

บทที่ 4

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การวิจัยครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาวัฒนธรรมองค์การของฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลรัฐบาล กรุงเทพมหานคร จำนวนเป็นรายลักษณะสร้างสรรค์ ลักษณะตั้งรับ-ก้าวร้าว และลักษณะตั้งรับ-เฉื่อยชา เปรียบเทียบวัฒนธรรมองค์การของฝ่ายการพยาบาล จำนวนตามขนาดและสังกัดของโรงพยาบาล การเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล ผู้วิจัยเสนอเป็นลำดับดังนี้

ตอนที่ 1 ข้อมูลขนาดและสังกัดและผู้ประเมินของกลุ่มตัวอย่างประชากร

ตอนที่ 2 . ข้อมูลวัฒนธรรมองค์การของฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาล กรุงเทพมหานคร จำนวนตามขนาดและสังกัดของโรงพยาบาล

. เปรียบเทียบคะแนนวัฒนธรรมองค์การของฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลรัฐบาล กรุงเทพมหานคร จำนวนเป็นรายลักษณะสร้างสรรค์ ลักษณะตั้งรับ-เฉื่อยชา และลักษณะตั้งรับ-ก้าวร้าว จำนวนตามขนาด และสังกัดของโรงพยาบาล

สัญลักษณ์ที่ใช้ในการนำเสนอข้อมูลมีดังนี้

P	แทน เบอร์เซนไทล์
\bar{X}	แทน ค่าเฉลี่ยเลขคณิต
S.D.	แทน ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน
n	แทน จำนวนตัวอย่างประชากร
t	แทน ค่าความแตกต่างของค่าเฉลี่ยคะแนนกลุ่ม ที่เป็นอิสระต่อกัน

ตอนที่ 1 คุณลักษณะของตัวอย่างประชากร โรงพยาบาล ขนาดของโรงพยาบาล สังกัดของโรงพยาบาล และสถานภาพส่วนบุคคลของผู้ประเมินวัฒนธรรมองค์การของ ตัวอย่าง ประชากร

ตารางที่ 5 จำนวนตัวอย่างประชากร, จำนวนและร้อยละของผู้ประเมินวัฒนธรรมองค์การ จำแนกตามขนาดของโรงพยาบาล

ขนาด	จำนวน โรงพยาบาล (N)	จำนวน (n) ตัวอย่างโรงพยาบาล	จำนวนผู้ประเมิน	ร้อยละของผู้ประเมิน
ใหญ่	8	5	233	60.36
ไม่ใหญ่	9	6	153	39.63
รวม	17	11	386	100

จากตารางที่ 5 ตัวอย่างประชากร คือ ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาล รัฐบาล กรุงเทพมหานคร จำแนกตามขนาดขององค์การ ประกอบด้วย ขนาดใหญ่ จำนวน 5 โรงพยาบาล จำนวนผู้ประเมินวัฒนธรรมองค์การของฝ่ายการพยาบาล ของตัวอย่างประชากร มีจำนวน 233 คน คิดเป็นร้อยละ 60.36 ขนาดไม่ใหญ่ จำนวน 6 โรงพยาบาลมีจำนวนผู้ประเมิน ตัวอย่างประชากร จำนวน 153 คน คิดเป็นร้อยละ 39.63

ตารางที่ 6 จำนวนตัวอย่างประชากรและจำนวนและร้อยละ
ผู้ประเมินวัฒนธรรมองค์การ จำนวนตามสังกัดของโรงพยาบาล

สังกัด	จำนวนโรงพยาบาล ในสังกัด (N)	จำนวนตัวอย่างโรงพยาบาล		ร้อยละ ของผู้ประเมิน
		(n)	จำนวนผู้ประเมิน	
ทบวงมหาวิทยาลัย	2	1	53	13.73
กระทรวงมหาดไทย	1	1	49	12.69
กรุงเทพมหานคร	7	5	127	32.90
กระทรวงสาธารณสุข	4	3	122	31.60
กระทรวงกลาโหม	3	1	35	9.06
รวม	17	11	386	100

จากตารางที่ 6 - ตัวอย่างประชากร จำนวนตามสังกัด มี 5 สังกัด ประกอบด้วย สังกัดทบวงมหาวิทยาลัย จำนวน 1 โรงพยาบาล จำนวนผู้ประเมินวัฒนธรรมองค์การของฝ่ายการพยาบาลของตัวอย่างประชากร จำนวน 53 คน คิดเป็นร้อยละ 13.73 สังกัดกระทรวงมหาดไทย จำนวน 1 โรงพยาบาล จำนวนผู้ประเมิน 49 คน คิดเป็นร้อยละ 12.69 สังกัดกรุงเทพมหานคร จำนวน 5 โรงพยาบาล จำนวนผู้ประเมิน 127 คน คิดเป็นร้อยละ 32.90 กระทรวงสาธารณสุข จำนวน 3 โรงพยาบาล จำนวนผู้ประเมิน 122 คน คิดเป็นร้อยละ 31.60 และกระทรวงกลาโหม จำนวน 1 โรงพยาบาล จำนวนผู้ประเมิน 35 คน คิดเป็นร้อยละ 9.06



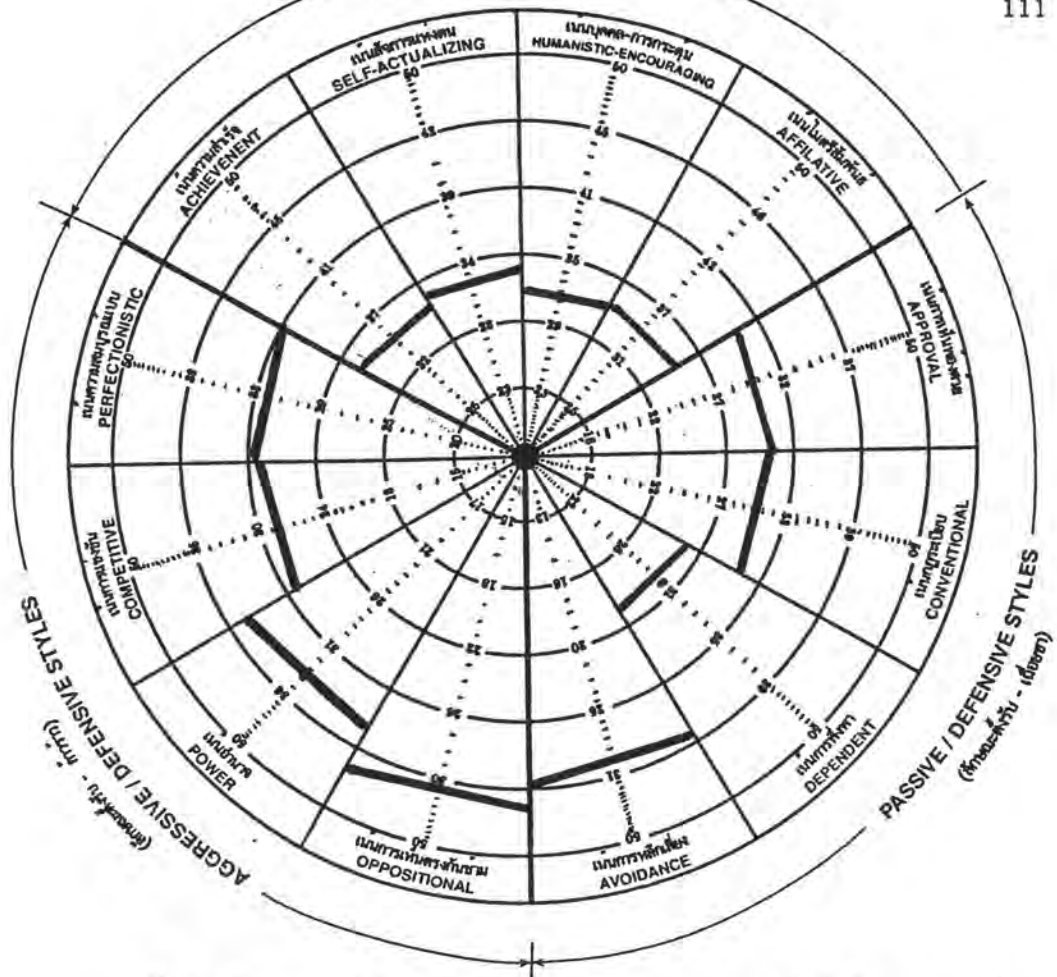
ตารางที่ 7 จำนวนและร้อยละของผู้ประเมินวัฒนธรรมองค์การ
ของตัวอย่างประชากร จำแนกตามสถานภาพส่วนบุคคล

สถานภาพส่วนบุคคล	จำนวน	ร้อยละ
<u>อายุ</u>		
ต่ำกว่า 25 ปี	35	9.06
25-34 ปี	176	45.59
35-44 ปี	115	29.79
45-54 ปี	47	12.17
55 ปี ขึ้นไป	11	2.84
ไม่ตอบ	2	0.51
รวม	386	100.00
<u>เวลาที่ปฏิบัติงาน</u>		
น้อยกว่า 1 ปี	19	4.92
1-5 ปี	60	15.54
6-10 ปี	94	24.35
11-15 ปี	76	19.68
15 ปี ขึ้นไป	133	34.45
ไม่ตอบ	4	1.03
รวม	386	100.00
<u>ตำแหน่ง</u>		
ระดับบริหาร	83	21.50
พยาบาลวิชาชีพประจำการ	299	77.47
ไม่ตอบ	4	1.03
รวม	386	100.00

จากตารางที่ 7 สถานภาพส่วนบุคคลของผู้ประเมิน วัฒนธรรมองค์การของ
ฝ่ายการพยาบาล ของตัวอย่างประชากรมากที่สุด อายุ 25-34 ปี คิดเป็นร้อยละ 45.59
ระยะเวลาปฏิบัติงานมากที่สุด 15 ปี ขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ 34.45 อยู่ในตำแหน่งระดับพยาบาล
วิชาชีพประจำการมากที่สุดคิดเป็นร้อยละ 77.47 และระดับผู้บริหาร คิดเป็นร้อยละ 21.50

ตารางที่ 8 คะแนนเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับของ
วัฒนธรรมองค์การของฝ่ายการพยาบาล จานักเป็นรายลักษณะ ได้แก่ ลักษณะสร้างสรรค์ ลักษณะ
ตั้งรับ-เฉื่อยชา และลักษณะตั้งรับ-ก้าวร้าว จานักตามขนาดใหญ่ โรงพยาบาลที่ 1

วัฒนธรรมองค์การจานักตามรายลักษณะ	คะแนนวัฒนธรรมองค์การ (คะแนนเต็ม 50)		
	ขนาดใหญ่ โรงพยาบาลที่ 1		
	คะแนนเฉลี่ย \bar{X}	ส่วนเบี่ยงเบนเฉลี่ย SD	ระดับวัฒนธรรม องค์การ
ลักษณะสร้างสรรค์			
• มติเนนความสำเร็จ	34.7885	4.9036	ค่อนข้างน้อย
• มติเนนสัจการแห่งตน	32.1731	5.7726	ค่อนข้างน้อย
• มติเนนบุคคลและการกระตน	31.2264	4.4835	ค่อนข้างน้อย
• มติเนนไมตรสัมพนธ	33.6154	6.2565	ค่อนข้างน้อย
รวม	32.9559	4.7861	ค่อนข้างน้อย
ลักษณะตั้งรับ-เฉื่อยชา			
• มติเนนการเพนพองตวย	29.4902	4.4916	ค่อนข้างมาก
• มติเนนกฎระเขยบ	30.6383	2.9372	ค่อนข้างน้อย
• มติเนนการพงพา	29.9600	3.6251	ค่อนข้างมาก
• มติเนนการพลกเลยง	30.0385	3.9802	มาก
รวม	29.8889	2.5252	ค่อนข้างน้อยถึงมาก
ลักษณะตั้งรับ-ก้าวร้าว			
• มติเนนการเพนตรงกันขาม	31.3200	3.2791	มากที่สุด
• มติเนนอำนาจ	33.7843	3.4659	มาก
• มติเนนการแขงขน	28.8627	4.9357	ค่อนข้างมาก
• มติเนนความสมบรณแบบ	32.7200	3.2010	ค่อนข้างมาก
รวม	31.8125	2.5419	ค่อนข้างมากถึงมากที่สุด

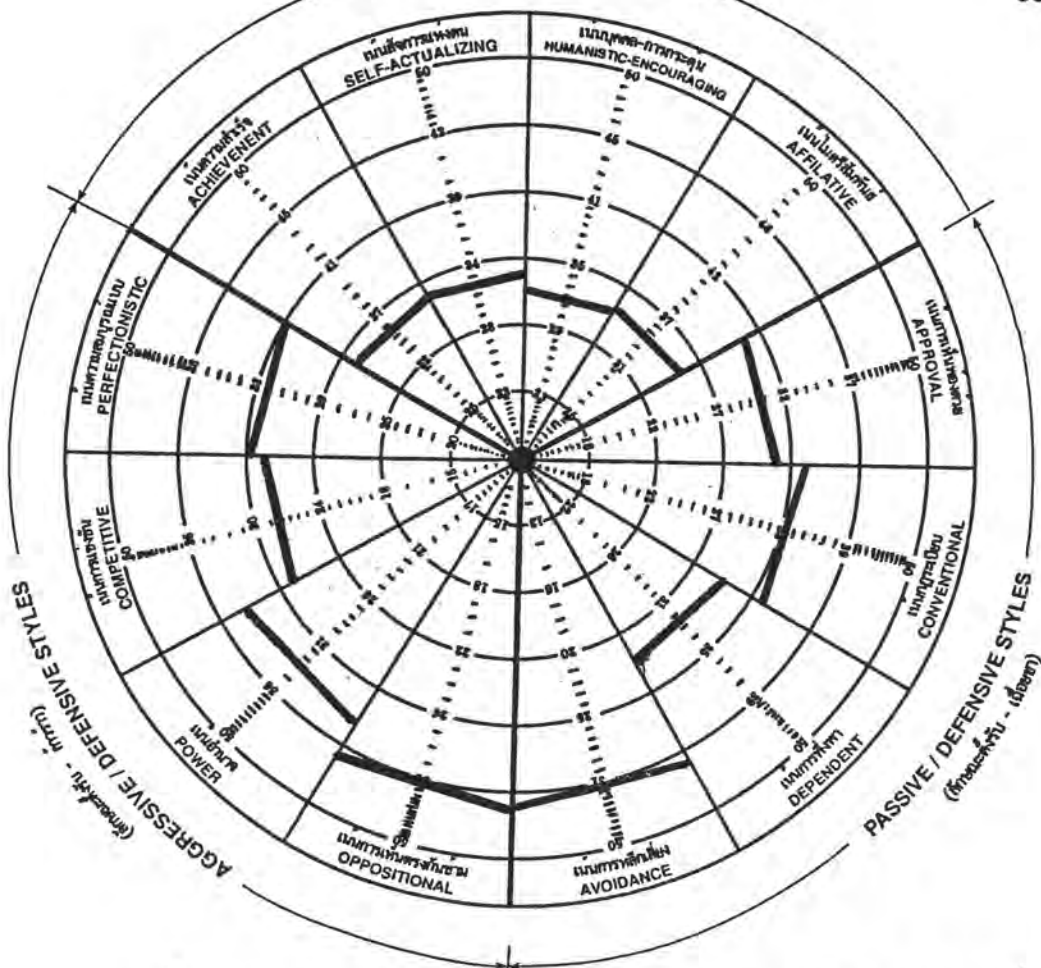


รูปที่ 8 วัฒนธรรมองค์การของฝ่ายการพยาบาล : ขนาดใหญ่ โรงพยาบาลที่ 1

จากตารางที่ 8 แสดงว่าวัฒนธรรมองค์การของฝ่ายการพยาบาล ขนาดใหญ่ โรงพยาบาลที่ 1 จำนวนตามลักษณะสร้างสรรค์ มีค่าคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 32.9559 จำนวนเป็น มิติเน้นความสำเร็จ มิติเน้นสัจการแห่งตน มิติเน้นบุคคลและการกระตุ้น และมิติเน้นไมตรีสัมพันธ์ มีค่าคะแนนเท่ากับ 34.7885, 32.1731, 31.2264 และ 33.6154 ตามลำดับ ลักษณะตั้งรับ-เจือยชา มีค่าคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 29.8889 จำนวนเป็นมิติเน้นการเห็นพ้องด้วย มิติเน้น กฎระเบียบ มิติเน้นการพึ่งพา และมิติเน้นการหลีกเลี่ยง มีค่าคะแนนเท่ากับ 29.4902, 30.6383, 29.9600 และ 30.0385 ตามลำดับ และลักษณะตั้งรับ-ก้าวร้าว มีค่าคะแนนเฉลี่ย เท่ากับ 31.8125 จำนวนเป็นมิติเน้นการเห็นตรงกันข้าม มิติเน้นอำนาจ มิติเน้นการแข่งขัน และ มิติเน้นความสมบูรณ์แบบ มีค่าคะแนนเท่ากับ 31.3200, 33.7843, 28.8627 และ 32.7200 ตามลำดับ เมื่อนำค่าคะแนนมาเทียบกับเกณฑ์การพิจารณาระดับของวัฒนธรรมองค์การตามแนวคิด ของคึกและคณะ แล้วนำไปจัดรอยในรูปภาพวัฒนธรรมองค์การ ได้ดังรูปที่ 8 พบว่า ลักษณะ สร้างสรรค์อยู่ในระดับค่อนข้างน้อยทั้ง 4 มิติใกล้เคียงกัน ลักษณะตั้งรับ-เจือยชา อยู่ในระดับ ค่อนข้างน้อยถึงมาก โดยมีมิติเน้นการหลีกเลี่ยงมากที่สุด ลักษณะตั้งรับ-ก้าวร้าว อยู่ในระดับ ค่อนข้างมากถึงมากที่สุด โดยมีมิติเน้นการเห็นตรงกันข้ามมากที่สุด

ตารางที่ 9 คะแนนเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับของ
วัฒนธรรมองค์การของฝ่ายการพยาบาล จำนวนเป็นรายลักษณะ ได้แก่ ลักษณะสร้างสรรค์ ลักษณะ
ตั้งรับ-เฉื่อยชา และลักษณะตั้งรับ-ก้าวร้าว จำนวนตามขนาดใหญ่ โรงพยาบาลที่ 2

วัฒนธรรมองค์การจำนวนตามรายลักษณะ	คะแนนวัฒนธรรมองค์การ (คะแนนเต็ม 50)		
	ขนาดใหญ่ โรงพยาบาลที่ 2		
	คะแนนเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบนเฉลี่ย	ระดับวัฒนธรรม องค์การ
	\bar{X}	SD	
ลักษณะสร้างสรรค์			
• มติเน้นความสำเร็จ	35.5510	4.3878	ค่อนข้างน้อย
• มติเน้นสัจการแห่งตน	32.1667	4.8084	ค่อนข้างน้อย
• มติเน้นบุคคลและการกระตุ้น	31.6800	4.2399	ค่อนข้างน้อย
• มติเน้นเมตริสัมพันธ์	34.8367	5.1452	ค่อนข้างน้อย
รวม	33.4889	3.7169	ค่อนข้างน้อย
ลักษณะตั้งรับ-เฉื่อยชา			
• มติเน้นการเห็นพ้องด้วย	30.8958	5.0031	ค่อนข้างมาก
• มติเน้นกฎระเบียบ	33.2708	4.0357	มาก
• มติเน้นการพึ่งพา	32.6122	3.9782	ค่อนข้างมาก
• มติเน้นการหลีกเลี่ยง	31.7647	4.1114	มากที่สุด
รวม	32.0778	2.8203	ค่อนข้างมากถึงมากที่สุด
ลักษณะตั้งรับ-ก้าวร้าว			
• มติเน้นการเห็นตรงกันข้าม	30.7451	3.2548	มากที่สุด
• มติเน้นอำนาจ	33.8400	3.6217	มาก
• มติเน้นการแข่งขัน	28.1042	4.7096	ค่อนข้างมาก
• มติเน้นความสมบูรณ์แบบ	32.2245	3.0907	ค่อนข้างมาก
รวม	31.8125	2.5419	ค่อนข้างมากถึงมากที่สุด

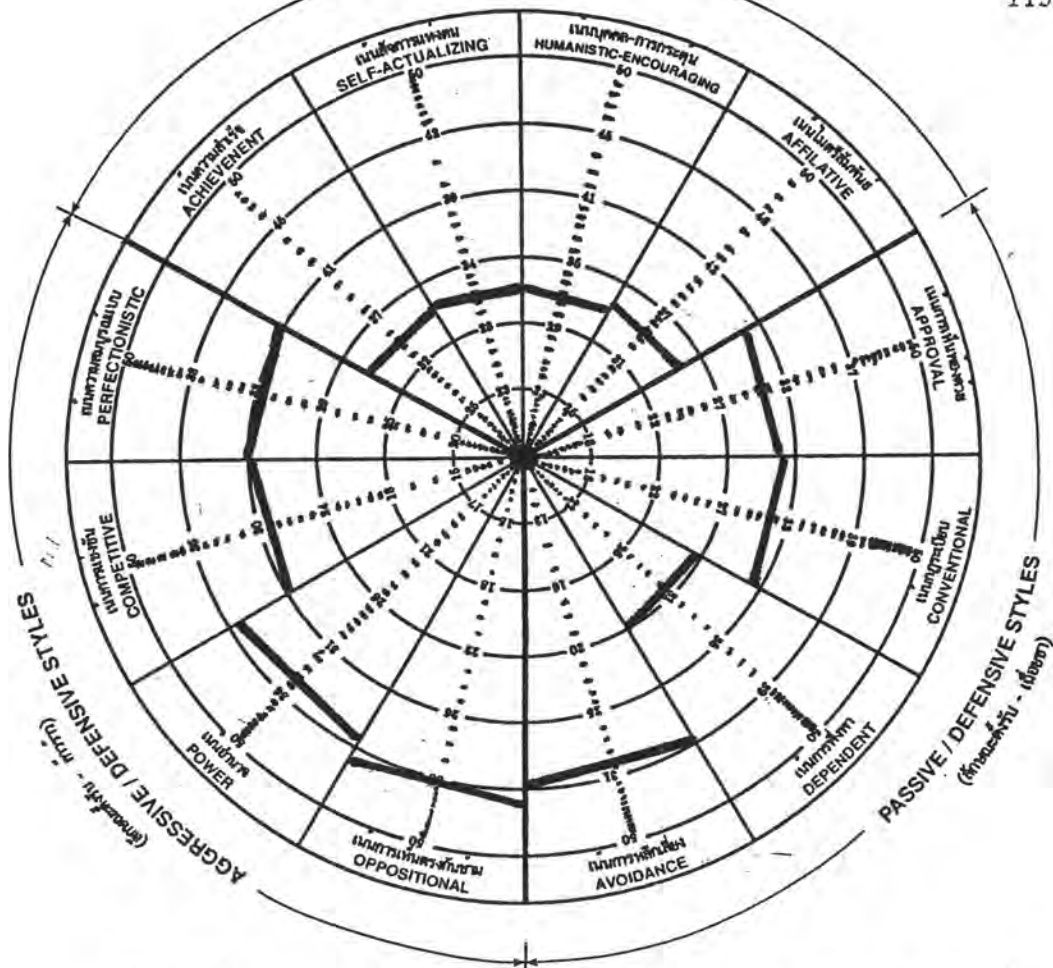


รูปที่ 9 วัฒนธรรมองค์การของฝ่ายการพยาบาล : ขนาดใหญ่ โรงพยาบาลที่ 2

จากตารางที่ 9 แสดงว่าวัฒนธรรมองค์การของฝ่ายการพยาบาล ขนาดใหญ่ โรงพยาบาลที่ 2 จำนวนตามลักษณะสร้างสรรค์ มีค่าคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 33.4889 จำนวนเป็น มิติเน้นความสำเร็จ มิติเน้นสัจการแห่งตน มิติเน้นบุคคลและการกระตุ้น และมิติเน้นไมตรีสัมพันธ์ มีค่าคะแนนเท่ากับ 35.5510, 32.1667, 31.6800 และ 34.8367 ตามลำดับ ลักษณะตั้งรับ-เฉื่อยชา มีค่าคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 32.0778 จำนวนเป็นมิติเน้นการเห็นพ้องด้วย มิติเน้น กฎระเบียบ มิติเน้นการพึ่งพา และมิติเน้นการหลีกเลี่ยง มีค่าคะแนนเท่ากับ 30.8958, 33.2708, 32.6122 และ 31.7647 ตามลำดับ และลักษณะตั้งรับ-ก้าวร้าว มีค่าคะแนนเฉลี่ย เท่ากับ 31.8125 จำนวนเป็นมิติเน้นการเห็นตรงกันข้าม มิติเน้นอำนาจ มิติเน้นการแข่งขัน และ มิติเน้นความสมบูรณ์แบบ มีค่าคะแนนเท่ากับ 30.7451, 33.8400, 28.1042 และ 32.2245 ตามลำดับ เมื่อนำค่าคะแนนมาเทียบกับเกณฑ์การพิจารณาระดับของวัฒนธรรมองค์การตามแนวคิด ของคึกและคณะ แล้วนำไปจัดรอยในรูปภาพวัฒนธรรมองค์การ ได้ดังรูปที่ 9 พบว่า ลักษณะ สร้างสรรค์อยู่ในระดับค่อนข้างน้อยทั้ง 4 มิติใกล้เคียงกัน ลักษณะตั้งรับ-เฉื่อยชา อยู่ในระดับ ค่อนข้างมากถึงมากที่สุด โดยมีมิติเน้นการหลีกเลี่ยงมากที่สุด ลักษณะตั้งรับ-ก้าวร้าว อยู่ในระดับ ค่อนข้างมากถึงมากที่สุด โดยมีมิติเน้นการเห็นตรงกันข้ามมากที่สุด

ตารางที่ 10 คะแนนเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับของ
วัฒนธรรมองค์การของฝ่ายการพยาบาล จานักเป็นรายลักษณะ ได้แก่ ลักษณะสร้างสรรค์ ลักษณะ
ตั้งรับ-เฉยชา และลักษณะตั้งรับ-ก้าวร้าว จานักตามขนาดใหญ่ โรงพยาบาลที่ 3

วัฒนธรรมองค์การจานักตามรายลักษณะ	คะแนนวัฒนธรรมองค์การ (คะแนนเต็ม 50)		
	ขนาดใหญ่ โรงพยาบาลที่ 3		
	คะแนนเฉลี่ย \bar{X}	ส่วนเบี่ยงเบนเฉลี่ย SD	ระดับวัฒนธรรม องค์การ
ลักษณะสร้างสรรค์			
• มติเน้นความสำเร็จ	34.5833	4.6806	ค่อนข้างน้อย
• มติเน้นส่งการแห่งตน	30.9167	4.9501	ค่อนข้างน้อย
• มติเน้นบุคคลและการกระตุ้น	31.5625	4.8153	ค่อนข้างน้อย
• มติเน้นเมตรสัมพันธ์	34.1087	6.2583	ค่อนข้างน้อย
รวม	33.0326	4.2500	ค่อนข้างน้อย
ลักษณะตั้งรับ-เฉยชา			
• มติเน้นการเห็นพ้องด้วย	30.1667	4.1119	ค่อนข้างมาก
• มติเน้นกฎระเบียบ	31.2340	3.0088	ค่อนข้างมาก
• มติเน้นการพึ่งพา	30.5556	3.1010	ค่อนข้างน้อย
• มติเน้นการหลีกเลี่ยง	29.8936	3.8967	มาก
รวม	30.3807	2.4355	ค่อนข้างน้อยถึงมาก
ลักษณะตั้งรับ-ก้าวร้าว			
• มติเน้นการเห็นตรงกันข้าม	30.8723	3.5546	มากที่สุด
• มติเน้นอำนาจ	34.7609	4.7525	มาก
• มติเน้นการแข่งขัน	29.8261	5.5430	ค่อนข้างมาก
• มติเน้นความสมบรรณแบบ	32.8696	3.5503	ค่อนข้างมาก
รวม	32.0698	3.0061	ค่อนข้างมากถึงมากที่สุด

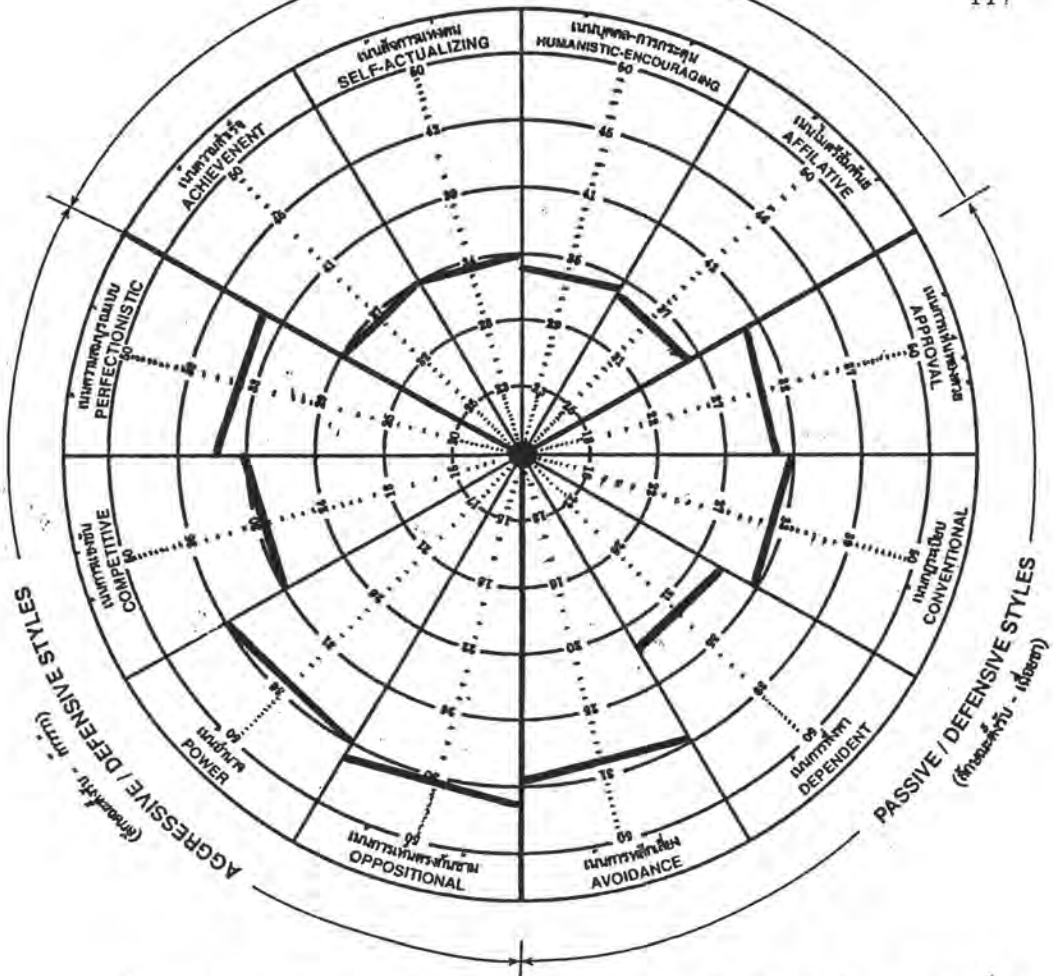


รูปที่ 10 วัฒนธรรมองค์การของฝ่ายการพยาบาล : ขนาดใหญ่ โรงพยาบาลที่ 3

จากตารางที่ 10 แสดงว่าวัฒนธรรมองค์การของฝ่ายการพยาบาล ขนาดใหญ่ โรงพยาบาลที่ 3 จำนวนตามลักษณะสร้างสรรค์ มีค่าคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 33.0326 จำนวนเป็น มิติเน้นความสำเร็จ มิติเน้นเสัจการแห่งตน มิติเน้นบุคคลและการกระตุ้น และมิติเน้นมิตรสัมพันธ์ มีค่าคะแนนเท่ากับ 34.5833, 30.9167, 31.5625 และ 34.1097 ตามลำดับ ลักษณะตั้งรับ-เฉื่อยชา มีค่าคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 30.3807 จำนวนเป็นมิติเน้นการเห็นพ้องด้วย มิติเน้นกฎระเบียบ มิติเน้นการพึ่งพา และมิติเน้นการหลีกเลี่ยง มีค่าคะแนนเท่ากับ 30.1667, 31.2340, 30.5556 และ 29.8936 ตามลำดับ และลักษณะตั้งรับ-ก้าวร้าว มีค่าคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 32.0698 จำนวนเป็นมิติเน้นการเห็นตรงกันข้าม มิติเน้นอำนาจ มิติเน้นการแข่งขัน และ มิติเน้นความสมบูรณ์แบบ มีค่าคะแนนเท่ากับ 30.8723, 34.7609, 29.8261 และ 32.8696 ตามลำดับ เพื่อนำค่าคะแนนมาเทียบกับเกณฑ์การพิจารณาระดับของวัฒนธรรมองค์การตามแนวคิด ของคึกและคณะ แล้วนำไปจัดรอยในรูปภาพวัฒนธรรมองค์การ ได้ดังรูปที่ 10 พบว่า ลักษณะ สร้างสรรค์อยู่ในระดับค่อนข้างน้อยทั้ง 4 มิติใกล้เคียงกัน ลักษณะตั้งรับ-เฉื่อยชา อยู่ในระดับ ค่อนข้างน้อยถึงมาก โดยมีมิติเน้นการพึ่งพาน้อยที่สุด และมิติเน้นการหลีกเลี่ยงมากที่สุด ลักษณะ ตั้งรับ-ก้าวร้าว อยู่ในระดับค่อนข้างมากถึงมากที่สุด โดยมีมิติเน้นการเห็นตรงกันข้ามมากที่สุด

ตารางที่ 11 คะแนนเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับของ
วัฒนธรรมองค์การของฝ่ายการพยาบาล จําแนกเป็นรายลักษณะ ได้แก่ ลักษณะสร้างสรรค์ ลักษณะ
ตั้งรับ-เฉื่อยชา และลักษณะตั้งรับ-ก้าวร้าว จําแนกตามขนาดใหญ่ โรงพยาบาลที่ 4

วัฒนธรรมองค์การจําแนกตามรายลักษณะ	คะแนนวัฒนธรรมองค์การ (คะแนนเต็ม 50)		
	ขนาดใหญ่ โรงพยาบาลที่ 4		
	คะแนนเฉลี่ย \bar{X}	ส่วนเบี่ยงเบนเฉลี่ย SD	ระดับวัฒนธรรม องค์การ
ลักษณะสร้างสรรค์			
• มติเน้นความสำเร็จ	36.7556	4.6718	ค่อนข้างน้อย
• มติเน้นส่งการแห่งตน	33.6136	5.2793	ค่อนข้างน้อย
• มติเน้นบุคคลและการกระตุน	33.0444	4.6659	ค่อนข้างน้อย
• มติเน้นมิตรสัมพันธ์	35.0222	4.9886	ค่อนข้างน้อย
รวม	34.3476	3.9552	ค่อนข้างน้อย
ลักษณะตั้งรับ-เฉื่อยชา			
• มติเน้นการเห็นพ้องด้วย	30.0000	3.5523	ค่อนข้างมาก
• มติเน้นกฎระเบียบ	32.7778	3.5155	ค่อนข้างมาก
• มติเน้นการพึ่งพา	32.1778	3.3527	ค่อนข้างมาก
• มติเน้นการหลีกเลี่ยง	30.8043	4.2772	มาก
รวม	31.3512	2.2612	ค่อนข้างมากถึงมาก
ลักษณะตั้งรับ-ก้าวร้าว			
• มติเน้นการเห็นตรงกันข้าม	31.1556	3.3095	มากที่สุด
• มติเน้นอำนาจ	35.2222	3.1615	มาก
• มติเน้นการแข่งขัน	29.8864	4.8714	ค่อนข้างมาก
• มติเน้นความสมบูรณแบบ	34.4545	2.6889	มาก
รวม	32.5595	2.1639	ค่อนข้างมากถึงมากที่สุด

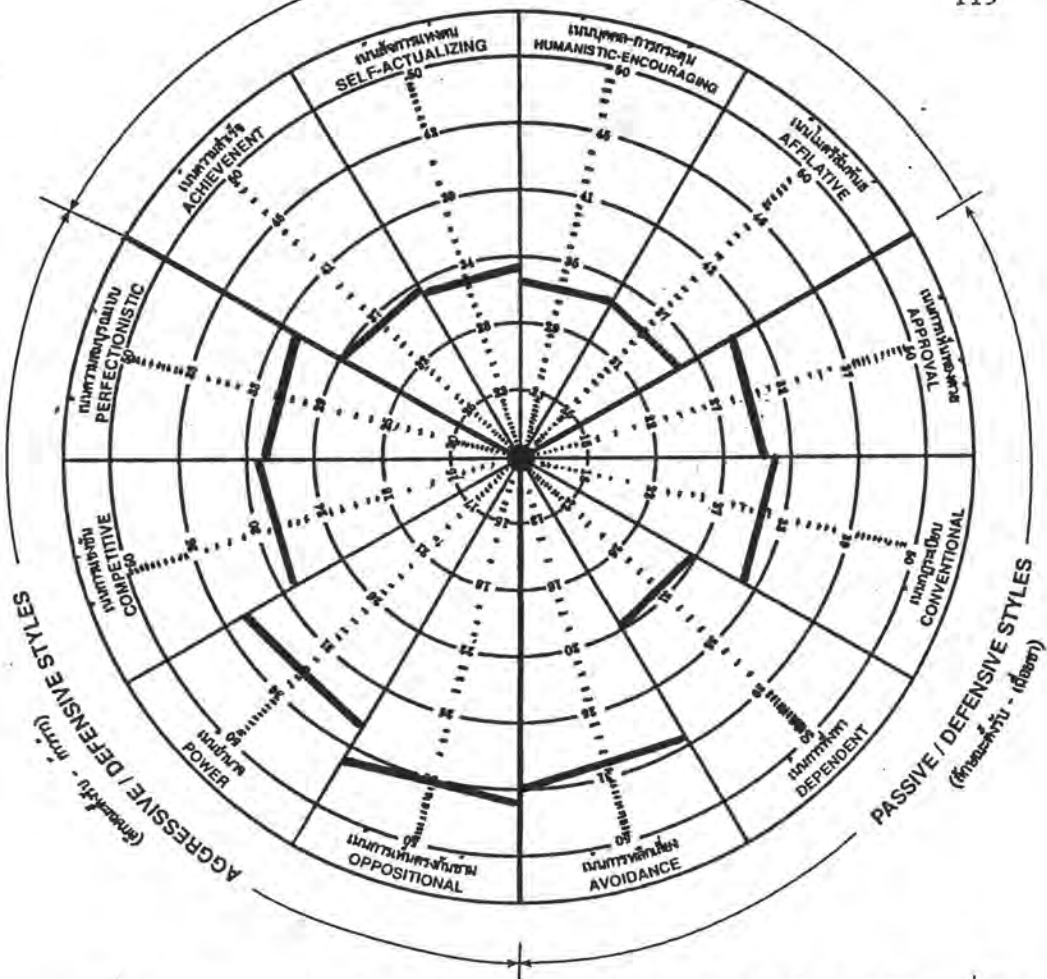


รูปที่ 11 วัฒนธรรมองค์การของฝ่ายการพยาบาล : ขนาดใหญ่ โรงพยาบาลที่ 4

จากตารางที่ 11 แสดงว่าวัฒนธรรมองค์การของฝ่ายการพยาบาล ขนาดใหญ่ โรงพยาบาลที่ 4 จำแนกตามลักษณะสร้างสรรค์ มีค่าคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 34.3476 จำแนกเป็น มิติเน้นความสำเร็จ มิติเน้นสัจการแห่งตน มิติเน้นบุคคลและการกระตุ้น และมิติเน้นไมตรีสัมพันธ์ มีค่าคะแนนเท่ากับ 36.7556, 33.6136, 33.0444 และ 35.0222 ตามลำดับ ลักษณะตั้งรับ-เฉื่อยชา มีค่าคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 31.3512 จำแนกเป็นมิติเน้นการเห็นพ้องด้วย มิติเน้นกฎระเบียบ มิติเน้นการพึ่งพา และมิติเน้นการหลีกเลี่ยง มีค่าคะแนนเท่ากับ 30.0000, 32.7778, 32.1778 และ 30.8043 ตามลำดับ และลักษณะตั้งรับ-ก้าวร้าว มีค่าคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 32.5595 จำแนกเป็นมิติเน้นการเห็นตรงกันข้าม มิติเน้นอำนาจ มิติเน้นการแข่งขัน และมิติเน้นความสมบูรณ์แบบ มีค่าคะแนนเท่ากับ 31.1556, 35.2222, 29.8864 และ 34.4545 ตามลำดับ เมื่อนำค่าคะแนนมาเทียบกับเกณฑ์การพิจารณาระดับของวัฒนธรรมองค์การตามแนวคิดของคิงและคณะ แล้วนำไปจัดรอยในรูปภาพวัฒนธรรมองค์การ ได้ดังรูปที่ 11 พบว่า ลักษณะสร้างสรรค์อยู่ในระดับค่อนข้างน้อยทั้ง 4 มิติใกล้เคียงกัน ลักษณะตั้งรับ-เฉื่อยชา อยู่ในระดับค่อนข้างมากถึงมากที่สุด โดยมีมิติเน้นการหลีกเลี่ยงมากที่สุด ลักษณะตั้งรับ-ก้าวร้าว อยู่ในระดับค่อนข้างมากถึงมากที่สุด โดยมีมิติเน้นการเห็นตรงกันข้ามมากที่สุด และมิติเน้นความสมบูรณ์แบบน้อยที่สุด

ตารางที่ 12 คะแนนเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับของ
 ทัศนคติการของฝ่ายการพยาบาล จาแนกเป็นรายลักษณะ ได้แก่ ลักษณะสร้างสรรค์ ลักษณะ
 ตั้งรับ-เฉยชา และลักษณะตั้งรับ-ก้าวร้าว จาแนกตามขนาดใหญ่ โรงพยาบาลที่ 5

ทัศนคติการจาแนกตามรายลักษณะ	คะแนนทัศนคติการ (คะแนนเต็ม 50)		
	ขนาดใหญ่ โรงพยาบาลที่ 5		
	คะแนนเฉลี่ย \bar{X}	ส่วนเบี่ยงเบนเฉลี่ย SD	ระดับทัศนคติการ
ลักษณะสร้างสรรค์			
• มติเน้นความสำเร็จ	36.3636	5.6448	ค่อนข้างน้อย
• มติเน้นสงการแห่งตน	32.4857	5.8930	ค่อนข้างน้อย
• มติเน้นบุคคลและการกระทำ	32.0571	4.9642	ค่อนข้างน้อย
• มติเน้นมิตรสัมพันธ์	34.6286	6.8043	ค่อนข้างน้อย
รวม	33.8636	5.1581	ค่อนข้างน้อย
ลักษณะตั้งรับ-เฉยชา			
• มติเน้นการเห็นพองด้วย	29.3143	5.7689	ค่อนข้างมาก
• มติเน้นกฎระเบียบ	31.7714	3.7814	ค่อนข้างมาก
• มติเน้นการพหุ	30.8235	4.1008	ค่อนข้างน้อย
• มติเน้นการหลีกเลี่ยง	29.6176	3.6099	มาก
รวม	30.4848	2.8716	ค่อนข้างน้อยถึงมาก
ลักษณะตั้งรับ-ก้าวร้าว			
• มติเน้นการเห็นตรงกันข้าม	30.4118	3.0062	มากที่สุด
• มติเน้นอำนาจ	33.3429	3.9922	มาก
• มติเน้นการแข่งขัน	28.8000	5.4546	ค่อนข้างมาก
• มติเน้นความสมบรมแบบ	31.7059	3.8021	ค่อนข้างมาก
รวม	31.2348	2.4685	ค่อนข้างมากถึงมากที่สุด

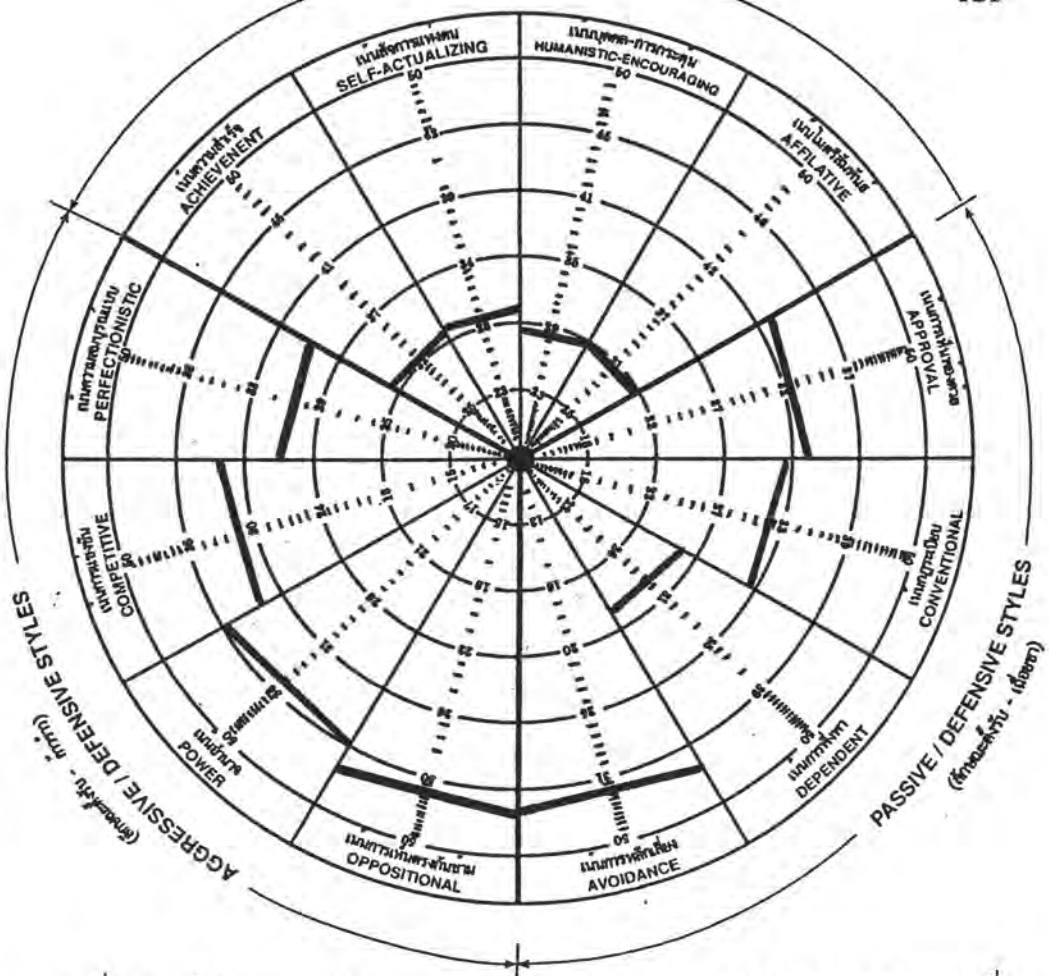


รูปที่ 12 วัฒนธรรมองค์การของฝ่ายการพยาบาล : ขนาดใหญ่ โรงพยาบาลที่ 5

จากตารางที่ 12 แสดงว่าวัฒนธรรมองค์การของฝ่ายการพยาบาล ขนาดใหญ่ โรงพยาบาลที่ 5 จำแนกตามลักษณะสร้างสรรค์ มีค่าคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 33.8636 จำแนกเป็น มิติเน้นความสำเร็จ มิติเน้นสัจการแห่งตน มิติเน้นบุคคลและการกระตุ้น และมิติเน้นมิตรสัมพันธ์ มีค่าคะแนนเท่ากับ 36.3636, 32.4857, 32.0571 และ 34.6286 ตามลำดับ ลักษณะตั้งรับ-เฉื่อยชา มีค่าคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 30.4848 จำแนกเป็นมิติเน้นการเห็นพ้องด้วย มิติเน้นกฎระเบียบ มิติเน้นการฟังพา และมิติเน้นการหลีกเลี่ยง มีค่าคะแนนเท่ากับ 29.3143, 31.7714, 30.8235 และ 29.6176 ตามลำดับ และลักษณะตั้งรับ-ก้าวร้าว มีค่าคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 31.2348 จำแนกเป็นมิติเน้นการเห็นตรงกันข้าม มิติเน้นอำนาจ มิติเน้นการแข่งขัน และมิติเน้นความสมบูรณ์แบบ มีค่าคะแนนเท่ากับ 30.4118, 33.3429, 28.8000 และ 31.7059 ตามลำดับ เพื่อนำค่าคะแนนมาเทียบกับเกณฑ์การพิจารณาระดับของวัฒนธรรมองค์การตามแนวคิดของคิกและคณะ แล้วนำไปจัดรอยในรูปภาพวัฒนธรรมองค์การ ได้ดังรูปที่ 12 พบว่า ลักษณะสร้างสรรค์อยู่ในระดับค่อนข้างน้อยทั้ง 4 มิติใกล้เคียงกัน ลักษณะตั้งรับ-เฉื่อยชา อยู่ในระดับค่อนข้างน้อยถึงมาก โดยมีมิติเน้นการหลีกเลี่ยงมากที่สุด และมิติเน้นการฟังพาน้อยที่สุด ลักษณะตั้งรับ-ก้าวร้าว อยู่ในระดับค่อนข้างมากถึงมากที่สุด โดยมีมิติเน้นการเห็นตรงกันข้ามมากที่สุด

ตารางที่ 13 คะแนนเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับของ
วัฒนธรรมองค์การของฝ่ายการพยาบาล จําแนกเป็นรายลักษณะ ได้แก่ ลักษณะสร้างสรรค์ ลักษณะ
ตั้งรับ-เฉื่อยชา และลักษณะตั้งรับ-ก้าวร้าว จําแนกตามขนาดไม่ใหญ่ โรงพยาบาลที่ 1

วัฒนธรรมองค์การจําแนกตามรายลักษณะ	คะแนนวัฒนธรรมองค์การ (คะแนนเต็ม 50)		
	ขนาดไม่ใหญ่ โรงพยาบาลที่ 1		
	คะแนนเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบนเฉลี่ย	ระดับวัฒนธรรม องค์การ
	\bar{X}	SD	
ลักษณะสร้างสรรค์			
• มิตินั้นความสำเร็จ	32.0909	6.3475	ค่อนข้างน้อย
• มิตินั้นสัจการแห่งตน	28.5455	4.7194	ค่อนข้างน้อย
• มิตินั้นบุคคลและการกระทำ	28.0000	5.7446	น้อย
• มิตินั้นมิตรสัมพันธ์	30.5455	5.5563	น้อย
รวม	29.7955	4.7128	น้อยถึงค่อนข้างน้อย
ลักษณะตั้งรับ-เฉื่อยชา			
• มิตินั้นการเห็นพ้องด้วย	32.7273	4.1010	มาก
• มิตินั้นกฎระเบียบ	31.8182	4.6652	ค่อนข้างมาก
• มิตินั้นการพึ่งพา	28.8182	5.7065	ค่อนข้างน้อย
• มิตินั้นการหลีกเลี่ยง	33.0000	3.8730	มากที่สุด
รวม	31.5909	3.1707	ค่อนข้างน้อยถึงมากที่สุด
ลักษณะตั้งรับ-ก้าวร้าว			
• มิตินั้นการเห็นตรงกันข้าม	33.0909	3.1766	มากที่สุด
• มิตินั้นอำนาจ	35.8182	4.1187	มาก
• มิตินั้นการแข่งขัน	31.2727	5.4971	มาก
• มิตินั้นความสมบูรณ์แบบ	30.5455	4.6339	ค่อนข้างมาก
รวม	32.6818	2.9434	ค่อนข้างมากถึงมากที่สุด

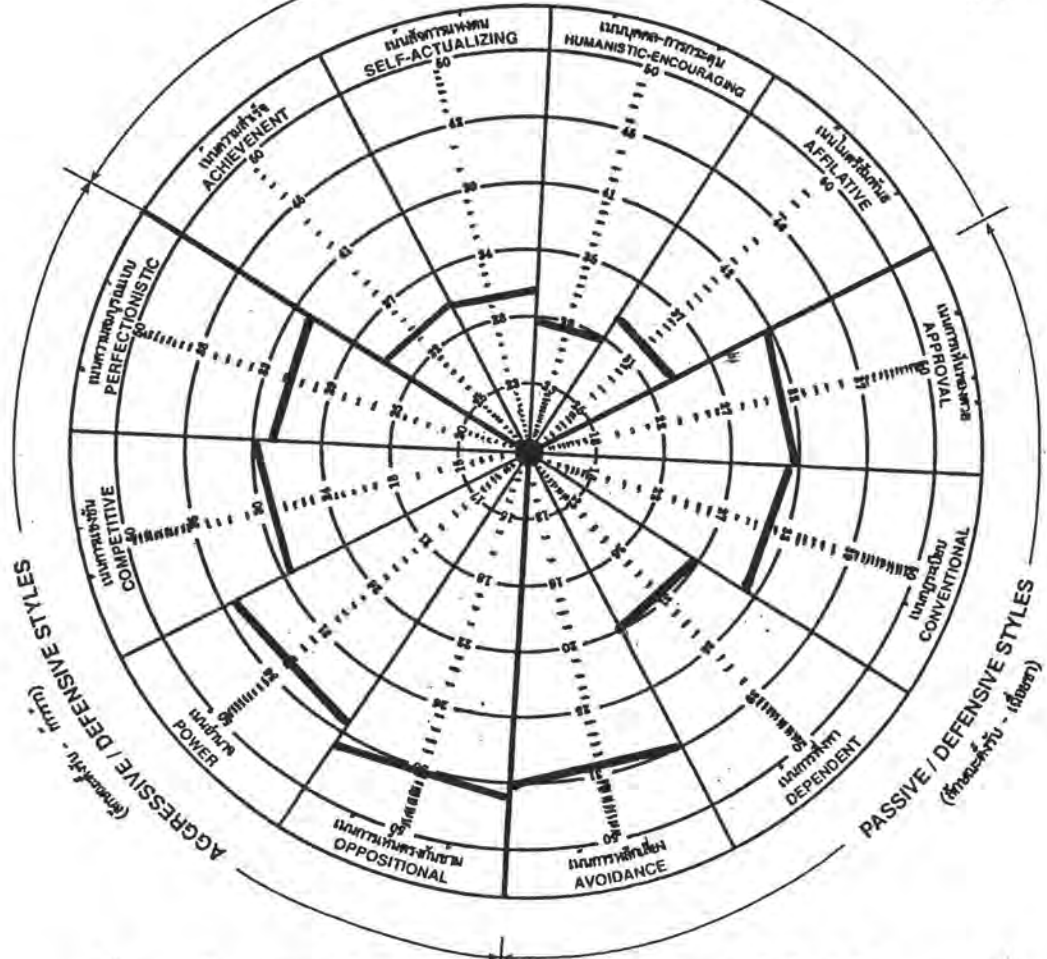


รูปที่ 13 วัฒนธรรมองค์การของฝ่ายการพยาบาล : ขนาดไม่ใหญ่ โรงพยาบาลที่ 1

จากตารางที่ 13 แสดงว่าวัฒนธรรมองค์การของฝ่ายการพยาบาล ขนาดไม่ใหญ่ โรงพยาบาลที่ 1 จำนวนตามลักษณะสร้างสรรค์ มีค่าคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 29.7955 จำนวนเป็น มิติเน้นความสำเร็จ มิติเน้นสัจการแห่งตน มิติเน้นบุคคลและการกระตุ้น และมิติเน้นไมตรีสัมพันธ์ มีค่าคะแนนเท่ากับ 32.0909, 28.5455, 28.0000 และ 30.5455 ตามลำดับ ลักษณะตั้งรับ-เฉื่อยชา มีค่าคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 31.5909 จำนวนเป็นมิติเน้นการเห็นพ้องด้วย มิติเน้น กฎระเบียบ มิติเน้นการพึ่งพา และมิติเน้นการหลีกเลี่ยง มีค่าคะแนนเท่ากับ 32.7273, 31.8182, 28.8182 และ 33.0000 ตามลำดับ และลักษณะตั้งรับ-ก้าวร้าว มีค่าคะแนนเฉลี่ย เท่ากับ 32.6818 จำนวนเป็นมิติเน้นการเห็นตรงกันข้าม มิติเน้นอำนาจ มิติเน้นการแข่งขัน และ มิติเน้นความสมบูรณ์แบบ มีค่าคะแนนเท่ากับ 33.0909, 35.8182, 31.2727 และ 30.5455 ตามลำดับ เื่อนำค่าคะแนนมาเทียบกับเกณฑ์การพิจารณาระดับของวัฒนธรรมองค์การตามแนวคิด ของคึกและคณะ แล้วนำไปจัดรอยในรูปภาพวัฒนธรรมองค์การ ได้ดังรูปที่ 13 พบว่า ลักษณะ สร้างสรรค์อยู่ในระดับ น้อยถึงค่อนข้างน้อย โดยมีมิติเน้นบุคคลและการกระตุ้น และมิติเน้นไมตรี สัมพันธ์อยู่ในระดับน้อย ลักษณะตั้งรับ-เฉื่อยชา อยู่ในระดับค่อนข้างน้อยถึงมากที่สุด โดยมีมิติเน้น การหลีกเลี่ยงมากที่สุด และมิติเน้นการพึ่งพาน้อยที่สุด ลักษณะตั้งรับ-ก้าวร้าว อยู่ในระดับค่อนข้าง มากถึงมากที่สุด โดยมีมิติเน้นการเห็นตรงกันข้ามมากที่สุด

ตารางที่ 14 คะแนนเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับของ
วัฒนธรรมองค์การของฝ่ายการพยาบาล จําแนกเป็นรายลักษณะ ได้แก่ ลักษณะสร้างสรรค์ ลักษณะ
ตั้งรับ-เฉื่อยชา และลักษณะตั้งรับ-ก้าวร้าว จําแนกตามขนาดไม่ใหญ่ โรงพยาบาลที่ 2

วัฒนธรรมองค์การจําแนกตามรายลักษณะ	คะแนนวัฒนธรรมองค์การ (คะแนนเต็ม 50)		
	ขนาดไม่ใหญ่ โรงพยาบาลที่ 2		
	คะแนนเฉลี่ย \bar{X}	ส่วนเบี่ยงเบนเฉลี่ย SD	ระดับวัฒนธรรม องค์การ
ลักษณะสร้างสรรค์			
• มติเน้นความสำเร็จ	33.4865	4.0663	ค่อนข้างน้อย
• มติเน้นสัจการแห่งตน	29.9143	3.7209	ค่อนข้างน้อย
• มติเน้นบุคคลและการกระทำ	28.9143	5.0548	น้อย
• มติเน้นมิตรสัมพันธ์	32.8333	6.1852	ค่อนข้างน้อย
รวม	31.2574	4.1740	น้อยถึงค่อนข้างน้อย
ลักษณะตั้งรับ-เฉื่อยชา			
• มติเน้นการเห็นพ้องด้วย	31.7027	4.6955	ค่อนข้างมาก
• มติเน้นกฎระเบียบ	31.6757	3.1185	ค่อนข้างมาก
• มติเน้นการพึ่งพา	30.8333	2.6022	ค่อนข้างน้อย
• มติเน้นการหลีกเลี่ยง	30.9189	4.0851	มาก
รวม	31.2083	2.6039	ค่อนข้างน้อยถึงมาก
ลักษณะตั้งรับ-ก้าวร้าว			
• มติเน้นการเห็นตรงกันข้าม	31.9722	2.9519	มากที่สุด
• มติเน้นอำนาจ	34.8235	3.6388	มาก
• มติเน้นการแข่งขัน	29.2973	4.9826	ค่อนข้างมาก
• มติเน้นความสมบูรณ์แบบ	31.4054	2.9950	ค่อนข้างมาก
รวม	31.9773	2.6036	ค่อนข้างมากถึงมากที่สุด

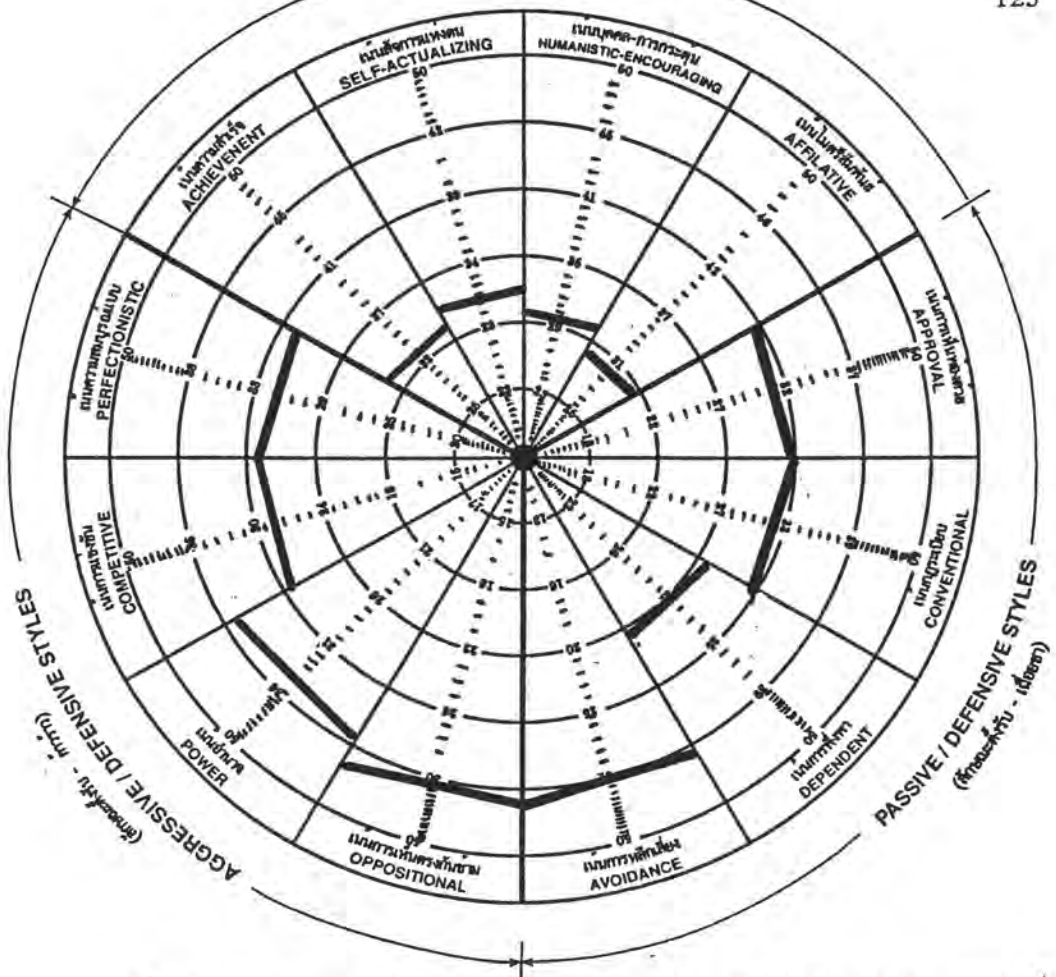


รูปที่ 14 วัฒนธรรมองค์การของฝ่ายการพยาบาล : ขนาดไม่ใหญ่ โรงพยาบาลที่ 2

จากตารางที่ 14 แสดงว่าวัฒนธรรมองค์การของฝ่ายการพยาบาล ขนาดไม่ใหญ่ โรงพยาบาลที่ 2 จำนวนตามลักษณะสร้างสรรค์ มีค่าคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 31.2574 จำนวนเป็นมิติเน้นความสำเร็จ มิติเน้นสัจการแห่งตน มิติเน้นบุคคลและการกระตุ้น และมิติเน้นไมตรีสัมพันธ์ มีค่าคะแนนเท่ากับ 33.4865, 29.9143, 28.9143 และ 32.8333 ตามลำดับ ลักษณะตั้งรับ-เฉื่อยชา มีค่าคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 31.2083 จำนวนเป็นมิติเน้นการเห็นพ้องด้วย มิติเน้นกฎระเบียบ มิติเน้นการพึ่งพา และมิติเน้นการหลีกเลี่ยง มีค่าคะแนนเท่ากับ 31.7027, 31.6757, 30.8333 และ 30.9189 ตามลำดับ และลักษณะตั้งรับ-ก้าวร้าว มีค่าคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 31.9773 จำนวนเป็นมิติเน้นการเห็นตรงกันข้าม มิติเน้นอำนาจ มิติเน้นการแข่งขัน และมิติเน้นความสมบูรณ์แบบ มีค่าคะแนนเท่ากับ 31.9722, 34.8235, 29.2973 และ 31.4054 ตามลำดับ เมื่อนำค่าคะแนนมาเทียบกับเกณฑ์การพิจารณาระดับของวัฒนธรรมองค์การตามแนวคิดของคึกและคณะ แล้วนำไปจัดรอยในรูปภาพวัฒนธรรมองค์การ ได้ดังรูปที่ 14 พบว่า ลักษณะสร้างสรรค์อยู่ในระดับ น้อยถึงค่อนข้างน้อย โดยมีมิติเน้นบุคคลและการกระตุ้นน้อยที่สุด ลักษณะตั้งรับ-เฉื่อยชา อยู่ในระดับค่อนข้างน้อยถึงมาก โดยมีมิติเน้นการหลีกเลี่ยงมากที่สุด และมิติเน้นการพึ่งพาน้อยที่สุด ลักษณะตั้งรับ-ก้าวร้าว อยู่ในระดับค่อนข้างมากถึงมากที่สุด โดยมีมิติเน้นการเห็นตรงกันข้ามมากที่สุด

ตารางที่ 15 คะแนนเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับของ
วัฒนธรรมองค์การของฝ่ายการพยาบาล จําแนกเป็นรายลักษณะ ได้แก่ ลักษณะสร้างสรรค์ ลักษณะ
ตั้งรับ-เฉื่อยชา และลักษณะตั้งรับ-ก้าวร้าว จําแนกตามขนาดไม่ใหญ่ โรงพยาบาลที่ 3

วัฒนธรรมองค์การจําแนกตามรายลักษณะ	คะแนนวัฒนธรรมองค์การ (คะแนนเต็ม 50)		
	ขนาดไม่ใหญ่ โรงพยาบาลที่ 3		
	คะแนนเฉลี่ย \bar{X}	ส่วนเบี่ยงเบนเฉลี่ย SD	ระดับวัฒนธรรม องค์การ
ลักษณะสร้างสรรค์			
• มติเน้นความสำเร็จ	32.9091	4.6325	ค่อนข้างน้อย
• มติเน้นสัจการของตน	30.9697	5.2529	ค่อนข้างน้อย
• มติเน้นบุคคลและการกระตุ้น	29.6563	5.3738	ค่อนข้างน้อย
• มติเน้นมิตรสัมพันธ์	30.3793	7.5707	น้อย
รวม	30.8103	5.0332	น้อยถึงค่อนข้างน้อย
ลักษณะตั้งรับ-เฉื่อยชา			
• มติเน้นการเห็นพ้องด้วย	31.3793	5.0738	ค่อนข้างมาก
• มติเน้นกฎระเบียบ	32.2258	3.8272	ค่อนข้างมาก
• มติเน้นการพึ่งพา	31.1333	4.0661	ค่อนข้างมาก
• มติเน้นการหลีกเลี่ยง	31.2581	4.1148	มากที่สุด
รวม	31.4821	2.7579	ค่อนข้างมากถึงมากที่สุด
ลักษณะตั้งรับ-ก้าวร้าว			
• มติเน้นการเห็นตรงกันข้าม	32.0968	4.2218	มากที่สุด
• มติเน้นอำนาจ	35.8000	3.1557	มาก
• มติเน้นการแข่งขัน	28.9655	5.2948	ค่อนข้างมาก
• มติเน้นความสมารถแบบ	32.1290	4.0804	ค่อนข้างมาก
รวม	32.4107	2.2945	ค่อนข้างมากถึงมากที่สุด

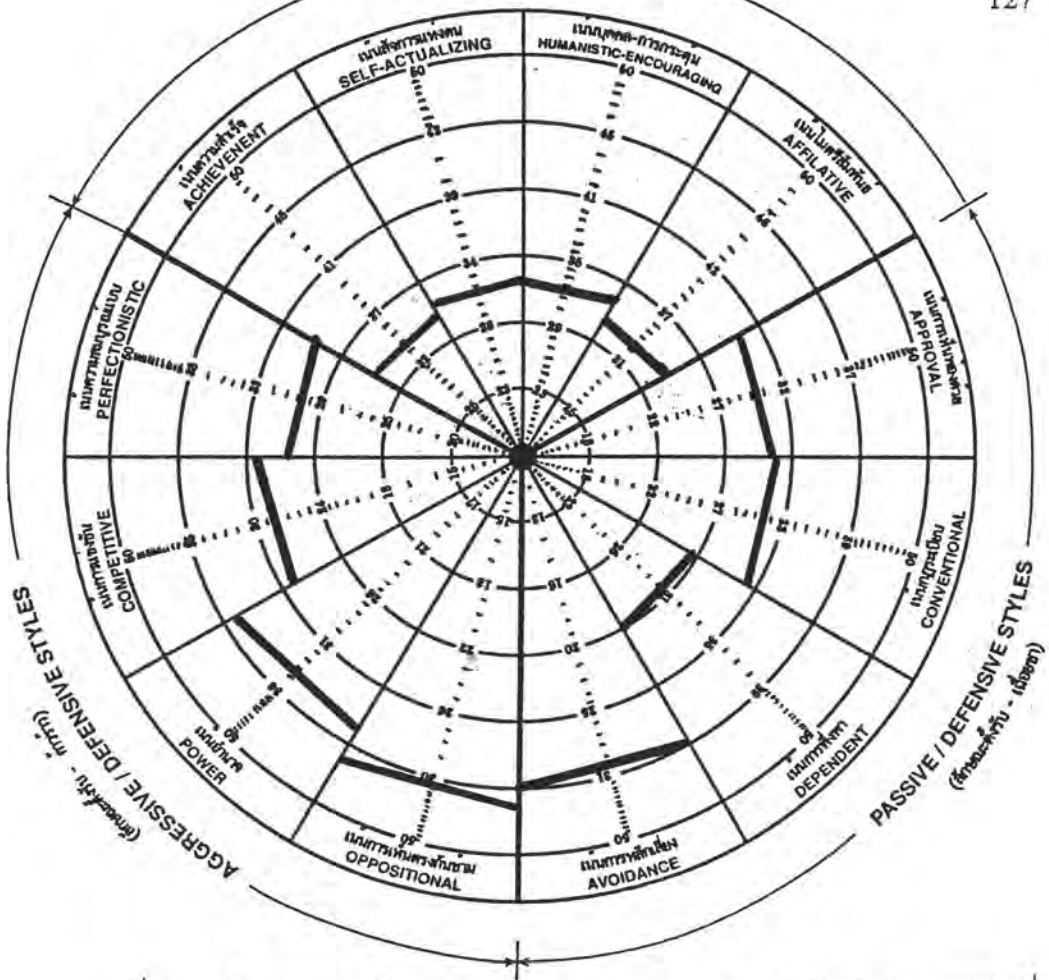


รูปที่ 15 วัฒนธรรมมองค้การของฝ่ายการพยาบาล : ขนาดไม่ใหญ่ โรงพยาบาลที่ 3

จากตารางที่ 15 แสดงว่าวัฒนธรรมมองค้การของฝ่ายการพยาบาล ขนาดไม่ใหญ่ โรงพยาบาลที่ 3 จำนวนตามลักษณะสร้างสรรค์ มีค่าคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 30.8103 จำนวนเป็น มิติเน้นความสำเร็จ มิติเน้นสัจการแห่งตน มิติเน้นบุคคลและการกระตุ้น และมิติเน้นไมตรีสัมพันธ์ มีค่าคะแนนเท่ากับ 32.9091, 30.9697, 29.6563 และ 30.3793 ตามลำดับ ลักษณะตั้งรับ- เหนือชา มีค่าคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 31.4821 จำนวนเป็นมิติเน้นการเห็นพ้องด้วย มิติเน้น กฎระเบียบ มิติเน้นการพึ่งพา และมิติเน้นการหลีกเลี่ยง มีค่าคะแนนเท่ากับ 31.3793, 32.2258, 31.1333 และ 31.2581 ตามลำดับ และลักษณะตั้งรับ-ก้าวร้าว มีค่าคะแนนเฉลี่ย เท่ากับ 32.4107 จำนวนเป็นมิติเน้นการเห็นตรงกันข้าม มิติเน้นอำนาจ มิติเน้นการแข่งขัน และ มิติเน้นความสมบูรณ์แบบ มีค่าคะแนนเท่ากับ 32.0968, 35.8000, 28.9655 และ 32.1290 ตามลำดับ เมื่อนำค่าคะแนนมาเทียบกับเกณฑ์การพิจารณาระดับของวัฒนธรรมมองค้การตามแนวคิด ของคึกและคณะ แล้วนำไปใช้ตรอยในรูปภาพวัฒนธรรมมองค้การ ได้ดังรูปที่ 15 พบว่า ลักษณะ สร้างสรรค์อยู่ในระดับ น้อยถึงค่อนข้างน้อย โดยมีมิติเน้นไมตรีสัมพันธ์น้อยที่สุด ลักษณะตั้งรับ- เหนือชา อยู่ในระดับค่อนข้างมากถึงมากที่สุด โดยมีมิติเน้นการหลีกเลี่ยงมากที่สุด ลักษณะตั้งรับ- ก้าวร้าว อยู่ในระดับค่อนข้างมากถึงมากที่สุด โดยมีมิติเน้นการเห็นตรงกันข้ามมากที่สุด

ตารางที่ 16 คะแนนเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับของ
วัฒนธรรมองค์การของฝ่ายการพยาบาล จานแนกเป็นรายลักษณะ ได้แก่ ลักษณะสร้างสรรค์ ลักษณะ
ตั้งรับ-เฉื่อยชา และลักษณะตั้งรับ-ก้าวร้าว จานแนกตามขนาดไม่ใหญ่ โรงพยาบาลที่ 4

วัฒนธรรมองค์การจานแนกตามรายลักษณะ	คะแนนวัฒนธรรมองค์การ (คะแนนเต็ม 50)		
	ขนาดไม่ใหญ่ โรงพยาบาลที่ 4		
	คะแนนเฉลี่ย \bar{X}	ส่วนเบี่ยงเบนเฉลี่ย SD	ระดับวัฒนธรรม องค์การ
ลักษณะสร้างสรรค์			
· มติเน้นความสำเร็จ	33.7317	4.4890	ค่อนข้างน้อย
· มติเน้นส่งการแพทย์	31.7209	5.1052	ค่อนข้างน้อย
· มติเน้นบุคคลและการกระตุน	31.7045	5.8809	ค่อนข้างน้อย
· มติเน้นมิตรสัมพันธ์	32.4773	6.0636	ค่อนข้างน้อย
รวม	32.3902	4.7713	ค่อนข้างน้อย
ลักษณะตั้งรับ-เฉื่อยชา			
· มติเน้นการเห็นพ้องด้วย	30.7209	5.0584	ค่อนข้างมาก
· มติเน้นกฎระเบียบ	31.0000	4.2538	ค่อนข้างมาก
· มติเน้นการพึ่งพา	30.4545	3.7196	ค่อนข้างน้อย
· มติเน้นการหลีกเลี่ยง	30.6818	3.8202	มาก
รวม	30.7267	3.0108	ค่อนข้างน้อยถึงมาก
ลักษณะตั้งรับ-ก้าวร้าว			
· มติเน้นการเห็นตรงกันข้าม	31.5909	2.7136	มากที่สุด
· มติเน้นอำนาจ	34.4318	4.0657	มาก
· มติเน้นการแข่งขัน	28.4318	5.1912	ค่อนข้างมาก
· มติเน้นความสมบรมแบบ	30.6744	3.8280	ค่อนข้างมาก
รวม	31.2442	2.4419	ค่อนข้างมากถึงมากที่สุด

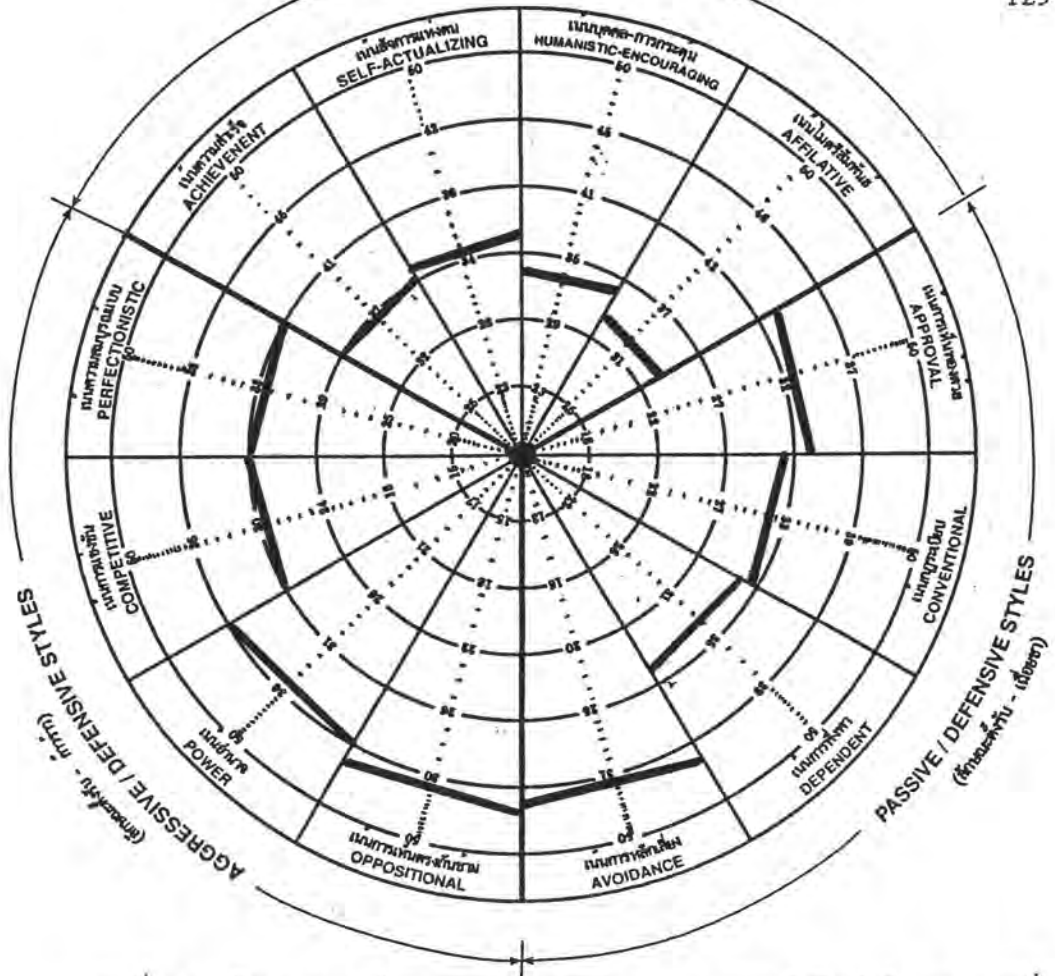


รูปที่ 16 วัฒนธรรมองค์การของฝ่ายการพยาบาล : ขนาดไม่ใหญ่ โรงพยาบาลที่ 4

จากตารางที่ 16 แสดงว่าวัฒนธรรมองค์การของฝ่ายการพยาบาล ขนาดไม่ใหญ่ โรงพยาบาลที่ 4 จำนวนตามลักษณะสร้างสรรค์ มีค่าคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 32.3902 จำนวนเป็น มิติเน้นความสำเร็จ มิติเน้นสัจการแห่งตน มิติเน้นบุคคลและการกระตุ้น และมิติเน้นไมตรีสัมพันธ์ มีค่าคะแนนเท่ากับ 33.7317, 31.7209, 31.7045 และ 32.4773 ตามลำดับ ลักษณะตั้งรับ-เฉื่อยชา มีค่าคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 30.7267 จำนวนเป็นมิติเน้นการเห็นพ้องด้วย มิติเน้น กฎระเบียบ มิติเน้นการพึ่งพา และมิติเน้นการหลีกเลี่ยง มีค่าคะแนนเท่ากับ 30.7209, 31.0000, 30.4545 และ 30.6818 ตามลำดับ และลักษณะตั้งรับ-ก้าวร้าว มีค่าคะแนนเฉลี่ย เท่ากับ 31.2442 จำนวนเป็นมิติเน้นการเห็นตรงกันข้าม มิติเน้นอำนาจ มิติเน้นการแข่งขัน และ มิติเน้นความสมบูรณ์แบบ มีค่าคะแนนเท่ากับ 31.5909, 34.4318, 28.4318 และ 30.6744 ตามลำดับ เพื่อนำค่าคะแนนมาเทียบกับเกณฑ์การพิจารณาระดับของวัฒนธรรมองค์การตามแนวคิด ของคึกและคณะ แล้วนำไปจัดรอยในรูปภาพวัฒนธรรมองค์การ ได้ดังรูปที่ 16 พบว่า ลักษณะ สร้างสรรค์อยู่ในระดับค่อนข้างน้อยใกล้เคียงกันทั้ง 4 มิติ ลักษณะตั้งรับ-เฉื่อยชา อยู่ในระดับ ค่อนข้างน้อยถึงมาก โดยมีมิติเน้นการหลีกเลี่ยงมากที่สุด ลักษณะตั้งรับ-ก้าวร้าว อยู่ในระดับ ค่อนข้างมากถึงมากที่สุด โดยมีมิติเน้นการเห็นตรงกันข้ามมากที่สุด

ตารางที่ 17 คะแนนเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับของ
 ทัศนคติการมองค่าการของฝ่ายการพยาบาล จําแนกเป็นรายลักษณะ ได้แก่ ลักษณะสร้างสรรค์ ลักษณะ
 ตั้งรับ-เฉยชา และลักษณะตั้งรับ-ก้าวร้าว จําแนกตามขนาดไม่ใหญ่ โรงพยาบาลที่ 5

ทัศนคติการมองค่าการจําแนกตามรายลักษณะ	คะแนนทัศนคติการ (คะแนนเต็ม 50)		
	ขนาดไม่ใหญ่ โรงพยาบาลที่ 5		
	คะแนนเฉลี่ย \bar{X}	ส่วนเบี่ยงเบนเฉลี่ย SD	ระดับทัศนคติการ
ลักษณะสร้างสรรค์			
• มติเน้นความสำเร็จ	36.8333	5.4076	ค่อนข้างน้อย
• มติเน้นสัจการแห่งตน	34.5833	5.0174	ค่อนข้างมาก
• มติเน้นบุคคลและการกระทำ	33.2500	5.0475	ค่อนข้างน้อย
• มติเน้นเมตรสัมพันธ์	32.1818	8.1831	ค่อนข้างน้อย
รวม	34.0227	4.7427	ค่อนข้างน้อยถึงค่อนข้างมาก
ลักษณะตั้งรับ-เฉยชา			
• มติเน้นการเห็นพ้องด้วย	32.6364	6.6223	มาก
• มติเน้นกฎระเบียบ	31.6667	4.8305	ค่อนข้างมาก
• มติเน้นการพึ่งพา	33.8333	6.2789	ค่อนข้างมาก
• มติเน้นการหลีกเลี่ยง	31.2727	4.4292	มากที่สุด
รวม	32.5750	5.1086	ค่อนข้างมากถึงมากที่สุด
ลักษณะตั้งรับ-ก้าวร้าว			
• มติเน้นการเห็นตรงกันข้าม	33.4545	5.3919	มากที่สุด
• มติเน้นอำนาจ	35.4167	6.4309	มาก
• มติเน้นการแข่งขัน	29.3333	4.0527	ค่อนข้างมาก
• มติเน้นความสมบูรณ์แบบ	32.2500	3.1079	ค่อนข้างมาก
รวม	32.7955	3.7162	ค่อนข้างมากถึงมากที่สุด

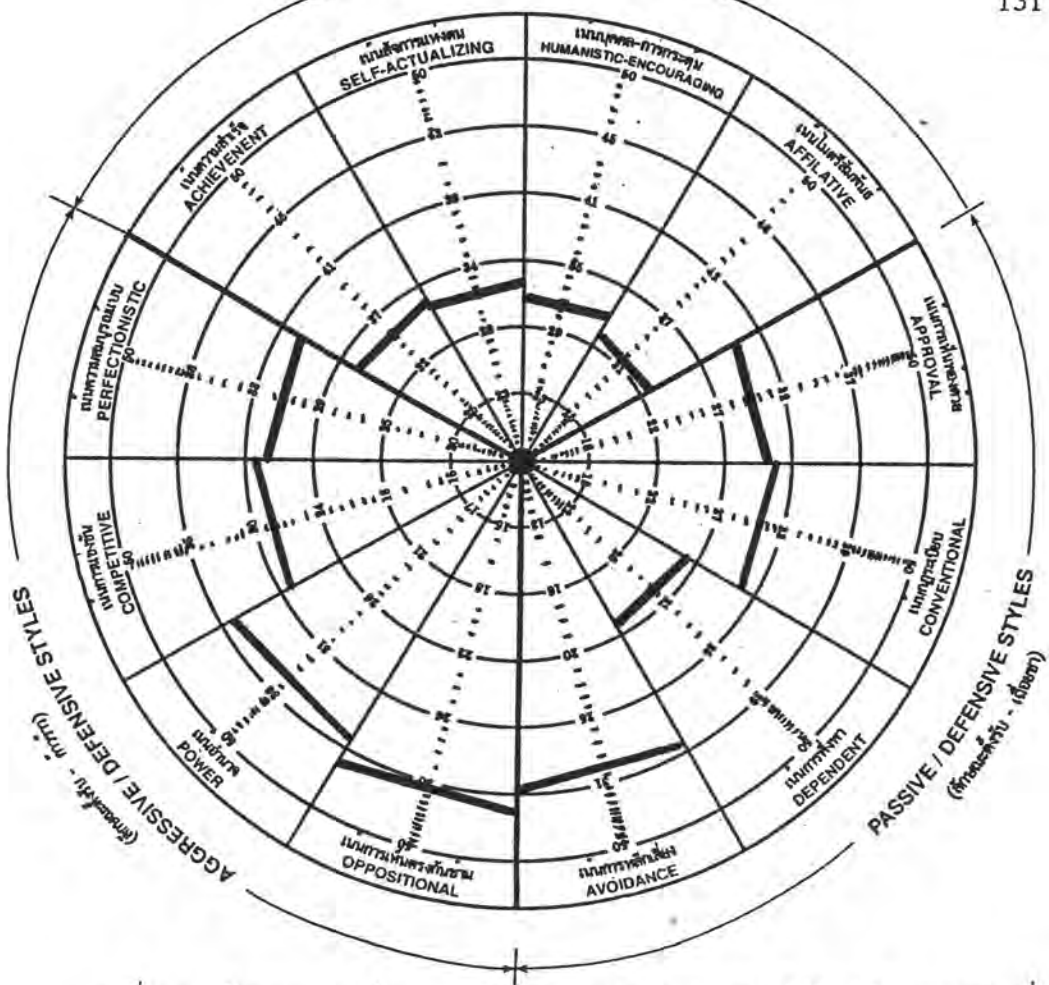


รูปที่ 17 วัฒนธรรมองค์การของฝ่ายการพยาบาล : ขนาดไม่ใหญ่ โรงพยาบาลที่ 5

จากตารางที่ 17 แสดงว่าวัฒนธรรมองค์การของฝ่ายการพยาบาล ขนาดไม่ใหญ่ โรงพยาบาลที่ 5 จำนวนตามลักษณะสร้างสรรค์ มีค่าคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 34.0227 จำนวนเป็นมิติเน้นความสำเร็จ มิติเน้นสัจการแห่งตน มิติเน้นบุคคลและการกระตุ้น และมิติเน้นมิตรสัมพันธ์ มีค่าคะแนนเท่ากับ 36.8333, 34.5833, 33.2500 และ 32.1818 ตามลำดับ ลักษณะตั้งรับ-เฉื่อยชา มีค่าคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 32.5750 จำนวนเป็นมิติเน้นการเห็นพ้องด้วย มิติเน้นกฎระเบียบ มิติเน้นการพึ่งพา และมิติเน้นการหลีกเลี่ยง มีค่าคะแนนเท่ากับ 32.6364, 31.6667, 33.8333 และ 31.2727 ตามลำดับ และลักษณะตั้งรับ-ก้าวร้าว มีค่าคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 32.7955 จำนวนเป็นมิติเน้นการเห็นตรงกันข้าม มิติเน้นอำนาจ มิติเน้นการแข่งขัน และมิติเน้นความสมบูรณ์แบบ มีค่าคะแนนเท่ากับ 33.4545, 35.4167, 29.3333 และ 32.2500 ตามลำดับ เมื่อนำค่าคะแนนมาเทียบกับเกณฑ์การพิจารณาระดับของวัฒนธรรมองค์การตามแนวคิดของคิกและคณะ แล้วนำไปจัดรอยในรูปภาพวัฒนธรรมองค์การ ได้ตั้งรูปที่ 17 พบว่า ลักษณะสร้างสรรค์อยู่ในระดับค่อนข้างน้อยถึงค่อนข้างมาก โดยมีมิติเน้นสัจการแห่งตนมากที่สุด ลักษณะตั้งรับ-เฉื่อยชา อยู่ในระดับค่อนข้างมากถึงมากที่สุด โดยมีมิติเน้นการหลีกเลี่ยงมากที่สุด ลักษณะตั้งรับ-ก้าวร้าว อยู่ในระดับค่อนข้างมากถึงมากที่สุด โดยมีมิติเน้นการเห็นตรงกันข้ามมากที่สุด

ตารางที่ 18 คะแนนเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับของ
วัฒนธรรมองค์การของฝ่ายการพยาบาล จำแนกเป็นรายลักษณะ ได้แก่ ลักษณะสร้างสรรค์ ลักษณะ
ตั้งรับ-เฉื่อยชา และลักษณะตั้งรับ-ก้าวร้าว จำแนกตามขนาดไม่ใหญ่ โรงพยาบาลที่ 6

วัฒนธรรมองค์การจำแนกตามรายลักษณะ	คะแนนวัฒนธรรมองค์การ (คะแนนเต็ม 50)		
	ขนาดไม่ใหญ่ โรงพยาบาลที่ 6		
	คะแนนเฉลี่ย X	ส่วนเบี่ยงเบนเฉลี่ย SD	ระดับวัฒนธรรม องค์การ
ลักษณะสร้างสรรค์			
• มติเน้นความสำเร็จ	35.5625	4.8300	ค่อนข้างน้อย
• มติเน้นส่งการแห่งตน	31.8750	5.7373	ค่อนข้างน้อย
• มติเน้นบุคคลและการกระตุ้น	31.1875	6.3163	ค่อนข้างน้อย
• มติเน้นมิตรสัมพันธ์	31.5333	7.1301	ค่อนข้างน้อย
รวม	32.3167	5.5069	ค่อนข้างน้อย
ลักษณะตั้งรับ-เฉื่อยชา			
• มติเน้นการเห็นพ้องด้วย	29.8571	3.7387	ค่อนข้างมาก
• มติเน้นกฎระเบียบ	30.7500	4.2661	ค่อนข้างมาก
• มติเน้นการพึ่งพา	29.2500	3.1091	ค่อนข้างน้อย
• มติเน้นการหลีกเลี่ยง	29.4375	4.0820	มาก
รวม	29.8036	2.6150	ค่อนข้างน้อยถึงมาก
ลักษณะตั้งรับ-ก้าวร้าว			
• มติเน้นการเห็นตรงกันข้าม	30.4375	4.2264	มากที่สุด
• มติเน้นอำนาจ	34.1875	4.1668	มาก
• มติเน้นการแข่งขัน	28.7692	4.9691	ค่อนข้างมาก
• มติเน้นความสมปรารถนา	31.2500	3.9243	ค่อนข้างมาก
รวม	30.8654	3.5731	ค่อนข้างมากถึงมากที่สุด



รูปที่ 18 วัฒนธรรมองค์การของฝ่ายการพยาบาล : ขนาดไม่ใหญ่ โรงพยาบาลที่ 6

จากตารางที่ 18 แสดงว่าวัฒนธรรมองค์การของฝ่ายการพยาบาล ขนาดไม่ใหญ่ โรงพยาบาลที่ 6 จำนวนตามลักษณะสร้างสรรค์ มีค่าคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 32.3167 จำนวนเป็นมิติเน้นความสำเร็จ มิติเน้นสัจการแห่งตน มิติเน้นบุคคลและการกระตุ้น และมิติเน้นไมตรีสัมพันธ์ มีค่าคะแนนเท่ากับ 35.5625, 31.8750, 31.1875 และ 31.5333 ตามลำดับ ลักษณะตั้งรับ-เฉื่อยชา มีค่าคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 29.8036 จำนวนเป็นมิติเน้นการเห็นพ้องด้วย มิติเน้นกฎระเบียบ มิติเน้นการพึ่งพา และมิติเน้นการหลีกเลี่ยง มีค่าคะแนนเท่ากับ 29.8571, 30.7500, 29.2500 และ 29.4375 ตามลำดับ และลักษณะตั้งรับ-ก้าวร้าว มีค่าคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 30.8654 จำนวนเป็นมิติเน้นการเห็นตรงกันข้าม มิติเน้นอำนาจ มิติเน้นการแข่งขัน และมิติเน้นความสมบูรณ์แบบ มีค่าคะแนนเท่ากับ 30.4375, 34.1875, 28.7692 และ 31.2500 ตามลำดับ เชื่อนำค่าคะแนนมาเทียบกับเกณฑ์การพิจารณาระดับของวัฒนธรรมองค์การตามแนวคิดของคึกและคณะ แล้วนำไปขีดรอยในรูปภาพวัฒนธรรมองค์การ ได้ดังรูปที่ 18 พบว่า ลักษณะสร้างสรรค์อยู่ในระดับค่อนข้างน้อยใกล้เคียงกันทั้ง 4 มิติ ลักษณะตั้งรับ-เฉื่อยชา อยู่ในระดับค่อนข้างน้อยถึงมาก โดยมีมิติเน้นการหลีกเลี่ยงมากที่สุด และมีมิติเน้นการพึ่งพาน้อยที่สุด ลักษณะตั้งรับ-ก้าวร้าว อยู่ในระดับค่อนข้างมากถึงมากที่สุด โดยมีมิติเน้นการเห็นตรงกันข้ามมากที่สุด

ตารางที่ 19 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคะแนนวัฒนธรรมองค์การของ
ฝ่ายการพยาบาล จานแนกเป็นรายลักษณะสร้างสรรค์ ลักษณะตั้งรับ-เฉื่อยชา และลักษณะตั้งรับ-
ก้าวร้าว จานแนกตามขนาดของโรงพยาบาล

ขนาดโรงพยาบาล	คะแนนวัฒนธรรมองค์การของฝ่ายการพยาบาล (คะแนน = 50)					
	ลักษณะสร้างสรรค์		ลักษณะตั้งรับ-เฉื่อยชา		ลักษณะตั้งรับ-ก้าวร้าว	
	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD
ขนาดใหญ่โรงพยาบาลที่ 1	32.9559	4.7861	29.8889	2.5252	31.8152	2.5419
ขนาดใหญ่โรงพยาบาลที่ 2	33.4889	3.7169	32.0778	2.8203	31.3457	2.2388
ขนาดใหญ่โรงพยาบาลที่ 3	33.0326	4.2500	30.3807	2.4355	32.0698	3.0061
ขนาดใหญ่โรงพยาบาลที่ 4	34.3476	3.9552	31.3512	2.2612	32.5595	2.1639
ขนาดใหญ่โรงพยาบาลที่ 5	33.8636	5.1581	30.4848	2.8716	31.2348	2.4685
รวม	33.4861	4.3680	30.8517	2.6793	31.8192	2.5219
ขนาดไม่ใหญ่โรงพยาบาลที่ 1	29.7955	4.7128	31.5909	3.1707	32.6818	2.9434
ขนาดไม่ใหญ่โรงพยาบาลที่ 2	31.2574	4.1740	31.2083	2.6039	31.9773	2.6036
ขนาดไม่ใหญ่โรงพยาบาลที่ 3	30.8103	5.0332	31.4821	2.7579	32.4107	2.2945
ขนาดไม่ใหญ่โรงพยาบาลที่ 4	32.3902	4.7713	30.7267	3.0108	31.2442	2.4419
ขนาดไม่ใหญ่โรงพยาบาลที่ 5	34.0227	4.7427	32.5750	5.1086	32.7955	3.7162
ขนาดไม่ใหญ่โรงพยาบาลที่ 6	32.3167	5.5069	29.8036	2.6150	30.8654	3.5731
รวม	31.7092	4.7963	31.1039	3.0436	31.8543	2.7487

จากตารางที่ 19 แสดงว่า วัฒนธรรมองค์การของฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาล
รัฐบาล ในเขตกรุงเทพมหานครที่มีขนาดใหญ่ จานแนกเป็นรายลักษณะสร้างสรรค์ มีค่าคะแนนเฉลี่ย
เท่ากับ 33.4861 ลักษณะตั้งรับ-เฉื่อยชา มีค่าคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 30.8517 และลักษณะตั้งรับ-
ก้าวร้าว มีค่าคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 31.8192 ส่วนโรงพยาบาลขนาดไม่ใหญ่ คะแนนวัฒนธรรม
องค์การของฝ่ายการพยาบาล ลักษณะสร้างสรรค์ มีค่าคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 31.7092 ลักษณะ
ตั้งรับ-เฉื่อยชา มีค่าคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 31.1039 และลักษณะตั้งรับ-ก้าวร้าว มีค่าคะแนนเฉลี่ย
เท่ากับ 31.8543

ตารางที่ 20 เปรียบเทียบคะแนนวัฒนธรรมองค์การของฝ่ายการพยาบาล จำแนกเป็นรายลักษณะสร้างสรรค์ ลักษณะตั้งรับ-เฉื่อยชา และลักษณะตั้งรับ-ก้าวร้าว จำแนกตามขนาดของโรงพยาบาล

วัฒนธรรมองค์การของฝ่ายการพยาบาล	ขนาดของ โรงพยาบาล				ค่า t
	ใหญ่		ไม่ใหญ่		
	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	
ลักษณะสร้างสรรค์	33.4861	4.368	31.7092	4.796	3.61*
ลักษณะตั้งรับ-เฉื่อยชา	30.8517	2.679	31.1039	3.044	0.80
ลักษณะตั้งรับ-ก้าวร้าว	31.8192	2.522	31.8543	2.749	0.12

* p value < .05

จากตารางที่ 20 แสดงว่า วัฒนธรรมองค์การของฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาล รัฐบาล ในเขตกรุงเทพมหานครที่มีขนาดใหญ่ มีลักษณะสร้างสรรค์แตกต่างจากโรงพยาบาลขนาดไม่ใหญ่ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 และโรงพยาบาลขนาดใหญ่ มีลักษณะสร้างสรรค์มากกว่าโรงพยาบาลขนาดไม่ใหญ่ โดยมีค่าคะแนนเฉลี่ยโรงพยาบาลขนาดใหญ่ ($\bar{X} = 33.4861$) มากกว่าโรงพยาบาลขนาดไม่ใหญ่ ($\bar{X}=31.7095$) ส่วนวัฒนธรรมองค์การของฝ่ายการพยาบาล ลักษณะตั้งรับ-เฉื่อยชา และลักษณะตั้งรับ-ก้าวร้าว ของโรงพยาบาลขนาดใหญ่และขนาดไม่ใหญ่ ไม่แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

ตารางที่ 21 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของคะแนนวัฒนธรรมองค์การของฝ่ายการพยาบาล ลักษณะสร้างสรรค์ จําแนกเป็นรายมิติ ได้แก่ มิติเน้นความสำเร็จ มิติเน้นสัจการแห่งตน มิติเน้นบุคคลและการกระตุ้น และมิติเน้นไมตรีสัมพันธ์ จําแนกตามขนาดของโรงพยาบาล

ขนาดโรงพยาบาล	คะแนนวัฒนธรรมองค์การของฝ่ายการพยาบาลจากประเมินตัวอย่างประชากร (คะแนน = 50)							
	มิติเน้น ความสำเร็จ		มิติเน้น สัจการแห่งตน		มิติเน้นบุคคล และการกระตุ้น		มิติเน้น ไมตรีสัมพันธ์	
	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD
ขนาดใหญ่โรงพยาบาลที่ 1	34.788	5.038	32.173	5.772	31.226	4.483	33.615	6.256
ขนาดใหญ่โรงพยาบาลที่ 2	35.551	4.387	32.167	4.808	31.680	4.239	34.837	5.145
ขนาดใหญ่โรงพยาบาลที่ 3	34.583	4.680	30.917	4.950	31.563	4.815	34.109	6.258
ขนาดใหญ่โรงพยาบาลที่ 4	36.756	4.671	33.614	5.279	33.044	4.665	35.022	4.988
ขนาดใหญ่โรงพยาบาลที่ 5	36.364	5.644	32.486	5.893	32.057	4.964	34.629	6.804
รวม	35.528	4.883	32.233	5.357	31.874	4.617	34.414	5.860
ขนาดไม่ใหญ่โรงพยาบาลที่ 1	32.091	6.347	28.545	4.719	28.000	5.744	30.545	5.556
ขนาดไม่ใหญ่โรงพยาบาลที่ 2	33.486	4.066	29.914	3.720	28.914	5.054	32.833	6.185
ขนาดไม่ใหญ่โรงพยาบาลที่ 3	32.909	4.632	30.970	5.252	29.656	5.373	30.379	7.570
ขนาดไม่ใหญ่โรงพยาบาลที่ 4	33.732	4.489	31.721	5.105	31.705	5.880	32.477	6.063
ขนาดไม่ใหญ่โรงพยาบาลที่ 5	36.833	5.407	34.583	5.017	33.250	5.047	32.182	8.183
ขนาดไม่ใหญ่โรงพยาบาลที่ 6	35.563	4.830	31.875	5.737	31.188	6.316	31.533	7.130
รวม	33.813	4.766	31.146	5.006	30.413	5.676	31.883	6.618

จากตารางที่ 21 แสดงว่า วัฒนธรรมองค์การของฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลขนาดใหญ่ มีลักษณะสร้างสรรค์ จําแนกเป็นรายมิติเน้นความสำเร็จ มิติเน้นสัจการแห่งตน มิติเน้นบุคคลและการกระตุ้น และมิติเน้นไมตรีสัมพันธ์ มีค่าคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 35.528, 32.233, 31.874 และ 34.414 ตามลำดับ ส่วนโรงพยาบาลขนาดไม่ใหญ่ มีคะแนนวัฒนธรรมองค์การลักษณะสร้างสรรค์ จําแนกตามรายมิติเน้นความสำเร็จ มิติเน้นสัจการแห่งตน มิติเน้นบุคคลและการกระตุ้น และมิติเน้นไมตรีสัมพันธ์ มีค่าคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 33.813, 31.146, 30.413 และ 31.883 ตามลำดับ

ตารางที่ 22 เปรียบเทียบคะแนนวัฒนธรรมองค์การของฝ่ายการพยาบาล ลักษณะ
สร้างสรรค์ จำแนกเป็นรายมิติเน้นความสำเร็จ มิติเน้นสัจการแห่งตน มิติเน้นบุคคลและการกระตุ้น
และมิติเน้นไมตรีสัมพันธ์ จำแนกตามขนาดของโรงพยาบาล

วัฒนธรรมองค์การของฝ่ายการพยาบาล	ขนาดของโรงพยาบาล				ค่า t
	ใหญ่		ไม่ใหญ่		
	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	
1. มิติเน้นความสำเร็จ	35.5286	4.884	33.8133	4.766	3.37*
2. มิติเน้นสัจการแห่งตน	32.2335	5.357	31.1467	5.007	1.98*
3. มิติเน้นบุคคลและการกระตุ้น	31.8745	4.617	30.4133	5.676	2.64*
4. มิติเน้นไมตรีสัมพันธ์	34.4141	5.861	31.8836	6.618	3.87*

* p value < .05

จากตารางที่ 22 แสดงว่า วัฒนธรรมองค์การของฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาล
รัฐบาล ในเขตกรุงเทพมหานครที่มีขนาดใหญ่ มีลักษณะสร้างสรรค์จำแนกตามรายมิติเน้นไมตรี
สัมพันธ์ มิติเน้นความสำเร็จ มิติเน้นสัจการแห่งตน และมิติเน้นบุคคลและการกระตุ้น มีความ
แตกต่างจากโรงพยาบาลขนาดไม่ใหญ่ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 โรงพยาบาลขนาดใหญ่
มีมากกว่าโรงพยาบาลขนาดไม่ใหญ่ โดยมีค่าคะแนนเฉลี่ยโรงพยาบาลขนาดใหญ่ (\bar{X} = 35.5286,
32.2335, 31.8745 และ 34.4141 ตามลำดับ) มากกว่าโรงพยาบาลขนาดไม่ใหญ่ (\bar{X} =
33.8133, 31.1467, 30.4133 และ 31.8836 ตามลำดับ)



ตารางที่ 23 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของคะแนนทัศนคติการ
ของฝ่ายการพยาบาล ลักษณะตั้งรับ-เจือยชา และมิติเน้นการเห็นพ้องด้วย มิติเน้นกฎระเบียบ
มิติเน้นการพึ่งพา และมิติเน้นการหลีกเลี่ยง จำนวนตามขนาดของโรงพยาบาล

ขนาดโรงพยาบาล	คะแนนทัศนคติการของฝ่ายการพยาบาลจากประเมินตัวอย่างประชากร (คะแนน = 50)							
	มิติเน้นการเห็นพ้องด้วย		มิติเน้นกฎระเบียบ		มิติเน้นการพึ่งพา		มิติเน้นการหลีกเลี่ยง	
	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD
ขนาดใหญ่โรงพยาบาลที่ 1	29.490	4.491	30.638	2.937	29.960	3.625	30.038	3.980
ขนาดใหญ่โรงพยาบาลที่ 2	30.896	5.003	33.271	4.035	32.612	3.978	31.765	4.111
ขนาดใหญ่โรงพยาบาลที่ 3	30.167	4.111	31.234	3.008	30.556	3.101	29.894	3.896
ขนาดใหญ่โรงพยาบาลที่ 4	30.000	3.552	32.778	3.515	32.178	3.352	30.804	4.277
ขนาดใหญ่โรงพยาบาลที่ 5	29.314	5.768	31.771	3.781	30.824	4.100	29.618	3.609
รวม	30.004	4.586	31.945	3.578	31.242	3.747	30.482	4.044
ขนาดไม่ใหญ่โรงพยาบาลที่ 1	32.727	4.101	31.818	4.665	28.818	5.706	30.000	3.873
ขนาดไม่ใหญ่โรงพยาบาลที่ 2	31.703	4.695	31.676	3.118	30.833	2.602	30.919	4.085
ขนาดไม่ใหญ่โรงพยาบาลที่ 3	31.379	5.073	32.226	3.827	31.133	4.066	31.258	4.114
ขนาดไม่ใหญ่โรงพยาบาลที่ 4	30.721	5.058	31.000	4.253	30.455	3.719	30.682	3.820
ขนาดไม่ใหญ่โรงพยาบาลที่ 5	32.636	6.622	31.667	4.830	33.833	6.278	31.273	4.429
ขนาดไม่ใหญ่โรงพยาบาลที่ 6	29.857	3.738	30.750	4.266	29.250	3.109	29.437	4.082
รวม	31.317	4.908	31.506	3.959	30.704	4.039	30.940	4.032

จากตารางที่ 23 แสดงว่า ทัศนคติการของฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลขนาดใหญ่ มีลักษณะตั้งรับ-เจือยชา จำนวนเป็นรายมิติเน้นการเห็นพ้องด้วย มิติเน้นกฎระเบียบ มิติเน้นการพึ่งพา และมิติเน้นการหลีกเลี่ยง มีค่าคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 30.004, 31.242, 31.506 และ 30.482 ตามลำดับ ส่วนโรงพยาบาลขนาดไม่ใหญ่ มีคะแนนทัศนคติการลักษณะตั้งรับ-เจือยชา จำนวนตามรายมิติเน้นการเห็นพ้องด้วย มิติเน้นกฎระเบียบ มิติเน้นการพึ่งพา และมิติเน้นการหลีกเลี่ยง มีค่าคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 31.317, 30.704, 31.506 และ 30.940 ตามลำดับ

ตารางที่ 24 เปรียบเทียบคะแนนวัฒนธรรมองค์การของฝ่ายการพยาบาล ลักษณะ ตั้งรับ-เฉื่อยชา จำแนกเป็นรายมิติเน้นการเห็นพ้องด้วย มิติเน้นกฎระเบียบ มิติเน้นการพึ่งพา และ มิติเน้นการหลีกเลี่ยง จำแนกตามขนาดของโรงพยาบาล

วัฒนธรรมองค์การของฝ่ายการพยาบาล	ขนาดของ โรงพยาบาล				
	ใหญ่		ไม่ใหญ่		ค่า t
	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	
1. มิติเน้นการเห็นพ้องด้วย	30.0044	4.586	31.3172	4.908	-2.61*
2. มิติเน้นกฎระเบียบ	31.9459	3.578	31.5067	3.959	1.11
3. มิติเน้นการพึ่งพา	31.2422	3.747	30.7047	4.040	-1.08
4. มิติเน้นการหลีกเลี่ยง	30.9295	3.285	31.9128	3.581	-2.74*

* p value < .05

จากตารางที่ 24 แสดงว่า วัฒนธรรมองค์การของฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาล รัฐบาล ในเขตกรุงเทพมหานครที่มีขนาดใหญ่ มีลักษณะตั้งรับ-เฉื่อยชา จำแนกตามรายมิติเน้นการเห็นพ้องด้วย และมิติเน้นการหลีกเลี่ยง มีความแตกต่างจากโรงพยาบาลขนาดไม่ใหญ่ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 โรงพยาบาลขนาดไม่ใหญ่มีมติเห็นการเห็นพ้องด้วย และมิติเน้นการหลีกเลี่ยงมากกว่าโรงพยาบาลใหญ่ โดยมีค่าคะแนนเฉลี่ยโรงพยาบาลไม่ใหญ่ (\bar{X} = 31.3172 และ 31.9128 ตามลำดับ) มีมากกว่าโรงพยาบาลขนาดใหญ่ (\bar{X} = 30.0044 และ 30.9295 ตามลำดับ) ส่วนมิติเน้นกฎระเบียบ และมิติเน้นการพึ่งพา โรงพยาบาลขนาดใหญ่ และขนาดไม่ใหญ่ ไม่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

ตารางที่ 25 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของคะแนนวัฒนธรรมองค์การของฝ่ายการพยาบาล ลักษณะตั้งรับ-ก้าวร้าว และมิติเน้นการเห็นตรงกันข้าม มิติเน้นอำนาจ มิติเน้นการแข่งขัน และมิติเน้นความสมบูรณ์แบบ จำแนกตามขนาดของโรงพยาบาล

คะแนนวัฒนธรรมองค์การของฝ่ายการพยาบาลจากผู้ป่วยเป็นตัวอย่างเป็นประชากร (คะแนน = 50)									
ขนาดโรงพยาบาล	มิติเน้นการเห็นตรงกันข้าม		มิติเน้นอำนาจ		มิติเน้นการแข่งขัน		มิติเน้นความสมบูรณ์แบบ		
	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	
	ขนาดใหญ่โรงพยาบาลที่ 1	31.320	3.279	33.784	3.465	28.863	4.935	32.720	
ขนาดใหญ่โรงพยาบาลที่ 2	30.745	3.254	33.840	3.621	28.104	4.709	32.224	3.090	
ขนาดใหญ่โรงพยาบาลที่ 3	30.872	3.554	34.761	4.752	29.826	5.543	32.870	3.550	
ขนาดใหญ่โรงพยาบาลที่ 4	31.156	3.309	35.222	3.161	29.886	4.871	34.455	2.688	
ขนาดใหญ่โรงพยาบาลที่ 5	30.412	3.006	33.343	3.992	28.800	5.454	31.706	3.802	
รวม	30.9295	3.285	34.2115	3.846	29.0893	5.091	32.8296	3.351	
ขนาดไม่ใหญ่โรงพยาบาลที่ 1	33.091	3.176	35.818	4.118	31.273	5.497	30.545	4.633	
ขนาดไม่ใหญ่โรงพยาบาลที่ 2	31.972	2.951	34.824	3.638	29.297	4.982	31.405	2.995	
ขนาดไม่ใหญ่โรงพยาบาลที่ 3	32.097	4.221	35.800	3.155	28.966	5.294	32.129	4.080	
ขนาดไม่ใหญ่โรงพยาบาลที่ 4	31.591	2.713	34.432	4.065	28.432	5.191	30.674	3.828	
ขนาดไม่ใหญ่โรงพยาบาลที่ 5	33.455	5.391	35.417	6.430	29.333	4.052	32.250	3.107	
ขนาดไม่ใหญ่โรงพยาบาลที่ 6	30.438	4.226	34.188	4.166	28.769	4.969	31.250	3.924	
รวม	31.9128	3.5810	34.9592	4.033	29.0753	5.046	31.3333	3.705	

จากตารางที่ 25 แสดงว่า วัฒนธรรมองค์การของฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลขนาดใหญ่ มีลักษณะตั้งรับ-ก้าวร้าว จำแนกเป็นรายมิติเน้นการเห็นตรงกันข้าม มิติเน้นอำนาจ มิติเน้นการแข่งขัน และมิติเน้นความสมบูรณ์แบบ มีค่าคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 30.9295, 34.2115, 29.0893 และ 32.8296 ตามลำดับ ส่วนโรงพยาบาลขนาดไม่ใหญ่ มีคะแนนวัฒนธรรมองค์การลักษณะตั้งรับ-ก้าวร้าว จำแนกตามรายมิติเน้นการเห็นตรงกันข้าม มิติเน้นอำนาจ มิติเน้นการแข่งขัน และมิติเน้นความสมบูรณ์แบบ มีค่าคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 31.9128, 34.9592, 29.0753 และ 31.3333 ตามลำดับ

ตารางที่ 26 เปรียบเทียบคะแนนวัฒนธรรมองค์การของฝ่ายการพยาบาล ลักษณะ ตั้งรับ-ก้าวร้าว จำแนกเป็นรายมิติเน้นการเห็นตรงกันข้าม มิติเน้นอำนาจ มิติเน้นการแข่งขัน และ มิติเน้นความสมบูรณ์แบบ จำแนกตามขนาดของโรงพยาบาล

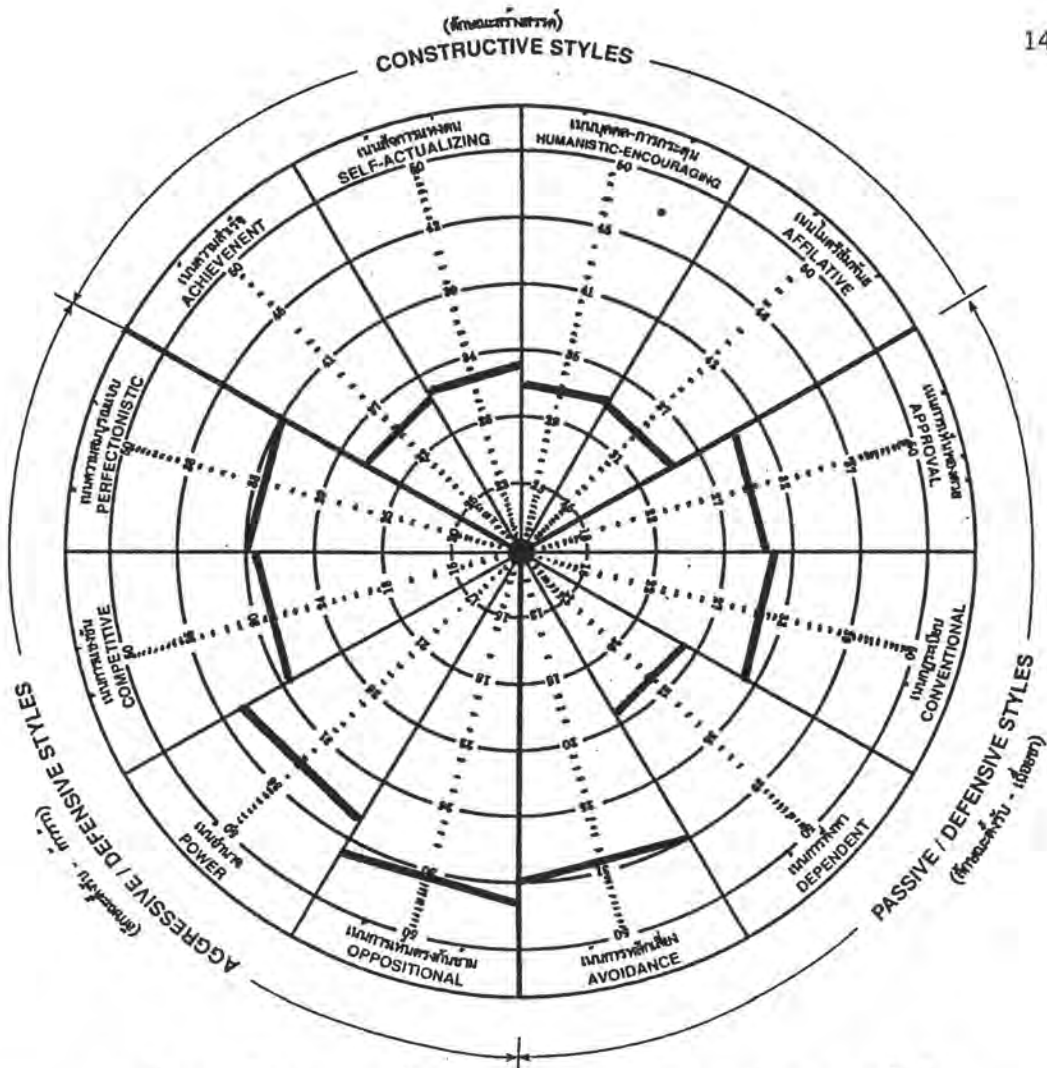
วัฒนธรรมองค์การของฝ่ายการพยาบาล	ขนาดของ โรงพยาบาล				ค่า t
	ใหญ่		ไม่ใหญ่		
	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	
1. มิติเน้นการเห็นตรงกันข้าม	30.9295	3.285	31.9128	3.581	-2.74
2. มิติเน้นอำนาจ	34.2115	3.847	34.9592	4.034	-1.78
3. มิติเน้นการแข่งขัน	29.0893	5.091	29.0753	5.046	.03
4. มิติเน้นความสมบูรณ์แบบ	32.8296	3.351	31.3333	3.705	4.05

* p value < .05

จากตารางที่ 26 แสดงว่า วัฒนธรรมองค์การของฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาล รัฐบาล ในเขตกรุงเทพมหานครที่มีขนาดใหญ่ มีลักษณะตั้งรับ-ก้าวร้าว จำแนกตามรายมิติเน้นการเห็นตรงกันข้าม และมิติเน้นความสมบูรณ์แบบแตกต่างจากโรงพยาบาลขนาดเล็ก อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 โรงพยาบาลขนาดเล็กไม่มีมิติเห็นการเห็นตรงกันข้าม มากกว่าโรงพยาบาลขนาดใหญ่ โดยมีค่าเฉลี่ยโรงพยาบาลขนาดเล็กไม่ใหญ่ ($\bar{X} = 31.9128$) มากกว่าโรงพยาบาลขนาดใหญ่ ($\bar{X} = 30.9295$) มิติเน้นความสมบูรณ์แบบ โรงพยาบาลขนาดใหญ่มีมากกว่าโรงพยาบาลขนาดเล็ก โดยมีค่าเฉลี่ยโรงพยาบาลขนาดใหญ่ ($\bar{X} = 32.8296$) มีมากกว่าโรงพยาบาลขนาดเล็ก ($\bar{X} = 31.3333$) ส่วนมิติเน้นการแข่งขัน และมิติเน้นอำนาจ โรงพยาบาลขนาดใหญ่และขนาดเล็กไม่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ

ตารางที่ 27 คะแนนเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับของ
วัฒนธรรมองค์การของฝ่ายการพยาบาล จาแนกเป็นรายลักษณะ ได้แก่ ลักษณะสร้างสรรค์ ลักษณะ
ตั้งรับ-เฉื่อยชา และลักษณะตั้งรับ-ก้าวร้าว จาแนกตามสังกัดทบวงมหาวิทยาลัย

วัฒนธรรมองค์การจาแนกตามรายลักษณะ	คะแนนวัฒนธรรมองค์การ (คะแนนเต็ม 50)		
	สังกัดทบวงมหาวิทยาลัย		
	คะแนนเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบนเฉลี่ย	ระดับวัฒนธรรมองค์การ
	\bar{X}	SD	
ลักษณะสร้างสรรค์			
• มติเน้นความสำเร็จ	34.788	5.038	ค่อนข้างน้อย
• มติเน้นส่งการแห่งตน	32.173	5.772	ค่อนข้างน้อย
• มติเน้นบุคคลและการกระตุน	31.226	4.483	ค่อนข้างน้อย
• มติเน้นเมตรสัมพันธ์	33.615	6.256	ค่อนข้างน้อย
รวม	32.955	4.786	ค่อนข้างน้อย
ลักษณะตั้งรับ-เฉื่อยชา			
• มติเน้นการเห็นพ้องด้วย	29.490	4.491	ค่อนข้างมาก
• มติเน้นกฎระเบียบ	30.638	2.937	ค่อนข้างมาก
• มติเน้นการพึ่งพา	29.960	3.625	ค่อนข้างน้อย
• มติเน้นการหลีกเลี่ยง	30.038	3.980	มาก
รวม	29.889	2.525	ค่อนข้างน้อยถึงมาก
ลักษณะตั้งรับ-ก้าวร้าว			
• มติเน้นการเห็นตรงกันข้าม	31.320	3.279	มากที่สุด
• มติเน้นอำนาจ	33.784	3.465	มาก
• มติเน้นการแข่งขัน	28.863	4.935	ค่อนข้างมาก
• มติเน้นความสมมาตรแบบ	32.720	3.201	ค่อนข้างมาก
รวม	31.812	2.541	ค่อนข้างมากถึงมากที่สุด

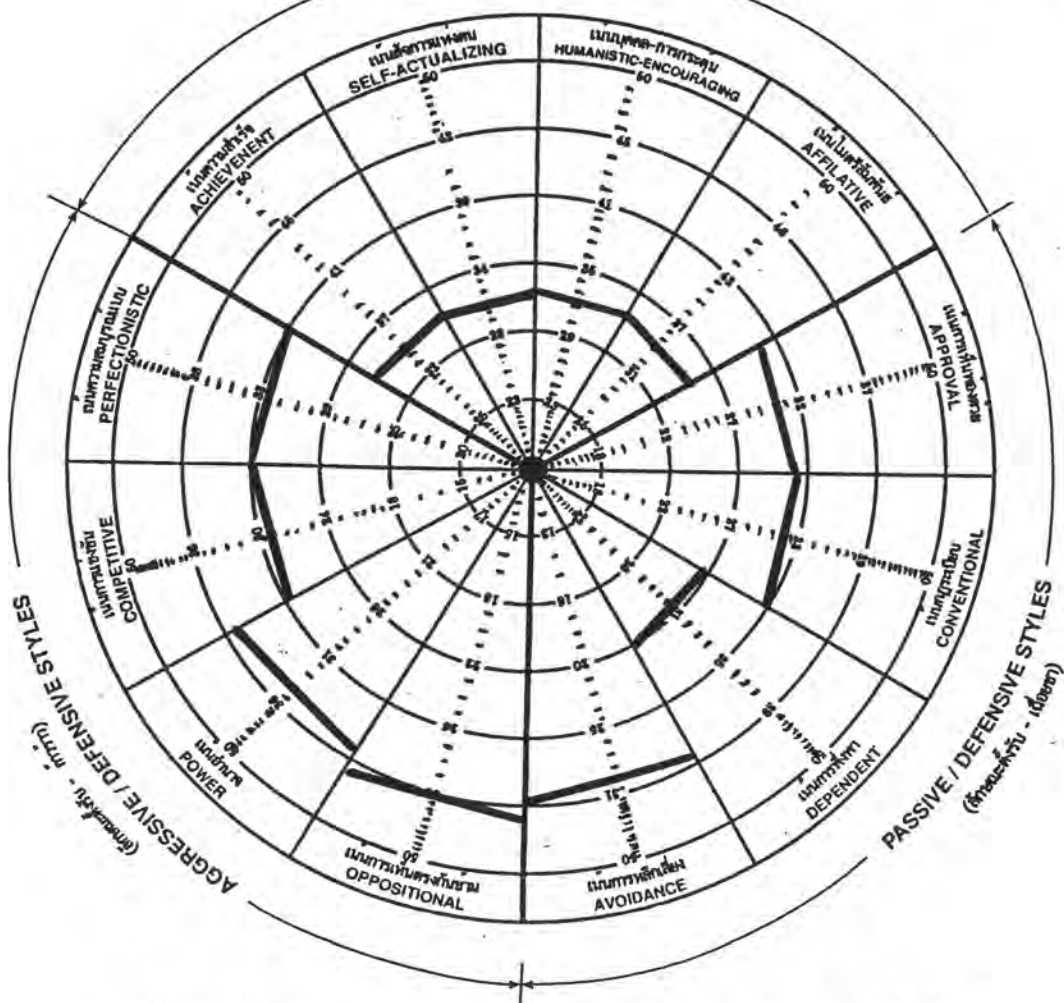


รูปที่ 19 วัฒนธรรมองค์การของฝ่ายการพยาบาล : โรงพยาบาลสังกัด
ทบวงมหาวิทยาลัย

จากตารางที่ 27 แสดงว่าวัฒนธรรมองค์การของฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาล
ทบวงมหาวิทยาลัย จำแนกตามลักษณะสร้างสรรค์ มีค่าคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 32.955 จำแนกเป็น
มิติเน้นความสำเร็จ มิติเน้นสัจการแห่งตน มิติเน้นบุคคลและการกระตุ้น และมิติเน้นไมตรีสัมพันธ์
มีค่าคะแนนเท่ากับ 34.788, 32.173, 31.226 และ 33.615 ตามลำดับ ลักษณะตั้งรับ-
เฉื่อยชา มีค่าคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 29.889 จำแนกเป็นมิติเน้นการเห็นพ้องด้วย มิติเน้น
กฏระเบียบ มิติเน้นการพึ่งพา และมิติเน้นการหลีกเลี่ยง มีค่าคะแนนเท่ากับ 29.490,
30.638, 29.960 และ 30.038 ตามลำดับ และลักษณะตั้งรับ-ก้าวร้าว มีค่าคะแนนเฉลี่ย
เท่ากับ 31.812 จำแนกเป็นมิติเน้นการเห็นตรงกันข้าม มิติเน้นอำนาจ มิติเน้นการแข่งขัน และ
มิติเน้นความสมบูรณ์แบบ มีค่าคะแนนเท่ากับ 31.320, 33.784, 28.863 และ 32.720
ตามลำดับ เปรียบเทียบค่าคะแนนมาเทียบกับเกณฑ์การพิจารณาระดับของวัฒนธรรมองค์การตามแนวคิด
ของคิกและคณะ แล้วนำไปขีดรอยในรูปภาพวัฒนธรรมองค์การ ได้ดังรูปที่ 19 พบว่า ลักษณะ
สร้างสรรค์อยู่ในระดับค่อนข้างน้อยใกล้เคียงกันทั้ง 4 มิติ ลักษณะตั้งรับ-เฉื่อยชา อยู่ในระดับ
ค่อนข้างน้อยถึงมาก โดยมีมิติเน้นการหลีกเลี่ยงมากที่สุด ลักษณะตั้งรับ-ก้าวร้าว อยู่ในระดับ
ค่อนข้างมากถึงมากที่สุด โดยมีมิติเน้นการเห็นตรงกันข้ามมากที่สุด

ตารางที่ 28 คะแนนเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับของ
วัฒนธรรมองค์การของฝ่ายการพยาบาล จำนวนเป็นรายลักษณะ ได้แก่ ลักษณะสร้างสรรค์ ลักษณะ
ตั้งรับ-เฉื่อยชา และลักษณะตั้งรับ-ก้าวร้าว จำนวนตามสังกัดกระทรวงมหาดไทย

วัฒนธรรมองค์การจำนวนตามรายลักษณะ	คะแนนวัฒนธรรมองค์การ (คะแนนเต็ม 50)		
	สังกัดกระทรวงมหาดไทย		
	คะแนนเฉลี่ย \bar{X}	ส่วนเบี่ยงเบนเฉลี่ย SD	ระดับวัฒนธรรม องค์การ
ลักษณะสร้างสรรค์			
• มติเน้นความสำเร็จ	34.583	4.680	ค่อนข้างน้อย
• มติเน้นสั่งการหยั่งตน	30.917	4.950	ค่อนข้างน้อย
• มติเน้นบุคคลและการกระตุน	31.563	4.815	ค่อนข้างน้อย
• มติเน้นเมตรสัมพันธ์	34.109	6.258	ค่อนข้างน้อย
รวม	33.032	4.250	ค่อนข้างน้อย
ลักษณะตั้งรับ-เฉื่อยชา			
• มติเน้นการเห็นพ้องด้วย	30.167	4.111	ค่อนข้างมาก
• มติเน้นกฎระเบียบ	31.234	3.008	ค่อนข้างมาก
• มติเน้นการพึ่งพา	30.556	3.101	ค่อนข้างน้อย
• มติเน้นการหลีกเลี่ยง	29.894	3.896	มาก
รวม	30.380	2.435	ค่อนข้างน้อยถึงมาก
ลักษณะตั้งรับ-ก้าวร้าว			
• มติเน้นการเห็นตรงกันข้าม	30.872	3.554	มากที่สุด
• มติเน้นอำนาจ	34.761	4.752	มาก
• มติเน้นการแข่งขัน	29.826	5.543	ค่อนข้างมาก
• มติเน้นความสมบรมแบบ	32.870	3.550	ค่อนข้างมาก
รวม	32.069	3.006	ค่อนข้างมากถึงมากที่สุด

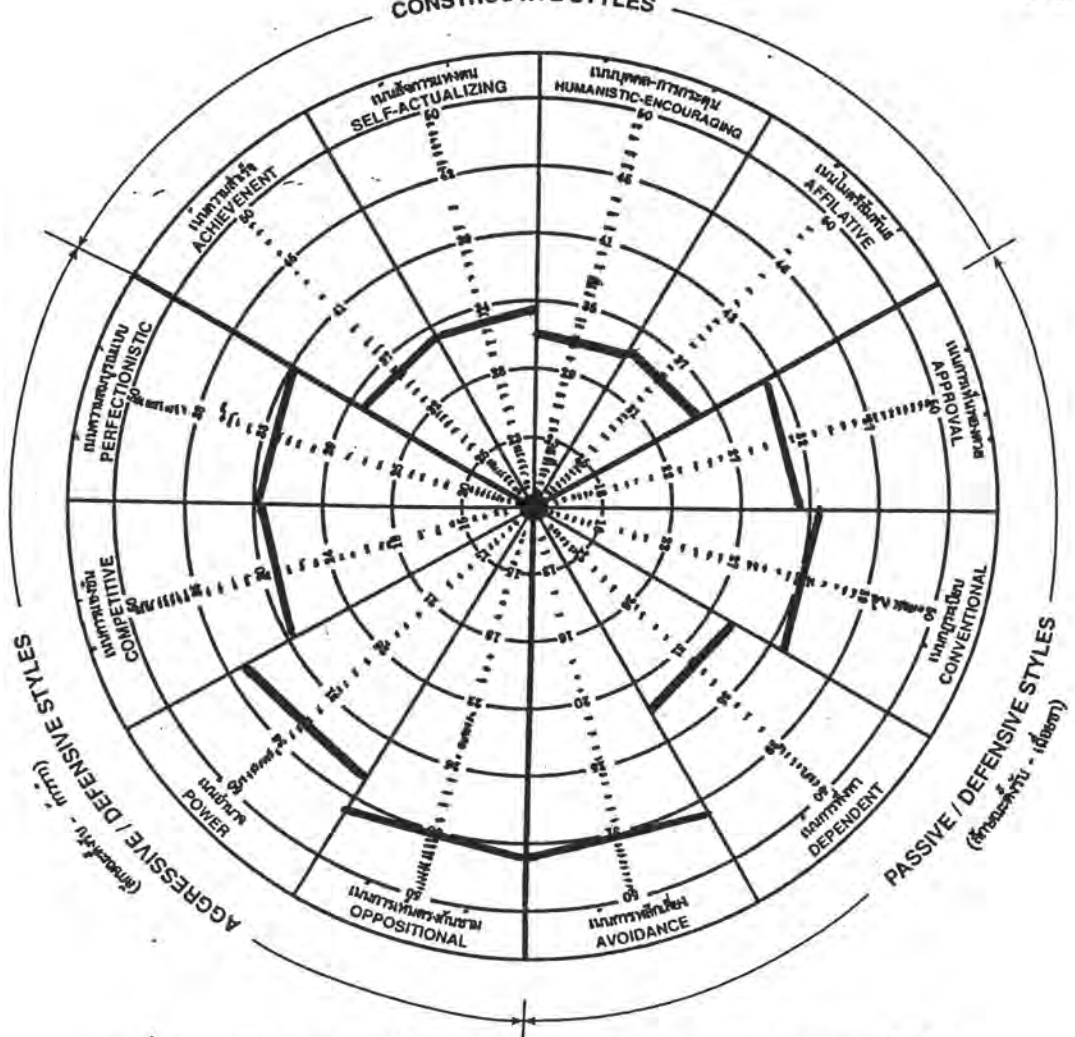


รูปที่ 20 วัฒนธรรมองค์การของฝ่ายการพยาบาล : โรงพยาบาลสังกัดกระทรวงมหาดไทย

จากตารางที่ 28 แสดงว่าวัฒนธรรมองค์การของฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาล กระทรวงมหาดไทย จำแนกตามลักษณะสร้างสรรค์ มีค่าคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 33.032 จำแนกเป็น มิติเน้นความสำเร็จ มิติเน้นสัจการแห่งตน มิติเน้นบุคคลและการกระตุ้น และมิติเน้นไมตรีสัมพันธ์ มีค่าคะแนนเท่ากับ 34.583, 30.917, 31.563 และ 34.109 ตามลำดับ ลักษณะตั้งรับ-เฉื่อยชา มีค่าคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 30.380 จำแนกเป็นมิติเน้นการเห็นพ้องด้วย มิติเน้น กฏระเบียบ มิติเน้นการพึ่งพา และมิติเน้นการหลีกเลี่ยง มีค่าคะแนนเท่ากับ 30.167, 31.234, 30.556 และ 29.894 ตามลำดับ และลักษณะตั้งรับ-ก้าวร้าว มีค่าคะแนนเฉลี่ย เท่ากับ 32.069 จำแนกเป็นมิติเน้นการเห็นตรงกันข้าม มิติเน้นอำนาจ มิติเน้นการแข่งขัน และ มิติเน้นความสมบูรณ์แบบ มีค่าคะแนนเท่ากับ 30.872, 34.761, 29.826 และ 32.870 ตามลำดับ เมื่อนำค่าคะแนนมาเทียบกับเกณฑ์การพิจารณาระดับของวัฒนธรรมองค์การตามแนวคิด ของค็อกและคณะ แล้วนำไปจัดรอยในรูปภาพวัฒนธรรมองค์การ ได้ดังรูปที่ 20 พบว่า ลักษณะ สร้างสรรค์อยู่ในระดับค่อนข้างน้อยใกล้เคียงกันทั้ง 4 มิติ ลักษณะตั้งรับ-เฉื่อยชา อยู่ในระดับ ค่อนข้างน้อยถึงมาก โดยมีมิติเน้นการหลีกเลี่ยงมากที่สุด ลักษณะตั้งรับ-ก้าวร้าว อยู่ในระดับ ค่อนข้างมากถึงมากที่สุด โดยมีมิติเน้นการเห็นตรงกันข้ามมากที่สุด

ตารางที่ 29 คะแนนเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับของ
 วัฒนธรรมองค์การของฝ่ายการพยาบาล จาแนกเป็นรายลักษณะ ได้แก่ ลักษณะสร้างสรรค์ ลักษณะ
 ตั้งรับ-เฉื่อยชา และลักษณะตั้งรับ-ก้าวร้าว จาแนกตามสังกัดกรุงเทพมหานคร โรงพยาบาลที่ 1

วัฒนธรรมองค์การจาแนกตามรายลักษณะ	คะแนนวัฒนธรรมองค์การ (คะแนนเต็ม 50)		
	สังกัดกรุงเทพมหานคร โรงพยาบาลที่ 1		
	คะแนนเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบนเฉลี่ย	ระดับวัฒนธรรม
	\bar{X}	SD	องค์การ
ลักษณะสร้างสรรค์			
• มติเน้นความสำเร็จ	35.551	4.387	ค่อนข้างน้อย
• มติเน้นสัจการแห่งตน	32.167	4.808	ค่อนข้างน้อย
• มติเน้นบุคคลและการกระตุน	31.680	4.239	ค่อนข้างน้อย
• มติเน้นเมตตาสัมพันธ์	34.837	5.145	ค่อนข้างน้อย
รวม	33.488	3.716	ค่อนข้างน้อย
ลักษณะตั้งรับ-เฉื่อยชา			
• มติเน้นการแทนพองด้วย	30.896	5.003	ค่อนข้างมาก
• มติเน้นก่อระเบียบ	33.271	4.035	ค่อนข้างมาก
• มติเน้นการพึ่งพา	32.612	3.978	ค่อนข้างมาก
• มติเน้นการหลีกเลี่ยง	31.765	4.111	มากที่สุด
รวม	32.077	2.820	ค่อนข้างมากถึงมากที่สุด
ลักษณะตั้งรับ-ก้าวร้าว			
• มติเน้นการแทนตรงกันข้าม	30.745	3.254	มากที่สุด
• มติเน้นอำนาจ	33.840	3.621	มาก
• มติเน้นการแข่งขัน	28.104	4.709	ค่อนข้างมาก
• มติเน้นความสมประนีประนอม	32.224	3.090	ค่อนข้างมาก
รวม	31.345	2.238	ค่อนข้างมากถึงมากที่สุด

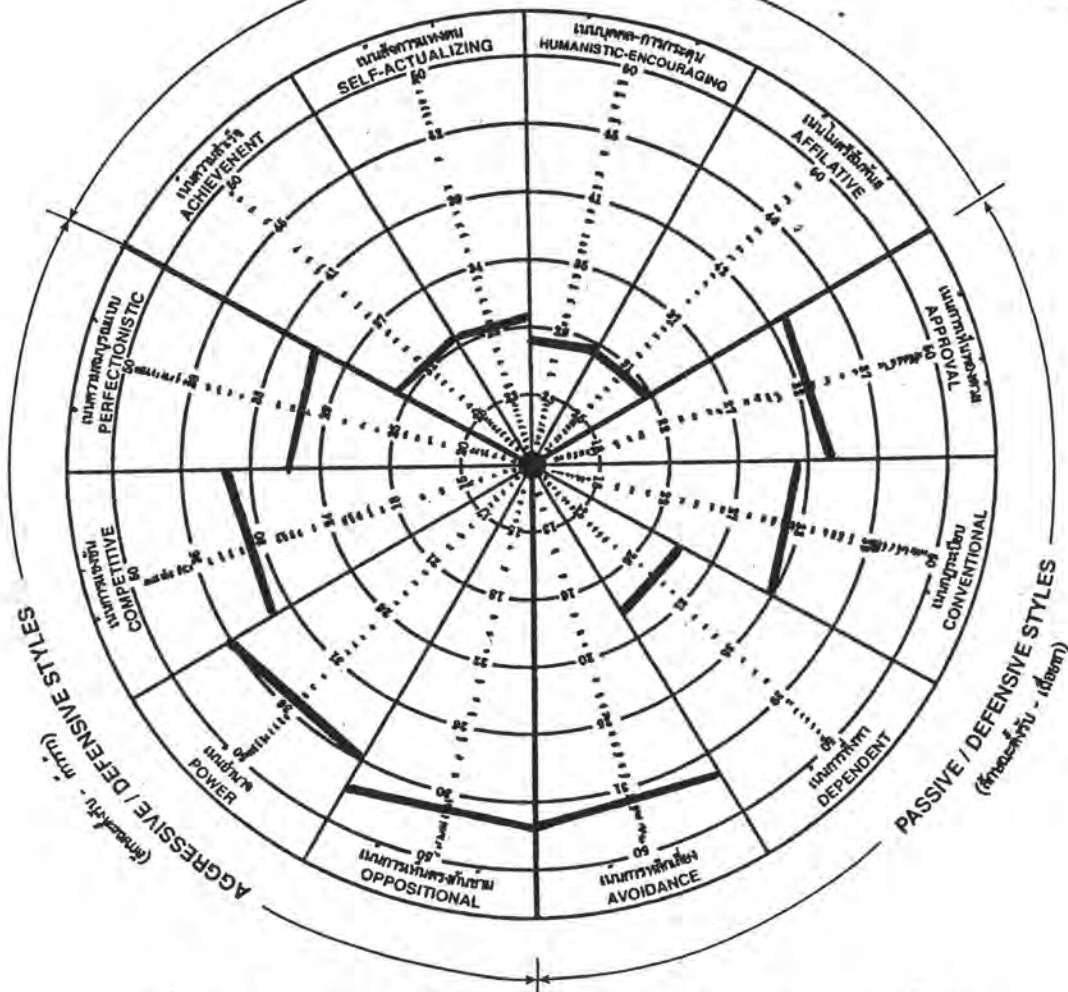


รูปที่ 21 วัฒนธรรมองค์กรของฝ่ายการพยาบาล : โรงพยาบาลสังกัด กรุงเทพมหานคร โรงพยาบาลที่ 1

จากตารางที่ 29 แสดงว่าวัฒนธรรมองค์กรของฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาล กรุงเทพมหานคร โรงพยาบาลที่ 1 จำแนกตามลักษณะสร้างสรรค์ มีค่าคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 33.488 จำแนกเป็นมิติเน้นความสำเร็จ มิติเน้นสัจการแห่งตน มิติเน้นบุคคลและการกระตุ้น และมิติเน้นไมตรีสัมพันธ์มีค่าคะแนนเท่ากับ 35.551, 32.167, 31.680 และ 34.837 ตามลำดับ ลักษณะตั้งรับ-เฉื่อยชา มีค่าคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 32.077 จำแนกเป็นมิติเน้นการเห็นพ้องด้วย มิติเน้นกฎระเบียบ มิติเน้นการพึ่งพา และมิติเน้นการหลีกเลี่ยง มีค่าคะแนนเท่ากับ 30.896, 33.271, 32.612 และ 31.765 ตามลำดับ และลักษณะตั้งรับ-ก้าวร้าว มีค่าคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 31.345 จำแนกเป็นมิติเน้นการเห็นตรงกันข้าม มิติเน้นอำนาจ มิติเน้นการแข่งขัน และมิติเน้นความสมบูรณ์แบบ มีค่าคะแนนเท่ากับ 30.745, 33.840, 28.104 และ 32.224 ตามลำดับ เมื่อนำค่าคะแนนมาเทียบกับเกณฑ์การพิจารณาระดับของวัฒนธรรมองค์กรตามแนวคิดของคิกและคณะ แล้วนำไปจัดรอยในรูปภาพวัฒนธรรมองค์กร ได้ดังรูปที่ 21 พบว่า ลักษณะสร้างสรรค์อยู่ในระดับค่อนข้างน้อยใกล้เคียงกันทั้ง 4 มิติ ลักษณะตั้งรับ-เฉื่อยชา อยู่ในระดับค่อนข้างมากถึงมากที่สุด โดยมีมิติเน้นการหลีกเลี่ยงมากที่สุด ลักษณะตั้งรับ-ก้าวร้าว อยู่ในระดับค่อนข้างมากถึงมากที่สุด โดยมีมิติเน้นการเห็นตรงกันข้ามมากที่สุด

ตารางที่ 30 คะแนนเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับของ
วัฒนธรรมองค์การของฝ่ายการพยาบาล จําแนกเป็นรายลักษณะ ได้แก่ ลักษณะสร้างสรรค์ ลักษณะ
ตั้งรับ-เฉื่อยชา และลักษณะตั้งรับ-ก้าวร้าว จําแนกตามสังกัดกรุงเทพมหานคร โรงพยาบาลที่ 2

วัฒนธรรมองค์การจําแนกตามรายลักษณะ	คะแนนวัฒนธรรมองค์การ (คะแนนเต็ม 50)		
	สังกัดกรุงเทพมหานคร โรงพยาบาลที่ 2		
	คะแนนเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบนเฉลี่ย	ระดับวัฒนธรรม
	\bar{X}	SD	องค์การ
ลักษณะสร้างสรรค์			
• มติ เน้นความสำเร็จ	32.091	6.347	ค่อนข้างน้อย
• มติ เน้นสัจการแห่งตน	28.545	4.719	ค่อนข้างน้อย
• มติ เน้นบุคคลและการกระตุน	28.000	5.744	น้อย
• มติ เน้นไมตรีสัมพันธ์	30.545	5.556	น้อย
รวม	29.795	4.712	น้อยถึงค่อนข้างน้อย
ลักษณะตั้งรับ-เฉื่อยชา			
• มติ เน้นการเห็นพ้องด้วย	32.727	4.101	มาก
• มติ เน้นกฎระเบียบ	31.818	4.665	ค่อนข้างมาก
• มติ เน้นการพึ่งพา	28.818	5.706	ค่อนข้างน้อย
• มติ เน้นการหลีกเลี่ยง	33.000	3.873	มากที่สุด
รวม	31.590	3.170	ค่อนข้างน้อยถึงมากที่สุด
ลักษณะตั้งรับ-ก้าวร้าว			
• มติ เน้นการเห็นตรงกันข้าม	33.091	3.176	มากที่สุด
• มติ เน้นอำนาจ	35.818	4.118	มาก
• มติ เน้นการแข่งขัน	31.273	5.497	มาก
• มติ เน้นความสมปรองแบบ	30.545	4.633	ค่อนข้างมาก
รวม	32.681	2.943	ค่อนข้างมากถึงมากที่สุด

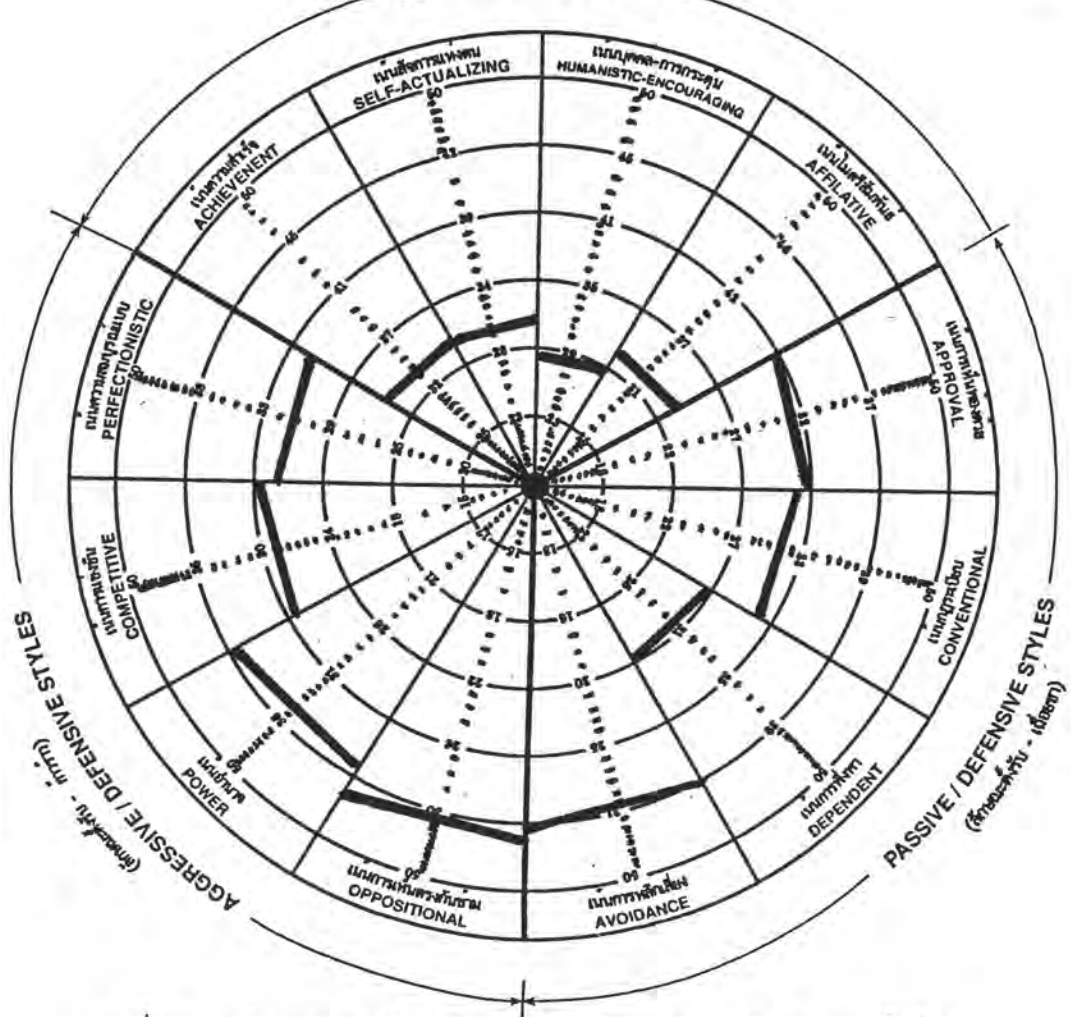


รูปที่ 22 วัฒนธรรมองค์การของฝ่ายการพยาบาล : โรงพยาบาลสังกัด กรุงเทพมหานคร โรงพยาบาลที่ 2

จากตารางที่ 30 แสดงว่าวัฒนธรรมองค์การของฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาล กรุงเทพมหานคร โรงพยาบาลที่ 2 จำนวนตามลักษณะสร้างสรรค์ มีค่าคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 29.795 จำนวนเป็นมิติเน้นความสำเร็จ มิติเน้นสัจการแห่งตน มิติเน้นบุคคลและการกระตุ้น และมิติเน้นไมตรีสัมพันธ์มีค่าคะแนนเท่ากับ 32.091, 28.545, 28.000 และ 30.545 ตามลำดับ ลักษณะตั้งรับ-เฉื่อยชา มีค่าคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 31.590 จำนวนเป็นมิติเน้นการเห็นพ้องด้วย มิติเน้นกฎระเบียบ มิติเน้นการพึ่งพา และมิติเน้นการหลีกเลี่ยง มีค่าคะแนนเท่ากับ 32.727, 31.818, 28.818 และ 33.000 ตามลำดับ และลักษณะตั้งรับ-ก้าวร้าว มีค่าคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 32.681 จำนวนเป็นมิติเน้นการเห็นตรงกันข้าม มิติเน้นอำนาจ มิติเน้นการแข่งขัน และมิติเน้นความสมบูรณ์แบบ มีค่าคะแนนเท่ากับ 33.091, 35.818, 31.273 และ 30.545 ตามลำดับ เมื่อนำค่าคะแนนมาเทียบกับเกณฑ์การพิจารณาระดับของวัฒนธรรมองค์การตามแนวคิดของคิกและคณะ แล้วนำไปจัดรอยในรูปภาพวัฒนธรรมองค์การ ได้จัดรูปที่ 22 พบว่า ลักษณะสร้างสรรค์อยู่ในระดับ น้อยถึงค่อนข้างน้อย โดยมีมิติเน้นบุคคลและการกระตุ้น และมิติเน้นไมตรีสัมพันธ์น้อยที่สุด ลักษณะตั้งรับ-เฉื่อยชา อยู่ในระดับค่อนข้างน้อยถึงมากที่สุด โดยมีมิติเน้นการหลีกเลี่ยงมากที่สุด และมิติเน้นการพึ่งพาน้อยที่สุด ลักษณะตั้งรับ-ก้าวร้าว อยู่ในระดับค่อนข้างมากถึงมากที่สุด โดยมีมิติเน้นการเห็นตรงกันข้ามมากที่สุด และมิติเน้นความสมบูรณ์แบบน้อยที่สุด

ตารางที่ 31 คะแนนเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับของ
 วัฒนธรรมองค์การของฝ่ายการพยาบาล จําแนกเป็นรายลักษณะ ได้แก่ ลักษณะสร้างสรรค์ ลักษณะ
 ตั้งรับ-เฉื่อยชา และลักษณะตั้งรับ-ก้าวร้าว จําแนกตามสังกัดกรุงเทพมหานคร โรงพยาบาลที่ 3

วัฒนธรรมองค์การจําแนกตามรายลักษณะ	คะแนนวัฒนธรรมองค์การ (คะแนนเต็ม 50)		
	สังกัดกรุงเทพมหานคร โรงพยาบาลที่ 3		
	คะแนนเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบนเฉลี่ย	ระดับวัฒนธรรม
	\bar{X}	SD	องค์การ
ลักษณะสร้างสรรค์			
• มติเน้นความสำเร็จ	33.486	4.066	ค่อนข้างน้อย
• มติเน้นสัจการแห่งตน	29.914	3.720	ค่อนข้างน้อย
• มติเน้นบุคคลและการกระตุน	28.914	5.054	น้อย
• มติเน้นเมตตรสัมพันธ	32.833	6.185	ค่อนข้างน้อย
รวม	31.257	4.174	น้อยถึงค่อนข้างน้อย
ลักษณะตั้งรับ-เฉื่อยชา			
• มติเน้นการเห็นพองด้วย	31.379	4.695	ค่อนข้างมาก
• มติเน้นกฎระเบียบ	31.676	3.118	ค่อนข้างมาก
• มติเน้นการพึ่งพา	30.833	2.602	ค่อนข้างน้อย
• มติเน้นการหลีกเลี่ยง	30.919	4.085	มาก
รวม	31.208	2.603	ค่อนข้างน้อยถึงมาก
ลักษณะตั้งรับ-ก้าวร้าว			
• มติเน้นการเห็นตรงกันข้าม	31.972	2.951	มากที่สุด
• มติเน้นอำนาจ	34.824	3.638	มาก
• มติเน้นการแข่งขัน	29.297	4.982	มาก
• มติเน้นความสมบรูณแบบ	31.405	2.995	ค่อนข้างมาก
รวม	31.977	2.603	ค่อนข้างมากถึงมากที่สุด

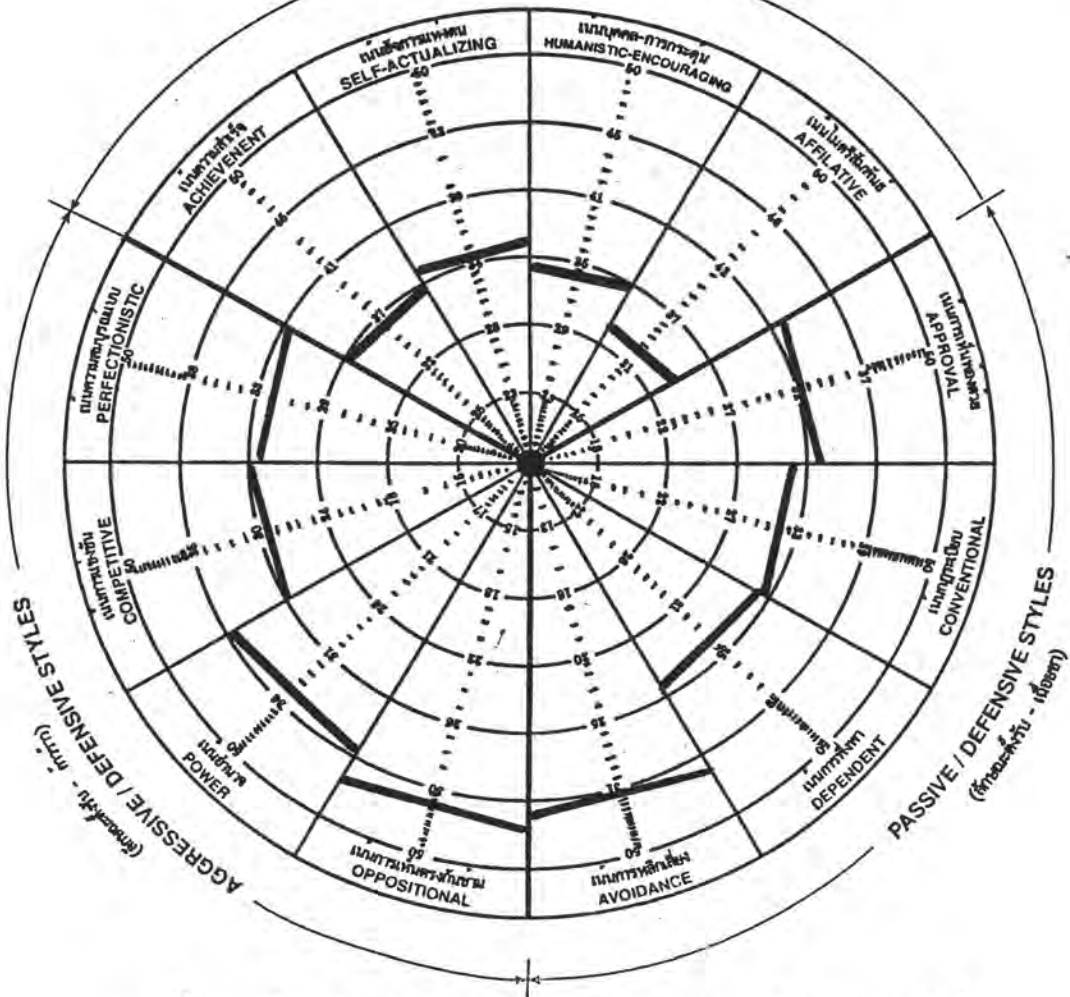


รูปที่ 23 วัฒนธรรมองค์การของฝ่ายการพยาบาล : โรงพยาบาลสังกัด กรุงเทพมหานคร โรงพยาบาลที่ 3

จากตารางที่ 31 แสดงว่าวัฒนธรรมองค์การของฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาล กรุงเทพมหานคร โรงพยาบาลที่ 3 จำแนกตามลักษณะสร้างสรรค์ มีค่าคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 31.257 จำแนกเป็นมิติเน้นความสำเร็จ มิติเน้นสัจการแห่งตน มิติเน้นบุคคลและการกระตุ้น และมิติเน้นไมตรีสัมพันธ์มีค่าคะแนนเท่ากับ 33.486, 29.914, 28.914 และ 32.833 ตามลำดับ ลักษณะตั้งรับ-เฉื่อยชา มีค่าคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 31.208 จำแนกเป็นมิติเน้นการเห็นพ้องด้วย มิติเน้นกฎระเบียบ มิติเน้นการพึ่งพา และมิติเน้นการหลีกเลี่ยง มีค่าคะแนนเท่ากับ 31.379, 31.676, 30.833 และ 30.919 ตามลำดับ และลักษณะตั้งรับ-ก้าวร้าว มีค่าคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 31.977 จำแนกเป็นมิติเน้นการเห็นตรงกันข้าม มิติเน้นอำนาจ มิติเน้นการแข่งขัน และมิติเน้นความสมบูรณ์แบบ มีค่าคะแนนเท่ากับ 31.972, 34.824, 29.297 และ 31.405 ตามลำดับ เมื่อนำค่าคะแนน มาเทียบกับเกณฑ์การพิจารณาระดับของวัฒนธรรมองค์การตามแนวคิดของค็อกและคองส์ แล้วนำไป จิตรอยในรูปภาพวัฒนธรรมองค์การ ได้ตั้งรูปที่ 23 พบว่า ลักษณะสร้างสรรค์อยู่ในระดับ น้อย ถึงค่อนข้างน้อย โดยมีมิติเน้นบุคคลและการกระตุ้นน้อยที่สุด ลักษณะตั้งรับ-เฉื่อยชา อยู่ในระดับ ค่อนข้างน้อยถึงมาก โดยมีมิติเน้นการหลีกเลี่ยงมากที่สุด และมิติเน้นการพึ่งพาน้อยที่สุด ลักษณะ ตั้งรับ-ก้าวร้าว อยู่ในระดับค่อนข้างมากถึงมากที่สุด โดยมีมิติเน้นการเห็นตรงกันข้ามมากที่สุด

ตารางที่ 32 คะแนนเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับของ
วัฒนธรรมองค์การของฝ่ายการพยาบาล จาแนกเป็นรายลักษณะ ได้แก่ ลักษณะสร้างสรรค์ ลักษณะ
ตั้งรับ-เฉื่อยชา และลักษณะตั้งรับ-ก้าวร้าว จาแนกตามสังกัดกรุงเทพมหานคร โรงพยาบาลที่ 4

วัฒนธรรมองค์การจำแนกตามรายลักษณะ	คะแนนวัฒนธรรมองค์การ (คะแนนเต็ม 50)		
	สังกัดกรุงเทพมหานคร โรงพยาบาลที่ 4		
	คะแนนเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบนเฉลี่ย	ระดับวัฒนธรรม องค์การ
	\bar{X}	SD	
ลักษณะสร้างสรรค์			
• มติเน้นความสำเร็จ	36.833	5.407	ค่อนข้างน้อย
• มติเน้นสัจการแห่งตน	34.583	5.017	ค่อนข้างมาก
• มติเน้นบุคคลและการกระทำ	33.250	5.047	ค่อนข้างน้อย
• มติเน้นเมตริสัมพันธ์	32.182	8.183	ค่อนข้างน้อย
รวม	34.022	4.742	ค่อนข้างน้อยถึงค่อนข้างมาก
ลักษณะตั้งรับ-เฉื่อยชา			
• มติเน้นการเห็นพ้องด้วย	32.636	6.622	มาก
• มติเน้นกฎระเบียบ	31.667	4.830	ค่อนข้างมาก
• มติเน้นการพึ่งพา	33.833	6.278	ค่อนข้างมาก
• มติเน้นการหลีกเลี่ยง	31.273	4.429	มากที่สุด
รวม	32.575	5.108	ค่อนข้างมากถึงมากที่สุด
ลักษณะตั้งรับ-ก้าวร้าว			
• มติเน้นการเห็นตรงกันข้าม	33.455	5.391	มากที่สุด
• มติเน้นอำนาจ	35.417	6.430	มาก
• มติเน้นการแข่งขัน	29.333	4.052	ค่อนข้างมาก
• มติเน้นความสมบูรณ์แบบ	32.250	3.107	ค่อนข้างมาก
รวม	32.795	3.716	ค่อนข้างมากถึงมากที่สุด

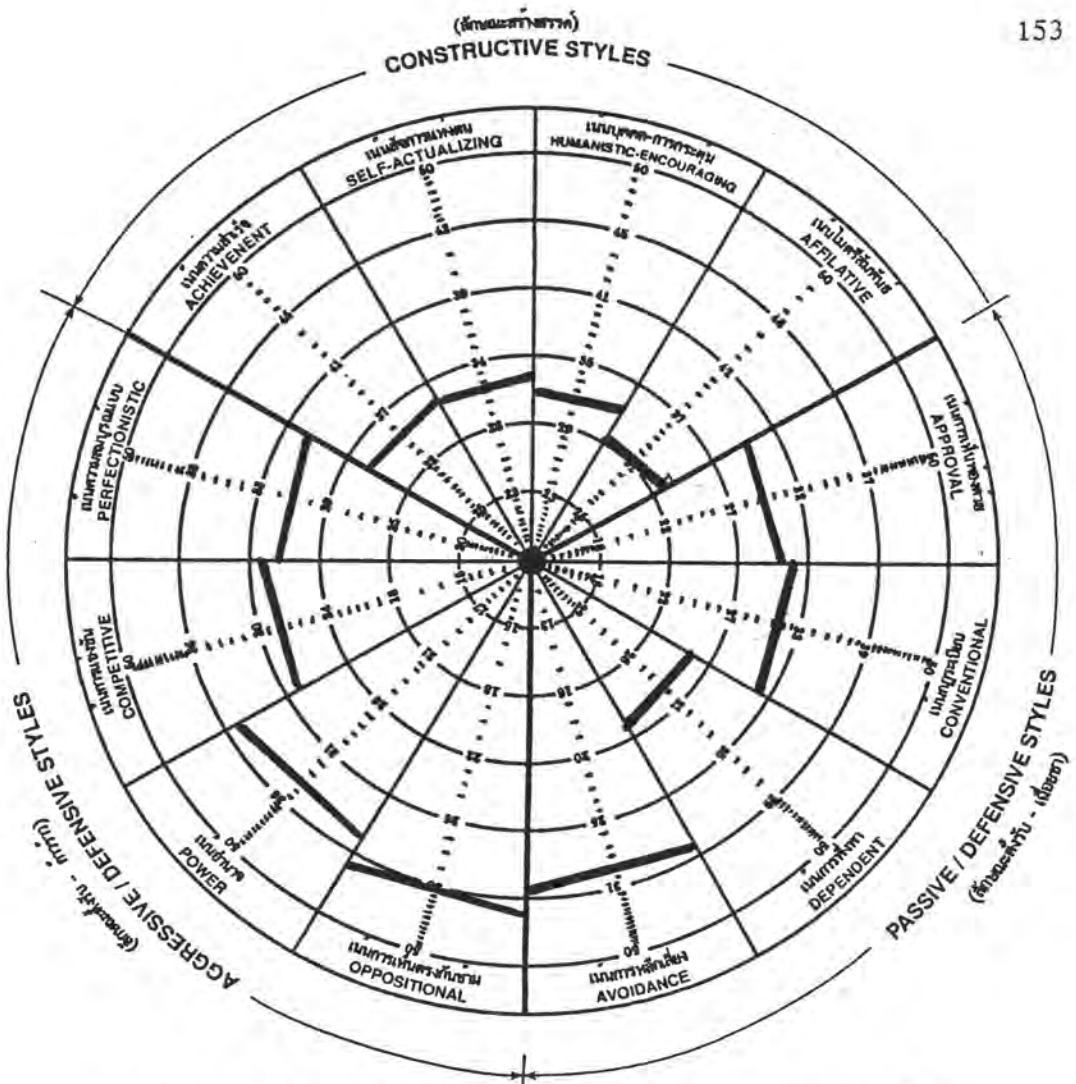


รูปที่ 24 วัฒนธรรมองค์การของฝ่ายการพยาบาล : โรงพยาบาลสังกัด กรุงเทพมหานคร โรงพยาบาลที่ 4

จากตารางที่ 32 แสดงว่าวัฒนธรรมองค์การของฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาล กรุงเทพมหานคร โรงพยาบาลที่ 4 จำแนกตามลักษณะสร้างสรรค์ มีค่าคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 34.022 จำแนกเป็นมิติเน้นความสำเร็จ มิติเน้นสัจการแห่งตน มิติเน้นบุคคลและการกระตุ้น และมิติเน้นไมตรีสัมพันธ์มีค่าคะแนนเท่ากับ 36.833, 34.583, 33.250 และ 32.182 ตามลำดับ ลักษณะตั้งรับ-เฉื่อยชา มีค่าคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 32.575 จำแนกเป็นมิติเน้นการเห็นพ้องด้วย มิติเน้นกฎระเบียบ มิติเน้นการพึ่งพา และมิติเน้นการหลีกเลี่ยง มีค่าคะแนนเท่ากับ 32.636, 31.667, 33.833 และ 31.273 ตามลำดับ และลักษณะตั้งรับ-ก้าวร้าว มีค่าคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 32.795 จำแนกเป็นมิติเน้นการเห็นตรงกันข้าม มิติเน้นอำนาจ มิติเน้นการแข่งขัน และมิติเน้นความสมบูรณ์แบบ มีค่าคะแนนเท่ากับ 33.455, 35.417, 29.333 และ 32.250 ตามลำดับ เมื่อนำค่าคะแนน มาเทียบกับเกณฑ์การพิจารณาระดับของวัฒนธรรมองค์การตามแนวคิดของค็อกและคละ แล้วนำไป จิตรอยในรูปภาพวัฒนธรรมองค์การ ได้ดังรูปที่ 24 พบว่า ลักษณะสร้างสรรค์อยู่ในระดับค่อนข้าง น้อยถึงค่อนข้างมาก โดยมีมิติเน้นการแห่งตนมากที่สุด ลักษณะตั้งรับ-เฉื่อยชา อยู่ในระดับค่อนข้าง มากถึงมากที่สุด โดยมีมิติเน้นการหลีกเลี่ยงมากที่สุด ลักษณะตั้งรับ-ก้าวร้าว อยู่ในระดับค่อนข้าง มากถึงมากที่สุด โดยมีมิติเน้นการเห็นตรงกันข้ามมากที่สุด

ตารางที่ 33 คะแนนเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับของ
วัฒนธรรมองค์การของฝ่ายการพยาบาล จานแนกเป็นรายลักษณะ ได้แก่ ลักษณะสร้างสรรค์ ลักษณะ
ตั้งรับ-เฉยชา และลักษณะตั้งรับ-ก้าวร้าว จานแนกตามสังกัดกรุงเทพมหานคร โรงพยาบาลที่ 5

วัฒนธรรมองค์การจานแนกตามรายลักษณะ	คะแนนวัฒนธรรมองค์การ (คะแนนเต็ม 50)		
	สังกัดกรุงเทพมหานคร โรงพยาบาลที่ 5		
	คะแนนเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบนเฉลี่ย	ระดับวัฒนธรรม องค์การ
	\bar{X}	SD	
ลักษณะสร้างสรรค์			
· มติเน้นความสำเร็จ	35.563	4.830	ค่อนข้างน้อย
· มติเน้นสัจการแห่งตน	31.875	5.737	ค่อนข้างน้อย
· มติเน้นบุคคลและการกระทำ	31.188	6.316	ค่อนข้างน้อย
· มติเน้นมิตรสัมพันธ์	31.533	7.130	ค่อนข้างน้อย
รวม	32.316	5.506	ค่อนข้างน้อย
ลักษณะตั้งรับ-เฉยชา			
· มติเน้นการเห็นพ้องด้วย	29.857	3.738	ค่อนข้างมาก
· มติเน้นกฎระเบียบ	30.750	4.266	ค่อนข้างมาก
· มติเน้นการพึ่งพา	29.250	3.109	ค่อนข้างน้อย
· มติเน้นการหลีกเลี่ยง	29.437	4.082	มาก
รวม	29.803	2.615	ค่อนข้างน้อยถึงมาก
ลักษณะตั้งรับ-ก้าวร้าว			
· มติเน้นการเห็นตรงกันข้าม	30.438	4.226	มากที่สุด
· มติเน้นอำนาจ	34.188	4.166	มาก
· มติเน้นการแข่งขัน	28.769	4.969	ค่อนข้างมาก
· มติเน้นความสมบูรณ์แบบ	31.250	3.924	ค่อนข้างมาก
รวม	30.865	3.573	ค่อนข้างมากถึงมากที่สุด

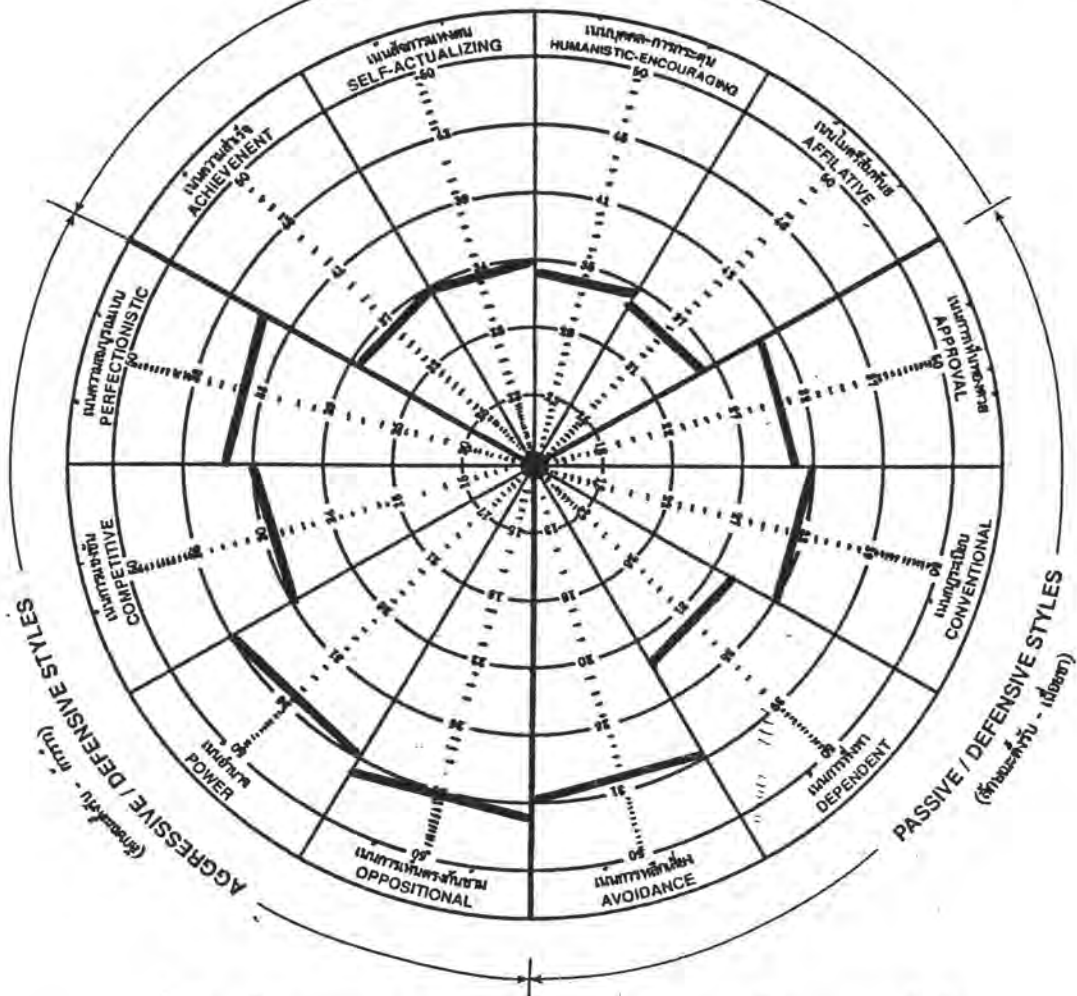


รูปที่ 25 วัฒนธรรมองค์การของฝ่ายการพยาบาล : โรงพยาบาลสังกัด กรุงเทพมหานคร โรงพยาบาลที่ 5

จากตารางที่ 33 แสดงว่าวัฒนธรรมองค์การของฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาล กรุงเทพมหานคร โรงพยาบาลที่ 5 จำแนกตามลักษณะสร้างสรรค์ มีค่าคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 32.316 จำแนกเป็นมิติเน้นความสำเร็จ มิติเน้นสัจการแห่งตน มิติเน้นบุคคลและการกระตุ้น และมิติเน้นไมตรีสัมพันธ์มีค่าคะแนนเท่ากับ 35.563, 31.875, 31.188 และ 31.533 ตามลำดับ ลักษณะตั้งรับ-เฉื่อยชา มีค่าคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 29.803 จำแนกเป็นมิติเน้นการเห็นพ้องด้วย มิติเน้นกฎระเบียบ มิติเน้นการฟังพา และมิติเน้นการหลีกเลี่ยง มีค่าคะแนนเท่ากับ 29.857, 30.750, 29.250 และ 29.437 ตามลำดับ และลักษณะตั้งรับ-ก้าวร้าว มีค่าคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 30.865 จำแนกเป็นมิติเน้นการเห็นตรงกันข้าม มิติเน้นอำนาจ มิติเน้นการแข่งขัน และมิติเน้นความสมบูรณ์แบบ มีค่าคะแนนเท่ากับ 30.438, 34.188, 28.769 และ 31.250 ตามลำดับ เมื่อนำค่าคะแนน มาเทียบกับเกณฑ์การพิจารณาระดับของวัฒนธรรมองค์การตามแนวคิดของคึกและคณะ แล้วนำไป ชีตรอยในรูปภาพวัฒนธรรมองค์การ ได้ดังรูปที่ 25 พบว่า ลักษณะสร้างสรรค์อยู่ในระดับค่อนข้าง น้อยใกล้เคียงกันทั้ง 4 มิติ ลักษณะตั้งรับ-เฉื่อยชา อยู่ในระดับค่อนข้างน้อยถึงมาก โดยมีมิติเน้น การหลีกเลี่ยงมากที่สุด และมิติเน้นการฟังพาน้อยที่สุด ลักษณะตั้งรับ-ก้าวร้าว อยู่ในระดับค่อนข้าง มากถึงมากที่สุด โดยมีมิติเน้นการเห็นตรงกันข้ามมากที่สุด

ตารางที่ 34 คะแนนเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับของ
วัฒนธรรมองค์การของฝ่ายการพยาบาล จําแนกเป็นรายลักษณะ ได้แก่ ลักษณะสร้างสรรค์ ลักษณะ
ตั้งรับ-เฉื่อยชา และลักษณะตั้งรับ-ก้าวร้าว จําแนกตามสังกัดกระทรวงสาธารณสุข โรงพยาบาลที่ 1

วัฒนธรรมองค์การจําแนกตามรายลักษณะ	คะแนนวัฒนธรรมองค์การ (คะแนนเต็ม 50)		
	สังกัดกระทรวงสาธารณสุข โรงพยาบาลที่ 1		
	คะแนนเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบนเฉลี่ย	ระดับวัฒนธรรม องค์การ
	\bar{X}	SD	
ลักษณะสร้างสรรค์			
• มติเน้นความสำเร็จ	36.756	5.038	ค่อนข้างน้อย
• มติเน้นสัจการแห่งตน	33.614	5.772	ค่อนข้างน้อย
• มติเน้นบุคคลและการกระตุน	33.044	4.483	ค่อนข้างน้อย
• มติเน้น เมตตรัสมิตร	35.022	6.256	ค่อนข้างน้อย
รวม	34.347	3.955	ค่อนข้างน้อย
ลักษณะตั้งรับ-เฉื่อยชา			
• มติเน้นการเห็นพ้องด้วย	30.000	4.111	ค่อนข้างมาก
• มติเน้นกฎระเบียบ	32.778	3.008	ค่อนข้างมาก
• มติเน้นการพึ่งพา	32.178	3.101	ค่อนข้างมาก
• มติเน้นการหลีกเลี่ยง	30.804	3.896	มาก
รวม	31.351	2.261	ค่อนข้างมากถึงมาก
ลักษณะตั้งรับ-ก้าวร้าว			
• มติเน้นการเห็นตรงกันข้าม	31.156	3.309	มากที่สุด
• มติเน้นอำนาจ	35.222	3.161	มาก
• มติเน้นการแข่งขัน	29.886	4.871	ค่อนข้างมาก
• มติเน้นความสมปรารถนแบบ	34.455	2.688	มาก
รวม	32.559	2.163	ค่อนข้างมากถึงมากที่สุด



รูปที่ 26 วัฒนธรรมองค์การของฝ่ายการพยาบาล : โรงพยาบาลสังกัด
กระทรวงสาธารณสุข โรงพยาบาลที่ 1

จากตารางที่ 34 แสดงว่าวัฒนธรรมองค์การของฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาล
กระทรวงสาธารณสุข โรงพยาบาลที่ 1 จำแนกตามลักษณะสร้างสรรค์ มีค่าคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ
34.347 จำแนกเป็นมิติเน้นความสำเร็จ มิติเน้นสัจการแห่งตน มิติเน้นบุคคลและการกระตุ้น และ
มิติเน้นไม่ตรีสัมพันธ์มีค่าคะแนนเท่ากับ 36.756, 33.614, 33.044 และ 35.022 ตามลำดับ
ลักษณะตั้งรับ-เฉื่อยชา มีค่าคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 31.351 จำแนกเป็นมิติเน้นการเห็นพ้องด้วย มิติ
เน้นกฎระเบียบ มิติเน้นการพึ่งพา และมิติเน้นการหลีกเลี่ยง มีค่าคะแนนเท่ากับ 30.000,
32.778, 32.178 และ 30.804 ตามลำดับ และลักษณะตั้งรับ-ก้าวร้าว มีค่าคะแนนเฉลี่ย
เท่ากับ 32.559 จำแนกเป็นมิติเน้นการเห็นตรงกันข้าม มิติเน้นอำนาจ มิติเน้นการแข่งขัน และมิติ
เน้นความสมบูรณ์แบบ มีค่าคะแนนเท่ากับ 31.156, 35.222, 29.886 และ 34.455
ตามลำดับ เมื่อนำค่าคะแนนมาเทียบกับเกณฑ์การพิจารณาระดับของวัฒนธรรมองค์การตามแนวคิด
ของคิกและคณะ แล้วนำไปจัดรอยในรูปภาพวัฒนธรรมองค์การ ได้ดังรูปที่ 26 พบว่า ลักษณะ
สร้างสรรค์อยู่ในระดับค่อนข้างน้อยใกล้เคียงกันทั้ง 4 มิติ ลักษณะตั้งรับ-เฉื่อยชา อยู่ในระดับ
ค่อนข้างมากถึงมาก โดยมีมิติเน้นการหลีกเลี่ยงมากที่สุด ลักษณะตั้งรับ-ก้าวร้าว อยู่ในระดับ
ค่อนข้างมากถึงมากที่สุด โดยมีมิติเน้นการเห็นตรงกันข้ามมากที่สุด

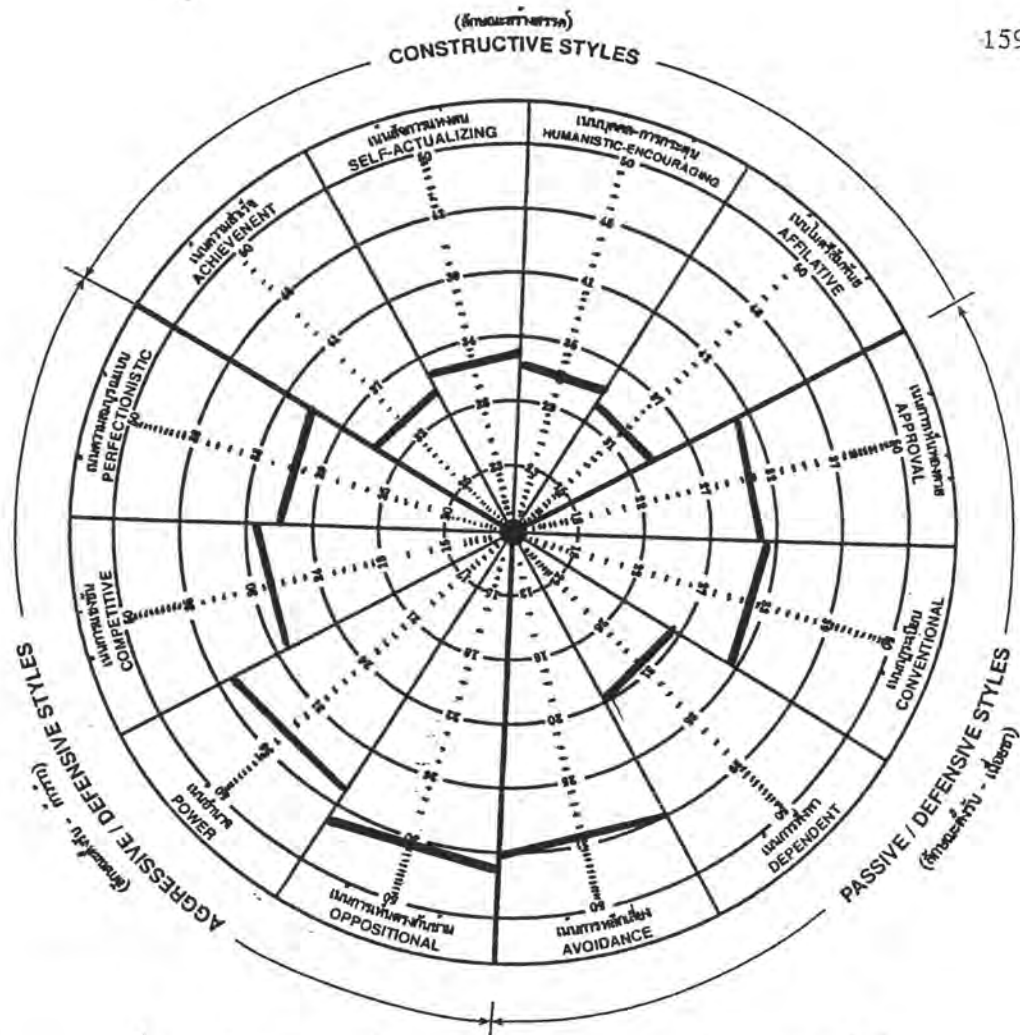
ตารางที่ 35 คะแนนเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับของ
 วัฒนธรรมองค์การของฝ่ายการพยาบาล จำแนกเป็นรายลักษณะ ได้แก่ ลักษณะสร้างสรรค์ ลักษณะ
 ตั้งรับ-เฉื่อยชา และลักษณะตั้งรับ-ก้าวร้าว จำแนกตามสังกัดกระทรวงสาธารณสุข โรงพยาบาลที่ 2

วัฒนธรรมองค์การจำแนกตามรายลักษณะ	คะแนนวัฒนธรรมองค์การ (คะแนนเต็ม 50)		
	สังกัดกระทรวงสาธารณสุข โรงพยาบาลที่ 2		
	คะแนนเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบนเฉลี่ย	ระดับวัฒนธรรม องค์การ
	\bar{X}	SD	
ลักษณะสร้างสรรค์			
• มติเน้นความสำเร็จ	32.909	4.632	ค่อนข้างน้อย
• มติเน้นส่งการแห่งตน	30.970	5.252	ค่อนข้างน้อย
• มติเน้นบุคคลและการกระตุน	29.656	5.373	ค่อนข้างน้อย
• มติเน้นไมตรีสัมพันธ์	30.379	7.570	น้อย
รวม	30.810	5.033	น้อยค่อนข้างน้อย
ลักษณะตั้งรับ-เฉื่อยชา			
• มติเน้นการเห็นพ้องด้วย	31.379	5.073	ค่อนข้างมาก
• มติเน้นกฎระเบียบ	32.226	3.827	ค่อนข้างมาก
• มติเน้นการพึ่งพา	31.133	4.066	ค่อนข้างมาก
• มติเน้นการหลีกเลี่ยง	31.258	4.114	มากที่สุด
รวม	31.482	2.757	ค่อนข้างมากถึงมากที่สุด
ลักษณะตั้งรับ-ก้าวร้าว			
• มติเน้นการเห็นตรงกันข้าม	32.097	4.221	มากที่สุด
• มติเน้นอำนาจ	35.800	3.155	มาก
• มติเน้นการแข่งขัน	28.966	5.294	ค่อนข้างมาก
• มติเน้นความสมปรารถน	32.129	4.080	มาก
รวม	32.410	2.294	ค่อนข้างมากถึงมากที่สุด

ตารางที่ 36 คะแนนเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับของ
วัฒนธรรมองค์การของฝ่ายการพยาบาล จำแนกเป็นรายลักษณะ ได้แก่ ลักษณะสร้างสรรค์ ลักษณะ
ตั้งรับ-เฉื่อยชา และลักษณะตั้งรับ-ก้าวร้าว จำแนกตามสังกัดกระทรวงสาธารณสุข โรงพยาบาลที่ 3

วัฒนธรรมองค์การจำแนกตามรายลักษณะ	คะแนนวัฒนธรรมองค์การ (คะแนนเต็ม 50)		
	สังกัดกระทรวงสาธารณสุข โรงพยาบาลที่ 3		
	คะแนนเฉลี่ย X	ส่วนเบี่ยงเบนเฉลี่ย SD	ระดับวัฒนธรรม องค์การ
ลักษณะสร้างสรรค์			
• มติเน้นความสำเร็จ	33.732	5.407	ค่อนข้างน้อย
• มติเน้นสัจการแห่งตน	31.721	5.017	ค่อนข้างน้อย
• มติเน้นบุคคลและการกระทำ	31.705	5.047	ค่อนข้างน้อย
• มติเน้นมิตรสัมพันธ์	32.477	8.183	ค่อนข้างน้อย
รวม	32.390	4.771	น้อยค่อนข้างน้อย
ลักษณะตั้งรับ-เฉื่อยชา			
• มติเน้นการเห็นพ้องด้วย	30.721	5.058	ค่อนข้างมาก
• มติเน้นกฎระเบียบ	31.000	4.253	ค่อนข้างมาก
• มติเน้นการพึ่งพา	30.455	3.719	ค่อนข้างน้อย
• มติเน้นการหลีกเลี่ยง	30.682	3.820	มาก
รวม	30.726	3.010	ค่อนข้างน้อยถึงมาก
ลักษณะตั้งรับ-ก้าวร้าว			
• มติเน้นการเห็นตรงกันข้าม	31.591	2.713	มากที่สุด
• มติเน้นอำนาจ	34.432	4.065	มาก
• มติเน้นการแข่งขัน	28.432	5.191	ค่อนข้างมาก
• มติเน้นความสมบรูณ์แบบ	30.674	3.828	ค่อนข้างมาก
รวม	31.244	2.441	ค่อนข้างมากถึงมากที่สุด



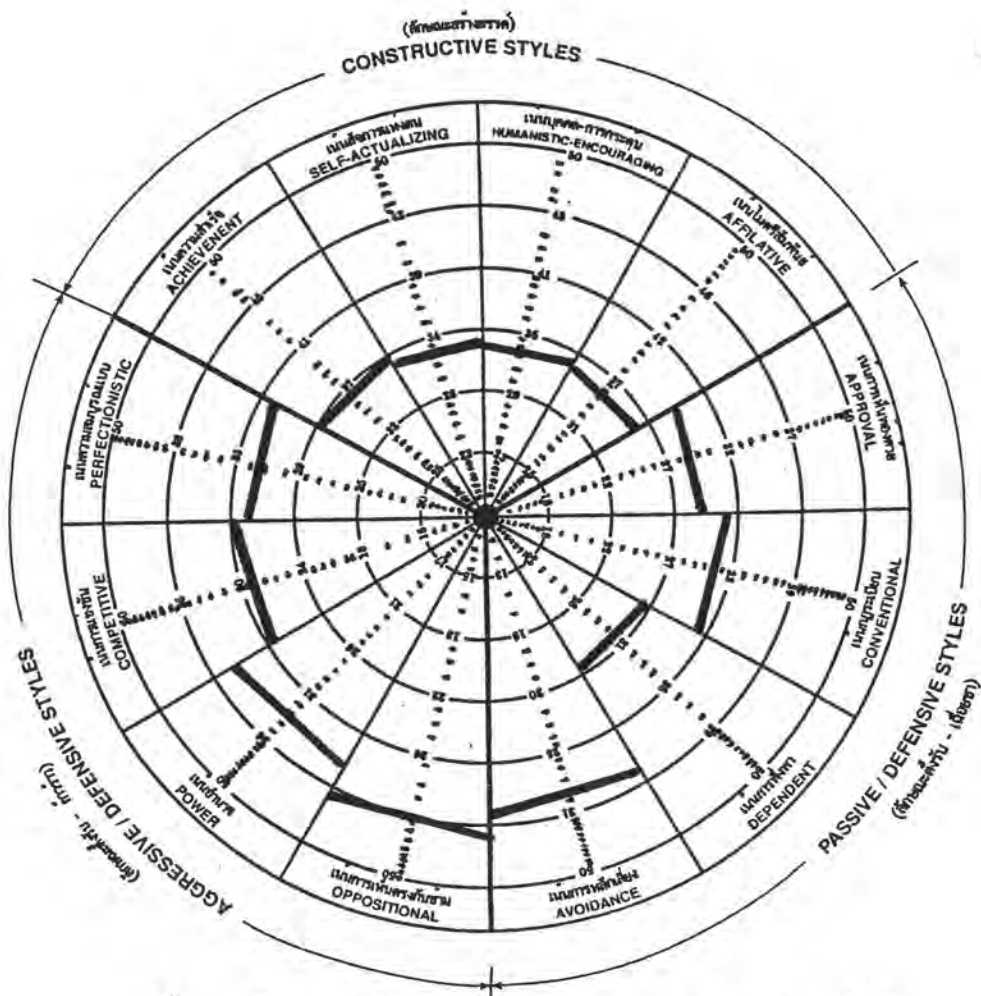


รูปที่ 28 วัฒนธรรมองค์การของฝ่ายการพยาบาล : โรงพยาบาลสังกัด
กระทรวงสาธารณสุข โรงพยาบาลที่ 3

จากตารางที่ 36 แสดงว่าวัฒนธรรมองค์การของฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาล
กระทรวงสาธารณสุข โรงพยาบาลที่ 3 จำแนกตามลักษณะสร้างสรรค์ มีค่าคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ
32.390 จำแนกเป็นมิติเน้นความสำเร็จ มิติเน้นสัจการแห่งตน มิติเน้นบุคคลและการกระตุ้น และ
มิติเน้นมิตรสัมพันธ์มีค่าคะแนนเท่ากับ 33.732, 31.721, 31.705 และ 32.477 ตามลำดับ
ลักษณะตั้งรับ-เฉื่อยชา มีค่าคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 30.726 จำแนกเป็นมิติเน้นการเห็นพ้องด้วย มิติ
เน้นกฎระเบียบ มิติเน้นการพึ่งพา และมิติเน้นการหลีกเลี่ยง มีค่าคะแนนเท่ากับ 30.721,
31.000, 30.455 และ 30.682 ตามลำดับ และลักษณะตั้งรับ-ก้าวร้าว มีค่าคะแนนเฉลี่ย
เท่ากับ 31.244 จำแนกเป็นมิติเน้นการเห็นตรงกันข้าม มิติเน้นอำนาจ มิติเน้นการแข่งขัน และมิติ
เน้นความสมรภูมิแบบ มีค่าคะแนนเท่ากับ 31.591, 34.432, 28.432 และ 30.674
ตามลำดับ เพื่อนำค่าคะแนนมาเทียบกับเกณฑ์การพิจารณาระดับของวัฒนธรรมองค์การตามแนวคิด
ของคึกและคณะ แล้วนำไปจัดรอยในรูปภาพวัฒนธรรมองค์การ ได้จัดรูปที่ 28 พบว่า ลักษณะ
สร้างสรรค์อยู่ในระดับค่อนข้างน้อยใกล้เคียงกันทั้ง 4 มิติ ลักษณะตั้งรับ-เฉื่อยชา อยู่ในระดับ
ค่อนข้างน้อยถึงมาก โดยมีมิติเน้นการหลีกเลี่ยงมากที่สุด และมีมิติเน้นการพึ่งพาน้อยที่สุด ลักษณะ
ตั้งรับ-ก้าวร้าว อยู่ในระดับค่อนข้างมากถึงมากที่สุด โดยมีมิติเน้นการเห็นตรงกันข้ามมากที่สุด

ตารางที่ 37 คะแนนเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับของ
วัฒนธรรมองค์การของฝ่ายการพยาบาล จาแนกเป็นรายลักษณะ ได้แก่ ลักษณะโครงสร้าง ลักษณะ
ตั้งรับ-เฉื่อยชา และลักษณะตั้งรับ-ก้าวร้าว จาแนกตามสังกัดกระทรวงกลาโหม

วัฒนธรรมองค์การจาแนกตามรายลักษณะ	คะแนนวัฒนธรรมองค์การ (คะแนนเต็ม 50)		
	สังกัดกระทรวงกลาโหม		
	คะแนนเฉลี่ย \bar{X}	ส่วนเบี่ยงเบนเฉลี่ย SD	ระดับวัฒนธรรม องค์การ
ลักษณะโครงสร้าง			
• มติเน้นความสำเร็จ	36.364	5.644	ค่อนข้างน้อย
• มติเน้นสัจการแห่งตน	32.486	5.893	ค่อนข้างน้อย
• มติเน้นบุคคลและการกระทำ	32.057	4.964	ค่อนข้างน้อย
• มติเน้นมิตรสัมพันธ์	34.629	6.804	ค่อนข้างน้อย
รวม	33.863	5.158	ค่อนข้างน้อย
ลักษณะตั้งรับ-เฉื่อยชา			
• มติเน้นการเห็นพ้องด้วย	29.314	5.768	ค่อนข้างมาก
• มติเน้นกฎระเบียบ	31.771	3.781	ค่อนข้างมาก
• มติเน้นการพึ่งพา	30.824	4.100	ค่อนข้างมาก
• มติเน้นการหลีกเลี่ยง	29.618	3.609	มาก
รวม	30.484	2.871	ค่อนข้างมากถึงมาก
ลักษณะตั้งรับ-ก้าวร้าว			
• มติเน้นการเห็นตรงกันข้าม	30.412	3.006	มากที่สุด
• มติเน้นอำนาจ	33.343	3.992	มาก
• มติเน้นการแข่งขัน	28.800	5.454	ค่อนข้างมาก
• มติเน้นความสมบูรณแบบ	31.706	3.802	ค่อนข้างมาก
รวม	31.234	2.468	ค่อนข้างมากถึงมากที่สุด



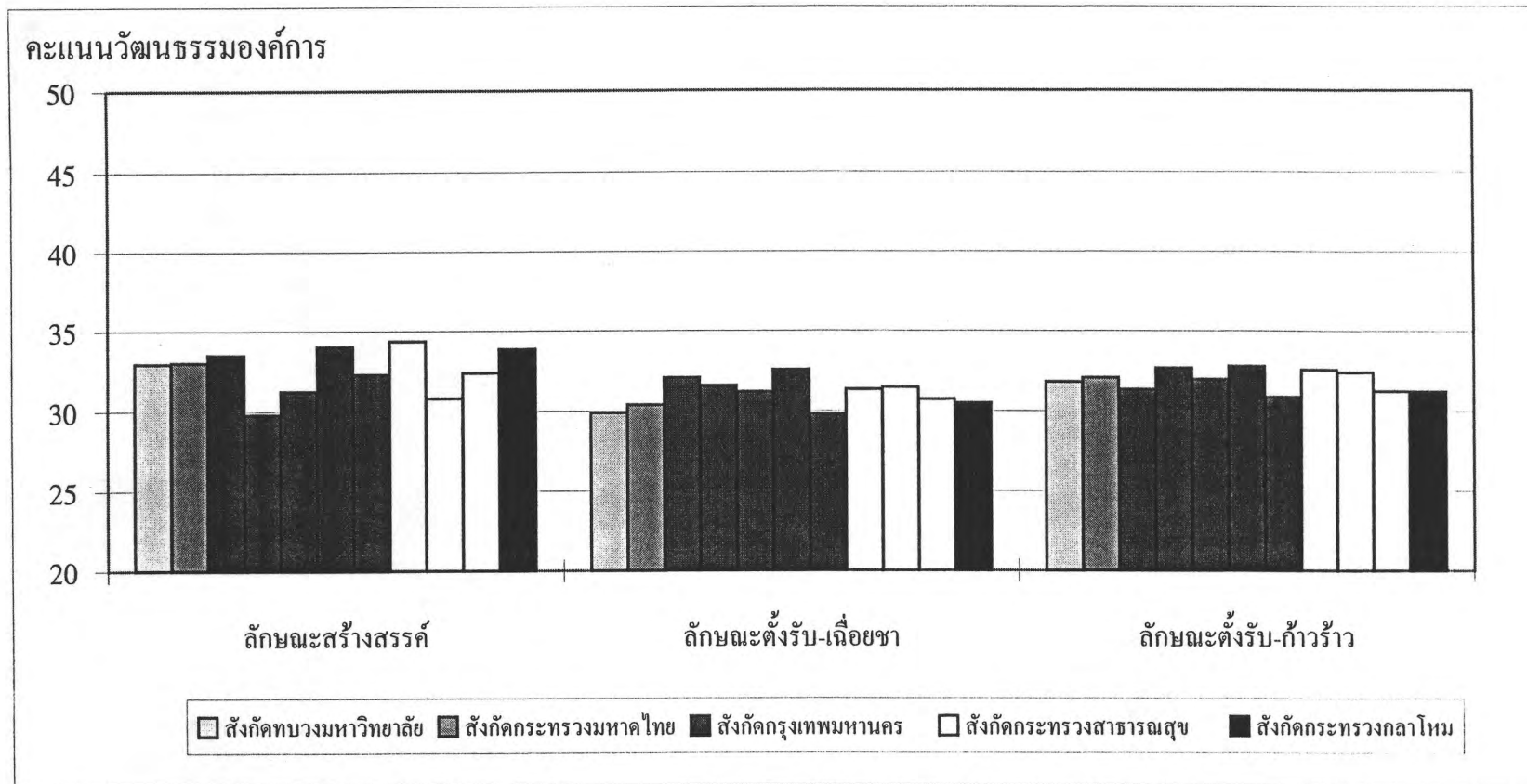
รูปที่ 29 วัฒนธรรมองค์การของฝ่ายการพยาบาล : โรงพยาบาลสังกัดกระทรวงกลาโหม

จากตารางที่ 37 แสดงว่าวัฒนธรรมองค์การของฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาล กระทรวงกลาโหม จำนวนตามลักษณะสร้างสรรค์ มีค่าคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 33.863 จำนวนเป็น มิติเน้นความสำเร็จ มิติเน้นสัจการแห่งตน มิติเน้นบุคคลและการกระตุ้น และมีมิติเน้นมิตรสัมพันธ์ มีค่าคะแนนเท่ากับ 36.364, 32.486, 32.057 และ 34.629 ตามลำดับ ลักษณะตั้งรับ-เฉื่อยชา มีค่าคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 30.484 จำนวนเป็นมิติเน้นการเห็นพ้องด้วย มิติเน้นกฎระเบียบ มิติเน้นการพึ่งพา และมิติเน้นการหลีกเลี่ยง มีค่าคะแนนเท่ากับ 29.314, 31.771, 30.824 และ 29.618 ตามลำดับ และลักษณะตั้งรับ-ก้าวร้าว มีค่าคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 31.234 จำนวน เป็นมิติเน้นการเห็นตรงกันข้าม มิติเน้นอำนาจ มิติเน้นการแข่งขัน และมีมิติเน้นความสมบูรณ์แบบ มีค่าคะแนนเท่ากับ 30.412, 33.343, 28.800 และ 31.706 ตามลำดับ เมื่อนำค่าคะแนน มาเทียบกับเกณฑ์การพิจารณาระดับของวัฒนธรรมองค์การตามแนวคิดของค็อกและคดะ แล้วนำไป ชีตรอยในรูปภาพวัฒนธรรมองค์การ ได้ดังรูปที่ 29 พบว่า ลักษณะสร้างสรรค์อยู่ในระดับค่อนข้าง น้อยใกล้เคียงกันทั้ง 4 มิติ ลักษณะตั้งรับ-เฉื่อยชา อยู่ในระดับค่อนข้างมากถึงมาก โดยมีมิติเน้น การหลีกเลี่ยงมากที่สุด ลักษณะตั้งรับ-ก้าวร้าว อยู่ในระดับค่อนข้างมากถึงมากที่สุด โดยมีมิติเน้น การเห็นตรงกันข้ามมากที่สุด

ตารางที่ 38 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของคะแนนวัดนวัตกรรมการ
ของฝ่ายการพยาบาล จำแนกเป็นรายลักษณะสร้างสรรค์ ลักษณะตั้งรับ-เฉื่อยชา และลักษณะตั้งรับ-
ก้าวร้าว จำแนกตามสังกัดของโรงพยาบาล

สังกัด	คะแนนวัดนวัตกรรมการของฝ่ายการพยาบาล (คะแนน = 50)					
	ลักษณะสร้างสรรค์		ลักษณะตั้งรับ-เฉื่อยชา		ลักษณะตั้งรับ-ก้าวร้าว	
	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD
พววมหาวิทยาลัย	32.9559	4.7861	29.8889	2.5252	31.8152	2.5419
กระทรวงมหาดไทย	33.0326	4.2500	30.3807	2.4355	32.0698	3.0061
กรุงเทพมหานคร						
โรงพยาบาลที่ 1	33.4889	3.7169	32.0778	2.8203	31.3457	2.2388
โรงพยาบาลที่ 2	29.7955	4.7128	31.5909	3.1707	32.6818	2.9434
โรงพยาบาลที่ 3	31.2574	4.1740	31.2083	2.6039	31.9773	2.6036
โรงพยาบาลที่ 4	34.0227	4.7427	32.5750	5.1086	32.7955	3.7162
โรงพยาบาลที่ 5	32.3167	5.5069	29.8036	2.6150	30.8654	3.5731
กระทรวงสาธารณสุข						
โรงพยาบาลที่ 1	34.3476	3.9552	31.3512	2.2612	32.5595	2.1639
โรงพยาบาลที่ 2	30.8103	5.0332	31.4821	2.7579	32.4107	2.2945
โรงพยาบาลที่ 3	32.3902	4.7713	30.7267	3.0108	31.2442	2.4419
กระทรวงกลาโหม	33.8636	5.1581	30.4888	2.8716	31.2348	2.4685

รูปที่ 30 เปรียบเทียบคะแนนวัฒนธรรมองค์การของฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลรัฐบาล กรุงเทพมหานคร
 จำแนกเป็นลักษณะสร้างสรรค์ ลักษณะตั้งรับ-เฉื่อยชา และลักษณะตั้งรับ-ก้าวร้าว จำแนกตามสังกัดของโรงพยาบาล

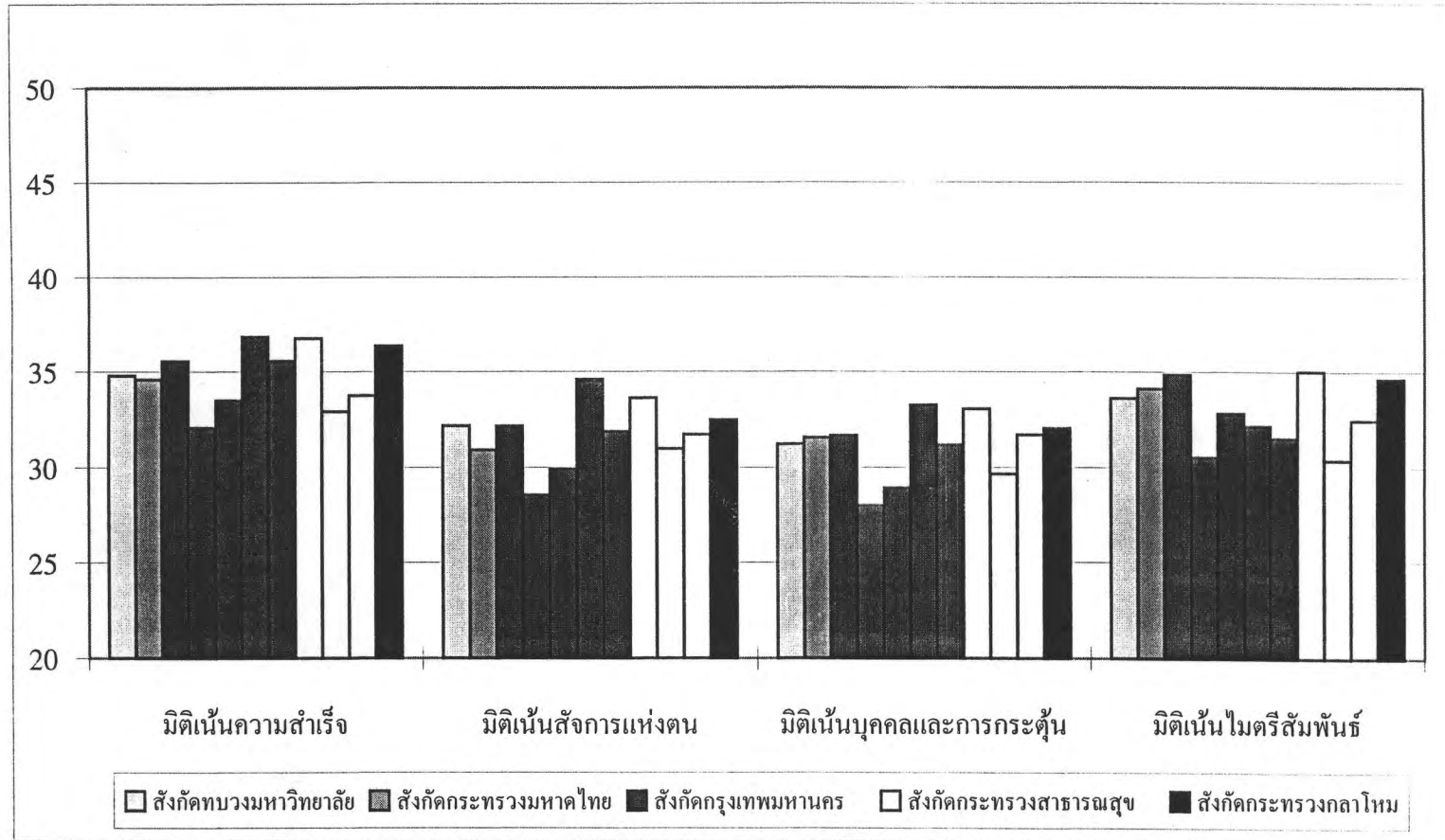


จากตารางที่ 38 และรูปภาพที่ 30 แสดงว่า โรงพยาบาลรัฐบาล ในเขต กรุงเทพมหานคร สังกัดกรุงเทพมหานคร วัฒนธรรมองค์การของฝ่ายการพยาบาล ลักษณะตั้งรับ-เฉื่อยชา มีแนวโน้มแตกต่างจากโรงพยาบาลสังกัดทบวงมหาวิทยาลัย และสังกัดกระทรวงกลาโหม โดยคะแนนวัฒนธรรมองค์การของฝ่ายการพยาบาล ลักษณะตั้งรับ-เฉื่อยชา สังกัดกรุงเทพมหานคร ในภาพรวมมีมากกว่าสังกัดทบวงมหาวิทยาลัย และสังกัดกระทรวงกลาโหม ส่วนลักษณะตั้งรับ-ก้าวร้าวและลักษณะสร้างสรรค์ทุกสังกัดมีแนวโน้มไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ 39 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของคะแนนวัฒนธรรมองค์การ
ของฝ่ายการพยาบาล ลักษณะสร้างสรรค์ จำแนกเป็นรายมิติเน้นความสำเร็จ มิติเน้นสั่งการแห่งตน
มิติเน้นบุคคลและการกระตุ้น และมิติเน้นไมตรีสัมพันธ์ จำแนกตามสังกัดของโรงพยาบาล

สังกัด	คะแนนวัฒนธรรมองค์การของฝ่ายการพยาบาลลักษณะสร้างสรรค์							
	(คะแนน = 50)							
	มิติเน้น ความสำเร็จ		มิติเน้น สั่งการแห่งตน		มิติเน้นบุคคล และการกระตุ้น		มิติเน้น ไมตรีสัมพันธ์	
	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD
ทพวงมหาวิทยาลัย	34.788	5.038	32.173	5.772	31.226	4.483	33.615	6.256
กระทรวงมหาดไทย	34.583	4.680	30.917	4.950	31.563	4.815	34.109	6.258
กรุงเทพมหานคร								
โรงพยาบาลที่ 1	35.551	4.387	32.167	4.808	31.680	4.239	34.837	5.145
โรงพยาบาลที่ 2	32.091	6.347	28.545	4.719	28.000	5.744	30.545	5.556
โรงพยาบาลที่ 3	33.486	4.066	29.914	3.720	28.914	5.054	32.833	6.185
โรงพยาบาลที่ 4	36.833	5.407	34.583	5.017	33.250	5.047	32.182	8.183
โรงพยาบาลที่ 5	35.563	4.830	31.875	5.737	31.188	6.316	31.533	7.130
กระทรวงสาธารณสุข								
โรงพยาบาลที่ 1	36.756	4.671	33.614	5.275	33.044	4.665	35.022	4.988
โรงพยาบาลที่ 2	32.909	4.632	30.970	5.252	29.656	5.373	30.379	7.570
โรงพยาบาลที่ 3	33.732	5.407	31.721	5.017	31.705	5.047	32.477	8.183
กระทรวงกลาโหม	36.364	5.644	32.486	5.893	32.057	4.964	34.629	6.804

รูปที่ 31 เปรียบเทียบคะแนนวัฒนธรรมองค์การของฝ่ายการพยาบาล ลักษณะสร้างสรรค์ จำแนกเป็นรายมิติ เน้นความสำเร็จ มิติเน้นสั่งการแห่งตน มิติเน้นบุคคลและการกระตุ้น และมิติเน้นไมตรีสัมพันธ์ จำแนกตามสังกัดของโรงพยาบาล



จากตารางที่ 39 และรูปภาพที่ 31 แสดงว่า วัฒนธรรมองค์การของฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลรัฐบาล ลักษณะสร้างสรรค์ในรายมิติเน้นความสำเร็จ มิติเน้นสั่งการแห่งตน มิติเน้นบุคคลและการกระตุ้น และมิติเน้นไมตรีสัมพันธ์ ในภาพรวมมีแนวโน้มทุกสังกัดไม่แตกต่างกัน ส่วนในรายละเอียดมีดังนี้

- มิติเน้นความสำเร็จ สังกัดกรุงเทพมหานคร ($\bar{X} = 36.364$) โรงพยาบาลที่ 4 ($\bar{X} = 36.833$) สังกัดกระทรวงสาธารณสุข โรงพยาบาลที่ 1 ($\bar{X} = 36.756$) และสังกัดกระทรวงกลาโหม ($\bar{X} = 36.364$) มีแนวโน้มมากกว่าสังกัดกรุงเทพมหานคร โรงพยาบาลที่ 2 ($\bar{X} = 32.091$)

- มิติเน้นสั่งการแห่งตน สังกัดกรุงเทพมหานคร โรงพยาบาลที่ 4 ($\bar{X} = 34.583$) และสังกัดกระทรวงสาธารณสุข โรงพยาบาลที่ 1 มีแนวโน้มมากกว่าสังกัดกรุงเทพมหานคร โรงพยาบาลที่ 2 ($\bar{X} = 28.545$)

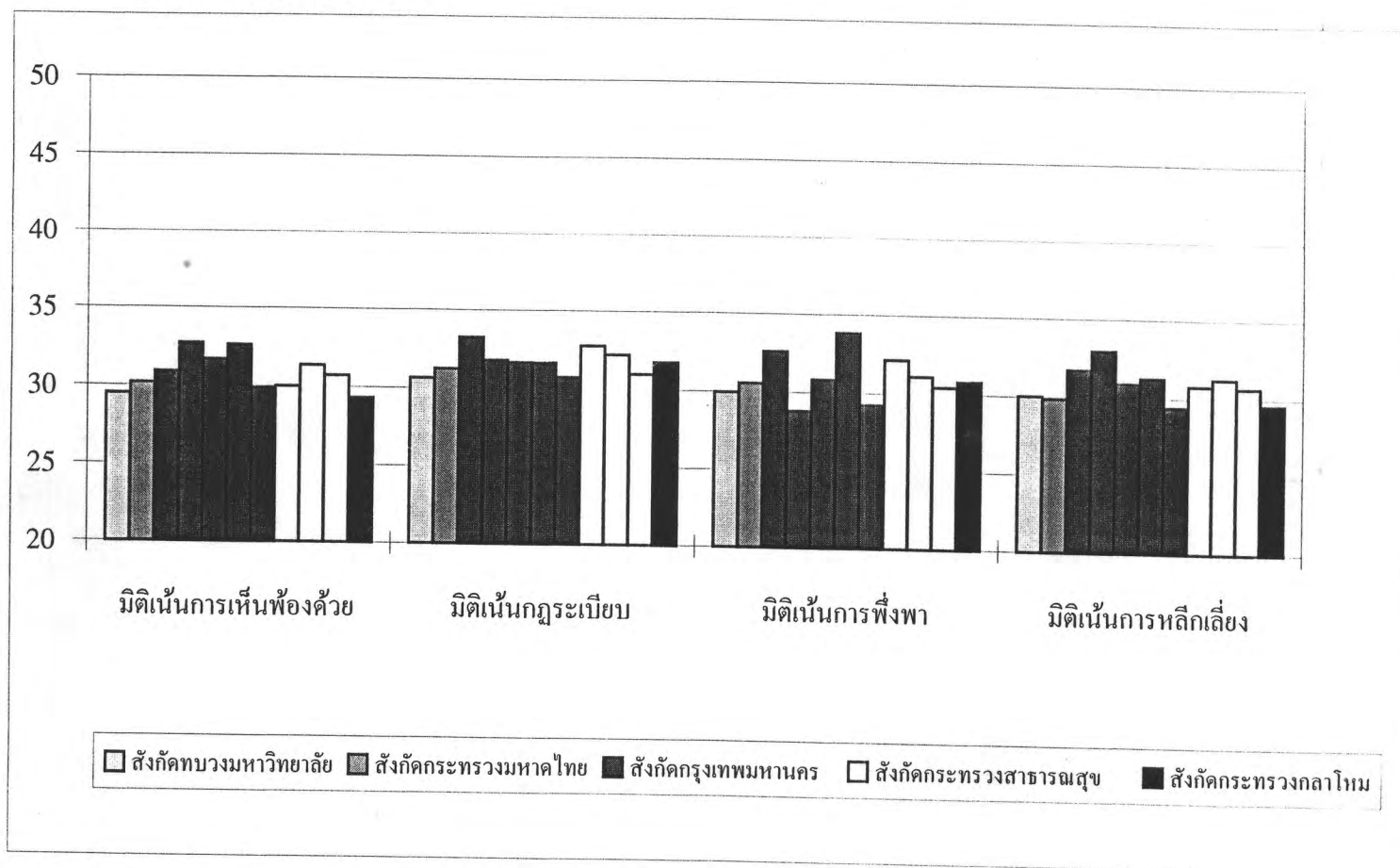
- มิติเน้นบุคคลและการกระตุ้น สังกัดกรุงเทพมหานคร โรงพยาบาลที่ 4 ($\bar{X} = 33.250$) และสังกัดกระทรวงสาธารณสุข โรงพยาบาลที่ 1 ($\bar{X} = 33.044$) มีแนวโน้มมากกว่าสังกัดกรุงเทพมหานคร โรงพยาบาลที่ 2 ($\bar{X} = 28.00$)

- มิติเน้นไมตรีสัมพันธ์ สังกัดกระทรวงสาธารณสุข โรงพยาบาลที่ 1 ($\bar{X} = 35.022$) มีแนวโน้มมากกว่าสังกัดกระทรวงสาธารณสุข โรงพยาบาลที่ 2 ($\bar{X} = 30.379$) และสังกัดกรุงเทพมหานคร โรงพยาบาลที่ 2 ($\bar{X} = 30.545$)

ตารางที่ 40 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของคะแนนวัดทัศนคติการ
ของฝ่ายการพยาบาล ลักษณะตั้งรับ-เฉื่อยชา จำนวนเป็นรายมิติเน้นการเห็นพ้องด้วย มิติเน้น
กฎระเบียบ มิติเน้นการฟังพา และมิติเน้นการหลีกเลี่ยง จำนวนตามสังกัดของโรงพยาบาล

สังกัด	คะแนนวัดทัศนคติการของฝ่ายการพยาบาลลักษณะตั้งรับ-เฉื่อยชา (คะแนน = 50)							
	มิติเน้นการเห็นพ้องด้วย		มิติเน้นกฎระเบียบ		มิติเน้นการฟังพา		มิติเน้นการหลีกเลี่ยง	
	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD
ทบวงมหาวิทยาลัย	29.490	4.491	30.638	2.937	29.960	3.625	30.038	3.980
กระทรวงมหาดไทย	30.167	4.111	31.234	3.008	30.556	3.101	29.894	3.896
กรุงเทพมหานคร								
โรงพยาบาลที่ 1	30.896	5.003	33.271	4.035	32.612	3.978	31.765	4.111
โรงพยาบาลที่ 2	32.727	4.101	31.818	4.665	28.818	5.706	33.000	3.873
โรงพยาบาลที่ 3	31.703	4.695	31.676	3.118	30.833	2.602	30.919	4.085
โรงพยาบาลที่ 4	32.636	6.622	31.667	4.830	33.833	6.278	31.273	4.429
โรงพยาบาลที่ 5	29.857	3.738	30.750	4.266	29.250	3.109	29.437	4.082
กระทรวงสาธารณสุข								
โรงพยาบาลที่ 1	30.000	3.552	32.778	3.515	32.178	3.352	30.804	4.277
โรงพยาบาลที่ 2	31.379	5.073	32.226	3.827	31.133	4.066	31.258	4.114
โรงพยาบาลที่ 3	30.721	5.058	31.000	4.253	30.455	3.719	30.682	3.820
กระทรวงกลาโหม	29.314	5.768	31.771	3.781	30.824	4.100	29.618	3.609

รูปที่ 32 เปรียบเทียบคะแนนวัฒนธรรมองค์การของฝ่ายการพยาบาล ลักษณะตั้งรับ-เฉื่อยชา จำแนกเป็นรายมิติเน้นการเห็นพ้องด้วย มิติเน้นกฎระเบียบ มิติเน้นการพึ่งพา และมิติเน้นการหลีกเลี่ยง จำแนกตามสังกัดโรงพยาบาล



จากตารางที่ 40 และรูปภาพที่ 32 แสดงว่า วัฒนธรรมองค์การของฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลรัฐบาล ลักษณะตั้งรับ-เฉื่อยชา ในรายมิติเน้นการเห็นห้องด้วย มิติเน้นกฎระเบียบ มิติเน้นการฟังพา และมิติเน้นการหลีกเลี่ยง ในภาพรวมสังกัดกรุงเทพมหานคร และสังกัดกระทรวงสาธารณสุข มีแนวโน้มแตกต่างจากโรงพยาบาลสังกัดทบวงมหาวิทยาลัย และสังกัดกระทรวงกลาโหม ส่วนในรายละเอียดมีดังนี้

- มิติเน้นการเห็นห้องด้วย สังกัดกรุงเทพมหานคร โรงพยาบาล ที่ 1 ($\bar{X} = 32.727$) และโรงพยาบาลที่ 2 ($\bar{X} = 32.62$) มีแนวโน้มมากกว่าสังกัดกระทรวงกลาโหม ($\bar{X} = 29.314$) และสังกัดทบวงมหาวิทยาลัย ($\bar{X} = 29.490$)
- มิติเน้นกฎระเบียบ สังกัดกรุงเทพมหานคร โรงพยาบาลที่ 1 ($\bar{X} = 32.271$) มีแนวโน้มมากกว่าสังกัดกรุงเทพมหานคร โรงพยาบาลที่ 5 ($\bar{X} = 30.750$) และสังกัดทบวงมหาวิทยาลัย ($\bar{X} = 30.638$)
- มิติเน้นการฟังพา สังกัดกรุงเทพมหานคร โรงพยาบาลที่ 4 ($\bar{X} = 33.833$) มีแนวโน้มมากกว่า สังกัดกรุงเทพมหานคร โรงพยาบาลที่ 2 และที่ 3 ($\bar{X} = 28.818$) และ $\bar{X} = 29.250$ ตามลำดับ) และสังกัดทบวงมหาวิทยาลัย ($\bar{X} = 29.960$)
- มิติเน้นการหลีกเลี่ยง สังกัดกระทรวงสาธารณสุข โรงพยาบาลที่ 2 ($\bar{X} = 33.000$) มีแนวโน้มมากกว่าสังกัดกรุงเทพมหานคร โรงพยาบาลที่ 5 ($\bar{X} = 29.437$) และสังกัดกระทรวงมหาดไทย ($\bar{X} = 29.894$)

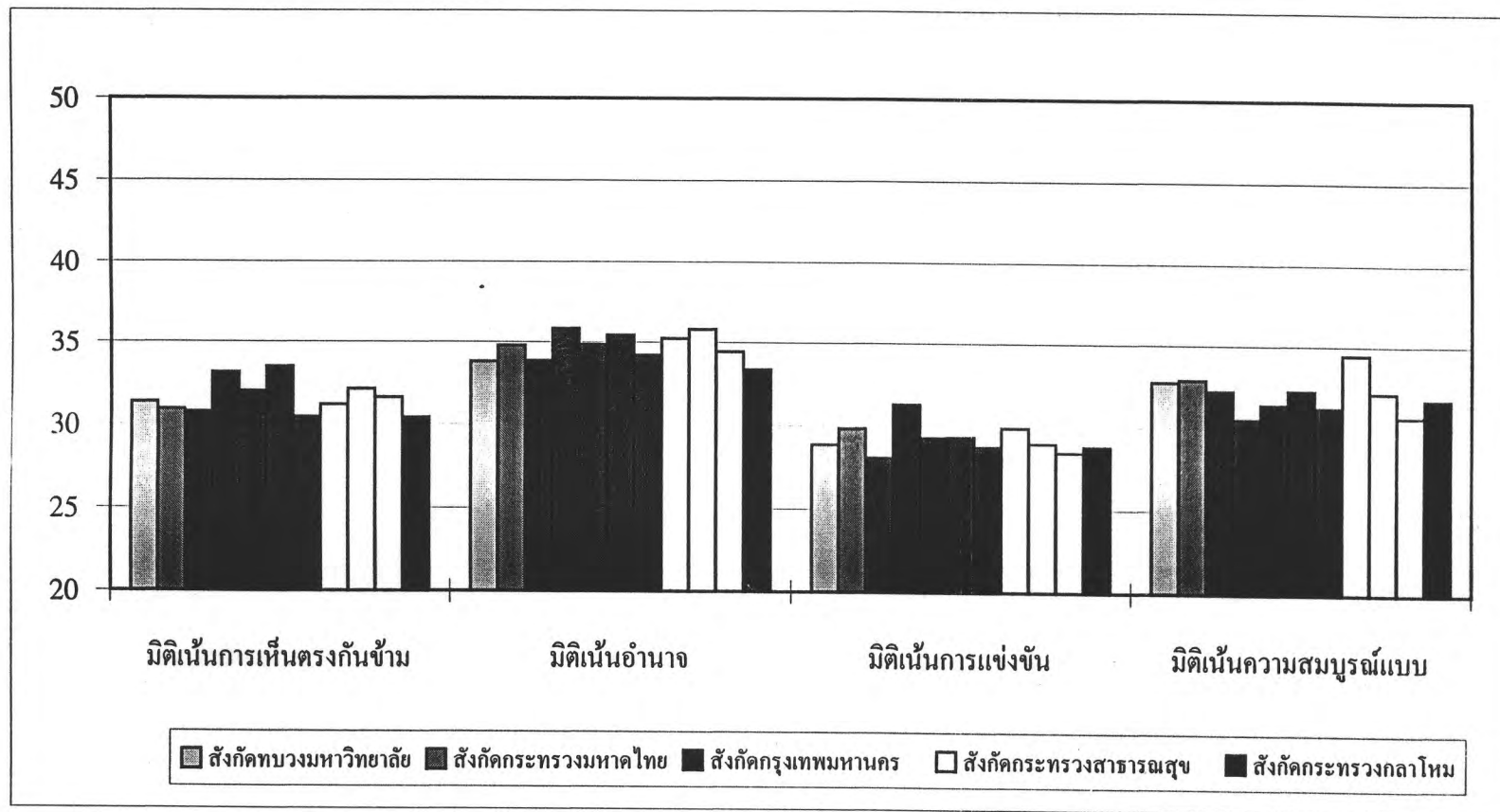
ตารางที่ 41 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของคะแนนวัฒนธรรมองค์การ
ของฝ่ายการพยาบาล ลักษณะตั้งรับ-ก้าวร้าว จำนวนเป็นรายมิติเน้นการเห็นตรงกันข้าม มิติเน้น
อำนาจ มิติเน้นการแข่งขัน และมิติเน้นความสมบูรณ์แบบ จำนวนตามขนาดของโรงพยาบาล

สังกัด	คะแนนวัฒนธรรมองค์การของฝ่ายการพยาบาลลักษณะตั้งรับ-ก้าวร้าว (คะแนน = 50)							
	มิติเน้นการ เห็นตรงกันข้าม		มิติเน้น อำนาจ		มิติเน้น การแข่งขัน		มิติเน้นความ สมบูรณ์แบบ	
	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD
ทบวงมหาวิทยาลัย	31.320	3.279	33.784	3.465	28.863	4.935	32.720	3.201
กระทรวงมหาดไทย	30.872	3.554	34.761	4.752	29.826	5.543	32.870	3.550
กรุงเทพมหานคร								
โรงพยาบาลที่ 1	30.745	3.254	33.840	3.621	28.104	4.709	32.224	3.090
โรงพยาบาลที่ 2	33.091	3.176	35.818	4.118	31.273	5.497	30.545	4.633
โรงพยาบาลที่ 3	31.972	2.951	34.824	3.638	29.297	4.982	31.405	2.995
โรงพยาบาลที่ 4	33.455	5.391	35.417	6.430	29.333	4.052	32.250	3.107
โรงพยาบาลที่ 5	30.438	4.226	34.188	4.166	28.769	4.969	31.250	3.924
กระทรวงสาธารณสุข								
โรงพยาบาลที่ 1	31.156	3.309	35.222	3.161	29.886	4.871	34.455	2.688
โรงพยาบาลที่ 2	32.097	4.221	35.800	3.155	28.966	5.294	32.129	4.080
โรงพยาบาลที่ 3	31.591	2.713	34.432	4.065	28.432	5.191	30.674	3.828
กระทรวงกลาโหม	30.412	3.006	33.343	3.992	28.800	5.454	31.706	3.802

รูปที่ 33 เปรียบเทียบคะแนนวัฒนธรรมองค์การของฝ่ายการพยาบาล ลักษณะตั้งรับ-ก้าวร้าว

จำแนกเป็นรายมิติเน้นการเห็นตรงกันข้าม มิติเน้นอำนาจ มิติเน้นการแข่งขัน และมิติเน้นความสมบูรณ์แบบ

จำแนกตามสังกัดโรงพยาบาล



จากตารางที่ 41 และรูปภาพที่ 33 แสดงว่า วัฒนธรรมองค์การของฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลรัฐบาล ลักษณะตั้งรับ-ก้าวร้าว ในรายมิติเน้นการเห็นตรงกันข้าม มิติเน้นอำนาจ มิติเน้นการแข่งขัน และมิติเน้นความสมบูรณ์แบบ ในภาพรวมมีแนวโน้มทุกสังกัดไม่แตกต่างกัน ส่วนในรายละเอียดมีดังนี้

- มิติเน้นการเห็นตรงกันข้าม สังกัดกรุงเทพมหานคร โรงพยาบาลที่ 4 ($\bar{X} = 33.455$) มีแนวโน้มมากกว่าสังกัดกระทรวงกลาโหม ($\bar{X} = 30.412$)
- มิติเน้นอำนาจ สังกัดกรุงเทพมหานคร โรงพยาบาลที่ 2 ($\bar{X} = 35.818$) มีแนวโน้มมากกว่าสังกัดกระทรวงกลาโหม ($\bar{X} = 33.343$)
- มิติเน้นการแข่งขัน สังกัดกรุงเทพมหานคร โรงพยาบาลที่ 2 ($\bar{X} = 31.273$) มีแนวโน้มมากกว่าสังกัดกรุงเทพมหานคร โรงพยาบาลที่ 1 และที่ 5 ($\bar{X} = 28.104$ และ $\bar{X} = 28.769$ ตามลำดับ) สังกัดกระทรวงสาธารณสุข โรงพยาบาลที่ 3 ($\bar{X} = 28.432$) และสังกัดกระทรวงกลาโหม ($\bar{X} = 28.800$)
- มิติเน้นความสมบูรณ์แบบ สังกัดกระทรวงสาธารณสุข โรงพยาบาลที่ 1 ($\bar{X} = 34.455$) มีแนวโน้มมากกว่าสังกัดกระทรวงสาธารณสุข โรงพยาบาลที่ 3 ($\bar{X} = 30.674$)