

บทที่ 4

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การวิเคราะห์ข้อมูลของการศึกษา ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล ภาวะผู้นำของผู้บริหารการพยาบาล บรรยากาศองค์การ กับประสิทธิผลขององค์การพยาบาล ตามการรับรู้ของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลสังกัดสำนักการแพทย์กรุงเทพมหานคร จากกลุ่มตัวอย่าง 374 คน ผู้วิจัยได้จัดลำดับการนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลดังนี้

ตอนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคล

ตอนที่ 2 วิเคราะห์ค่าสถิติพื้นฐาน ภาวะผู้นำของผู้บริหารการพยาบาล บรรยากาศองค์การ กับประสิทธิผลขององค์การพยาบาล ตามการรับรู้ของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลสังกัดสำนักการแพทย์กรุงเทพมหานคร

ตอนที่ 3 การวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่าง ปัจจัยส่วนบุคคล ภาวะผู้นำของผู้บริหารการพยาบาล บรรยากาศองค์การ กับประสิทธิผลขององค์การพยาบาลตามการรับรู้ของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลสังกัดสำนักการแพทย์กรุงเทพมหานคร

ตอนที่ 4 การวิเคราะห์การถดถอยพหุคูณแบบเพิ่มเติมตัวแปรเป็นขั้นตอน และสร้างสมการพยากรณ์ประสิทธิผลขององค์การพยาบาล ตามการรับรู้ ของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลสังกัดสำนักการแพทย์กรุงเทพมหานคร

ตอนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคล

ตารางที่ 3 จำนวนและร้อยละของพยาบาลประจำการ จำแนกตาม อายุ ระดับการศึกษา ประสบการณ์การทำงาน และ แผนกที่ปฏิบัติงาน

ข้อมูลส่วนบุคคล	จำนวน(คน) (n = 374)	ร้อยละ
อายุ		
ต่ำกว่า 26 ปี	56	15
26 - 30 ปี	135	36.1
31 - 35 ปี	81	21.7
36 - 40 ปี	54	14.4
มากกว่า 40 ปี	48	12.8
ระดับการศึกษา		
ปริญญาตรี / เทียบเท่า	345	92.2
ปริญญาโท	29	7.8
ประสบการณ์การทำงาน		
1 - 5 ปี	138	36.9
6 - 10 ปี	115	30.7
11 - 15 ปี	44	11.8
มากกว่า 15 ปี	77	20.6
แผนกที่ปฏิบัติงาน		
ศัลยกรรม	91	24.3
กุมารเวชกรรม	83	22.2
สูติ-นรีเวชกรรม	63	16.8
หออภิบาลผู้ป่วยหนัก	53	14.2
อายุรกรรม	52	13.9
อื่น ๆ	32	8.6

จากตารางที่ 3 พบว่า กลุ่มตัวอย่าง คือ พยาบาลประจำการที่ปฏิบัติงาน ในโรงพยาบาล สังกัดสำนักงานการแพทย์กรุงเทพมหานคร จำนวน 374 คน ส่วนใหญ่มีอายุระหว่าง 26 – 30 ปี คิดเป็นร้อยละ 36.1 รองลงมาคืออายุ 31-35 ปี คิดเป็นร้อยละ 21.7 ระดับการศึกษาพบว่าจบปริญญาตรีหรือเทียบเท่า มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 92.2

กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่มีประสบการณ์การปฏิบัติงานอยู่ ระหว่าง 1 – 5 ปีมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 36.9 รองลงมาคือ 6-10 ปี คิดเป็นร้อยละ 30.7 และน้อยที่สุด คือ 11-15 ปี คิดเป็นร้อยละ 11.8 และปฏิบัติงานในแผนกศัลยกรรม มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 24.3 รองลงมาคือแผนก กุมารเวชกรรม คิดเป็นร้อยละ 22.2

ตอนที่ 2 วิเคราะห์ค่าสถิติพื้นฐาน ภาวะผู้นำของผู้บริหารการพยาบาล บรรยากาศองค์การ กับประสิทธิผลขององค์การพยาบาล ตามการรับรู้ของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลสังกัดสำนักการแพทย์กรุงเทพมหานคร

ตารางที่ 4 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ความเ้ ความโด่ง และระดับของภาวะผู้นำของผู้บริหารการพยาบาล จำแนกตามรายด้านและโดยรวม (n = 374)

ภาวะผู้นำของผู้บริหารการพยาบาล	\bar{X}	SD	Skewness	Kurtosis	ระดับ
การสร้างบารมี	3.57	.78	-.42	.42	สูง
การคำนึงถึงความเป็นเอกบุคคล	3.54	.80	-.21	.37	สูง
การกระตุ้นให้เกิดการใช้ปัญญา	3.52	.80	-.30	.05	สูง
รวม	3.54	.79	-.31	.28	สูง

จากตารางที่ 4 พบว่า ภาวะผู้นำของผู้บริหารการพยาบาลตามการรับรู้ของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลสังกัดสำนักการแพทย์กรุงเทพมหานครอยู่ในระดับสูง โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.54 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน เท่ากับ .79 ลักษณะการแจกแจงของข้อมูลเป็นโค้งเบ้ซ้าย ($S_k = -.31$) มีความโด่ง ($K_u = .28$) แสดงว่ากลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ให้คะแนนค่อนข้างมากกว่าค่าเฉลี่ยของกลุ่ม ข้อมูลค่อนข้างเกาะกลุ่ม เมื่อพิจารณารายด้านพบว่า

ด้านการสร้างบารมี ตามการรับรู้ของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลสังกัดสำนักการแพทย์กรุงเทพมหานคร อยู่ในระดับสูง โดยมีค่าเฉลี่ย เท่ากับ 3.57 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน เท่ากับ .78 ลักษณะการแจกแจงของข้อมูลเป็นโค้งเบ้ซ้าย ($S_k = -.42$) มีความโด่ง ($K_u = .42$) แสดงว่ากลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ให้คะแนนค่อนข้างมากกว่าค่าเฉลี่ยของกลุ่ม ข้อมูลค่อนข้างเกาะกลุ่ม

ด้านการคำนึงถึงความเป็นเอกบุคคล ตามการรับรู้ของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลสังกัดสำนักการแพทย์กรุงเทพมหานคร อยู่ในระดับสูง โดยมีค่าเฉลี่ย เท่ากับ 3.54 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน เท่ากับ .80 ลักษณะการแจกแจงของข้อมูลเป็นโค้งเบ้ซ้าย ($S_k = -.21$) มีความโด่ง ($K_u = .37$) แสดงว่ากลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ให้คะแนนค่อนข้างมากกว่าค่าเฉลี่ยของกลุ่ม ข้อมูลค่อนข้างเกาะกลุ่ม

ด้านการกระตุ้นให้เกิดการใช้ปัญญา ตามการรับรู้ของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาล สังกัดสำนักงานการแพทย์กรุงเทพมหานคร อยู่ในระดับสูง โดยมีค่าเฉลี่ย เท่ากับ 3.52 ส่วน เบี่ยงเบนมาตรฐาน เท่ากับ .80 ลักษณะการแจกแจงของข้อมูลเป็นโค้งเบ้ซ้าย ($S_k = -.30$) ไม่มี ความโด่ง ($K_u = .05$) แสดงว่ากลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ให้คะแนนค่อนข้างไปทางมากกว่าค่าเฉลี่ยของ กลุ่ม ข้อมูลค่อนข้างกระจาย

ตารางที่ 5 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ความเบ้ ความโด่ง และระดับของบรรยากาศองค์การ จำแนกตามรายด้านและโดยรวม (n =374)

บรรยากาศองค์การ	\bar{X}	SD	Skewness	Kurtosis	ระดับ
ด้านมาตรฐานการปฏิบัติงาน	3.76	.75	-.72	1.04	สูง
ด้านการให้ความสำคัญกับผลงาน	3.51	.81	-.41	.45	สูง
ด้านความรับผิดชอบในงาน	3.27	.80	-.45	1.00	ปานกลาง
ด้านโครงสร้างองค์การ	3.25	.74	-.27	.89	ปานกลาง
ด้านความยืดหยุ่นผูกพันในงาน	3.15	.86	-.48	.13	ปานกลาง
ด้านความสนับสนุนในการปฏิบัติงาน	2.43	1.01	.32	-.36	ต่ำ
รวม	3.22	.82	-.44	.52	ปานกลาง

จากตารางที่ 5 พบว่า บรรยากาศองค์การ ตามการรับรู้ของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลสังกัดสำนักงานสาธารณสุขกรุงเทพมหานครอยู่ในระดับ ปานกลาง โดยมีค่าเฉลี่ย เท่ากับ 3.22 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน เท่ากับ .82 ลักษณะการแจกแจงของข้อมูลเป็นโค้งเบ้ซ้าย ($S_k = -.44$) มีความโด่ง ($K_u = .52$) แสดงว่ากลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ให้คะแนนค่อนข้างมากกว่าค่าเฉลี่ยของกลุ่ม ข้อมูลค่อนข้างเกาะกลุ่ม เมื่อพิจารณารายด้านพบว่า

ด้านโครงสร้างองค์การ ตามการรับรู้ของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลสังกัดสำนักงานสาธารณสุขกรุงเทพมหานครอยู่ในระดับปานกลาง โดยมีค่าเฉลี่ย เท่ากับ 3.25 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน เท่ากับ .74 ลักษณะการแจกแจงของข้อมูลเป็นโค้งเบ้ซ้าย ($S_k = -.27$) มีความโด่ง ($K_u = .89$) แสดงว่ากลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ให้คะแนนค่อนข้างมากกว่าค่าเฉลี่ยของกลุ่ม ข้อมูลค่อนข้างเกาะกลุ่ม

ด้านมาตรฐานการปฏิบัติงาน ตามการรับรู้ของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลสังกัดสำนักงานสาธารณสุขกรุงเทพมหานครอยู่ในระดับสูง โดยมีค่าเฉลี่ย เท่ากับ 3.76 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน เท่ากับ .75 ลักษณะการแจกแจงของข้อมูลเป็นโค้งเบ้ซ้าย ($S_k = -.72$) มีความโด่ง ($K_u = 1.04$) แสดงว่ากลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ให้คะแนนค่อนข้างมากกว่าค่าเฉลี่ยของกลุ่ม ข้อมูลค่อนข้างเกาะกลุ่ม

ด้านความรับผิดชอบในงาน ตามการรับรู้ของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลสังกัด
 สำนักงานแพทย์กรุงเทพมหานครอยู่ในระดับปานกลาง โดยมีค่าเฉลี่ย เท่ากับ 3.27 ส่วนเบี่ยงเบน
 มาตรฐาน เท่ากับ .80 ลักษณะการแจกแจงของข้อมูลเป็นโค้งเบ้ซ้าย ($S_k = -.45$) มีความโด่ง
 ($K_u = 1.00$) แสดงว่ากลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ให้คะแนนค่อนข้างน้อยกว่าค่าเฉลี่ยของกลุ่ม
 ข้อมูลค่อนข้างเกาะกลุ่ม

ด้านการให้ความสำคัญกับผลงาน ตามการรับรู้ของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาล
 สังกัดสำนักงานแพทย์กรุงเทพมหานครอยู่ในระดับสูง โดยมีค่าเฉลี่ย เท่ากับ 3.51 ส่วนเบี่ยงเบน
 มาตรฐาน เท่ากับ .81 ลักษณะการแจกแจงของข้อมูลเป็นโค้งเบ้ซ้าย ($S_k = -.41$) มีความโด่ง
 ($K_u = .45$) แสดงว่ากลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ให้คะแนนค่อนข้างน้อยกว่าค่าเฉลี่ยของกลุ่ม
 ข้อมูลค่อนข้างเกาะกลุ่ม

ด้านความสนับสนุนในการปฏิบัติงาน ตามการรับรู้ของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาล
 สังกัดสำนักงานแพทย์กรุงเทพมหานครอยู่ในระดับต่ำ โดยมีค่าเฉลี่ย เท่ากับ 2.43 ส่วนเบี่ยงเบน
 มาตรฐาน เท่ากับ 1.01 ลักษณะการแจกแจงของข้อมูลเป็นโค้งเบ้ขวา ($S_k = .32$) ไม่มี
 ความโด่ง ($K_u = -.36$) แสดงว่ากลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ให้คะแนนค่อนข้างน้อยกว่าค่าเฉลี่ยของกลุ่ม
 ข้อมูลค่อนข้างกระจาย

ด้านความยืดหยุ่นผูกพันในงาน ตามการรับรู้ของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลสังกัด
 สำนักงานแพทย์กรุงเทพมหานครอยู่ในระดับปานกลาง โดยมีค่าเฉลี่ย เท่ากับ 3.15 ส่วนเบี่ยงเบน
 มาตรฐาน เท่ากับ .86 ลักษณะการแจกแจงของข้อมูลเป็นโค้งเบ้ซ้าย ($S_k = -.48$) มีความโด่ง
 ($K_u = .13$) แสดงว่ากลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ให้คะแนนค่อนข้างน้อยกว่าค่าเฉลี่ยของกลุ่ม ข้อมูล
 ค่อนข้างเกาะกลุ่ม

ตารางที่ 6 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ความเบ้ ความโด่ง และระดับของประสิทธิผลของ
องค์การพยาบาล จำแนกตามรายด้านและโดยรวม (n =374)

ประสิทธิผลองค์การ	\bar{X}	S.D	Skewness	Kurtosis	ระดับ
ประสิทธิภาพการบริการ	3.87	.65	-.73	2.06	สูง
ความสามารถในการปรับตัว	3.37	.67	-.46	.65	ปานกลาง
การพัฒนา	3.36	.81	-.52	.23	ปานกลาง
ความพึงพอใจ	3.32	.73	-.79	1.53	ปานกลาง
ความสามารถในการผลิต	2.33	.96	.25	-.34	ต่ำ
รวม	3.25	.76	-.45	.82	ปานกลาง

จากตารางที่ 6 พบว่า ประสิทธิผลของ องค์การพยาบาล ตามการรับรู้ของพยาบาล
ประจำการ โรงพยาบาลสังกัดสำนักงานสาธารณสุขกรุงเทพมหานครอยู่ในระดับปานกลาง โดยมี
ค่าเฉลี่ย เท่ากับ 3.25 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน เท่ากับ .76 ลักษณะการแจกแจงของข้อมูลเป็น
โค้งเบ้ซ้าย ($S_k = -.45$) มีความโด่ง ($K_u = .82$) แสดงว่ากลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ให้คะแนนค่อนข้าง
ต่ำมากกว่าค่าเฉลี่ยของกลุ่ม ข้อมูลค่อนข้างเกาะกลุ่ม เมื่อพิจารณารายด้านพบว่า

ด้านความสามารถในการผลิต ตามการรับรู้ของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลสังกัด
สำนักงานสาธารณสุขกรุงเทพมหานครอยู่ในระดับต่ำ โดยมีค่าเฉลี่ย เท่ากับ 2.33 ส่วนเบี่ยงเบน
มาตรฐาน เท่ากับ .25 ลักษณะการแจกแจงของข้อมูลเป็นโค้งเบ้ขวา ($S_k = .25$) ไม่มีความโด่ง
($K_u = -.34$) แสดงว่ากลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ให้คะแนนค่อนข้างต่ำมากกว่าค่าเฉลี่ยของกลุ่ม ข้อมูล
ค่อนข้างกระจาย

ด้านประสิทธิภาพการบริการ ตามการรับรู้ของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลสังกัด
สำนักงานสาธารณสุขกรุงเทพมหานครอยู่ในระดับสูง โดยมีค่าเฉลี่ย เท่ากับ 3.87 ส่วนเบี่ยงเบน
มาตรฐาน เท่ากับ .65 ลักษณะการแจกแจงของข้อมูลเป็นโค้งเบ้ซ้าย ($S_k = -.73$) มีความโด่ง
($K_u = 2.06$) แสดงว่ากลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ให้คะแนนค่อนข้างต่ำมากกว่าค่าเฉลี่ยของกลุ่ม
ข้อมูลค่อนข้างเกาะกลุ่ม

ด้านความพึงพอใจ ตามการรับรู้ของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลสังกัดสำนัก
การแพทย์กรุงเทพมหานครอยู่ในระดับปานกลาง โดยมีค่าเฉลี่ย เท่ากับ 3.32 ส่วนเบี่ยงเบน

มาตรฐาน เท่ากับ .73 ลักษณะการแจกแจงของข้อมูลเป็นโค้งเบ้ซ้าย ($S_k = -.79$) มีความโด่ง ($K_u = 1.53$) แสดงว่ากลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ให้คะแนนค่อนข้างน้อยมากกว่าค่าเฉลี่ยของกลุ่ม ข้อมูลค่อนข้างเกาะกลุ่ม

ด้านความสามารถในการปรับตัว ตามการรับรู้ของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลสังกัดสำนักงานแพทย์กรุงเทพมหานครอยู่ในระดับปานกลาง โดยมีค่าเฉลี่ย เท่ากับ 3.37 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน เท่ากับ .67 ลักษณะการแจกแจงของข้อมูลเป็นโค้งเบ้ซ้าย ($S_k = -.46$) มีความโด่ง ($K_u = .65$) แสดงว่ากลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ให้คะแนนค่อนข้างน้อยมากกว่าค่าเฉลี่ยของกลุ่ม ข้อมูลค่อนข้างเกาะกลุ่ม

ด้านการพัฒนา ตามการรับรู้ของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลสังกัดสำนักงานแพทย์ กรุงเทพมหานครอยู่ในระดับปานกลาง โดยมีค่าเฉลี่ย เท่ากับ 3.36 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน เท่ากับ .81 ลักษณะการแจกแจงของข้อมูลเป็นโค้งเบ้ซ้าย ($S_k = -.52$) มีความโด่ง ($K_u = .23$) แสดงว่ากลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ให้คะแนนค่อนข้างน้อยมากกว่าค่าเฉลี่ยของกลุ่ม ข้อมูลค่อนข้างเกาะกลุ่ม

ตอนที่ 3 วิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่าง ปัจจัยส่วนบุคคล ภาวะผู้นำของผู้บริหารการพยาบาล บรรยากาศองค์การ กับประสิทธิผลขององค์การพยาบาลตามการรับรู้ของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลสังกัดสำนักงานการแพทย์กรุงเทพมหานคร

ตารางที่ 7 ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่าง ภาวะผู้นำของผู้บริหารการพยาบาล บรรยากาศองค์การ กับประสิทธิผลขององค์การพยาบาล ตามการรับรู้ของพยาบาลประจำการ (n = 374)

ตัวแปร	EDU	EXP	LEA	OC	OE
ระดับการศึกษา (EDU)	1.000				
ประสบการณ์การทำงาน (EXP)	.206**	1.000			
ภาวะผู้นำของผู้บริหารการพยาบาล (LEA)	.014	.054	1.000		
บรรยากาศองค์การ (OC)	-.051	-.044	.533**	1.000	
ประสิทธิผลขององค์การพยาบาล (OE)	-.116*	-.078	.504**	.821**	1.000

p** < .05

จากตารางที่ 7 พบว่า ภาวะผู้นำของผู้บริหารการพยาบาลโดยรวมมีความสัมพันธ์ทางบวกในระดับปานกลาง กับประสิทธิผลขององค์การพยาบาล ตามการรับรู้ของพยาบาลประจำการ ($r = .504$) อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

บรรยากาศองค์การโดยรวมมีความสัมพันธ์ทางบวก ในระดับสูง กับประสิทธิผลขององค์การพยาบาล ตามการรับรู้ของพยาบาลประจำการ ($r = .821$) อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ระดับการศึกษา มีความสัมพันธ์ทางลบ ในระดับต่ำ กับประสิทธิผลขององค์การพยาบาล ตามการรับรู้ของพยาบาลประจำการ ($r = -.116$) อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตอนที่ 4 การวิเคราะห์การถดถอยพหุคูณแบบเพิ่มตัวแปรเป็นขั้นตอน และสร้างสมการพยากรณ์ประสิทธิผลขององค์การพยาบาล ตามการรับรู้ ของพยาบาลประจำการโรงพยาบาลสังกัดสำนักงานการแพทย์กรุงเทพมหานคร

ตารางที่ 8 ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์พหุคูณ (R) ระหว่างตัวแปรพยากรณ์ที่ได้รับการคัดเลือกเข้าสู่สมการถดถอย กับประสิทธิผลขององค์การพยาบาล อำนาจการทำนาย (R^2) และอำนาจการทำนายที่เพิ่มขึ้น (R^2 change)

ลำดับขั้นตัวแปรพยากรณ์	R	R^2	R^2 change	F	P-value
ภาวะผู้นำของผู้บริหารการพยาบาล	.504	.254	.254	126.396	.000
ภาวะผู้นำของผู้บริหารการพยาบาล บรรยากาศขององค์การ	.824	.680	.680	393.804	.000

จากตารางที่ 8 ผลพบว่า ขั้นที่ 1 ภาวะผู้นำของผู้บริหารการพยาบาล มีความสัมพันธ์ กับประสิทธิผลขององค์การพยาบาล โดยอำนาจการทำนาย (R^2) เท่ากับ .254 นั่นคือ ภาวะผู้นำของผู้บริหารการพยาบาล มีความแปรปรวนร่วมกับประสิทธิผลขององค์การพยาบาล ร้อยละ 25.4 อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ขั้นที่ 2 เมื่อเพิ่มตัวแปรพยากรณ์บรรยากาศขององค์การ พบว่า อำนาจการทำนายเพิ่มขึ้นเป็น .680 ($R^2 = .680$) อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 นั่นคือ ภาวะผู้นำของผู้บริหารการพยาบาล บรรยากาศขององค์การ มีความแปรปรวนร่วมกับประสิทธิผลขององค์การพยาบาล ได้ร้อยละ 68 โดยมีความแปรปรวนร่วมกับประสิทธิผลขององค์การพยาบาล (R^2 change = .680) อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตารางที่ 9 ค่าสัมประสิทธิ์ถดถอยของตัวพยากรณ์ในรูปคะแนนดิบ (b) และคะแนนมาตรฐาน (Beta) ของตัวแปรพยากรณ์ประสิทธิผลขององค์การพยาบาล

ตัวแปรพยากรณ์	b	SEb	Beta	t	P-value
ภาวะผู้นำของผู้บริหารการพยาบาล	.081	.030	.092	2.652	.008
บรรยากาศองค์การ	.511	.023	.772	22.221	.000
Constant	.056	.245	-	12.943	.000
<hr/> R = .824 R ² = .680 F = 393.804 P-value = .000					

ตารางที่ 9 เมื่อพิจารณาสัมประสิทธิ์ถดถอยในรูปแบบคะแนนมาตรฐาน (Beta) พบว่า บรรยากาศองค์การ ผู้นำสูงสุดในการพยากรณ์ ประสิทธิผลขององค์การพยาบาล (Beta = .772) รองลงมาคือ ภาวะผู้นำของผู้บริหารการพยาบาล (Beta = .092) โดยสามารถสร้างสมการพยากรณ์ ประสิทธิผลขององค์การพยาบาล ได้ดังนี้

สมการในรูปแบบคะแนนดิบ

$$Y' = .056 + .511 (\text{บรรยากาศองค์การ}) + .081 (\text{ภาวะผู้นำของผู้บริหารการพยาบาล})$$

สมการในรูปแบบคะแนนมาตรฐาน

$$Z' = .772 * Z_{\text{บรรยากาศองค์การ}} + .092 * Z_{\text{ภาวะผู้นำของผู้บริหารการพยาบาล}}$$