

การวิเคราะห์ข้อมูล

ในการนำข้อมูลของคนต่างด้าวที่เข้ามาประกอบอาชีพมาวิเคราะห์จากแผนกสถิติ กองงานคนต่างด้าว กรมแรงงาน ซึ่งในการเก็บข้อมูลที่หน่วยงานเหล่านี้จัดเก็บข้อมูลไว้ 2 ประเภท

- คือ
- ก. การเก็บข้อมูลโดยใช้แผ่นการ์ดชื่อคนต่างด้าวที่เข้ามาประกอบอาชีพโดยมีรายละเอียด ชื่อ สถานประกอบการ ที่อยู่ และรหัสเลขของสถานประกอบการ
 - ข. การเก็บข้อมูลโดยใช้แฟ้ม เอกสารของสถานประกอบการที่นำคนต่างด้าวเข้ามาประกอบอาชีพโดยมีรายละเอียด แบบคำขอที่คนต่างด้าวกรอกข้อความขออนุญาตเข้ามาประกอบอาชีพ ซึ่งมีหลักเกณฑ์ในการพิจารณาอนุญาตหรือไม่อนุญาตคนต่างด้าว

ในการวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อให้ได้รายละเอียดมากที่สุด จึงใช้วิธีการเก็บข้อมูลโดยใช้แฟ้ม เอกสารของสถานประกอบการ เนื่องจาก

1. สามารถเก็บข้อมูลเกี่ยวกับ เงิน เดือน ตำแหน่ง อายุ จากแบบคำขอที่คนต่างด้าวกรอกข้อความ เหล่านั้น
2. สามารถวิเคราะห์เหตุผลในการยื่นขออนุญาตทำงานให้แก่คนต่างด้าวของสถานประกอบการนั้น ๆ
3. สามารถวิเคราะห์เหตุผลในการพิจารณาอนุญาตให้คนต่างด้าวประกอบอาชีพในสถานประกอบการ

การเก็บข้อมูลจากแฟ้ม เอกสารของสถานประกอบการมีทั้งหมด 5,328 แฟ้ม ซึ่งในแต่ละแฟ้มอาจจะมีคนต่างด้าวที่ขอ เข้ามาประกอบอาชีพตั้งแต่ 1 คน จนถึง 50 คน เพราะแฟ้มต่าง ๆ นั้นได้เก็บข้อมูลคนต่างด้าวตั้งแต่ พ.ศ. 2516 เป็นต้นมาจนถึงปัจจุบัน โดยข้อมูลเหล่านี้จะนำออกมาจากแฟ้มคือ เมื่อคนต่างด้าวผู้นั้นแจ้งการออกนอกประเทศไปแล้ว และข้อมูลมีอายุเกินกว่า 10 ปี ขึ้นไป ดังนั้นระยะเวลาในการนำข้อมูลมาวิเคราะห์จะอยู่ในระหว่างช่วง พ.ศ. 2519 - 2526 เท่านั้น และไม่สามารถที่จะนำมาวิเคราะห์ได้ทุกสถานประกอบการ เพื่อให้เกิดความสะดวกและประหยัดเวลาในการเก็บข้อมูล จึงใช้วิธีการสุ่มตัวอย่างขึ้นมาจาก

สถานประกอบการที่น่าคนต่างดาว เข้ามารวมทั้งข้อมูลที่อยู่ในแฟ้ม เท่านั้น โดยใช้วิธีการสุ่มตัวอย่างแบบมีระบบ (SYSTEMATIC SAMPLING) คือ เลือกสถานประกอบการแต่ละประเภทขึ้นมาในอัตราร้อยละ 10 โดยการเริ่มจากอันดับแรกของสถานประกอบการแต่ละประเภท แล้วนับเพิ่มขึ้นไปทีละ 10 เรื่อย ๆ ไป เช่น สถานประกอบการที่ 1 ที่ 11 ที่ 21 ที่ 31.....จนหมด เพราะในแต่ละสถานประกอบการแต่ละประเภทมีการจัดอันดับเลขของสถานประกอบการในแต่ละประเภท และในแต่ละสถานประกอบการจะมีรหัสเลขของสถานประกอบการนั้น การแบ่งประเภทของสถานประกอบการโดยจำแนกออก เป็นจำนวนสถานประกอบการแต่ละประเภทกิจการ และจำนวนสถานประกอบการที่สุ่มตัวอย่างขึ้นมาเก็บข้อมูลคนต่างดาว เข้ามาประกอบอาชีพในสถานประกอบการเหล่านั้นได้จากตารางดังนี้.-



ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 4.1 ประเภทกิจการ จำนวนสถานประกอบการ และจำนวนที่สุ่มตัวอย่างสถานประกอบการ

ประเภทสถานประกอบการ	จำนวนสถานประกอบการ	จำนวนที่สุ่มตัวอย่างสถานประกอบการ
เกษตรกรรม	32	4
เหมืองแร่	66	7
การผลิต	856	86
โรงพิมพ์	33	4
ข่าวสาร-หนังสือพิมพ์-ข่าว	151	16
โฆษณา	74	8
ก่อสร้าง	198	20
นำเข้า-ส่งออก	1,419	142
ขายส่ง-ขายปลีก	735	74
ภัตตาคาร-บาร์-ไนท์คลับ	245	25
โรงแรม	57	6
ขนส่ง	85	9
สายการบิน	46	5
การท่องเที่ยว	155	16
ประกันภัย	44	5
ธนาคาร-เงินทุน	135	14
การบริการ	742	75
การบริการทางกฎหมาย-ทนายความ	15	2
สถานศึกษา	95	10
สถานพยาบาล	33	4
หน่วยราชการ	25	3
องค์กร-สถานทูต	23	3
ศาสนา	78	8
สมาคม-สโมสร-มูลนิธิ	46	5
รวม	5,388	551

จำนวนประ เภทกิจการและจำนวนสถานประกอบการที่แผนกสถิติ กองงานคนต่างด้าว ได้จัดรวบรวมข้อมูลโดยแยกสถานประกอบการไว้ในประ เภทกิจการ ซึ่งในประ เภทกิจการนั้นได้ จัดการแบ่งออก เป็นประ เภทใหญ่ 24 ประ เภท ส่วนสถานประกอบการที่นำคนต่างด้าว เข้ามา ประกอบอาชีพมีจำนวนทั้งสิ้น 5,388 สถานประกอบการ ในการสุ่มตัวอย่างสถานประกอบการ แต่ละประ เภท เพื่อความแน่นอนและความ เป็นธรรมมากที่สุดในการ เก็บข้อมูลจะใช้วิธีการนับอันดับ เลขที่แผนกสถิติได้จัดอันดับ เลขของสถานประกอบการขึ้นมาเมื่อทราบถึงอันดับ เลขของแต่ละสถาน ประกอบการจะใช้วิธีการนับ เริ่มจากอันดับ เลขของสถานประกอบการที่ 1 แล้วนับเพิ่มขึ้นไปที่ละ 10 จนหมดสถานประกอบการ เช่น ประ เภทกิจการ เกษตรกรรมมีสถานประกอบการอยู่ 32 สถานประกอบการ ในการสุ่มตัวอย่าง เราจะนับอันดับที่เลขที่ 1 ที่ 11 ที่ 21 และที่ 31 ของ สถานประกอบการ ซึ่งในการสุ่มตัว เลขของประ เภทกิจการ เกษตรกรรมจะ เก็บข้อมูลสถานประกอบ การขึ้นมาได้ 4 ตัวอย่าง ในการเก็บข้อมูลของสถานประกอบการที่สุ่มตัวอย่างขึ้นมาในจำนวน ทั้งหมด 551 สถานประกอบการ คิด เป็นร้อยละ 10.23 ของจำนวนสถานประกอบการทั้งหมด

การวิเคราะห์ข้อมูลจะพิจารณาแยกตามหัวข้อดังนี้

1. พิจารณาถึง เพศของคนต่างด้าว
2. พิจารณาถึง เงิน เดือนของคนต่างด้าว
3. พิจารณาถึงอายุของคนต่างด้าว
4. พิจารณาถึง เงิน เดือนของคนต่างด้าว
5. พิจารณาถึงการศึกษาโดยพิจารณา จุดสูงสุดที่คนต่างด้าวได้รับ
6. พิจารณาถึงระยะเวลาที่ขอ เข้ามาประกอบอาชีพในประเทศไทย
7. พิจารณาถึงประ สบการณ์ของคนต่างด้าว
8. พิจารณาถึง เหตุผลที่นายจ้าง หรือสถานประกอบการนำคนต่างด้าว เข้ามาประกอบ อาชีพโดยไม่ว่าจ้างคนงานไทย
9. พิจารณาถึงตำแหน่งที่ขอใบอนุญาตประกอบอาชีพหรือวิชาชีพ
10. พิจารณาถึง การพิจารณาอนุญาตหรือไม่อนุญาตให้คนต่างด้าว เข้ามาประกอบอาชีพ
11. พิจารณาถึง เหตุผลที่อนุญาตให้คนต่างด้าว เข้ามาประกอบอาชีพ
12. พิจารณาถึง เหตุผลที่ไม่อนุญาตให้คนต่างด้าว เข้ามาประกอบอาชีพ

ตารางที่ 4.2 การเปรียบเทียบจำนวนสถานประกอบการที่ทำการสำรวจอย่างกับจำนวนสถานประกอบการที่สามารถเก็บข้อมูลขึ้นมาได้ และจำนวนคนต่างด้าวที่เก็บข้อมูลได้แต่ละประเภทสถานประกอบการ

ประเภทสถานประกอบการ	จำนวนคนต่างด้าวที่เก็บข้อมูลได้	สถานประกอบการที่สุ่มขึ้นมา	สถานประกอบการที่สามารถเก็บข้อมูลได้
1. เกษตรกรรม	4	4	4
2. เหมืองแร่	16	7	6
3. การผลิต	174	86	80
4. โรงแรม	4	4	4
5. ข้าราชการ-หนังสือพิมพ์-ข่าว	33	16	15
6. โฆษณา	9	8	5
7. ก่อสร้าง	64	20	20
8. นำเข้า-ส่งออก	280	142	124
9. ค้าขาย-ขายปลีก	88	74	74
10. กั๊กตาการ-บาร์-ไนท์คลับ	51	25	25
11. โรงแรม	12	6	6
12. ขนส่ง	10	9	7
13. สายการบิน	15	5	5
14. การท่องเที่ยว	26	16	16
15. ประกันภัย	9	5	4
16. ธนาคาร-เงินทุน	29	14	11
17. การบริการ	215	75	74
18. บริการทางกฎหมาย-ทนายความ	6	2	2
19. สถานศึกษา	31	10	10
20. สถานพยาบาล	5	4	3
21. หน่วยราชการ	4	3	3
22. องค์การ-สถานชุด	4	3	3

ตารางที่ 4.2. (ต่อ)

ประเภทสถานประกอบการ	จำนวนคนต่างด้าว ที่เก็บข้อมูลได้	สถานประกอบการ ที่สุ่มขึ้นมา	สถานประกอบการ ที่สามารถเก็บ ข้อมูลได้
23. ศาสนา	23	8	7
24. สโมสร-มูลนิธิ	22	5	5
รวม	1,134	551	513

จากการสุ่มตัวอย่างสถานประกอบการในแต่ละประเภทรวมทั้งสิ้น 551 สถานประกอบการ สามารถที่จะเก็บข้อมูลได้ทั้งสิ้น 513 สถานประกอบการ โดยคิดเป็นร้อยละ 93.10 ของสถานประกอบการที่ทำการสุ่มขึ้นมา มีจำนวนคนต่างด้าวที่สามารถเก็บข้อมูลได้ 1,134 คน เมื่อนำมาพิจารณาถึงการสุ่มตัวอย่างกับการเก็บข้อมูลจะเห็นได้ว่าประเภทสถานประกอบการที่ไม่สามารถเก็บได้ครบตามจำนวนที่สุ่มตัวอย่างขึ้นมา ได้แก่ เหมืองแร่ ขาดไป 1 สถานประกอบการ การผลิตขาดไป 6 สถานประกอบการ ข้าราชการ-หนังสือพิมพ์-ข่าว ขาดไป 1 สถานประกอบการ นำเข้า-ส่งออก ขาดไป 18 สถานประกอบการ ขนส่ง ขาดไป 2 สถานประกอบการ ประกันภัย ขาดไป 1 สถานประกอบการ ธนาคาร-เงินทุน ขาดไป 31 สถานประกอบการ การบริการ ขาดไป 1 สถานประกอบการ สถานพยาบาล ขาดไป 1 สถานประกอบการ และศาสนา ขาดไป 1 สถานประกอบการ เมื่อนำมารวมจะขาดไปทั้งสิ้น 38 สถานประกอบการซึ่งคิดเป็นร้อยละ 6.90 ของสถานประกอบการที่ทำการสุ่มตัวอย่างขึ้นมา ถ้านำมาพิจารณาถึงจำนวนคนต่างด้าวที่เข้ามาประกอบอาชีพจะเห็นได้ว่ามีจำนวนมากกว่าสถานประกอบการที่ทำการสุ่มตัวอย่างขึ้นมาและจำนวนคนต่างด้าวแต่ละประเภทสถานประกอบการมีจำนวนมากกว่าหรือ เท่ากับจำนวนแต่ละประเภทสถานประกอบการที่ทำการสุ่มตัวอย่างขึ้นมา

สาเหตุในการที่ไม่สามารถเก็บข้อมูลได้ทั้งหมดในการสุ่มตัวอย่างสถานประกอบการก็คือ

1. ข้อมูลที่คนต่างด้าว เข้ามาประกอบอาชีพได้กำหนดระยะเวลาของข้อมูลที่ทำการเก็บข้อมูลต้องมากกว่า ปี พ.ศ. 2519 ขึ้นไป ดังนั้นบางสถานประกอบการ จะมีข้อมูลที่น้อยกว่า ปี พ.ศ. 2519 จะไม่มีการเก็บข้อมูลเหล่านั้น

2. บางสถานประกอบการไม่มีข้อมูลที่จะ เก็บ เนื่องจากแผนกสถิติได้นำข้อมูลของคนต่างด้าว เหล่านั้น ออกจากแฟ้ม เก็บข้อมูลเพื่อนำมาทำลาย เนื่องจากสถานประกอบการได้ทำการแจ้งย้ายคนต่างด้าว เหล่านั้นออกจากสถานประกอบการแล้ว
3. แฟ้ม เอกสารบางสถานประกอบการไม่มีอยู่ในตู้เอกสาร เนื่องจาก เจ้าหน้าที่นำออกมาตรวจสอบข้อมูลและ ยังไม่มีการ เก็บ เข้าที่หรือ เอกสารอาจจะ เก็บ ไว้ไม่ถูกต้องทำให้ไม่สามารถจะนำข้อมูล เหล่านั้นออกมา เก็บข้อมูลได้

อาจจะสรุปได้ว่าในการ เก็บข้อมูลจากสถานประกอบการนั้นสามารถ เก็บข้อมูลคนต่างด้าวได้ เกินกว่าจำนวนสถานประกอบการที่ทำการสุ่มตัวอย่างขึ้น และในแต่ละประเภทสถานประกอบการจะมีจำนวนคนต่างด้าว เกินกว่าหรือ เทียบ เท่าแต่ละประเภทของสถานประกอบการที่ทำการสุ่มตัวอย่างขึ้นมา ซึ่งไม่มีปัญหาในการ เก็บข้อมูลมาวิเคราะห์

การวิเคราะห์ข้อมูลจะพิจารณาข้อมูลแยกตามหัวข้อ ดังนี้ .-

- ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป เกี่ยวกับคนต่างด้าวที่ เข้ามาประกอบอาชีพ
- ส่วนที่ 2 ส่วนประกอบในการนำมาพิจารณาอนุญาตประกอบอาชีพของคนต่างด้าว
- ส่วนที่ 3 เหตุผลในการนำคนต่างด้าว เข้ามาประกอบอาชีพ
- ส่วนที่ 4 หลัก เกณฑ์ในการพิจารณาอนุญาตหรือไม่อนุญาตให้คนต่างด้าว เข้ามาประกอบอาชีพ
- ส่วนที่ 5 สรุปการวิเคราะห์ข้อมูลต่าง ๆ ที่ทำการสุ่มตัวอย่างจากสถานประกอบการ
- ส่วนที่ 6 การวิเคราะห์อาชีพที่อนุญาตให้คนต่างด้าว เข้ามาประกอบอาชีพในแต่ละประเภทของสถานประกอบการที่มีต่อภาวะการจ้างงานทำของคนงานไทยผู้มี

การศึกษาระดับสูง

ส่วนที่ 1

ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับคนต่างด้าวที่เข้ามาประกอบอาชีพ

ตารางที่ 4.3 ข้อมูลส่วนตัวของคนต่างด้าวที่เข้ามาประกอบอาชีพ เพศ

ประเภทสถานประกอบการ	เพศชาย		เพศหญิง	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
1. เกษตรกรรม	4	100	-	-
2. เหมืองแร่	15	93.75	1	6.25
3. การผลิต	164	94.25	10	5.75
4. โรงแรม	4	100	-	-
5. ข้าราชการ-หนังสือพิมพ์-ข่าว	31	93.44	2	6.06
6. โฆษณา	8	88.89	1	11.11
7. ก่อสร้าง	63	98.44	1	1.56
8. นำเข้า-ส่งออก	261	93.21	19	6.79
9. ค้าขาย-ขายปลีก	81	92.05	7	7.95
10. ภัตตาคาร-บาร์-ไนท์คลับ	30	58.82	21	41.18
11. โรงแรม	11	91.67	1	8.33
12. ขนส่ง	9	90	1	10
13. สายการบิน	14	93.33	1	6.67
14. การท่องเที่ยว	21	80.77	5	19.23
15. ประกันภัย	8	88.89	1	11.11
16. ธนาคาร-เงินทุน	28	96.55	1	3.45
17. การบริการ	181	84.19	34	15.81
18. บริการทางกฎหมาย-ทนายความ	5	83.33	1	16.67
19. สถานศึกษา	21	67.74	10	32.26
20. สถานพยาบาล	4	80	1	20
21. หน่วยงานราชการ	4	100	-	-
22. องค์การ-สถานทูต	4	100	-	-



ตารางที่ 4.3 (ต่อ)

ประเภทสถานประกอบการ	เพศชาย		เพศหญิง	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
23. ศาสนา	13	56.52	10	43.48
24. สโมสร-มูลนิธิ	13	59.09	9	40.91
รวม	997	87.92	137	12.08

จากการสุ่มตัวอย่างสถานประกอบการที่นำคนต่างด้าวเข้ามาประกอบอาชีพ มีเพศชาย จำนวน 997 คน คิดเป็นร้อยละ 87.92 และเพศหญิงจำนวน 137 คน คิดเป็นร้อยละ 12.08

ประเภทสถานประกอบการที่นำคนต่างด้าวเพศหญิง ได้แก่ สถานประกอบการประเภท องค์การศาสนามีอยู่ร้อยละ 43.48 บาร์-ภัตตาคาร-ไนท์คลับมีอยู่ร้อยละ 41.18 สโมสร - สมาคมมีอยู่ร้อยละ 40.91 สถานศึกษามีอยู่ร้อยละ 32.26 การท่องเที่ยวมีอยู่ร้อยละ 19.23 สถานพยาบาลมีอยู่ร้อยละ 20 นอกจากนี้มีเพศหญิงที่เข้ามาประกอบอาชีพในสถานประกอบการเกือบทุกประเภท ยกเว้นสถานประกอบการบางประเภทที่ทำการสุ่มตัวอย่างขึ้นมามีแต่เพศชาย ซึ่งสถานประกอบการเหล่านี้ ได้แก่ ประเภทสถานประกอบการ เกษตรกรรม โรงพิมพ์ หน่วยราชการ และองค์การ-สถานทูต

อาจสรุปได้ว่าคนต่างด้าวที่เข้ามาประกอบอาชีพจะมี เพศชายมากกว่า เพศหญิงอยู่ร้อยละ 87.92 และในแต่ละประเภทของสถานประกอบการจะมีเพศชายมากกว่าเพศหญิง

ตารางที่ 4.4 ข้อมูลส่วนตัวของคนต่างด้าวที่เข้ามาประกอบอาชีพ อายุ

ประเภทสถานประกอบการ	ต่ำกว่า 26 ปี		ระหว่าง 26-35ปี		ระหว่าง 36-45ปี		ระหว่าง 46-55ปี		56 ปีขึ้นไป	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
1. เกษตรกรรม	1	25	1	25	1	25	1	25	-	-
2. เหมืองแร่	3	18.75	3	18.75	6	37.5	4	25	-	-
3. การผลิต	4	2.30	68	39.08	49	28.16	38	21.84	15	8.62
4. โรงแรม	-	-	2	50	-	-	1	25	1	25
5. ข้าราชการ-หนังสือพิมพ์- ข่าว	1	3.03	16	48.49	12	36.36	2	6.06	2	6.06
6. โฆษณา	-	-	6	66.67	1	11.11	-	-	2	22.22
7. ก่อสร้าง	2	3.12	20	31.25	26	40.60	11	17.19	5	7.81
8. นำเข้า-ส่งออก	16	5.72	93	33.21	115	41.07	46	16.43	10	3.57
9. ค้าขาย-ขายปลีก	10	11.36	33	37.5	22	25	15	17.05	8	9.09
10. ภัตตาคาร-บาร์-ไนท์คลับ	3	5.88	27	52.94	12	23.53	7	13.73	2	3.92
11. โรงแรม	-	-	4	33.33	5	41.67	2	16.67	1	8.33
12. ขนส่ง	-	-	6	60	2	20	2	20	-	-
13. สายการบิน	2	13.33	5	33.33	5	33.33	2	13.30	1	6.67
14. การท่องเที่ยว	1	3.85	5	19.23	12	46.15	7	26.92	1	3.85
15. ประกันภัย	1	11.11	-	-	5	55.56	3	33.33	-	-
16. ธนาคาร- เงินทุน	-	-	10	34.48	14	48.28	5	17.24	-	-
17. การบริการ	28	13.02	98	45.58	46	21.40	31	14.42	12	5.58
18. บริการทางกฎหมาย- ทนาย	-	-	1	16.67	2	33.33	-	-	3	50
19. สถานศึกษา	-	-	16	51.61	10	32.26	3	9.68	2	6.45
20. สถานพยาบาล	-	-	1	20	2	40	2	40	-	-
21. หน่วยราชการ	-	-	1	25	1	25	1	25	1	25
22. องค์การ-สถานทูต	-	-	-	-	3	75	1	25	-	-
23. ศาสนา	-	-	12	52.17	9	39.13	2	8.70	-	-

ตารางที่ 4.4 (ต่อ)

ประเภทสถานประกอบการ	ต่ำกว่า 26 ปี		ระหว่าง 26-35ปี		ระหว่าง 36-45ปี		ระหว่าง 46-55ปี		56 ปีขึ้นไป	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
24. สโมสร-มูลนิธิ	8	36.36	10	45.45	1	4.55	2	9.09	1	4.55
รวม	80	7.06	438	38.62	361	31.83	188	16.58	67	5.91

จากการสุ่มตัวอย่างสถานประกอบการที่นำคนต่างด้าว เข้ามาประกอบอาชีพที่มีอายุระหว่าง 26-35 ปี มีจำนวน 438 คน คิดเป็นร้อยละ 38.62 อายุระหว่าง 36-45 ปี จำนวน 361 คน คิดเป็นร้อยละ 31.83 อายุระหว่าง 46-55 ปี จำนวน 188 คน คิดเป็นร้อยละ 16.58 อายุต่ำกว่า 26 ปี จำนวน 80 คน คิดเป็นร้อยละ 7.06 และอายุมากกว่า 56 ปี ขึ้นไป จำนวน 67 คน คิดเป็นร้อยละ 5.91 ตามลำดับ

ประเภทสถานประกอบการที่นำคนต่างด้าว เข้ามาประกอบอาชีพอายุระหว่าง 26-35 ปี เข้ามาอัตราร้อยละมากที่สุดในแต่ละสถานประกอบการ ได้แก่ สถานประกอบการ การผลิตคิดเป็นร้อยละ 39.08 โฆษณาคิดเป็นร้อยละ 66.67 ค้าขาย-ขายปลีกคิดเป็นร้อยละ 37.5 ภัตตาคาร-บาร์-ไนท์คลับคิดเป็นร้อยละ 52.94 สถานศึกษาคิดเป็นร้อยละ 51.61 สายการบินคิดเป็นร้อยละ 33.33 หนังสือพิมพ์คิดเป็นร้อยละ 60 การบริการคิดเป็นร้อยละ 45.58 ศาสนาคิดเป็นร้อยละ 52.17 และสโมสร-มูลนิธิคิดเป็นร้อยละ 45.45 ส่วนอายุระหว่าง 36-45 ปี ที่เข้ามาอัตราร้อยละมากที่สุดในแต่ละประเภทของสถานประกอบการ ได้แก่ สถานประกอบการประเภท เหมืองแร่คิดเป็นร้อยละ 87.5 การก่อสร้างคิดเป็นร้อยละ 40.63 นำเข้า-ส่งออกคิดเป็นร้อยละ 41.07 โรงแรมคิดเป็นร้อยละ 41.67 สายการบินคิดเป็นร้อยละ 33.33 การท่องเที่ยวคิดเป็นร้อยละ 55.56 ธนาคาร-เงินทุนคิดเป็นร้อยละ 18.28 และสถานพยาบาลคิดเป็นร้อยละ 40

อาจจะสรุปได้ว่าคนต่างด้าวที่เข้ามาประกอบอาชีพจะมีอายุส่วนใหญ่ระหว่าง 26-35 ปี คิดเป็นร้อยละ 38.62 รองลงมาคืออายุระหว่าง 36-45 ปี คิดเป็นร้อยละ 31.88 และ

เมื่อนำมาพิจารณา คนต่างด้าวที่เข้ามาประกอบอาชีพโดยส่วนรวมแล้วจะอยู่ระหว่างอายุ 26-45 ปี ซึ่งมีจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 ของคนต่างด้าวที่เข้ามาประกอบอาชีพ และมีอัตรา ร้อยละมากที่สุดในแต่ละประ เภทของสถานประกอบการ เหล่านั้น



ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 4.5 ข้อมูลส่วนตัวของคนต่างด้าวที่เข้ามาประกอบอาชีพ สัญชาติ

ประเภทสถานประกอบการ	จีน		ญี่ปุ่น		อเมริกัน		อินเดีย		อังกฤษ		เยอรมัน		ฟิลิปปินส์		นอกเหนือที่กล่าวเอาไว้	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
1. เกษตรกรรม	1	25	-	-	-	-	2	50	1	25	-	-	-	-	-	-
2. เหมืองแร่	-	-	7	43.75	3	18.75	-	-	-	-	-	-	-	-	6	37.50
3. การผลิต	31	17.81	21	12.07	14	8.05	25	14.37	14	8.05	45	25.88	2	1.15	22	12.64
4. โรงแรม	2	50	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	50
5. ข้าราชการ-หนังสือพิมพ์-ข่าว	-	-	8	24.24	4	12.12	2	6.06	3	9.09	-	-	-	-	16	48.49
6. โฆษณา	-	-	-	-	1	11.11	-	-	6	66.67	-	-	-	-	2	22.22
7. ก่อสร้าง	8	12.5	20	31.25	2	3.13	11	17.19	4	6.25	-	-	-	-	19	29.68
8. นำเข้า-ส่งออก	25	8.93	123	43.93	4	1.43	27	9.64	14	5	11	3.93	2	0.71	74	26.43
9. ค้าขาย-ขายปลีก	17	19.32	16	18.18	2	2.27	25	28.41	4	4.54	3	3.41	5	5.68	16	18.18
10. กิจตาคาร-บาร์-ไนท์คลับ	20	39.22	3	5.88	3	5.88	1	1.96	4	7.84	1	1.96	4	7.84	15	29.41
11. โรงแรม	1	8.33	1	8.33	1	8.33	-	-	1	8.33	-	-	1	8.33	7	58.33
12. ขนส่ง	1	10	1	10	1	10	1	10	1	10	-	-	1	10	3	30
13. สายการบิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	33.33	10	66.67
14. การท่องเที่ยว	1	3.85	14	53.85	3	11.54	1	3.85	-	-	-	-	2	7.69	5	19.23

ตารางที่ 4.5 (ต่อ)

ประเภทสถานประกอบการ	จีน		ญี่ปุ่น		อเมริกา		อินเดีย		อังกฤษ		เยอรมัน		ฟิลิปปินส์		นอกเหนือที่กล่าวเอาไว้	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
15. ประกันภัย	1	11.11	4	44.44	1	11.11	2	22.22	1	11.11	-	-	-	-	-	-
16. ธนาคาร- เงินทุน	-	-	13	44.83	4	13.79	1	3.45	2	6.90	-	-	-	-	9	31.03
17. การบริการ	43	20.00	74	34.42	14	6.51	14	6.51	16	7.44	7	3.26	9	4.19	38	17.67
18. บริการทางกฎหมาย- หมายควม	-	-	-	-	2	33.33	-	-	2	33.33	-	-	2	33.33	-	-
19. สถานศึกษา	-	-	2	6.45	12	38.71	2	6.45	6	19.36	2	6.45	-	-	7	22.58
20. สถานพยาบาล	1	20	-	-	2	40	-	-	-	-	-	-	-	-	2	40
21. หน่วยราชการ	-	-	-	-	2	50	-	-	2	50	-	-	-	-	-	-
22. องค์การ-สถานทูต	-	-	-	-	1	25	1	25	-	-	-	-	-	-	2	50
23. ศาสนา	-	-	-	-	18	78.26	-	-	1	4.35	-	-	1	4.35	3	13.04
24. สโมสร-มูลนิธิ	1	4.55	-	-	2	9.09	-	-	5	22.73	4	18.18	-	-	10	45.45
รวม	154	13.58	307	27.07	96	8.47	115	10.14	87	7.67	73	6.44	34	3.0	268	23.63

จากการสุ่มตัวอย่างสถานประกอบการที่นำคนต่างด้าว เข้ามาประกอบอาชีพมีสัญชาติ
ญี่ปุ่น จำนวน 307 คน คิดเป็นร้อยละ 27.07 สัญชาติจีน จำนวน 154 คน คิด
เป็นร้อยละ 13.58 สัญชาติอินเดีย จำนวน 115 คน คิดเป็นร้อยละ 10.14 สัญชาติ
อเมริกัน จำนวน 96 คน คิดเป็นร้อยละ 8.47 สัญชาติอังกฤษ จำนวน 87 คน
คิดเป็นร้อยละ 7.67 สัญชาติเยอรมัน จำนวน 73 คน คิดเป็นร้อยละ 6.42 สัญชาติ
ฟิลิปปินส์ จำนวน 34 คน คิดเป็นร้อยละ 3.0 และสัญชาติที่ไม่ได้กล่าวไว้ จำนวน 268
คน คิดเป็นร้อยละ 23.63

ประเภทของสถานประกอบการที่นำคนต่างด้าว สัญชาติญี่ปุ่น เข้ามาอัตราร้อยละมากที่สุด
ในแต่ละประเภทของสถานประกอบการ ได้แก่ สถานประกอบการประเภท เหมืองแร่คิด
เป็นร้อยละ 43.75 การผลิตคิดเป็นร้อยละ 24.24 ก่อสร้างคิดเป็นร้อยละ 31.25 นำ
เข้า-ส่งออกคิดเป็นร้อยละ 43.93 การท่องเที่ยวคิดเป็นร้อยละ 53.85 ประกันภัยคิดเป็น
ร้อยละ 44.44 ธนาคาร-เงินทุนคิดเป็นร้อยละ 44.83 การบริการคิดเป็นร้อยละ 34.42
สัญชาติจีน เข้ามาอัตราร้อยละมากที่สุดในสถานประกอบการประเภท ภัตตาคาร-บาร์-ไนท์คลับ
คิดเป็นร้อยละ 39.22 สัญชาติอเมริกัน เข้ามาอัตราร้อยละมากที่สุดในสถานประกอบการประ-
เภทสถานศึกษา คิดเป็นร้อยละ 38.71 และศาสนา คิดเป็นร้อยละ 78.26 สัญชาติอิน-
เดีย เข้ามาอัตราร้อยละมากที่สุดในสถานประกอบการประเภท เกษตรกรรมคิดเป็นร้อยละ 50
ค้าขาย-ขายปลีกคิดเป็นร้อยละ 28.41 สัญชาติอังกฤษเข้ามาอัตราร้อยละมากที่สุดในสถาน
ประกอบการประเภท โฆษณาคิดเป็นร้อยละ 66.67 และ สัญชาติเยอรมัน เข้ามาอัตรา
ร้อยละมากที่สุดในสถานประกอบการประเภท การผลิตคิดเป็นร้อยละ 25.86

อาจจะสรุปได้ว่า สัญชาติที่คนต่างด้าว เข้ามาประกอบอาชีพมากที่สุด ได้แก่ สัญชาติ
ญี่ปุ่น รองลงมา สัญชาติจีน

สรุป ข้อมูลทั่วไป เกี่ยวกับคนต่างด้าวที่เข้ามาประกอบอาชีพ

1. คนต่างด้าวที่เข้ามาประกอบอาชีพจะเป็นเพศชายร้อยละ 87.92 ของคนต่าง
ด้าวที่เข้ามาประกอบอาชีพ
2. ในแต่ละประเภทของสถานประกอบการจะมีเพศชายมากกว่าเพศหญิง
3. คนต่างด้าวที่เข้ามาประกอบอาชีพจะมีอายุส่วนใหญ่ระหว่าง 26-35 ปี คิดเป็น
ร้อยละ 38.62 รองลงมาคืออายุระหว่าง 36-45 ปี คิดเป็นร้อยละ 31.88

ของคนต่างด้าวที่เข้ามาประกอบอาชีพ

4. เมื่อมาพิจารณาโดยส่วนรวมแล้วคนต่างด้าวที่เข้ามาประกอบอาชีพจะมีอายุระหว่าง 26-45 ปี เป็นอัตราร้อยละ 70 ของคนต่างด้าวที่เข้ามาประกอบอาชีพทั้งหมด และมีอัตราร้อยละมากที่สุดในแต่ละประเภทของสถานประกอบการ
5. คนต่างด้าวที่เข้ามาประกอบอาชีพจะเป็นสัญชาติจีนมากที่สุดคิดเป็นร้อยละ 27.07 รองลงมาคือสัญชาติจีน คิดเป็นร้อยละ 13.58 ของคนต่างด้าวที่เข้ามาประกอบอาชีพทั้งหมด



ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ส่วนที่ 2 ส่วนประกอบในการนำมาพิจารณาอนุญาตประกอบอาชีพของคนต่างด้าว

ตารางที่ 4.6 ข้อมูลประกอบในการพิจารณาอนุญาตประกอบอาชีพของคนต่างด้าว ตำแหน่ง

ประเภทสถานประกอบการ	ผู้เชี่ยวชาญ		ผู้ให้คำแนะนำ		ประธานา		กรรมการา		ผู้จัดการา		นอกเหนือา	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
1. เกษตรกรรม	-	-	-	-	1	25	-	-	3	75	-	-
2. เหมืองแร่	1	6.25	2	12.5	1	6.25	9	56.25	1	6.25	2	6.25
3. การผลิต	52	29.89	19	10.92	5	2.87	30	17.24	62	35.63	6	3.45
4. โรงแรม	1	25	1	25	-	-	-	-	2	50	-	-
5. ข้าราชการ-หนังสือพิมพ์-ข่าว	20	60.61	1	3.03	1	3.03	2	6.06	8	24.24	1	3.03
6. โฆษณา	2	22.22	-	-	-	-	3	33.33	4	44.44	-	-
7. ก่อสร้าง	28	43.75	5	7.81	2	3.13	7	10.94	21	32.81	1	1.56
8. นำเข้า-ส่งออก	40	14.29	5	1.79	4	1.43	79	26.21	149	53.21	3	1.07
9. ค้าขาย-ขายปลีก	15	17.05	5	5.68	-	-	17	19.32	48	54.55	3	3.41
10. ภัตตาคาร-บาร์-ไนท์คลับ	5	9.80	-	-	1	1.96	6	11.77	18	35.29	21	41.18
11. โรงแรม	2	16.67	-	-	-	-	-	-	10	83.33	-	-
12. ขนส่ง	3	30	-	-	-	-	1	10	6	60	-	-
13. สายการบิน	3	20	2	13.33	-	-	2	13.33	8	53.34	-	-

ตารางที่ 4.6 (ต่อ)

ประเภทสถานประกอบการ	ผู้เชี่ยวชาญ		ผู้ให้คำแนะนำ		ประธานฯ		กรรมการฯ		ผู้จัดการฯ		นอกเหนือฯ	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
14. การท่องเที่ยว	5	19.23	2	7.69	-	-	6	23.08	13	50	-	-
15. ประกันภัย	1	11.11	-	-	-	-	3	33.33	5	55.56	-	-
16. ธนาคาร-เงินทุน	-	-	7	24.14	1	3.45	9	31.03	12	41.38	-	-
17. การบริการ	45	20.93	42	19.53	3	1.4	44	20.47	72	33.49	9	4.19
18. บริการทางกฎหมาย-ทนายความ	-	-	3	50	-	-	3	50	-	-	-	-
19. สถานศึกษา	2	6.45	28	90.32	1	3.23	-	-	-	-	-	-
20. สถานพยาบาล	1	20	2	40	1	20	-	-	1	20	-	-
21. หน่วยราชการ	2	50	2	50	-	-	-	-	-	-	-	-
22. องค์การ-สถานทูต	-	-	-	-	-	-	-	-	4	100	-	-
23. ศาสนา	-	-	22	95.65	1	4.35	-	-	-	-	-	-
24. สโมสร-มูลนิธิ	-	-	-	-	3	13.6	1	4.55	1	4.55	17	77.27
รวม	228	20.11	148	13.05	25	2.20	222	19.58	448	39.51	63	5.55

**หมายเหตุ :-

ผู้เชี่ยวชาญ
ผู้ให้คำแนะนำ
ประธานฯ
กรรมการฯ
ผู้จัดการฯ
นอกเหนือฯ

หมายถึงผู้เชี่ยวชาญหรือผู้ชำนาญ
หมายถึงผู้ให้คำแนะนำหรือสั่งสอนหรือผู้ให้คำปรึกษา
หมายถึงประธานกรรมการบริหารหรือรองประธานกรรมการบริหาร
หมายถึงกรรมการผู้จัดการหรือรองกรรมการผู้จัดการ
หมายถึงผู้จัดการหรือรองผู้จัดการ
หมายถึงนอกเหนือที่กล่าวเอาไว้

จากการสุ่มตัวอย่างสถานประกอบการที่นำคนต่างด้าว เข้ามาประกอบอาชีพที่มีตำแหน่ง การประกอบอาชีพ ตำแหน่งผู้จัดการหรือรองผู้จัดการ จำนวน 448 คน คิดเป็นร้อยละ 39.51 ตำแหน่งเป็นผู้เชี่ยวชาญหรือผู้ชำนาญ จำนวน 228 คน คิดเป็นร้อยละ 20.11 ตำแหน่งกรรมการ หรือรองกรรมการผู้จัดการ จำนวน 222 คน คิดเป็นร้อยละ 19.58 ตำแหน่งผู้ให้คำแนะนำหรือ สั่งสอนหรือให้คำปรึกษา จำนวน 148 คน คิดเป็นร้อยละ 13.05 ตำแหน่งประธานหรือรองประธาน กรรมการบริษัท จำนวน 25 คน คิดเป็นร้อยละ 2.20 และตำแหน่งนอกเหนือจากที่กล่าวจำนวน 63 คน คิดเป็นร้อยละ 5.55

ประ เภทสถานประกอบการที่นำคนต่างด้าว เข้ามาประกอบอาชีพ ตำแหน่งผู้จัดการหรือ รองผู้จัดการมีอัตราร้อยละมากที่สุดในแต่ละประ เภทของสถานประกอบการ ได้แก่ เกษตรกรรมคิด เป็นร้อยละ 75 การผลิตคิด เป็นร้อยละ 35.63 โรงพิมพ์คิดเป็นร้อยละ 50 โฆษณาคิดเป็นร้อยละ 44.44 ก่อสร้างคิดเป็นร้อยละ 32.81 นำเข้า-ส่งออกคิดเป็นร้อยละ 53.21 ค้าขาย-ขายปลีก คิดเป็นร้อยละ 54.55 โรงแรมคิดเป็นร้อยละ 83.33 ขนส่งคิดเป็นร้อยละ 60 สายการบินคิดเป็น ร้อยละ 53.33 การท่องเที่ยวคิดเป็นร้อยละ 50 ประกันภัยคิดเป็นร้อยละ 55.55 ธนาคาร-เงิน ทุนคิดเป็นร้อยละ 41.38 การบริการคิดเป็นร้อยละ 33.49 องค์การสถานทูตคิดเป็นร้อยละ 100 ส่วนตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญ หรือผู้ชำนาญเข้ามามีอัตราร้อยละมากที่สุดในแต่ละประ เภทของสถานประ- กอบการได้แก่ สถานประกอบการประ เภท ข่าวสาร-หนังสือพิมพ์-ข่าว คิด เป็นร้อยละ 60.61 ก่อสร้าง คิดเป็นร้อยละ 43.75 ส่วนตำแหน่งกรรมการหรือรองกรรมการผู้จัดการ เข้ามามีอัตราร้อย ละมากที่สุดในแต่ละประ เภทของสถานประกอบการ ได้แก่ สถานประกอบการประ เภทเหมืองแร่คิด เป็นร้อยละ 56 25 ส่วนตำแหน่งผู้ให้คำแนะนำหรือที่ปรึกษาหรือสั่งสอน เข้ามามีอัตราร้อยละมากที่สุด ในสถานประกอบการประ เภทศาสนาคิด เป็นร้อยละ 95.65 และสถานศึกษาคิดเป็นร้อยละ 90.32

อาจจะสรุปได้ว่าตำแหน่งที่คนต่างด้าว เข้ามาประกอบอาชีพมากที่สุด ได้แก่ ตำแหน่งผู้จัด การหรือรองผู้จัดการ รองลงมาได้แก่ ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญหรือผู้ชำนาญ และตำแหน่งกรรมการหรือ รองกรรมการผู้จัดการตามลำดับ ส่วนตำแหน่งที่คนต่างด้าว เข้ามาประกอบอาชีพโดยส่วนมากใน แต่ละประ เภทของสถานประกอบการ ได้แก่ ตำแหน่งผู้จัดการหรือรองผู้จัดการ

ตารางที่ 4.7 ข้อมูลประกอบในการพิจารณาอนุญาตการประกอบอาชีพของคนต่างด้าว วุฒิศึกษา

ประเภทสถานประกอบการ	ต่ำกว่าม.ศ.3		* อนุปริญญา		ปริญญาตรี		ปริญญาโท		ปริญญาเอก		ไม่ได้กล่าวเอาไว้	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
1. เกษตรกรรม	1	25	1	25	1	25	-	-	-	-	1	25
2. เหมืองแร่	-	-	5	31.25	11	68.75	-	-	-	-	-	-
3. การผลิต	8	4.6	55	31.61	68	39.08	14	8.05	4	2.30	25	14.36
4. โรงพิมพ์	1	25	3	75	-	-	-	-	-	-	-	-
5. ข่าวสาร-หนังสือพิมพ์-ข่าว	-	-	17	51.52	15	45.45	1	3.03	-	-	-	-
6. โฆษณา	-	-	4	44.44	4	44.44	-	-	-	-	1	22.22
7. ก่อสร้าง	1	1.56	13	20.31	47	73.44	1	1.56	-	-	2	3.13
8. นำเข้า-ส่งออก	8	2.86	75	26.79	175	62.50	6	2.14	6	2.14	10	3.57
9. ค้าขาย-ขายปลีก	3	3.40	37	42.05	36	40.91	1	1.14	1	1.14	10	11.36
10. กิจการ-บาร์-ไนท์คลับ	-	-	24	47.06	7	13.73	-	-	-	-	20	39.21
11. โรงแรม	-	-	5	41.67	6	50	-	-	-	-	1	8.3
12. ขนส่ง	1	10	6	60	3	30	-	-	-	-	-	-
13. สายการบิน	-	-	5	33.33	8	53.33	1	6.67	-	-	1	6.67
14. การท่องเที่ยว	-	-	10	38.46	14	53.85	-	-	-	-	2	7.69
15. ประกันภัย	-	-	2	22.22	6	66.67	-	-	-	-	1	11.11

ตารางที่ 4.7 (ต่อ)

ประเภทสถานประกอบการ	ต่ำกว่าม.ศ.๓		* อนุปริญญา		ปริญญาตรี		ปริญญาโท		ปริญญาเอก		ไม่ได้กล่าวเอาไว้	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
16. ธนาคาร-เงินทุน	-	-	2	6.90	23	79.31	3	10.34	-	-	1	3.45
17. การบริการ	2	0.93	73	33.95	106	49.30	11	5.12	-	-	23	10.7
18. บริการกฎหมาย-นายความ	-	-	1	16.67	3	50	1	16.67	-	-	1	16.67
19. สถานศึกษา	1	3.23	2	6.45	18	57.06	8	25.81	2	8.45	-	-
20. สถานพยาบาล	1	20	2	40	-	-	-	-	-	-	2	40
21. หน่วยราชการ	-	-	-	-	2	50	2	50	-	-	-	-
22. องค์การ-สถานทูต	-	-	1	25	1	25	-	-	-	-	2	50
23. ศาสนา	-	-	3	13.04	14	60.87	2	8.70	1	4.35	3	13.04
24. สโมสร-มูลนิธิ	-	-	3	13.64	3	13.64	-	-	-	-	18	72.72
รวม	27	2.38	349	30.78	571	50.35	51	4.50	14	1.23	122	10.76

* หมายเหตุ :- อนุปริญญาหรือประกาศนียบัตร

จากการสุ่มตัวอย่างสถานประกอบการที่นำคนต่างด้าว เข้ามาประกอบอาชีพที่มีวุฒิการศึกษา ระดับปริญญาตรีจำนวน 571 คน คิดเป็นร้อยละ 50.35 อนุปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพจำนวน 349 คน คิดเป็นร้อยละ 30.78 ปริญญาโทจำนวน 51 คน คิดเป็นร้อยละ 4.50 ต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 จำนวน 27 คน คิดเป็นร้อยละ 2.38 ปริญญาเอกจำนวน 14 คน คิดเป็นร้อยละ 1.23 และไม่ได้กล่าวไว้จำนวน 122 คน คิดเป็นร้อยละ 10.76

ประเภทของสถานประกอบการที่นำคนต่างด้าว เข้ามาประกอบอาชีพวุฒิการศึกษา ระดับปริญญาตรีมีอัตราร้อยละมากที่สุดในแต่ละประเภทของสถานประกอบการ ได้แก่ สถานประกอบการ ประเภทเหมืองแร่คิดเป็นร้อยละ 68.75 การผลิตคิดเป็นร้อยละ 39.08 ก่อสร้างคิดเป็นร้อยละ 73.44 นำเข้า-ส่งออกคิดเป็นร้อยละ 62.50 สายการบินคิดเป็นร้อยละ 53.33 การท่องเที่ยวคิดเป็นร้อยละ 53.85 ประกันภัยคิดเป็นร้อยละ 66.67 ธนาคาร-เงินทุนคิดเป็นร้อยละ 79.31 การบริการคิดเป็นร้อยละ 49.30 บริการทางกฎหมาย-ทนายความคิดเป็นร้อยละ 50 สถานศึกษาคิดเป็นร้อยละ 58.06 หน่วยราชการคิดเป็นร้อยละ 50 ศาสนาคิดเป็นร้อยละ 60.84 ส่วนวุฒิการศึกษาอนุปริญญาหรือประกาศนียบัตรมีอัตราร้อยละมากที่สุดในแต่ละประเภทของสถานประกอบการ ได้แก่ สถานประกอบการประเภท โรงพิมพ์คิดเป็นร้อยละ 75 ค้าขาย-ขายปลีกคิดเป็นร้อยละ 42.05 ภัตตาคาร-บาร์-ไนท์คลับคิดเป็นร้อยละ 47.06 ขนส่งคิดเป็นร้อยละ 60

อาจจะสรุปได้ว่าวุฒิการศึกษาของคนต่างด้าวที่เข้ามาประกอบอาชีพจะมีวุฒิการศึกษา ระดับปริญญาตรีมากที่สุดซึ่งมีมากกว่าร้อยละ 50 ของคนต่างด้าวทั้งหมด รองลงมาได้แก่ วุฒิการศึกษา ระดับอนุปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพ การศึกษาของคนต่างด้าวโดยส่วนรวมแล้วจะมีมากที่สุดในแต่ละประเภทของสถานประกอบการ ได้แก่ ปริญญาตรี รองลงมาได้แก่ อนุปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพและ เมื่อนำมาพิจารณาจะ เห็นได้ว่าคนต่างด้าวที่เข้ามาประกอบอาชีพโดยทั่วไปจะมีวุฒิการศึกษาอย่างต่ำไม่น้อยกว่าระดับอนุปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 87 ของคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตประกอบอาชีพทั้งหมด

ตารางที่ 4.8 ข้อมูลประกอบในการพิจารณาอนุญาตการประกอบอาชีพของคนต่างด้าว เงินเดือน

ประเภทสถานประกอบการ	ต่ำกว่า 5,000 บาท		5,000-12,499		12,500-19,999		20,000-29,999		30,000-44,999		45,000บาทขึ้นไป		ไม่ได้กล่าวไว้	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
1. เกษตรกรรม	2	50	2	50	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2. เหมืองแร่	3	18.75	6	37.5	4	25	2	12.50	1	6.75	-	-	-	-
3. การผลิต	34	19.54	53	30.46	25	14.37	14	8.04	14	8.04	18	10.35	16	9.20
4. โรงพิมพ์	2	50	1	25	-	-	-	-	-	-	-	-	1	25
5. ข้าราชการ-หนังสือพิมพ์-ข่าว	-	-	12	36.36	5	15.15	12	36.36	4	12.12	-	-	-	-
6. โฆษณา	1	11.11	5	55.56	2	22.22	1	11.11	-	-	-	-	-	-
7. ก่อสร้าง	4	6.25	20	31.25	9	14.06	13	20.31	15	23.44	1	1.56	2	3.12
8. น้ำเข้า-ส่งออก	44	15.71	70	25	39	13.93	36	12.86	34	12.14	42	15	15	53.62
9. ค้าขาย-ขายปลีก	30	34.09	34	38.64	7	7.95	9	10.23	5	5.68	1	1.14	2	2.27
10. กิจดาการ-บาร์-ไนท์คลับ	18	35.29	14	27.45	14	27.45	3	5.89	-	-	-	-	2	3.92
11. โรงแรม	3	25	5	41.67	3	25	1	8.33	-	-	-	-	-	-
12. ขนส่ง	2	20	4	40	2	20	2	20	-	-	-	-	-	-
13. สายการบิน	1	6.67	1	6.67	3	20	8	53.33	-	-	2	13.33	-	-
14. การท่องเที่ยว	5	19.23	13	50	6	23.07	1	3.85	-	-	1	3.85	-	-
15. ประกันภัย	-	-	2	22.22	-	-	-	-	3	33.33	4	44.44	-	-

ตารางที่ 4.8 (ต่อ)

ประเภทสถานประกอบการ	ต่ำกว่า 5,000 บาท		5,000-12,499		12,500-19,999		20,000-29,999		30,000-44,999		45,000บาทขึ้นไป		ไม่ได้กล่าวไว้	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
16. ธนาคาร-เงินทุน	1	3.45	3	10.34	2	6.80	6	20.69	13	44.83	3	10.34	1	3.45
17. การบริการ	21	9.77	67	31.16	44	20.47	49	22.79	17	7.91	5	2.33	12	5.58
18. บริการทางกฎหมาย-ทนายความ	1	16.67	1	16.67	2	33.33	2	33.33	-	-	-	-	-	-
19. สถานศึกษา	12	38.71	17	54.84	1	3.23	-	-	-	-	-	-	1	3.23
20. สถานพยาบาล	1	20	2	40	2	40	-	-	-	-	-	-	-	-
21. หน่วยราชการ	2	40	1	25	1	25	-	-	-	-	-	-	-	-
22. องค์การ-สถานทูต	2	40	1	25	1	25	-	-	-	-	-	-	-	-
23. ศาสนา	1	4.35	5	21.74	2	8.70	-	-	-	-	-	-	15	65.21
24. สโมสร-มูลนิธิ	1	4.55	-	-	5	22.72	-	-	16	72.73	-	-	-	-
รวม	191	16.84	339	29.89	179	15.78	159	14.02	122	10.76	77	6.79	67	5.91

ศูนย์วิจัยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

จากการสุ่มตัวอย่างสถานประกอบการที่นำคนต่างด้าว เข้ามาประกอบอาชีพมีระดับเงิน
เดือนระหว่าง 5,000-12,499 บาท จำนวน 339 คน คิดเป็นร้อยละ 29.89 ระดับเงิน
เดือนต่ำกว่า 5,000.- บาท จำนวน 191 คน คิดเป็นร้อยละ 16.84 ระดับเงินเดือนระ-
หว่าง 12,500-19,999 บาท จำนวน 179 คน คิดเป็นร้อยละ 15.79 ระดับเงินเดือนระ-
หว่าง 20,000-29,999 บาท จำนวน 159 คน คิดเป็นร้อยละ 14.02 ระดับเงินเดือนระ-
หว่าง 30,000-45,000 บาท จำนวน 122 คน คิดเป็นร้อยละ 10.76 ระดับเงินเดือน
45,000.- บาทขึ้นไป จำนวน 77 คน คิดเป็นร้อยละ 6.79 และไม่ได้กล่าวไว้จำนวน 67
คน คิดเป็นร้อยละ 5.91

ประเภทของสถานประกอบการที่นำคนต่างด้าว เข้ามาประกอบอาชีพที่มี เงิน เดือนระ-
หว่าง 5,000-12,999 บาท มีอัตราร้อยละมากที่สุดในแต่ละประเภทของสถานประกอบการ
ได้แก่ สถานประกอบการประเภทเหมืองแร่คิดเป็นร้อยละ 37.5 การผลิตคิดเป็นร้อยละ 30.46
ข่าวสาร-หนังสือพิมพ์-ข่าวคิดเป็นร้อยละ 36.36 โฆษณาคิดเป็นร้อยละ 55.56 ก่อสร้างคิด
เป็นร้อยละ 31.25 ค้าขาย-ขายปลีกคิดเป็นร้อยละ 38.64 โรงแรมคิดเป็นร้อยละ 41.67
ขนส่งคิดเป็นร้อยละ 40 การท่องเที่ยวคิดเป็นร้อยละ 50 การบริการคิดเป็นร้อยละ 31.16
สถานศึกษาคิดเป็นร้อยละ 54.84 ศาสนาคิดเป็นร้อยละ 21.74 ส่วนระดับเงินเดือนต่ำกว่า
5,000.- บาท มีอัตราร้อยละมากที่สุดในแต่ละประเภทของสถานประกอบการ ได้แก่ สถานประกอบการประเภท
โรงพิมพ์คิดเป็นร้อยละ 50 ภัตตาคาร-บาร์-ไนท์คลับคิดเป็นร้อยละ 35.29
องค์การ-สถานทูตคิดเป็นร้อยละ 40 หน่วยราชการคิดเป็นร้อยละ 40 ส่วนระดับเงินเดือน
20,000-29,999 บาท มีอัตราร้อยละมากที่สุดในแต่ละประเภทของสถานประกอบการได้แก่
สถานประกอบการประเภทสายการบินคิดเป็นร้อยละ 53.33 ที่ปรึกษากฎหมาย-ทนายความคิด
เป็นร้อยละ 33.33 ส่วนระดับเงินเดือน 30,000-44,999 บาท มีอัตราร้อยละมากที่สุดใน
แต่ละประเภทของสถานประกอบการ ได้แก่ สถานประกอบการประเภท ธนาคาร-เงินทุนคิดเป็น
ร้อยละ 44.83 สโมสร-มูลนิธิคิดเป็นร้อยละ 72.73 ส่วนระดับเงินเดือน 45,000.- บาท
ขึ้นไปมีอัตราร้อยละมากที่สุดในแต่ละประเภทของสถานประกอบการ ได้แก่ สถานประกอบการ
ประเภทประกันภัยคิดเป็นร้อยละ 44.44

อาจจะสรุปได้ว่าระดับเงิน เดือนที่คนต่างด้าว เข้ามาประกอบอาชีพที่มีอัตราร้อยละมาก
ที่สุดได้แก่ระดับเงิน เดือนระหว่าง 5,000-12,499 บาท นอกนั้นจะมีระดับเงิน เดือนที่ใกล้เคียงกันอยู่ 3 ระดับ คือ ระดับเงินเดือนต่ำกว่า 5,000.- บาท ระดับเงินเดือนระหว่าง

12,500 - 19,999 บาท และระดับเงินเดือน 20,000 - 29,999 บาท ตามลำดับ
จึงไม่สามารถที่จะสรุปได้แน่นอนว่าคนต่างตัวที่เข้ามาประกอบอาชีพจะมีระดับเงินเดือนเท่าไร
ขึ้นอยู่กับสถานประกอบการ



ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 4.9 ข้อมูลประกอบในการพิจารณาอนุญาตการประกอบอาชีพของคนต่างด้าว ระยะเวลาที่ขอ เข้ามาประกอบอาชีพ

ประเภทสถานประกอบการ	ต่ำกว่า 1 ปี		1-2 ปี		2-3 ปี		3-4 ปี		4-5 ปี		มากกว่า 5 ปี		ไม่ได้กล่าวไว้	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
1. เกษตรกรรม	-	-	1	25	2	50	-	-	-	-	1	25	-	-
2. เหมืองแร่	3	18.75	6	37.5	3	18.75	1	6.25	2	12.5	1	6.25	-	-
3. การผลิต	51	29.31	42	24.14	14	8.05	7	4.02	19	10.92	28	16.09	13	7.47
4. โรงพิมพ์	1	25	2	50	-	-	-	-	-	-	1	25	-	-
5. ข่าวสาร-หนังสือพิมพ์-ข่าว	-	-	19	57.38	7	21.21	1	3.03	1	3.03	3	9.09	2	6.06
6. โฆษณา	2	22.22	1	11.11	2	22.22	-	-	-	-	4	44.45	-	-
7. ก่อสร้าง	29	45.31	16	25	5	7.81	5	7.81	2	3.12	3	4.69	4	6.25
8. ค่าเช่า-ส่งออก	27	9.64	41	14.64	28	10	12	4.29	62	22.14	96	34.29	14	5
9. ค้าขาย-ขายปลีก	8	9.09	18	20.48	14	15.91	5	5.68	12	13.64	21	23.86	10	11.36
10. ภัตตาคาร-บาร์-ไนท์คลับ	22	43.13	9	17.65	9	17.65	-	-	5	9.8	5	9.8	1	1.97
11. โรงแรม	4	33.33	5	41.67	1	8.33	-	-	-	-	2	16.67	-	-
12. ขนส่ง	3	30	4	40	1	10	-	-	-	-	2	20	-	-
13. สายการบิน	-	-	-	-	7	46.60	1	6.67	2	13.33	4	26.67	1	6.67
14. การท่องเที่ยว	2	7.69	8	30.77	5	19.23	-	-	3	11.54	4	15.38	4	15.38

ตารางที่ 4.9 (ต่อ)

ประเภทสถานประกอบการ	ต่ำกว่า 1 ปี		1-2 ปี		2-3 ปี		3-4 ปี		4-5 ปี		มากกว่า 5 ปี		ไม่ได้กล่าวไว้	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
15. ประกันภัย	1	11.11	3	33.33	-	-	-	-	-	-	4	44.44	1	11.11
16. ธนาคาร-เงินทุน	1	3.45	4	13.79	13	44.83	3	10.34	5	17.24	2	6.90	1	3.45
17. การบริการ	60	27.90	21	9.77	60	27.90	9	4.19	15	6.98	44	20.47	6	2.79
18. บริการทางกฎหมาย-หนายความ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	83.33	1	16.67
19. สถานศึกษา	5	16.13	18	58.06	4	12.90	-	-	1	3.23	3	9.69	-	-
20. สถานพยาบาล	-	-	2	40	-	-	-	-	-	-	1	20	2	40
21. หน่วยราชการ	2	50	1	25	-	-	-	-	-	-	-	-	1	25
22. องค์การ-สถานทูต	-	-	-	-	2	50	-	-	-	-	-	-	2	50
23. ศาสนา	1	4.35	21	91.30	1	4.35	-	-	-	-	-	-	-	-
24. สโมสร-มูลนิธิ	15	68.18	-	-	2	9.09	-	-	-	-	-	-	5	22.73
รวม	237	20.90	242	21.34	180	15.87	44	3.88	129	11.38	234	20.63	68	5.73

จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

จากการสุ่มตัวอย่างสถานประกอบการที่นำคนต่างด้าว เข้ามาประกอบอาชีพที่มีระยะเวลาในการเข้ามาประกอบอาชีพระหว่าง 1-2 ปี จำนวน 242 คน คิดเป็นร้อยละ 21.34 ระยะเวลาต่ำกว่า 1 ปี จำนวน 237 คน คิดเป็นร้อยละ 20.90 ระยะเวลามากกว่า 5 ปีขึ้นไป จำนวน 234 คน คิดเป็นร้อยละ 20.67 ระยะเวลา 2-3 ปี จำนวน 180 คน คิดเป็นร้อยละ 15.87 ระยะเวลา 4-5 ปี จำนวน 129 คน คิดเป็นร้อยละ 11.38 ระยะเวลา 3-4 ปี จำนวน 44 คน คิดเป็นร้อยละ 3.88 และไม่ได้กล่าวไว้จำนวน 68 คน คิดเป็นร้อยละ 5.73

ประเภทสถานประกอบการที่นำคนต่างด้าว เข้ามาประกอบอาชีพระยะเวลา 1-2 ปี มีอัตราร้อยละมากที่สุดในแต่ละประเภทของสถานประกอบการ ได้แก่ สถานประกอบการประเภทเหมืองแร่คิดเป็นร้อยละ 37.5 โรงพิมพ์คิดเป็นร้อยละ 50 ข้าราชการ-หนังสือพิมพ์-ข่าวคิดเป็นร้อยละ 57.55 โรงแรมคิดเป็นร้อยละ 41.67 ขนส่งคิดเป็นร้อยละ 40 การท่องเที่ยวคิดเป็นร้อยละ 30.77 สถานศึกษาคิดเป็นร้อยละ 58.06 สถานพยาบาลคิดเป็นร้อยละ 40 ศาสนาคิดเป็นร้อยละ 91.30 ส่วนระยะเวลาต่ำกว่า 1 ปีมีอัตราร้อยละมากที่สุดในแต่ละประเภทของสถานประกอบการได้แก่ สถานประกอบการประเภทการผลิตคิดเป็นร้อยละ 29.31 ก่อสร้างคิดเป็นร้อยละ 45.31 กิจการอาคาร-บาร์-ไนท์คลับคิดเป็นร้อยละ 43.13 การบริการคิดเป็นร้อยละ 27.90 หน่วยราชการคิดเป็นร้อยละ 50 สโมสร-มูลนิธิคิดเป็นร้อยละ 58.18 ส่วนระยะเวลา ระหว่าง 2-3 ปี ที่มีอัตราร้อยละมากที่สุดในแต่ละประเภทของสถานประกอบการ ได้แก่ สถานประกอบการประเภทเกษตรกรรมคิดเป็นร้อยละ 50 สายการบินคิดเป็นร้อยละ 46.66 ธนาคาร-เงินทุนคิดเป็นร้อยละ 44.83 องค์การ-สถานทูตคิดเป็นร้อยละ 50 ระยะเวลามากกว่า 5 ปีขึ้นไปที่มีอัตราร้อยละมากที่สุดในแต่ละประเภทของสถานประกอบการ ได้แก่ สถานประกอบการประเภทโฆษณาคิดเป็นร้อยละ 44.45 นำเข้า-ส่งออกคิดเป็นร้อยละ 34.29 ค้าขาย-ขายปลีกคิดเป็นร้อยละ 23.88 ประกันภัยคิดเป็นร้อยละ 44.44

อาจจะสรุปได้ว่าระยะเวลาที่คนต่างด้าว เข้ามาประกอบอาชีพโดยทั่วไปไม่แน่นอนขึ้นอยู่กับสถานประกอบการที่นำคนต่างด้าว เข้ามาประกอบอาชีพ เพราะตัวเลขอัตราร้อยละที่ทำการเก็บข้อมูลขึ้นมานั้นมีตัวเลขอัตราร้อยละใกล้เคียงกันมาก กล่าวคือระยะเวลาระหว่าง 1-2 ปี คิดเป็นร้อยละ 21.34 , ระยะเวลาต่ำกว่า 1 ปี คิดเป็นร้อยละ 20.90 และระยะเวลามากกว่า 5 ปีขึ้นไปคิดเป็นร้อยละ 20.63

ตารางที่ 4.10 ข้อมูลประกอบในการพิจารณาอนุญาตการประกอบอาชีพของคนต่างด้าว
 ประสิทธิภาพ

ประเภทสถานประกอบการ	มีประสิทธิภาพ		ไม่มีประสิทธิภาพ	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
1. เกษตรกรรม	4	100	-	-
2. เหมืองแร่	16	100	-	-
3. การผลิต	163	93.68	11	6.32
4. โรงแรม	4	100	-	-
5. ข้าราชการ-หนังสือพิมพ์-ข่าว	33	100	-	-
6. โฆษณา	9	100	-	-
7. ก่อสร้าง	63	98.44	1	1.56
8. นำเข้า-ส่งออก	265	94.64	15	5.36
9. ค้าขาย-ขายปลีก	78	88.64	10	11.36
10. กักตุน-บาร์-ไนท์คลับ	49	96.08	2	3.92
11. โรงแรม	12	100	-	-
12. ขนส่ง	10	100	-	-
13. ข้าราชการ	14	93.33	1	6.67
14. การท่องเที่ยว	25	96.15	1	3.85
15. ประกันภัย	8	88.89	1	11.11
16. ธนาคาร-เงินทุน	29	100	-	-
17. บริการ	211	98.13	4	1.86
18. บริการกฎหมาย-นายความ	5	83.33	1	16.67
19. สถานศึกษา	30	96.77	1	3.23
20. สถานพยาบาล	5	100	-	-
21. หน่วยราชการ	4	100	-	-
22. องค์การ-สถานทูต	4	100	-	-
23. ศาสนา	15	65.22	8	34.78

ตารางที่ 4.10 (ต่อ)

ประเภทสถานประกอบการ	มีประสบการณ์		ไม่มีประสบการณ์	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
24. สโมสร-มูลนิธิ	21	98.45	1	4.55
รวม	1,077	94.97	57	5.03

จากการสุ่มตัวอย่างสถานประกอบการที่นำคนต่างด้าว เข้ามาประกอบอาชีพที่มีประสบการณ์จำนวน 1,077 คน คิดเป็นร้อยละ 94.99 ไม่มีประสบการณ์จำนวน 57 คน คิดเป็นร้อยละ 5.03

ประเภทสถานประกอบการที่นำคนต่างด้าว เข้ามาประกอบอาชีพไม่มีประสบการณ์ได้แก่ สถานประกอบการประเภทการผลิตคิดเป็นร้อยละ 6.32 ก่อสร้างคิดเป็นร้อยละ 1.56 นำเข้า-ส่งออกคิดเป็นร้อยละ 5.36 ค้าขาย-ขายปลีกคิดเป็นร้อยละ 11.36 ภัตตาคาร-บาร์-ไนท์คลับคิดเป็นร้อยละ 3.92 สายการบินคิดเป็นร้อยละ 6.67 การท่องเที่ยวคิดเป็นร้อยละ 3.85 ประกันภัยคิดเป็นร้อยละ 11.11 การบริการคิดเป็นร้อยละ 1.86 บริการทางกฎหมาย-ทนายความคิดเป็นร้อยละ 16.67 สถานศึกษาคิดเป็นร้อยละ 3.23 ศาสนาคิดเป็นร้อยละ 34.78 และ สโมสร-มูลนิธิคิดเป็นร้อยละ 4.55 นอกนั้นจะมีประสบการณ์

อาจจะสรุปได้ว่าคนต่างด้าวที่เข้ามาประกอบอาชีพจะมีประสบการณ์ในการประกอบอาชีพเป็นส่วนมากและประเภทสถานประกอบการที่ไม่มีประสบการณ์มากที่สุดได้แก่ สถานประกอบการประเภทศาสนา

สรุป ส่วนประกอบในการนำมาพิจารณาอนุญาตประกอบอาชีพของคนต่างด้าว

- ตำแหน่งที่คนต่างด้าว เข้ามาประกอบอาชีพมากที่สุด ได้แก่ ตำแหน่งผู้จัดการหรือรองผู้จัดการ รองลงมาได้แก่ ตำแหน่งนายช่าง หรือผู้เชี่ยวชาญ หรือผู้ชำนาญ ตำแหน่งกรรมการ หรือรองกรรมการผู้จัดการ ตามลำดับ
- วุฒิการศึกษาของคนต่างด้าวที่เข้ามาประกอบอาชีพมากที่สุด ได้แก่ วุฒิปริญญาตรี มีไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของคนต่างด้าวที่เข้ามาประกอบอาชีพทั้งหมด รองลงมา

ได้แก่ อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพ และวุฒิการศึกษาของคนต่างด้าวที่เข้ามาประกอบอาชีพโดยทั่วไปจะมีวุฒิการศึกษาอย่างต่ำไม่น้อยกว่าอนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพและไม่น้อยกว่าร้อยละ 87 ของคนต่างด้าวทั้งหมด

3. ระดับเงินเดือนที่คนต่างด้าวเข้ามาประกอบอาชีพไม่แน่นอนขึ้นอยู่กับแต่ละสถานประกอบการที่นำคนต่างด้าวเข้ามาประกอบอาชีพ แต่ที่มีอัตราร้อยละมากที่สุดอยู่ที่ระดับเงินเดือนของคนต่างด้าวที่เข้ามาประกอบอาชีพคือ ระดับเงินเดือนระหว่าง 5,000 - 12,999 บาท มีอยู่ร้อยละ 29.89 ของคนต่างด้าวที่เข้ามาประกอบอาชีพทั้งหมด
4. ระยะเวลาที่คนต่างด้าวเข้ามาประกอบอาชีพโดยทั่วไปไม่แน่นอนขึ้นอยู่กับสถานประกอบการที่นำคนต่างด้าวเข้ามาประกอบอาชีพ แต่ระยะเวลาที่คนต่างด้าวเข้ามาที่มีอัตราร้อยละมากที่สุดและใกล้เคียงกันมากที่สุดคือ ระยะเวลาระหว่าง 1-2 ปี ระยะเวลาต่ำกว่า 1 ปี และระยะเวลามากกว่า 5 ปีขึ้นไปมีอัตราประมาณร้อยละ 20 ของคนต่างด้าวที่เข้ามาประกอบอาชีพทั้งหมด
5. ประสบการณ์ของคนต่างด้าวที่เข้ามาประกอบอาชีพโดยทั่วไปจะมีประสบการณ์ในการทำงานมาก่อนที่จะเข้ามาประกอบอาชีพ

หมายเหตุ :- ข้อมูลที่ไม่ได้กล่าวสรุปไว้ ได้แก่ วุฒิการศึกษา ระดับเงินเดือน และระยะเวลาในการประกอบอาชีพ เป็นข้อมูลที่ไม่สามารถจะเก็บขึ้นมาจากสถานประกอบการที่นำคนต่างด้าวเข้ามาประกอบอาชีพ เนื่องจากคนต่างด้าวนุคคลนั้น ๆ ไม่ได้กรอกข้อความใน เอกสารที่ยื่นขอทำให้เอกสารไม่สมบูรณ์แต่ได้รับการยกเว้น เพราะอาจเห็นว่า

1. คนต่างด้าวเข้ามาระยะเวลาสั้น ๆ อาจจะ 15 วัน หรือ 1 เดือน หรือ 2 เดือน หรือ 3 เดือน ซึ่งทางกองงานคนต่างด้าวเห็นว่าระยะเวลาที่เข้ามานั้นสั้น
2. คนต่างด้าวมีใบประกอบอาชีพถาวรหรือมีถิ่นที่อยู่แน่นอน แต่มาเปลี่ยนแปลงเฉพาะประเภทของอาชีพหรือเปลี่ยนแปลงสถานประกอบการอาชีพ จึงไม่ได้กรอกข้อมูลลงไป

ส่วนที่ 3 เหตุผลในการนำคนต่างด้าว เข้ามาประกอบอาชีพ

ตารางที่ 4.11 เหตุผลในการนำคนต่างด้าว เข้ามาประกอบอาชีพ

ประเภทสถานประกอบการ	* ผู้เชี่ยวชาญ		* การเข้ามาแทนคน		* ครอบครัวยุโรป		* การเข้ามาลงทุน		* ผู้ให้คำแนะนำ		* นอกเหนือที่กล่าว	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
1. เกษตรกรรม	1	25	-	-	1	25	2	50	-	-	-	-
2. เหมืองแร่	2	12.5	7	43.75	1	6.25	6	37.5	-	-	-	-
3. การผลิต	52	29.89	16	9.20	30	17.24	28	16.09	32	18.39	16	19.20
4. โรงพิมพ์	2	50	-	-	1	25	-	-	1	25	-	-
5. ข้าราชการ-หนังสือพิมพ์-ข่าว	21	63.64	5	15.15	1	3.03	3	9.09	3	9.09	-	-
6. โฆษณา	8	88.89	-	-	-	-	1	11.11	-	-	-	-
7. ก่อสร้าง	30	46.88	5	7.81	3	4.69	23	35.94	3	4.69	-	-
8. นำเข้า-ส่งออก	77	27.5	68	24.29	40	14.29	45	16.07	36	12.86	14	5
9. ค้าขาย-ขายปลีก	19	21.59	4	4.55	27	30.68	22	25	8	9.09	8	9.09
10. กิจการ-บาร์-ไนท์คลับ	30	58.82	1	1.96	5	9.8	7	13.73	6	11.76	2	3.9
11. โรงแรม	6	50	2	16.67	2	16.67	1	8.33	-	-	1	8.33
12. ขนส่ง	5	50	1	10	1	10	2	20	1	10	-	-
13. สายการบิน	3	20	10	66.67	-	-	2	13.33	-	-	-	-

ตารางที่ 4.11 (ต่อ)

ประเภทสถานประกอบการ	*ผู้เชี่ยวชาญ		การเข้ามาแทนคนฯ		*ครอบครัวฯ		การเข้ามาลงทุนฯ		*ผู้ให้คำแนะนำฯ		*นอกเหนือที่กล่าว	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
14. การท่องเที่ยว	4	15.38	3	11.54	8	30.77	10	38.46	1	3.85	-	-
15. ประกันภัย	2	22.22	-	-	1	11.11	6	66.66	-	-	-	-
16. ธนาคาร-เงินทุน	-	-	23	79.31	2	6.90	-	-	4	13.79	-	-
17. การบริการ	59	27.44	54	25.12	21	9.77	45	20.93	23	10.7	13	6.05
18. บริการทางกฎหมาย-ทนายความ	2	33.33	-	-	2	33.33	2	33.33	-	-	-	-
19. สถานศึกษา	2	6.45	3	9.68	2	6.45	-	-	24	77.42	-	-
20. สถานพยาบาล	2	40	-	-	-	-	-	-	3	60	-	-
21. หน่วยราชการ	-	-	-	-	-	-	-	-	4	100	-	-
22. องค์กร-สถานทูต	1	25	-	-	1	25	-	-	2	50	-	-
23. ศาสนา	-	-	-	-	-	-	-	-	23	100	-	-
24. สโมสร-มูลนิธิ	17	77.27	2	9.09	1	4.55	-	-	2	9.09	-	-
รวม	345	30.42	204	17.99	150	13.23	205	18.08	176	15.52	54	4.76

*หมายเหตุ:-

ผู้เชี่ยวชาญ
การเข้ามาแทนคนเก่า
ครอบครัวฯ
ผู้ให้คำแนะนำ
การเข้ามาลงทุนฯ
นอกเหนือที่กล่าว

หมายถึง เหตุผลผู้เชี่ยวชาญ ผู้ชำนาญพิเศษ ซึ่งคนไทยยังไม่มีความสามารถเพียงพอ
หมายถึง เหตุผลการเข้ามาแทนคนเก่าซึ่งถึงกำหนดกลับหรือการเข้ามาแทนตำแหน่งคนเก่า
หมายถึง เหตุผลมีครอบครัวภูมิลำเนาอยู่ในประเทศไทย
หมายถึง เหตุผลผู้ให้คำแนะนำสั่งสอนและให้คำปรึกษา
หมายถึง เหตุผลการเข้ามาลงทุนของคนต่างด้าวจำเป็นต้องนำคนต่างด้าวเข้ามาประกอบอาชีพ
หมายถึง เหตุผลนอกเหนือที่กล่าวไว้



จากการสุ่มตัวอย่างสถานประกอบการที่นำคนต่างด้าว เข้ามาประกอบอาชีพที่มี เหตุผลนำ
คนต่างด้าว เข้ามาประกอบอาชีพ เหตุผล เป็นการนำผู้เชี่ยวชาญ ผู้ชำนาญพิเศษซึ่งคนไทยยังไม่มี
ความสามารถเพียงพอเข้ามาจำนวน 345 คน คิด เป็นร้อยละ 30.42 เหตุผลการเข้ามาลงทุนของ
คนต่างด้าวจำเป็นต้องนำคนต่างด้าว เข้ามาประกอบอาชีพจำนวน 205 คน คิด เป็นร้อยละ 18.08
เหตุผลการเข้ามาแทนคนเก่าซึ่งถึง เวลากำหนดกลับหรือ เป็นการ เข้ามาแทนตำแหน่งคนเก่าจำนวน
204 คน คิด เป็นร้อยละ 17.99 เหตุผล เป็นการนำผู้ให้คำแนะนำ สั่งสอน และให้คำปรึกษาจำ-
นวน 176 คน คิด เป็นร้อยละ 15.52 เหตุผลมีครอบครัวภูมิลำเนาอยู่ในประเทศไทยจำนวน 150
คน คิด เป็นร้อยละ 13.23 และเหตุผลที่นอกเหนือที่กล่าวไว้จำนวน 54 คน คิด เป็นร้อยละ 4.76

ประเภทสถานประกอบการที่นำคนต่างด้าว เข้ามาประกอบอาชีพที่มีเหตุผล ผู้เชี่ยวชาญ
ผู้ชำนาญซึ่งคนงานไทยยังไม่มีความสามารถเพียงพอมีอัตราร้อยละมากที่สุดในแต่ละประ
เภทของ
สถานประกอบการได้แก่ สถานประกอบการประเภทการผลิตคิด เป็นร้อยละ 29.89 โรงพิมพ์คิด
เป็นร้อยละ 50 ข่าวดสาร-หนังสือพิมพ์-ข่าวคิด เป็นร้อยละ 63.64 โฆษณาคิด เป็นร้อยละ 88.89
ก่อสร้างคิด เป็นร้อยละ 46.88 นำเข้า-ส่งออกคิด เป็นร้อยละ 27.5 ภัตตาคาร-บาร์-ไนท์คลับ
คิด เป็นร้อยละ 58.82 โรงแรมคิด เป็นร้อยละ 50 ขนส่งคิด เป็นร้อยละ 50 การบริการคิด เป็น
ร้อยละ 27.44 สโมสร-มูลนิธิคิด เป็นร้อยละ 77.27 ส่วน เหตุผลที่ เข้ามาแทนคนเก่าซึ่งถึง เวลา
กำหนดกลับหรือ เป็นการสับ เปลี่ยนแทนตำแหน่งคนเก่า เข้ามาอันตราร้อยละมากที่สุดในแต่ละประ
เภท
ของสถานประกอบการได้แก่ สถานประกอบการประเภทสายการบินคิด เป็นร้อยละ 66.67 ธนาคาร-
เงินทุนคิด เป็นร้อยละ 79.31 ส่วน เหตุผลที่มีครอบครัวภูมิลำเนาอยู่ในประเทศไทย เข้ามา เป็นอัตรา
ร้อยละมากที่สุดในแต่ละประ
เภทของสถานประกอบการได้แก่ สถานประกอบการประเภทค้าขาย-
ขายปลีกคิด เป็นร้อยละ 30.68 เหตุผลการเข้ามาลงทุน เข้ามา มีอัตราร้อยละมากที่สุดในแต่ละประ-
เภทของสถานประกอบการได้แก่ สถานประกอบการประ
เภทเกษตรกรรมคิด เป็นร้อยละ 50 การ
ท่องเที่ยวคิด เป็นร้อยละ 38.46 ประกันภัยคิด เป็นร้อยละ 66.66 เหตุผล เป็นการนำผู้ให้คำปรึกษา
คำแนะนำ-สั่งสอน เข้ามาอัตราร้อยละมากที่สุดในแต่ละประ
เภทของสถานประกอบการได้แก่ สถาน
ประกอบการประเภทสถานศึกษาคิด เป็นร้อยละ 77.42 สถานพยาบาลคิด เป็นร้อยละ 60 หน่วยราชการ
การคิด เป็นร้อยละ 100 องค์การ-สถานทูตคิด เป็นร้อยละ 50 ศาสนาคิด เป็นร้อยละ 100

อาจจะสรุปได้ว่าเหตุผลทั่วไปในการนำคนต่างด้าว เข้ามาประกอบอาชีพสามารถสรุปเหตุผล
ได้ดังนี้คือ

- เหตุผลการนำเอาผู้เชี่ยวชาญ ผู้ชำนาญพิเศษ ซึ่งคนงานไทยไม่มีความสามารถเพียงพอ
- เหตุผลการเข้ามาลงทุนของคนต่างด้าวจำเป็นต้องนำคนต่างด้าวเข้ามาประกอบอาชีพ
- เหตุผลการเข้ามาแทนคน เก่าซึ่งถึง เวลากำหนดกลับหรือ เป็นการสับเปลี่ยนแทนคนตำแหน่งเก่า
- เหตุผลการนำเอาผู้ให้คำแนะนำ-สั่งสอน และให้คำปรึกษา
- เหตุผลที่มีครอบครัวภูมิลำเนาอยู่ในประเทศไทย หมายถึง คนต่างด้าวบุคคลนั้น แต่งงานกับคนไทยมีครอบครัวต้อง เสียอยู่ในประเทศไทย

ส่วน เหตุผลที่ขอ เข้ามามากที่สุดได้แก่ เหตุผลการนำเอาผู้เชี่ยวชาญ ผู้ชำนาญพิเศษ ซึ่งคนงานไทยยังไม่มีความสามารถเพียงพอ รองลงมาได้แก่ เหตุผลการนำเข้ามาลงทุนของคนต่างด้าวจำเป็นต้องนำคนต่างด้าวเข้ามาประกอบอาชีพ และเหตุผลที่นำคนต่างด้าวเข้ามาประกอบอาชีพโดยส่วนมากในแต่ละประเภทของสถานประกอบการได้แก่ เหตุผลการนำเอาผู้เชี่ยวชาญ ผู้ชำนาญพิเศษ ซึ่งคนงานไทยไม่มีความสามารถเพียงพอ

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ส่วนที่ 4 หลักเกณฑ์ในการพิจารณาอนุญาตหรือไม่อนุญาตให้คนต่างด้าว เข้ามาประกอบอาชีพ

ตารางที่ 4.12 ข้อมูลที่อนุญาตและไม่อนุญาตให้คนต่างด้าว เข้ามาประกอบอาชีพในแต่ละสถานประกอบการ

ประเภทสถานประกอบการ	อนุญาต		ไม่อนุญาต	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
1. เกษตรกรรม	4	100	-	-
2. เหมืองแร่	16	100	-	-
3. การผลิต	172	98.85	2	1.15
4. โรงแรม	4	100	-	-
5. ข่าวสาร-หนังสือพิมพ์-ข่าว	33	100	-	-
6. โฆษณา	9	100	-	-
7. ก่อสร้าง	63	98.44	1	1.56
8. นำเข้า-ส่งออก	270	96.43	10	3.57
9. ค้าขาย-ขายปลีก	80	90.91	8	9.09
10. กัดคาคาร-บาร์-ไนท์คลับ	46	90.20	5	9.80
11. โรงแรม	11	91.67	1	8.33
12. ขนส่ง	10	100	-	-
13. สายการบิน	15	100	-	-
14. การท่องเที่ยว	25	96.15	1	3.85
15. ประกันภัย	9	100	-	-
16. ธนาคาร-นายทุน	29	100	-	-
17. การบริการ	208	96.74	7	3.26
18. บริการกฎหมาย-ทนายความ	6	100	-	-
19. สถานศึกษา	31	100	-	-
20. สถานพยาบาล	4	80	1	20
21. หน่วยงานราชการ	4	100	-	-

ตารางที่ 4.12 (ต่อ)

ประเภทสถานประกอบการ	อนุญาต		ไม่อนุญาต	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
22. องค์การ-สถานทูต	3	75	1	25
23. ศาสนา	23	100	-	-
24. สโมสร-มูลนิธิ	22	100	-	-
รวม	1,097	96.74	37	3.26

จากการสุ่มตัวอย่างสถานประกอบการที่นำคนต่างด้าว เข้ามาประกอบอาชีพที่มีการอนุญาตให้คนต่างด้าว เข้ามาประกอบอาชีพมีจำนวน 1,097 คน คิดเป็นร้อยละ 96.34 และที่ไม่อนุญาตให้คนต่างด้าว เข้ามาประกอบอาชีพมีจำนวน 37 คน คิดเป็นร้อยละ 3.26

ประเภทสถานประกอบการที่นำคนต่างด้าว เข้ามาประกอบอาชีพและไม่ได้รับอนุญาตในแต่ละประเภทของสถานประกอบการได้แก่ สถานประกอบการประเภทการผลิตคิดเป็นร้อยละ 1.15 ก่อสร้างคิดเป็นร้อยละ 1.56 นำเข้า-ส่งออกคิดเป็นร้อยละ 3.57 ค้าขาย-ขายปลีกคิดเป็นร้อยละ 9.09 ภัตตาคาร-บาร์-ไนท์คลับคิดเป็นร้อยละ 9.8 สถานพยาบาลคิดเป็นร้อยละ 20 โรงแรมคิดเป็นร้อยละ 8.33 การท่องเที่ยวคิดเป็นร้อยละ 3.85 การบริการคิดเป็นร้อยละ 3.26 องค์การ-สถานทูตคิดเป็นร้อยละ 25 นอกนั้นจะได้รับอนุญาต

ในการพิจารณาอนุญาตหรือไม่อนุญาตประกอบอาชีพของคนต่างด้าว ขั้นตอนแรกที่จะตรวจสอบเอกสารและหลักฐานในการขออนุญาตของคนต่างด้าวถ้าเอกสารหรือหลักฐานไม่เรียบร้อยหรือขาดหายไม่ครบถูกต้องตามความต้องการของหน่วยงานกองงานคนต่างด้าวก็จะไม่ถือว่าเป็นการพิจารณาคนต่างด้าวบุคคลนั้น จนกว่าคนต่างด้าวจะหาหลักฐาน เอกสาร เพิ่มเติมแสดงต่อเจ้าหน้าที่จึงจะนำมาพิจารณาอนุญาตหรือไม่อนุญาตตาม เหตุผลและความจำเป็นที่คนต่างด้าวขอ เข้ามาประกอบอาชีพ จึงถือเป็นข้อมูลที่สำคัญที่สุดในการตัดสินใจของกองงานคนต่างด้าว

อาจจะสรุปได้ว่าหลังจากการพิจารณาอนุญาตหรือไม่อนุญาตคนต่างด้าวที่เข้ามาประกอบอาชีพโดยทั่วไปจะได้รับการพิจารณาอนุญาตให้ประกอบอาชีพได้เป็นส่วนมาก ซึ่งมีอัตราร้อยละ 96.74 ของคนต่างด้าวที่ขอ เข้ามาประกอบอาชีพ

ตารางที่ 4.13 เหตุผลในการพิจารณาอนุญาตให้คนต่างด้าว เข้ามาประกอบอาชีพ

ประเภทสถานประกอบการ	จดหมายรับรองฯ		*เข้ามาแทนคนเก่า		พิจารณาเห็นแล้ว		*เข้ามาลงทุนฯ		*มีครอบครัว		นอกเหนือที่กล่าว	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
1. เกษตรกรรม	-	-	-	-	1	25	2	50	1	25	-	-
2. เหมืองแร่	-	-	7	43.75	3	18.75	5	31.25	1	6.25	-	-
3. การผลิต	1	0.58	16	9.3	79	45.93	29	18.86	29	16.86	18	10.47
4. โรงแรม	1	25	-	-	2	50	-	-	1	25	-	-
5. ข้าราชการ-หนังสือพิมพ์-ข่าว	15	45.45	5	15.15	9	27.27	3	9.09	1	3.03	-	-
6. โฆษณา	-	-	1	11.11	5	55.56	1	11.11	2	22.22	-	-
7. ก่อสร้าง	-	-	5	7.94	28	44.44	27	42.86	3	4.76	-	-
8. นำเข้า-ส่งออก	25	9.26	70	25.93	80	29.63	37	13.71	39	14.44	19	7.04
9. ค้าขาย-ขายปลีก	2	2.5	4	5	26	32.5	15	18.75	26	32.5	7	8.75
10. กิจการ-บาร์-ไนท์คลับ	-	-	1	2.17	31	67.39	7	15.22	5	10.87	2	4.35
11. โรงแรม	2	18.18	2	18.18	3	27.27	1	9.09	2	18.18	1	9.09
12. ขนส่ง	-	-	1	10	6	60	2	20	1	10	-	-
13. สายการบิน	3	20	10	66.67	-	-	-	-	2	13.33	-	-
14. การท่องเที่ยว	-	-	3	12	4	16	10	40	8	32	-	-

ตารางที่ 4.13 (ต่อ)

ประเภทสถานประกอบการ	* จัดหมายรับรองฯ		เข้ามาแทนคนเก่าฯ		พิจารณาเห็นแล้วฯ		* เข้ามาลงทุนฯ		* มีครอบครัวฯ		นอกเหนือที่กล่าวฯ	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
15. ประกันภัย	-	-	-	-	2	22.22	6	66.66	1	11.11	-	-
16. ธนาคาร- เงินทุน	-	-	23	79.31	4	13.79	-	-	2	69	-	-
17. การบริการ	-	-	54	25.96	80	38.46	39	18.75	21	10.1	14	6.73
18. บริการทางกฎหมาย- หนวยความ	-	-	-	-	2	33.33	2	33.33	2	33.33	-	-
19. สถานศึกษา	28	90.32	1	3.22	-	-	-	-	2	6.45	-	-
20. สถานพยาบาล	2	50	-	-	2	50	-	-	-	-	-	-
21. หนวยราชการ	4	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
22. องค์การ- สถานทูต	2	66.67	-	-	-	-	-	-	1	33.33	-	-
23. ศาสนา	23	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
24. สโมสร- มูลนิธิ	2	9.09	2	9.09	17	77.27	-	-	1	4.55	-	-
รวม	110	10.03	205	18.69	384	35.0	186	16.96	151	13.78	61	5.58

* หมายเหตุ :-

จัดหมายรับรองฯ
เข้ามาแทนคนเก่าฯ
พิจารณาเห็นแล้วฯ
เข้ามาลงทุนฯ
มีครอบครัวฯ
นอกเหนือที่กล่าวฯ

หมายถึง เหตุผลมีจัดหมายรับรองจากหน่วยราชการ
หมายถึง เหตุผลเข้ามาแทนคนเก่าซึ่งถึงกำหนดกลับ
หมายถึง เหตุผลที่พิจารณาเห็นแล้วว่าคนงานไทยไม่มีความชำนาญหรือประสบการณ์ หรือความสามารถเท่าเทียมคนต่างด้าวที่เข้ามาประกอบ
หมายถึง เหตุผลที่เข้ามาลงทุนจำเป็นต้องนำคนต่างด้าวเข้ามาประกอบอาชีพ
หมายถึง เหตุผลมีครอบครัว ภูมิลำเนาอยู่ในประเทศ
หมายถึง เหตุผลนอกเหนือที่กล่าวเอาไว้

จากการสุ่มตัวอย่างสถานประกอบการที่นำคนต่างด้าว เข้ามาประกอบอาชีพที่ได้รับ
พิจารณาอนุญาตให้ประกอบอาชีพได้โดยมีเหตุผลในการพิจารณาได้แก่ เหตุผลที่พิจารณาเห็นแล้ว
ว่าคนงานไทยไม่มีความชำนาญหรือประสบการณ์หรือความสามารถ เท่าเทียมคนต่างด้าวที่เข้ามา
ประกอบอาชีพจำนวน 384 คน คิดเป็นร้อยละ 35.0 เหตุผลที่เข้ามาแทนคนเก่าซึ่งถึงกำหนด
กลับจำนวน 205 คน คิดเป็นร้อยละ 18.69 เหตุผลที่เข้ามาลงทุนจำเป็นต้องนำคนต่างด้าว
เข้ามาประกอบอาชีพจำนวน 186 คน คิดเป็นร้อยละ 16.96 เหตุผลที่มีครอบครัว ภูมิลำเนา
อยู่ในประเทศไทยจำนวน 151 คน คิดเป็นร้อยละ 13.76 เหตุผลที่มีจดหมายรับรองจากหน่วย
ราชการขอมาจำนวน 110 คน คิดเป็นร้อยละ 10.03 และเหตุผลอื่นนอกจากที่กล่าวไว้จำนวน
61 คน คิดเป็นร้อยละ 5.56

ประเภทสถานประกอบการที่นำคนต่างด้าว เข้ามาประกอบอาชีพที่พิจารณาอนุญาตให้
ประกอบอาชีพได้โดยมี เหตุผลที่พิจารณาแล้วว่าคนงานไทยยังไม่มีประสบการณ์หรือความชำนาญ
หรือความสามารถ เท่าเทียมกับคนต่างด้าวที่เข้ามาประกอบอาชีพมีอัตราร้อยละมากที่สุดในแต่ละ
ประเภทสถานประกอบการได้แก่ สถานประกอบการประเภทการผลิตคิด เป็นร้อยละ 45.93
โรงพิมพ์คิดเป็นร้อยละ 50 โฆษณาคิดเป็นร้อยละ 55.56 ก่อสร้างคิดเป็นร้อยละ 44.44
นำเข้า-ส่งออกคิดเป็นร้อยละ 29.63 ค้าขาย-ขายปลีกคิดเป็นร้อยละ 32.5 ภัตตาคาร-บาร์-
ไนท์คลับคิดเป็นร้อยละ 67.39 โรงแรมคิดเป็นร้อยละ 27.27 ขนส่งคิดเป็นร้อยละ 38.46
สโมสร-มูลนิธิคิดเป็นร้อยละ 77.27 ส่วน เหตุผลที่มีจดหมายรับรองจากหน่วยราชการที่มีอัตรา
ร้อยละมากที่สุดในแต่ละประเภทของสถานประกอบการได้แก่ สถานประกอบการประเภทข่าวสาร-
หนังสือพิมพ์-ข่าวคิดเป็นร้อยละ 45.45 สถานศึกษาคิดเป็นร้อยละ 90.32 สถานพยาบาลคิด
เป็นร้อยละ 50 หน่วยราชการคิดเป็นร้อยละ 100 องค์กร-สถานทูตคิดเป็นร้อยละ 66.67
ศาสนาคิดเป็นร้อยละ 100 ส่วนสาเหตุที่เข้ามาแทนคนเก่าซึ่งถึง เวลาที่กำหนดกลับมีอัตราร้อยละ
มากที่สุดในแต่ละประเภทสถานประกอบการได้แก่ สถานประกอบการประเภทเหมืองแร่คิดเป็น
ร้อยละ 43.75 สายการบินคิดเป็นร้อยละ 66.67 ธนาคาร-เงินทุนคิดเป็นร้อยละ 79.31
ส่วน เหตุผลเข้ามาลงทุนจำเป็นต้องนำคนต่างด้าว เข้ามาประกอบอาชีพมีอัตราร้อยละมากที่สุดใน
แต่ละประเภทสถานประกอบการได้แก่ สถานประกอบการประเภทการท่องเที่ยวคิด เป็นร้อยละ
40 ประกันภัยคิดเป็นร้อยละ 66.66 ส่วน เหตุผลที่มีครอบครัวภูมิลำเนาอยู่ในประเทศไทยมี
อัตราร้อยละมากที่สุดในแต่ละประเภทของสถานประกอบการได้แก่ สถานประกอบการประเภท
ค้าขาย-ขายปลีกคิดเป็นร้อยละ 32.5

อาจจะสรุปได้ว่า เหตุผลที่อนุญาตให้คนต่างด้าว เข้ามาประกอบอาชีพได้มากที่สุดได้แก่ เหตุผลที่พิจารณาเห็นแล้วว่าคนงานไทยยังไม่มีประสบการณ์หรือความชำนาญหรือความสามารถ เท่าเทียมคนต่างด้าวที่ เข้ามาประกอบอาชีพมีอัตราร้อยละ 35 ของคนต่างด้าวทั้งหมด รองลงมา เหตุผล เข้ามาแทนคน เก่าซึ่งถึง เวลาที่กำหนดกลับ และ เหตุผลที่นำคนต่างด้าว เข้ามาประกอบ อาชีพโดยส่วนรวมมากที่สุดในแต่ละประ เภทของสถานประกอบการได้แก่ เหตุผลที่พิจารณาเห็น แล้วว่าคนงานไทยยังไม่มีประสบการณ์หรือความชำนาญหรือความสามารถ เท่า เทียมคนต่างด้าว

สรุปเหตุผลทั่วไปที่พิจารณาอนุญาตให้คนต่างด้าว เข้ามาประกอบอาชีพดังนี้คือ

- เหตุผลที่พิจารณาเห็นแล้วว่าคนงานไทยยังไม่มีประสบการณ์หรือความชำนาญหรือ ความสามารถ เท่า เทียมคนต่างด้าว
- เหตุผลที่ เข้ามาแทนคน เก่าซึ่งถึง เวลาที่กำหนดกลับ
- เหตุผลที่ เข้ามาลงทุนจำเป็นต้องนำคนต่างด้าว เข้ามาประกอบอาชีพ
- เหตุผลที่มีครอบครัว ภูมิลำเนาอยู่ในประเทศไทย
- เหตุผลที่มีจดหมายรับรองจากหน่วยราชการขอมา



ตารางที่ 4.14 เหตุผลในการพิจารณาไม่อนุญาตให้คนต่างด้าว เข้ามาประกอบอาชีพ

ประเภทสถานประกอบการ	* ผิดพระราชบัญญัติฯ		*สามารถพิจารณาได้		*การเข้ามาลงทุน		*นอกเหนือที่ไม่ได้กล่าว	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
1. เกษตรกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-
2. เหมืองแร่	-	-	-	-	-	-	-	-
3. การผลิต	1	50	-	-	1	50	-	-
4. โรงพิมพ์	-	-	-	-	-	-	-	-
5. ข้าราชการ-หนังสือพิมพ์-ข่าว	-	-	-	-	-	-	-	-
6. โฆษณา	-	-	-	-	-	-	-	-
7. ก่อสร้าง	1	100	-	-	-	-	-	-
8. นำเข้า-ส่งออก	3	30	5	50	2	20	-	-
9. ค้าขาย-ขายปลีก	1	12.5	1	12.5	4	50	2	25
10. กัดดาการ-บาร์-ไนท์คลับ	-	-	4	80	1	20	-	-
11. โรงแรม	-	-	1	100	-	-	-	-
12. ขนส่ง	-	-	-	-	-	-	-	-
13. สายการบิน	-	-	-	-	-	-	-	-
14. การท่องเที่ยว	-	-	1	100	-	-	-	-

ตารางที่ 4.14 (ต่อ)

ประเภทสถานประกอบการ	* ผิดพระราชบัญญัติฯ		* สามารถพิจารณาได้ฯ		* การเข้ามาลงทุนฯ		* นอกเหนือที่ไม่ได้กล่าวฯ	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
15. ประกันภัย	-	-	-	-	-	-	-	-
16. ธนาคาร- เงินทุน	-	-	-	-	-	-	-	-
17. การบริการ	1	14.29	6	85.71	-	-	-	-
18. บริการทางกฎหมาย- หนายความ	-	-	-	-	-	-	-	-
19. สถานศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-
20. สถานพยาบาล	1	100	-	-	-	-	-	-
21. หน่วยราชการ	-	-	-	-	-	-	-	-
22. องค์การ-สถานทูต	-	-	1	100	-	-	-	-
23. ศาสนา	-	-	-	-	-	-	-	-
24. สโมสร-มูลนิธิ	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	8	21.62	19	51.35	8	21.62	2	5.41

* **หมายเหตุ :-** ผิดพระราชบัญญัติฯ หมายถึง เหตุผลผิดพระราชบัญญัติงานที่ห้ามไม่ให้คนต่างด้าว เข้ามาประกอบอาชีพ
 สามารถพิจารณาได้ฯ หมายถึง เหตุผลที่สามารถพิจารณาได้ว่าคนงานไทยมีความสามารถที่จะทำแทนได้
 การเข้ามาลงทุนฯ หมายถึง เหตุผลการเข้ามาลงทุนของคนต่างด้าวไม่ได้สัดส่วนหรือน้อยเกินไปหรือไม่จำเป็นต้องให้คนต่างด้าว เข้ามาลงทุน
 นอกเหนือที่ไม่ได้กล่าวฯ หมายถึง เหตุผลอื่นนอกเหนือที่ไม่ได้กล่าว เอาไว้

จากการสุ่มตัวอย่างสถานประกอบการที่นำคนต่างด้าว เข้ามาประกอบอาชีพที่ไม่ได้รับ อนุญาตประกอบอาชีพโดยมีเหตุผลในการพิจารณาไม่อนุญาตดังมีคือ เหตุผลที่สามารถพิจารณาได้ ว่าคนงานไทยมีความสามารถที่จะทำงานแทนได้มีจำนวน 19 คน คิดเป็นร้อยละ 51.35 เหตุผล ที่ผิดพระราชบัญญัติงานที่ห้ามไม่ให้คนต่างด้าว เข้ามาประกอบอาชีพจำนวน 8 คน คิด เป็นร้อยละ 21.62 เหตุผลที่การ เข้ามาลงทุนของคนต่างด้าวไม่ได้สัดส่วนหรือน้อยเกินไปหรือไม่จำเป็นต้อง ให้คนต่างด้าว เข้ามาลงทุน เพราะคนไทยสามารถที่จะลงทุนในกิจการประ เภทนั้นได้จำนวน 8 คน คิด เป็นร้อยละ 21.62 และ เหตุผลอื่นนอกเหนือที่ไม่ได้กล่าว เอาไว้จำนวน 2 คน คิด เป็น ร้อยละ 5.41

ประ เภทสถานประกอบการที่นำคนต่างด้าว เข้ามาประกอบอาชีพและไม่ได้รับอนุญาต พิจารณาตาม เหตุผลคนงานไทยสามารถที่จะทำแทนคนต่างด้าว ได้มีอัตราร้อยละมากที่สุดในแต่ละ ประ เภทของสถานประกอบการได้แก่ สถานประกอบการประ เภทนำเข้า-ส่งออกคิด เป็นร้อยละ 50 ภัตตาคาร-บาร์-ไนท์คลับคิด เป็นร้อยละ 80 โรงแรบคิด เป็นร้อยละ 100 การท่องเที่ยว คิด เป็นร้อยละ 100 การบริการคิด เป็นร้อยละ 85.71 องค์กร-สถานปศุคิด เป็นร้อยละ 100 ส่วน เหตุผลที่ผิดพระราชบัญญัติงานห้ามคนต่างด้าว เข้ามาประกอบอาชีพมีอัตราร้อยละมากที่สุดใน แต่ละประ เภทของสถานประกอบการได้แก่ สถานประกอบการประ เภทก่อสร้างคิด เป็นร้อยละ 100 สถานพยาบาลคิด เป็นร้อยละ 100 การผลิตคิด เป็นร้อยละ 50 นอกนั้น เป็นเหตุผลที่ไม่ อนุญาตมีอัตราร้อยละน้อยกว่าที่กล่าวไว้แล้ว

อาจสรุปได้ว่า เหตุผลที่ไม่อนุญาตให้คนต่างด้าว เข้ามาประกอบอาชีพได้แก่ เหตุผลที่ สามารถพิจารณาได้ว่าคนงานไทยมีความสามารถที่จะทำงานแทนคนต่างด้าว ได้ซึ่งมีอัตราร้อยละ มากที่สุด เหตุผลที่ผิดพระราชบัญญัติห้ามไม่ให้คนต่างด้าวประกอบอาชีพ เหตุผลการ เข้ามาลงทุน ของคนต่างด้าว ไม่ได้สัดส่วนหรือน้อยเกินไปหรือไม่จำเป็นต้องให้คนต่างด้าว เข้ามาลงทุน เพราะคน ไทยสามารถที่จะลงทุนในกิจการประ เภทนั้นได้

สรุป

หลัก เกณฑ์ในการพิจารณาอนุญาตหรือไม่อนุญาตให้คนต่างด้าว เข้ามาประกอบอาชีพ

1. ในการพิจารณาอนุญาตให้คนต่างด้าว เข้ามาประกอบอาชีพโดยทั่วไปจะได้รับการ

พิจารณาอนุญาตให้ประกอบอาชีพ เป็นส่วนมากซึ่งมีอัตราร้อยละ 96.74 ของคนต่างด้าวที่ขอ เข้ามาประกอบอาชีพ

2. เหตุผลทั่วไปที่พิจารณาอนุญาตให้คนต่างด้าว เข้ามาประกอบอาชีพ

- เหตุผลที่พิจารณา เห็นแล้วว่าคนงานไทยยังไม่มีประสบการณ์หรือความชำนาญ หรือความสามารถ เท่าเทียมคนต่างด้าวที่ เข้ามาประกอบอาชีพ
- เหตุผลที่ เข้ามาแทนคน เก่าซึ่งถึง เวลากำหนดกลับ
- เหตุผลที่มี เข้ามาลงทุนจำเป็นต้องนำคนต่างด้าว เข้ามาประกอบอาชีพ
- เหตุผลที่มีครอบครัว ภูมิลำเนาอยู่ในประเทศไทย
- เหตุผลที่มีจดหมายรับรองจากหน่วยราชการขอมา

3. เหตุผลทั่วไปที่ไม่อนุญาตให้คนต่างด้าว เข้ามาประกอบอาชีพ

- เหตุผลที่สามารถพิจารณาได้ว่าคนงานไทยมีความสามารถที่จะทำงานแทนคนต่างด้าวได้
- เหตุผลที่ผิดพระราชบัญญัติห้ามไม่ให้คนต่างด้าว เข้ามาประกอบอาชีพ
- เหตุผลการ เข้ามาลงทุนของคนต่างด้าวไม่ได้สัดส่วนหรือน้อย เกิน ไปหรือไม่จำเป็นต้องให้คนต่างด้าว เข้ามาลงทุน เพราะคนไทยสามารถที่จะลงทุนในกิจการประเภทนั้น

4. เหตุผลทั่วไปพิจารณาอนุญาตให้คนต่างด้าว เข้ามาประกอบอาชีพมากที่สุดได้แก่

เหตุผลที่พิจารณา เห็นว่าคนงานไทยยังไม่มีประสบการณ์ หรือความชำนาญ หรือความสามารถ เท่าเทียมกับคนต่างด้าวที่ เข้ามาประกอบอาชีพ รองลงมา เหตุผลที่เข้ามาแทนคน เก่าซึ่งถึง เวลากำหนดกลับ

5. เหตุผลทั่วไปที่ไม่พิจารณาอนุญาตให้คนต่างด้าว เข้ามาประกอบอาชีพมากที่สุดได้แก่

เหตุผลที่สามารถพิจารณาได้ว่าคนงานไทยมีความสามารถที่จะทำงานแทนคนต่างด้าวได้มีอัตราร้อยละ 51.35 ของคนต่างด้าวที่ขอ เข้ามาประกอบอาชีพทั้งหมด

ส่วนที่ 5 สรุป การวิเคราะห์ข้อมูลต่าง ๆ ที่ทำการสุ่มตัวอย่างจากสถานประกอบการ

1. เพศของคนต่างด้าวที่ เข้ามาประกอบอาชีพโดยส่วนมากจะเป็น เพศชาย มีอัตรา ร้อยละ 87.92 ของคนต่างด้าวที่ เข้ามาประกอบอาชีพ
2. อายุของคนต่างด้าวที่ เข้ามาประกอบอาชีพโดยส่วนมากจะมีอายุระหว่าง 26-35 ปี รองลงมาอายุระหว่าง 36-45 ปี เมื่อนำมาพิจารณาอายุระหว่าง 26-45 ปี

จะมีอัตราร้อยละ 70 ของคนต่างด้าวที่เข้ามาประกอบอาชีพทั้งหมด

3. สัญชาติของคนต่างด้าวที่เข้ามาประกอบอาชีพโดยส่วนมากจะ เป็นสัญชาติญี่ปุ่น
รองลงมาคือสัญชาติจีน
4. ตำแหน่งของคนต่างด้าวที่เข้ามาประกอบอาชีพโดยส่วนมากจะ เป็นตำแหน่งผู้จัดการ
หรือรองผู้จัดการมีอัตราร้อยละ 39.51 ของจำนวนคนต่างด้าวที่เข้ามาประกอบ
อาชีพ รองลงมาคือตำแหน่งกรรมการผู้จัดการ หรือรองกรรมการผู้จัดการมีอัตรา
ร้อยละ 20.11
5. เงิน เดือนของคนต่างด้าวที่เข้ามาประกอบอาชีพโดยส่วนมากจะมีระดับ เงิน เดือนระ-
หว่าง 5,000-12,499 บาทมีอัตราร้อยละ 29.89 รองลงมาระดับเงิน เดือน
ต่ำกว่า 5,000.- บาท มีอัตราร้อยละ 16.84 และระดับเงิน เดือนระหว่าง
12,500-19,999 บาท มีอัตราร้อยละ 15.79
6. ประสบการณ์ของคนต่างด้าวที่เข้ามาประกอบอาชีพโดยส่วนมากจะมีประสบการณ์
อัตราร้อยละ 94.97 ของจำนวนคนต่างด้าวที่เข้ามาประกอบอาชีพ
7. ระยะเวลาที่อยู่ของคนต่างด้าวที่เข้ามาประกอบอาชีพโดยส่วนมากจะมีระยะเวลา
อยู่ระหว่าง 1-2 ปี อัตราร้อยละ 21.34 รองลงมาระยะเวลาต่ำกว่า 1 ปี
มีจำนวนไม่น้อยกว่าอัตราร้อยละ 20.9 และระยะเวลาอยู่มากกว่า 5 ปีขึ้นไป
มีจำนวนไม่น้อยกว่าอัตราร้อยละ 20.63
8. วุฒิการศึกษาของคนต่างด้าวที่เข้ามาประกอบอาชีพโดยส่วนมากจะมีวุฒิการศึกษา
ระดับปริญญาตรีมีอัตราร้อยละ 50.35 ของจำนวนคนต่างด้าวที่เข้ามาประกอบ
อาชีพทั้งหมดรองลงมาวุฒิกศึกษาระดับอนุปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพมี
อัตราร้อยละ 30.78
9. เหตุผลที่ขออนุญาตของคนต่างด้าวที่เข้ามาประกอบอาชีพโดยส่วนมากจะมีเหตุผล
ที่ขออนุญาตนำผู้เชี่ยวชาญ ผู้ชำนาญ ซึ่งคนงานไทยยังมีความสามารถไม่พอมิ
อัตราร้อยละ 30.42 รองลงมาเหตุผลที่ขอเข้ามาลงทุนจำเป็นต้องนำคนต่างด้าว
เข้ามาประกอบอาชีพมีจำนวนไม่น้อยกว่าอัตราร้อยละ 18.08 และเหตุผลที่เข้า
มาแทนคน เก่าซึ่งถึง เวลาที่กำหนดกลับมีอัตราร้อยละ 17.99
10. การอนุญาตของกองงานคนต่างด้าวที่ให้คนต่างด้าว เข้ามาประกอบอาชีพโดยส่วน
มากจะได้รับอนุญาตให้ประกอบอาชีพมีอัตราร้อยละ 96.74

11. เหตุผลอนุญาตของกองงานคนต่างด้าวที่ให้คนต่างด้าว เข้ามาประกอบอาชีพโดยส่วนมากจะมีเหตุผลสามารถพิจารณาได้ว่าคนงานไทยยังไม่มีความสามารถ เท่าเทียมคนต่างด้าวมียัตราร้อยละ 35.0 รองลงมาเหตุผลที่เข้ามาปฏิบัติงานแทนคน เก่าซึ่งถึง เวลาที่กำหนดกลับมียัตราร้อยละ 18.69
12. เหตุผลที่ไม่อนุญาตของกองงานคนต่างด้าวที่ไม่ให้คนต่างด้าว เข้ามาประกอบอาชีพ โดยส่วนมากจะมี เหตุผลที่พิจารณาได้ว่าคนงานไทยสามารถ เท่าเทียมคนต่างด้าว ได้มียัตราร้อยละ 51.35

ส่วนที่ 6

การวิเคราะห์อาชีพที่อนุญาตให้คนต่างด้าว เข้ามาประกอบอาชีพในแต่ละประเภท
สถานประกอบการที่มีต่อภาวะการจ้างงานทำของคณงานไทยผู้มีการศึกษาระดับสูง

ในการวิเคราะห์ถึงอาชีพที่อนุญาตให้คนต่างด้าว เข้ามาประกอบอาชีพในแต่ละประเภทของสถานประกอบการโดยพิจารณาถึงข้อมูลจากการสุ่มตัวอย่างสถานประกอบการที่นำคนต่างด้าว เข้ามาประกอบอาชีพ ดังนี้

1. ข้อมูลทั่วไป เกี่ยวกับคนต่างด้าวที่ เข้ามาประกอบอาชีพ
2. ข้อมูลในส่วนประกอบการนำมาพิจารณาอนุญาตประกอบอาชีพของคนต่างด้าว
3. ข้อมูล เหตุผลในการนำคนต่างด้าว เข้ามาประกอบอาชีพ
4. ข้อมูลหลัก เกณฑ์ในการพิจารณาอนุญาตหรือไม่อนุญาตให้คนต่างด้าว เข้ามาประกอบอาชีพ

จากข้อมูลต่าง ๆ เหล่านี้ที่นำมาวิเคราะห์เพื่อหาเหตุผลว่าผลกระทบของคนต่างด้าวที่มีต่อภาวะการจ้างงานทำของคณงานไทยผู้มีการศึกษาระดับสูงหรือไม่ โดยแยกการพิจารณาแต่ละประเภทของสถานประกอบการและอาชีพของคนงานต่างด้าวในแต่ละประเภทนั้น

1. สถานประกอบการประเภท เกษตรกรรม

อาชีพที่ขอ เข้ามาได้แก่ ผู้จัดการและผู้ดูแลฟาร์ม เมื่อนำมาวิเคราะห์ข้อมูลต่าง ๆ แล้วจะ เห็นได้ว่าเป็นงานที่คณงานไทยผู้มีการศึกษาระดับสูงมีความสามารถที่จะปฏิบัติงานแทนคนต่างด้าวได้ เพราะ เมื่อประเทศไทย เป็นประเทศ เกษตรกรรมย่อมมีความชำนาญและ เชี่ยวชาญในเรื่อง เกษตรกรรม เป็นอย่างดี ดังนั้นถ้าพิจารณาอนุญาตให้คนต่างด้าว เข้ามาควรจะอนุญาต เฉพาะคนต่าง-

ตัวที่มีภูมิสำเนาอยู่ในประเทศไทยเท่านั้น ส่วนการเข้ามาลงทุนหรือการเข้ามาเป็นผู้เชี่ยวชาญ ไม่ควรจะอนุญาตถ้าอนุญาตเราควรมีระยะเวลาสั้น ๆ เท่านั้นและเข้ามาเป็นการแนะนำ ปรึกษา และความคิดเห็นต่อกันโดยมีระยะเวลาประมาณ 30-90 วันก็เพียงพอ

2. สถานประกอบการประเภทเหมืองแร่

อาชีพที่ขอเข้ามาได้แก่ ผู้ปฏิบัติงานบริหารและงานจัดการ ผู้ชำนาญต่าง ๆ และผู้เชี่ยวชาญ เมื่อนำมาวิเคราะห์ข้อมูลต่าง ๆ แล้วจะเห็นว่าคนงานไทยผู้มีการศึกษาระดับสูง สามารถปฏิบัติงานแทนคนต่างด้าวได้ในบางตำแหน่งโดยที่คนต่างด้าวถ่ายทอดวิชาการและเทคนิคต่าง ๆ ให้แก่คนงานไทย เนื่องจากเป็นงานที่ใช้เครื่องจักรขนาดใหญ่เมื่อติดตั้งเดินเครื่องใช้งานได้แล้วก็ไม่มีการเปลี่ยนแปลงมาก ดังนั้นถ้าคนต่างด้าวที่ขอเข้ามาเป็นผู้เชี่ยวชาญหรือผู้ชำนาญในการควบคุมเครื่องจักรเหล่านี้ ถ่ายทอดเทคโนโลยีวิชาการต่าง ๆ ให้คนงานไทยก็สามารถที่จะปฏิบัติงานแทนคนต่างด้าวในอนาคต ดังนั้นถ้าคนต่างด้าวขอเข้ามาเป็นผู้เชี่ยวชาญหรือผู้ชำนาญสามารถพิสูจน์พิจารณาได้ว่าคนงานไทยยังไม่สามารถปฏิบัติงานแทนคนต่างด้าวได้จึงจะอนุญาตให้และควรกำหนดมาตรการและหลักการให้คนต่างด้าวถ่ายทอดวิชาการให้กับคนงานไทยจนสามารถปฏิบัติงานแทนได้ ส่วนการขอเข้ามาลงทุนหรือเข้ามาแทนคนเก่าซึ่งถึงกำหนดกลับก็ควรจะอนุญาตให้ เพราะกิจการเหมืองแร่ต้องใช้เงินลงทุนที่สูงมาก ซึ่งคนไทยไม่อาจจะลงทุนได้ทั้งหมดจำเป็นต้องนำคนต่างด้าวเข้ามาประกอบอาชีพ

3. สถานประกอบการประเภทการผลิต

อาชีพที่ขอเข้ามาได้แก่ ผู้ชำนาญต่าง ๆ และผู้เชี่ยวชาญ ผู้ปฏิบัติงานบริหารและงานจัดการ ผู้ควบคุมงานผลิตและหัวหน้างาน ช่างต่าง ๆ นักออกแบบพานิชยกรรมผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม ผู้ควบคุมการจัดซื้อ และอื่น ๆ เมื่อนำมาวิเคราะห์ข้อมูลต่าง ๆ จะเห็นว่า เป็นงานที่คนงานไทยผู้มีการศึกษาระดับสูงยังขาดประสบการณ์ ความชำนาญ ความเชี่ยวชาญจากงานประเภทนี้มาก เพราะคนต่างด้าวที่เข้ามาประกอบอาชีพจะนำเครื่องจักรที่ทันสมัยมีเทคโนโลยีสมัยใหม่เข้ามาทำการผลิตแนะนำเทคโนโลยีใหม่ซึ่งมีการวิวัฒนาการเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา ซึ่งคนงานยังไม่เคยพบเห็นมาก่อน ดังนั้นถ้าพิจารณาอนุญาตควรจะอนุญาตให้คนต่างด้าวที่เข้ามาลงทุน เพราะคนต่างด้าวที่เข้ามาลงทุนจะส่งเสริมการผลิตอุตสาหกรรมภายในประเทศมีการสร้างงานให้กับคนงานไทยมีการนำเครื่องจักรที่ทันสมัยเข้ามา และอื่น ๆ ซึ่งมีผลดีมากกว่าผลเสีย ส่วนการนำเอาผู้เชี่ยวชาญ หรือผู้ชำนาญเข้ามาซึ่งคนงานไทยยังไม่มีประสบการณ์เป็นสิ่งดีถ้าหน่วยงานกองงานคนต่างด้าวสามารถ

พิสูจน์ว่าเป็นไปตามที่คนต่างด้าวขอจะทำให้คนไทยมีความสามารถเพิ่มขึ้น และควรที่จะกำหนด มาตรการและหลักการที่ให้คนต่างด้าวถ่ายทอด เทคโนโลยีเหล่านี้ให้กับคนงานไทยโดยมีระยะเวลา ที่แน่นอน ส่วนการเข้ามาแทนคน เก่าซึ่งถึงกำหนดกลับควรจะให้เฉพาะตำแหน่งที่มีระดับสูง เท่านั้น โดยพิจารณาถึงขนาดของสถานประกอบการ เป็นหลักและมีมาตรการลดจำนวนคนต่างด้าวลงไม่ให้ เกิน 3 คน เพราะจากการสุ่มตัวอย่างทางสถานประกอบการมีคนต่างด้าว เข้ามาจำนวนถึง 5-7 คน ซึ่งบางตำแหน่งคนงานไทยผู้มีการศึกษาระดับสูงสามารถทำแทนได้จึงไม่จำเป็นต้องให้คนต่างด้าว เข้ามา ส่วนคนต่างด้าวที่มีครอบครัว ภูมิลำเนาอยู่ในประเทศไทยควรจะอนุญาตให้

4. สถานประกอบการประเภทโรงพิมพ์

อาชีพที่ขอมาได้แก่ ช่างต่าง ๆ เช่น ช่างเรียงพิมพ์เมื่อนำข้อมูลต่าง ๆ มา วิเคราะห์แล้วจะ เห็นได้ว่าคนงานไทยผู้มีการศึกษาระดับสูงสามารถที่จะปฏิบัติแทนคนต่างด้าวได้ เมื่อคนต่างด้าวถ่ายทอดวิชาการและ เทคโนโลยีให้กับคนงานไทย ดังนั้นถ้าคนต่างด้าว เข้ามา เป็น ผู้เชี่ยวชาญหรือผู้ชำนาญและผู้ให้คำแนะนำปรึกษาควรจะอนุญาตให้โดยพิจารณาถึงคนงานไทยยังไม่มี ประสบการณ์ความชำนาญในงานประเภทนี้ เช่น การนำเครื่องพิมพ์ที่ทันสมัยและคนงานไทยยังไม่ เคยเห็นมาก่อนก็ควรจะอนุญาต ส่วนการเข้ามาลงทุนไม่ควรจะอนุญาต เพราะ เป็นกิจการที่คนไทย สามารถที่จะลงทุนในกิจการประเภทนี้ได้ ส่วนคนต่างด้าวที่มีครอบครัว ภูมิลำเนาอยู่ในประเทศไทย ก็ควรจะอนุญาต

5. สถานประกอบการประเภทข่าวสาร-หนังสือพิมพ์-ข่าว

อาชีพที่ขอเข้ามาได้แก่ นักประพันธ์ นักข่าว นักหนังสือพิมพ์ และนักเขียนที่เกี่ยวข้อง เมื่อนำมาวิเคราะห์ข้อมูลต่าง ๆ แล้วจะ เห็นได้ว่าเป็นอาชีพที่คนงานไทยผู้มีการศึกษาระดับ สูงไม่สามารถจะปฏิบัติงานแทนคนต่างด้าวได้ เพราะ เป็นอาชีพที่บริษัทแม่ของคนต่างด้าวส่งคน ต่างด้าว เข้ามาปฏิบัติงานในประเทศไทยในการหาข่าวสาร เกี่ยวกับประเทศไทยส่งกลับไปประเทศ ของคนต่างด้าว ดังนั้นจะมีหนังสือรับรองจากหน่วยราชการขอมาจึงจะอนุญาต ส่วนสถานประกอบการที่นำคนต่างด้าว เข้ามา เพื่อใช้ความ เชี่ยวชาญหรือผู้ชำนาญของคนต่างด้าว เมื่อพิจารณาได้ว่าคน งานไทยยังไม่มีความสามารถปฏิบัติงาน เท่า เทียบกับคนต่างด้าวก็จะอนุญาต ส่วนคนต่างด้าวที่เข้า มาลงทุนไม่ควรจะอนุญาตให้คนต่างด้าว เข้ามา เพราะ เป็นกิจการที่มีความสำคัญต่อความมั่นคงของ ประเทศชาติเป็นอย่างมาก ส่วนคนต่างด้าวที่มีครอบครัว ภูมิลำเนาอยู่ในประเทศไทยก็ควรอนุญาตให้



6. สถานประกอบการประเภทโฆษณา

อาชีพที่ขอเข้ามาได้แก่ นักเขียนโฆษณา และผู้ปฏิบัติงานบริหารและงานจัดการ เมื่อนำมาวิเคราะห์ข้อมูลต่าง ๆ จะเห็นได้ว่าเป็นอาชีพที่คนงานไทยผู้มีการศึกษาระดับสูงสามารถปฏิบัติงานแทนคนต่างด้าวได้เพียงบางอาชีพ เนื่องจาก เป็นงานที่ใช้พรสวรรค์ ความคิดสร้างสรรค์ของคนต่างด้าวในการสร้างงานโฆษณาซึ่ง เป็นงานที่มีการแข่งขันกันสูงมากและต้องอาศัยการติดต่อลูกค้าที่เป็นคนต่างด้าวด้วยกันได้ดีกว่าคนงานไทย ดังนั้นเมื่อคนต่างด้าวที่ขอเข้ามาเป็นผู้เชี่ยวชาญ หรือผู้ชำนาญ หรือผู้ให้คำแนะนำ-ปรึกษา เมื่อพิจารณาได้ว่าคนงานไทยยังไม่มีความสามารถพอที่จะสมควรอนุญาต ส่วนคนต่างด้าวที่เข้ามาลงทุนหรือ เข้ามาแทนคน เก่าซึ่งถึงกำหนดกลับ เพราะบริษัทแม่ของคนต่างด้าวได้ขยายสาขา เข้ามาในประเทศ เพื่อจะทำโฆษณาให้กับบริษัทของต่างชาติด้วยกัน ก็สมควรอนุญาตให้คนต่างด้าว เข้ามาประกอบอาชีพ

7. สถานประกอบการประเภทก่อสร้าง

อาชีพที่ขอเข้ามาได้แก่ นักวิศวกร-นักสถาปนิก และนักวิชาการที่เกี่ยวข้อง ผู้ปฏิบัติงานบริหารและงานจัดการ เมื่อนำมาวิเคราะห์ข้อมูลต่าง ๆ แล้วจะเห็นได้ว่าเป็นอาชีพที่คนงานไทยผู้มีการศึกษาระดับสูงยังไม่มีประสบการณ์เพียงพอในงานประเภทนี้จนกว่าคนต่างด้าวจะถ่ายทอดวิชาการและเทคโนโลยี เพราะ เป็นงานที่ใช้ประสบการณ์ความชำนาญ และเทคโนโลยีระดับสูงของคนต่างด้าว ดังนั้นถ้าพิจารณาได้ว่าคนงานไทยผู้มีการศึกษาระดับสูงสามารถทำแทนได้หรือไม่โดยขอความเห็นจากวิศวกรรมสถานแห่งประเทศไทยในพระบรมราชูปถัมภ์ และสมาคมก่อสร้างแห่งประเทศไทยนำมาประกอบการพิจารณาโดยเฉพาะตำแหน่งที่คนต่างด้าวขอเข้ามาเป็นผู้เชี่ยวชาญหรือผู้ชำนาญหรือผู้ให้คำแนะนำ-ปรึกษา ว่าควรจะอนุญาตหรือไม่และกำหนดมาตรการและหลักการให้คนต่างด้าวถ่ายทอดวิชาการและเทคโนโลยีให้กับคนงานไทย ส่วนคนต่างด้าวที่เข้ามาลงทุนหรือการเข้ามาแทนคน เก่าซึ่งถึงกำหนดกลับก็ควรจะอนุญาตโดยพิจารณาถึงขนาดของกิจการ เงินลงทุน การขยายสาขาบริษัทแม่ของคนต่างด้าว เงินหมุนเวียน การจ้างแรงงานคนงานไทยมาประกอบในการพิจารณาอนุญาตคนต่างด้าวและการหามาตรการในการที่จะลดจำนวนคนต่างด้าวลง เพื่อให้คนงานไทยปฏิบัติงานแทนคนต่างด้าวในอนาคต

8. สถานประกอบการประเภทนำเข้า-ส่งออก

อาชีพที่ขอเข้ามาได้แก่ อาชีพผู้ปฏิบัติงานที่เป็นเจ้าของกิจการค้า ผู้ปฏิบัติงานบริหารและงานจัดการ เมื่อนำมาวิเคราะห์ถึงข้อมูลต่าง ๆ จะเห็นได้ว่าเป็นอาชีพที่คนงานไทยผู้มีการศึกษาระดับสูงยังไม่มีประสบการณ์เพียงพอในการปฏิบัติงานแทนคนต่างด้าวได้ เนื่องจาก

คนต่างด้าวจะไม่ถ่ายทอดวิชาการและเทคโนโลยีให้คนไทย เพราะ เป็นความลับของกิจการที่มีการแข่งขันกันต้องอาศัยความ เชื่อใจ ประสิทธิภาพ ความชำนาญ ความเชี่ยวชาญ ในการติดต่อการค้าระหว่างประเทศซึ่งในความ เชื่อใจกัน เป็นหัวใจหลักที่คนต่างด้าวจะมีค่อนข้างมากกว่าคนไทย ดังนั้นกรณีที่คนต่างด้าว เข้ามาลงทุนหรือคนต่างด้าว เข้ามาแทนคน เก่าซึ่งถึงกำหนดกลับควร จะอนุญาตให้ เพราะคนต่างด้าว เข้ามาทำให้เศรษฐกิจของประเทศ เจริญขึ้นซึ่ง เมื่อ เปรียบเทียบ ผลดีและผลเสียแล้วผลดีจะมีมากกว่า ส่วนค่าแห่งผู้เชี่ยวชาญ ผู้ให้คำแนะนำ-ปรึกษา ถ้าพิจารณาแล้ว เห็นว่าคนไทยยังไม่มีความสามารถเพียงพอในด้านภาษาของคนต่างด้าวซึ่งติดต่อสื่อสารกันและความ เชื่อถือ เชื่อใจคนต่างด้าวด้วยกันจึงจำเป็นต้องอนุญาตให้คนต่างด้าว โดยเฉพาะ เป็นกิจการประเภทส่งออกควรพิจารณาอนุญาตให้ เป็นพิเศษ เพราะถือว่านโยบายของประเทศในปัจจุบันนี้จำเป็นต้องส่งเสริมสินค้าส่งออก เพื่อลดปัญหาการขาดดุลการค้าของประเทศ ถ้า เป็นกิจการประเภทสั่ง เข้าจะไม่อนุญาตให้ ส่วนคนต่างด้าวที่มีครอบครัว ภูมิลำเนาอยู่ในประเทศไทยก็จะ อนุญาต

๑. สถานประกอบการประเภทค้าขาย-ขายปลีก

อาชีพที่ขอเข้ามาได้แก่ ผู้จัดการค้าส่งและค้าปลีก ผู้ปฏิบัติงานที่เจ้าของกิจการค้าส่ง-ขายปลีก ผู้ปฏิบัติงานบริหารและงานจัดการ เมื่อนำมาวิเคราะห์ถึงข้อมูลต่าง ๆ จะเห็นได้ว่าคนไทยผู้มีการศึกษาในระดับสูงสามารถปฏิบัติงานแทนคนต่างด้าวได้ เนื่องจากการค้าขาย-ขายปลีก ไม่จำเป็นต้องใช้วิชาการหรือ เทคนิคขั้นสูง เข้ามาช่วยมากนักอาศัยประสบการณ์ ความชำนาญ และความเชี่ยวชาญ ก็สามารถที่จะปฏิบัติงานได้ ซึ่งคนไทยสามารถที่จะฝึกฝนจนมีความชำนาญได้โดยที่ไม่ต้องอาศัยคนต่างด้าว ดังนั้นถ้าคนต่างด้าว เข้ามาเป็นผู้เชี่ยวชาญ หรือผู้ชำนาญ หรือผู้ให้คำแนะนำ-ปรึกษา ควรจะให้เข้ามาระยะสั้น ๆ โดยพิจารณาเห็นว่าควรเข้ามา แลก เปลี่ยนความคิด เห็นทางวิชาการหรือการแนะนำให้คำปรึกษากับคนไทย ส่วนการขอเข้ามา ลงทุนหรือ เข้ามาแทนคน เก่าซึ่งถึงกำหนดกลับจำเป็นต้องนำคนต่างด้าว เข้ามา เพื่อพิจารณาถึงขนาดของธุรกิจ ประเภทของธุรกิจ เงินลงทุน เงินหมุนเวียน การจ้างแรงงานคนไทย ความ จำเป็นที่ต้องนำคนต่างด้าว เข้ามา และผลประโยชน์ทาง เศรษฐกิจของประเทศชาติที่ได้รับมาน้อย ขนาดไหนจึงจะอนุญาตและพยายามที่จะลดจำนวนคนต่างด้าวที่ เข้ามาแทนคน เก่าซึ่งถึงกำหนดกลับ โดยพิจารณาถึงการ เจริญเติบโตของธุรกิจในแต่ละช่วงมาน้อยขนาดใดจึงจะอนุญาต ส่วนคนต่าง-ด้าวที่มีครอบครัว ภูมิลำเนาอยู่ในประเทศไทยควรจะอนุญาต

10. สถานประกอบการประเภทภัตตาคาร-บาร์-ไนท์คลับ

อาชีพที่ขอเข้ามาได้แก่ นักร้อง นักดนตรี และนักแสดง ผู้จัดการ-ผู้ควบคุมดูแลบริการขายอาหาร ผู้ปรุงอาหารและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง เมื่อนำมาวิเคราะห์ข้อมูลต่าง ๆ จะเห็นว่าคนงานไทยผู้มีการศึกษาระดับสูงไม่สามารถที่จะปฏิบัติงานแทนคนต่างได้ เนื่องจากเป็นอาชีพที่ใช้พรสวรรค์ ความคิดสร้างสรรค์ ความชำนาญ ความเชี่ยวชาญ ประสบการณ์ในการปฏิบัติงานประเภทนี้ ซึ่งเป็นงานที่ให้บริการแก่ลูกค้าคนไทยและคนต่างด้าวให้เกิดความพอใจและอยากกลับมาใช้บริการอีก ดังนั้นผลประโยชน์ในกิจการประเภทนี้มีมากจึงมีการแข่งขันสูงมาก ถ้าจะพิจารณากิจการของสถานประกอบการนั้นมีขนาดธุรกิจ เงินลงทุน เงินทุนหมุนเวียน ระยะเวลาที่นำคนต่างด้าวเข้ามา เงินเดือนของคนต่างด้าว ความจำเป็นที่ต้องนำคนต่างด้าวเข้ามาจึงจะอนุญาตคนต่างด้าวที่ขอเข้ามานั้น ส่วนคนต่างด้าวที่เข้ามาลงทุนจำเป็นต้องนำคนต่างด้าวเข้ามาในกิจการประเภทนี้ ซึ่งเมื่อพิจารณาแล้วว่าไม่มีผลประโยชน์ต่อ เศรษฐกิจในการพัฒนาประเทศก็ไม่สมควรที่จะอนุญาตให้คนต่างด้าวเข้ามาประกอบอาชีพ ส่วนคนต่างด้าวที่มีครอบครัว ภูมิลำเนาอยู่ในประเทศไทยก็ควรจะอนุญาต

11. สถานประกอบการประเภทโรงแรม

อาชีพที่ขอเข้ามาได้แก่ นักร้อง นักดนตรี และนักแสดง ผู้จัดการผู้ควบคุมดูแลบริหารการขายอาหารและที่พัก ผู้ปรุงอาหารและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง เมื่อนำมาวิเคราะห์ข้อมูลต่าง ๆ จะเห็นว่า เป็นอาชีพที่คนงานไทยผู้มีการศึกษาระดับสูงไม่สามารถที่จะปฏิบัติงานแทนคนต่างด้าวได้ เนื่องจากเป็นงานที่ต้องใช้ความสามารถพิเศษ ความชำนาญ ความเชี่ยวชาญ ประสบการณ์ การสร้างสรรค์ พรสวรรค์ในการปฏิบัติงานซึ่งคนงานไทยอาจจะไม่มีแต่ก็ไม่เหมือนกัน และเป็นงานที่ให้บริการแก่ลูกค้าซึ่งเป็นชาวต่างประเทศให้เกิดความพอใจและอยากกลับมาใช้บริการอีกในครั้งต่อไป กิจการประเภทโรงแรมมีการแข่งขันกันสูงมากระหว่างโรงแรมด้วยกันและระหว่างประเทศ ดังนั้นถ้าคนต่างด้าวเข้ามาเป็นผู้เชี่ยวชาญ หรือผู้ชำนาญ หรือผู้ให้คำแนะนำจะได้รับอนุญาตทันที โดยพิจารณาถึงว่าเป็นโรงแรมชั้นหนึ่งหรือ เป็นโรงแรมที่ได้รับการส่งเสริมการลงทุนเป็นหลัก เพื่อส่งเสริมกิจการโรงแรมในการนำคนต่างด้าวเข้ามาประเทศไทยมากขึ้นทำให้รายได้ของประเทศที่คนต่างด้าวมาใช้จ่ายมากขึ้น ส่วนการเข้ามาแทนคนเก่าซึ่งถึงกำหนดกลับหรือการเข้ามาลงทุนจะอนุญาตทันทีโดยพิจารณาถึงขนาดของโรงแรมตามที่กล่าวมาแล้ว

12. สถานประกอบการประเภทขนส่ง

อาชีพที่ขอเข้ามาได้แก่ ผู้ปฏิบัติงานบริหารและงานจัดการ ผู้ชำนาญต่าง ๆ และผู้เชี่ยวชาญ เมื่อนำมาวิเคราะห์ถึงข้อมูลต่าง ๆ แล้วจะเห็นได้ว่าเป็นอาชีพที่คนงานไทยผู้มีการศึกษาระดับสูงสามารถปฏิบัติงานแทนคนต่างด้าวได้หลังจากได้ศึกษาวิชาการและเทคนิคต่าง ๆ จากงานประเภทนี้ ยกเว้นเหตุผลที่เข้ามาปฏิบัติงานแทนคนเก่า ซึ่งถึงกำหนดกลับและการเข้ามาลงทุนจำเป็นต้องนำคนต่างด้าวเข้ามา ซึ่งพิจารณาถึงขนาดของธุรกิจ เงินลงทุน และการขยายสาขาของคนต่างด้าว สิ่งต่าง ๆ เหล่านี้จะนำมาพิจารณาอนุญาตให้คนต่างด้าวเข้ามาประกอบอาชีพ ส่วนการเข้ามาเป็นผู้เชี่ยวชาญ หรือผู้ชำนาญ จะไม่พิจารณาอนุญาตถ้ากรณีของคนต่างด้าวเข้ามาทำงานประจำโดยมีระยะเวลาเวลานานจะให้กรณีที่เข้ามาฝึกสอนแนะนำคนงานไทยโดยมีระยะเวลาสั้น ๆ ไม่เกินกว่า 90 วัน จึงจะอนุญาตให้

13. สถานประกอบการประเภทสายการบิน

อาชีพที่ขอเข้ามาได้แก่ ผู้ปฏิบัติงานบริหารและงานจัดการ เจ้าหน้าที่ประจำอากาศยาน นักบิน และวิศวกรประจำเครื่องบิน พนักงานต้อนรับพื้นดิน เมื่อนำมาวิเคราะห์ถึงข้อมูลต่าง ๆ แล้วจะเห็นว่าคนงานไทยผู้มีการศึกษาระดับสูงไม่สามารถปฏิบัติงานแทนคนต่างด้าว ยกเว้นอาชีพพนักงานต้อนรับภาคพื้นดินซึ่งสามารถปฏิบัติแทนคนต่างด้าวและในปัจจุบันนี้กองงานคนต่างด้าวจะไม่อนุญาตส่วนอาชีพอื่น ๆ จะอนุญาตโดยทั่วไปเนื่องจากได้รับหนังสือรับรองจากหน่วยราชการขอมาและความจำเป็นของสถานประกอบการที่จะต้องนำคนต่างด้าวมาประจำในประเทศ เพื่อสะดวกและรวดเร็วในการติดต่อกับบริษัทแม่ของคนต่างด้าวด้วยกัน ส่วนการเข้ามาเป็นผู้เชี่ยวชาญและผู้ชำนาญจำเป็นอย่างยิ่งที่คนต่างด้าว เข้ามาปฏิบัติงานในการตรวจสอบดูแลในกิจการของคนต่างด้าว เพื่อให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติ ส่วนตำแหน่งที่เข้ามาแทนคนเก่าซึ่งถึงกำหนดกลับก็ควรจะอนุญาต เช่น เดียวกัน

14. สถานประกอบการประเภทการท่องเที่ยว

อาชีพที่ขอเข้ามาได้แก่ ผู้ปฏิบัติงานบริหารและงานจัดการ เมื่อนำมาวิเคราะห์ถึงข้อมูลต่าง ๆ จะเห็นได้ว่าคนงานไทยผู้มีการศึกษาระดับสูงสามารถปฏิบัติงานแทนคนต่างด้าวได้ เนื่องจากเป็นกิจการที่ไม่ต้องใช้วิชาการและเทคนิคขั้นสูงมาปฏิบัติงาน ดังนั้นคนต่างด้าวที่เข้ามาลงทุนหรือ เข้ามาแทนคนเก่าซึ่งถึงกำหนดกลับจำเป็นต้องนำคนต่างด้าว เข้ามาควรจะอนุญาตให้ทันที โดยพิจารณาว่าเป็นกิจการที่คนต่างด้าวขยายสาขา เข้ามาในประเทศไทย เป็นการนำคนต่างด้าวเข้ามาท่องเที่ยวในประเทศไทยและ เป็นการส่งเสริมการพัฒนาอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวของประเทศ ส่วนการเข้ามาเป็นผู้เชี่ยวชาญ หรือผู้ชำนาญก็จะพิจารณาว่าคนงานไทยสามารถปฏิบัติแทนคนต่างด้าว

ได้หรือไม่ ถ้าไม่ได้ก็จะพิจารณาอนุญาตส่วนคนต่างด้าวที่มีครอบครัว ภูมิลำเนาอยู่ในประเทศไทย ก็จะอนุญาต

15. สถานประกอบการประเภทประกันภัย

อาชีพที่ขอเข้ามาได้แก่ ผู้ให้คำแนะนำ-ปรึกษา ผู้ปฏิบัติงานบริหารและการจัดการ เมื่อมาวิเคราะห์ข้อมูลต่าง ๆ จะเห็นได้ว่าคนงานไทยผู้มีการศึกษาระดับสูงสามารถปฏิบัติงานแทนคนต่างด้าว ยกเว้นการเข้ามาเป็นการลงทุนหรือการเข้ามาแทนคน เก่าซึ่งถึงกำหนดกลับ เท่านั้น โดยพิจารณาว่าคนต่างด้าวที่เข้ามาขยายสาขาในประเทศไทยจำเป็นต้องนำคนต่างด้าวเข้ามาควบคุมกิจการของเขา ส่วนการเข้ามาเป็นผู้เชี่ยวชาญ ผู้ชำนาญจะอนุญาตให้โดยคำนึงถึงคนงานไทยสามารถทำแทนได้หรือไม่ ถ้าไม่ได้ก็จะอนุญาตโดยจะกำหนดระยะเวลาสั้น ๆ และให้คนต่างด้าวถ่ายทอดวิชาการแก่คนงานไทย ส่วนคนต่างด้าวที่มีครอบครัว ภูมิลำเนาอยู่ในประเทศไทยจะอนุญาตทันที

16. สถานประกอบการประเภทธนาคาร-เงินทุน

อาชีพที่ขอเข้ามาได้แก่ นักสถิติ นักวิเคราะห์ระบบงาน และนักวิชาที่เกี่ยวข้อง นักเศรษฐศาสตร์ และนักบัญชี ผู้ให้คำแนะนำปรึกษา ผู้ปฏิบัติงานบริหารและงานจัดการ เมื่อนำมาวิเคราะห์ถึงข้อมูลต่าง ๆ จะเห็นได้ว่าคนงานไทยผู้มีการศึกษาระดับสูงยังไม่สามารถปฏิบัติงานแทนคนต่างด้าวได้เพราะแต่ละสถานประกอบการจะมีระบบงานแตกต่างกันและมีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลาซึ่งคนงานไทยยังไม่เคยพบเห็นมาก่อน ดังนั้นการที่คนต่างด้าวนำเอาผู้เชี่ยวชาญ ผู้ชำนาญ ผู้ให้คำแนะนำ-ปรึกษา เข้ามาประกอบอาชีพจะอนุญาตให้ โดยพิจารณาเห็นว่าควรให้คนต่างด้าวเข้ามาในระยะ เวลาสั้น ๆ เท่านั้น ส่วนการเข้ามาแทนตำแหน่งคน เก่าซึ่งถึงกำหนดกลับจะอนุญาตให้ทันที เพราะ เป็นกิจการซึ่งคนต่างด้าวจะต้องรักษาผลประโยชน์ของตนเอง โดยที่ธนาคารแห่งชาติก็มีมาตรการกำหนดให้แต่ละสถานประกอบการที่นำคนต่างด้าว เข้ามาประจำอยู่ได้ไม่เกิน 5 คน และในอนาคตควรจะลดลงเหลือ 3 คนก็เพียงพอ เพราะในบางตำแหน่งคนงานไทยมีความสามารถที่จะปฏิบัติงานแทนคนต่างด้าวได้

17. สถานประกอบการประเภทการบริการ

อาชีพที่ขอเข้ามาได้แก่ ผู้ปฏิบัติงานบริหารและงานจัดการ ผู้ให้คำแนะนำและปรึกษา ผู้ชำนาญต่าง ๆ และผู้เชี่ยวชาญ ผู้ควบคุมการจัดซื้อ ผู้แนะนำความงามและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ยามและพนักงานรักษาความปลอดภัย และอื่น ๆ เมื่อนำมาวิเคราะห์ถึงข้อมูลต่าง ๆ

จะ เห็นได้ว่าคนงานไทยผู้มีการศึกษาระดับสูงสามารถที่จะปฏิบัติงานแทนคนต่างด้าวได้ เนื่องจาก เป็นงานที่ไม่ได้ใช้วิชาการชั้นสูงมาก ดังนั้น เมื่อคนต่างด้าวให้คำแนะนำ สั่งสอน แก่คนงานไทยก็ สามารถปฏิบัติงานแทนคนต่างด้าวได้ ในกรณีที่เข้ามาเป็นผู้เชี่ยวชาญ หรือผู้ชำนาญ หรือผู้ให้คำ แนะนำและปรึกษา ควรจะพิจารณาถึงคนงานไทยสามารถปฏิบัติงานแทนคนต่างด้าวได้หรือไม่และ ควรกำหนดมาตรการและหลักการให้คนต่างด้าวถ่ายทอดวิชาการและเทคนิคต่าง ๆ ให้กับคนงาน ไทยโดยกำหนดระยะเวลาที่แน่นอน ส่วนการขอเข้ามาลงทุนควรจะพิจารณาถึงขนาดธุรกิจ ประ- เภทของธุรกิจ เงินลงทุน เงินทุนหมุนเวียน การจ้างแรงงานคนงานไทย ความจำเป็นที่คองนำคน ต่างด้าว เข้ามาและผลประโยชน์ต่อการพัฒนา เศรษฐกิจและอุตสาหกรรมของประเทศหรือไม่จึงจะ อนุญาตให้คนต่างด้าว เข้ามา ส่วนการ เข้ามาแทนคน เก่าซึ่งถึงกำหนดกลับควรจะหามาตรการลด จำนวนคนต่างด้าวลงโดยพิจารณาถึงว่ากิจการที่คนต่างด้าวมาลงทุนอยู่นั้นมีการขยายตัวมากน้อยขนาด ไหนสมควรอนุญาตหรือไม่ ถ้าไม่ก็ควรลดจำนวนคนต่างด้าวลง เพราะในบางตำแหน่งคนงานไทย สามารถปฏิบัติงานแทนคนต่างด้าวได้และคนต่างด้าวที่มีครอบครัว ภูมิลำเนาอยู่ในประเทศไทยก็ควร อนุญาต เช่นกัน

18. สถานประกอบการประเภทบริการทางกฎหมาย-หนายความ

อาชีพที่ขอ เข้ามาได้แก่ ผู้ให้คำแนะนำและปรึกษา ผู้ปฏิบัติงานบริหารและงานจัดการ เมื่อนำมาวิเคราะห์รายละเอียดต่าง ๆ จะ เห็นได้ว่าเป็นอาชีพที่คนงานไทยผู้มีการศึกษาระดับสูงสามารถ ปฏิบัติงานแทนคนต่างด้าวได้ เนื่องจาก เป็นงานที่ไม่ต้องใช้วิชาการและ เทคนิคชั้นสูงมาช่วยมากนักซึ่ง เมื่อคนต่างด้าวให้คำแนะนำแก่คนงานไทยก็สามารถปฏิบัติงานแทนคนต่างด้าวได้ ดังนั้น เมื่อคนต่าง- ด้าวขอ เข้ามา เป็นผู้เชี่ยวชาญ หรือผู้ชำนาญ หรือผู้ให้คำแนะนำและปรึกษาควรจะพิจารณาอนุญาตใน ระยะเวลาสั้น ๆ โดยคำนึงถึงการ เข้ามาแลกเปลี่ยนวิชาการกันและแนะนำปรึกษากันมากกว่า ยกเว้น ที่สามารถพิสูจน์ได้ว่าคนงานไทยไม่สามารถปฏิบัติงานแทนคนต่างด้าวได้จึงสมควรอนุญาต ส่วนการ เข้ามาลงทุนจำเป็นคองอนุญาตเพราะการบริการทางกฎหมาย-หนายความมีการขยายสาขาเข้ามาใน ประเทศไทย เนื่องจากคนต่างด้าวที่ เข้ามาลงทุนในประเทศไทยต้องการบริษัทที่ปรึกษาทางกฎหมาย ที่ เป็นคนต่างด้าวด้วยกันซึ่งคนต่างด้าวด้วยกันจะมีความ เชื่อใจต่อกันมากกว่าบริษัทที่ปรึกษาของคนไทย และ คนต่างด้าวที่มีครอบครัว ภูมิลำเนาอยู่ในประเทศไทยก็ควรจะอนุญาต

19. สถานประกอบการประเภทสถานศึกษา

อาชีพที่ขอ เข้ามาได้แก่ ครูและอาจารย์ เมื่อนำมาวิเคราะห์รายละเอียดต่าง ๆ จะ เห็น

ได้ว่าเป็นงานที่คนงานไทยผู้มีการศึกษาระดับสูงไม่สามารถปฏิบัติงานแทนคนต่างด้าวได้ โดยเฉพาะเรื่องภาษาของคนต่างด้าวหรือการแนะนำสั่งสอน ซึ่งบางอย่างในประเทศไทยยังไม่เคยมีมาก่อน รวมทั้งการเข้ามาเผยแพร่วิทยาการสมัยใหม่จำเป็นต้องนำคนต่างด้าวเข้ามาแนะนำสั่งสอนให้นักเรียน นักศึกษา ให้มีความรู้จากสิ่งทีคนต่างด้าวนำเข้ามา ในการพิจารณาอนุญาตจะอนุญาตต่อเมื่อมีหนังสือรับรองจากหน่วยราชการขอมา เช่น ถ้าเป็นมหาวิทยาลัยของรัฐจะออกหนังสือรับรองมา หรือถ้าเป็นวิทยาลัยหรือมหาวิทยาลัยของเอกชนจะต้องขอจากทบวงมหาวิทยาลัยของรัฐก่อนหรือถ้าเป็นโรงเรียนจะต้องขออนุญาตจากกระทรวงศึกษาธิการก่อนมาขอใบอนุญาตประกอบอาชีพ ดังนั้นทางกองงานคนต่างด้าวจะอนุญาตให้ทันทีเมื่อมีหนังสือรับรองมาจากหน่วยราชการขอมา

20. สถานประกอบการประเภทสถานพยาบาล

อาชีพที่ขอเข้ามาได้แก่ แพทย์ เภสัชกร พยาบาล และผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง เมื่อนำมาวิเคราะห์ข้อมูลต่าง ๆ จะเห็นได้ว่าเป็นงานที่คนงานไทยผู้มีการศึกษาระดับสูงไม่สามารถที่จะปฏิบัติงานแทนคนต่างด้าวได้โดยเฉพาะวิชาการศึกษาสมัยใหม่ซึ่งเกิดขึ้นตลอดเวลา ดังนั้นเพื่อให้งานไทยได้รับความรู้ ความชำนาญมากขึ้นในการแนะนำสั่งสอนของคนต่างด้าวที่เข้ามาช่วยเหลือขององค์การระหว่างประเทศหรือรัฐต่อรัฐ จึงจำเป็นต้องอนุญาตให้คนต่างด้าวเข้ามา แต่หน่วยราชการที่นำคนต่างด้าวเข้ามาจะต้องออกหนังสือรับรองให้คนต่างด้าวนั้นๆ ดังนั้นเมื่อมีหนังสือรับรองจากหน่วยราชการขอมาจะอนุญาตให้ทันที

21. สถานประกอบการประเภทหน่วยราชการ

อาชีพที่ขอเข้ามาได้แก่ นักวิทยาศาสตร์ นักวิชาการ นักธรณีวิทยาและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง นักกีฬาอาชีพและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง เมื่อนำข้อมูลมาวิเคราะห์แล้วจะเห็นได้ว่าเป็นงานที่คนงานไทยผู้มีการศึกษาระดับสูงไม่สามารถปฏิบัติงานแทนคนต่างด้าวได้ เนื่องจากคนต่างด้าวที่เข้ามาจะเป็นการช่วยเหลือขององค์การระหว่างประเทศหรือการช่วยเหลือระหว่างรัฐกับรัฐในการแลกเปลี่ยนวิชาการซึ่งกันและกันจึงจำเป็นต้องนำคนต่างด้าวเข้ามาและหน่วยราชการนำคนต่างด้าวเข้ามาจะมีหนังสือรับรองเข้ามาด้วย ดังนั้นเมื่อมีหนังสือรับรองขอมาจะอนุญาตให้ทันที

22. สถานประกอบการประเภทองค์การ-สถานทูต

อาชีพที่ขอเข้ามาได้แก่ พนักงานแปล ล่าม และเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ ผู้ปฏิบัติงานบริหารและงานจัดการ เมื่อนำมาวิเคราะห์ข้อมูลต่าง ๆ จะเห็นได้ว่าเป็นงานที่คนงานไทยผู้มีการศึกษาระดับสูงสามารถทำแทนได้ในบางอาชีพ ซึ่งคนต่างด้าวที่ขอเข้ามาจะมาเป็นผู้แนะนำและ

ปรึกษาในกิจการต่าง ๆ ให้แก่คนไทย เช่น การค้า ธุรกิจ การช่วยเหลือโครงการต่าง ๆ แก่ประเทศไทย ดังนั้นในบางอาชีพที่พิจารณาแล้วว่าคนงานไทยสามารถทำแทนได้ก็จะไม่อนุญาตโดยพิจารณาถึงประเภทของงานมีความจำเป็นขนาดไหนที่คือนำคนต่างด้าวเข้ามา

23. สถานประกอบการประเภทศาสนา

อาชีพที่ขอเข้ามาได้แก่ ผู้ปฏิบัติทางศาสนา เมื่อนำมาวิเคราะห์ข้อมูลต่างๆ แล้วจะเห็นได้ว่าเป็นงานที่คนงานไทยผู้มีการศึกษาระดับสูงไม่ต้องการที่จะมาปฏิบัติงานแทนคนต่างด้าวศาสนาในโลกมีมากมายและพยายามที่เผยแพร่ศาสนาเข้ามาในประเทศไทยซึ่งประเทศไทยก็เปิดโอกาสให้ศาสนาต่าง ๆ เหล่านั้นเข้ามาเผยแพร่โดยกรมศาสนาเป็นผู้พิจารณาถึงว่าศาสนาใดเข้ามาเผยแพร่ได้และควรจะมีจำนวนมากน้อยเพียงไร ดังนั้นทางกรมศาสนาจะควบคุมจำนวนคนต่างด้าวที่ขอเข้ามาและออกหนังสือรับรองคนต่างด้าวบุคคลนั้น เมื่อมีหนังสือรับรองจากกรมศาสนาแล้วควรจะอนุญาต

24. สถานประกอบการประเภทสโมสร-มูลนิธิ

อาชีพที่เข้ามาได้แก่ นักร้อง นักแสดง นักดนตรี ผู้ปฏิบัติงานที่บริหารและการจัดการ เมื่อนำมาวิเคราะห์ข้อมูลต่างๆ จะเห็นได้ว่าเป็นงานที่คนงานไทยผู้มีการศึกษาระดับสูงสามารถที่จะปฏิบัติงานแทนคนต่างด้าวบางอาชีพโดยพิจารณาว่าเป็นงานที่คนงานไทยสามารถปฏิบัติได้หรือไม่โดยดูลักษณะของงานที่คนต่างด้าวขอมา ส่วนคนต่างด้าวที่ขอเข้ามาแทนคนเก่าซึ่งถึงกำหนดกลับควรจะอนุญาต เพราะ เป็นการช่วยเหลือโครงการต่าง ของมูลนิธิที่คนต่างด้าวส่งเข้ามาช่วยเหลือประเทศไทยซึ่งมีประโยชน์ต่อประเทศไทยเป็นอันมาก ส่วนการเข้ามาให้คำแนะนำปรึกษาของมูลนิธิก็ควรจะอนุญาต เช่นกัน เนื่องจากเป็นการช่วยเหลือในการให้คำแนะนำและปรึกษาคณะหน่วยราชการไทย ส่วนที่ขอเข้ามาเป็น นักร้อง นักแสดง นักดนตรี เพื่อหารายได้ให้แก่มูลนิธิหรือสโมสรนั้นก็ควรอนุญาตโดยจะพิจารณาถึงเงิน เดือนของคนต่างด้าวระยะ เวลาที่เข้ามาประกอบอาชีพและโครงการที่มูลนิธิหรือสโมสรที่นำคนต่างด้าว เข้ามาหารายได้นั้นว่านำไปใช้ประโยชน์อะไรต่อประชาชนจึงจะอนุญาต

ตารางที่ 4.15 การแสดงอาชีพที่อนุญาตให้คนต่างด้าว เข้ามาประกอบอาชีพในแต่ละประเภทสถานประกอบการและ เหตุผลในการพิจารณาว่ามีหรือไม่มีผลกระทบต่อคนงานไทยผู้มีการศึกษาระดับสูง

ประเภทสถานประกอบการ	อาชีพที่อนุญาต เข้ามาประกอบอาชีพในแต่ละสถานประกอบการ	เหตุผลในการพิจารณาว่ามีหรือไม่มีผลกระทบต่อคนงานไทยผู้มีการศึกษาสูง	
		มีหรือไม่มี	เหตุผล
เกษตรกรรม	ผู้จัดการและผู้ดูแลฟาร์ม	มี	ไม่จำเป็นต้องอาศัยเทคโนโลยีและวิทยาการสมัยใหม่ของคนงานต่างด้าว ซึ่งคนงานไทยก็สามารถปฏิบัติงานแทนได้
เหมืองแร่	ผู้ปฏิบัติงานบริหารและงานจัดการ	มีน้อย	เข้ามาดูแลผลประโยชน์ของกิจการที่คนต่างด้าว เข้ามาลงทุน
	ผู้ชำนาญและผู้เชี่ยวชาญ	มีน้อย	มีการนำเอา เทคโนโลยีและวิทยาการสมัยใหม่ของคนงานต่างด้าว เข้ามาใช้ในประเทศ
การผลิต	ผู้ปฏิบัติงานบริหารและงานจัดการ	มีน้อย	เข้ามาดูแลผลประโยชน์ของกิจการที่คนต่างด้าว เข้ามาลงทุน
	ผู้ชำนาญและผู้เชี่ยวชาญ	มีน้อย	มีการนำเอา เทคโนโลยีและวิทยาการสมัยใหม่ของคนงานต่างด้าว เข้ามาใช้ในประเทศ
	ผู้ควบคุมงานผลิตและหัวหน้างาน	มีน้อย	มีการนำเอา เทคโนโลยีและวิทยาการสมัยใหม่ของคนงานต่างด้าว เข้ามาใช้ในประเทศ
	ช่างปรับติดตั้งและซ่อม เครื่องจักร	มีน้อย	มีการนำเอา เทคโนโลยีและวิทยาการสมัยใหม่ของคนงานต่างด้าว เข้ามาใช้ในประเทศ
	ช่างไฟฟ้า ผู้ปฏิบัติงานไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	มีน้อย	มีการนำเอา เทคโนโลยีและวิทยาการสมัยใหม่ของคนงานต่างด้าว เข้ามาใช้ในประเทศ

ตารางที่ 4.15 (ต่อ)

ประเภทสถานประกอบการ	อาชีพที่อนุญาต เข้ามาประกอบอาชีพในแต่ละสถานประกอบการ	เหตุผลในการพิจารณาว่ามีหรือไม่มีผลกระทบต่อคนงานไทยผู้มีการศึกษาสูง	
		มีหรือไม่มี	เหตุผล
โรงพิมพ์	ช่างต่าง ๆ	มีน้อย	มีการนำเอาเทคโนโลยีและวิทยาการสมัยใหม่ของคนงานต่างด้าว เข้ามาใช้ในประเทศ
	ผู้เจาะบ่อ เจาะหลุมช่างสำรวจน้ำมัน และผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	มีน้อย	มีการนำเอาเทคโนโลยีและวิทยาการสมัยใหม่ของคนงานต่างด้าว เข้ามาใช้ในประเทศ
	นักออกแบบพาณิชยกรรม ผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม	มีน้อย	มีการนำเอาเทคโนโลยีและวิทยาการสมัยใหม่ของคนงานต่างด้าว เข้ามาใช้ในประเทศ
	ผู้ควบคุมการจัดซื้อ	มี	ไม่จำเป็นต้องอาศัย เทคโนโลยีและวิทยาการสมัยใหม่ของคนงานต่างด้าวซึ่งคนงานไทยก็สามารถปฏิบัติงานแทนได้
	ช่าง เรียงพิมพ์	มีน้อย	มีการนำเอา เทคโนโลยีและวิทยาการสมัยใหม่ของคนงานต่างด้าว เข้ามาใช้ในประเทศ
ข่าวสาร-หนังสือพิมพ์-ข่าว	นักประพันธ์ นักหนังสือพิมพ์และนักเขียนที่เกี่ยวข้อง	ไม่มี	หน่วยราชการได้ออกหนังสือรับรองขอมาโดยได้พิจารณาความเหมาะสมและความจำเป็น
โฆษณา	นักเขียนโฆษณา	มีน้อย	มีการนำเอา เทคโนโลยีและวิทยาการสมัยใหม่ของคนงานต่างด้าว เข้ามาใช้ในประเทศ

ตารางที่ 4.15 (ต่อ)

ประเภทสถานประกอบการ	อาชีพที่อนุญาต เข้ามาประกอบอาชีพในแต่ละสถานประกอบการ	เหตุผลในการพิจารณาว่ามีหรือไม่มีผลกระทบต่อคนไทยผู้มีการศึกษาสูง	
		มีหรือไม่มี	เหตุผล
ก่อสร้าง	ผู้ปฏิบัติงานบริหารและงานจัดการ นักวิศวกร นักสถาปนิกและนักวิชาการที่เกี่ยวข้อง	มีน้อย	เข้ามาดูแลผลประโยชน์ของกิจการที่คนต่างด้าว เข้ามาลงทุน มีการนำเอา เทคโนโลยีและวิทยาการสมัยใหม่ของคนงานต่างด้าว เข้ามาใช้ในประเทศ
นำเข้า-ส่งออก	ผู้ปฏิบัติงานบริหารและงานจัดการ ผู้จัดการค้าส่งและค้าปลีก	มีน้อย	เข้ามาดูแลผลประโยชน์ของกิจการที่คนต่างด้าว เข้ามาลงทุน มีครอบครัวภูมิลำเนาอยู่ในประเทศไทย
ค้าขาย-ขายปลีก	ผู้ปฏิบัติงานที่เป็นเจ้าของกิจการทางการค้าส่งและค้าปลีก ผู้จัดการค้าส่งและค้าปลีก	มีน้อย	เข้ามาดูแลผลประโยชน์ของกิจการที่คนต่างด้าว เข้ามาลงทุน มีครอบครัวภูมิลำเนาอยู่ในประเทศไทย
ภัตตาคาร-บาร์-ไนท์คลับ	นักดนตรี นักร้อง เพลงและนักแสดง ผู้ปรุงอาหารและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	มี	อาศัยพรสวรรค์ ประสิทธิภาพ และความชำนาญของคนงานใหม่ก็สามารถปฏิบัติงานแทนคนงานต่างด้าวได้ อาศัยพรสวรรค์ ประสิทธิภาพ และความชำนาญของคนงานไทยก็สามารถปฏิบัติงานแทนคนงานต่างด้าวได้

ตารางที่ 4.15 (ต่อ)

ประเภทสถานประกอบการ	อาชีพที่อนุญาต เข้ามาประกอบอาชีพในแต่ละสถานประกอบการ	เหตุผลในการพิจารณาว่ามีหรือไม่มีผลกระทบต่อคนไทยผู้มีการศึกษาสูง	
		มีหรือไม่มี	เหตุผล
โรงแรม	นักดนตรีนักร้อง เพลงและนักแสดง	มี	อาศัยพรสวรรค์ ประสิทธิภาพ และความชำนาญของคนงานไทยก็สามารถปฏิบัติงานแทนคนงานต่างตัวได้
	ผู้ปรุงอาหารและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	มี	อาศัยพรสวรรค์ ประสิทธิภาพ และความชำนาญของคนงานไทยก็สามารถปฏิบัติงานแทนคนงานต่างตัวได้
	ผู้จัดการผู้ควบคุมดูแลบริหารการขายอาหารและที่ฝึก	มีน้อย	เข้ามาดูแลผลประโยชน์ของกิจการที่คนต่างตัว เข้ามาลงทุน
ขนส่ง	ผู้ปฏิบัติงานบริหารและงานจัดการ	มีน้อย	เข้ามาดูแลผลประโยชน์ของกิจการที่คนต่างตัว เข้ามาลงทุน
สายการบิน	เจ้าหน้าที่ประจำอากาศยาน นักบิน และวิศวกรประจำเครื่องบิน	มีน้อย	มีการนำเอา เทคโนโลยีและวิทยาการสมัยใหม่ของคนงานต่างตัว เข้ามาใช้ในประเทศ
	พนักงานต้อนรับภาคพื้นดิน	มี	ไม่จำเป็นต้องอาศัย เทคโนโลยีและวิทยาการสมัยใหม่ของคนงานต่างตัว ซึ่งคนไทยสามารถปฏิบัติงานแทนได้
	ผู้ปฏิบัติงานบริหารและงานจัดการ	มีน้อย	เข้ามาดูแลผลประโยชน์ของกิจการที่คนต่างตัว เข้ามาลงทุน
ท่องเที่ยว	ผู้ปฏิบัติงานบริหารและงานจัดการ	มีน้อย	เข้ามาดูแลผลประโยชน์ของกิจการที่คนต่างตัว เข้ามาลงทุน

ตารางที่ 4.15 (ต่อ)

ประเภทสถานประกอบการ	อาชีพที่อนุญาต เข้ามาประกอบอาชีพในแต่ละสถานประกอบการ	เหตุผลในการพิจารณาว่ามีหรือไม่มีผลกระทบต่อคนไทยผู้มีการศึกษาสูง	
		มีหรือไม่มี	เหตุผล
ประกันภัย ธนาคาร- เงินทุน	ผู้ปฏิบัติงานบริหารและงานจัดการ	มีน้อย	เข้ามาดูแลผลประโยชน์ของกิจการที่คนต่างด้าว เข้ามาลงทุน
	ผู้ปฏิบัติงานบริหารและงานจัดการ ผู้ให้คำแนะนำปรึกษา	มีน้อย	เข้ามาดูแลผลประโยชน์ของกิจการที่คนต่างด้าว เข้ามาลงทุน มีการนำเอา เทคโนโลยีและวิทยาการสมัยใหม่ของคนงานต่างด้าว เข้ามาใช้ในประเทศ
การบริการ	นักบัญชีและนัก เศรษฐศาสตร์	มี	ไม่จำเป็นต้องอาศัย เทคโนโลยีและวิทยาการสมัยใหม่ของคนงานต่างด้าว ซึ่งคนไทยสามารถปฏิบัติงานแทนได้
	ผู้ปฏิบัติงานบริหารและงานจัดการ	มีน้อย	เข้ามาดูแลผลประโยชน์ของกิจการที่คนต่างด้าว เข้ามาลงทุน
	ผู้ให้คำแนะนำปรึกษา	มีน้อย	มีการนำเอา เทคโนโลยีและวิทยาการสมัยใหม่ของคนงานต่างด้าว เข้ามาใช้ในประเทศ
	ผู้ชำนาญและผู้ เชี่ยวชาญ	มีน้อย	มีการนำเอา เทคโนโลยีและวิทยาการสมัยใหม่ของคนงานต่างด้าว เข้ามาใช้ในประเทศ
	ผู้แนะนำความงาม และผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	มี	อาศัยพรสวรรค์ ประสิทธิภาพและความชำนาญของคนงานไทยก็สามารถปฏิบัติงานแทนคนงานต่างด้าวได้

ตารางที่ 4.15 (ต่อ)

ประเภทสถานประกอบการ	อาชีพที่อนุญาต เข้ามาประกอบอาชีพในแต่ละสถานประกอบการ	เหตุผลในการพิจารณาว่ามีหรือไม่มีผลกระทบต่อคนงานไทยผู้มีการศึกษาสูง	
		มีหรือไม่มี	เหตุผล
บริการทางกฎหมายนายความ สถานศึกษา สถานพยาบาล หน่วยราชการ	นัก เศรษฐศาสตร์และนักบัญชี	มี	ไม่จำเป็นต้องอาศัยเทคโนโลยีและวิทยาการสมัยใหม่ของคนงานต่างด้าว ซึ่งคนงานไทยก็สามารถปฏิบัติงานแทนได้
	นักสถิติ นักวิเคราะห์ระบบงาน และนักวิชาการที่เกี่ยวข้อง	มี	ไม่จำเป็นต้องอาศัยเทคโนโลยีและวิทยาการสมัยใหม่ของคนงานต่างด้าว ซึ่งคนงานไทยก็สามารถปฏิบัติงานแทนได้
	ยามและพนักงานรักษาความปลอดภัย	มี	ไม่จำเป็นต้องอาศัยเทคโนโลยีและวิทยาการสมัยใหม่ของคนงานต่างด้าว ซึ่งคนงานไทยก็สามารถปฏิบัติงานแทนได้
	ผู้ปฏิบัติงานบริหารและงานจัดการ	มีน้อย	เข้ามาดูแลผลประโยชน์ของกิจการที่คนต่างด้าว เข้ามาลงทุน
	ครูและอาจารย์	ไม่มี	หน่วยราชการได้ออกหนังสือรับรองขอมาโดยได้พิจารณาความเหมาะสมและความจำเป็น
	แพทย์ เภสัชกร พยาบาลและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	ไม่มี	หน่วยราชการได้ออกหนังสือรับรองขอมาโดยได้พิจารณาความเหมาะสมและความจำเป็น
	นักวิทยาศาสตร์ นักวิชาการ นักธรณีวิทยา และผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	ไม่มี	หน่วยราชการได้ออกหนังสือรับรองขอมาโดยได้พิจารณาความเหมาะสมและความจำเป็น

ตารางที่ 4.15 (ต่อ)

ประเภทสถานประกอบการ	อาชีพที่อนุญาตเข้ามาประกอบอาชีพในแต่ละสถานประกอบการ	เหตุผลในการพิจารณาว่ามีหรือไม่มีผลกระทบต่อคนไทยผู้มีการศึกษาสูง	
		มีหรือไม่มี	เหตุผล
องค์กรสถานทูต	นักกีฬาและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	ไม่มี	หน่วยราชการได้ออกหนังสือรับรองขอมาโดยได้พิจารณาความเหมาะสมและความจำเป็น
	ผู้ปฏิบัติงานบริหารและงานจัดการ พนักงานแปลล่ามและ เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์	มีน้อย มี	เข้ามาดูแลผลประโยชน์ของกิจการที่คนต่างด้าว เข้ามาลงทุน ไม่จำเป็นต้องอาศัย เทคโนโลยีและวิทยาการสมัยใหม่ของคนงานต่างด้าว ซึ่งคนไทยสามารถปฏิบัติงานแทนได้
ศาสนา	ผู้ปฏิบัติงานทางศาสนา	ไม่มี	หน่วยราชการได้ออกหนังสือรับรองขอมาโดยได้พิจารณาความเหมาะสมและความจำเป็น
สโมสรร-มูลนิธิ	ผู้ปฏิบัติงานบริหารและงานจัดการ	มีน้อย	เข้ามาดูแลผลประโยชน์ของกิจการที่คนต่างด้าว เข้ามาลงทุน
	นักแสดง นักดนตรีและนักร้องเพลง	มี	อาศัย พระสวรรค์ ประสพการณ์ และความชำนาญของคนงานไทย ก็สามารถปฏิบัติงานแทนคนงานต่างด้าวได้

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

สรุป

การวิเคราะห์อาชีวศึกษาที่อนุญาตให้คนต่างด้าว เข้ามาประกอบอาชีพในแต่ละประเภทของ
สถานประกอบการที่มีต่อภาวะการจ้างงานทำของคนงานไทยผู้มีการศึกษาระดับสูง

1. เหตุผลที่อนุญาตให้คนต่างด้าวที่มีครอบครัว ภูมิลำเนาอยู่ในประเทศไทยโดยคำนึงถึงหลักมนุษยธรรมที่คนต่างด้าวที่แต่งงานกับคนไทยจำเป็นต้องเลี้ยงดูครอบครัวมีจำนวนร้อยละ 13.76 ของเหตุผลในการพิจารณาอนุญาตให้คนต่างด้าวเข้ามาประกอบอาชีพทั้งหมด
2. เหตุผลที่อนุญาตให้คนต่างด้าวที่เข้ามาแทนคนเก่าซึ่งถึงกำหนดกลับจำเป็นต้องอนุญาตให้คนต่างด้าวโดยพิจารณาถึงหลักเกณฑ์ที่รัฐบาลให้การสนับสนุนคนต่างด้าวที่เข้ามาลงทุนกิจการในประเทศไทยแต่ก็ควรจะต้องลดจำนวนคนต่างด้าวว่าเป็นกิจการที่มีการขยายตัวหรือไม่ ถ้าไม่มีการขยายตัวก็ควรลดจำนวนคนต่างด้าวได้มีจำนวนร้อยละ 18.69 ของเหตุผลในการพิจารณาอนุญาตให้คนต่างด้าวเข้ามาประกอบอาชีพทั้งหมด
3. เหตุผลที่เข้ามาลงทุนจำเป็นต้องนำคนต่างด้าวเข้ามาประกอบอาชีพโดยพิจารณาถึงขนาดธุรกิจประเภทธุรกิจ เงินลงทุน เงินหมุนเวียน การจ้างแรงงานคนไทย เหตุผลที่จำเป็นต้องนำคนต่างด้าวเข้ามาลงทุนและผลประโยชน์ต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและอุตสาหกรรมของประเทศหรือไม่จึงจะพิจารณาอนุญาตให้คนต่างด้าวเข้ามาประกอบอาชีพมีจำนวนร้อยละ 16.96 ของเหตุผลในการพิจารณาอนุญาตให้คนต่างด้าวเข้ามาประกอบอาชีพทั้งหมด
4. เหตุผลที่ขอเข้ามาเป็นผู้ให้คำแนะนำและปรึกษาหรือผู้เชี่ยวชาญ หรือผู้ชำนาญ ซึ่งเมื่อพิจารณาแล้วคนงานไทยยังไม่สามารถปฏิบัติงานแทนคนต่างด้าวได้ก็ควรจะต้องอนุญาตโดยกำหนดมาตรการและหลักการให้คนต่างด้าวถ่ายทอดวิชาการ เทคนิคต่าง ๆ และเทคโนโลยีให้กับคนงานไทยสามารถปฏิบัติงานแทนคนต่างด้าวได้ซึ่งจะทำให้คนงานไทยสามารถที่จะพึ่งตนเองในอนาคต เป็นการสร้างทรัพยากรมนุษย์ขึ้นมาเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาประเทศมีจำนวนร้อยละ 35.0 ของเหตุผลในการพิจารณาอนุญาตให้คนต่างด้าวเข้ามาประกอบอาชีพทั้งหมด
5. เหตุผลที่มีหนังสือรับรองจากหน่วยราชการขอมาควรจะต้องพิจารณาอนุญาตโดยคำนึงถึงหลักการที่หน่วยราชการที่ออกหนังสือรับรองมานั้นได้พิจารณาและวิเคราะห์แล้วว่าคนต่างด้าวที่ขอ เข้ามานั้นจำเป็นต้องเข้ามาปฏิบัติงานในประเทศไทยมีจำนวนร้อยละ 10.03 ของเหตุผลในการพิจารณาอนุญาตให้คนต่างด้าวเข้ามาประกอบอาชีพทั้งหมด

6. ประเภทสถานประกอบการที่คนงานไทยผู้มีการศึกษาระดับสูงไม่สามารถปฏิบัติงานแทนคนงานต่างด้าวได้ในตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญ หรือผู้ชำนาญ หรือผู้ให้คำแนะนำ หรือการเข้ามาลงทุน หรือเข้ามาแทนคนเก่าซึ่งถึงกำหนดกลับ ได้แก่ ธนาคาร โรง-แรม สายการบิน สถานศึกษา สถานพยาบาล หน่วยราชการ ศาสนา
7. ประเภทสถานประกอบการที่คนงานไทยผู้มีการศึกษาระดับสูงไม่สามารถปฏิบัติงานแทนคนงานต่างด้าวได้จนกว่าจะได้รับการถ่ายทอดวิชาการเทคนิคต่าง ๆ และเทคโนโลยีให้กับคนงานไทย ยกเว้นที่เข้ามาลงทุนหรือเข้ามาแทนคนเก่าซึ่งถึงกำหนดกลับ ได้แก่ เหมืองแร่ การผลิต ก่อสร้าง โฆษณา บริการ องค์การ สโมสร นำเข้า-ส่งออก
8. ประเภทสถานประกอบการที่คนงานไทยผู้มีการศึกษาระดับสูงสามารถปฏิบัติงานแทนคนงานต่างด้าวได้ในตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญ หรือผู้ชำนาญ หรือผู้ให้คำแนะนำและปรึกษา และไม่จำเป็นต้องนำคนต่างด้าว เข้ามาลงทุนหรือการ เข้ามาแทนคนเก่าซึ่งถึงกำหนดกลับ ได้แก่ สถานประกอบการประเภท เกษตรกรรม
9. ประเภทสถานประกอบการที่คนงานไทยผู้มีการศึกษาระดับสูงไม่สามารถปฏิบัติงานแทนคนงานต่างด้าวได้ในตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญ หรือผู้ชำนาญ และไม่จำเป็นต้องนำคนต่าง-ด้าวเข้ามาลงทุน ได้แก่ โรงพิมพ์ ภัตตาคาร-บาร์-ไนท์คลับ ข่าวสาร-หนังสือพิมพ์-ข่าว
10. ประเภทสถานประกอบการที่คนงานไทยผู้มีการศึกษาระดับสูงสามารถปฏิบัติงานแทนคนต่างด้าวในตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญ หรือผู้ชำนาญ ยกเว้นการเข้ามาลงทุนหรือการเข้ามาแทนคนเก่าซึ่งถึงกำหนดกลับ ได้แก่ ประกันภัย ท่องเที่ยว บริการทางกฎหมาย-นายควม ขนส่ง

บทบาทของการบริหารงานบุคคลที่มีต่อการพัฒนาคนงานไทยผู้มีการศึกษาระดับสูงในการนำคนต่างด้าวเข้ามาประกอบอาชีพและการลงทุน

จากการศึกษาถึงอาชีพที่อนุญาตให้คนต่างด้าว เข้ามาประกอบอาชีพ ประเภทสถานประกอบการที่นำคนต่างด้าว เข้ามาประกอบอาชีพ เหตุผลที่โรงงานคนต่างด้าวพิจารณาอนุญาตให้คนต่างด้าว เข้ามาประกอบอาชีพ และการว่างงานคนงานไทยผู้มีการศึกษาระดับสูงที่ทวีความรุนแรงมากขึ้นทุก ๆ ปี ถ้ามีวิธีการใด ๆ ที่สามารถจะทำให้คนงานไทยผู้มีการศึกษาระดับสูงสามารถ

ปฏิบัติงานแทนคนงานต่างด้าวได้ภายหลังจากคนงานต่างด้าวได้ถ่ายถอดวิชาการสมัยใหม่ เทคโนโลยี และ เทคนิคต่าง ๆ ให้กับคนงานไทยผู้มีการศึกษาระดับสูงได้อย่างรวดเร็วและสามารถนำมาพัฒนาอุตสาหกรรมและ เศรษฐกิจของประเทศขึ้นมาเท่าเทียมกับประเทศของคนงานต่างด้าว จะทำให้ประเทศไทยเป็นประเทศพัฒนาอุตสาหกรรมขึ้นมาในอนาคต ดังนั้นการบริหารงานบุคคลสมัยใหม่ที่สำคัญต่อการพัฒนาแรงงานคนงานไทยผู้มีการศึกษาระดับสูงในการนำคนต่างด้าวเข้ามาประกอบอาชีพ เพราะผู้บริหารระดับสูงมีส่วนสำคัญในการจัดรูปแบบขององค์การขึ้นมา เพื่อให้คนต่างด้าวที่เข้ามาประกอบอาชีพ ถ่ายทอดวิชาการสมัยใหม่ เทคโนโลยี และ เทคนิคต่าง ๆ ให้กับคนงานไทยผู้มีการศึกษาระดับสูง ซึ่งพอที่จะสรุปการบริหารงานบุคคลเป็นหลักใหญ่ได้ 4 ประการดังนี้คือ

1) มีการวางแผนกำลังคนและการว่าจ้าง ผู้บริหารระดับสูงควรจะทำแผนกำลังคนงานไทยผู้มีการศึกษาระดับสูงสามารถที่จะรับวิชาการสมัยใหม่ เทคโนโลยี และ เทคนิคต่าง ๆ จากคนต่างด้าวที่เข้ามาประกอบอาชีพมีจำนวนเท่าใดและแต่ละบุคคลสามารถที่จะปฏิบัติงานแทนคนงานต่างด้าวได้ในอนาคตโดยมีการวางแผนกำลังคนไว้ล่วงหน้า ส่วนจำนวนคนต่างด้าวที่เข้ามาประกอบอาชีพควรมีจำนวนเท่าใดในการที่จะเข้ามาปฏิบัติงานโดยพิจารณาถึงความจำเป็นที่จะต้องนำคนต่างด้าวเข้ามาประกอบอาชีพโดยมีการกำหนดหน้าที่และความรับผิดชอบของคนงานต่างด้าวมุคคนั้น

2) จัดการฝึกอบรมและพัฒนา หลังจากการวางแผนกำลังคนและว่าจ้างแล้วผู้บริหารระดับสูงควรจะจัดการฝึกอบรมคนงานไทยผู้มีการศึกษาระดับสูงให้ได้รับการถ่ายทอดวิชาการต่าง ๆ เทคโนโลยี และ เทคนิคต่าง ๆ จากคนต่างด้าวที่เข้ามาประกอบอาชีพ โดยกำหนดความรับผิดชอบและหน้าที่ของคนงานต่างด้าวและคนงานไทยผู้มีการศึกษาระดับสูง ซึ่งมีวิธีการและขั้นตอนดังต่อไปนี้¹

- วางแผนก่อน เริ่มการฝึกอบรม สิ่งที่มีความสำคัญอย่างหนึ่งต่อการฝึกอบรมให้มีประสิทธิภาพคือการวางแผนอย่างรอบคอบ โดยคำนึงถึงว่าอะไรเป็นสิ่งสำคัญที่จะต้อง เรียนรู้
- เตรียมผู้ฝึกอบรมในการ เรียนรู้ จัดเตรียมคนต่างด้าวที่เข้ามาประกอบอาชีพในการฝึกอบรมคนงานไทยผู้มีการศึกษาระดับสูง
- แสดงการปฏิบัติงาน เป็นขั้นตอนอย่างมีระเบียบแบบแผน โดยที่คนต่างด้าวที่เข้ามาประกอบอาชีพจะแสดงการปฏิบัติงานให้คนงานไทยผู้มีการศึกษาระดับ

¹ สมยศ นาวิการ "การบริหารระดับหัวหน้างานและผู้จัดการแผนก" พิมพ์ครั้งที่ 1

สูงได้เรียนรู้โดยมีขั้นตอนและรายละเอียดในการฝึกอบรม

- ให้ผู้รับการฝึกอบรมทดสอบปฏิบัติงาน เมื่อคนงานไทยผู้มีการศึกษาระดับสูงได้ฝึกอบรมเรียนรู้แล้ว ควรจะมีโอกาสทดสอบปฏิบัติงานจริง ๆ ซึ่งการเรียนรู้ได้อย่างดีที่สุดไม่เพียงแต่จากการฟังและการดูเท่านั้น แต่ต้องลงมือปฏิบัติอีกด้วย
- การติดตามผล คนงานต่างด้าวที่ฝึกอบรมควรจะต้องติดตามผลอยู่เสมอและควรตรวจสอบผลการปฏิบัติงานของคนงานไทยผู้มีการศึกษาระดับสูงจนถึงแน่ใจว่าสามารถปฏิบัติงานแทนคนงานต่างด้าวได้

ผู้บริหารระดับสูงควรจะต้องติดตามการฝึกอบรมของคนงานต่างด้าวอยู่เสมอ เพื่อให้คนงานไทยผู้มีการศึกษาระดับสูงสามารถปฏิบัติงานแทนคนงานต่างด้าวได้

3) การจูงใจในการทำงาน ผู้บริหารระดับสูงควรจะต้องสร้างแรงจูงใจให้กับคนงานต่างด้าว ถ่ายทอดวิชาการต่าง ๆ เทคโนโลยี และ เทคนิคต่าง ๆ แก่คนงานไทยผู้มีการศึกษาระดับสูง เช่น การจ่ายโบนัส หรือการเพิ่มรายได้ หรือการให้สวัสดิการแก่คนงานต่างด้าว ส่วนการจูงใจคนงานไทยผู้มีการศึกษาระดับสูงในการรับการถ่ายทอด เทคโนโลยีจากคนงานต่างด้าวแล้ว ผู้บริหารระดับสูงจะต้องหาวิธีการที่จะทำให้คนงานไทยผู้มีการศึกษาระดับสูงมีความรู้สึกมั่นคงและต้องการจะทำงานอยู่ที่เดิมโดยไม่ต้องการที่จะเปลี่ยนสถานประกอบการ ซึ่งปัจจัยที่จูงใจที่ผู้บริหารระดับสูงจะต้องสร้างแรงจูงใจให้คนงานไทยผู้มีการศึกษาระดับสูง เช่น สร้างความรู้สึกว่าประสบความสำเร็จในงานที่ทำว่ามีความสำคัญต่องานนั้น ยกย่องที่ได้รับจากการประสบความสำเร็จนั้น เปิดโอกาสให้เกิดความก้าวหน้า เปิดโอกาสให้รับความผิดชอบมากยิ่งขึ้น เปิดโอกาสให้มีความเจริญเติบโตและพัฒนาตนเองและอื่น ๆ อีก เป็นต้น

4) การแรงงานสัมพันธ์ ผู้บริหารระดับสูง ควรกำหนดนโยบายด้านการแรงงานสัมพันธ์ทั้งระยะสั้นและระยะยาวในการปฏิบัติงานของคนงานต่างด้าว และคนงานไทยผู้มีการศึกษาระดับสูง ตัวอย่าง เช่น ในระยะสั้น เป็นต้นว่าคนงานไทยผู้มีการศึกษาระดับสูงและคนงานต่างด้าวมีสิทธิและประโยชน์ตามกฎหมายแรงงาน ระเบียบข้อบังคับขององค์การและปฏิบัติงานต่อคนต่างด้าวและคนงานไทยผู้มีการศึกษาระดับสูงโดยเสมอภาคและ เป็นธรรมแก่ทุกคนเท่ากัน ส่วนในระยะยาว เป็นต้นว่าเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น การตัดสินใจ การรับผิดชอบ ตลอดจนรับฟังปัญหา ความขัดแย้ง และความไม่เข้าใจของคนงานต่างด้าวและคนงานไทยผู้มีการศึกษาระดับสูงในการปรับปรุงหน่วยงานให้ดีขึ้น