

ขวัญในการปฏิบัติงานของอาจารย์พลศึกษาในมหาวิทยาลัย



นายชาญชัย ชอบธรรมสกุล

ศูนย์วิทยทรัพยากร  
วิทยานิพนธ์นี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาคตามหลักสูตรปริญญาตรีศาสตรมหาบัณฑิต  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย  
ภาควิชาพลศึกษา

บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

พ.ศ. 2530

ISBN 974-567-881-3

ลิขสิทธิ์ของบัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

012629

1 10297911

Morale Of University Physical Education Instructors

Mr. Charnchai Chobthamasakul

ศูนย์วิทยทรัพยากร  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

A Thesis Submitted in Partial Fulfillment of the Requirements  
for the Degree of Master of Education

Department of Physical Education

Graduate School

Chulalongkorn University

1987

ISBN 974-567-881-3

หัวข้อวิทยานิพนธ์      วิทยุในการปฏิบัติงานของอาจารย์พลศึกษาในมหาวิทยาลัย  
โดย                              นายชาญชัย ชอชมธรรมสกุล  
ภาควิชา                        พลศึกษา  
อาจารย์ที่ปรึกษา        รองศาสตราจารย์รัชนี้ ขวัญบุญจัน  
   ผู้ช่วยศาสตราจารย์นพพงษ์ บุญจิตราคุลย์



บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยอนุมัติให้นับวิทยานิพนธ์ฉบับนี้  
เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาหลักสูตรปริญญามหาบัณฑิต

..... คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

(ศาสตราจารย์ ดร.ถาวร วิชัยกร)

คณะกรรมการสอบวิทยานิพนธ์

..... ประธานกรรมการ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศิลปชัย สุวรรณธาดา)

..... กรรมการ

(รองศาสตราจารย์รัชนี้ ขวัญบุญจัน)

..... กรรมการ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์นพพงษ์ บุญจิตราคุลย์)

..... กรรมการ

(รองศาสตราจารย์พอง เกิดแก้ว)

ลิขสิทธิ์ของบัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

หัวข้อวิทยานิพนธ์  ขวัญในการปฏิบัติงานของอาจารย์พลศึกษาในมหาวิทยาลัย

ชื่อนิพนธ์  นายชาญชัย  ชอบธรรมสกุล

อาจารย์ที่ปรึกษา  รองศาสตราจารย์รัชนี้  ขวัญนุจน์  
ผู้ช่วยศาสตราจารย์นพพงษ์  บุญจิตราคุลย์

ภาควิชา  พลศึกษา

ปีการศึกษา  2529



บทคัดย่อ

วัตถุประสงค์ของการวิจัยนี้เพื่อศึกษาระดับขวัญในการปฏิบัติงานของอาจารย์พลศึกษาในมหาวิทยาลัย และศึกษาเปรียบเทียบระดับขวัญในการปฏิบัติงานของอาจารย์พลศึกษาระหว่างแต่ละมหาวิทยาลัย ผู้วิจัยส่งแบบสอบถามไปยังอาจารย์พลศึกษาในมหาวิทยาลัยทั่วประเทศจำนวน 89 ฉบับ ได้รับกลับคืนจำนวน 78 ฉบับ คิดเป็นร้อยละ 87.6 วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์สำเร็จรูป SPSSX เพื่อคำนวณค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ความถี่เป็นร้อยละ การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียวและในกรณีที่พบว่ามีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ ใช้การเปรียบเทียบรายคู่ตามวิธีทูกีซนิกบี ผลการวิจัยพบว่า

1. อาจารย์พลศึกษาในมหาวิทยาลัยโดยส่วนรวม มีระดับขวัญในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับสูง

2. เมื่อเปรียบเทียบระดับขวัญในการปฏิบัติงานเป็นรายด้านระหว่างอาจารย์พลศึกษาทุกมหาวิทยาลัย พบว่า มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ .05 ในด้านสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน ความมั่นคงและความเจริญก้าวหน้า ความสัมพันธ์อันดีในหน่วยงาน ผู้บังคับบัญชา นโยบายและการบริหาร ส่วนในด้านลักษณะงานที่ปฏิบัติ การยอมรับนับถือและความรู้สึกในผลสำเร็จ รายได้และสวัสดิการ พบว่าไม่แตกต่างกัน

Thesis Title      Morale of University Physical Education  
                          Instructors

Name                 Mr. Charnchai Chobthamasakul

Thesis Advisor     Association Professor Rajanee Quanboonchan  
                          Assistant Professor Noppongs Bunyajitradulya

Department        Physical Education

Academic Year     1986



ABSTRACT

The purposes of this research were to study the work morale level of university Physical Education instructors and to compare the work morale level of Physical Education instructors of each university. The researcher sent 89 questionnaires to Physical Education instructors throughout the country. Seventy-eight questionnaires or 87.6 percent were returned. The data were analyzed by Statistic Package for Social Science X (SPSSX) in terms of mean, standard deviations, percent frequencies, one-way analysis of variences and Tukey type B. It was found that ;

1. The whole university Physical Education instructors' work morale were at high level.
2. Comparing the work morale of the Physical Education instructors of every university, there was the significant difference at the level of 0.5 in terms of the working environment, the security and the advancement, good relationship in the organization, supervisor, policy and

9

the administration. On the contrary, there was no significant difference in terms of the work itself, the recognition and achievement, the salary and the condition of work.



ศูนย์วิทยทรัพยากร  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย



## กิตติกรรมประกาศ

วิทยานิพนธ์ฉบับนี้ สำเร็จเรียบร้อยได้ด้วยความกรุณาจากรองศาสตราจารย์  
รัชณี ขวัญบุญจัน และผู้ช่วยศาสตราจารย์นพพงษ์ บุญจิตราดุลย์ อาจารย์ที่ปรึกษา  
วิทยานิพนธ์ ที่กรุณาให้คำแนะนำปรึกษาและตรวจแก้ไขข้อบกพร่องต่างๆ ด้วยความ  
เอาใจใส่อย่างดียิ่งตลอดเวลา ผู้วิจัยขอกราบขอบพระคุณท่านอาจารย์ทั้งสองด้วยความ  
เคารพอย่างสูง

ขอขอบคุณอาจารย์ในมหาวิทยาลัยที่กรุณาเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจแบบสอบถาม  
อาจารย์พลศึกษาในโรงเรียนสาธิต ที่กรุณาเป็นกลุ่มทดลองตอบแบบสอบถามเพื่อการ  
ทดลองใช้ อาจารย์พลศึกษาในมหาวิทยาลัยที่กรุณาตอบแบบสอบถาม และทุกๆ ท่านที่มี  
ส่วนร่วมในการทำให้วิทยานิพนธ์ฉบับนี้ สำเร็จลงด้วยดี

ชาญชัย ช่อมธรรมสกุล

ศูนย์วิทยทรัพยากร  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย



สารบัญ

	หน้า
บทคัดย่อภาษาไทย.....	๗
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ.....	๘
กิตติกรรมประกาศ.....	๑๑
สารบัญตาราง.....	๑๒
บทที่	
1. บทนำ.....	1
ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา.....	1
วัตถุประสงค์ของการวิจัย.....	3
สมมติฐานของการวิจัย.....	4
ขอบเขตของการวิจัย.....	4
ข้อตกลงเบื้องต้น.....	4
ประโยชน์ที่ได้รับจากการวิจัย.....	5
คำจำกัดความที่ใช้ในการวิจัย.....	5
2. วรรณคดีและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	8
ความหมายของคำว่า "ขวัญ".....	8
ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อขวัญในการปฏิบัติงาน.....	10
การสำรวจสภาพขวัญ.....	16
ผลงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	16



สารบัญ (ต่อ)

หน้า

บทที่

3.	วิธีการดำเนินการวิจัย.....	34
	ประชากรที่ใช้ในการวิจัย.....	34
	เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย.....	34
	การสร้างแบบสอบถาม.....	35
	วิธีเก็บรวบรวมข้อมูล.....	36
	การวิเคราะห์ข้อมูล.....	36
4.	ผลการวิเคราะห์ข้อมูล.....	38
5.	สรุปผลการวิจัยและข้อเสนอแนะ.....	65
	สรุปผลการวิจัย.....	65
	อภิปรายผลการวิจัย.....	67
	ข้อเสนอแนะ.....	77
	บรรณานุกรม.....	78
	ภาคผนวก.....	87
	ประวัติผู้เขียน.....	104

ศูนย์วิทยพัชยากร  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

## สารบัญตาราง

ตารางที่	หน้า
1. คำร้อยละของจำนวนอาจารย์พลศึกษาจำแนกตามเพศ อายุ อายุราชการ วุฒิการศึกษาสูงสุด ตำแหน่งทางวิชาการและงาน ที่ได้รับผิดชอบในปัจจุบัน.....	39
2. ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานเกี่ยวกับระดับขวัญในการปฏิบัติ งานของอาจารย์พลศึกษาในมหาวิทยาลัย 7 สถาบันด้านลักษณะงาน ที่ปฏิบัติ.....	41
3. ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนเกี่ยวกับระดับขวัญในการปฏิบัติงาน ของอาจารย์พลศึกษาในมหาวิทยาลัย 7 สถาบันด้านลักษณะงานที่ ปฏิบัติ.....	42
4. ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานเกี่ยวกับระดับขวัญในการปฏิบัติ งานของอาจารย์พลศึกษาในมหาวิทยาลัย 7 สถาบันด้าน สภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน.....	43
5. ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนเกี่ยวกับระดับขวัญในการปฏิบัติงาน ของอาจารย์พลศึกษาในมหาวิทยาลัย 7 สถาบันด้านสภาพแวดล้อม ในการปฏิบัติงาน.....	44
6. ผลการทดสอบความแตกต่างเป็นรายคู่ด้วยวิธีทูทีซนิตี เกี่ยวกับ ระดับขวัญในการปฏิบัติงานของอาจารย์พลศึกษาในแต่ละมหาวิทยาลัย 7 สถาบัน ด้านสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน.....	45
7. ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานเกี่ยวกับระดับขวัญในการปฏิบัติ งานของอาจารย์พลศึกษาในมหาวิทยาลัย 7 สถาบันด้านความมั่นคง และความเจริญก้าวหน้า.....	46
8. ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนเกี่ยวกับระดับขวัญในการปฏิบัติงาน ของอาจารย์พลศึกษาในมหาวิทยาลัย 7 สถาบันด้านความมั่นคงและ ความเจริญก้าวหน้า.....	47

## สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่	หน้า
9. ผลการทดสอบความแตกต่างเป็นรายคู่ด้วยวิธีทูทีซนิตปีเกี่ยวกับ ระดับขวัญในการปฏิบัติงานของอาจารย์พลศึกษาในแต่ละมหาวิทยาลัย 7 สถาบันด้านความมั่นคงและความเจริญก้าวหน้า.....	48
10. ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานเกี่ยวกับระดับขวัญในการ ปฏิบัติงานของอาจารย์พลศึกษาในมหาวิทยาลัย 7 สถาบัน ด้านการ ยอมรับนับถือและความรู้สึกในผลสำเร็จ.....	49
11. ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนเกี่ยวกับระดับขวัญในการปฏิบัติงาน ของอาจารย์พลศึกษาในมหาวิทยาลัย 7 สถาบัน ด้านการยอมรับ นับถือและความรู้สึกในผลสำเร็จ.....	50
12. ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานเกี่ยวกับระดับขวัญในการปฏิบัติ งานของอาจารย์พลศึกษาในมหาวิทยาลัย 7 สถาบัน ด้านรายได้และ สวัสดิการ.....	51
13. ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนเกี่ยวกับระดับขวัญในการปฏิบัติงาน ของอาจารย์พลศึกษาในมหาวิทยาลัย 7 สถาบัน ด้านรายได้และ สวัสดิการ.....	52
14. ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานเกี่ยวกับระดับขวัญในการปฏิบัติ งานของอาจารย์พลศึกษาในมหาวิทยาลัย 7 สถาบัน ด้านความ สัมพันธ์อันดีในหน่วยงาน.....	53
15. ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนเกี่ยวกับระดับขวัญในการปฏิบัติงาน ของอาจารย์พลศึกษาในมหาวิทยาลัย 7 สถาบัน ด้านความสัมพันธ์ อันดีในหน่วยงาน.....	54
16. ผลการทดสอบความแตกต่างเป็นรายคู่ด้วยวิธีทูทีซนิตปีเกี่ยวกับระดับ ขวัญในการปฏิบัติงานของอาจารย์พลศึกษาในแต่ละมหาวิทยาลัย 7 สถาบัน ด้านความสัมพันธ์อันดีในหน่วยงาน.....	55

## สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่	หน้า
17. ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานเกี่ยวกับระดับขวัญในการปฏิบัติงานของอาจารย์พลศึกษาในมหาวิทยาลัย 7 สถาบัน ตำบลบ้านผู้บังคับบัญชา.....	56
18. ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนเกี่ยวกับระดับขวัญในการปฏิบัติงานของอาจารย์พลศึกษาในมหาวิทยาลัย 7 สถาบันตำบลบ้านผู้บังคับบัญชา..	57
19. ผลการทดสอบความแตกต่างเป็นรายคู่ด้วยวิธีคูทซ์ชนิดบีเกี่ยวกับระดับขวัญในการปฏิบัติงานของอาจารย์พลศึกษาในแต่ละมหาวิทยาลัย 7 สถาบัน ตำบลบ้านผู้บังคับบัญชา.....	58
20. ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานเกี่ยวกับระดับขวัญในการปฏิบัติงานของอาจารย์พลศึกษาในมหาวิทยาลัย 7 สถาบันตำบลบ้านนโยบายและการบริหาร.....	59
21. ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนเกี่ยวกับระดับขวัญในการปฏิบัติงานของอาจารย์พลศึกษาในมหาวิทยาลัย 7 สถาบันตำบลบ้านนโยบายและการบริหาร.....	60
22. ผลการทดสอบความแตกต่างเป็นรายคู่ด้วยวิธีคูทซ์ชนิดบีเกี่ยวกับระดับขวัญในการปฏิบัติงานของอาจารย์พลศึกษาในแต่ละมหาวิทยาลัย 7 สถาบัน ตำบลบ้านนโยบายและการบริหาร.....	61
23. ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและความแปรปรวนเกี่ยวกับระดับขวัญในการปฏิบัติงานของอาจารย์พลศึกษาในมหาวิทยาลัย 7 สถาบันเกี่ยวกับปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อขวัญในการปฏิบัติงาน.....	62
24. ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนเกี่ยวกับระดับขวัญในการปฏิบัติงานของอาจารย์พลศึกษา ในมหาวิทยาลัย 7 สถาบัน.....	63
25. ผลการทดสอบความแตกต่างเป็นรายคู่ด้วยวิธีคูทซ์ชนิดบี เกี่ยวกับระดับขวัญในการปฏิบัติงานของอาจารย์พลศึกษาในแต่ละมหาวิทยาลัย 7 สถาบัน.....	64