

รายการอ้างอิง



ภาษาไทย

- เครือวัลย์ ลีมอภิชาติ. สถิติเพื่อการวิเคราะห์ข้อมูลทางรัฐประศาสนศาสตร์. เล่ม 2 เอกสารประกอบการบรรยายวิชาการวิเคราะห์ข้อมูลทางรัฐประศาสนศาสตร์ ภาควิชารัฐประศาสนศาสตร์ คณะรัฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2530.
- พิทยา บวรวัฒนา. รัฐประศาสนศาสตร์ : ทฤษฎีและแนวการศึกษา (ค.ศ. 1887-ค.ศ.1970). กรุงเทพฯ : ห.จ.ก. เทพนมิตรการพิมพ์, 2529 รัฐประศาสนศาสตร์ : ทฤษฎีและแนวการศึกษา (ค.ศ.1970-ค.ศ.1980) กรุงเทพฯ : โรงพิมพ์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2529.
- มานะ กอหรั่งกุล. การสร้างทีมงาน. เอกสารประกอบการฝึกอบรม สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ 2528.
- วรเดช จันทรศร. การนำนโยบายไปปฏิบัติ : ตัวแบบและคุณค่า. วารสารพัฒนบริหารศาสตร์. 14 (ตุลาคม 2527) : 535-554.
- ศุภชัย ยาวะประภาส. นโยบายสาธารณะ. กรุงเทพฯ : คณะรัฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2530.
- สมยศ นาวิการ. แนวความคิดของการบริหาร. วัตถุประสงค์ของการบริหารโดยวัตถุประสงค์. สำนักพิมพ์บรรณกิจ, 2528.
- เสถียร เหลืออร่าม. นโยบายของรัฐและการวางแผนงาน. การบริหารรัฐกิจเบื้องต้น. ฝ่ายตำราและอุปกรณ์การศึกษา มหาวิทยาลัยรามคำแหง, สิงหาคม 2532.
- เสาวลักษณ์ สิงห์กรวิฑน์. การสื่อความเข้าใจ. การบริหารรัฐกิจเบื้องต้น. ฝ่ายตำราและอุปกรณ์การศึกษา มหาวิทยาลัยรามคำแหง, สิงหาคม 2532.
- อุทัย เลาหวิเชียร และ วรเดช จันทรศร. การบริหารการพัฒนา : การเปลี่ยนแปลงและทิศทาง ในอุทัย เลาหวิเชียร (บรรณาธิการ), การบริหารการพัฒนา กรุงเทพฯ : โรงพิมพ์สยามเจริญพานิช, 2528.

ภาษาอังกฤษ

- Berman, P. the study of macro and Micro-Implementation. Public Policy. 26 (Spring, 1978) : p. 157-184.
- Chenery, H. Redistribution with Groeth. New York : University Press, 1975.
- Cleland, Davis I and king Willaiam R. System Analydid and Project Management 3rd ed. Singapore : Mcgraw-Hill International Book Co., 1983.
- Davis, B. Gordon and olson, Margretge H. Management Information System. 2nd ed. New York : McGraw-Hill Book Co., 1984.
- Dye, T.R. Understranding Public Policy. 5th ed. Englewood Cliffs, N.J. : Prentice-Hall, Inc.; 1984.
- Edward, G. and Sharkansky, I. Implementation. 2nd ed. Berkeley : University of California Press, 1979.
- Hargroove, E. the Missing Link : The Study of the Implementation. 2nd. ed. Berkeley : University of California Press, 1979.
- Honadle, G. Rapid Reconcaissance Approaches to Organizational Analysis for Development Administration. IRD Working Paper No. 1, 1979.
- Iwaskow, William B. "Program Budgeting : Planning, Programming, Budeting" In Handbook of Budeting. p. 696-747. Edited by H.W. Allen sweeny and Robert Rachin. New York : John Wiley & Sons, 1981.
- Lipsky, M. toward a Theory of Street-Level Bureaucracy. in Willis Hawleg and Michael Lipsky (eds.), Theoretical Perspectives on Urban Politices. Englewood Cliffs, N.J. : Prentice Hall, 1976.

- Lyden, Fremont J. and Miller, Ernest G. eds, Planning Programming Budgeting : A System Approach to Management. 2nd ed. Chicago : Markham-Publishing Co., 1969.
- Mazmanian, D.A. and Sabatier, P.A. Impelmentation and Public Policy. Glenview, Ill. : Scott, Foreman and Company, 1983.
- Negel, S. Improving Policy Analysis. Beverly Hills, California : Sage Publication, 1970.
- Pressman, J.L. and Wildavsky, A.B. Implementation. 2nd. ed. Berkeley : University of California Press, 1979.
- Scharkansky, I. The Political Scientist & Policy Analysis. in Scharkansky, I. (ed.), Policy Analysis in Political Science. p.1. Chicago : Markham, 1970.
- Shick, Allen. "The Road to PPB, The Stages of budget Reform". In Public Budgeting, Program Planning and Implementation. 4th ed. p. 46-68 Edited by Fremont J. Lyden and Ernest G. Miller. Englewood Cliffs, New Jersey : Prentice-Hall, Inc. 1982.
- Tierney, Cornelius E. Handbook of Federal Accoutning Practices. Massachusetts : Aeddison-Wesley Publishing Co., 1982.
- Van Meter, D.S. and Van Horn, C.E. The Policy Implementation Process : A Conceptual Fremework. Administration and Society. (February 1975) : 445-448.
- Weick, K. The Social Psychology of Organization. 2nd ed. Mass : Addison - Wesley, 1979.
- Williams, W. Implementation Analysis and Assessment. Policy Analysis. 1 (Summer 1975) : p. 535-554. Sons, 1981.

ภาคผนวก

แบบสอบถาม

เรื่อง การปฏิบัติตามนโยบายใช้ระบบงบประมาณแบบแผนงาน (รพกก.) ของกองทัพบก

กล่าวนำ

เรียน ผู้ตอบแบบสอบถามที่เคารพ

การศึกษาวิจัยเรื่อง การปฏิบัติตามนโยบายให้ใช้ระบบงบประมาณแบบแผนงาน (รพกก.) ของกองทัพบกมีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาถึงปัจจัยที่เป็นปัญหา และอุปสรรคในการปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าวเป็นที่ประจักษ์กันอยู่แล้วว่า กองทัพบกจำเป็นต้องเลื่อนการเสนอของบประมาณตามระบบงบประมาณแบบแผนงาน (รพกก.) ออกไปอีกตามเป้าหมายที่ตั้งไว้เดิมคือ ให้เสนอของบประมาณตามระบบงบประมาณแบบแผนงาน (รพกก.) ภายในปีงบประมาณ 2535 และให้มีผลบังคับในปีงบประมาณ 2537 นั้น ดังนั้น การวิจัยครั้งนี้จะอำนวยความสะดวกแก่ กองทัพบกในอันที่จะช่วยให้ผู้แนะนำนโยบายไปปฏิบัติได้เห็นแนวทางในการปรับปรุงแก้ไขเพื่อให้การนำนโยบายให้ใช้ระบบงบประมาณแบบแผนงาน (รพกก.) มาใช้ในกองทัพได้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ต่อไป

แบบสอบถามจะประกอบด้วย 5 ตอน ดังนี้คือ

- ตอนที่ 1 เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับข้อมูลส่วนตัวของผู้ตอบ จำนวน 7 ข้อ
- ตอนที่ 2 เป็นแบบสอบถามที่สนคิดต่อตัวนโยบาย จำนวน 16 ข้อ
- ตอนที่ 3 เป็นแบบสอบถามที่สนคิดต่อหน่วยงานของท่าน จำนวน 21 ข้อ
- ตอนที่ 4 เป็นแบบสอบถามที่สนคิดต่อเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน จำนวน 13 ข้อ
- ตอนที่ 5 เป็นแบบสอบถามที่สนคิดต่อความร่วมมือของกรมฝ่ายเสนาธิการต่าง ๆ

จำนวน 18 ข้อ

ผู้วิจัยหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านทั้งหลายเป็นอย่างดี และเพื่อประโยชน์ของกองทัพบกอันเป็นที่รักของพวกเราทุกคน

ขอแสดงความขอบคุณอย่างสูง

พ.ท.สมควร แสงภัทรเนตร

แบบสอบถาม

ตอนที่ 1 ภูมิหลังทางเศรษฐกิจและสังคมของเจ้าหน้าที่สำนักงานปลัดบัญชีกองทัพก
 วดยทาเครื่องหมาย / ลงใน () หรือเติมข้อความลงในช่องว่างตามความเป็นจริง

1. เพศ
 () ชาย () หญิง
2. อายุ ปี
3. การศึกษาสูงสุด
 () ต่ำกว่าปริญญาตรี
 () ปริญญาตรี
 () ปริญญาโท
 () ปริญญาเอก
4. ระดับชั้นยศ
5. อายุราชการ ปี
6. ประสบการณ์ด้านปลัดบัญชี ปี
7. สังกัดแผนก/กอง

	เห็นด้วย	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง
<p>8. วัตถุประสงค์และเป้าหมายของนโยบายให้ใช้ระบบงบประมาณแบบแผนงาน (รพทง.) ตามคำสั่ง กท ที่ 870/32 ลง 32 ต.ค. 32 มีความชัดเจนดี</p> <p>9. หน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับนโยบายนี้ทราบภารกิจหรืองานที่กระทรวงกลาโหมมอบหมายให้ทำเป็นอย่างดี</p> <p>10. กระทรวงกลาโหมได้กำหนดมาตรฐานในการทำงานตามนโยบายนี้ไว้อย่างชัดเจน</p> <p>11. กระทรวงกลาโหมได้แบ่งมอบภารกิจและมอบหมายงานให้หน่วยงานต่าง ๆ ไว้อย่างชัดเจนในการปฏิบัติตามนโยบายนี้</p> <p>12. หน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับนโยบายนี้ทราบเป้าหมายหรือผลลัพธ์ที่กระทรวงกลาโหมต้องการให้ปฏิบัติเกี่ยวกับนโยบายเป็นอย่างดี</p> <p>13. กระทรวงกลาโหมแบ่งมอบภารกิจและกำหนดงานให้หน่วยงานต่าง ๆ ไว้ไม่ชัดเจนเท่าที่ควร</p> <p>14. กระทรวงกลาโหมมิได้กำหนดเครื่องชี้วัดมาตรฐานการทำงานตามนโยบายนี้ไว้ การวัดผลการปฏิบัติงานตามนโยบายดังกล่าวจึงเป็นไปไม่ได้</p> <p>15. กระทรวงกลาโหมกำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมายของนโยบายนี้ ไม่ชัดเจนเพียงพอ</p>				



	เห็นด้วย	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง
16. หน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับนโยบายนี้ ทราบถึงมาตรฐานในการทำงานตามนโยบาย เป็นอย่างดี				
17. การประสานงานการปฏิบัติของหน่วยงาน ต่าง ๆ ในการปฏิบัติให้เป็นไปตามนโยบายฯ นี้ เป็นไปโดยความราบรื่น				
18. กระทรวงกลาโหมได้กำหนดให้มีการวัดผล การปฏิบัติงานของหน่วยงานต่าง ๆ ตาม นโยบายนี้ไว้อย่างชัดเจน				
19. หน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับนโยบายนี้ ทราบถึงระบบการวัดผลการปฏิบัติงานตาม นโยบายเป็นอย่างดี				
20. โดยทั่วไปมักไม่มีการสอบสวนหาตัวผู้รับผิดชอบ ในกรณีที่ยุทธศาสตร์ไม่บรรลุเป้าหมายที่ กำหนดไว้ เนื่องจากนโยบายมิได้ระบุมาตร การลงโทษไว้				
21. นโยบายนี้ได้กำหนดให้มีมาตรการลงโทษต่อ หน่วยงานหรือ ผู้ที่บกพร่องในการนำนโยบาย ไปปฏิบัติไว้อย่างชัดเจนและเป็นธรรมดีแล้ว				
22. หน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับนโยบายนี้ ทราบถึงมาตรการลงโทษ ต่อการบกพร่องใน การนำนโยบายไปปฏิบัติเป็นอย่างดี				
23. กระทรวงกลาโหมจะสามารถควบคุมและ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของหน่วยงานต่าง ๆ ได้ตลอดเวลา				

ตอนที่ 3 ทิศนคติต่อสมรรถนะของสำนักงานปลัดบัญชีกองทัพบกในการปฏิบัติตามนโยบายให้ใช้ระบบงบประมาณแบบแผนงาน (รพทง.)

	เห็นด้วย	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง
24. สำนักงานปลัดบัญชีกองทัพบกมีปัญหาเกี่ยวกับความล่าช้าของการเบิกจ่ายงบประมาณเพื่อปฏิบัติตามนโยบายนี้				
25. การอบรมที่สำนักงานปลัดบัญชีกองทัพบกจัดขึ้นโดยเชิญวิทยากรและผู้เชี่ยวชาญมาบรรยายมีประโยชน์อย่างมากต่อการทำให้เจ้าหน้าที่ในสำนักงานฯ นำนโยบายไปใช้				
26. สำนักงานปลัดบัญชีกองทัพบกได้จัดให้มีการอบรมเชิงปฏิบัติการให้แก่เจ้าหน้าที่ในสำนักงานฯ ได้เข้าใจในระบบงบประมาณอย่างเพียงพอ				
27. ห้องทำงานของเจ้าหน้าที่สำนักงานปลัดบัญชีกองทัพบก มีจำนวนพอเพียงกับจำนวนเจ้าหน้าที่				
28. สำนักงานปลัดบัญชีกองทัพบก ยังจำเป็นต้องยืมตัวเจ้าหน้าที่จากหน่วยงานอื่นมาช่วยราชการในสำนักงานฯ จึงจะสามารถจัดท่างบประมาณตามระบบนี้ได้				
29. สำนักงานปลัดบัญชีกองทัพบก ได้จัดเตรียมงบประมาณสำหรับการปฏิบัติตามนโยบายนี้ไว้เพียงพอเพียงแล้ว				

	เห็นด้วย	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง
30. สำนักงานปลัดบัญชีกองทัพบกมีอัตราากำลังพอ สมดุลงกับปริมาณงานในการปฏิบัติตามนโยบาย				
31. สำนักงานปลัดบัญชีกองทัพบก ขาดแคลนงบประมาณในการปฏิบัติตามนโยบายนี้				
32. สำนักงานปลัดบัญชีกองทัพบกได้จัดเตรียมวัสดุ อุปกรณ์ เช่น เครื่องมือ เครื่องใช้ แบบพิมพ์/ แบบฟอร์ม ในการรายงานเกี่ยวกับการปฏิบัติ ตามนโยบายนี้ไว้เพียงพอเพียงแล้ว				
33. สำนักงานปลัดบัญชีกองทัพบกได้จัดเตรียม อาคารสถานที่ไว้พอเพียงในการปฏิบัติตาม นโยบายนี้				
34. การจัดเตรียมแบบฟอร์มการรายงานต่าง ๆ ตามนโยบายนี้ยังไม่พร้อมเท่าที่ควร				
35. สำนักงานปลัดบัญชีกองทัพบก มีเครื่องมือ สื่อสารพร้อมมูลที่จะติดต่อกับหน่วยงานต่าง ๆ ในการปฏิบัติตามนโยบายนี้				
36. การเบิกวัสดุอุปกรณ์เพื่อใช้ในการดำเนินงาน ตามนโยบายนี้ไม่คล่องตัวเท่าที่ควร				
37. สำนักงานปลัดบัญชีกองทัพบก ได้จัดให้มีการ ทดสอบความรู้ของเจ้าหน้าที่ในสำนักงานฯ เกี่ยวกับระบบงบประมาณนี้จะเป็นที่พอใจว่า เจ้าหน้าที่มีความรู้ในระบบงบประมาณนี้เป็น อย่างดีแล้ว				

	เห็นด้วย	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง
38. เจ้าหน้าที่ของสำนักงานปลัดบัญชีกองทัพบก พอใจกับสิ่งแวดล้อมในการทำงาน เช่น แสงสว่างพอเหมาะแล้ว				
39. สำนักงานปลัดบัญชีกองทัพบกขาดข้อมูลที่ถูกต้อง แท้จริง จากกองทัพภาค, มณฑลทหารบก สำหรับปฏิบัติตามระบบงบประมาณนี้				
40. สำนักงานปลัดบัญชีกองทัพบก ได้บ่อนข้อมูลใส่ โปรแกรมสำหรับการปฏิบัติตามระบบ งบประมาณนี้ เรียบร้อยแล้ว				
41. สำนักงานปลัดบัญชีกองทัพบก ได้จัดทำ โปรแกรมและวางระบบคอมพิวเตอร์ไว้พร้อม แล้วสำหรับการปฏิบัติตามระบบงบประมาณนี้ อย่างพอเพียง				
42. สำนักงานปลัดบัญชีกองทัพบก มีข้อมูลพร้อม สำหรับการปฏิบัติตามระบบงบประมาณนี้				
43. สำนักงานปลัดบัญชีกองทัพบก ยังขาดเจ้าหน้าที่ ที่สามารถทำงานกับเครื่องคอมพิวเตอร์ได้				
44. ไม่มีปัญหาอันเนื่องมาจากมลพิษทางอากาศ และเสียงรบกวนในที่ทำงาน การทำงาน ของ เจ้าหน้าที่ของสำนักงานปลัดบัญชีกอง ทัพบก				

ตอนที่ 4 ทักษะคติต่อการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่สำนักงานปลัดบัญชีของทัพบกในการปฏิบัติตาม
 นโยบายให้ใช้ระบบงบประมาณแบบแผนงาน (รพทง.)

	เห็นด้วย	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง
45. หัวหน้ากอง/หัวหน้าแผนก ของท่านปนาให้ฟัง เสมอว่าระบบงบประมาณนี้ไม่ควรนำมาใช้ กับกองทัพบกเลย				
46. เจ้าหน้าที่สำนักงานปลัดบัญชีกองทัพบก ส่วน ใหญ่ทราบว่ายบายนี้จะเป็นประโยชน์ต่อ กองทัพบก				
47. การนำระบบงบประมาณนี้มาใช้ในกองทัพบก จะทำให้กองทัพบกเสียประโยชน์				
48. การทำงานในกอง/แผนกของท่านไม่ค่อยจะ ประสานกัน				
49. ท่านไม่ค่อยมีอิสระในการตัดสินใจเกี่ยวกับ การปฏิบัติตามระบบงบประมาณนี้				
50. ในการประชุมเกี่ยวกับเรื่องการปฏิบัติตาม นโยบายนี้ท่านไม่ค่อยกล้า เสนอแนะความคิด เห็นต่อที่ประชุมเลย				
51. การประสานงานกับกอง/แผนกอื่นเป็นไปด้วย ความลำบาก				
52. หัวหน้ากอง/หัวหน้าแผนกของท่าน คอยแนะนำ ในการปฏิบัติตามนโยบายนี้อย่างจริงจังและ เอาใจใส่				

	เห็นด้วย	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง
53. เมื่อท่านมีปัญหาหรืออุปสรรคในการปฏิบัติตาม นโยบายนี้ ท่านไม่ลังเลใจเลยที่จะปรึกษา หัวหน้ากอง/หัวหน้าแผนก				
54. เจ้าหน้าที่สำนักงานปลัดบัญชีกองทัพบกส่วนใหญ่ ทราบว่ามีนโยบายนี้				
55. เพื่อนร่วมงานของท่านไม่ค่อยร่วมมือกัน ในการทำงาน				
56. ระบบงบประมาณแบบเดิมที่ใช้ปฏิบัติอยู่ใน ปัจจุบันเหมาะสมกับกองทัพบกแล้ว				
57. ท่านมีอิสระในการเสนอแนะงานในหน้าที่ต่อ ผู้บังคับบัญชาของท่าน				

ตอนที่ 5 ทิศนคติต่อความร่วมมือจากกรมฝ่ายเสนาธิการที่เกี่ยวข้อง

	เห็นด้วย	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง
58. จนท./ของกรมข่าวทหารบก มักจะขาด การประชุมกับหน่วยงานของท่านเสมอ				
59. จนท./กองนโยบายและแผนของกรมกำลัง พลทหารบกจะทำงานล่าช้ากว่ากำหนดอยู่ เสมอ				
60. จนท. กองนโยบายและแผนของกรมยุทธการ ทหารบกมักจะทำงานล่าช้ากว่ากำหนดอยู่เสมอ				

	เห็นด้วย	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง
61. กรมข้าวทหารบกได้ตรวจสอบรายการค่าใช้จ่ายของหน่วยระดับกองทัพอากาศมายังหน่วยงานของท่าน ตรงตามแบบฟอร์มที่กำหนดไว้ได้เรียบร้อยแล้ว				
62. จนท. กองนโยบายและแผนของกรมข้าวทหารบกมักจะทำงานล่าช้ากว่ากำหนดอยู่เสมอ				
63. กรมกำลังพลทหารบกได้ตรวจสอบรายการค่าใช้จ่ายของหน่วยระดับกองทัพอากาศ มายังหน่วยงานของท่านตรงตามแบบฟอร์มที่กำหนดไว้เรียบร้อยแล้ว				
64. กรมยุทธการทหารบกได้ตรวจสอบรายการค่าใช้จ่ายของหน่วยระดับกองทัพอากาศมายังหน่วยงานของท่าน ตรงตามแบบฟอร์มที่กำหนดไว้เรียบร้อยแล้ว				
65. จนท. ของกรมกำลังพลทหารบกมักจะขาดการประชุมกับหน่วยระดับกองทัพอากาศมายังหน่วยงานของท่านตรงตามฟอร์มที่กำหนดไว้เรียบร้อยแล้ว				
66. จนท. ของกรมกิจการพลเรือนกองทัพบก มักจะขาดการประชุมกับหน่วยของท่านเสมอ				
67. จนท. ของกรมกิจการพลเรือนกองทัพบก มักจะขาดการประชุมกับหน่วยของท่านเสมอ				
68. จนท. กองนโยบายและแผนของกรมส่งกำลังบำรุงกองทัพบกมักจะทำงานล่าช้ากว่ากำหนดเสมอ				

	เห็นด้วย	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง
69. กรมกิจการพลเรือนกองทัพบกได้ตรวจสอบ รายงานค่าใช้จ่ายของหน่วยระดับกองทัพนัด มายังหน่วยงานของท่านตรงตามแบบฟอร์ม ที่กำหนดได้เรียบร้อย				
70. จนท. ของกรมส่งกำลังบำรุงกองทัพบกมักจะ ขาดการประชุมกับหน่วยของท่านเสมอ				
71. จนท. ของกรมพลธิการทหารบก มักจะขาด การประชุมกับหน่วยของท่านเสมอ				
72. กรมส่งกำลังบำรุงกองทัพบกได้ตรวจสอบ รายการค่าใช้จ่ายของหน่วยระดับกองทัพนัด มายังหน่วยงานของท่านตรงตามแบบฟอร์มที่ กำหนดได้เรียบร้อย				
73. กรมพลธิการทหารบก ได้ตรวจสอบรายการ ค่าใช้จ่ายของหน่วยระดับกองทัพนัดมายัง หน่วยงานของท่านตรงตามแบบฟอร์มที่กำหนด ไว้				
74. จนท. กองนโยบายและแผนของกรมพลธิการ ทหารบก มักจะทำงานล่าช้ากว่ากำหนดเสมอ				
75. จนท. กองนโยบายและแผนของกรมกิจการ พลเรือนกองทัพบกมักจะทำงานล่าช้ากว่า กำหนดเสมอ				



คำสั่งกระทรวงกลาโหม

ที่ 870/32

เรื่อง ระบบการวางแผน การกำหนดการ
และการงบประมาณ

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สป. (สนพ.กท. โทร.3718,2219123)

ที่ กท 0207/1047

วันที่ 28 มิ.ย. 32

เรื่อง การจัดทำ รพทง.

เรียน รมว.กท.

1. ตามที่ รมว.กท. (พล.อ.อ.พะเนียง กานตรัตน์ รมช.กท.ทำการแทน) ได้ กรณณาอนุมัติหลักการท้ายหนังสือ สงบ.กท.ด่วนมาก ที่ กท 0208/628 ลง 26 ก.ค.28 เมื่อ 2 ส.ค.28 ให้มีการจัดตั้งคณะกรรมการดำเนินการกำหนดระบบการวางแผน การทำกำหนดการ และจัดทางงบประมาณของ กท. เพื่อจัดวางระบบการวางแผน การทำกำหนดการ และการทำ งบประมาณของ กท. ซึ่งประกอบด้วยผู้แทนจาก สป., บก.ทหารสูงสุด และเหล่าทัพ ทั้งนี้ เพื่อให้ การจัดทำแผนป้องกันประเทศระยะปานกลางและระยะสั้น การจัดทำกำหนดการระยะ เวลา 5 ปี และการกำหนดค่าใช้จ่ายตามกำหนดระยะเวลา 5 ปี รวมทั้งการจัดทางงบประมาณรายจ่าย ประจำปีดำเนินการไปอย่างมีระบบ โดย

1.1 การกำหนดวงรอบของการดำเนินงาน

1.2 มีการกำหนดหน้าที่รับผิดชอบให้กับบุคคลหรือหน่วยงานในการดำเนินงาน

ตามวงรอบ

1.3 มีการทบทวนปรับปรุงแก้ไขแผนที่ได้วางไว้แล้วเป็นประจำปีตามกำหนด

เวลา

1.4 มีการกำหนดหน่วยงานที่จะเป็นศูนย์กลางของการผสมผสานแผน และ

โครงการต่าง ๆ ที่หน่วยงานต่าง ๆ จัดทำขึ้นเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของแผนป้องกันประเทศ อย่างมีประสิทธิภาพ

2. บัดนี้ คณะกรรมการกำหนดระบบการวางแผน การทำกำหนดการและงบประมาณ (คณะกรรมการ รพทง.) ตามคำสั่ง กท (เฉพาะ) ที่ 140/92 ลง 8 ก.ย.29 ซึ่งมี ปล.กท. เป็นประธานกรรมการ, รอง ปล.กท., ผู้แทนจาก สป., บก.ทหารสูงสุด และเหล่าทัพ รวมทั้ง

ต่อไป และเห็นว่าเป็นเรื่องสำคัญ จึงเห็นควรดำเนินการ ดังนี้

5.1 นาร่างคำสั่ง กท.เรื่อง รพทง.และคู่มือสำหรับปฏิบัติตาม รพทง. เข้าพิจารณาและขอรับความเห็นชอบจากสภา กท.ก่อน

5.2 เมื่อสภา กท.ให้ความเห็นชอบแล้ว จึงอนุมัติให้ใช้ รพทง.ใน กท. และลงชื่อในร่างคำสั่ง กท.เรื่อง รพทง.ที่แนบต่อไป

5.3 ให้คณะกรรมการ รพทง.ตามคำสั่ง กท.(เฉพาะ) ที่ 140/28 ลง 8 ก.ย. 28 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการระบบการงานแผน การทำกำหนดการและงบประมาณ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยคำสั่ง กท.(เฉพาะ) ที่ 18/30 ลง 27 ม.ค.30 และคำสั่ง กท.(เฉพาะ) ที่ 57/32 ลง 14 เม.ย. 32 ดำเนินการจัดให้มีการอบรมเจ้าหน้าที่สำหรับปฏิบัติตาม รพทง.ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อกรุณาทราบและพิจารณา หากเห็นชอบกรุณาอนุมัติหลักการตามที่เสนอ
ในข้อ 5.

พล.อ. วิจิต วิจิตสงคราม

อนุมัติหลักการ

(วิจิต วิจิตสงคราม)

พล.อ. ขาดิชาย ชุมพะวัน

ปล.กท.

(ขาดิชาย ชุมพะวัน)

รมว.กท.

4 ก.ค. 32

นายทหารนอกราชการผู้ทรงคุณวุฒิ ได้ประชุมพิจารณาและดำเนินการจัดทำ ระบบการวางแผน การทำกำหนดการ และงบประมาณ (รพกง.) เสร็จเรียบร้อยแล้ว โดยจัดทำเป็นรูปคำสั่ง กท. (รายละเอียดตามร่างคำสั่ง กท.ที่แนบ) ส่วนรายละเอียดการปฏิบัตินั้นมีมากคณะกรรมการฯ จึงได้จัดทำเป็นคู่มือสำหรับปฏิบัติตาม รพกง. (รายละเอียดตามร่างคู่มือ ฯ ที่แนบ) ไว้ด้วย

3. สป.ได้เสนอร่างคำสั่ง กท.เรื่อง รพกง.และร่างคู่มือสำหรับปฏิบัติตาม รพกง. ที่คณะกรรมการฯ ได้ดำเนินการเสร็จแล้วให้ สป., บก.ทหารสูงสุด และเหล่าทัพ พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ซึ่งผลการพิจารณาสรุปได้ว่า

3.1 ร่างคำสั่ง กท.เรื่อง รพกง.ทุกส่วนราชการเห็นชอบ

3.2 ร่างคู่มือสำหรับปฏิบัติตาม รพกง.ทุกส่วนราชการเห็นชอบ และ บก.

ทหารสูงสุดได้เสนอความเห็นเพิ่มเติมว่า ก่อนอนุมัติให้ใช้เป็นคู่มือประกอบคำสั่ง กท.ตามข้อ 3.1 ควรให้ทุกส่วนราชการใน กท.ทดลองปฏิบัติให้มีความเข้าใจและสามารถปฏิบัติได้ก่อน จึงค่อยอนุมัติให้ใช้ต่อไป

4. คณะกรรมการ รพกง.ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า ควรให้ทุกส่วนราชการปฏิบัติตาม รพกง. ภายหลังจากที่ได้มีการอบรมเจ้าหน้าที่เพื่อปฏิบัติตาม รพกง.และประเมินผลการอบรมแล้ว โดยไม่ต้องให้มีการทดลองปฏิบัติก่อน ตามที่ บก.ทหารสูงสุด เสนอแต่อย่างใด และให้มีผลทางปฏิบัติในการขอตั้งงบประมาณ 2537 เป็นต้นไปด้วยโดยให้เหตุผลว่า หากให้มีการทดลองปฏิบัติก่อนจะทำให้ผู้ที่เกี่ยวข้องไม่เห็นความสำคัญ ขาดความสนใจในระบบนี้เท่าที่ควร รวมทั้งขาดความกระตือรือร้นและขาดความรับผิดชอบในการพิจารณาแก้ปัญหาหรืออุปสรรคที่จะเกิดขึ้นจากการทดลองปฏิบัติตาม รพกง. เนื่องจากเห็นว่าเป็นการทดลองปฏิบัติเท่านั้น และอาจอ้างความไม่พร้อมหรืออ้างปัญหาอุปสรรคอื่น ๆ และขอขยายเวลาการทดลองปฏิบัติออกไปเรื่อย ๆ ทำให้ขาดจุดเริ่มต้นที่แน่นอน ซึ่งลักษณะดังกล่าวนี้เคยประสบมาแล้วเมื่อครั้งให้มีการทดลองปฏิบัติตามระเบียบ กท.ว่าด้วยการงบประมาณ พ.ศ. 2525 ซึ่งกว่าจะปฏิบัติจริงได้ก็ต้องเลื่อนระยะเวลาการปฏิบัติออกไปหลายครั้ง

5. สป.พิจารณาแล้วเห็นด้วยกับข้อคิดเห็นของคณะกรรมการฯ ตามข้อ 4. และเพื่อให้ รพกง. ที่คณะกรรมการฯ ได้ดำเนินการจัดทำมาเป็นผลสำเร็จแล้วนี้ สามารถนำมาใช้ใน กท.ได้

ประวัติผู้เขียน



ชื่อ พันธ สมควร แสงภัทรเนตร เกิดเมื่อ 10 เมษายน 2499 ณ ตำบล
มะกอกหวาน อำเภอชัยบาดาล จังหวัดลพบุรี สำเร็จการศึกษาหลักสูตรเตรียมอุดมศึกษา จาก
โรงเรียนเตรียมทหารเมื่อปีการศึกษา 2518 สำเร็จการศึกษาหลักสูตรปริญญาวิทยาศาสตร
บัณฑิต จากโรงเรียนนายร้อยพระจุลจอมเกล้า เมื่อปีการศึกษา 2523 สำเร็จการศึกษา
หลักสูตรนิติศาสตรบัณฑิต จากมหาวิทยาลัยรามคำแหง เมื่อปีการศึกษา 2528 เข้ารับการศึกษา
หลักสูตรปริญญาโทรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เมื่อ
ปีการศึกษา 2533

รับราชการครั้งแรกเป็นประจักษ์การทหารม้าจังหวัดสระบุรี ปัจจุบันรับราชการ
ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายข่าวกรอง กองพลทหารม้าที่ 2 ช่วยราชการฝ่ายกิจการพลเรือน ศูนย์
ปฏิบัติการกองทัพบก ตำแหน่งรองโฆษกกองทัพบก