. ไม่ถูกลงโทษทางวินัย (ไม่รวมถึงผู้ที่ไม่ได้ขึ้นเงินเดือนแต่ไม่ถูกลงโทษทางวินัย) 3. ไม่เกินเพดานเงินเดือน 4. ไม่ได้รับการขึ้นเงินเดือน 2 ชั้น
ข้อ 6	<p>ขอให้สหฟ. มีส่วนร่วมแก้ไขระเบียบข้อบังคับต่าง ๆ ของ กฟน.</p>	ข้อ 6	<p>ฝ่ายบริหารฯ ได้ตกลงให้ฝ่ายสหภาพแรงงานฯ ได้มีส่วนร่วมร่วมกับฝ่ายบริหารฯ ในการแก้ไขปรับปรุงระเบียบข้อบังคับส่วนที่เกี่ยวข้องกับพนักงานโดยตรงที่สหภาพฯ เห็นว่าไม่เหมาะสม โดยให้ฝ่ายสหภาพฯ เสนอขึ้นมาเพื่อร่วมกันพิจารณาแก้ไขแล้วให้ฝ่ายบริหารฯ เสนอผู้ว่าการ หรือคณะอนุกรรมการพิจารณาร่างข้อบังคับแล้วแต่กรณี ทั้งนี้ ไม่รวมระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการบริการผู้ใช้ไฟ ข้อตกลงนี้ไม่เกี่ยวกับสภาพการจ้าง</p>

ข้อที่	ข้อเรียกร้อง	ข้อที่	ข้อตกลง
ข้อ 7	ให้ทำเครื่องหมายของ กฟน. ไว้ที่ข้างรถของกฟน. ให้ชัดเจนและเรียบร้อย ทุกคัน ให้เสร็จสิ้นภายใน 1 มกราคม 2523	ข้อ 7	ได้ดำเนินการทำเครื่องหมายของการ- ไฟฟ้านครหลวงไว้ที่ข้างรถส่วนกลาง ตามที่สหภาพฯร้องขออยู่แล้ว
ข้อ 8	ให้งดจ้างเหมาแรงงาน ทำงานในลักษณะงาน ประจำ	ข้อ 8	การไฟฟ้านครหลวงไม่มีนโยบายที่จะ จ้างเหมาแรงงานนอกจากจำเป็น
ข้อ 9	ขอเพิ่มค่าทำศพ 3 เท่า ของเงินเดือนแต่ต้องไม่ต่ำ กว่า 8,000 บาท	ข้อ 9	คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์มีมติ ให้กำหนดค่าทำศพในอัตรา 3 เท่าของ เงินเดือน แต่ไม่ต่ำกว่า 6,000 บาท จึง ให้เป็นไปตามมติของคณะกรรมการรัฐ วิสาหกิจสัมพันธ์
ข้อ 10	ขอเพิ่มค่ารักษาพยาบาล ห้องพิเศษ 250 บาททุก คน ทุกตำแหน่งต่อวัน	ข้อ 10	คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์มีมติ ให้กำหนดค่าห้องและค่าอาหารโดย จ่ายให้เท่าที่จ่ายจริงแต่ไม่เกินวันละ 300 บาททุกตำแหน่ง จึงให้เป็นไปตาม มติของคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ สัมพันธ์
ข้อ 11	ขอเพิ่มค่าช่วยเหลือบุตร เป็น 100 บาทต่อ 1 คน	ข้อ 11	คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์มีมติ ให้จ่ายเงินช่วยเหลือบุตรเป็นอัตราเดิม คือคนละ 50 บาทต่อบุตร 1 คน จึงให้ เป็นไปตามมติของคณะกรรมการรัฐ วิสาหกิจสัมพันธ์
ข้อ 12	ขอเพิ่มค่าคลอดบุตรเป็น	ข้อ 12	คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์มีมติ

ข้อที่	ข้อเรียกร้อง	ข้อที่	ข้อตกลง
	600 บาทต่อคน		ให้จ่ายเงินช่วยเหลือค่าคลอดบุตรในอัตราเดิมคนละ 400 บาท จึงให้เป็นไปตามมติของคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์
ข้อ13	ให้ฝ่ายบริหารและสหภาพร่วมกันพิจารณาทบทวนข้อตกลงที่มีต่อกันไว้เดิม	ข้อ13	ให้ฝ่ายบริหารและสหภาพฯ ปฏิบัติตามที่ปฏิบัติอยู่ในขณะนี้
ข้อ14	การขอมรณต์ใช้งานประจำตัวให้ผู้ใช้รถยนต์เป็นผู้ออกค่าซ่อมเอง ให้ไปซ่อมนอกหน่วยงานซ่อมรถของกฟน.ทุกแห่งเพื่อให้หน่วยงานซ่อมรถต่างๆ ได้ซ่อมรถใช้งานเพื่อบริการประชาชนได้อย่างรวดเร็ว	ข้อ14	ได้แก้ปัญหาโดยจัดลำดับซ่อมก่อนหลัง และจะเร่งขยายหน่วยงานซ่อมรถที่บางพลีเพื่อมิให้งานค้าง
ข้อ15	ให้กฟน. หักเงินตามข้อเรียกร้องข้อ 3, 4 และ 5 ไว้ 30% ของทุกคนที่มีได้เป็นสมาชิกสหภาพ. นำส่งสภาฯ ไทย โรงเรียนสอนคนตาบอดแห่งละเท่าๆกัน ตลอดไป	ข้อ15	ให้ระงับเรื่องนี้ไว้ โดยฝ่ายสหภาพฯ จะดำเนินการต่อไป หมายเหตุ ข้อตกลง(ทั้ง 15 ข้อนี้) ให้มีผลใช้บังคับถึงวันที่ 15 เมษายน 2524 แต่ถ้การไฟฟ้านครหลวงเห็นว่าการเปลี่ยนแปลงข้อตกลงในทางที่เป็นคุณประโยชน์แก่พนักงานยิ่งกว่าก็กระทำได้ (ตกลงกันตามบันทึกข้อตกลงเมื่อวันที่ 16 เมษายน 2523)

การยื่นข้อเรียกร้องของสหภาพแรงงานการไฟฟ้านครหลวง ครั้งที่ 8

ข้อเรียกร้องสหภาพแรงงานการไฟฟ้านครหลวง

ลงวันที่ 14 เมษายน 2524

ข้อที่	ข้อเรียกร้อง	ข้อที่	ข้อตกลง
ข้อ 1	ขอให้การไฟฟ้านครหลวง จ่ายเงินทำงานในวันเสาร์ เท่ากับวันอาทิตย์	ข้อ 1	ให้การไฟฟ้านครหลวงจ่ายเงินค่า ทำงานในวันหยุด(วันเสาร์)ตามระเบียบ ข้อบังคับของการไฟฟ้านครหลวงว่า ด้วยค่าจ้าง ค่าล่วงเวลา ค่าทำงานใน วันหยุด และเบี้ยเลี้ยง ฉบับลงวันที่ 26 พฤศจิกายน 2518 ข้อ 14 (ตามคำวินิจฉัยอุทธรณ์ข้อพิพาทแรง งานที่ 3/2524 ลงวันที่ 20 กรกฎาคม 2524)
ข้อ 2	ขอให้การไฟฟ้านครหลวง ทบทวนสัญญาข้อตกลง และข้อเรียกร้องที่มีอยู่ เดิมดังนี้ 2.1 ข้อเรียกร้องเดิมที่ สปพ. 91/2524 (ข้อ4)เรื่อง การไฟฟ้านครหลวงมีชั่วโมง การทำงานมากกว่า การไฟฟ้าฝ่ายผลิตและ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค	ข้อ 2	2.1 ให้ลดเวลาทำงานเป็นทำงานวันละ 7 ชั่วโมง ระหว่างเวลา 08.00-12.00 น. และ 13.00-16.00 น. เวลาพักระหว่าง เวลา 12.00-13.00น. หมายเหตุ เดิมตกลงกันในชั้นการ เจรจาไกล่เกลี่ยของพนักงานประนอม ข้อพิพาทแรงงานเมื่อ 1 มิถุนายน 2524 โดยตกลงกันว่า “จะมีการตั้งคณะ ทำงานขึ้นคณะหนึ่งประกอบด้วยผู้แทน

ข้อที่	ข้อเรียกร้อง	ข้อที่	ข้อตกลง
			<p>การไฟฟ้านครหลวงไม่เกิน 5 คน และผู้แทนสหภาพแรงงานการไฟฟ้านครหลวงไม่เกิน 5 คน พิจารณาโครงสร้างอัตราเงินเดือนของพนักงานการไฟฟ้านครหลวง(ซึ่งอาจมีหลายฉบับหลายบัญชีก็ได้)ให้แล้วเสร็จไม่ช้ากว่าวันที่ 31 กรกฎาคม 2524 (ในกรณีคณะทำงานพิจารณาเสร็จก่อนกำหนด ฝ่ายบริหารจะดำเนินการในขั้นตอนต่อไปโดยไม่ต้องรอให้เวลาสิ้นสุด) หลังจากนั้นฝ่ายบริหารการไฟฟ้านครหลวงจะเสนอบัญชีที่คณะทำงานดังกล่าวพิจารณา(บัญชีเงินเดือน) ต่อคณะกรรมการการไฟฟ้านครหลวง กระทรวงเจ้าสังกัดและกระทรวงการคลัง(ซึ่งอาจต้องขอมติกรม.แล้วแต่กรณีเพื่อพิจารณาตามขั้นตอนที่ระบุในกรม.ต่อไปผลเป็นประการใดให้ถือเป็นที่สุด"</p> <p>ต่อมาการไฟฟ้านครหลวงและสหภาพแรงงานการไฟฟ้านครหลวงได้จัดตั้งคณะทำงานขึ้นคณะหนึ่งประกอบด้วยผู้แทนฝ่ายละ 5 คนร่วมกันพิจารณาโครงสร้างอัตราเงินเดือนและนำเสนอตามขั้นตอนที่กำหนดไว้ในบันทึกการเจรจาไกล่เกลี่ย ซึ่งกระทรวงการคลัง</p>

ข้อที่	ข้อเรียกร้อง	ข้อที่	ข้อตกลง
	<p>2.2 เรื่องการให้สิทธิบุตรและบุตรบุญธรรมที่ชอบด้วยกฎหมายของพนักงาน</p>		<p>พิจารณาให้ความเห็นชอบตามหนังสือของกระทรวงการคลังที่ กค.0512/8837 ลงวันที่ 10 มีนาคม 2525 และการไฟฟ้านครหลวงได้ทำความตกลงกับสหภาพแรงงานการไฟฟ้านครหลวงแล้วตามบันทึกการประชุมที่ พร.197/2525 ลงวันที่ 12 พฤษภาคม 2525 จนได้ข้อตกลงดังกล่าว</p> <p>2.2 ให้ยกข้อเรียกร้องโดยมีเหตุผลว่าสิทธิการรักษาพยาบาลที่การไฟฟ้านครหลวงให้แก่บุตรชอบด้วยกฎหมายตามคำสั่งที่ 14/2521 ลงวันที่ 28 มิถุนายน 2521 ให้สิทธิมากกว่าระเบียบของโรงงานยาสูบ จึงสมควรให้เป็นไปตามระเบียบปฏิบัติเดิม (ตามคำวินิจฉัยอุทธรณ์ข้อพิพาทแรงงาน ที่ 3/2524 ลงวันที่ 20 กรกฎาคม 2524)</p>
	<p>2.3 เรื่องคำสั่งว่าด้วยการสะสมวันลาพักผ่อนประจำปี</p>		<p>2.3 ให้เลื่อนกำหนดการแจ้งการสะสมวันลาพักผ่อนประจำปีจากภายในเดือนกรกฎาคมของทุกปีเป็นภายใน 15 ธันวาคม (ตามบันทึกการเจรจา เมื่อวันที่ 27 พฤษภาคม 2524)</p>
	<p>2.4 เรื่องขอให้การไฟฟ้านครหลวงแจ้งผลการตัดสินใจลงโทษพนักงานที่</p>		<p>2.4 ฝ่ายบริหารจะแจ้งผลการสอบสวนที่พนักงานได้ยื่นผ่านสหภาพฯ แล้วโดยขอให้สหภาพฯแจ้งเป็นลายลักษณ์</p>

ข้อที่	ข้อเรียกร้อง	ข้อที่	ข้อตกลง
	<p>กระทำผิด และทำเรื่องร้องเรียนผ่านสหภาพฯ ให้สหภาพทราบ</p> <p>2.5 ร้องขอเพิ่มยอดเงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัยและขอทบทวนระเบียบเงินกู้ประเภทต่างๆ</p> <p>2.6 ขอเพิ่มเงินทุนการศึกษาของบุตรพนักงานที่กำลังศึกษาอยู่ในระดับอุดมศึกษาหรือเทียบเท่า</p> <p>2.7 เรื่องคำสั่งและระเบียบว่าด้วยการใช้รถจักรยานยนต์ของ กฟน.</p> <p>2.8 ขอให้การไฟฟ้านครหลวงปรับอัตราค่าจ้างขึ้น</p>		<p>อักษร (ตามบันทึกการเจรจา เมื่อวันที่ 27 พฤษภาคม 2524)</p> <p>2.5 ให้การไฟฟ้านครหลวงเพิ่มยอดเงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัยแก่พนักงานในปีแรก 10 ล้านบาท ปีที่สอง 5 ล้านบาท และปีที่สาม 5 ล้านบาท โดยคิดอัตราดอกเบี้ยตามอัตราดอกเบี้ยเงินฝากประจำธนาคารในขณะที่ขอกู้ โดยผู้ที่ได้รับอนุมัติให้กู้ไปแล้วตามระเบียบเดิมก็ให้ใช้อัตราดอกเบี้ยเดิมต่อไป ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม 2524 เป็นต้นไป (ตามคำวินิจฉัยอุทธรณ์ข้อพิพาทแรงงานที่ 3/2524 ลงวันที่ 20 กรกฎาคม 2524)</p> <p>2.6 ให้เพิ่มทุนการศึกษาของบุตรพนักงานระดับอุดมศึกษาจากเดิม 20 ทุนเป็น 30 ทุน (ตามบันทึกการเจรจา เมื่อวันที่ 27 พฤษภาคม 2524)</p> <p>2.7 ให้การไฟฟ้านครหลวงปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานว่าด้วยการจ่ายเงินค่าทดแทน (ตามคำวินิจฉัยอุทธรณ์ข้อพิพาทแรงงาน ที่ 3/2524 ลงวันที่ 20 กรกฎาคม 2524)</p> <p>2.8 ให้ยกข้อเรียกร้อง โดยมีเหตุผลว่าการไฟฟ้านครหลวงได้จ่ายค่าจ้างให้</p>

ข้อที่	ข้อเรียกร้อง	ข้อที่	ข้อตกลง
	ค่าของพนักงานที่ยังไม่ได้รับค่าจ้างขั้นต่ำตามที่กฎหมายกำหนด		พนักงานรายเดือนในอัตราที่สูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ เพียงแต่ยังปฏิบัติไม่ถูกต้องในเรื่องการคำนวณค่าล่วงเวลา ค่าทำงานในวันหยุด ซึ่งควรจะได้แก้ไขในส่วนที่ยังไม่ถูกต้องมากกว่าการปรับอัตราค่าจ้างตามที่สหภาพแรงงานเรียกร้อง (ตามคำวินิจฉัยอุทธรณ์ข้อพิพาทแรงงานที่ 3/2524 ลงวันที่ 20กรกฎาคม 2524)
ข้อ 3	เรื่องขอให้การไฟฟ้านครหลวงปรับอัตราค่าจ้างของพนักงานทุกคนตามอัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่เพิ่มขึ้น	ข้อ 3	ให้การไฟฟ้านครหลวงกำหนดอัตราเงินเดือนตามระบบการจำแนกตำแหน่งตามบัญชีกำหนดอัตราเงินเดือนระดับต่างๆ ของการไฟฟ้านครหลวงตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2524 เป็นต้นไป (ตามหนังสือของกระทรวงการคลังที่ กค. 0512/8837 ลงวันที่ 10 มีนาคม 2525 ประกอบบันทึกที่ พร.197/2525 ลงวันที่ 12 พฤษภาคม 2525)
ข้อ 4	เรื่องขอให้การไฟฟ้านครหลวงขยายระดับอัตราเงินเดือนของพนักงานที่มีอัตราเงินเดือนเต็มขั้นทุกระดับ	ข้อ 4	ตกลงเช่นเดียวกับข้อ 3
ข้อ 5	เรื่องขอให้การไฟฟ้านครหลวงปรับปรุงการจ่าย	ข้อ 5	ข้อนี้ตกลงกันได้แต่ต้องรอคณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบข้อบังคับการไฟฟ้า

ข้อที่	ชื่อเรื่อง	ข้อที่	ข้อตกลง
	เงินบำเหน็จแก่พนักงานที่เกษียณอายุงานหรือลาออก		<p>นครหลวงว่าด้วยกองทุนเงินบำเหน็จพนักงานที่การไฟฟ้านครหลวงได้เสนอไปแล้ว (ตามบันทึกการเจรจา เมื่อวันที่ 27 พฤษภาคม 2524)</p> <p>หมายเหตุ ก่อนเจรจาตกลงกัน การไฟฟ้านครหลวงได้เสนอร่างข้อบังคับว่าด้วยกองทุนเงินบำเหน็จพนักงานไปเพื่อขอความเห็นชอบ ต่อมาหลังจากที่ได้เจรจาตกลงกับสหภาพฯ คณะรัฐมนตรีได้พิจารณาให้ความเห็นชอบร่างข้อบังคับดังกล่าว การไฟฟ้านครหลวงได้ประกาศใช้ตามประกาศที่ 41/2524 ลงวันที่ 10 กันยายน 2524 โดยให้มีผลใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่ 18 กันยายน 2524 เป็นต้นไป</p>

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

การยื่นข้อเรียกร้องของสหภาพแรงงานการไฟฟ้านครหลวง ครั้งที่ 9

ข้อเรียกร้องของสหภาพแรงงานการไฟฟ้านครหลวง

ลงวันที่ 19 กรกฎาคม 2525

ข้อที่	ข้อเรียกร้อง	ข้อที่	ข้อตกลง
ข้อ 1	<p><u>หมวดเงินเดือนค่าจ้าง</u></p> <p>1.1 ให้การไฟฟ้านครหลวงปรับปรุงเงินเดือนของพนักงานตามดัชนีค่าครองชีพที่เพิ่มขึ้นทุก ๆ 5%</p> <p>1.2 ให้การไฟฟ้านครหลวงขยายเพดานอัตราเงินเดือนที่ได้รับค่าครองชีพ 300 และ 400 บาท ให้สูงขึ้นจากเดิม ดังนี้</p> <p>1.2.1 ค่าครองชีพ 400 บาท ให้ขยายเพดานอัตราเงินเดือนจาก 3,540 บาท เป็น 4,830 บาท</p> <p>1.2.2 ค่าครองชีพ 300 บาท ให้ขยายเพดานอัตราเงินเดือนจาก 6,570 บาท เป็น 8,730 บาท</p>	ข้อ 1	<p>1.1 การปรับอัตราเงินเดือนของพนักงานการไฟฟ้านครหลวง ทั้งสองฝ่ายจะได้ศึกษาแนวทางการปรับอัตราเงินเดือนให้สอดคล้องกับดัชนีค่าครองชีพในโอกาสต่อไป</p> <p>1.2 เนื่องจากขณะนี้ไม่มีมติคณะรัฐมนตรีกำหนดการจ่ายเงินค่าครองชีพของรัฐวิสาหกิจไว้ จึงให้เป็นไปตามเดิมก่อน</p>
ข้อ 2	<p><u>หมวดสวัสดิการและผลประโยชน์ตอบแทน</u></p> <p>2.1 ให้การไฟฟ้านครหลวง</p>	ข้อ 2	<p>2.1 ทั้งสองฝ่ายได้ร่วมกันพิจารณาแล้ว</p>

ข้อที่	ข้อเรียกร้อง	ข้อที่	ข้อตกลง
	<p>นำเงินกองทุนบำเหน็จของพนักงานที่ทำงานตั้งแต่ 5 ปีขึ้นไปมาซื้อพันธบัตรรัฐบาลในนามขอพนักงาน</p> <p>2.2 ให้พนักงานที่มีอายุตั้งแต่ 55 ปีขึ้นไปมีสิทธิเกษียณอายุได้ โดยให้ได้รับสิทธิและผลประโยชน์เท่ากับพนักงานที่มีอายุครบ 60 ปีทุกประการ</p> <p>2.3 ให้การไฟฟ้านครหลวงนำดอกเบียเงินกู้มาสมทบรวมเข้ากับยอดวงเงินกู้ที่มีอยู่</p> <p>2.4 ให้การไฟฟ้านครหลวงเพิ่มเงินช่วยเหลือค่าทำศพแก่พนักงานที่เสียชีวิตในอัตรา 3 เท่าของเงินเดือน แต่ไม่ต่ำกว่า 10,000 บาท</p>		<p>เห็นว่ายังมีปัญหาในทางปฏิบัติบางประการ จึงยังไม่สามารถดำเนินการได้ขณะนี้</p> <p>2.2 คณะผู้แทนฝ่ายสหภาพฯ ขอถอนข้อเรียกร้อง</p> <p>2.3 การไฟฟ้านครหลวงไม่สามารถปฏิบัติตามข้อเรียกร้องของคณะผู้แทนฝ่ายสหภาพฯ ได้ เนื่องจากยังมีภาระผูกพันเดิมซึ่งได้ตกลงไว้กับสหภาพแรงงานที่จะต้องเพิ่มยอดเงินกู้ปีละ 5 ล้านบาท มีกำหนด 2 ปีคือปี 2525 และ 2526</p> <p>2.4 สหภาพฯรับจะไปหาข้อมูล หากรัฐวิสาหกิจอื่นจ่ายเงินช่วยเหลือค่าทำศพแก่พนักงานที่เสียชีวิตมากกว่าการไฟฟ้านครหลวงก็จะนำมาทบทวนกับฝ่ายบริหารฯ อีกครั้ง การไฟฟ้านครหลวงจะเปิดรับสมัครสมาชิกการฌาปนกิจสงเคราะห์พนักงานการไฟฟ้านครหลวงให้พนักงานที่ยังไม่ได้สมัครเป็นสมาชิก</p>

ข้อที่	ข้อเรียกร้อง	ข้อที่	ข้อตกลง
	<p>2.5 ในกรณีการลาคลอดให้พนักงานที่ต้องลาคลอดมีสิทธิลาก่อนคลอด และ/หรือหลังคลอดรวมกันได้ไม่เกิน 45 วันทำงานต่อการคลอด 1 ครั้ง</p> <p>2.6 ให้พนักงานเก็บเงินมีสิทธิยืมเงินจากการไฟฟ้านครหลวงเพื่อซื้ออาวุธปืนโดยไม่ต้องเสียดอกเบี้ยและให้ผ่อนชำระคืนภายใน 2 ปี</p> <p>2.7 เรื่องการศึกษาของบุตร</p> <p>2.7.1 ให้พนักงานมีสิทธิเบิกค่าเล่าเรียนได้เต็มสำหรับบุตรที่ศึกษาอยู่ในสถาบันการศึกษาของเอกชนระดับอนุปริญญา</p> <p>2.7.2 ให้พนักงานมีสิทธิขอ</p>		<p>ตามที่คณะผู้แทนฝ่ายสหภาพฯขอ โดยจะเปิดรับสมัครเป็นกรณีพิเศษอีกระยะเวลาหนึ่ง</p> <p>2.5 หลักเกณฑ์วันลาเพื่อการคลอดมีดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ลาก่อนคลอดโดยแพทย์อนุญาต ไม่เกิน 7 วันทำงาน 2. ลาหลังคลอด 30 วันทำงาน ถ้าแพทย์มีความเห็นว่าต้องหยุดต่ออนุญาตได้อีก 8 วันทำงาน การลาตาม 1-2 ไม่นำมาลดคะแนนในการพิจารณาความดีความชอบประจำปี <p>2.6 การไฟฟ้านครหลวงตกลงให้พนักงานเก็บเงินมีสิทธิยืมเงินเพื่อซื้ออาวุธปืนโดยมีหลักเกณฑ์ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. อนุญาตให้เฉพาะผู้ที่ยังไม่มีอาวุธปืน 2. จำนวนเงินไม่เกิน 8,500.00 บาท 3. ให้ผ่อนชำระภายใน 2 ปี โดยไม่เสียดอกเบี้ย <p>2.7 เรื่องการศึกษาของบุตร</p> <p>2.7.1 ให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์เดิมต่อไป</p> <p>2.7.2 การไฟฟ้านครหลวงตกลงอนุญาต</p>

ข้อที่	ข้อเรียกร้อง	ข้อที่	ข้อตกลง
	<p>ยืมเงิน เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการศึกษาของบุตรในสถาบันการศึกษาของรัฐและเอกชนระดับอุดมศึกษาได้ตามที่สถาบันการศึกษานั้นเรียกเก็บโดยให้ผ่อนชำระคืนภายใน 6 เดือน</p> <p>2.8 เรื่องการรักษาพยาบาล</p> <p>2.8.1 ในกรณีที่พนักงานเจ็บป่วยกะทันหันที่จำเป็นต้องเข้ารับการรักษาโดยปัจจุบันทันด่วนให้พนักงานมีสิทธิเข้ารับการรักษาในสถานพยาบาลเอกชนได้โดยมีสิทธิเบิกค่ารักษาพยาบาลได้เต็ม</p>		<p>ให้พนักงานยืมเงินเป็นค่าใช้จ่ายของบุตรในสถาบันการศึกษาของรัฐและเอกชนระดับอุดมศึกษาได้ตามที่สถาบันการศึกษานั้นเรียกเก็บเป็นค่าเล่าเรียนและค่าธรรมเนียมการศึกษาโดยให้ผ่อนชำระคืนภายใน 6 เดือนและจะพิจารณาด้วยว่าเงินที่ต้องผ่อนชำระคืนเมื่อนำไปรวมกับหนี้อื่น ๆ ที่พนักงานมีภาระผูกพันอยู่กับการไฟฟ้านครหลวงจะต้องรวมกันไม่เกินร้อยละ 70 (ไม่รวมค่าล่วงเวลา) หากรวมกับหนี้เก่าแล้วเกินร้อยละ 70 จะพิจารณาให้ยืมในยอดเงินที่พนักงานจะเป็นหนี้ผ่อนชำระรวมกันแล้วไม่เกินร้อยละ 70 ของเงินเดือนเท่านั้น</p> <p>2.8 เรื่องการรักษาพยาบาล</p> <p>2.8.1 ในกรณีที่พนักงานเจ็บป่วยกะทันหันจำเป็นต้องเข้ารับการรักษาโดยปัจจุบัน ให้พนักงานมีสิทธิเข้ารับการรักษาในสถานพยาบาลเอกชนได้โดยมีสิทธิเบิกค่ารักษาพยาบาลได้ตามหลักเกณฑ์ดังนี้</p> <p>เจ็บป่วยกะทันหันหมายความว่า</p> <p>ก. กรณีอุบัติเหตุหรือได้รับบาดเจ็บโดยการกระทำละเมิดจากผู้อื่น</p>

ข้อที่	ข้อเรียกร้อง	ข้อที่	ข้อตกลง
			<p>ข. กรณีต้องได้รับการผ่าตัดภายใน 24 ชั่วโมง</p> <p>ค. กรณีจำเป็นต้องรักษาใน ห้องผู้ป่วยหนัก (ไอซียู)</p> <p>ถ้าเป็นผู้ป่วยใน เบิกค่ารักษาพยาบาล ได้เต็มแต่ไม่เกิน 7 วัน เกิน 7 วันให้อยู่ในดุลพินิจของแพทย์ หากเกินกว่านี้ แพทย์ต้องทำความเข้าใจเห็นสมควรของผู้ว่า การเจ้าสังกัดพิจารณา</p> <p>ถ้าเป็นผู้ป่วยนอก ให้สิทธิเฉพาะกรณี อุบัติเหตุหรือได้รับบาดเจ็บโดยการกระทำ ละเมิดจากผู้อื่น ให้สิทธิเบิกได้เต็ม ครั้งแรกครั้งเดียว</p> <p>ส่วนค่ารักษาพยาบาลในกรณีละเมิดถ้า ผู้กระทำละเมิดชัดใช้ให้ขาดไปจาก จำนวนที่จะได้รับตามสิทธิเท่าใด การไฟฟ้า นครหลวงจะจ่ายให้เท่าจำนวนที่ยัง ขาดอยู่นั้น</p> <p>การเจ็บป่วยกะทันหันที่เกิดขึ้นเพราะ เหตุดังต่อไปนี้ไม่มีสิทธิได้รับการช่วยเหลือคือ</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. เสพเครื่องดองของเมาจนไม่สามารถ ครอบสติได้ หรือเสพยาเสพติดให้โทษ 2. ใจให้ตนเองหรือผู้อื่นประจบ อันตรายหรือยอมให้ผู้อื่นทำให้ตน

ข้อที่	ข้อเรียกร้อง	ข้อที่	ข้อตกลง
	<p>2.8.2 ให้พนักงานที่มีอายุงานตั้งแต่ 20 ปีขึ้นไป เมื่อออกจากกรไฟฟ้านครหลวงมีสิทธิได้รับการรักษาพยาบาลตลอดชีพ</p> <p>2.8.3 ให้เจ้าหน้าที่สหภาพแรงงาน กฟน. และเจ้าหน้าที่สหกรณ์ออมทรัพย์ สกฟ. มีสิทธิเข้ารับการรักษายาบาลได้เช่นเดียวกับพนักงาน กฟน. ทุกประการ</p>		<p>ประสบอันตราย สำหรับค่าห้องและค่าอาหารให้เบิกตามหลักเกณฑ์ที่ได้กำหนดไว้ในระเบียบที่ถือปฏิบัติอยู่ในปัจจุบัน</p> <p>2.8.2 การไฟฟ้านครหลวงจะให้ความช่วยเหลือในการรักษาพยาบาลแก่พนักงานที่มีอายุงานตั้งแต่ 20 ปีขึ้นไป และลาออก หรือการไฟฟ้านครหลวงมีคำสั่งให้ออกเพราะเหตุย่อนสมรรถภาพเนื่องจากป่วยเฉพาะการรักษาพยาบาลในฐานะผู้ป่วยนอก โดยคิดราคาต้นทุนเช่นเดียวกับการรักษาพยาบาลบุตรของพนักงานที่บรรลุนิติภาวะ</p> <p>2.8.3 การไฟฟ้านครหลวงจะให้ความช่วยเหลือในการรักษาพยาบาลแก่เจ้าหน้าที่ของสหภาพฯ และเจ้าหน้าที่ของสหกรณ์ออมทรัพย์ฯ โดยให้สหภาพฯ ส่งตัวรักษา การไฟฟ้านครหลวงจะคิดค่ารักษาพยาบาลในราคาต้นทุน ไม่ว่าจะเป็นผู้ป่วยในหรือผู้ป่วยนอก</p>
ข้อ 3	<p>หมวดระเบียบข้อบังคับ</p> <p>3.1 การออกระเบียบ คำสั่ง และข้อบังคับใด ๆ ที่มีผลในการเปลี่ยนแปลง</p>	ข้อ 3	<p>3.1 การไฟฟ้านครหลวงตกลงให้ฝ่ายสหภาพฯ ได้มีส่วนร่วมร่วมกับฝ่ายบริหารในการแก้ไขปรับปรุงระเบียบข้อบังคับส่วน</p>

ข้อที่	ข้อเรียกร้อง	ข้อที่	ข้อตกลง
ข้อ 4	<p>สภาพการจ้างไปจากเดิมให้การไฟฟ้านครหลวงทำการเจรจาตกลงกับสหภาพแรงงานก่อนประกาศใช้</p> <p>3.2 ขอบทวนระเบียบ คำสั่งเกี่ยวกับเรื่องเงินกู้ประเภทต่าง ๆ ของการไฟฟ้านครหลวง</p> <p>หมวดสหภาพ</p> <p>4.1 ให้การไฟฟ้านครหลวงรับรองสถานภาพของผู้แทนเขตที่สหภาพแรงงานได้ประกาศแต่งตั้งขึ้นโดยให้เป็นไปตามระเบียบปฏิบัติว่าด้วยผู้แทนเขตของสหภาพแรงงานการไฟฟ้านครหลวง ฉบับแก้ไขใหม่ 2525</p>	ข้อ 4	<p>ที่เกี่ยวกับพนักงานโดยตรงที่สหภาพเห็นว่าไม่เหมาะสมโดยให้ฝ่ายสหภาพเสนอขึ้นมาเพื่อร่วมกันพิจารณาเป็นข้อๆ ไปเมื่อแก้ไขแล้วให้ฝ่ายบริหารนำเสนอวก. หรือคณะอนุกรรมการพิจารณาร่างข้อบังคับแล้วแต่กรณี ทั้งนี้ไม่รวมระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับบริการผู้ใช้ไฟ ข้อตกลงนี้ไม่เกี่ยวกับสภาพการจ้าง</p> <p>3.2 ทั้งสองฝ่ายตกลงกันให้แต่งตั้งคณะทำงานขึ้นหนึ่งชุด ประกอบด้วยผู้แทนฝ่ายบริหารและผู้แทนฝ่ายสหภาพจำนวนฝ่ายละเท่า ๆ กัน เพื่อพิจารณาเสนอปรับปรุงแก้ไขคำสั่งในการปฏิบัติเกี่ยวกับสวัสดิการเงินกู้ทุกประเภท</p> <p>4.1 การไฟฟ้านครหลวงตกลงรับรองสถานภาพของผู้แทนเขตภายในขอบเขตตามระเบียบว่าด้วยหลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติสำหรับผู้แทนเขตสหภาพแรงงานการไฟฟ้านครหลวงที่คณะผู้แทนทั้งสองฝ่ายได้ร่วมกันพิจารณาแก้ไขตามเอกสารแนบ</p>

ข้อที่	ข้อเรียกร้อง	ข้อที่	ข้อตกลง
ข้อ 5	<p>4.2 ให้การไฟฟ้านครหลวงหักค่าบำรุงสมาชิกสหภาพฯ จากบัญชีเงินเดือนหมวดสิทธิและทั่วไป</p> <p>5.1 ในการเดินทางมาทำงานและกลับบ้านทั้งก่อนและหลังปฏิบัติหน้าที่ของพนักงาน ให้ถือเป็น การปฏิบัติงานให้การไฟฟ้านครหลวง</p> <p>5.2 ให้พนักงานเก็บเงิน และพนักงานจดหน่วย เครื่องวัดที่นำรถจักรยานยนต์ส่วนตัวมาใช้ปฏิบัติงานในระหว่างที่จอดรถจักรยานยนต์ กฟน.จัดจัดหาให้ มีสิทธิเบิกใช้น้ำมัน และหมวกกันน็อคเช่นเดียวกับผู้ที่ได้รับรถจักรยานยนต์ของกฟน.ผู้ที่ได้รับรถจักรยานยนต์ของ กฟน.</p>	ข้อ 5	<p>4.2 ทั้งสองฝ่ายได้พิจารณาแล้วเห็นว่า มีปัญหาทางปฏิบัติ จึงให้ดำเนินการเช่นเดิมไปก่อน</p> <p>5.1 การไฟฟ้านครหลวงยังต้องถือค่าพิพาทของศาลฎีกาเป็นหลักในการปฏิบัติไปก่อน หากพนักงานผู้ประสบอันตรายไม่เห็นด้วยก็สามารถดำเนินการตามกฎหมายแรงงานได้</p> <p>5.2 พนักงานเก็บเงินและพนักงานจดหน่วยเครื่องวัด ถ้าจะต้องปฏิบัติงานไกล ๆ อยู่ในเกณฑ์ต้องใช้รถ การไฟฟ้านครหลวงจะจ่ายรถจักรยานยนต์ให้โดยไม่ต้องรอการจัดสรร สำหรับพนักงานที่ไม่ได้จ่ายรถจักรยานยนต์ให้การไฟฟ้านครหลวงจะจ่ายค่าโดยสารรถประจำทางเป็นค่าพาหนะเดินทาง ส่วนพนักงานที่นำรถจักรยานยนต์ส่วนตัวมาใช้ปฏิบัติงานให้การไฟฟ้านครหลวง ก็คงเบิกค่าพาหนะให้ตามที่เคยเบิกได้อยู่เช่นเดิม และถ้าต้องการหมวกกันน็อคเมื่อเสนอขอขี้นมา การไฟฟ้านครหลวงก็จ่ายให้ขี้นเพื่อความปลอดภัยของพนักงานทุกรายแต่ไม่จ่ายน้ำมันให้</p>

ข้อที่	ข้อเรียกร้อง	ข้อที่	ข้อตกลง
	<p>5.3 ให้การไฟฟ้านครหลวง จัดระบบความปลอดภัย สำหรับพนักงานเก็บเงิน และพนักงานถอดเครื่องวัด ที่ต้องออกไปปฏิบัติงาน ภายนอก</p> <p>5.4 ให้คณะกรรมการ บริหารการไฟฟ้านครหลวง เร่งรัดหนี้สินที่หน่วยงาน ราชการและรัฐวิสาหกิจ ต่าง ๆ ค้างชำระอยู่ให้เสร็จ สิ้นภายใน 30 กันยายน 2525</p>		<p>5.3 ทั้งสองฝ่ายจะร่วมกันปรึกษาหารือ เพื่อจัดระบบความปลอดภัยแก่ พนักงานเก็บเงินและพนักงานถอด เครื่องวัดเป็นการภายในต่อไป</p> <p>5.4 ทั้งสองฝ่ายมีความเห็นร่วมกันว่า ฝ่ายบริหารได้ดำเนินการเร่งรัดไปแล้ว ฝ่ายสหภาพฯ ก็จะได้ติดตามต่อไป (ตกลงกันตามบันทึกข้อตกลงเมื่อวันที่ 25 มีนาคม 2526)</p> <p>(หลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติแนบท้ายข้อ ตกลงข้อ 4.1 มีรายละเอียดดังที่พิมพ์ไว้ ต่อไปนี้)</p> <p>หลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติสำหรับผู้แทน เขตสหภาพแรงงาน การไฟฟ้านครหลวง ตามข้อตกลงร่วมระหว่างการไฟฟ้านคร หลวงและคณะผู้แทนฝ่ายสหภาพแรง งานการไฟฟ้านครหลวงเมื่อวันที่ 21 กันยายน 2525</p> <p>ข้อ 1. หน้าที่ ให้ผู้แทนเขตปฏิบัติหน้าที่ ประชุมปรึกษาหารือรวบรวมความคิด เห็นเสนอต่อกรรมการ, รับเรื่องราวร้อง ทูลทุกข์จากสมาชิก, ทำหน้าที่ช่วยเผยแพร่ ข่าวสาร สภพ. และทำหน้าที่หาสมา</p>

ข้อที่	ชื่อเรียกเรื่อง	ข้อที่	ข้อตกลง
			<p>ซิกสหภาพฯ โดยมีขอบเขตภายในเขตหรือหน่วยงานนั้น ๆ และรายงานผลที่ได้ดำเนินการไปแล้วให้คณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงานทราบทุกครั้ง หากสหภาพแรงงานมีเรื่องสำคัญหรืองานจำเป็นหรือหน้าที่อื่น ๆ ที่จะมอบหมายให้ทำ สหภาพแรงงานจะทำหนังสือแจ้งให้ทราบเป็นคราว ๆ ไป</p> <p>การประชุม ให้มีการประชุมภายในเขตได้เดือนละหนึ่งครั้งในเวลาปฏิบัติงาน หากมีความจำเป็นต้องประชุมมากกว่าหนึ่งครั้งเพื่อแก้ไขปัญหาอย่างรีบด่วน ให้แจ้งมายังสหภาพแรงงานเพื่อทำหนังสือแจ้งฝ่ายบริหารเป็นครั้งคราวไป</p> <p><u>วันเวลาประชุม</u> ให้เป็นไปตามความเหมาะสมของลักษณะงานแต่ละแห่ง เวลาที่ประชุมควรจะเป็นช่วงบ่ายของวัน เมื่อกำหนดวันประชุมแล้วให้แจ้งผู้บังคับบัญชาทราบล่วงหน้าอย่างน้อยหนึ่งวัน</p> <p>ข้อ 2. ในกรณีที่ต้องเชิญกรรมการสหภาพแรงงานมาเป็นที่ปรึกษา ถ้าในเขตนั้นไม่มีกรรมการสหภาพแรงงานให้เชิญกรรมการจากเขตที่ใกล้เคียงมาเป็นที่ปรึกษาได้จำนวน 1 ท่าน</p>

ข้อที่	ข้อเรียกร้อง	ข้อที่	ข้อตกลง
			<p>ข้อ 3. เมื่อมีปัญหาระหว่างสมาชิกกับผู้บังคับบัญชาเกิดขึ้น ก่อนดำเนินการใดๆ ให้ผู้แทนเขตแจ้งฝ่ายแรงงานสัมพันธ์และการร้องทุกข์สภาพ. ผ่านทางกรรมการสหภาพแรงงานโดยเร็ว และฝ่ายแรงงานสัมพันธ์ และการร้องทุกข์สภาพ. อาจมอบหมายให้ผู้แทนเขตดำเนินการปรึกษาหารือกับผู้บังคับบัญชาภายในเขตหรือหน่วยงานนั้นได้ โดยยึดหยุ่นตามสภาพการทำงาน</p> <p>ข้อ 4. ให้ผู้แทนเขตทำหน้าที่บริการแก่สมาชิกในสวนกิจการสหกรณ์ออมทรัพย์ด้วย ทั้งนี้ต้องไม่เกี่ยวกับการผ่อนชำระเงินกู้</p>

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

การยื่นข้อเรียกร้องของสหภาพแรงงานการไฟฟ้านครหลวงครั้งที่ 10

ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง

วันที่ทำข้อตกลง 11 มิถุนายน 2527

ข้อเรียกร้อง	ข้อตกลง
<p>หมวดค่าจ้างเงินเดือน</p> <p>1. ขอให้ยกเลิกระบบการจำแนกตำแหน่งในการไฟฟ้านครหลวง</p> <p>หมวดค่าจ้างเงินเดือน</p> <p>2. ขอให้เพิ่มค่าครองชีพแก่พนักงานชั้นผู้น้อย</p> <p>หมวดระเบียบข้อบังคับ</p> <p>1. ให้พนักงานที่มีอายุตั้งแต่ 55 ปีขึ้นไปมีสิทธิขอเกษียณอายุได้โดยให้ได้รับสิทธิและ</p>	<p>หมวดค่าจ้างเงินเดือน</p> <p>ตกลงกันว่าผู้แทนฝ่ายนายจ้างฯกับผู้แทนฝ่ายสหภาพฯมีความเห็นร่วมกันว่าฝ่ายบริหารจะหาทางช่วยเหลือพนักงานส่วนใหญ่ในเรื่องการติดขัดเงินเดือน โดยจะให้ทันการขึ้นเงินเดือนในปี 2528</p> <p>สำหรับระบบการจำแนกตำแหน่งที่ฝ่ายบริหารนำมาใช้นั้นก็โดยมีจุดประสงค์ให้มีการปรับปรุงระบบการทำงานและความสามารถเพื่อให้พนักงานได้มีโอกาสที่ดีกว่าระบบเดิมซึ่งยังต้องปรับปรุงหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติของระบบการจำแนกตำแหน่งให้เหมาะสมยิ่งขึ้น ทั้งสองฝ่ายจะได้ตั้งคณะทำงานฝ่ายละไม่เกิน 5 คนขึ้นเพื่อศึกษาแล้วเสนอแนะฝ่ายบริหารเพื่อพิจารณา</p> <p>ผู้แทนฝ่ายสหภาพฯขอถอนข้อเรียกร้อง</p> <p>หมวดระเบียบข้อบังคับ</p> <p>ผู้แทนฝ่ายสหภาพฯ ขอถอนข้อเรียกร้อง</p>

ข้อเรียกร้อง	ข้อตกลง
<p>ผลประโยชน์เท่ากับพนักงานที่เกษียณอายุครบ 60 ปีทุกประการ</p> <p>2. ขอให้แก้ไขข้อบังคับว่าด้วยการบรรจุการแต่งตั้งและการถอดถอนพนักงาน พ.ศ.2506</p> <p>2.1 ขอให้ยกเลิกข้อความในข้อ 24(3) ว่า “กรณีต้องหาว่าผิดวินัยอย่างร้ายแรงและ การสอบสวนไม่ได้ความเป็นสัตย์ว่ากระทำผิดที่จะถูกไล่ออกหรือปลดออก แต่มีมลทินหรือหมอง หรือมีพฤติการณ์อันไม่น่าไว้วางใจในกรณีที่ถูกสอบสวนนั้น ซึ่งจะให้ปฏิบัติงานต่อไปอาจเป็นการเสียหายแก่การไฟฟ้านครหลวง”</p> <p>3. ขอให้แก้ไขข้อบังคับว่าด้วยระเบียบวินัยและการลงโทษพนักงาน พ.ศ.2507 ดังนี้</p> <p>3.1 ขอให้แก้ไขข้อ 31, 33, 34 และ 35</p> <p>3.2 ขอให้กรรมการสหภาพ ผู้แทนสหภาพมีส่วนร่วมเป็นกรรมการสอบสวนพนักงานที่เป็นสมาชิกของสหภาพซึ่งถูกกล่าวหาว่ากระทำผิด</p>	<p>ผู้แทนฝ่ายสหภาพฯขอถอนข้อเรียกร้อง</p> <p>ผู้แทนฝ่ายสหภาพฯขอถอนข้อเรียกร้อง ตกลงกันว่า กรณีพนักงานที่เป็นสมาชิกของสหภาพฯ ถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงมีโทษถึงไล่ออกหรือปลดออก พนักงานผู้นั้นจะร้องขอให้ตั้งกรรมการสหภาพฯ ร่วมเป็นกรรมการสอบสวนเฉพาะด้านวินัยเพิ่มได้ 1 คน โดยยกเว้นเรื่องความรับผิดชอบทางแพ่งและในกรณีเช่นนี้จะไม่มีการร้องขอให้กรรมการสหภาพฯ เข้ารับฟังการสอบสวนในคราวเดียวกันตามข้อตกลงเดิมอีก</p>

ข้อเรียกร้อง	ข้อตกลง
<p>3.3 เมื่อคณะกรรมการสอบสวนดำเนินการสอบสวนได้ผลประการใดให้ถือไปตามนั้น ยกเว้นในกรณีที่ผู้ถูกสอบสวนใช้สิทธิอุทธรณ์ ทั้งนี้ผลการอุทธรณ์จะต้องมีโทษไม่สูงกว่าผลการสอบสวนของคณะกรรมการสอบสวน</p>	<p>ผู้แทนฝ่ายสหภาพฯขอถอนข้อเรียกร้อง</p>
<p>4. ขอให้แก้ไขข้อบังคับว่าด้วยกองทุนเงินบำเหน็จพนักงานในข้อ 11 ดังนี้</p>	
<p>4.1 ขอให้เพิ่มเติมข้อความว่า “ถูกให้ออกจากงานตามข้อบังคับว่าด้วยระเบียบวินัยและการลงโทษพนักงาน พ.ศ.2507”</p>	<p>ผู้แทนฝ่ายสหภาพฯขอถอนข้อเรียกร้อง</p>
<p>4.2 ขอให้เพิ่มเติมข้อความว่า “พนักงานที่มีอายุงานตั้งแต่ 15 ปีขึ้นไป หากถูกไล่ออกหรือปลดออก ให้ได้รับเงินบำเหน็จไม่ต่ำกว่าครึ่งหนึ่งของเงินบำเหน็จที่จะได้รับตามสิทธิ”</p>	<p>ผู้แทนฝ่ายสหภาพฯขอถอนข้อเรียกร้อง</p>
<p>5.ขอแก้ไขระเบียบว่าด้วยการกู้เงิน</p>	
<p>5.1การกู้เงินเพื่อความจำเป็น</p>	
<p>5.1.1 ให้กู้ได้ตามความจำเป็นของพนักงาน</p>	<p>ตกลงกันว่าให้คณะทำงานที่ได้แต่งตั้งไปแล้วตามบันทึกข้อตกลงข้อ 3.2ฉบับลงวันที่ 25 มีนาคม 2526 เป็นผู้ดำเนินการพิจารณาเสนอ ปรับปรุงแก้ไขคำสั่งปฏิบัติเกี่ยวกับสวัสดิการเงินกู้ในข้อนี้ต่อไป</p>
<p>5.1.2 ให้จ่ายเงินกู้ภายใน 30 วัน หลังจากยื่นหลักฐานครบตามระเบียบ</p>	<p>ตกลงกันว่า ถ้าพนักงานยื่นหลักฐานการกู้เงินครบถ้วนและถูกต้องตามระเบียบ กฟน.จะจ่ายเงินกู้ให้ภายใน</p>

ข้อเรียกร้อง	ข้อตกลง
<p>5.1.3 ให้พนักงานทุกคนมีสิทธิค้าประกันได้ โดยไม่เสียสิทธิในการกู้</p>	<p>30 วัน</p> <p>ตกลงกันว่า ถ้าผู้ค้าประกันจะขอกู้เงิน จะต้องนำเอาหลักทรัพย์ของตนเองมา ค้าประกันในวงเงินที่ผู้ค้าประกันขอกู้ และเมื่อกู้ไปแล้วจะไปค้าประกันผู้อื่น เพิ่มเติมอีกไม่ได้ จนกว่าจะผ่อนชำระ ดันเงินกู้และดอกเบี้ยหมดแล้ว</p>
<p>5.1.4 ให้ผู้ที่ได้กู้เงินเพื่อที่อยู่อาศัยแล้วมีสิทธิ กู้เงินเพื่อความจำเป็นได้</p>	<p>ตกลงกันว่า ได้ตกลงกันเป็น 2 กรณีคือ <u>กรณีที่ 1</u> ผู้ที่กู้เงินเพื่อที่อยู่อาศัยแล้วมี สิทธิกู้เงินเพื่อความจำเป็นได้ภายใต้ เงื่อนไข ดังต่อไปนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) ผู้ที่กู้เงินจะต้องผ่อนชำระต้นเงินกู้ไป แล้ว ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของวงเงินที่กู้ 2) กู้ไปเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในกรณีฉุกเฉิน อันเกิดขึ้นแก่ที่อยู่อาศัยของพนักงาน เช่น ถูกไฟไหม้ วิชาศกภัย หรือซ่อมบ้าน ที่ชำรุดทรุดโทรม 3) กู้ไปเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการรักษา พยาบาลการเจ็บป่วยของพนักงานนอก เหนือจากการที่กฟน.ได้ให้การรักษา ตามปกติ 4) พนักงานผู้กู้จะต้องมีอายุงานเหลือ พอที่จะหักต้นเงินกู้และดอกเบี้ยได้จน ครบจำนวน 5) หลักเกณฑ์อื่น ๆ นอกจากนี้ให้เป็นไป

ข้อเรียกร้อง	ข้อตกลง
<p>5.2 การกู้เงินเพื่อนำไปวางมัดจำซื้อที่ดินพร้อมบ้านอยู่อาศัย</p> <p>5.2.1 ให้เพิ่มยอดเงินกู้จาก 10 เท่าเป็น 15</p>	<p>ตามหมวดที่ 2 แห่งคำสั่งที่ 12/2522 เรื่องระเบียบว่าด้วยการกู้เงิน</p> <p>กรณีที่ 2 ผู้ที่กู้เงินเพื่อที่อยู่อาศัยแล้วมีสิทธิกู้เงินเพื่อนำไปใช้ต่อเติมบ้านที่อยู่ระหว่างผ่อนชำระได้ โดยจะพิจารณาให้เป็นราย ๆ ไปตามความจำเป็นภายใต้เงื่อนไขดังต่อไปนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) ผู้ที่กู้เงินจะต้องผ่อนชำระต้นเงินกู้ไปแล้วไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของวงเงินที่กู้ 2) ให้กู้ได้ในวงเงินไม่เกิน 6 เท่าของเงินเดือน 3) กฟน.จะคิดดอกเบี้ยในอัตราเท่ากับดอกเบี้ยเงินฝากธนาคารพาณิชย์ประเภทประจำ 12 เดือน 4) การกู้เงินกรณีนี้ 2 นี้ให้กู้ได้เพียงครั้งเดียว 5) หลักเกณฑ์และรายละเอียดต่าง ๆ จะผนวกไว้ในหมวดที่ 4 แห่งคำสั่งที่ 12/2522 เรื่องระเบียบว่าด้วยการกู้เงิน <p>ทั้งนี้โดยกฟน.จะได้ดำเนินการแก้ไขระเบียบหรือคำสั่งต่างๆ เพื่อให้สอดคล้องกับข้อตกลงต่อไป</p> <p>ตกลงกันว่ากฟน.จะเพิ่มยอดเงินกู้เพื่อ</p>

ข้อเรียกร้อง	ข้อตกลง
<p>เท่าของเงินเดือน และผ่อนชำระหนี้ค้ำภายใน 8 ปี</p>	<p>นำไปวางมัดจำซื้อที่ดินพร้อมบ้านอยู่อาศัย โดยเพิ่มยอดเงินกู้ให้จาก 10 เท่า เป็น 15 เท่าของเงินเดือนที่ได้รับขณะที่ขอกู้ ผู้กู้จะต้องชำระต้นเงินกู้และดอกเบี้ยค้ำจนครบถ้วนภายในกำหนด 8 ปี ทั้งนี้จะต้องพิจารณาเพิ่มเติมรายละเอียดและขั้นตอนการดำเนินงานตามความจำเป็น</p>
<p>5.2.2 ให้จ่ายเงินกู้ภายใน 30 วัน หลังจากยื่นหลักฐานครบตามระเบียบ</p>	<p>ตกลงกันว่า ถ้าพนักงานยื่นหลักฐานการกู้เงินครบถ้วนและถูกต้องตามระเบียบ กฟน. จะจ่ายเงินกู้ให้ภายใน 30 วัน</p>
<p>5.3 การกู้เงินเพื่อปลูกบ้านอยู่อาศัยหรือจัดหาที่ดินและบ้าน</p>	<p>ผู้แทนฝ่ายสหภาพฯ ขอถอนข้อเรียกร้อง</p>
<p>5.3.1 ให้ลดอัตราดอกเบี้ยเป็นอัตราร้อยละ 8 ต่อปี</p>	<p>ผู้แทนฝ่ายสหภาพฯ ขอถอนข้อเรียกร้อง</p>
<p>5.3.2 ให้จ่ายเงินกู้ภายใน 60 วัน หลังจากยื่นหลักฐานครบตามระเบียบ</p>	<p>ตกลงกันว่า ถ้าหากมีวงเงินให้กู้และได้ผ่านการจับสลากเพื่อจัดอันดับผู้กู้แล้ว หลักฐานต่าง ๆ ครบถ้วนและถูกต้อง กฟน. จะจ่ายเงินกู้ให้ภายใน 60 วัน</p>
<p><u>หมวดสวัสดิการ</u></p>	<p><u>หมวดสวัสดิการ</u></p>
<p>1. เรื่องเงินกู้</p> <p>1.1 ให้นำกองทุนเงินบำเหน็จพนักงานมาให้พนักงานกู้ตามระเบียบว่าด้วยการกู้เงิน</p>	<p>ตกลงกันว่า กฟน. เพิ่มยอดเงินกู้ในปีงบประมาณ 2527 จำนวน 15 ล้านบาท ปี 2528 จำนวน 10 ล้านบาท และปี 2529</p>

ข้อเรียกร้อง	ข้อตกลง
<p>2. เรื่องการรักษาพยาบาล</p> <p>2.1 ให้บุตรพนักงานที่มีอายุไม่เกิน 25 ปีมีสิทธิได้รับการรักษาพยาบาลตามหลักเกณฑ์เดิมทุกประการ</p> <p>2.2 ให้พนักงานที่ทำงานเกินกว่า 20 ปีขึ้นไปเมื่อออกจากกฟน. มีสิทธิรับการรักษาพยาบาลฟรีและมีสิทธิเบิกค่ารักษาพยาบาลจากโรงพยาบาลของรัฐได้</p> <p>3. เรื่องการศึกษา</p> <p>3.1 ขอเพิ่มทุนอุดมศึกษาจาก 2,000 บาท เป็น 3,500 บาทและให้ทุกคนมีสิทธิได้รับทุนโดยไม่จำกัดจำนวน</p>	<p>จำนวน 10 ล้านบาท โดยมีเงื่อนไขว่าในการเพิ่มยอดเงินกู้งวดแรกในปีงบประมาณ 2527 จำนวน 15 ล้านบาทนั้นเมื่อรวมกับยอดเงินต้นที่ได้รับชำระคืนจากพนักงานที่ได้กู้ไปจากยอดเงินกู้เดิมให้นำเงินมาพิจารณาเฉพาะพนักงานที่ได้ยื่นเรื่องขอกู้เงินซึ่งยังคงพิจารณาอยู่ในเวลานี้โดยจะยังไม่เปิดรับเรื่องขอกู้เงินรายใหม่ ทั้งนี้จนกว่าจะได้พิจารณาที่ค้างไปหมดแล้ว เว้นแต่ในรายที่เดือดร้อนในกรณีฉุกเฉิน เช่น ที่อยู่อาศัยถูกไฟไหม้ โดยพิจารณาเป็นราย ๆ ไป</p> <p>ผู้แทนฝ่ายสหภาพฯ ขอดอนข้อเรียกร้อง</p> <p>ตกลงกันว่าให้ถือตามข้อตกลงเดิมเมื่อ 25 มีนาคม 2526 ไปก่อน</p> <p>ตกลงกันว่า กฟน. จะเพิ่มทุนการศึกษาของบุตรพนักงานจากเดิม 30 ทุนเป็น 50 ทุน และเพิ่มเงินทุนจากเดิมทุนละ</p>

ข้อเรียกร้อง	ข้อตกลง
<p>3.2 ขอเบิกเงินค่าเล่าเรียนระดับอนุปริญญาหรือเทียบเท่าของวิทยาลัยเอกชนได้เต็มเท่ากับสถานการศึกษาของรัฐบาล</p>	<p>2,000 บาทเป็น 2,500 บาท ตกลงกันทำให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์เดิมต่อไปคือปฏิบัติตามพระราชกฤษฎีกาเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาของบุตรพ.ศ.2523 และหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค.0502/ ว.23944 เรื่องประเภทและอัตราเงินค่าเล่าเรียนในสถานการศึกษาของเอกชน</p>
<p>4. เรื่องการลา .</p>	
<p>4.1 การลาป่วยและการลาที่มิไม่เกินสิทธิไม่ ต้องนำมาหักคะแนนประเมินผล</p>	<p>ตกลงกันทำให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์เดิมต่อไป</p>
<p>4.2 กรณีพนักงานมีสิทธิลาป่วย 30 วัน ทำงาน โดยไม่มีใบแพทย์ และลาป่วย 52 วัน ทำงานโดยมีใบแพทย์ การลาป่วยทั้งสอง กรณีต้องไม่นำมานับรวมกันในรอบปี</p>	<p>ผู้แทนฝ่ายสหภาพฯ ขอถอนข้อเรียกร้อง</p>
<p>5.ให้นำค่าครองชีพมารวมกับเงินเดือนเป็น ฐานในการคำนวณโบนัส</p>	<p>ผู้แทนฝ่ายสหภาพฯ ขอถอนข้อเรียกร้อง</p>
<p>หมวดสิทธิและทั่วไป</p>	<p>หมวดสิทธิและทั่วไป</p>
<p>1. ให้กฟน.เปลี่ยนรถจักรยานยนต์ที่มีอายุ การใช้งานเกิน 10 ปี โดยให้มี ซี.ซี.ไม่ต่ำกว่า เดิม</p>	<p>ผู้แทนฝ่ายสหภาพฯ ขอถอนข้อเรียกร้อง</p>
<p>2. ให้ กฟน.เพิ่มรถรับ-ส่งพนักงานปีละ 5 คัน</p>	<p>ตกลงกันว่า ให้ กฟน.เช่ารถบุคคลภายนอกมาบริการรับ-ส่งพนักงานได้ตามความเหมาะสม ถ้ามีข้อบกพร่องในการบริการ กฟน.รับว่าจะแก้ไขข้อบกพร่อง</p>

ชื่อเรียกเรื่อง	ข้อตกลง
<p>3. ให้ กฟน.จัดตั้งกองทุนสวัสดิการเพื่อช่วยเหลือพนักงานที่ประสบอัคคีภัย</p>	<p>นั้นต่อไป ตกลงกันว่า กฟน.จะได้ร่างระเบียบเพื่อนำเสนอคณะกรรมการการไฟฟ้านครหลวงพิจารณาต่อไป ร่างระเบียบที่จะเสนอพิจารณานี้เรียกว่า “ระเบียบว่าด้วยการสงเคราะห์พนักงานกรณีประสบวินาศภัย” ในระเบียบคำว่า วินาศภัย มีความหมายรวมถึงภัยที่เกิดจากอัคคีภัย วาตภัย อุทกภัยหรือสาธารณภัยอื่นซึ่งเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายแก่ทรัพย์สิน</p>
<p>4. พนักงานที่ปฏิบัติหน้าที่ให้กฟน.อย่างต่อเนื่องในระหว่างนอกเวลาปฏิบัติงาน ขอให้ได้รับสิทธิเหมือนเช่นปฏิบัติงานในเวลาทำงานปกติ</p>	<p>ตกลงกันว่า กฟน.ถือปฏิบัติตามระเบียบปฏิบัติตลอดจนข้อตกลงระหว่างพนักงานกับผู้บังคับบัญชาอยู่แล้ว ถ้ามีกรณีเป็นปัญหาเกิดขึ้นจะได้พิจารณาเป็นราย ๆ ไป</p>
<p>5. ให้ กฟน.ประกันชีวิตบุคคลและทรัพย์สินสำหรับพนักงานที่ต้องทำงานเสี่ยงอันตราย</p>	<p>ตกลงกันว่าให้ กฟน.ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์เดิมต่อไป</p>
<p>6. ให้ กฟน.จ่ายภาษีเงินบำนาญให้พนักงาน</p>	<p>ตกลงกันว่าทั้งสองฝ่ายจะปรึกษาร่วมกันเพื่อหาทางช่วยเหลือพนักงานในเรื่องนี้</p>
<p>7. ให้ กฟน.หักค่าบำรุงสมาชิกสหภาพและเงินทุกประเภทของสหกรณ์ออมทรัพย์จากบัญชีเงินเดือนในกรณีที่พนักงานต้องออกจากงานและมีหนี้สินค้างชำระ ให้กฟน.หักหนี้</p>	<p>ตกลงกันว่าให้ กฟน.ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์เดิมต่อไป</p>

ชื่อเรื่อง	ข้อตกลง
<p>สินค้านั้นจากเงินบำนาญ</p> <p>8. ให้ กฟน.เร่งรัดหนี้สินที่หน่วยงานราชการ และรัฐวิสาหกิจต่างๆค้างชำระให้เสร็จสิ้นโดยรวดเร็ว</p>	<p>ตกลงกันว่า ทั้งสองฝ่ายมีความเห็นร่วมกันว่าฝ่ายบริหารกฟน.ได้ดำเนินการเร่งรัดไปแล้ว ฝ่ายสหภาพฯ จะได้ติดตามต่อไป</p>



ศูนย์วิทยพัชยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

การยื่นข้อเสนอแนะของสหภาพแรงงานการไฟฟ้านครหลวง ครั้งที่ 11
สรุปผลการพิจารณาข้อเสนอแนะของสหภาพแรงงานการไฟฟ้านครหลวง
ยื่นข้อเสนอแนะต่อฝ่ายบริหารเมื่อวันที่ 10 พฤศจิกายน 2529

ข้อเสนอแนะของสหภาพฯ	ผลการพิจารณา
<p>1. หมวดระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง มติของ กฟน.</p> <p>1.1 ขอแก้ไขเพิ่มเติมระเบียบข้อบังคับว่าด้วยการบรรจุแต่งตั้งการลงโทษพนักงาน พ.ศ.2507</p> <p>1.2 ขอแก้ไขเพิ่มเติมสิทธิการร้องทุกข์เกี่ยวกับการอุทธรณ์คำสั่งลงโทษ</p> <p>1.3 ขอให้ กฟน.ส่งสำเนาการสอบสวนเบื้องต้นของพนักงานที่ถูกสอบสวนในกรณีที่มีการร้องขอ</p> <p>1.4 ขอให้ กฟน.ยกเลิกการนำตำแหน่งงานไปผูกพันกับ พี.ซี.</p> <p>1.5 การพิจารณาความชอบประจำปีของพนักงาน ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นที่มีหน้าที่ใช้งานโดยตรงมีอำนาจในการพิจารณา โดย</p>	<p>ตกลงกันว่า จะให้มีโทษ "ให้ออก" เว้นแต่การกระทำความผิด 2 ประเภทคือ ทุจริตต่อหน้าที่ และการเล่นการพนันในที่ทำการและ/หรือในเวลางาน จะนำมาพิจารณาเป็นโทษให้ออกไม่ได้</p> <p>ตกลงกันว่า ให้ขยายระยะเวลาการร้องทุกข์และการอุทธรณ์คำร้องทุกข์จากเดิม 15 วัน เป็น 30 วัน</p> <p>ตกลงกันว่า ในทางปฏิบัติได้ให้สำเนาบันทึกคำสั่งลงโทษที่พนักงานลงนามรับทราบอยู่แล้ว เกี่ยวกับเรื่องนี้จะได้กำชับหน่วยงานให้ปฏิบัติต่อไปสำหรับการขอสำเนาค่าให้การเฉพาะตัวของพนักงานที่ได้ลงลายมือชื่อไว้ให้ตามที่สหภาพฯ ขอ แต่ทั้ง 2 กรณีจะให้เมื่อมีคำสั่งลงโทษแล้ว และให้เป็นการเฉพาะตัวพนักงานที่ร้องขอเท่านั้น</p> <p>ตกลงกันว่า ทั้งสองฝ่ายจะได้ตั้งคณะทำงานเพื่อพิจารณาในเรื่องนี้</p> <p>ตกลงกันว่า กน.และ ออกน.ยังมีความจำเป็นอยู่สำหรับหลักเกณฑ์ในการพิจารณาความดีความชอบประจำปีจะดำเนินการ ดังนี้</p>

ข้อเสนอแนะของสหภาพฯ	ผลการพิจารณา
<p>ยกเลิกอำนาจในการพิจารณาของออกน. หรือ คณะกรรมการอื่น ๆ โดยเน้นหลักเกณฑ์ในการพิจารณาดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ผู้ประเมินต้องรับผิดชอบต่อผลการประเมินนั้น - ผู้ประเมินต้องประเมินโดยพิจารณาจากงบประมาณเป็นหลัก - ผู้ประเมินต้องให้ปากกาในการกรอกข้อความห้ามชุด ลบ ชีด ผ่า หลังจากพนักงานเซ็นชื่อแล้ว - ผู้ประเมินต้องทำการประเมินให้แล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนดใน พี.เอ. <p>1.6 การเลื่อนตำแหน่งงานให้พิจารณาความสำคัญตามลำดับดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ความสามารถ - อายุงาน - เงินเดือน - วุฒิการศึกษา 	<p>- ทางปฏิบัติ ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นเป็นผู้ประเมินอยู่แล้ว</p> <p>- ทางปฏิบัติการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนจะพิจารณาผลงาน แต่ถ้าผลการประเมินถึงขั้นที่จะได้รับการเลื่อนขั้นแต่งบประมาณไม่เพียงพอก็จะนำคะแนนไปสะสมในปีถัดไป</p> <p>- หลังจากพนักงานลงลายมือชื่อแล้วนั้นการชุด, ลบ, ชีด, ผ่า อาจมีขึ้นได้แต่ทั้งผู้ประเมินและผู้ถูกประเมินจะต้องลงลายมือชื่อกำกับร่วมกันตรงรอยที่มีการชุด ลบ ชีด ผ่า นั้น</p> <p>- ผู้ประเมินต้องทำการประเมินให้แล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนดใน พี.เอ.</p> <p>ใน 2 ประการหลัง ฝ่ายบริหารจะได้กำชับผู้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติให้ถูกต้องต่อไปโดยจะให้ยึดหลักเกณฑ์ใน พี.เอ.1 และพี.เอ.2 หากผู้บังคับบัญชาผู้ประเมินนั้นไม่ปฏิบัติให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์หรือมีการกัณฑ์แก้งผู้ถูกประเมิน อาจจะทำให้มีการพิจารณาโทษผู้ประเมินนั้นด้วย</p> <p>ตกลงกันว่า การเลื่อนตำแหน่งจะพิจารณาทั้งความสามารถ อายุงาน เงินเดือนและวุฒิการศึกษาไปพร้อม ๆ กันจะไม่นำวุฒิการศึกษา มาพิจารณาเป็นอันดับหนึ่ง</p>

ข้อเสนอแนะของสหภาพฯ	ผลการพิจารณา
1.7 ขอแก้ไขอำนาจการพิจารณาของกน. และ อกน. ของ กฟน.	ตกลงกันว่า ตามนโยบายของคณะกรรมการ กฟน. ไม่อนุญาตให้สหภาพฯ สังเกตการณ์ การประชุม กน. และไม่อนุญาตให้รายงาน การประชุมด้วย หากสหภาพฯ ได้รับข้อร้อง ทูทซ์หรือข้อสงสัยการประชุม กน. คราวใดให้ แจ้งมา กฟน. จะทำบันทึกแจ้งผลการประชุม กน. ให้ทราบเป็นคราว ๆ ไป
1.8 ขอแก้ไขระเบียบว่าด้วยการเกษียณอายุ พนักงาน (ว่าด้วยสิทธิต่าง ๆ ด้วย) -	ตกลงกันว่า ให้ตั้งคณะทำงานประกอบด้วย ผู้แทนฝ่ายละ 3 คน ร่วมกันจัดทำโครงการ ลดค่าใช้จ่ายด้านบุคคล โดยการให้ผู้ปฏิบัติ งานลาออกก่อนเกษียณอายุเพื่อเสนอต่อไป
2. หมวดสวัสดิการ	ตกลงกันว่า ให้พนักงานที่เกษียณอายุตั้งแต่ 20 ปีขึ้นไปมีสิทธิได้รับการรักษาพยาบาลใน
2.1 ขอแก้ไขเพิ่มเติม ทบทวนระเบียบและวิธี ปฏิบัติว่าด้วยการรักษาพยาบาลและค่า รักษาพยาบาลของพนักงานปัจจุบันและ พนักงานที่เกษียณอายุตั้งแต่ 20 ปีขึ้นไป	โรงพยาบาลของ กฟน. ได้ และหากมีความจำเป็นจะติดต่อแพทย์จากภายนอกที่ชำนาญ เฉพาะโรคมารักษาโดยให้ค่าแพทย์และค่ายา เป็นค่าใช้จ่ายของโรงพยาบาลกฟน. และ กรณีที่มีความจำเป็นจะต้องส่งผู้ป่วยไปรักษา โรงพยาบาลภายนอกจะพิจารณาช่วยเหลือ เป็นราย ๆ ไป
2.2 ขอให้ กฟน. เปิดให้กู้เงินเพื่อชำระหนี้ บุคคลที่ 3	ตกลงกันว่า กฟน. จะให้พนักงานกู้เงินตามที่ สหภาพฯ ขอ โดยมีหลักการว่า (1) การกำหนดวงเงินกู้ให้ 10 ล้านบาท และ ให้คิดดอกเบี้ยในอัตราดอกเบี้ยเงินฝาก ประจำ 12 เดือนเท่ากับที่กองทุนเงินบำเหน็จ

ข้อเสนอแนะของสหภาพฯ	ผลการพิจารณา
<p>2.3 ขอให้ กฟน. นำเงินกองทุนบำเหน็จของพนักงานมาให้พนักงานกู้เพื่อที่อยู่อาศัยเองให้เพียงพอโดยไม่ผ่านธนาคารและให้ยึดหลักการพิจารณาตามความสำคัญตามลำดับดังนี้</p> <p>ก. ในวงเงินไม่เกิน 60 เท่าของเงินเดือน</p> <p>ข. ราคาหลักทรัพย์ที่ค้ำประกันหรือจำนอง</p>	<p>พนักงานได้รับจากธนาคาร .</p> <p>(2) ต้องเป็นพนักงานไม่เกินระดับ 7</p> <p>(3) ต้องเป็นลูกหนี้ตามคำพิพากษาและคดีถึงที่สุดหรือกรณีที่เป็นมูลหนี้อันเกิดจากความจำเป็นอย่างแท้จริงเพื่อการดำรงอยู่ของครอบครัว หรือบุคคลในครอบครัวให้อยู่ในดุลพินิจของคณะกรรมการหรือรองผู้ว่าการที่ผู้ว่าการมอบหมาย</p> <p>(4) ให้พนักงานกู้ได้เพียงครั้งเดียวตลอดอายุการเป็นพนักงาน</p> <p>(5) ให้ยื่นเรื่องราวขอกู้เงินตามระยะเวลาที่ กฟน. จะได้กำหนดเป็นคราว ๆ ไป</p> <p>ตกลงกันว่า กฟน. จะนำเงินกองทุนเงินบำเหน็จพนักงานให้พนักงานกู้เพื่อที่อยู่อาศัยอย่างเพียงพอ โดยในต้นปี 2530 จะเปิดให้กู้จำนวน 15 ล้านบาทก่อนสำหรับพนักงานที่ทำสัญญากู้เงินไว้กับธนาคารอาคารสงเคราะห์ และธนาคารสยาม จำกัดไว้แล้ว หากมีความประสงค์จะมาขอจาก กฟน. เพื่อขอให้ได้ถอนจำนองก็ได้ โดยมีเงื่อนไขว่าได้ทำสัญญากู้เงินไว้กับธนาคารมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี สำหรับการที่จะให้กู้ในวงเงินไม่เกิน 60 เท่าของเงินเดือนโดยไม่ดูหลักประกันนั้นไม่ได้ เพราะวงเงินที่ขอจะต้องมีมูลค่าไม่เกินหลักประกัน</p>

ข้อเสนอแนะของสหภาพฯ	ผลการพิจารณา
<p>2.4 ขอเพิ่มยอดเงินกู้เพื่อความจำเป็นจาก 3-6 เท่า เป็น 5-10เท่าของเงินเดือน และคนค้าประกันไม่หมดสิทธิในการกู้</p>	<p>ตกลงกันว่า กฟน.จะเพิ่มยอดเงินกู้เพื่อความจำเป็นจากเดิม กู้ได้ไม่เกิน 3 เท่าของเงินเดือน เป็นไม่เกิน 5 เท่าของเงินเดือนและจากเดิมกู้ได้ไม่เกิน 6 เท่าของเงินเดือนเป็นไม่เกิน 10 เท่าของเงินเดือนโดยให้คิดดอกเบี้ยในอัตราดอกเบี้ยเงินฝากประจำ 12เดือน เท่ากับที่กองทุนเงินบำเหน็จพนักงานได้รับจากธนาคาร ส่วนการกู้เงินเพื่อความจำเป็นที่กู้ได้ไม่เกิน 3 เท่าของเงินเดือน และ 6 เท่าของเงินเดือนตามระเบียบเดิมยังคงมีอยู่สำหรับผู้ค้าประกันมีสิทธิกู้เงินได้ตามระเบียบ แต่จะต้องมีหลักทรัพย์ของตนเองมาเป็นประกัน สำหรับการกู้ยืมเงินไม่เกิน 5 เท่าของเงินเดือนผู้กู้ยืมจะต้องชำระให้เสร็จสิ้นภายใน 3 ปี การกู้ยืมเงินไม่เกิน 10 เท่าของเงินเดือน ผู้กู้จะต้องชำระให้เสร็จสิ้นภายใน 6 ปี</p>
<p>2.5 ขอแก้ไขเพิ่มเติมระเบียบว่าด้วยการฉกฉก ปณิก -ขอเปิดการฉกฉกสงเคราะห์ครอบครัว พนักงาน - เปิดรับสมาชิกฉกฉกสำหรับพนักงานที่ยังไม่ได้เป็นสมาชิก</p>	<p>ตกลงกันว่า จะเปิดรับสมาชิกการฉกฉกสงเคราะห์ ดังนี้</p> <p>(1) สำหรับครอบครัว จะเปิดรับเฉพาะคู่สมรสโดยจะต้องมีการกำหนดคุณสมบัติของคู่สมรส และเงื่อนไขการขาดจากสมาชิกภาพด้วย</p> <p>(2) เปิดรับพนักงานที่บรรจุเกิน 6 เดือน และ ยังไม่ได้เป็นสมาชิกเข้าเป็นสมาชิกเป็นครั้ง</p>

ข้อเสนอแนะของสหภาพฯ	ผลการพิจารณา
<p>2.6 ขอเพิ่มการให้การสงเคราะห์บุตร พนักงาน ตามอายุการเสียส่วนลดภาษีเงินได้ของสรรพากร คือ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ค่าเลี้ยงดูบุตร - ค่ารักษาพยาบาล - ค่าเล่าเรียน <p>2.7 ขอให้ กพน. นำค่าผ่อนชำระ(ผ่อนส่ง) ชื่อ หรือจำนำ จำนอง บ้านอยู่อาศัย มาคำนวณ ส่วนลดภาษีเงินได้ของพนักงาน</p>	<p>สุดท้าย</p> <p>(3) เงินสงเคราะห์ศพให้คงไว้ 5 บาท</p> <p>ทั้งนี้ สำนักงานการฌาปนกิจสงเคราะห์จะ ได้ดำเนินการยกร่างแก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งเรื่องระเบียบว่าด้วยการฌาปนกิจสงเคราะห์ พนักงาน กพน. เสนอเพื่อพิจารณาต่อไป และเมื่อผ่านความเห็นชอบของคณะอนุกรรมการพิจารณาร่างข้อบังคับแล้วจะต้องนำไปขอรับความเห็นชอบจากนายทะเบียนการฌาปนกิจสงเคราะห์ (อธิบดีกรมประชาสงเคราะห์) ก่อนจึงจะใช้บังคับได้</p> <p>ตกลงกันว่าให้ปฏิบัติตามระเบียบเดิมต่อไป ทั้งนี้ เนื่องจากได้กำหนดสอดคล้องกับระเบียบของทางราชการอยู่แล้ว</p> <p>ตกลงกันว่า ในปีนี้ กพน. ดำเนินการหักค่าลดหย่อนในการเสียภาษีเงินได้สำหรับดอกเบี้ยเงินกู้ยืมให้ไม่ทัน เนื่องจากกรมสรรพากรได้กำหนดแบบมาเมื่อ 11 พฤศจิกายน 2529 ซึ่งล่าช้าเกินไป ในขั้นนี้มีทางแก้ไขโดยให้พนักงานขอคืนเงินภาษี โดยยื่นแบบ ภงด.91 โดยจะมอบหมายให้แผนกงานเลขานุการของแต่ละหน่วยงานเป็นผู้ช่วยกรอกแบบให้</p>

ข้อเสนอแนะของสหภาพฯ	ผลการพิจารณา
<p>2.8 ให้ กฟน.จ่ายเงินภาษีบำนาญให้กับพนักงานที่เกษียณอายุ</p> <p>2.9 ให้ กฟน.ขยายเพดานเงินเดือนอีก 1 ระดับ ทุกระดับ</p>	<p>ซึ่งฝบช.ได้แจ้งให้พนักงานไปติดต่อกับแผนกงานเลขานุการภายในวันที่ 9 มกราคม 2530 ส่วนในปีต่อ ๆ ไป กฟน.จะดำเนินการหักค่าลดหย่อนให้ได้ตามปกติ</p> <p>สำหรับเรื่องหนังสือรับรองดอกเบี้ยเงินกู้ยืมดังกล่าว ในส่วนที่พนักงานกู้จากกฟน. ฝบช.จะเป็นผู้ดำเนินการออกหนังสือรับรองให้ แต่กรณีที่พนักงานกู้จากสถาบันภายนอก หากประสงค์จะขอหักเป็นค่าลดหย่อนในการเสียภาษี พนักงานจะต้องไปดำเนินการติดต่อขอรับใบรับรองมาแจ้งต่อ กฟน.เอง</p> <p>ตกลงกันว่าทั้งสองฝ่ายจะปรึกษาร่วมกันเพื่อหาทางช่วยเหลือพนักงานในเรื่องนี้</p> <p>ตกลงกันว่าฝ่ายบริหารจะนำเสนอขอให้ขยายอัตราเงินเดือนพนักงานตั้งแต่ระดับ 1-8 เพิ่มขึ้นอีกระดับละ 1 ขั้นยกเว้นระดับ 2 เพราะได้ขยายเพิ่มไปแล้ว</p> <p>หมายเหตุ คณะกรรมการพิจารณาเมื่อ มิถุนายน 2530 เห็นชอบเพราะทำให้บัญชีเงินเดือนพนักงาน กฟน. สูงกว่า กฟภ.(แจ้งให้ทราบแล้ว)</p>

ที่มา: สรุปบันทึกการประชุมพิจารณาข้อเสนอแนะ ครั้งที่ 5, 6, 8

การยื่นข้อเรียกร้องของสหภาพแรงงานการไฟฟ้านครหลวง ครั้งที่ 12

ข้อที่	ข้อเรียกร้อง	ข้อที่	ข้อตกลง
1.	<p>ข้อเรียกร้องเกี่ยวกับโครงสร้างอัตราเงินเดือนและการจำแนกตำแหน่ง</p> <p>1.1 ให้ขยายเพดานเงินเดือนของทุกระดับตามโครงสร้างที่สภ.เสนอ</p> <p>1.2 ให้ปรับปรุงโครงสร้างการจำแนกตำแหน่ง</p>	1	<p>1.1 ผู้แทนทั้งสองฝ่ายตกลงให้ถือเป็นข้อยุติตามผลการพิจารณาของกระทรวงการคลังตามหนังสือจากกระทรวงการคลังถึงกระทรวงมหาดไทยที่ด่วนที่สุด กค.0511/28314 ลงวันที่ 10 พฤษภาคม 2533 ซึ่งกระทรวงการคลังอนุมัติให้ขยายเพดานอัตราเงินเดือนของพนักงานระดับ 1 ถึงระดับ 10 จำนวน 3 ขั้น และระดับ 11 ถึงระดับ 13 จำนวน 4 ขั้น โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 กันยายน 2532 เป็นต้นไป</p> <p>1.2 ผู้แทนทั้งสองฝ่ายเห็นด้วยกับผลการพิจารณาของคณะกรรมการที่ผู้แทนทั้งสองฝ่ายได้ตั้งขึ้น ดังนี้</p> <p>(1) กลุ่มสายงานที่มีถึงระดับ 2 และระดับ 3 ให้คงไว้อย่างเดิม</p> <p>(2) กลุ่มสายงานที่มีระดับ 2-5, 2-7 และ 3-7 เห็นควรให้จัดใหม่เป็น 4 กลุ่มสายงานคือ</p> <p>(2.1) กลุ่มสายงานที่มีระดับ 2-5 ประกอบด้วยตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิแรก</p>

ข้อที่	ชื่อเรียกห้อง	ข้อที่	ข้อตกลง
			<p>บรรจุต่ำกว่าปวช.</p> <p>(2.2) กลุ่มสายงานที่มีระดับ 2-6 ประกอบด้วยตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิแรกบรรจุตั้งแต่ปวช.ขึ้นไป แต่ต่ำกว่า</p> <p>(2.3) กลุ่มสายงานที่มีระดับ 7-9 ได้แก่ ตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิแรกบรรจุตั้งแต่ปวส.แต่ต่ำกว่าปริญญาตรี</p> <p>(2.4) กลุ่มสายงานที่มีระดับ 7-9 ได้แก่ ตำแหน่งผู้ชำนาญการซึ่งใช้สำหรับรองรับพนักงานที่พัฒนามาจากกลุ่มสายงานที่มีระดับ 2-6 และ 3-7 ทั้งนี้โดยระดับ 7 เป็นผู้ชำนาญการระดับแผนก และระดับ 8-9 เป็นผู้ชำนาญการระดับกอง ส่วนจะมีอยู่ที่ใดจำนวนเท่าใดนั้นขึ้นอยู่กับภาระงานและความจำเป็นของงาน</p> <p>(3) กลุ่มสายงานที่มีระดับ 4-10 ประกอบด้วยตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิแรกบรรจุตั้งแต่ปริญญาตรีขึ้นไปให้ขยายไปถึงระดับ 11 พนักงานในกลุ่มสายงานที่มีระดับ 2-5 สามารถเลื่อนตำแหน่งไปกลุ่มสายงานที่มีระดับ 2-6 ได้ แม้ว่าจะมีคุณวุฒิต่ำกว่าปวช. แต่ทั้งนี้ต้องผ่านการฝึกอบรมในหลักสูตรที่กฟน. ยอมรับและมีการพัฒนาความรู้ความ</p>

ข้อที่	ข้อเรียกร้อง	ข้อที่	ข้อตกลง
	<p>1.3 ให้มีตำแหน่งผู้อำนวยการทุกระดับหน่วยงาน</p> <p>1.4 ให้มีการแต่งตั้งหรือเลื่อนตำแหน่งเป็นไปตามลำดับ ซี.</p>		<p>สามารถพอที่จะปฏิบัติงานดังกล่าวได้ ทั้งนี้ทั้งสองฝ่ายตกลงร่วมกันเป็นที่ยุติว่าให้นำเสนอกระทรวงการคลังเพื่อพิจารณาต่อไป</p> <p>1.3 ผู้แทนทั้งสองฝ่ายได้ทำข้อตกลงรวมอยู่ในข้อ 1.2 แล้ว</p> <p>1.4 การแต่งตั้งหรือเลื่อนตำแหน่งให้ปฏิบัติดังนี้</p> <p>(1) ให้สรรหาบุคคลที่เหมาะสมในระดับเดียวกันก่อน เช่น หัวหน้าหมวดวางให้พิจารณาพนักงานระดับ 6 ที่เหมาะสมก่อน ถ้าสรรหาผู้เหมาะสมไม่ได้ให้พิจารณาจากพนักงานระดับ 6 ตาม บ.สพว.80/2531 และพนักงานระดับ 5 ตามลำดับ</p> <p>(2) ให้สอบถามความเห็นพนักงานในเรื่องเกี่ยวกับการสรรหาพนักงานเพื่อพิจารณาเลื่อนตำแหน่งเมื่อมีอัตราว่าง โดยจะกำหนดทางเลือกในแบบสอบถาม 2 ทางเลือกเพื่อให้พนักงานพิจารณาหากพนักงานส่วนใหญ่เห็นชอบกับทางเลือกใดให้ถือปฏิบัติตามนั้น</p> <p>ทางเลือกที่ 1 ให้สรรหาพนักงานในแผนกที่มีอัตราว่างเป็นอันดับแรกเมื่อ</p>

ข้อที่	ข้อเรียกร้อง	ข้อที่	ข้อตกลง
			<p>ไม่มีผู้เหมาะสม จึงให้พิจารณาสรรหาจากพนักงานในหน่วยงานเดียวกันก่อน และถ้ายังไม่มีผู้เหมาะสมจึงให้สรรหาจากพนักงานในหน่วยงานอื่นต่อไป</p> <p>ทางเลือกที่ 2 ให้สรรหาพนักงานในหน่วยงานที่มีอัตราว่างคือระหว่างสำนักงานเขตด้วยกัน หรือสำนักงานเป็นอันดับแรก ถ้าไม่มีผู้เหมาะสมจึงให้พิจารณาสรรหาจากพนักงานในหน่วยงานอื่นต่อไป</p> <p>(3) การพิจารณาบุคคลที่เหมาะสม ดำรงตำแหน่งที่ว่างให้ถือปฏิบัติตาม บ.สว. 187/ 2530 โดยเคร่งครัด</p> <p>(4) เมื่อสรรหาบุคคลที่เหมาะสมให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างไม่ได้ กฟน. อาจจะแต่งตั้งพนักงานที่มีระดับสูงกว่ามา รักษาและไม่ควรเกิน 1 ปี ถ้ามีความจำเป็นจะรักษาการเกินกว่านี้ให้ผู้ว่าการเป็นผู้ใช้ดุลพินิจพิจารณาเป็นราย ๆ ไป</p> <p>(5) ในกรณีที่ กฟน. ได้มีการแต่งตั้งให้พนักงานผู้ใดรักษาการอยู่ก่อนที่มีข้อตกลงนี้ กฟน. จะพิจารณาปรับสภาพให้สอดคล้องกับข้อตกลงนี้ภายใน 1 ปีนับแต่วันที่ข้อตกลงนี้มีผลบังคับใช้ถ้ามีความจำเป็นต้องให้รักษาการต่อไป ผู้</p>

ข้อที่	ข้อเรียกร้อง	ข้อที่	ข้อตกลง
2.	<p>ข้อเรียกร้องเกี่ยวกับสวัสดิการ</p> <p>2.1 ให้ กปน. จ่ายเครื่องแบบแก่พนักงานทุกคนคนละ 1 ชุดพร้อมค่าตัด</p> <p>2.2 ให้พนักงานมีสิทธิกู้เงินเพื่อซื้อรถยนต์ได้โดยใช้อัตราเงินเดือนกำหนด</p>	2	<p>ว่าการจะพิจารณาเป็นราย ๆ ไป</p> <p>2.1 ผู้แทนฝ่ายสหภาพฯ ถอนข้อเรียกร้อง</p> <p>2.2 กปน. จะให้พนักงานมีสิทธิเช่าซื้อรถยนต์เพื่อใช้สำหรับตนเองตามหลักเกณฑ์เดียวกับที่ให้กับพนักงานตั้งแต่ระดับหัวหน้าแผนกหรือเทียบเท่าขึ้นไปตามคำสั่งที่ 27/2530 ลงวันที่ 24 ธันวาคม 2530 โดยมีเงื่อนไขเพิ่มเติมดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> (1) มีเงินเดือนตั้งแต่ 13,675 บาท (2) มีอายุงาน 10 ปีขึ้นไป (3) ดอกเบี้ยตามอัตราดอกเบี้ยเงินฝากธนาคารประเภทประจำ 12 เดือน (4) กำหนดระยะเวลาการผ่อนชำระเงินเดือนภายใน 8 ปี ทั้งนี้ต้องไม่เกินกำหนดเวลาเกษียณอายุ (5) จะเช่าซื้อรถยนต์ใหม่หรือรถยนต์ใช้แล้วก็ได้ภายในวงเงินไม่เกิน 300,000 บาท (6) กปน. จะกำหนดวงเงินให้เช่าซื้อในแต่ละปี

ข้อที่	ข้อเรียกร้อง	ข้อที่	ข้อตกลง
3	<p>2.3 ให้นุตรพนักงานที่มีอายุเกิน 20 ปีและอายุในระหว่างการศึกษามีสิทธิรักษาพยาบาลได้ตามระเบียบ กพน.</p> <p>2.4 ให้กพน.จ่ายค่ารักษาพยาบาลส่วนที่เกินสิทธิทั้งในโรงพยาบาลของรัฐและเอกชนไปก่อนแล้วให้หักผ่อนพยาบาลของทางราชการและเอกชน ชำระคืนจากเงินเดือนโดยไม่คิดดอกเบี้ย</p>	3	<p>2.3 กพน. จะให้ความช่วยเหลือบุตรพนักงานที่มีอายุเกิน 20 ปีแต่ไม่เกิน 24 ปีซึ่งอยู่ในระหว่างการศึกษาไม่เกินระดับปริญญาตรี และยังไม่มียานทำ มีสิทธิขอเข้ารับการรักษาพยาบาลในโรงพยาบาลการไฟฟ้านครหลวง และในกรณีเจ็บป่วยกะทันหันจำเป็นต้องเข้ารับการรักษาพยาบาลโดยปัจจุบัน ให้เข้ารับการรักษา ทั้งนี้ทั้งสองฝ่ายตกลงร่วมกันเป็นที่ยุติว่าให้นำเสนอกระทรวงการคลังเพื่อพิจารณาต่อไป</p> <p>2.4 กพน.จะให้พนักงานผ่อนชำระค่ารักษาติดต่อกับเบี้ยในอัตราดอกเบี้ยเงินฝากธนาคารประเภทประจำ 12 เดือน โดย กพน. จะได้วางหลักเกณฑ์เกี่ยวกับเรื่องนี้ต่อไป</p>
	<p>ข้อเรียกร้องเกี่ยวกับสภาพการจ้างทั่วไป</p> <p>3.1 ให้มีการกำหนดอายุงานสำหรับงานที่เสี่ยงอันตรายและเลื่อนไปดำรงตำแหน่งที่ไม่เสี่ยง</p>		<p>3.1 ให้ตั้งคณะทำงานประกอบด้วยผู้แทนกพน. และผู้แทนสหฟ. เพื่อพิจารณาจัดทำโครงการพัฒนากำลังคนโดยให้คณะทำงานดำเนินการให้</p>

ข้อที่	ข้อเรียกร้อง	ข้อที่	ข้อตกลง
	<p>อันตรายเมื่อครบกำหนดอายุงาน</p> <p>3.2 ให้ขยายสิทธิการลาพักผ่อนสำหรับพนักงานที่มีอายุงานครบ 20 ปี ลาพักผ่อนได้ 20 วันทำงาน</p> <p>3.3 ให้มีการแต่งตั้งตำแหน่งรักษาการได้ไม่เกิน 6 เดือน</p> <p>3.4 ให้ กพน. ดำเนินนโยบายโยกย้ายสับเปลี่ยนที่ทำงานให้อยู่ใกล้บ้านอย่างเคร่งครัด</p> <p>3.5 ให้ กพน. พิจารณารับสมัครของพนักงานเข้าทำงานก่อนบุคคลอื่น</p> <p>3.6 ให้สภาพแรงงานมีสิทธิทบทวนผลการสอบข้อเขียนและสัมภาษณ์สมาชิกร้องขอเพื่อความเป็นธรรม</p> <p>3.7 ให้พนักงานที่นำรถ</p>		<p>แล้วเสร็จภายใน 1 ปีหากไม่แล้วเสร็จภายในกำหนดระยะเวลาดังกล่าวให้ขยายระยะเวลาได้ตามความเหมาะสมด้วยความเห็นชอบของทั้งสองฝ่าย</p> <p>3.2 ผู้แทนฝ่ายสหภาพฯ ถอนข้อเรียกร้อง</p> <p>3.3 ผู้แทนทั้งสองฝ่ายได้ทำข้อตกลงรวมอยู่ในข้อ 1.4 แล้ว</p> <p>3.4 ฝ่ายการเจ้าหน้าที่จะมีบันทึกแจ้งหน่วยงานทราบเงื่อนไขหลักเกณฑ์การให้พนักงานขอย้ายสับเปลี่ยนไปอยู่ใกล้บ้าน</p> <p>3.5 การพิจารณาบุตรของพนักงานที่ประสงค์เข้าทำงาน การไฟฟ้านครหลวงจะพิจารณาตามความจำเป็นและเหมาะสมเป็นราย ๆ ไป</p> <p>3.6 หากมีการร้องเรียนผ่าน สภฟ.เกี่ยวกับผลการสอบรายใด ผู้ว่าการจะตรวจสอบหาข้อเท็จจริงแล้วแจ้งผลให้ สภฟ. ทราบ</p> <p>3.7 พนักงานที่ได้รับอนุมัติให้นำรถยนต์</p>

ข้อที่	ข้อเรียกร้อง	ข้อที่	ข้อตกลง
	<p>ส่วนตัวมาใช้งานแทนยานพาหนะของกฟน. มีสิทธิเบิกเงินชดเชยค่าน้ำมันในอัตรากิโลเมตรเท่ากัน</p> <p>3.8 ให้พนักงานสอบเปลี่ยนสายงานได้โดยไม่ต้องลดระดับที่ และไม่ต้องลดขั้นเงินเดือน</p> <p>3.9 ให้กรรมการสหฟ. หรือผู้แทนสหฟ. เข้าร่วมเป็นกรรมการในกน. และอกน.</p>		<p>ส่วนตัวมาใช้งานแทนรถจักรยานยนต์ การไฟฟ้านครหลวงจะจ่ายค่าทดแทนให้ตามระยะทางที่ได้นำมาใช้ในการปฏิบัติงานจริง โดยจะจ่ายให้ในอัตราเท่ากับอัตราค่าทดแทนในการนำรถยนต์ส่วนตัวมาใช้งานแทนรถยนต์ของการไฟฟ้านครหลวง การให้นำรถยนต์ส่วนตัวมาใช้แทนรถจักรยานยนต์ของการไฟฟ้านครหลวง เป็นสิทธิของการไฟฟ้านครหลวงที่จะพิจารณาตามความจำเป็นและเหมาะสม เมื่อตกลงกันแล้ว พนักงานทุกคนที่ได้รับอนุมัติให้ใช้รถการไฟฟ้านครหลวงหรือได้รับอนุมัติให้นำรถยนต์ส่วนตัวมาใช้งานแทนรถการไฟฟ้านครหลวงทุกประเภท ต้องปฏิบัติตามระเบียบที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด</p> <p>3.8 คณะทำงานของทั้งสองฝ่ายได้ร่วมกันพิจารณาแล้วเห็นว่ายังมีปัญหาและอุปสรรคบางประการจึงเห็นสมควรให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่ใช้อยู่ในปัจจุบันต่อไป</p> <p>3.9 ผู้แทนฝ่ายสหภาพฯ ถอนข้อเรียกร้องเนื่องจากพิจารณาเห็นว่าสภาวการณ์ในขณะนี้ยังไม่เอื้ออำนวยให้</p>

ข้อที่	ข้อเรียกร้อง	ข้อที่	ข้อตกลง
	3.10 ให้กรรมการสหฟ. จำนวน 2 คนเข้าสังเกตการณ์ในการประชุมคณะกรรมการบริหารสหฟน.		3.10 ผู้แทนฝ่ายสหภาพฯ ถอนข้อเรียกร้อง เนื่องจากพิจารณาเห็นว่าสถานการณ์ในขณะนี้ยังไม่เอื้ออำนวยให้
	3.11 ให้กรรมการ สหฟ. มาปฏิบัติ งานที่ สำนักงานสหภาพแรงงาน เป็นประจำจำนวน 5 คน		3.11 ผู้แทนฝ่ายสหภาพฯ ถอนข้อเรียกร้อง

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ภาคผนวก ข

พระราชบัญญัติกำหนดวิธีระงับข้อพิพาทแรงงาน พ.ศ. 2508

เมื่อต้นปี 2508 ได้มีการนัดหยุดงานเกิดขึ้นติด ๆ กันหลายครั้ง โดยลูกจ้างและนายจ้างไม่ได้เจรจาหรือกันก่อน อันที่จริงการจ้างงานย่อมจะมีข้อขัดแย้งเกิดขึ้นบ้าง แต่ถ้าทั้งสองฝ่ายพยายามเจรจาหาข้อตกลงกันก่อนก็อาจจะไม่ถึงกับต้องนัดหยุดงานก็ได้ การนัดหยุดงานหรือการปิดงานงดจ้าง เป็นวิธีสุดท้ายเมื่อหาทางตกลงกันไม่ได้เท่านั้น

ประเทศไทยในปัจจุบันนี้ แม้การจ้างงานจะได้ขยายตัวมากขึ้นแต่ยังไม่มีกฎหมายกำหนดแนวปฏิบัติไว้ กระทรวงมหาดไทยซึ่งเห็นความจำเป็นที่ต้องมีมาตรการอันเหมาะสมในการระงับข้อพิพาทแรงงาน ได้เสนอให้มีกฎหมายเกี่ยวกับการนี้ ในที่สุดจึงมีพระราชบัญญัติกำหนดวิธีระงับข้อพิพาทแรงงาน 2508 ขึ้น

วิธีการระงับข้อพิพาทแรงงานตามกฎหมายนี้ มีเป็นลำดับดังนี้

ขั้นแรก เมื่อนายจ้างหรือลูกจ้างฝ่ายหนึ่งฝ่ายใดประสงค์จะขอแก้ไขเพิ่มเติมหรือเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับเรื่องค่าจ้าง สวัสดิการ หรือประโยชน์อื่นใดอันเกี่ยวกับการจ้างหรือการทำงาน จะต้องทำข้อเรียกร้องเป็นหนังสือโดยระบุชื่อผู้แทนในการเจรจาแล้วยื่นต่ออีกฝ่ายหนึ่ง นายจ้างอาจปิดประกาศข้อเรียกร้องนั้นแทนการยื่นต่อลูกจ้างก็ได้ เมื่อได้รับข้อเรียกร้องแล้ว ฝ่ายรับข้อเรียกร้องต้องแจ้งชื่อผู้แทนในการเจรจาภายใน 7 วัน ให้ฝ่ายเรียกร้องทราบ

เมื่อได้รับแจ้งชื่อผู้แทนในการเจรจาแล้ว ฝ่ายเรียกร้องต้องยื่นคำร้องภายใน 3 วัน ขอให้พนักงานประนอมข้อพิพาทแรงงานจัดให้ผู้แทนในการเจรจาทั้งสองฝ่ายพบเพื่อเจรจาต่อกัน พนักงานประนอมข้อพิพาทจะนัดภายใน 3 วันให้ผู้แทนในการเจรจาหาทางตกลงกัน

ขั้นที่สอง เมื่อเจรจากันแล้วเป็นเวลา 5 วัน ไม่อาจทำความตกลงกันได้ ให้ผู้แทนในการเจรจาของฝ่ายเรียกร้องเสนอข้อเรียกร้องภายใน 3 วัน ต่อเจ้าพนักงานประนอมข้อพิพาทแรงงาน พนักงานประนอมข้อพิพาทแรงงานจะเริ่มไกล่เกลี่ยภายใน 5 วัน หาทางให้ตกลงกัน

ขั้นที่สาม เมื่อได้เสนอข้อพิพาทแรงงานต่อพนักงานประนอมข้อพิพาทแรงงาน ไม่น้อยกว่า 15 วัน และยังไม่ครบ 30 วันนับแต่พนักงานประนอมข้อพิพาทแรงงานเรียกไปไกล่เกลี่ยแต่ยังตกลงกันไม่ได้ ผู้แทนในการเจรจาอาจทำความตกลงแต่งตั้งผู้ชี้ขาดข้อพิพาทแรงงานได้ เมื่อแต่งตั้งแล้วผู้ชี้ขาดต้องชี้ขาดภายใน 30 วัน และถ้ามีคำชี้ขาดแล้ว ลูกจ้างและนายจ้างจะต้องปฏิบัติตามคำชี้ขาดนั้น

ถ้าลูกจ้างและนายจ้างไม่ปฏิบัติให้เป็นไปตามนี้ อาจมีผลให้อีกฝ่ายหนึ่งนัดหยุดงาน หรือปิดงานงดจ้างได้ หรืออาจมีผลให้การเรียกร้องที่ดำเนินมาแล้วต้องเสียไป คือเสมือนหนึ่งไม่มีการยื่นข้อเรียกร้องมาแต่แรก

พระราชบัญญัติกำหนดวิธีระงับข้อพิพาทแรงงาน

พ.ศ. 2508

การตั้งผู้แทนในการเจรจา

ผู้แทนในการเจรจาของลูกจ้าง จะต้องเป็นลูกจ้างที่ร่วมในการเรียกร้องหรือร่วมในการรับข้อเรียกร้อง ผู้แทนในการเจรจาของนายจ้างซึ่งเป็นบุคคลธรรมดาหลายคนรวมกัน ต้องเป็นนายจ้างที่ร่วมกันเป็นนายจ้างนั้น ถ้านายจ้างซึ่งเป็นนิติบุคคลจะต้องเป็นผู้แทนของนิติบุคคลนั้น ผู้แทนในการเจรจามีได้ไม่เกิน 3 คน

ถ้าลูกจ้างซึ่งเป็นฝ่ายรับข้อเรียกร้องมีจำนวนเกินกึ่งหนึ่งของทั้งหมดจะขอร้องให้พนักงานประนอมข้อพิพาทแรงงานจัดการเลือกตั้งผู้แทนในการเจรจาให้ก็ได้

ลูกจ้างนัดหยุดงานหรือนายจ้างปิดงานงดจ้างได้ในกรณีดังนี้

ก. ข้อพิพาทแรงงานตกลงเป็นข้อพิพาทแรงงานที่ตกลงกันไม่ได้คือ

1. เมื่อฝ่ายรับข้อเรียกร้องไม่แจ้งชื่อผู้แทนในการเจรจา ไม่ไปเจรจาตามที่พนักงานประนอมข้อพิพาทแรงงานนัดไกล่เกลี่ย

2. เมื่อทั้งสองฝ่ายไม่สามารถตกลงกันได้ หลังจากครบระยะเวลา 30 วัน ไม่สามารถตกลงในการแต่งตั้งผู้ชี้ขาดภายใน 30 วัน

3. เมื่อไม่มีคำชี้ขาดภายใน 30 วัน

ข. เมื่อฝ่ายที่เรียกร้องฝ่าฝืนหรืองดเว้นไม่ปฏิบัติตามคำชี้ขาด

ถ้านัดหยุดงานหรือปิดงานงดจ้างโดยไม่มีกรณีดังกล่าวข้างต้นนี้มีความผิดทาง

อาญา

ลูกจ้างนัดหยุดงานหรือนายจ้างปิดงานงดจ้างมิได้ในกรณีดังนี้

ก. ลูกจ้าง หรือนายจ้างซึ่งเป็นผู้เรียกร้องไม่ยื่นข้อเรียกร้องเป็นหนังสือต่ออีกฝ่ายหนึ่ง ไม่ระบุชื่อผู้แทนในการเจรจาพร้อมกับการยื่นข้อเรียกร้อง ไม่ตั้งผู้แทนในการเจรจาให้ถูกต้อง ไม่ไปเจรจาตามที่พนักงานประนอมข้อพิพาทแรงงานนัดหรือไกล่เกลี่ย หรือไม่เสนอข้อเรียกร้องต่อพนักงานประนอมข้อพิพาทแรงงานเมื่อไม่ตกลงกันได้แล้ว

ข. เมื่อข้อพิพาทแรงงานยังไม่เป็น “ข้อพิพาทแรงงานที่ตกลงกันไม่ได้” ดังกล่าวข้างต้น

ค. ถ้าฝ่ายรับข้อเรียกร้องมิได้ฝ่าฝืนหรือมิได้งดเว้นการปฏิบัติตามคำชี้ขาดของผู้ชี้ขาดพิพาทแรงงาน

ง. ถ้าเป็นลูกจ้าง หรือนายจ้างที่อยู่ในกิจการรถไฟ การท่าเรือ การโทรศัพท์ หรือโทรคมนาคม การผลิต การจำหน่ายพลังงานหรือกระแสไฟฟ้าแก่ประชาชน การผลิตน้ำมันเชื้อเพลิงราชการของกระทรวงทบวงกรม หรือราชการส่วนท้องถิ่น

ถ้ามีประกาศใช้กฎอัยการศึก หรือประกาศสถานการณ์ฉุกเฉิน และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยประกาศในราชกิจจานุเบกษา ห้ามนัดหยุดงานหรือปิดงานงัดจ้าง

ถ้าหากฝ่าฝืนนัดหยุดงานหรือปิดงานจ้าง ตามที่ห้ามนี้แล้วมีความผิดทางอาญากรมแรงงาน กระทรวงมหาดไทย ดำริว่า เพื่อประโยชน์แก่ผู้สนใจและผู้ปฏิบัติ จะจัดพิมพ์พระราชบัญญัติ กฎกระทรวง พร้อมทั้งคำแปลเป็นภาษาอังกฤษ และคำอธิบายออกเผยแพร่ต่อไปด้วย

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติผู้เขียน

ว่าที่ร้อยตรีวิษณุ บุญมาร์ตน้ เกิดเมื่อวันที่ 26 มีนาคม 2510 ที่อำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนม สำเร็จการศึกษาปริญญาตรีเศรษฐศาสตร์ สาขาการเงิน คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง และเข้าศึกษาต่อในหลักสูตรเศรษฐศาสตรมหาบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เมื่อพ.ศ.2535



ศูนย์วิทยพัชร์พยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย