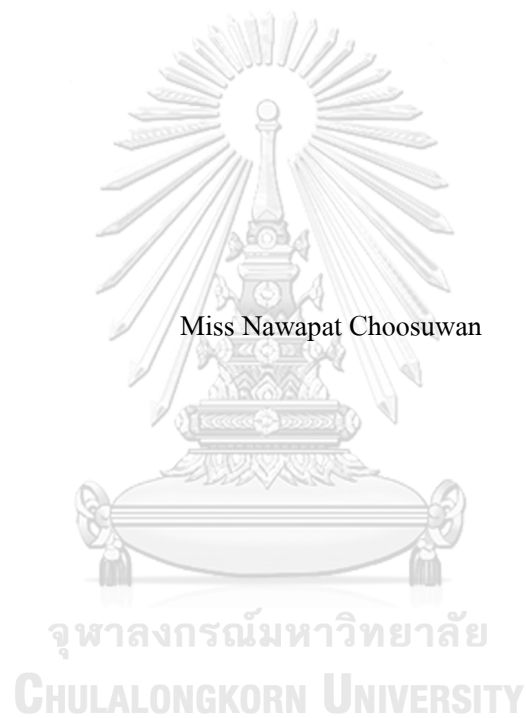


Brain Drain Situation of Thai Skilled Workers: Push-Pull Factors and Intentions to Return



An Independent Study Submitted in Partial Fulfillment of the Requirements
for the Degree of Master of Arts in Population Policy and Human Development

Field of Study of Population Policy and Human Development

COLLEGE OF POPULATION STUDIES

Chulalongkorn University

Academic Year 2021

Copyright of Chulalongkorn University

ภาวะสมองไหลของแรงงานที่มีทักษะชาวไทย: ปัจจัยผลักดัน-ดึงดูดและความประสงค์ในการย้าย
ถิ่นกลับไทย



สารนิพนธ์นี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต
สาขาวิชานโยบายประชากรกับการพัฒนามนุษย์ สาขาวิชานโยบายประชากรกับการพัฒนามนุษย์
(นานาชาติ)

วิทยาลัยประชากรศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ปีการศึกษา 2564

ลิขสิทธิ์ของจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

Independent Study Title Brain Drain Situation of Thai Skilled Workers: Push-Pull
Factors and Intentions to Return
By Miss Nawapat Choosuwan
Field of Study Population Policy and Human Development
Thesis Advisor NOPPHAWAN PHOTPHISUTTHIPHONG, Ph.D.

Accepted by the COLLEGE OF POPULATION STUDIES, Chulalongkorn University
in Partial Fulfillment of the Requirement for the Master of Arts

INDEPENDENT STUDY COMMITTEE

..... Chairman
(Associate Professor VIMUT VANITCHAREARNTHUM,
Ph.D.)

..... Advisor
(NOPPHAWAN PHOTPHISUTTHIPHONG, Ph.D.)

..... Examiner
(CHADATAN OSATIS, Ph.D.)

จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
CHULALONGKORN UNIVERSITY

นางพรพร ชูสุวรรณ : ภาวะสมองไหลของแรงงานที่มีทักษะชาวไทย: ปัจจัยผลักดัน-ดึงดูดและความประสงค์ในการย้ายถิ่นกลับไทย. (Brain Drain Situation of Thai Skilled Workers: Push-Pull Factors and Intentions to Return) อ.ที่ปรึกษาหลัก : ดร. นพวรรณ พจน์พิศุทธิพงศ์

ภาวะสมองไหลเป็นปรากฏการณ์ที่ประเทศเกิดการสูญเสียทุนมนุษย์ด้านแรงงานที่มีทักษะหรือกลุ่มผู้มีการศึกษาระดับสูงเนื่องจากการอพยพแรงงาน ประเทศไทยมีค่าดัชนีภาวะสมองไหลที่เพิ่มขึ้นในระยะเวลาไม่กี่ปีที่ผ่านมา เนื่องจากปัญหาการย้ายถิ่นของแรงงานไทยในกลุ่มแรงงานที่มีฝีมือยังคงเกิดขึ้นและมีแนวโน้มจะเพิ่มมากขึ้นในอนาคต ผู้วิจัยจึงมีความสนใจที่จะศึกษาปัจจัยที่ส่งผลต่อการเกิดภาวะสมองไหลของแรงงานที่มีทักษะหรือจบระดับการศึกษาขั้นต่ำในระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่า โดยใช้ทฤษฎีปัจจัยผลักดันและปัจจัยดึงดูดที่ส่งผลต่อการย้ายถิ่นระหว่างประเทศในการศึกษา เพื่อศึกษาปัจจัยที่ทำให้แรงงานที่มีทักษะตัดสินใจย้ายออกจากประเทศบ้านเกิด (ปัจจัยผลักดัน) และปัจจัยที่ทำให้ให้แรงงานที่มีทักษะตัดสินใจย้ายถิ่นไปยังประเทศปลายทาง (ปัจจัยดึงดูด) นอกจากนี้ได้มีการศึกษาเพิ่มเติมในส่วนของปัจจัยที่มีผลต่อการสร้างแรงจูงใจในการย้ายถิ่นกลับประเทศไทยของแรงงานไทยที่มีทักษะ เพื่อเป็นแนวทางสำหรับการกำหนดนโยบายเพื่อจูงใจการเกิด"ภาวะสมองไหลย้อนกลับ" ผลการวิจัยแสดงให้เห็นว่าปัจจัยผลักดัน ได้แก่ ปัจจัยทางสังคม การเมือง และเศรษฐกิจของประเทศไทย รวมถึงลักษณะทางประชากรและสังคมมีอิทธิพลต่อการตัดสินใจอาศัยอยู่ในต่างประเทศหรือย้ายถิ่นกลับของผู้อพยพชาวไทยในระดับต่ำ ขณะที่ปัจจัยดึงดูดในประเทศปลายทาง โดยเฉพาะปัจจัยทางการเมืองมีอิทธิพลต่อการตัดสินใจสูงกว่า ดังนั้นหากรัฐบาลต้องการดึงดูดให้เกิดภาวะ "สมองไหลย้อนกลับ" ให้กลับมายังประเทศไทยจากการศึกษาเสนอแนะให้รัฐบาลส่งเสริมนโยบายในการพัฒนาทางด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคม และด้านการเมือง เช่น การยกระดับมาตรฐานการครองชีพ เพิ่มการเข้าถึงและคุณภาพสวัสดิการขั้นพื้นฐาน ขยายโครงสร้างพื้นฐาน เช่น การขนส่ง สาธารณะและระบบสาธารณสุข และการยกระดับคุณภาพการศึกษา เป็นต้น โดยนโยบายสำคัญประการหนึ่งที่รัฐบาลควรส่งเสริมคือนโยบายด้านการเมือง เช่น การส่งเสริมสิทธิมนุษยชนและสาขาวิชา นโยบายประชากรกับการ ปลายมือชื่อนิติ พัฒนามนุษย์

ปีการศึกษา 2564

ลายมือชื่อ อ.ที่ปรึกษาหลัก

6484002651 : MAJOR POPULATION POLICY AND HUMAN DEVELOPMENT

KEYWORD: Brain Drain Skilled Worker Labor Migration Reverse Brain Drain and Push-Pull Factor

Nawapat Choosuwan : Brain Drain Situation of Thai Skilled Workers: Push-Pull Factors and Intentions to Return. Advisor: NOPPHAWAN PHOTPHISUTTHIPHONG, Ph.D.

Brain Drain occurs when a country loses human capital with specialized skills or with higher education due to worker emigration. In Thailand, the brain drain index has risen in recent years. As the problem of migration of Thai skilled workers remains and becomes worse, it is necessary to investigate the factors that contribute to brain drain of highly trained Thai professionals. The push and pull factors of international migration are used to investigate what motivates skilled people to leave their home country (push factor) and what motivates skilled workers to stay in the destination country (pull factor). Furthermore, the study will further explore into the aspirations of highly skilled Thai migrants to return. This serves as a guideline for policymakers in the event of a reverse brain drain. Empirical findings show that push factors and socio-demographic characteristics have an insignificant impact on Thai migrants' inclination to stay abroad. Thailand's social, political, and economic difficulties have little influence on Thai migrants' decision to stay. Instead, Thai migrants place a greater focus on the pull component, notably the political factor (Brain drain). In order to persuade Thai skilled workers, young graduates, and well-educated people to return, a phenomenon known as "reverse brain drain". The study recommends governmental policies to improve economic, social, and political issues such as raising living standards, making welfare more accessible and generous, expanding infrastructure such as public transportation and a healthcare system, and enhancing educational quality. Importantly, governments must establish policies that promote

Field of Study: Population Policy and Human Development Student's Signature

Academic Year: 2021 Advisor's Signature

ACKNOWLEDGEMENTS

First of all, I would like to express my gratitude and appreciation to my adviser, Asst. Prof. Dr. Ruttiya Bhula-or (Ajarn Duan), who is always by my side and ready to support me as a master's degree student at the College of Population Studies (CPS). Aside from studies, my adviser always cares of my physical and emotional health, as well as listening to any problem. Then, I would like to express my sincere gratitude and affection to my independent study adviser, Dr. Noppawan Photphisutthiphong (Ajarn Leng), who has been incredibly kind and encouraging throughout my research. I am really appreciative for her kindness and compassion. This individual study would be incomplete without her assistance and suggestions.

In addition, I would like to thank all of the dissertation committees, particularly Assoc. Prof. Dr. Vimut Vanitcharearnthum and Dr. Chadatan Osatis, for their insightful comments and suggestions on methodological approaches and the formulation of variables that would be really useful in this study.

Furthermore, I am thankful to all of my lecturers at the College of Population Studies who contributed their pearls of wisdom and valuable academic knowledge with me during the study time. I also would like to thank Mr. Visanu Yanneat (P'Tong) and Ms. Wanwadee Chanwangpong (P'Dew), our kindly staff of the CPS who are always really supportive for everything.

Last but not least, I definitely appreciate my family and friends for always being by my side, encouraging and supporting me in everything. Their caring and affection inspire me to achieve my goals and truly warm my heart. I can't describe how grateful I am in words, but I would like them to know how much I appreciate their support, especially for my feelings and emotions.

Nawapat Choosuwana

TABLE OF CONTENTS

	Page
	iii
ABSTRACT (THAI)	iii
	iv
ABSTRACT (ENGLISH)	iv
ACKNOWLEDGEMENTS	v
TABLE OF CONTENTS	vi
REFERENCES	2
VITA	4
ABSTRACT (THAI)	V
ABSTRACT (ENGLISH)	VI
ACKNOWLEDGMENTS	VII
TABLE OF CONTENTS	VIII
LIST OF TABLES	X
LIST OF FIGURES	XII



BRAIN DRAIN SITUATION OF THAI SKILLED WORKERS: PUSH-PULL FACTORS AND
INTENTIONS TO RETURN

NAWAPAT CHOOSUWAN



จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
CHULALONGKORN UNIVERSITY
An Independent Study Submitted in Partial Fulfillment
of the Requirements for the Master of Arts Degree
in Population Policy and Human Development
College of Population Studies, Chulalongkorn University
Academic Year 2021

REFERENCES

Lee (1966)



จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
CHULALONGKORN UNIVERSITY



จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
CHULALONGKORN UNIVERSITY

VITA

NAME Nawapat Choosuwan
DATE OF BIRTH 1 Jan 1999
PLACE OF BIRTH Songkhla
INSTITUTIONS ATTENDED Bachelor of Arts
HOME ADDRESS 60 Soi Phunsuk Uthit, Bo Yang, Mueang Songkhla, Songkhla

90000



จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
CHULALONGKORN UNIVERSITY

ABSTRACT (THAI)

ภาวะสมองไหลเป็นปรากฏการณ์ที่ประเทศเกิดการสูญเสียทุนมนุษย์ด้านแรงงานที่มีทักษะหรือกลุ่มผู้มีการศึกษาระดับสูงเนื่องจากการอพยพแรงงาน ประเทศไทยมีค่าดัชนีภาวะสมองไหลที่เพิ่มขึ้นในระยะเวลาไม่กี่ปีที่ผ่านมา เนื่องจากปัญหาการย้ายถิ่นของแรงงานไทยในกลุ่มแรงงานที่มีฝีมือยังคงเกิดขึ้นและมีแนวโน้มจะเพิ่มมากขึ้นในอนาคต ผู้วิจัยจึงมีความสนใจที่จะศึกษาปัจจัยที่ส่งผลต่อการเกิดภาวะสมองไหลของแรงงานที่มีทักษะหรือจบระดับการศึกษาขั้นต่ำในระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่า โดยใช้ทฤษฎีปัจจัยผลักดันและปัจจัยดึงดูดที่ส่งผลต่อการย้ายถิ่นระหว่างประเทศในการศึกษา เพื่อศึกษาปัจจัยที่ทำให้แรงงานที่มีทักษะตัดสินใจย้ายออกจากประเทศบ้านเกิด (ปัจจัยผลักดัน) และปัจจัยที่ทำให้แรงงานที่มีทักษะตัดสินใจย้ายถิ่นไปยังประเทศปลายทาง (ปัจจัยดึง) นอกจากนี้ได้มีการศึกษาเพิ่มเติมในส่วนของปัจจัยที่มีผลต่อการสร้างแรงจูงใจในการย้ายถิ่นกลับประเทศไทยของแรงงานไทยที่มีทักษะ เพื่อเป็นแนวทางสำหรับการกำหนดคนโยบายเพื่อจูงใจการเกิด"ภาวะสมองไหลย้อนกลับ" ผลการวิจัยแสดงให้เห็นว่าปัจจัยผลักดัน ได้แก่ ปัจจัยทางสังคม การเมือง และเศรษฐกิจของประเทศไทย รวมถึงลักษณะทางประชากรและสังคมมีอิทธิพลต่อการตัดสินใจอาศัยอยู่ในต่างประเทศหรือย้ายถิ่นกลับของผู้อพยพชาวไทยในระดับต่ำ ขณะที่ปัจจัยดึงดูดในประเทศปลายทาง โดยเฉพาะปัจจัยทางการเมืองมีอิทธิพลต่อการตัดสินใจสูงกว่า ดังนั้นหากรัฐบาลต้องการดึงดูดให้เกิดภาวะ "สมองไหลย้อนกลับ" ให้กลับมายังประเทศไทยจากการศึกษาเสนอแนะให้รัฐบาลส่งเสริมนโยบายในการพัฒนาทางด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคม และด้านการเมือง เช่น การยกระดับมาตรฐานการครองชีพ เพิ่มการเข้าถึงและคุณภาพสวัสดิการขั้นพื้นฐาน ขยายโครงสร้างพื้นฐาน เช่น การขนส่งสาธารณะและระบบสาธารณสุข และการยกระดับคุณภาพการศึกษา เป็นต้น โดยนโยบายสำคัญประการหนึ่งที่รัฐบาลควรส่งเสริมคือนโยบายด้านการเมือง เช่น การส่งเสริมสิทธิมนุษยชนและสนับสนุนเกิดความโปร่งใสและความน่าเชื่อถือของระบบการบริหารงานของรัฐบาลอีกทั้งควรวางแผนแนวทางการพัฒนาเสถียรภาพทางการเมือง

คำสำคัญ: ภาวะสมองไหล, แรงงานที่มีทักษะ, การย้ายถิ่นของแรงงาน, ภาวะสมองไหลย้อนกลับ และปัจจัยผลักดัน-ดึงดูด

ABSTRACT (ENGLISH)

Brain Drain occurs when a country loses human capital with specialized skills or with higher education due to worker emigration. In Thailand, the brain drain index has risen in recent years. As the problem of migration of Thai skilled workers remains and becomes worse, it is necessary to investigate the factors that contribute to brain drain of highly trained Thai professionals. The push and pull factors of international migration are used to investigate what motivates skilled people to leave their home country (push factor) and what motivates skilled workers to stay in the destination country (pull factor). Furthermore, the study will further explore into the aspirations of highly skilled Thai migrants to return. This serves as a guideline for policymakers in the event of a reverse brain drain. Empirical findings show that push factors and socio-demographic characteristics have an insignificant impact on Thai migrants' inclination to stay abroad. Thailand's social, political, and economic difficulties have little influence on Thai migrants' decision to stay. Instead, Thai migrants place a greater focus on the pull component, notably the political factor (Brain drain). In order to persuade Thai skilled workers, young graduates, and well-educated people to return, a phenomenon known as "reverse brain drain". The study recommends governmental policies to improve economic, social, and political issues such as raising living standards, making welfare more accessible and generous, expanding infrastructure such as public transportation and a healthcare system, and enhancing educational quality. Importantly, governments must establish policies that promote human rights and improve the transparency and trustworthiness of the governing system. Additionally, political stability should be improved in order to continue executing the approach.

Keyword: Brain Drain, Skilled Worker, Labor Migration, Reverse Brain Drain and Push-Pull Factor

ACKNOWLEDGMENTS

First of all, I would like to express my gratitude and appreciation to my adviser, Asst. Prof. Dr. Ruttiya Bhula-or (Ajarn Duan), who is always by my side and ready to support me as a master's degree student at the College of Population Studies (CPS). Aside from studies, my adviser always cares of my physical and emotional health, as well as listening to any problem. Then, I would like to express my sincere gratitude and affection to my independent study adviser, Dr. Noppawan Photphisutthiphong (Ajarn Leng), who has been incredibly kind and encouraging throughout my research. I am really appreciative for her kindness and compassion. This individual study would be incomplete without her assistance and suggestions.

In addition, I would like to thank all of the dissertation committees, particularly Assoc. Prof. Dr. Vimut Vanitcharearnthum and Dr. Chadatan Osatis, for their insightful comments and suggestions on methodological approaches and the formulation of variables that would be really useful in this study.

Furthermore, I am thankful to all of my lecturers at the College of Population Studies who contributed their pearls of wisdom and valuable academic knowledge with me during the study time. I also would like to thank Mr. Visanu Yanneat (P'Tong) and Ms. Wanwadee Chanwangpong (P'Dew), our kindly staff of the CPS who are always really supportive for everything.

Last but not least, I definitely appreciate my family and friends for always being by my side, encouraging and supporting me in everything. Their caring and affection inspire me to achieve my goals and truly warm my heart. I can't describe how grateful I am in words, but I would like them to know how much I appreciate their support, especially for my feelings and emotions.

Nawapat Choosuan

TABLE OF CONTENTS

	Page
ABSTRACT (THAI)	V
ABSTRACT (ENGLISH)	VI
ACKNOWLEDGMENTS	VII
TABLE OF CONTENTS	VIII
LIST OF TABLES	X
LIST OF FIGURES	XII
Chapter 1 Introduction	Error! Bookma
1. 1 Background and Statement of Problem	Error! Bookma
1.2 Objectives of the Study	Error! Bookma
1.3 Research Question	Error! Bookma
1.4 Conceptual Framework	Error! Bookma
1.5 Terms and Definitions	Error! Bookma
Chapter 2 Literature Review	Error! Bookma
2.1 Theory of Labor Migration	Error! Bookma
2.2 Brain Drain and Its Impact	Error! Bookma
2.3 The Current Situation of Brain Drain in Thailand	Error! Bookma
Chapter 3 Data and Method	Error! Bookma
3.1 Research Design	Error! Bookma
3.2 Data Collection	Error! Bookma
3.3 Methodology	Error! Bookma
Chapter 4 Results and Discussions	Error! Bookma
4.1 Descriptive statistics	Error! Bookma
4.1.1 General characteristics of research participants	Error! Bookma
4.1.2 Migration details of Thai skilled workers	Error! Bookma

4.1.3 Push and pull factors of Thai migrants	Error! Bookma
4.1.4 Language barriers and condition of living of Thai migrant workers	Error! Bookma
4.1.5 Intentions to return	Error! Bookma
4.2 Analytical Results	Error! Bookma
4.2.1 Correlations of push-pull factors and life satisfaction	Error! Bookma
4.2.2 Logistic Regression Result	Error! Bookma
4.2.3 Intentions to return and discussion	Error! Bookma
4.2.4 Perspectives and recommendations on brain drain situation in Thailand	Error! Bookma
Chapter 5 Conclusion and Policy Recommendation	Error! Bookma
5.1 Summary of the findings	Error! Bookma
5.2 Policy recommendation	Error! Bookma
5.3 Suggestions for Future Research	Error! Bookma
Reference	Error! Bookma
Appendix	Error! Bookma

LIST OF TABLES

	Page
Table 1 Key survey constructs	Error! Bookmark not defined.
Table 2 General characteristic of research participants	Error! Bookmark not defined.
Table 3 Education background of research participants	Error! Bookmark not defined.
Table 4 Employment details of research participants	Error! Bookmark not defined.
Table 5 Experience abroad prior to the period of migrating to work overseas	Error! Bookmark not defined.
Table 6 Types of Experience abroad and duration of stay of research participants	Error! Bookmark not defined.
Table 7 Reason to return to Thailand	Error! Bookmark not defined.
Table 8 Living conditions of research participants	Error! Bookmark not defined.
Table 9 Current country of residence and Employment information of research participants	Error! Bookmark not defined.
Table 10 Channel for current job	Error! Bookmark not defined.
Table 11 Living satisfaction	Error! Bookmark not defined.
Table 12 Push – Pull factors	Error! Bookmark not defined.
Table 13 Language skill	Error! Bookmark not defined.
Table 14 Factors that help adjust life abroad	Error! Bookmark not defined.
Table 15 Main difficulties in current country of residence	Error! Bookmark not defined.
Table 16 Decision to return and decision to go abroad again	Error! Bookmark not defined.
Table 17 The most important criteria in determining whether or not to return to Thailand	Error! Bookmark not defined.

Table 18 Thailand's 2014 political crisis (coup d'etat) and the COVID-19 pandemic

influenced attitudes on returning to Thailand.

Error! Bookmark not defined.

Table 19 Correlations of push-pull factors and life satisfaction

Error! Bookmark not defined.

Table 20 Odds ratio of intentions to stay overseas

Error! Bookmark not defined.



LIST OF FIGURES**Page**

Figure 1 Conceptual framework of brain drain from Thailand **Error! Bookmark not defined.**

Figure 2 Conceptual framework for the likelihood of intentions to return of skilled migrants **Error! Bookmark not defined.**





จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
CHULALONGKORN UNIVERSITY