

## รายการอ้างอิง

### ภาษาไทย

- งามพิศ สัตย์สงวน. การวิจัยทางมานุษยวิทยา. พิมพ์ครั้งที่ 3. กรุงเทพฯ : สำนักพิมพ์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2539.
- งามพิศ สัตย์สงวน. ประสบการณ์วิจัยทางมานุษยวิทยาข้ามวัฒนธรรม. พิมพ์ครั้งที่ 3. กรุงเทพฯ : สำนักพิมพ์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2539.
- งามพิศ สัตย์สงวน. มานุษยวิทยาทางกายภาพ : วิวัฒนาการทางกายภาพและวัฒนธรรม. พิมพ์ครั้งที่ 3. กรุงเทพฯ : สำนักพิมพ์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2539.
- งามพิศ สัตย์สงวน. หลักมานุษยวิทยาวัฒนธรรม. พิมพ์ครั้งที่ 3. กรุงเทพฯ : โรงพิมพ์ธรรมสภา, 2538.
- งามพิศ สัตย์สงวน. วัฒนธรรมข้าวในสังคมไทย : การคงอยู่และการเปลี่ยนแปลง. เอกสารประกอบการบรรยาย คณะรัฐศาสตร์ ภาควิชาสังคมวิทยาและมานุษยวิทยา, 2541.
- งามพิศ สัตย์สงวน. "วงจรครอบครัวของสังคมเพลนวิลลีในสหรัฐอเมริกา". วารสารสังคมศาสตร์ ปีที่ 16 ฉบับที่ 3 กรกฎาคม - กันยายน. 2522.
- งามพิศ สัตย์สงวน. (บรรณาธิการ). วัฒนธรรมข้าวในสังคมไทยและนานาชาติ. (โครงการวิจัยเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสกาญจนาภิเษกสมโภช จัดโดยภาควิชาสังคมวิทยาและมานุษยวิทยา). กรุงเทพฯ : โรงพิมพ์กรุงเทพ, 2541.
- งามพิศ สัตย์สงวน. วัฒนธรรมความยากจน : สลัมแห่งหนึ่งของกรุงเทพมหานคร ในวัฒนธรรมเมือง : ชุมชนเมืองและการเปลี่ยนแปลงในกรุงเทพมหานครและปริมณฑล. กรุงเทพฯ : ศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร มหาวิทยาลัยศิลปากร, 2537.
- งามพิศ สัตย์สงวน. วัฒนธรรมข้าวในสังคมไทยอเมริกาและเวียดนาม. เอกสารประกอบการสัมมนา. ฝ่ายวิจัยจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย คณะรัฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2539.

- งามพิศ สัตย์สงวน. **วัฒนธรรมข้าวในสังคมไทย : ศึกษากรณีบ้านนา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา**. สัมมนาทางวิชาการ. ฝ่ายวิจัยจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย คณะรัฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2539.
- จารุภรณ์ เกาตะทัต. "ปัจจัยบางประการที่มีผลกระทบต่อแรงจูงใจในการทำงาน ศึกษากรณีเจ้าหน้าที่สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยขอนแก่น". สารนิพนธ์มหาบัณฑิต คณะรัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2528.
- จิรภา สินธุนาวา. "ปัจจัยที่มีผลต่อการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรมคุมประพฤติ". วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2539.
- ชัยโรจน์ นาคราช. "กำลังขวัญในการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจชั้นประทวน ศึกษากรณีสถานีตำรวจภูธร ตำบลสำโรงเหนือ จังหวัดสมุทรปราการ". ภาคนิพนธ์ คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกริก, 2538.
- ชูทิศ รัตนทัศนีย์. "การสูญเสียกำลังพลของกองทัพเรือ ศึกษากรณีการลาออกจากราชการของนายทหารชั้นสัญญาบัตร". สารนิพนธ์มหาบัณฑิต คณะรัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2525.
- ชูศักดิ์ ศรีสูงเนิน. "ปัจจัยที่ทำให้เกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของเกษตรกรตำบลในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ". วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น, 2540.
- เดอซาล วิลเลียม เอ แวน. **การเป็นผู้บังคับบัญชาที่ดีในราชการและธุรกิจ**. กรุงเทพฯ : โรงพิมพ์คุรุสภา, 2522.
- ชนวัฒน์ ตั้งวงษ์เจริญ. "แรงจูงใจในการปฏิบัติราชการของตำรวจชั้นสัญญาบัตร". วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต ภาควิชาสังคมวิทยาและมานุษยวิทยา จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2539.
- นันทนา กบิลกาญจน์. "สิ่งจูงใจในการปฏิบัติงานของคณาจารย์ในมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์". กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, 2521.
- นิเทศ ดินณะกุล. **หนังสือสังคมและวัฒนธรรม : สถาบันสังคม**. พิมพ์ครั้งที่ 5. กรุงเทพฯ : สำนักพิมพ์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2539.
- บุญธรรม กิจปรีดาบริสุทธิ์. **เทคนิคการสร้างเครื่องมือรวบรวมข้อมูลสำหรับการวิจัย**. พิมพ์ครั้งที่ 4. กรุงเทพฯ : B & B Publishing, 2540.
- ประคอง วรรณสูตร. **สถิติเพื่อการวิจัยทางพฤติกรรมศาสตร์**. พิมพ์ครั้งที่ 2. กรุงเทพฯ : สำนักพิมพ์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2538.
- ปรัชญา สิมอาจารย์. "ปัจจัยจูงใจในการปฏิบัติงานของครูมัธยมศึกษาในห้องที่กั้นदार". วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต ภาควิชาประถมศึกษา จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2531.

- ปราศรัย สังขทรัพย์. "ความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของข้าราชการตำรวจระดับ  
รองสารวัตรในกองกำลังพลและในสถานีตำรวจนครบาล". วิทยานิพนธ์ปริญญา  
มหาบัณฑิต ภาควิชาการปกครอง จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2519.
- เปล่งศรี อิงคินันท์. "ความพึงพอใจในการทำงานของบรรณารักษ์ห้องสมุดมหาวิทยาลัย".  
วิทยานิพนธ์ปริญญามหาบัณฑิต ภาควิชาการปกครอง จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย,  
2526.
- พวงเพชร วัชรอยู่. แรงจูงใจกับการทำงาน. กรุงเทพฯ : ภาควิชาจิตวิทยา  
คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, 2537.
- พะจุนด์ ตามประทีป. "ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความพึงพอใจในการรับราชการทหารเรือ ศึกษา  
เปรียบเทียบนายทหารพรคนาวิน พรคนกลิน พรคนาวิกโยธิน พรพิเศษ".  
เอกสารการวิจัย ภาควิชาการปกครอง จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2534
- พะยอม วงศ์สารศรี. การบริหารงานบุคคล. กรุงเทพฯ : โรงพิมพ์พรานนกการพิมพ์,  
2530.
- ยงยุทธ สุนทรปฏิภาค. "ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของครูช่างอุตสาหกรรมวิทยาลัย  
เทคนิคภาคกลาง สังกัดกรมอาชีวศึกษา ". วิทยานิพนธ์ปริญญามหาบัณฑิต  
ภาควิชาจิตวิทยา จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2532.
- วิมล โกศิริอักษร. "ปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อความผูกพันของพนักงานต่อองค์การ ศึกษากรณี  
พนักงานของบริษัทเอทีแอนด์ที (ไทยแลนด์) อิงค์". วิทยานิพนธ์ปริญญามหาบัณฑิต  
ภาควิชาการปกครอง จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2536.
- สมพงษ์ เกษมสิน. การบริหารงานบุคคลแผนใหม่. กรุงเทพฯ:สำนักพิมพ์ไทยวัฒนาพานิช,  
2526.
- สกุล แสงแก้ว. "ความพึงพอใจในการทำงานในสถานีตำรวจของข้าราชการตำรวจชั้นประทวน  
ในสถานีตำรวจนครบาล". วิทยานิพนธ์ปริญญามหาบัณฑิต คณะศิลปศาสตร์  
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2522.
- สุพัตรา สุภาพ. **จับใจคน จับใจงาน เล่ม 1.** กรุงเทพฯ : สำนักพิมพ์ไทยวัฒนาพานิช,  
2541.
- สุพัตรา สุภาพ. **จับใจคน จับใจงาน เล่ม 2.** กรุงเทพฯ : สำนักพิมพ์ไทยวัฒนาพานิช,  
2541.
- สุพัตรา สุภาพ. **จับใจคน จับใจงาน เล่ม 3.** กรุงเทพฯ : สำนักพิมพ์ไทยวัฒนาพานิช,  
2541.
- สุพัตรา สุภาพ. **จับใจคน จับใจงาน เล่ม 4.** กรุงเทพฯ : สำนักพิมพ์ไทยวัฒนาพานิช,  
2541.
- สุพัตรา สุภาพ. **เรื่องรุ่นวัยรุ่นไฮเทค.** กรุงเทพฯ : สำนักพิมพ์ไทยวัฒนาพานิช, 2538.
- สุพัตรา สุภาพ. **สังคมไทยและวัฒนธรรมไทย : ค่านิยม : ครอบครั้ว : ศาสนา :**

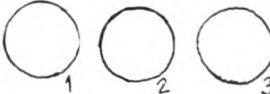
- ประเพณี. กรุงเทพฯ : สำนักพิมพ์ไทยวัฒนาพานิช, 2541.
- สุพัตรา สุภาพ. พฤติกรรมและทัศนคติของผู้ใช้รถใช้ถนนต่อมาตรการการแก้ไขปัญหายา  
จราจรในเขตกรุงเทพมหานคร. กรุงเทพฯ : สถาบันดำรงราชานุภาพ, 2541.
- สุพัตรา สุภาพ. ปัญหาสังคม. กรุงเทพฯ : สำนักพิมพ์ไทยวัฒนาพานิช, 2540.
- สุพัตรา สุภาพ. สังคมวิทยา. กรุงเทพฯ : สำนักพิมพ์ไทยวัฒนาพานิช, 2538.
- โสภา ทรัพย์มากอุดม. "ความยืดหยุ่นผูกพันต่อองค์การ ศึกษากรณีการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่ง  
ประเทศไทย". สารนิพนธ์มหาบัณฑิต คณะรัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์,  
2533.
- โสพิศ ปัญญาบุตร. " การศึกษาเปรียบเทียบขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของเกษตรกรตำบลใน  
พื้นที่ชลประทานและพื้นที่อาศัยน้ำฝนภาคตะวันออกเฉียงเหนือ". วิทยานิพนธ์  
ปริญญามหาบัณฑิต คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น, 2535.
- อภิชาติ เกศรักษ์. " ความสัมพันธ์ระหว่างความพึงพอใจในการทำงาน กำลังขวัญ และผล  
การปฏิบัติงาน ของพนักงานสอบสวนระดับรองสารวัตรสอบสวน ในเขตกองบังคับ  
การตำรวจนครบาลพระนครเหนือ". วิทยานิพนธ์ปริญญามหาบัณฑิต คณะรัฐศาสตร์  
มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, 2539.

#### ภาษาอังกฤษ

- Berelson, bernard and Gary A, Steiner. **Human Behavior**. New York : Harcourt  
Brace And World, 1964.
- Carpenter, Karen D. " The Relationship Between Job Characteristics, Work  
Motivation, and General Job Satisfaction Middle Managers for  
Baccalaureate Nursing ". Dissertation Abstracts International. University of  
South Carolina, 1988.
- Dale S, Beach. **Management & People at Work**. New York : The Macmillian  
Co., 1965.
- Guilford, John S. and Gray, David E. **Motivation and Modern Management**.  
California : Addison Wesley Publishing Co., 1970.
- Synder, Marian Helen. " Motivation and Work Satisfactions in a Liberal Arts  
College Faculty ". Dissertation Abstracts International. Marquette University,  
1988.
- Tomi, Violet Eugenia. " Leadership and Motivation : Percieved Leadership Style  
And Perceived Faculty Need Satisfaction ". Dissertation Abstracts  
International. University of AKRON, 1985.








**ภาคผนวก**

## แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

เลขที่แบบสอบถาม 

แบบสอบถามส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง : โปรดตอบคำถามต่อไปนี้ตามความเป็นจริงหรือตรงกับตัวท่านมากที่สุด โดยทำเครื่องหมาย / ลงในช่องว่างหน้าข้อความและเติมค่าลงในช่องว่าง

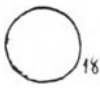
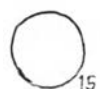
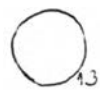
- |  |                            |             |   |
|--|----------------------------|-------------|---|
| 1. เพศ                                 | ( ) 1. ชาย                 | ( ) 2. หญิง |    |
| 2. อายุ                                | ( ) 1. 21 - 30 ปี          |             |    |
|  | ( ) 2. 31 - 40 ปี          |             |   |
|  | ( ) 3. 41 - 50 ปี          |             |   |
|  | ( ) 4. 50 ปีขึ้นไป         |             |    |
| 3. ระดับการศึกษาสูงสุด                 | ( ) 1. มัธยมศึกษาปีที่ 6   |             |   |
|  | ( ) 2. อนุปริญญา           |             |   |
|  | ( ) 3. ปริญญาตรี           |             |   |
|  | ( ) 4. สูงกว่าปริญญาตรี    |             |    |
| 4. ระดับชั้นยศ                         | ( ) 1. ชั้นสัญญาบัตร       |             |   |
|  | ( ) 2. ชั้นประทวน          |             |    |
| 5. อัตราเงินเดือนต่อเดือน              | ( ) 1. ต่ำกว่า 5,000 บาท   |             |   |
|  | ( ) 2. 5,001 - 10,000 บาท  |             |   |
|  | ( ) 3. 10,001 - 20,000 บาท |             |   |
|  | ( ) 4. 20,000 บาทขึ้นไป    |             |   |
| 6. ระยะเวลาในการปฏิบัติราชการ _____ ปี |                            |             |   |

แบบสอบถามส่วนที่ 2 ข้อมูลเกี่ยวกับปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อแรงจูงใจในการปฏิบัติราชการ

คำชี้แจง : โปรดตอบแบบสอบถามต่อไปนี้ โดยทำเครื่องหมาย / ลงในช่องที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุดเพียงช่องเดียวในแต่ละข้อ เกณฑ์ในการตอบแบบสอบถามมีดังนี้










เห็นด้วยอย่างยิ่ง	หมายถึง	ผู้ตอบเห็นด้วยกับข้อความนั้นทั้งหมด
เห็นด้วย	หมายถึง	ผู้ตอบเห็นด้วยกับข้อความนั้นเป็นส่วนใหญ่
ไม่เห็นด้วย	หมายถึง	ผู้ตอบไม่เห็นด้วยกับข้อความนั้นเป็นส่วนใหญ่
ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	หมายถึง	ผู้ตอบไม่เห็นด้วยกับข้อความนั้นทั้งหมด

ข้อความ	ระดับความคิดเห็น			
	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง
ความยึดมั่นผูกพันต่ออาชีพทหารเรือ				
1. ท่านมีความตั้งใจอย่างมากที่จะเข้ารับราชการทหารเรือและคิดว่าเป็นการตัดสินใจที่ถูกต้องแล้ว				
2. ท่านพร้อมที่จะเปลี่ยนงานใหม่ทันทีหากมีอาชีพอื่นที่ให้ค่าตอบแทนสูงกว่า				
3. ท่านพร้อมเสมอที่จะทำทุกอย่างเพื่อความก้าวหน้าในอาชีพทหารเรือของท่าน				
4. ท่านมีความรู้สึกผูกพันและภูมิใจในอาชีพนี้โดยไม่คิดที่จะลาออกหรือเปลี่ยนอาชีพใหม่				
ความรู้สึกว่าหน่วยงานเป็นที่พึงพิงได้				
5. ท่านได้รับปัจจัยสนับสนุนอย่างเพียงพอในการปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำหรืองานที่ได้รับมอบหมาย				
6. ท่านคิดว่าผลประโยชน์ตอบแทนที่รับจากหน่วยงานไม่คุ้มค่ากับความอดสหาะที่ได้อุทิศให้กับงาน				
7. งานในหน้าที่ของท่านปัจจุบันมีความมั่นคงดีแล้ว				
8. เมื่อท่านประสบปัญหาในการปฏิบัติงาน หน่วยงานของท่านสามารถช่วยคลี่คลายปัญหาต่างๆ ได้				

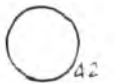
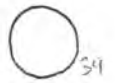
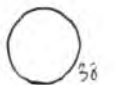
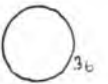


ข้อความ	ระดับความคิดเห็น				
	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง	
<b>ความรู้สึกว่าหน่วยงานมีชื่อเสียง</b> 9. ในความเห็นของท่านคิดว่ากรมวิทยาศาสตร์ ทหารเรือ เป็นหน่วยงานที่มีชื่อเสียงเช่นเดียวกับ หน่วยงานอื่นที่สังกัดกองทัพเรือ					<input type="radio"/> 19
10. กรมวิทยาศาสตร์ทหารเรือ เป็นหน่วยงานที่ ดึงดูดใจให้ท่านเลือกที่จะเข้ามาทำงานใน หน่วยงานนี้					<input type="radio"/> 20
11. กรมวิทยาศาสตร์ทหารเรือ เป็นหน่วยงานที่ ไม่ค่อยมีความโดดเด่นมากนัก เมื่อเทียบกับ หน่วยงานอื่นในกองทัพเรือ					<input type="radio"/> 21
12. ท่านภูมิใจที่จะบอกกับคนอื่นว่า กรมวิทยาศาสตร์ทหารเรือ เป็นหน่วยงานที่ น่าเลือกเข้ามาทำงาน					<input type="radio"/> 22
<b>ความคาดหวังที่ได้รับการตอบสนองจากหน่วยงาน</b> 13. เมื่อท่านประสบปัญหาในการปฏิบัติงาน ผู้บังคับบัญชาของท่านสามารถช่วยแก้ปัญหา ได้เป็นอย่างดี					<input type="radio"/> 23
14. ท่านได้รับมอบหมายให้ทำงานที่ตรงกับ ความรู้ความสามารถ					<input type="radio"/> 24
15. หน่วยงานสนับสนุนให้ท่าน ได้มีโอกาสพัฒนา ความรู้ความสามารถในอาชีพเป็นอย่างดี เช่น ส่งไปฝึกอบรม ดูงานหรือศึกษาต่อ					<input type="radio"/> 25
16. การทำงานในหน่วยงานนี้ ไม่ค่อยมีช่องทางให้ เกิดความก้าวหน้าในอาชีพตามที่ได้คาดหวังไว้					<input type="radio"/> 26



ข้อความ	ระดับความคิดเห็น				
	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง	
ความรู้สึกว่าตนมีความสำคัญต่อหน่วยงาน 17. หน่วยงานของท่านแสดงให้เห็นว่า ท่านเป็น ทรัพยากรที่มีคุณค่า					 23
18. หากท่านถูกย้ายงานจากกองที่สังกัดอยู่ขณะนี้ เพื่อไปทำงานกองใหม่ คิดว่าคงไม่มีผล กระทบต่อแผนงานของกองเดิมแต่อย่างใด					 24
19. หลายครั้งที่ท่านคิดว่าผู้บังคับบัญชาปฏิบัติตัว ต่อท่านอย่างมีอคติ ไม่ให้ความเป็นธรรม เหมือนเพื่อนร่วมงานคนอื่น					 24
20. ท่านเป็นที่ยอมรับในกลุ่มเพื่อนร่วมงาน					 3c
ความสำเร็จในงาน 21. ท่านเป็นที่ยอมรับของผู้บังคับบัญชาว่าเป็น บุคคลที่มีความสามารถ					 31
22. ผลจากการปฏิบัติงานของท่านประสบความสำเร็จตามที่ได้คาดหวัง ทำให้เกิด กำลังใจที่จะพัฒนางานให้ดีขึ้น					 32
23. ผู้บังคับบัญชาไม่เคยแสดงท่าทีว่าเห็นคุณค่าใน งานที่ท่านได้ทุ่มเทความพยายามในการทำงาน อย่างเต็มที่					 35
24. หลังจากมีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ท่านมักได้รับแจ้งผลการประเมินจาก ผู้บังคับบัญชาทุกครั้ง					 34
25. การปฏิบัติงานของท่านในหน่วยงานเมื่อได้รับความสำเร็จมีส่วนช่วยในการสร้างชื่อเสียงให้ กับหน่วยงานอย่างมาก					 35

ข้อความ	ระดับความคิดเห็น			
	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง
<b>ลักษณะงานที่ปฏิบัติ</b>				
26. การปฏิบัติงานของท่านในหน่วยงานเมื่อได้รับความสำเร็จมีส่วนช่วยในการสร้างชื่อเสียงให้กับตัวท่าน				
27. งานที่ท่านปฏิบัติอยู่ในขณะนี้เป็นงานที่ตรงกับความรู้ความสามารถของท่าน				
28. งานที่ท่านปฏิบัติอยู่ช่วยพัฒนาความรู้ความสามารถของท่านและได้รับประสบการณ์ใหม่ๆ เสมอ				
29. บางครั้งท่านมีความรู้สึกเบื่อหน่าย ท้อแท้ ต่องานที่ท่านทำอยู่				
30. ท่านมีความรู้สึกว่างานที่ท่านทำอยู่กระตุ้นให้ท่านเกิดความกระตือรือร้นในการทำงานอยู่เสมอ				
<b>ความรับผิดชอบ</b>				
31. ท่านเข้าใจในบทบาทของตนเองและมีความรับผิดชอบต่องานที่ได้รับมอบหมาย				
32. ท่านยินดีที่จะทำงานพิเศษนอกจากงานประจำ				
33. ท่านสามารถทำงานในความรับผิดชอบของตนได้เป็นอย่างดี โดยไม่ต้องขอคำแนะนำจากผู้อื่น				
34. การควบคุมดูแลของผู้บังคับบัญชาของท่านเป็นเพียงการแนะนำวิธีการทำงานเท่านั้น โดยที่ท่านยังคงต้องรับผิดชอบต่องานนั้น โดยตรงจนบางครั้งทำให้วิธีการทำงานขาดความเป็นระบบและไม่มีความชัดเจน				



ข้อความ	ระดับความคิดเห็น			
	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง
เงินเดือนและสวัสดิการ				
35. เงินเดือนที่ท่านได้รับในปัจจุบันมีความ เพียงพอต่อการครองชีพในชีวิตประจำวัน				
36. ผลตอบแทนในรูปของเงินเดือนที่ได้รับ ทำให้ท่านขาดขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน อย่างมาก				
37. หน่วยงานที่ท่านปฏิบัติงานอยู่ ยังไม่ สามารถจัดหาสวัสดิการต่างๆ ให้ท่านได้ มากกว่าที่เป็นอยู่				



แบบสอบถามส่วนที่ 3 ข้อมูลเกี่ยวกับการแสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ

ท่านมีข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงปัจจัยในการทำงาน เพื่อให้ท่านเกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติงานสูงขึ้น ท่านคิดว่าควรปรับปรุงปัจจัยใดบ้าง โปรดอธิบาย

---



---



---



---



---



---

@@@ ขอขอบพระคุณท่านที่สละเวลาในการตอบแบบสอบถาม @@@

### ประวัติผู้เขียน

นางสาว ธนธิดา ดิษยบุตร เกิดวันเสาร์ที่ 15 กันยายน พ.ศ.2516  
นาวาเอก อนันต์ และนางศรีสุดา ดิษยบุตร เป็นบิดา มารดา เป็นบุตรคนแรกในจำนวนพี่น้อง 2 คน โดยมีนายศุภฤกษ์ ดิษยบุตร เป็นน้องชาย สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี คณะครุศาสตร์ เอกปฐมวัย สถาบันราชภัฏจันทรเกษม เมื่อปี พ.ศ.2538 เข้ารับการศึกษาต่อ ในหลักสูตรสังคมวิทยามหาบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เมื่อปี พ.ศ.2539

